

Stwórz miejsce pracy w przedsiębiorstwie społecznym

Autor: Jakub Zarębski Data publikacji: 25.03.2024

Myślisz o utworzeniu stabilnego miejsca pracy w nowo powstałym lub istniejącym **przedsiębiorstwie społecznym** (PS), czyli np. w organizacji pozarządowej, spółce non profit, spółdzielni socjalnej? Zgłoś swój pomysł na społeczny biznes do organizowanej przez OWES TŁOK 3 "Ścieżki PS". Skorzystaj ze wsparcia finansowego i merytorycznego OWES TŁOK 3. Pozyskaj nawet do 636 290 tys. zł bezzwrotnego wsparcia na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy.

Wysokość wsparcia finansowego:

- stawka jednostkowa na utworzenie jednego miejsca pracy na pełen etat - 31 229,00 zł.
- stawka jednostkowa na utrzymanie jednego miejsca pracy w PS przez 12 mies. na pełny etat - 32 400,00 zł.

OWES może przekazać jednemu podmiotowi maksymalnie 10 stawek jednostkowych na 10 miejsc pracy.

Wsparcie jest jednorazowe, bezzwrotne i przeznaczone na sfinansowanie wydatków niezbędnych do rozpoczęcia lub prowadzenia działalności w ramach PS.

Oprócz wsparcia finansowego na stworzenie miejsca pracy (które można przeznaczyć na wyposażenie, przygotowanie stanowiska, zakup sprzętu, remont i adaptację pomieszczeń, środki transportu itp. – w zależności od zapisów w biznesplanie), nowoutworzone przedsiębiorstwa społeczne mogą również wnioskować o wsparcie na utrzymanie miejsca pracy.

W ramach wsparcia na utrzymanie miejsca pracy można finansować w szczególności:

- Koszty ZUS.
- Wynagrodzenie pracowników.
- Opłaty za czynsz lub za wynajem/dzierżawę pomieszczeń.
- Koszty eksploatacji pomieszczeń np. opłata za energię, ogrzewanie, wodę, ścieki.
- Koszty opłat telekomunikacyjnych.
- Koszty związane z ubezpieczeniem.
- Koszty drobnych materiałów biurowych.
- Koszty usług księgowych, kserograficznych.
- Koszty obowiązkowych badań lekarskich, obowiązkowych szkoleń bhp, zakupu odzieży ochronnej i obuwia roboczego.
- Koszty związane z eksploatacją samochodów służbowych (paliwo, przegląd, drobne naprawy).

O wsparcie finansowe można ubiegać się w związku z utworzeniem miejsca pracy dla:

- bezrobotnego, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, 830, 1079, 1383 i 1561), zaświadczenie z PUP i ZUS;
- bezrobotnego długotrwale, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- poszukującego pracy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bez zatrudnienia:
 - (i) w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub
 - (ii) niewykonującego innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- osobę niepełnosprawną w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,

- absolwenta centrum integracji społecznej oraz absolwenta klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
- osobę spełniającą kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.3),
- osobę uprawnioną do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 615 i 1265),
- osobę usamodzielnianą, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447 i 1700) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- osobę z zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2020 r. poz. 685 oraz z 2022 r. poz. 974 i 1700),
- osobę pozbawioną wolności, osobę opuszczającą zakład karny oraz pełnoletnią osobę opuszczającą zakład poprawczy,
- osobę starszą, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych (Dz. U. poz. 1705),
- osobę, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.

Zapraszamy do kontaktu osoby z pow. brodnickiego, golubsko-dobrzyńskiego, grudziądzkiego, m. Grudziądz, rypińskiego, wąbrzeskiego, świeckiego.

Napisz lub zadzwoń: biuro@owies.eu, tel. 500 127 355.

Dokumentacja niezbędna do rekrutacji do projektu celem rozpoczęcia procesu ubiegania się o wsparcie finansowe znajduje się w zakładce [Ścieżka PS](#)

Zapraszamy do kontaktu osoby z pow. brodnickiego, golubsko-dobrzyńskiego, grudziądzkiego, m. Grudziądz, rypińskiego, wąbrzeskiego, świeckiego.

Napisz lub zadzwoń: biuro@owies.eu, tel. 500 127 355.

Skorzystaj z bezpłatnego wsparcia:

- Doradztwa w zakresie rozwoju organizacji, w tym prawnego, księgowego, marketingowego, kadrowego, biznesowego, które pomoże Ci utworzyć miejsce pracy, w tym przygotować biznesplan dla przedsiębiorstwa społecznego
- Szkoleń, które przygotują Cię do funkcjonowania w przedsiębiorstwie społecznym
- Bezzwrotnego dofinansowania na utworzenie miejsca pracy
- Wsparcia finansowego na utrzymanie miejsca pracy, które ułatwi Ci funkcjonowanie w pierwszych miesiącach działania nowo powstałego przedsiębiorstwa społecznego
- Indywidualnego doradcy, który będzie wspierał rozwój przedsiębiorstwa społecznego, dopasowując wsparcie do potrzeb PS

[Przedsiębiorstwa społeczne](#) mogą utworzyć zarówno osoby indywidualne, jak i osoby prawne. Można również utworzyć miejsce pracy w już istniejącym [podmiocie ekonomii społecznej](#), który uzyska status PS i przekształci się tym samym w przedsiębiorstwo społeczne.