

PRACOWNIK PRODUKCJI (PAKOWACZ) W HOLANDII

Autor: Jakub Zarębski Data publikacji: 04.08.2017

PRACOWNIK PRODUKCJI (PAKOWACZ) W HOLANDII

(Osoba zatrudniona na tym stanowisku odpowiedzialna będzie za pakowanie, metkowanie, skanowanie i układanie na palety, dbanie o ład i porządek)

Rodzaj pracy (główne obowiązki) :

- pakowanie szalek z grzybami do kartonów i 'krat'(opakowania klienta),
- ustawianie linii pakowniczej, aby pakowała różne rodzaje produktu,
- pilnowanie, aby etykiety i folia były zużywane do końca; utrzymywanie strat na poziomie minimalnym,
- upewnianie się, że osiągnięcia twojej brygady są przez cały czas wysokie, poprzez zastosowanie nowych metod wprowadzanych w pakowaniu,
- ustawianie podajników etykiet tak, aby mogły naklejać je na różne typy produktów,
- przesypywanie grzybów złej jakości i wysypywanie produktu, który nie nadaje się dla klientów,
- pilnowanie, aby produkt niezdatny dla klienta miał odpowiednie dokumenty,
- skanowanie produktów,
- sztaplowanie (układanie) produktu na paletach,
- pilnowanie porządku i ładunku na stanowisku pracy,
- czyszczenie maszyn co wieczór, przed opuszczeniem stanowiska pracy,
- inne obowiązki związane z charakterem pracy i zlecone przez pracodawcę,
- utrzymywanie wysokich standardów BHP w nawiązaniu do firmowych zasad i regulacji.

Miejsce pracy: Holandia

Liczba miejsc pracy: 2

Rodzaj zawieranej umowy:

- **umowa typu A** – wymiar urlopu w tym rodzaju umowy wynosi 20 dni

Doświadczenie: brak

Znajomość języków: brak

Rozpoczęcie pracy: sierpień 2017 r. **Zakończenie pracy:** do uzgodnienia z pracodawcą

Czas pracy:

Praca jednozmianowa 5 dni w tygodniu (w razie konieczności 6 dni)

w godzinach: 6⁰⁰ – 17⁰⁰/18⁰⁰

7⁰⁰ – 18⁰⁰/19⁰⁰

Zagwarantowana liczba godzin pracy tygodniowo: 20

Niekoniecznie musi być to praca od poniedziałku do piątku. Jeśli zaczyna się pracę np. w czwartek to dniami wolnymi jest wtorek i środa.

Praca wykonywana jest w pozycji stojącej i siedzącej, co 2,5 godz. robione są przerwy (min. 15 minut), nie jest to czas wliczany do czasu pracy. Rejestracja czasu pracy następuje poprzez rejestrator karty pracy. Wjazdy na zbiory pieczarek odbywają się windami manualnymi i elektrycznymi.

Pracownik ma do wykonania ustalone normy, które są zwiększane w zależności od zdobytego doświadczenia.

Wymagania:

- Doświadczenie jako pracownik fizyczny w podobnym środowisku fabrycznym jest pożądane
- Dobry stan zdrowia
- Łatwego przystosowywania się do zmieniających się warunków i elastyczności w związku z godzinami pracy i charakterem pracy, która będzie wykonywana
- Odpowiedzialności i punktualności.
- Intensywnej pracy i motywacji.
- Kreatywności, pokazania inicjatywy osobistej i zdrowego rozsądku.
- Organizacji i metodyczności.
- Szczerości i bycia godnym zaufania.
- Umiejętności pracy w zespole.
- Dobrej komunikatywności.
- Dobrej umiejętności pracy rękoma; umiejętności wykonywania pracy fizycznej w czystym, schludnym otoczeniu

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA**Wysokość wynagrodzenia:**

Stawka godzinowa jest uzależniona od wieku, minimalna stawka za godzinę pracy dla:

- 22 lata i więcej - 9,04 € brutto
- 21 lat - 7,68 € brutto
- 20 lat - 6,33 € brutto
- 19 lat - 4,97 € brutto
- 18 lat - 4,29 € brutto
- 17 lat - 3,57 € brutto
- 16 lat - 3,12 € brutto
- 15 lat - 2,71 € brutto

Biorąc pod uwagę stawkę godzinową dla osób w wieku 22 lata i powyżej wynagrodzenie(netto) w skali miesiąca kształtuje się na poziomie 1100-1400 € . (po odliczeniu kosztów zakwaterowania)

Wynagrodzenie będzie wypłacane pracownikowi w systemie 4-tygodniowym na konto bankowe (może być konto założone w Polsce, któremu nadano nr SWIFT), którego dane wraz z numerem SWIFT pracownik będzie zobowiązany podać w momencie podpisywania umowy o pracę.

Dodatkowe świadczenia:

Pracodawca zapewnia zakwaterowanie w pełni wyposażonych domach wielorodzinnych – koszt ponosi pracownik - szacowany miesięczny koszt zakwaterowania to 280€ (koszt obejmuje zużycie gazu, wody i elektryczności). Istnieje możliwość odpłatnego korzystania z internetu, koszt 29 € do podziału i w uzgodnieniu z pozostałymi lokatorami. Wymagane jest aby pracownik zabrał ze sobą np. poszewki na pościel oraz fakultatywnie kubek, sztućce i inne rzeczy osobistego użytku. Na terenie domków obowiązuje całkowity zakaz palenia i pracownik jest zobowiązany do przestrzegania wewnętrznych regulaminów, które mają zastosowanie w miejscu zamieszkania. W przypadku np. par/rodzeństwa istnieje możliwość zakwaterowania w pokojach dwuosobowych. Pokoje zazwyczaj są 4-2 osobowe.

Wyżywienie:

Na własny koszt i we własnym zakresie.

Transport:

Transport z Polski do Holandii i z powrotem następuje i jest finansowany przez pracownika. Pracodawca udostępnia listy przewoźników, z którymi dotychczas współpracował. Są to przewoźnicy znający lokalizację kwater. Koszt przejazdu z Polski do Holandii kształtuje się 35-60 € (w zależności od miejsca /regionu wyjazdu z Polski).

Kwaterny są zazwyczaj oddalone od miejsca pracy (7-8 km). Pracodawca zapewnia bezpłatnie rowery i odzież ostrzegawczą (kamizelki odblaskowe). Pracownicy zobowiązani są dbać o stan techniczny i wizualny rowerów. W przypadku przebicia dętki pracownik musi ją nabyć na własny koszt. Wszelkie inne naprawy, w tym wymiana dętki odbywa się w zakładowym serwisie. konieczny jest wyłącznie zakup dętki. W przypadku jednego dojazdu - ponad 20 km podstawiany jest bus (bezpłatnie) do przewozu pracowników.

Ubezpieczenie:

Koszt ubezpieczenia ponosi pracownik – 80€ miesięcznie.

Inne:

Pracodawca pomaga w uzyskaniu numeru ubezpieczenia socjalnego i identyfikacji podatkowej tj. nr BSN. Nadanie tego numeru nie wiąże się z żadnymi kosztami dla pracownika. Ponadto bezpłatnie wszyscy pracownicy mają zapewnioną odzież roboczą (która jest codziennie prana), nakrycie głowy, rękawiczki oraz buty z metalowymi noskami.

SPOSÓB APLIKACJI NA OFERTĘ

Osoby zainteresowane ofertą prosimy o przesyłanie CV wraz z kserokopią dowodu osobistego na jeden z poniższych adresów:

- pocztą tradycyjną lub osobiście na adres:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

tel. (56) 669-39-08, ul. Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, z dopiskiem Pośrednictwo Pracy

- Wojewódzki Urząd Pracy – Oddział Zamiejscowy we Włocławku

tel. (54) 411-21-40, (54) 411-03-30, ul. Bulwary 5b, 87-800 Włocławek, z dopiskiem Pośrednictwo Pracy

- Wojewódzki Urząd Pracy – Oddział Zamiejscowy w Bydgoszczy

tel. (52) 339-95-24/25, ul. Paderewskiego 26, 85-075 Bydgoszcz, z dopiskiem Pośrednictwo Pracy.

- pocztą mailową na adres: justyna.grebicka@wup.torun.pl w tytule e-maila proszę wpisać Holandia – pakowacz.

Oferta ważna do odwołania.