

ZBIERACZ PIECZAREK W HOLANDII

Jakub Zarębski Data publikacji: 04.08.2017

ZBIERACZ PIECZAREK W HOLANDII

(Osoba zatrudniona na tym stanowisku odpowiedzialna będzie za zbieranie grzybów w możliwie optymalnym rozmiarze, poprzez parokrotne zbieranie grzybów z tych samych pól-cięcie pasami).

Rodzaj pracy (główne obowiązki) :

- Zbieranie pieczarek zgodnie z „procedurami dochodowymi” stosowanymi przez pracodawcę – należy zbierać jeden gatunek grzyba, który jest wymagany danego dnia.
- Dokładanie starań, aby zbierane grzyby spełniały normy co do wielkości zarówno kapelusza i ogonka.
- Upewnianie się, że produkt ma wymaganą wagę.
- Utrzymywanie środowiska pracy w czystości i porządku, bez porzucanych wokół grzybów.
- Stosowanie się do zasad BHP przez cały czas.
- Stosowanie się do polityki Firmy, jej zasad i procedur.

Miejsce pracy : Holandia

miejsce pracy -HORST-Haagweg

miejsce pracy -HORST- Donkstraat

miejsce pracy -HORST- Hamweg

Liczba miejsc pracy: 18

Rodzaj umowy:

- **umowa typu B** – w tym rodzaju umowy pracownik pracuje w systemie: 9 tygodni pracy i max. 4 tygodnie przerwy

Doświadczenie: brak

Znajomość języków: brak

Rozpoczęcie pracy: sierpień 2017 r. Zakończenie pracy: do uzgodnienia z pracodawcą

Czas pracy:

Praca jednozmianowa 5 dni w tygodniu (w razie konieczności 6 dni)

w godzinach: 6⁰⁰ – 17⁰⁰/18⁰⁰

7⁰⁰ – 18⁰⁰ /19⁰⁰

Niekoniecznie musi być to praca od poniedziałku do piątku. Jeśli zaczyna się pracę np. w czwartek to dniami wolnymi jest wtorek i środa.

Zagwarantowana minimalna liczba godzin pracy tygodniowo: 20

Praca wykonywana jest w pozycji stojącej i siedzącej, co 2,5 godz. robione są przerwy (min. 15 minut), nie jest to czas wliczany do czasu pracy. Rejestracja czasu pracy następuje poprzez rejestrator karty pracy. Wjazdy na zbiory pieczarek odbywają się windami manualnymi i elektrycznymi.

Pracownik ma do wykonania ustalone normy, które są zwiększane w zależności od zdobytego doświadczenia.

Wymagania:

Dobry stan zdrowia pozwalający na wykonywanie tego typu pracy (pracodawca nie wymaga przedstawiania zaświadczeń lekarskich, jednakże ceni sobie szczerść pracownika w kwestiach zdrowotnych. Nie dyskwalifikuje osób ze schorzeniami. Przekazane informacje są niezbędne w celu dostosowania stanowiska pracy oraz ze względu na możliwość udzielenia pierwszej pomocy, czy dostosowanie.

Wszelkie niedyspozycje spowodowane chorobą w trakcie zatrudnienia pracownik zobowiązany jest zgłosić telefonicznie min. 3 godz. przed rozpoczęciem pracy. Do dyspozycji pracownika jest lekarz zakładowy, który bada pracownika i określa faktyczny stan zdrowia pracownika. Istnieje możliwość zaproponowania prac alternatywnych w przypadku choroby. Jeśli stan zdrowia pracownika nie pozwala na wykonywanie tego typu prac to pierwsze 2 dni choroby są bezpłatne, kolejne zaś 80% wynagrodzenia.

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA**Wysokość wynagrodzenia:**

Stawka godzinowa jest uzależniona od wieku, minimalna stawka za godzinę pracy dla:

- 22 lata i więcej - 9,04 € brutto
- 21 lat - 7,68 € brutto
- 20 lat – 6,33 € brutto
- 19 lat – 4,97 € brutto
- 18 lat – 4,29 € brutto
- 17 lat – 3,57 € brutto
- 16 lat - 3,12 € brutto
- 15 lat – 2,71 € brutto

Biorąc pod uwagę stawkę godzinową dla osób w wieku 22 lata i powyżej wynagrodzenie(netto) w skali miesiąca kształtuje się na poziomie 1100-1400 € . (po odliczeniu kosztów zakwaterowania)

Wynagrodzenie będzie wypłacane pracownikowi w systemie 4-tygodniowym na konto bankowe (może być to konto założone w Polsce), którego dane wraz z numerem SWIFT pracownik będzie zobowiązany podać w momencie podpisywania umowy o pracę.

Dodatkowe świadczenia pieniężne:

Na koniec maja każdego roku wypłacany jest dodatek wakacyjny. Ponadto każda osoba, która poleci (również za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu) swoich znajomych albo członków rodzin do podjęcia pracy u tego pracodawcy, może otrzymać do 200€ brutto tzw. bonus za polecenie.

Zakwaterowanie:

Pracodawca zapewnia zakwaterowanie w pełni wyposażonych domach wielorodzinnych – koszt ponosi pracownik - szacowany miesięczny koszt zakwaterowania to 280€ (koszt obejmuje zużycie gazu, wody i elektryczności). Istnieje możliwość odpłatnego korzystania z internetu, koszt 29 € do podziału i w uzgodnieniu z pozostałymi lokatorami. Wymagane jest aby pracownik zabrał ze sobą np. poszewki na pościel oraz fakultatywnie kubek, sztućce i inne rzeczy osobistego użytku. Na terenie domków obowiązuje całkowity zakaz palenia i pracownik jest zobowiązany do przestrzegania wewnętrznych regulaminów, które mają zastosowanie w miejscu zamieszkania. W przypadku np. par/rodzeństwa istnieje możliwość zakwaterowania w pokojach dwuosobowych. Pokoje zazwyczaj są 4-2 osobowe.

Wyżywienie:

Na własny koszt i we własnym zakresie.

Transport:

Transport z Polski do Holandii i z powrotem jest finansowany przez pracownika. Pracodawca udostępnia listy przewoźników, z którymi dotychczas współpracował. Są to przewoźnicy znający lokalizację kwater. Koszt przejazdu z Polski do Holandii kształtuje się 35-60 € (w zależności od miejsca/regionu wyjazdu z Polski).

Kwaterny są zazwyczaj oddalone od miejsca pracy (7-8 km). Pracodawca zapewnia bezpłatnie rowery i odzież ostrzegawczą (kamizelki odblaskowe). Pracownicy zobowiązani są dbać o stan techniczny i wizualny rowerów. W przypadku przebicia dętki pracownik musi ją nabyć na własny koszt. Wszelkie inne naprawy, w tym wymiana dętki odbywa się w zakładowym serwisie. W przypadku jednego dojazdu - ponad 20 km podstawiany jest bus (bezpłatnie) do przewozu pracowników.

Ubezpieczenie:

Koszt ubezpieczenia ponosi pracownik – 80€ miesięcznie. Koszt ubezpieczenia jest odciągany od wynagrodzenia

Inne:

Pracodawca pomaga w uzyskaniu numeru ubezpieczenia socjalnego i identyfikacji podatkowej tj. nr BSN. Nadanie tego numeru nie wiąże się z żadnymi kosztami dla pracownika. Ponadto bezpłatnie wszyscy pracownicy mają zapewnioną odzież roboczą (która jest codziennie prana), nakrycie głowy, rękawiczki oraz buty z metalowymi noskami.

SPOSÓB APLIKACJI NA OFERTĘ

Osoby zainteresowane ofertą prosimy o przesyłanie CV wraz z kserokopią dowodu osobistego na jeden z poniższych adresów:

- pocztą tradycyjną lub osobiście na adres:

- **Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu**

tel. (56) 669-39-08, ul. Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, z dopiskiem Pośrednictwo Pracy

- **Wojewódzki Urząd Pracy – Oddział Zamiejscowy we Włocławku**

tel. (54) 411-21-40, (54) 411-03-30, ul. Bulwary 5b, 87-800 Włocławek, z dopiskiem Pośrednictwo Pracy

- **Wojewódzki Urząd Pracy – Oddział Zamiejscowy w Bydgoszczy**

tel. (52) 339-95-24/25, ul. Paderewskiego 26, 85-075 Bydgoszcz, z dopiskiem Pośrednictwo Pracy.

- pocztą mailową na adres: justyna.grebicka@wup.torun.pl w tytule e-maila proszę wpisać Holandia – zbieracz pieczarek.

Oferta ważna do odwołania.