



**Powiatowy Urząd Pracy
w Golubiu-Dobrzyniu**



INFORMACJA O LOKALNYM RYNKU PRACY W 2019 ROKU

100-lecie

**Publicznych Służb
Zatrudnienia**

1919-2019



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



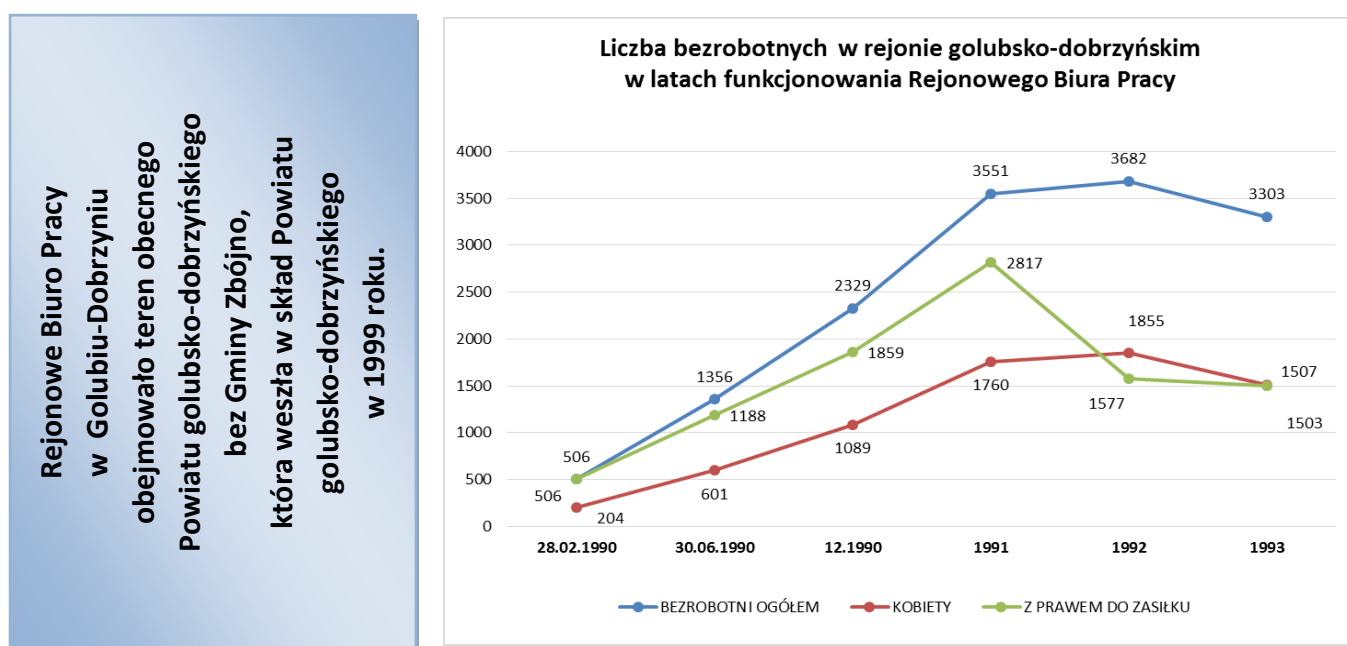
Golub-Dobrzyń, luty 2020 r.

I. WPROWADZENIE

1. WSTĘP

W 2019 na naszym lokalnym rynku pracy utrzymał się pozytywny trend w zakresie poprawy sytuacji ale nie odnotowaliśmy już tak dużych spadków poziomu bezrobocia jak w latach minionych. Dane statystyczne w trakcie roku, począwszy od lutego, ulegały stopniowej poprawie, w takim stopniu, że na koniec czerwca liczba bezrobotnych spadła do 1748 osób. Pod koniec roku nastąpił wzrost liczby osób zarejestrowanych. Ostatecznie liczba bezrobotnych na koniec 2019 r. osiągnęła poziom 1855 osób.

Tak dobrej sytuacji, jeżeli chodzi o poziom rejestrowanego bezrobocia w naszym powiecie, nie było od początku funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia, czyli od roku 1990, gdy w ewidencji Rejonowego Biura Pracy znajdowało się 2329 bezrobotnych.



Kolejny rok z rzędu, małał poziom bezrobocia w naszym powiecie, z tym że skala tego spadku była symboliczna. Mimo to, miniony rok zakończyliśmy, po raz pierwszy w historii z jednocyfrową stopą bezrobocia, która wynosiła 9,9 % i była niższa o 0,3 % w stosunku do roku 2018. W województwie kujawsko-pomorskim stopa bezrobocia wynosiła 8,8 % i spadła o 1,0 %, a w kraju wynosiła 5,2 % i spadła o 0,6 %, w relacji grudzień 2018 do grudnia 2019. Więcej danych na temat wielkości i struktury bezrobocia podajemy w rozdziale II.

Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu zostały dokładnie omówione w rozdziale III.

W 2019 roku nasze wsparcie, otrzymały łącznie 842 osoby bezrobotne, o 86 osób mniej niż rok wcześniej. Szczegółowy opis działań aktywizujących, usług rynku pracy oraz innych działań powiatowego urzędu pracy znajduje się w rozdziale IV.

łącznie, lokalny rynek pracy wsparliśmy w zeszłym roku środkami w wysokości prawie 4,2 miliona złotych. Dla porównania w roku 2018 urząd zarządzał środkami w wysokości prawie 7 milionów zł. Więcej informacji na temat środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu znajduje się w rozdziale V.

Jak zwykle w naszej analizie znajdują Państwo kilka tabel oraz ponad 20 wykresów opisujących szczegółowo i graficznie zagadnienia dotyczące golubsko – dobrzyńskiego rynku pracy. Kilkanaście tablic przedstawia nie tylko sytuację w 2019 roku ale również dane z lat poprzednich, które umożliwiają porównanie skali zjawisk oraz ocenę obecnej sytuacji.

2. 100-LECIE PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA 1919 – 2019

Przedruk.

R. 1919.

DZIENNIK PRAW



PAŃSTWA POLSKIEGO.

WARSZAWA

№ 11.

4 lutego 1919

Treść: 127. Dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami	93
128. Dekret w przedmiocie poboru jednorazowej państwowej daniny od nieruchomości i majątku w kapitale	95
129. Dekret o skarbie narodowym, powstałym z ofiar prywatnych	99
130. Dekret w sprawie uregulowania produkcji spirytusu	99

127

DEKRET

o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami.

Na wniosek Rady Ministrów stanowiąc:

Art. 1. W celu ułatwienia wyszukiwania pracy oraz w celu opieki nad wychodźcami polskimi tworzą się państwowe urzędy pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami, które podlegają Ministerstwu Pracy i Opieki Społecznej. Urzędy te powstać mają zależnie od decyzji Ministra Pracy i Opieki Społecznej w miastach powiatowych, punktach pogranicznych oraz tych miejscowościach, w których okaże się to szczególnie pożądanem.

Art. 2. Do zadań urzędów należy:

- 1) pośrednictwo pracy dla wszelkich kategorii pracowników, poszukujących zarobków tak wewnątrz kraju jak zagranicą;
- 2) porada przy wyborze lub zmianie zawodu;
- 3) udzielanie informacji o krajowych i zagranicznych stosunkach zarobkowych, dostarczanie wychodźcom wiadomości, potrzebnych do strzeżenia się przed błędami i wyzyskiem podczas podróży

i na miejscu pobytu zagranicą, kontrola treści umów, zawieranych z pracownikami sezonowymi (zwłaszcza z większymi grupami robotników) przez przedsiębiorców zagranicznych, pośredniczenie w udzielaniu zaliczek na podróż, pomoc przy wymianie pieniędzy;

- 4) popieranie reemigracji, ochrona wychodźców i reemigrantów w granicach kraju;
- 5) zbieranie i zestawianie dat statystycznych, dotyczących rynków pracy, ruchu wychodźczego i przychodźczego oraz reemigracji;
- 6) inne czynności, które określają ustawy o publicznym pośrednictwie pracy i ustawa emigracyjna.

Art. 3. Wszystkie świadczenia w zakresie pośrednictwa pracy, dokonywane przez urzędy, są dla poszukujących pracy i wychodźców bezpłatne; od pracodawców może być pobierana za pośrednictwo opłata według taksy, ustalonej przez Ministerstwo Pracy i Opieki Społecznej.

Art. 4. Utworzona przy Ministerstwie Pracy i Opieki Społecznej Rada pracy wyłoni, jako ciało doradcze, osobną komisję, w skład której wejdą przedstawiciele innych ministerstw, reprezentanci zawodowych związków robotniczych i społecznych instytucji rolniczych i przemysłowych oraz zaproszeni do udziału w niej ludzie nauki i eksperci. Komisji przedkładane będą do zaopiniowania projekty ustaw i ważniejszych zarządzeń administracyjnych, dotyczących pośrednictwa pracy, wychodźstwa, reemigracji i emigracji.

Skład komisji ustala na wniosek Rady pracy Minister Pracy i Opieki Społecznej, który zwołuje jej posiedzenia i sam lub w osobie swego zastępcy na posiedzeniach tych przewodniczy.

Art. 5. Przy każdym państwowym urzędzie pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami (z wyjątkiem urzędów pogranicznych) winna istnieć komisja przy urzędzie pracy, która wnioski swe oraz opinie co do działalności urzędu będzie komunikowała Ministerstwu Pracy i Opieki Społecznej; połowę członków komisji muszą tworzyć przedstawiciele pracowników.

Art. 6. W celu popierania działalności państwowej na polu pośrednictwa pracy i opieki nad poszukującymi pracy powstać mogą przy ciałach samorządnych miejskich i wiejskich komitety, wybierane przez ich rady i złożone z 3 członków i tyluż zastępców; do zadań komitetów tych należy:

- 1) ułatwienie miejscowej ludności styczności z państwowymi urzędami pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami;
- 2) rozszerzanie wśród ludności przeznaczonych do tego celu periodycznych biuletynów informacyjnych i innych wydawnictw i ogłoszeń Ministerstwa Pracy i Opieki Społecznej;
- 3) informowanie państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami o otwierających się w danej gminie sposobnościach zarobkowania oraz o przejawach ruchu wychodźczego i poszczególnych tego ruchu przyczynach, do czego służyć będą umyślne kwestjonariusze, wypełniane i odsyłane w pewnych regularnych odstępach czasu;
- 4) zawiadamianie władz o wszelkiego rodzaju nadużyciach, popełnianych na wychodźcach;
- 5) popieranie państwowej akcji reemigracyjnej.

№ 11.

Dziennik Praw. Poz. 127 i 128.

95

Art. 7. Ministerstwo Pracy i Opieki Społecznej na podstawie niniejszej ustawy ułoży i wyda w porozumieniu z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych, Ministerstwem Rolnictwa i Dóbr Państwowych i Ministerstwem Przemysłu i Handlu osobny statut, normujący we wszystkich szczegółach organizację i sposób działalności państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad poszukującymi pracy, jak również Rady pracy Ministerstwa Pracy i Opieki Społecznej, komisji przy urzędach pracy i komitetów przy ciałach samorządnych.

Dan w Warszawie, dnia 27 stycznia 1919 r.

Naczelnik Państwa:

J. Piłsudski

Prezydent Ministrów:

I. J. Paderewski

Minister Pracy i Opieki Społecznej.

Jerzy Iwanowski



W roku 2019 obchodziliśmy zaszczytną rocznicę 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia. Dnia 27 stycznia 1919 roku Naczelnik Państwa Polskiego Józef Piłsudski podpisał „Dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opiece nad wychodźcami”. W II Rzeczypospolitej był to ważny instrument walki z bezrobociem, a Polska - jako jeden z pierwszych krajów europejskich - powołała do życia państwowe służby zatrudnienia.

Po drugiej wojnie światowej przed publicznymi służbami zatrudnienia, oprócz zadań klasycznych, stawiano również zadania łagodzenia stałych niedoborów siły roboczej w gospodarce.

Dynamiczny rozwój służb zatrudnienia nastąpił po roku 1989. Na bazie dotychczasowych wydziałów zatrudnienia i spraw socjalnych, utworzono wojewódzkie i rejonowe biura pracy, które z kolei przekształcono w 1993 r. w wojewódzkie i rejonowe urzędy pracy jako specjalne organy administracji rządowej. Od 2000 r. urzędy pracy są organami administracji samorządowej, podległymi marszałkom województw i starostom powiatów.

Obecnie publiczne służby zatrudnienia odgrywają ważną rolę w zwiększaniu szans na zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także wspierają pracodawców w rozwoju kadr i tworzeniu miejsc pracy. Po wejściu Polski do Unii Europejskiej publiczne służby zatrudnienia stały się członkiem sieci Europejskich Służb Zatrudnienia. EURES wspiera mobilność na europejskim rynku pracy.

Nowelizacją Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 16 grudnia 2010 roku, dzień 27 stycznia został ustanowiony Dniem Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

Warto zwrócić uwagę na fakt, że „Dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opiece nad wychodźcami” składał się zaledwie z 7 artykułów. Tak ogólny akt prawny wystarczył do funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia w II Rzeczypospolitej. Obecna ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy składa się aż z 151 artykułów a projektowane nowe akty prawne regulujące rynek pracy w Polsce przekraczały 300.

3. PROFILOWANIE POMOCY OFEROWANEJ BEZROBOTNYM

Po ponad 4 latach od wprowadzenia obowiązku profilowania pomocy adresowanej przez urzędy pracy osobom bezrobotnym, rozporządzenie, które zakładało profilowanie bezrobotnych utraciło moc. To efekt ustawy o promocji zatrudnienia, która ma dostosować prawo do wyroku Trybunału Konstytucyjnego. W czerwcu 2018 r. Trybunał Konstytucyjny orzekł, że uregulowanie w rozporządzeniu zasad przypisywania przez urząd pracy profilu osobie bezrobotnej jest niezgodne z konstytucją.

W ustawie przygotowanej przez resort rodziny i pracy przewidziano rezygnację z procedury profilowania pomocy dla bezrobotnych, która polegała na ustaleniu dla każdego bezrobotnego jednego z trzech profili, którym odpowiadały różne formy aktywizacji zawodowej. Odejście od tego rozwiązania było spowodowane tym, że w opinii większości powiatowych urzędów pracy profilowanie utrudniało aktywizowanie osób bez pracy, zwłaszcza tych dla których ustalono profil III pomocy. Nie oznacza to jednak rezygnacji z indywidualnego podejścia do bezrobotnego, dla którego nadal jest opracowywany Indywidualny Plan Działania (IPD), dostosowany do jego osobistej sytuacji (potrzeb i możliwości rozwoju). Rezygnując z obowiązku ustalania profilu pomocy dla każdego bezrobotnego, wprowadzono możliwość korzystania przez powiatowe urzędy pracy z różnych form pomocy określonych w ustawie – bez ograniczeń wynikających z ustalonego dla bezrobotnego profilu pomocy. Ułatwia to urzędowi pracy stosowanie form pomocy, w tym usługi pośrednictwa pracy.

Ostatnie dane dotyczące profilu pomocy zarejestrowaliśmy na koniec maja 2019 r.

- ✚ W pierwszym profilu znaleźli się bezrobotni aktywni, którzy nie potrzebowali specjalistycznej pomocy, a jedynie przedstawienia ofert pracy. *W naszym powiecie grupa ta stanowiła na koniec maja 2019 r. - 2,4 % ogółu sprofilowanych (podobnie jak na koniec 2018 r.).*
- ✚ W drugim profilu umieszczono bezrobotnych wymagających wsparcia, którzy mogli korzystać ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, jakie oferują urzędy pracy. *W naszym powiecie grupa ta stanowiła na koniec maja 2019 r. - 58,4 % ogółu sprofilowanych (na koniec 2018 r. – 58,0 %).*
- ✚ W trzecim profilu znajdowali się bezrobotni oddaleni od rynku pracy, zarówno tacy, którzy z różnych powodów byli zagrożeni wykluczeniem społecznym, jak i tacy, którzy z własnego wyboru nie byli zainteresowani podjęciem pracy lub uchylali się od pracy legalnej. *W naszym powiecie grupa ta stanowiła na koniec maja 2019 r. – 39,2 % ogółu sprofilowanych (na koniec 2018 r. – 39,5 %).*

4. CUDZOZIEMCY

Od kilku lat na polskim rynku pracy pojawiło się nowe zjawisko – w dość szybkim tempie rosła liczba cudzoziemców, głównie obywateli Ukrainy, podejmujących pracę w Polsce. Dotychczas, dane z naszego powiatu nie wskazywały na duży napływ cudzoziemców, przynajmniej w porównaniu do innych powiatów w województwie kujawsko-pomorskim. Sytuacja uległa zmianie w roku 2018, również w powiecie golubsko-dobrzyńskim zaczęliśmy oswajać się z faktem, że obywatele Ukrainy stają się stałym elementem lokalnego rynku pracy. W 2016 r. pracodawcy z naszego terenu złożyli 193 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, w roku 2017 było to już 280 oświadczeń. W 2018 roku, rekordowo, wpłynęło aż 730 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydano 23 zezwolenia na pracę sezonową. W 2019 roku napływ ten zdecydowanie wyhamował, a pracodawcy z terenu naszego powiatu złożyli 368 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz uzyskali 25 zezwoleń na pracę sezonową. Napływ pracowników z zagranicy, podobnie jak w poprzednich latach, dotyczył głównie obywateli Ukrainy.

5. BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

- + Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy)
- + Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców
- + Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie)

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw.

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- + Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- + Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Uwzględniają również sytuacje, gdy w danej profesji większość ofert stanowić będą oferty staży. Jednocześnie, gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Nie dają bowiem odpowiedzi na pytania o to: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić (np. problem rzeczywistych kwalifikacji, odpowiedniego doświadczenia zawodowego, zbyt wysokich oczekiwań płacowych, itp.).

Również w klasycznych badaniach ankietowych zagadnienia te są rzadko poruszane. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia. Wiedzą oni na przykład, które z ofert są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Zdają sobie również sprawę z sezonowości zatrudnienia i wpływu tego czynnika na statystyki rynku pracy. Największą zaletą Barometru jest jednak to, że pozwala uwzględnić kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Dysponując jedynie informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej profesji, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie. Barometr wszystkie te czynniki bierze pod uwagę, dzięki czemu przedstawia bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (KZiS).

Na końcu niniejszej analizy zamieszczono plakat prezentujący Barometr zawodów dla powiatu golubsko-dobrzyńskiego na rok 2020.

II. INFORMACJA OGÓLNA DOTYCZĄCA DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z OBSŁUGĄ BEZROBOCIA

1. ANALIZA STRUKTURY BEZROBOCIA W POWIECIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2019 ROKU

Według stanu na koniec stycznia 2019 roku zarejestrowanych było 2097 osób, a na koniec grudnia 1855 osoby, czyli o 242 osoby mniej niż w styczniu. Porównując dane na koniec roku, w ewidencji zarejestrowanych było 37 bezrobotnych mniej niż w grudniu roku 2018 (1892 osób). W trakcie roku najwięcej bezrobotnych odnotowaliśmy na koniec stycznia – 2097 osób, natomiast najmniej w czerwcu, gdy liczba zarejestrowanych spadła do 1748 osób. Począwszy od listopada liczba bezrobotnych nieznacznie wzrosła przekraczając 1800 osób.

W trakcie całego roku, do naszej ewidencji napłynęło 2805 osób bezrobotnych (3061 osób rok wcześniej), najwięcej w styczniu – 354 osoby oraz we wrześniu – 267 osób. Najmniej bezrobotnych zarejestrowaliśmy w maju – 183 osoby. Odptyw osób bezrobotnych z ewidencji wynosił 2842 osób (3181 osób rok wcześniej), najwięcej w lutym, kwietniu i maju - ponad 280 osób. Najmniej bezrobotnych wyłączyliśmy w styczniu, listopadzie i grudniu – poniżej 190 osób. Głównym powodem pozbawienia statusu bezrobotnego pozostaje podjęcie pracy, z tego tytułu wyłączyliśmy 1354 osoby (w 2018 roku 1500 osób).

Bardzo dużą grupę bezrobotnych wyłączyliśmy z ich winy. Aż 803 osoby nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia, zrezygnowały ze statusu na własną prośbę lub odmówiły przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia (w 2018 roku 974 osoby).

Zmniejszanie się liczby osób zarejestrowanych w trakcie 2019 roku, znalazło swoje odzwierciedlenie w stopie bezrobocia. Spadek liczby bezrobotnych spowodował, że na koniec roku stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 9,9 % i po raz pierwszy w historii naszego powiatu spadła poniżej 10%. W tym samym okresie w województwie odnotowano 7,8 %, a w kraju 5,2 %. W maju i czerwcu minionego roku stopa bezrobocia spadła do 9,4 % i była o 0,1 % wyższa niż w rekordowym, pod tym względem, czerwcu 2018 roku. Dla porównania, na koniec grudnia 2018 roku, stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 10,2 %, w województwie 8,8 %, w kraju 5,8 %.

W 2019 roku nieznacznie spadł udział bezrobotnych kobiet w stosunku do ogółu bezrobotnych, który na koniec roku wynosił już 64,0 %. Na koniec grudnia 2018 roku kobiety stanowiły 64,4 % ogółu bezrobotnych.

Ponownie wzrósł odsetek osób zamieszkałych na wsi, który na koniec 2019 roku wynosił 59,0 %. Dla porównania, rok wcześniej bezrobotni z terenów wiejskich stanowili 58,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W 2019 odnotowaliśmy niewielki wzrost liczby osób bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku, na koniec roku zasiłek pobierało 327 osób bezrobotnych, dla porównania, na koniec roku 2018 roku zasiłek pobierały 322 osoby bezrobotne. Do 17,6 % ogółu zarejestrowanych, wzrósł odsetek osób pobierających zasiłek. Rok wcześniej odsetek zasiłkobiorców był mniejszy i wynosił 17,0 % ogółu zarejestrowanych.

Analizując liczbę zarejestrowanych bezrobotnych wg jednostek samorządu terytorialnego, na koniec 2018 i 2019 roku, widać, że nie w każdej gminie spadła liczba bezrobotnych. Największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie Gminy Golub-Dobrzyń, gdzie ubyło 30 osób. W pozostałych samorządach sytuacja wyglądała następująco: Miasto Golub-Dobrzyń – 25 osób mniej, Gmina Ciechocin – 11 osób mniej. W Mieście i Gminie Kowalewo Pomorskie liczba bezrobotnych wzrosła o 19 osób, w Gminie Zbójno liczba bezrobotnych wzrosła o 9 osób i w Gminie Radomin wzrosła o zaledwie 1 osobę. Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie odnotowała minimalny, ale jednak, wzrost liczby bezrobotnych – 4,9 %, podobnie jak Gmina Zbójno – 4,3 %. Najwięcej bezrobotnych proporcjonalnie ubyło w Gminie Golub-Dobrzyń – 8,2 % i w Gminie Ciechocin – 8,1 %.

Jeżeli chodzi o strukturę bezrobocia ze względu na wiek należy zauważyć, że w ewidencji, nadal dominowały osoby młode. Do 25 roku życia zarejestrowanych było 287 osób, a w grupie wiekowej do 30 roku życia 596 osób. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 32,1 % ogółu zarejestrowanych. Dla porównania na koniec roku 2018 - do 25 roku życia zarejestrowane było 301 osób, a w grupie wiekowej do 30 roku życia 618 osób. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili prawie 33 % ogółu zarejestrowanych. Istotne znaczenie, ze względu na zwiększone trudności na rynku pracy, ma stosunkowo niewielka (14,8 %) liczba osób bezrobotnych powyżej 55 roku życia. Na koniec roku w ewidencji znajdowało się 275 osób w tym wieku, o 10 osób więcej niż na koniec grudnia 2018 roku.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 592 osoby (31,9 %). Z wykształceniem zawodowym zarejestrowanych było 541 osób (29,2 %). Z wykształceniem średnim ogólnokształcącym w ewidencji znajdowało się 240 osób (12,9 %). Z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zarejestrowane były 363 osoby (19,6 %). O 21 osób zwiększyła się liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym i wynosiła 119 osób (6,4 %).

Niestety, jedną z nadal utrzymujących się cech bezrobocia w naszym powiecie pozostaje zjawisko długotrwałego bezrobocia. Na koniec 2019 r. powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawało 787 osób 42,4 % ogółu zarejestrowanych. Rok wcześniej w grupie tej znajdowało się 831 osób, co stanowiło 43,9 % zarejestrowanych.

2. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROWADZENIA EWIDENCJI I PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2019 ROKU

W ramach formalnej obsługi osób bezrobotnych tut. Urząd wydał w 2019 roku 6 652 decyzje administracyjne, orzekając między innymi o posiadaniu bądź utracie statusu osoby bezrobotnej, prawa do zasiłku dla bezrobotnych, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty zasiłku, przyznaniu lub utracie prawa do stypendium z tytułu odbywania szkolenia, stażu (w 2018 roku 6 827 decyzji). Bezrobotni nie zgadzający się z naszymi decyzjami złożyli 16 odwołań (rok wcześniej 14), w wyniku których na miejscu zmieniliśmy 9 decyzji, a 7 zostało przekazanych do rozpatrzenia przez organ II instancji. Wojewoda utrzymał w mocy 4 decyzje, 2 decyzje uchylił a 1 decyzję przekazał do ponownego rozpatrzenia.

Referat Informacji, Ewidencji i Świadczeń wydał, w minionym roku, na prośbę osób bezrobotnych 1 065 zaświadczeń (rok wcześniej 1 300 zaświadczeń, w 2017 roku wydaliśmy 958 zaświadczeń, w roku 2016 wydaliśmy 1 492 zaświadczenia, w roku 2015 wydaliśmy 2 679 zaświadczeń, w roku 2014 było to 5 356 zaświadczeń, w roku 2013 wydaliśmy 7 317 zaświadczeń, a w 2012 roku wydaliśmy aż 19 886 zaświadczeń). Były to głównie zaświadczenia potwierdzające posiadanie statusu osoby bezrobotnej, przede wszystkim niezbędne do uzyskania świadczeń z opieki społecznej lub opieki zdrowotnej. Wydawano również 1 151 zaświadczeń potwierdzających okres i wysokość zasiłku dla bezrobotnych po upływie ustawowego okresu jego pobierania (rok wcześniej 1 390). Poza tym, udzielono 627 odpowiedzi na pisma różnych instytucji np: policji, prokuratury, ośrodków pomocy społecznej (rok wcześniej – 758).

Prowadzono również postępowanie administracyjne w 92 sprawach dotyczących zmiany decyzji na wniosek strony lub wznowienia postępowania z urzędu (rok wcześniej 107). Wydano 7 decyzji dotyczące zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (rok wcześniej 17).

Pozytywnie rozpatrzono również 5 wniosków o rozłożenie na raty nienależnie pobranych świadczeń.

III. PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD W 2019 ROKU

1. INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2019 ROKU

A. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - POWER,

Program skierowany do osób bezrobotnych, które muszą spełniać niżej wymienione warunki:

- ✚ Muszą być poniżej 30 roku życia,
- ✚ Nie mogą pracować, (tj. muszą być zarejestrowane jako bezrobotne),
- ✚ Nie mogą kształcić się (tj. nie mogą uczestniczyć w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- ✚ Nie mogą się szkolić (tj. nie mogą uczestniczyć w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w chwili przystąpienia do projektu oraz w okresie ostatnich 4 tygodni poprzedzających przystąpienie do projektu.

Ponadto, osoby do 25 roku muszą spełniać dodatkowy warunek jakim jest przystąpienie do projektu w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie (nie mogą być zarejestrowane dłużej niż 4 miesiące).

W 2019 roku do udziału w projekcie pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie golubsko-dobrzyńskim (IV)” skierowaliśmy 200 osób, z tego:

- ✚ 160 osób otrzymało skierowanie do odbycia stażu,
- ✚ 12 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności,
- ✚ 28 osób otrzymało Bon na zasiedlenie.

Wartość projektu wynosiła 1.402.823 złotych.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



B. Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014 – 2020 - RPO WKP

Program skierowany jest do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia, należących w szczególności do co najmniej jednej z poniższych grup:

- ✚ Osoby powyżej 50 roku życia,
- ✚ Kobiety,
- ✚ Osoby z niepełnosprawnościami,
- ✚ Osoby długotrwale bezrobotne,
- ✚ Osoby niskowkwalifikowane.

W ramach realizowanego przez nas w 2019 r. projektu pod nazwą „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie golubsko-dobrzyńskim (IV)”, pomocą zostało objętych 158 osób bezrobotnych, z tego:

- + 94 osoby zostały skierowane do odbycia stażu,
- + 20 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- + 13 osób zostało skierowanych do pracy w ramach zawartych umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy
- + 31 osób zostało skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych.

Wartość projektu wynosiła 1.274.227 złotych.



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



2. INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ FINANSOWANYCH Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH - PFRON



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Od 2018 roku Powiat Golubsko-Dobrzyński, za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu, realizuje zadanie finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, polegające na dofinansowaniu do 50 % oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności przez osobę niepełnosprawną.

Co roku, Rada Powiatu podejmuje uchwałę w sprawie określenia zadań i wysokości środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na te zadania w Powiecie Golubsko-Dobrzyńskim.

Dotychczas, limit środków PFRON jakimi dysponował Powiat Golubsko-Dobrzyński wystarczał jedynie na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej. W latach 2018 i 2019 przeznaczono środki również na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej, umożliwiające dofinansowanie do wysokości 50 % kredytów bankowych zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na prowadzenie działalności. Z ww. dofinansowania skorzystał 1 podmiot gospodarczy, założony i prowadzony osobiście przez osobę niepełnosprawną zamieszkałą na terenie naszego powiatu.

Wysokość tego dofinansowania kształtowała się następująco:

+ rok 2018	8.713,10 zł,
+ rok 2019	10.000,00 zł.

Decyzją Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego, współpraca z naszym beneficjentem będzie kontynuowana również w roku 2020.

IV. USŁUGI RYNKU PRACY

1. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

a) pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu bezrobotnym pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości, jawności.

Bezpośrednie kontakty pośredników z pracodawcami z terenu powiatu oraz rozmowy telefoniczne pozwoliły w 2019 roku pozyskać 705 ofert pracy (rok wcześniej dysponowaliśmy większą ilością ofert pracy – 906) w tym:

- ✚ 572 oferty to oferty pracy stałej, bez refundacji części kosztów zatrudnienia przez Urząd,
- ✚ 90 ofert dotyczyło zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- ✚ 24 oferty związane były z zatrudnieniem osób bezrobotnych na stanowiskach pracy utworzonych w wyniku refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy,
- ✚ 10 ofert dotyczyło zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia w ramach w ramach programu „100-tysięcy miejsc pracy dla młodych”,
- ✚ 9 ofert pracy związane było z zatrudnieniem niepełnosprawnych.

Informacja o ofertach pracy w kraju i za granicą będących w dyspozycji urzędu jest przekazywana do urzędów gmin z terenu powiatu, Starostwa Powiatowego, MOPS G-D, Ośrodka Doradztwa Rolniczego, Akademickiego Biura Karier w Toruniu, Bydgoszczy i Tucholi, lokalnej prasy – CGD, anonse, nowości, ekspres bydgoski, na portal golubkowo.pl., redakcja portalu 24.pl. Na bieżąco oferty pracy są aktualizowane na naszej stronie internetowej [%](#).

Z powodu podjęcia pracy w 2019 roku z ewidencji bezrobotnych zostały wyłączone 1354 osoby, o 146 osób mniej niż w poprzednim roku.

Największą grupę, podobnie jak w latach poprzednich stanowili bezrobotni, którzy samodzielnie znaleźli sobie pracę – 1 095 osób, o 51 osób mniej niż rok wcześniej.

Z tytułu podjęcia działalności gospodarczej, ale bez wparcia ze strony urzędu w postaci środków na podjęcie działalności gospodarczej, zostały wyłączone 52 osób, o 11 osób więcej niż rok wcześniej.

Za pośrednictwem Urzędu zatrudnienie znalazło 207 osób bezrobotnych, o 106 osób mniej niż rok wcześniej, w tym:

- ✚ 37 osób podjęło pracę bez refundacji,
- ✚ 75 osób znalazło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- ✚ 34 osoby zostały wyłączone z tytułu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✚ 23 osoby podjęły pracę na stanowiskach pracy utworzonych w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- ✚ 28 osób bezrobotnych do 30 roku życia podjęły pracę w ramach tzw. bonu na zasiedlenie,
- ✚ 10 osób bezrobotnych zostały wyłączone z tytułu podjęcia pracy w ramach programu „100- tysięcy miejsc pracy dla młodych”.

Najczęściej pracodawcy poszukiwali pracowników w zawodach takich jak:

W roku 2018

- ✚ Robotnik gospodarczy,
- ✚ Pomocniczy robotnik budowlany,
- ✚ Sprzedawca,
- ✚ Sprzątaczką biurową,
- ✚ Technik prac biurowych,
- ✚ Technik administracji,
- ✚ Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń przetwórczych,
- ✚ Szwaczka maszynowa,
- ✚ Ślusarz,
- ✚ Pomoc kuchenna.

W roku 2019

- ✚ Pomocniczy robotnik budowlany,
- ✚ Magazynier,
- ✚ Sortowacz,
- ✚ Sprzątaczką biurową,
- ✚ Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń przetwórczych,
- ✚ Sprzedawca,
- ✚ Tartacznik,
- ✚ Pomoc kuchenna,
- ✚ Technik prac biurowych,
- ✚ Pozostali robotnicy budowy dróg.

b) usługi EURES

czyli międzynarodowe pośrednictwo pracy realizowane na terenie państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw z którymi Unia zawarła umowy o swobodzie przepływu osób.

Usługi EURES, podobnie jak pośrednictwo pracy, polegają na udzielaniu bezrobotnym pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, ale zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej oraz na udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Podejmowanie pracy za granicą następuje w drodze bezpośrednich uzgodnień dokonywanych przez obywateli polskich z pracodawcami zagranicznymi lub za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia (EURES -Europejskie Służby Zatrudnienia), a także agencji pośrednictwa pracy świadczących usługi polegające na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 roku w naszym urzędzie z indywidualnej porady dotyczącej ewentualnego wyjazdu do pracy za granicę skorzystało 268 klientów. Uzyskali oni informację o sytuacji na zagranicznych rynkach pracy, warunkach życia i pracy w tych krajach, aktualnych ofertach pracy.

W ramach sieci EURES dysponowaliśmy również szeregiem ofert do samorealizacji, tzn. takimi, na które zainteresowani samodzielnie odpowiadają przesyłając swoje aplikacje.

Pośrednicy pracy pełniący także obowiązki Asystentów EURES w powiatowych urzędach pracy z obszaru województwa ściśle ze sobą współpracują, wymieniają informacje. Pośrednik pracy pełniący obowiązki Asystenta EURES uczestniczy w szkoleniach, aby doskonalić swoje kwalifikacje i zdobywać nową wiedzę.

W 2019 roku do pracy za granicą poszukiwani byli m.in. specjaliści w zawodach:

Belgia - operator frezarki CNC, operator wycinarki matrycowej w przemyśle tekturowym,

Czechy – pracownik montażu,

Francja – technik lotnictwa – mechanik, blacharz,

Grecja – pokojówka, kelner/barman,

Irlandia – operator produkcji w przetwórstwie mięsnym, kierowca C,

Hiszpania –pracownik do zbioru truskawek,

Holandia – pracownik do zbioru truskawek, pracownik do zrywania kwiatów w tunelach i na polu, pracownik do zbioru szparagów, pracownik do przycinania drzewek owocowych – jabłonie i grusze,

Litwa – monter konstrukcji stalowych,

Niemcy – mechanik przemysłowy, pracownik ds. zaopatrzenia, spawacz WIG, pomoc kuchenna, kierowca CE, sprzedawca w stacji paliw, kucharz, pomoc kuchenna, elektryk, malarz, zbrojarz, betoniarz, pakowacz, dekarz, stolarz, kelner/kelnerka, przedstawiciel handlowy,

Norwegia – elektryk, kucharz, kucharz w pizzerii, hydraulik, spawacz TIG, szef kuchni sushi, kamieniarz, mechanik samochodowy, menadżer restauracji,

Szwecja – operator koparki, pracownik przy sadzeniu lasu,

Słowacja – kelner/kelnerka, pomoc kuchenna, kucharz,

Wielka Brytania – pracownik szklarni, pracownik produkcji, operator maszyn, kierownik personelu sprząającego, pracownik działu zamówień, pracownik do wytwarzania wyrobów z tworzyw sztucznych/laminator GDR,

c) poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo i informacja zawodowa to rodzaj działań o charakterze aktywizującym, polegający na udzielaniu osobom bezrobotnym mającym trudności z określeniem swoich predyspozycji zawodowych czy mających kłopoty z odnalezieniem się na rynku pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu czy kierunku szkolenia w celu podwyższenia kwalifikacji, a także pomocy z zakresu metod aktywnego poszukiwania pracy. Prowadzone jest nieodpłatnie, realizowane przy użyciu nowoczesnych narzędzi (sprzęt multimedialny) i technik (testy, możliwość skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy).

W 2019 roku usługami poradnictwa zawodowego objęliśmy w ramach:

✚ poradnictwa zawodowego indywidualnego:

- porada indywidualna - 492 osoby,
- liczba wizyt w ramach poradnictwa indywidualnego - 495.

d) szkolenia

W przypadku braku kwalifikacji, konieczności ich zmiany lub uzupełnienia, a także w przypadku utraty zdolności do wykonywania dotychczas wykonywanego zawodu, w celu zwiększenia szans na znalezienie zatrudnienia osoby bezrobotne mogą uzyskać skierowanie na finansowane przez urząd szkolenie.

W 2019 roku ze szkoleń skorzystało 9 osób bezrobotnych (rok wcześniej również 9 osób).

Organizowaliśmy wyłącznie szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy. Były to szkolenia w następujących specjalnościach:

- ✚ prawo jazdy,
- ✚ kwalifikacja wstępna
- ✚ spawanie metodą TIG,
- ✚ operator żurawi wieżowych.

2. INSTRUMENTY WSPIERAJĄCE PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

a) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Nadal dużym zainteresowaniem, wśród osób bezrobotnych, cieszą się dotacje dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą. Środki na ten cel były pozyskiwane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach POWER jak i RPO WKP i Funduszu Pracy. Ostatecznie w 2019 roku podpisaliśmy 34 umowy przyznających środki w wysokości 20 tys. zł, na każdą działalność gospodarczą (rok wcześniej 28).

Liczba osób bezrobotnych które otrzymały jednorazowe środki z podziałem na gminy:

✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 9 osób,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 10 osób,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 6 osób,
✚ Gmina Ciechocin	– 2 osoby,
✚ Gmina Radomin	– 4 osoby,
✚ Gmina Zbójno	– 3 osoby.

Najczęściej nasi bezrobotni decydowali się na sprawdzenie swoich sił w takich branżach jak: usługi ogólnobudowlane (7), usługi ślusarskie (4), usługi rachunkowo – księgowo (3), usługi kosmetyczne (3), usługi architektoniczne (2), usługi hydrauliczne (2), wykonywanie instalacji elektrycznych (2).

b) refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy

W 2019 roku, 23 osoby podjęły pracę na stanowiskach pracy utworzonych w ramach zawartych z pracodawcami umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy (rok wcześniej 45). Było to możliwe dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego.

Liczba osób bezrobotnych które podjęły pracę na stanowiskach utworzonych w ramach doposażeń w poszczególnych gminach kształtowała się następująco:

✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 8 osób,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 6 osób,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 5 osób,
✚ Gmina Ciechocin	– 2 osoby,
✚ Gmina Radomin	– 0 osób,
✚ Gmina Zbójno	– 2 osoby.

c) finansowanie dodatków aktywizacyjnych

Dodatek aktywizacyjny to instrument, przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

- ✚ w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego,
- ✚ z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.







Dodatek nie przysługuje w przypadku:

- ✚ skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub wyposażenia stanowiska pracy utworzone w wyniku kosztów refundacji wyposażenia czy doposażenia,
- ✚ podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem się,
- ✚ podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego.

Dodatki są finansowane z Funduszu Pracy, ale ze środków przyznawanych na świadczenia obligatoryjne, typu zasiłki, i nie pomniejszają puli środków przyznawanych na aktywizację bezrobotnych.

W 2019 roku dodatki aktywizacyjne nadal cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem. Ostatecznie otrzymywało je 220 osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie. W 2018 roku dodatki aktywizacyjne zostały przyznane 197 osobom.

Liczba osób bezrobotnych które otrzymały dodatki aktywizacyjne z podziałem na gminy:







 Miasto Golub-Dobrzyń	– 70 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 37 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 56 osób,
 Gmina Ciechocin	– 24 osoby,
 Gmina Radomin	– 20 osób,
 Gmina Zbójno	– 13 osób.

3. DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE SKIEROWANE WYŁĄCZNIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

a) prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia, w wyniku której pracodawca przez okres 6 lub 12 oraz w przypadku osób pow. 50 roku życia przez 24 miesiące otrzymuje częściową refundację kosztów zatrudnienia pracownika.







W 2019 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych znalazło 75 bezrobotnych (rok wcześniej 95). W podziale na miejsce zamieszkania osób kierowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyglądało to następująco:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 22 osoby,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 17 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 23 osoby,
 Gmina Ciechocin	– 1 osoba,
 Gmina Radomin	– 5 osób,
 Gmina Zbójno	– 7 osób.

b) staże

Staż polega na wykonywaniu zadań i czynności w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staże są przeznaczone dla wszystkich bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Realizowany jest zgodnie z ustalonym programem stażu. Minimalny okres odbywania stażu wynosi 3 miesiące, maksymalny - 12 miesięcy. Staże organizowane były w jednostkach samorządu terytorialnego, instytucjach administracji państwowej oraz u pracodawców prywatnych. W 2019 roku, odbywanie stażu rozpoczęło 311 osób bezrobotnych, (rok wcześniej 310). Staże były uruchamiane przede wszystkim wśród tych pracodawców, którzy deklarowali zatrudnienie po zakończeniu stażu, a jeśli współpracowali z urzędem wcześniej, to sprawdzaliśmy, czy wywiązywali się z deklaracji zatrudnienia, a jeśli nie - jaka była przyczyna nie zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu stażu.

Odbywanie stażu przez bezrobotnych z podziałem na mieszkańców gmin kształtowało się następująco:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 121 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 73 osoby,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 45 osób,
 Gmina Ciechocin	– 19 osób,
 Gmina Radomin	– 27 osób,
 Gmina Zbójno	– 26 osób.

c) boni na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:

- a) do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku dotyczącego odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania;
- b) do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku dotyczącego odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania;
- c) 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

Dokumenty i oświadczenia, o których mowa wyżej, mogą być przekazywane w szczególności za pośrednictwem operatora pocztowego, w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym, lub w postaci elektronicznej na elektroniczną skrynkę podawczą właściwego urzędu pracy.

W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa wyżej:

- ✚ w pkt. a i b – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty;
- ✚ w pkt. c – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W naszym powiecie, w 2019 roku, z tej nowej formy wsparcia skorzystało łącznie 28 osób bezrobotnych (rok wcześniej 20). Zatrudnienie bezrobotnych, w ramach bonów na zasiedlenie, z podziałem na mieszkańców gmin kształtowało się następująco:

✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 14 osób,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 6 osób,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 4 osoby,
✚ Gmina Ciechocin	– 0 osób,
✚ Gmina Radomin	– 2 osoby,
✚ Gmina Zbójno	– 2 osoby.

Interesujące są również kierunki migracji młodych z terenu naszego powiatu. Osoby zamieszkałe na terenie naszego powiatu, otrzymujące bony na zasiedlenie, znajdowali pracę w następujących miejscowościach:

✚ Warszawa	– 7 osób,
✚ Poznań	– 6 osób,
✚ Gdańsk	– 6 osób,
✚ Bydgoszcz	– 3 osoby,
✚ Łódź	– 2 osoby,
✚ Zamość koło Bydgoszczy	– 1 osoba,
✚ Radom	– 1 osoba,
✚ Kraków	– 1 osoba,
✚ Olsztyn	– 1 osoba.

d) refundacja części kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia

Powiatowy Urząd Pracy miał możliwość, na podstawie zawartej umowy, refundować pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia. Nową formę umożliwił, wchodzący z dniem 1 stycznia 2016 r., program „Praca dla młodych”, którego autorem był resort pracy. Program miał się przyczynić do powstania 100 tys. nowych miejsc pracy do końca 2018 roku, a korzystać z niego mieli bezrobotni poniżej 30 roku życia i zatrudniające ich firmy.

W roku 2019 realizowaliśmy tylko usługi pośrednictwa pracy i kierowaliśmy bezrobotnych na powstające wakaty - 10 osób (rok wcześniej 41 osób). Zatrudnienie bezrobotnych, w ramach programu „100-tysięcy miejsc pracy dla młodych”, z podziałem na mieszkańców gmin kształtowało się następująco:

✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 4 osoby,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 2 osoby,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 3 osoby,
✚ Gmina Radomin	– 1 osoba.

e) prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane za skierowaniem urzędu pracy przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej w wymiarze 10 godzin w tygodniu.

W 2019 do wykonywania prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 132 bezrobotnych (rok wcześniej 183). Wykonywanie prac społecznie użytecznych w poszczególnych gminach kształtowało się następująco:

✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 51 osób,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 19 osób,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 29 osób,
✚ Gmina Ciechocin	– 0 osób,
✚ Gmina Radomin	– 21 osób,
✚ Gmina Zbójno	– 12 osób.

Z powodu różnych długości okresów wykonywania prac społecznie użytecznych, ilość osób aktywizowanych w poszczególnych gminach nie odpowiada wielkości zaangażowania środków finansowych.

4. INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRZYNIU

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Od 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy realizuje nowy instrument polityki rynku pracy jakim jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy w skrócie KFS.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Środki KFS mają wspierać pracodawców inwestujących w kształcenie osób pracujących.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:









- ✚ 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika,
- ✚ 100 % kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika.

Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy oznacza, że środki KFS, zgodnie z art. 69 ust 2 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy można przeznaczyć na:

- ✚ Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✚ Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✚ Egzamininy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✚ Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✚ Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić pracodawcy (zgodnie z definicją ustawową, pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej 1 pracownika), którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób zatrudnionych w firmie. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Rada tynku Pracy co roku określa priorytety, zgodnie z którymi urzędy pracy mogą finansować szkolenia pracowników:

- A. Na rok 2019, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił następujące priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego z limitu podstawowego:**
-  **Priorytet I** - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych;
 -  **Priorytet II** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
 -  **Priorytet III** - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
 -  **Priorytet IV** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
 -  **Priorytet V** - wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostawanie w zatrudnieniu;
 -  **Priorytet VI** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- B. Na rok 2019, Rada Rynku Pracy określiła następujące Priorytety wydatkowania środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego:**
-  **Priorytet I** - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
 -  **Priorytet II** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
 -  **Priorytet III** - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy (wnioskodawca, który chce spełnić wymagania tego priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

W minionym roku zawarliśmy 26 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 116 osób. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 199.998,92 złote. Dla porównania w roku 2018 podpisaliśmy 16 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 45 osób a środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 94.796,08 złotych.

W 2017 roku zawarliśmy 34 umowy z pracodawcami, którzy przeszkolili łącznie 86 pracowników. Środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 182.449,29 złotych. W roku 2016 roku, podpisaliśmy 23 umowy z pracodawcami, w ramach których przeszkolono 129 pracowników z terenu naszego powiatu. Środki przeznaczone na ten cel wyniosły 127.007,80 złotych. W 2015 roku ze wsparcia KFS skorzystało 165 osób. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wyniosły 151.363,40 zł. W 2014 roku ze wsparcia KFS w wysokości 7.414 zł. skorzystało 2 pracodawców i przeszkolono 4 pracowników.

V. INFORMACJA O ŚRODKACH FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W 2019 ROKU.

Poziom bezrobocia maleje więc nie dziwi fakt, że na wsparcie lokalnego rynku pracy z roku na rok przeznaczają się mniejsze środki finansowe. Na skalę spadku ww. duży wpływ miało zakończenie, z końcem 2018 r., finansowania programu „100-tysięcy miejsc pracy dla młodych”. Wydatkowane w minionym roku środki finansowe pochodzące:

- A. z tzw. algorytmu,
- B. programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - + Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie golubsko-dobrzyńskim (III) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego (RPO WKP),
 - + „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie golubsko-dobrzyńskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (POWER),
- C. Krajowego Funduszu Szkoleniowego, ostatecznie zamknęły się w kwocie **4.204.600** złotych. Dla porównania, rok wcześniej dysponowaliśmy środkami w wysokości 6.992.300 złotych.

Reasumując, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu finansowane były z następujących źródeł:

- + Podstawowa decyzja finansowa FP– środki przyznane algorytmem - 1.327.550 zł,
- + środki EFS POWER i RPO WKP - 2.677.050 zł.

Dodatkowo Urząd dysponował środkami na szkolenia pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 200.000 złotych.

W 2019 roku na poszczególne aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy, Urząd wydatkował środki w kwocie **4.179.365,98 zł**, które zostały wydane w następujący sposób:

+ KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	- 199 998,92 zł
+ SZKOLENIA	- 41 995,75 zł
+ PRACE INTERWENCYJNE	- 604 736,73 zł
+ DOTACJE DLA ROZPOCZYNAJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ	- 660 000,00 zł
+ REFUNDACJE DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	- 200 000,00 zł
+ BON NA ZASIEDLENIE	- 201 833,50 zł
+ STAŻE	- 2 088 474,18 zł
+ PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	- 167 326,90 zł
+ BADANIA LEKARSKIE	- 15 000,00 zł

Na pasywne formy, tzn. zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w 2019 roku, została wydatkowana kwota w wysokości 3,6 miliona złotych.

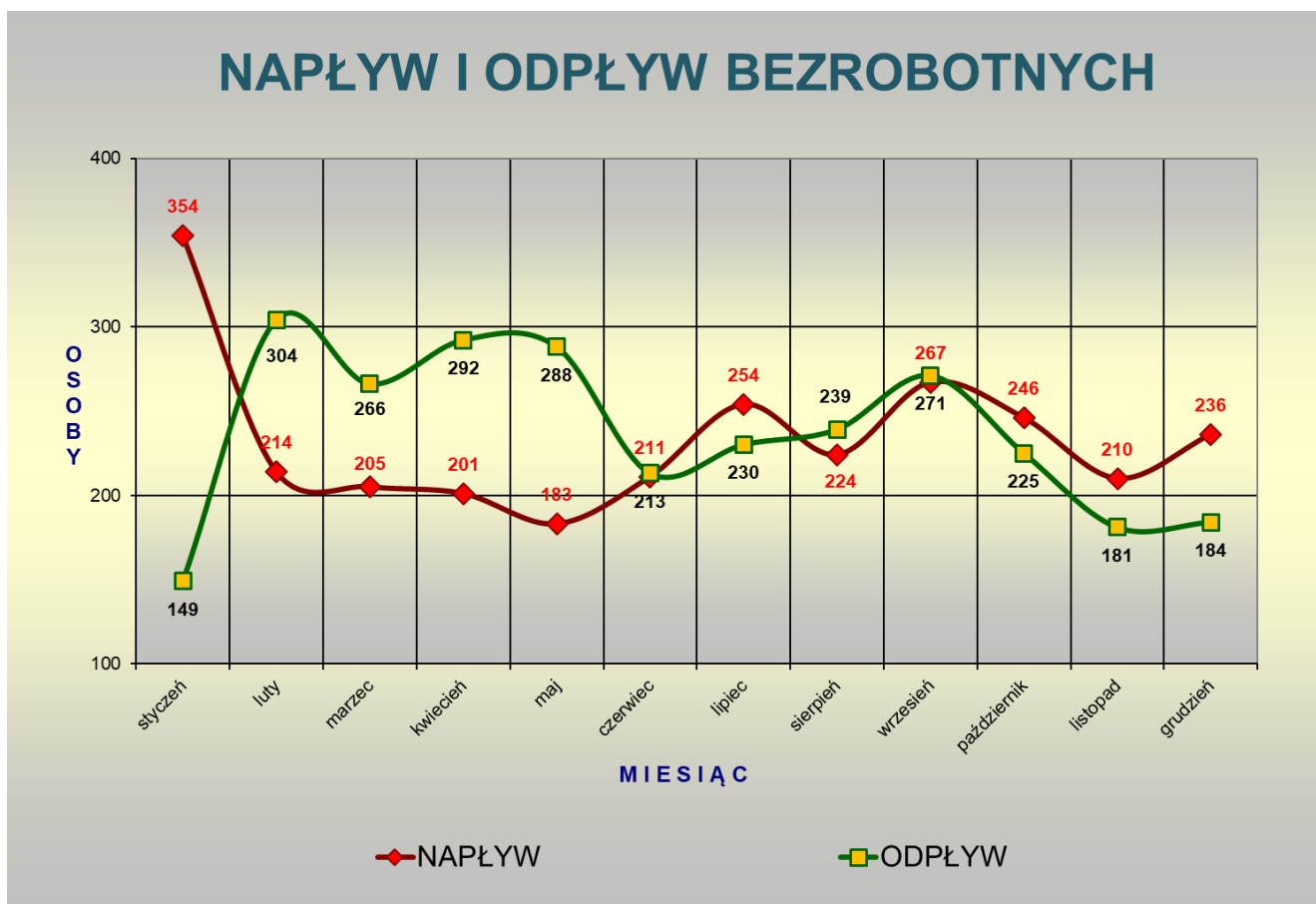
Ogółem wydatki Funduszu Pracy wyniosły 8,4 miliona złotych.

TABELA NR 1

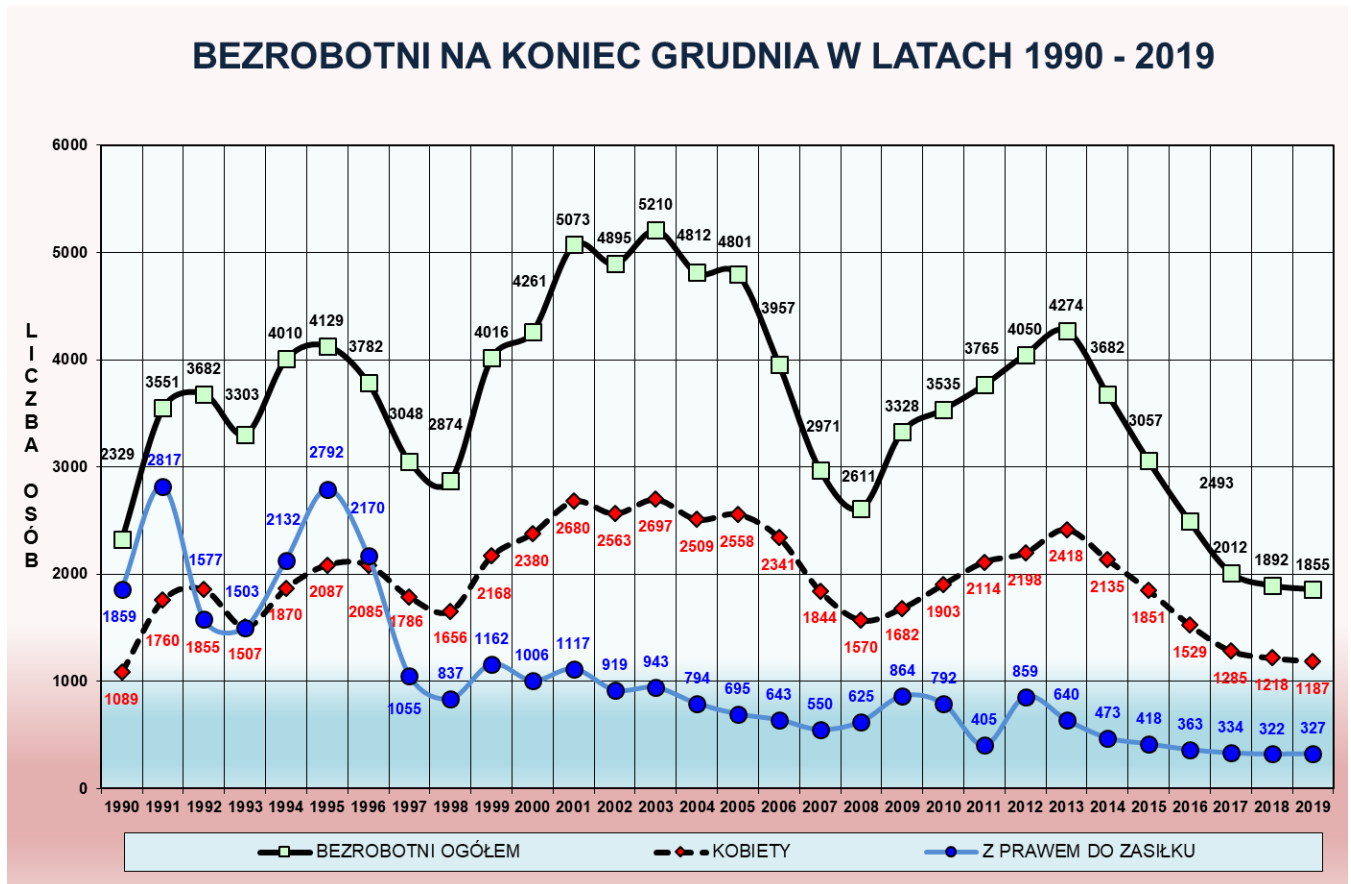
**NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH W 2019 ROKU
 LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM, W TYM KOBIETY I ZASIŁKOBIORCY**

MIESIĄC	NAPŁYW	ODPIYW	Liczba bezrobotnych						
			ogółem	kobiety		zamieszkali na wsi		z prawem do zasiłku	
				osoby	%	osoby	%	osoby	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
GRUDZIEŃ 2018 ROKU			1892	1218	64,4%	1102	58,2%	322	17,0%
styczeń	354	149	2097	1326	63,2%	1233	58,8%	372	17,7%
luty	214	304	2007	1271	63,3%	1189	59,2%	350	17,4%
marzec	205	266	1946	1233	63,4%	1160	59,6%	350	18,0%
kwiecień	201	292	1855	1197	64,5%	1111	59,9%	344	18,5%
maj	183	288	1750	1146	65,5%	1044	59,7%	321	18,3%
czerwiec	211	213	1748	1137	65,0%	1034	59,2%	314	18,0%
lipiec	254	230	1772	1148	64,8%	1053	59,4%	329	18,6%
sierpień	224	239	1757	1150	65,5%	1042	59,3%	316	18,0%
wrzesień	267	271	1753	1147	65,4%	1018	58,1%	275	15,7%
październik	246	225	1774	1148	64,7%	1051	59,2%	303	17,1%
listopad	210	181	1803	1162	64,4%	1072	59,5%	305	16,9%
grudzień	236	184	1855	1187	64,0%	1065	57,4%	327	17,6%
OGÓŁEM	2805	2842	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x

WYKRES NR 1



WYKRES NR 2



WYKRES NR 3

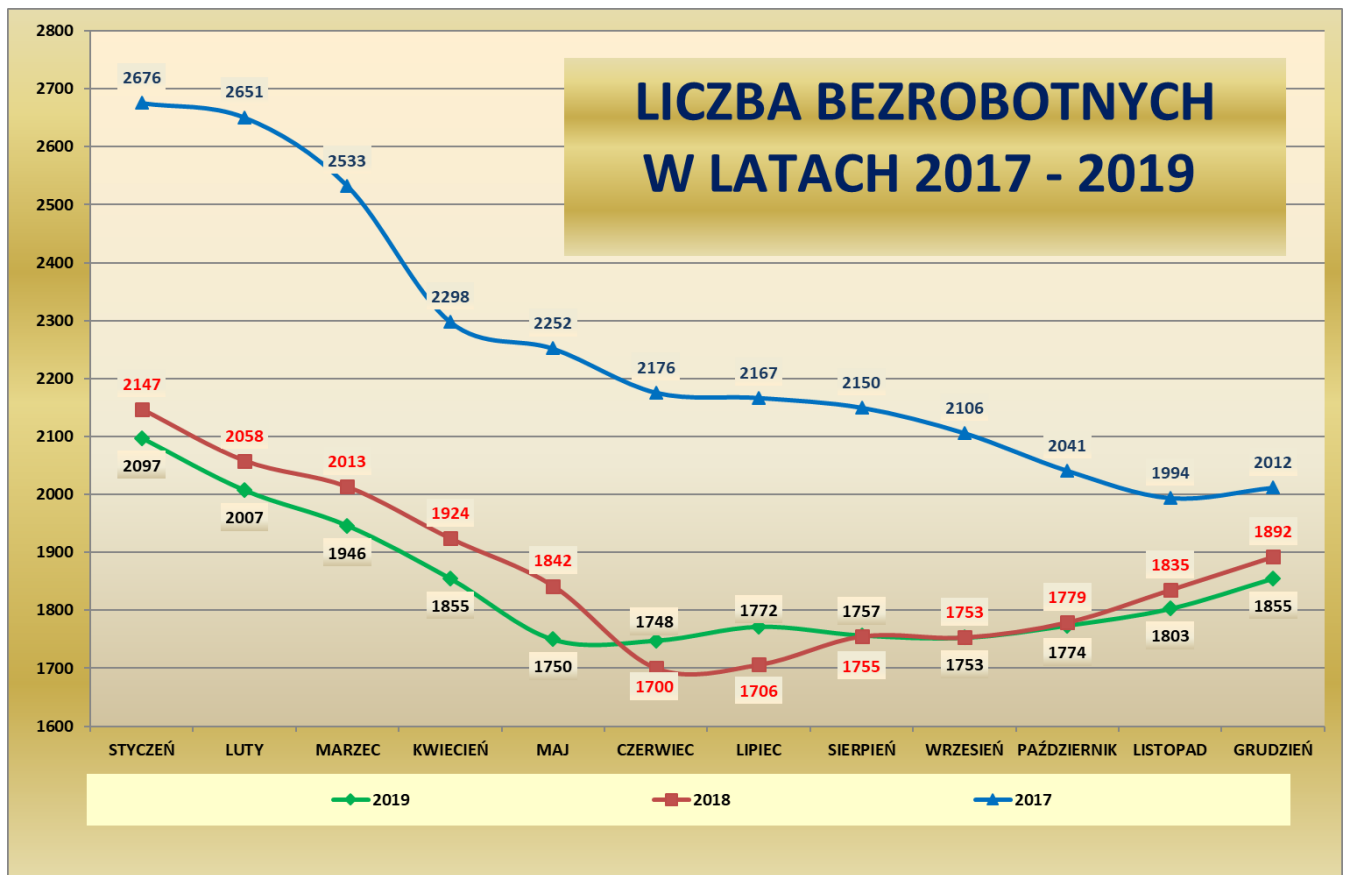
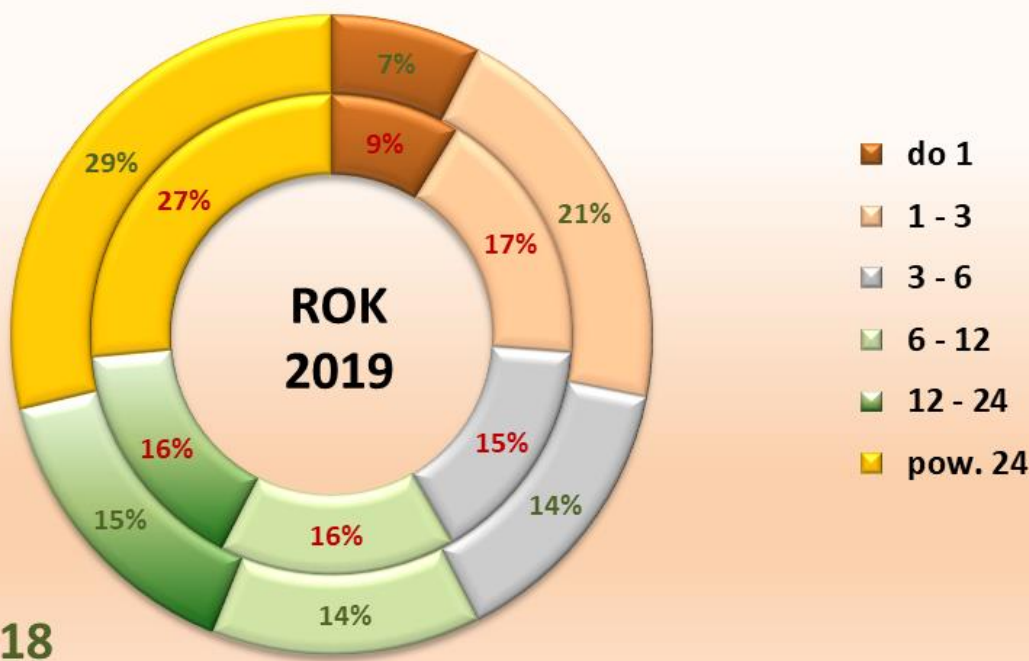


TABELA NR 2

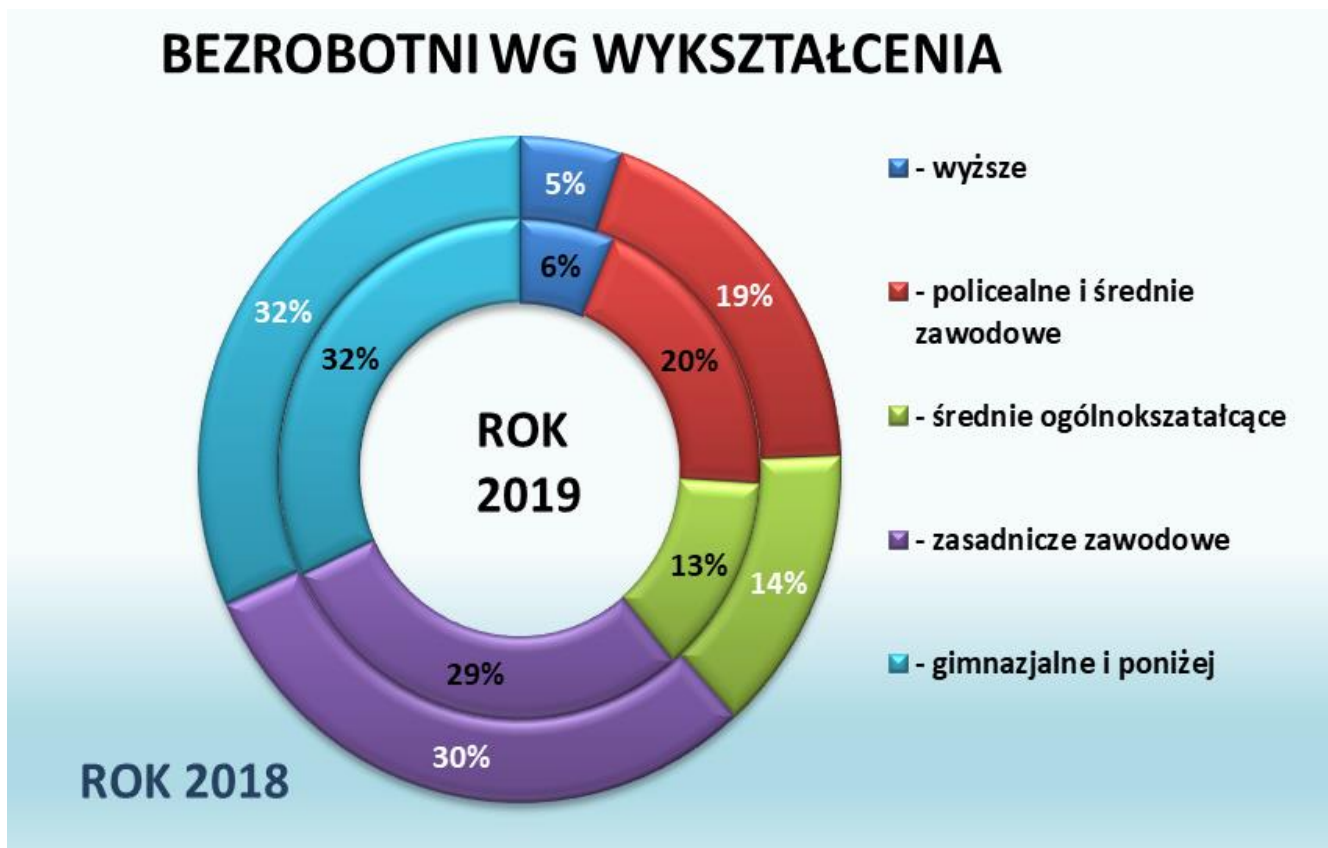
ROZSZERZONA INFORMACJA O BEZROBOCIU W MIASTACH I GMINACH W ZASIĘGU PUP Golub-Dobrzyń - stan na 31.12.2019 r.														
Wyszczególnienie	PUP Golub-Dobrzyń		Miasto Golub-Dobrzyń		Gmina Golub-Dobrzyń		M. i gm. Kowalewo Pomorskie		Gmina Ciechocin		Gmina Radomin		Gmina Zbójno	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1. Liczba bezrobotnych	1 855	1 187	627	389	335	226	403	257	124	82	146	92	220	141
- w tym:														
- poprzednio pracujący	1 568	961	550	329	270	171	352	214	99	64	118	72	179	111
- ze zwolnień grupowych	65	39	23	15	12	5	18	15	3	0	4	0	5	4
- z prawem do zasiłku	327	185	99	46	64	34	76	47	21	16	29	17	38	25
- do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	84	49	19	13	23	13	12	7	8	5	7	2	15	9
- posiadający gospodarstwo rolne	19	11	0	0	8	6	7	3	2	2	2	0	0	0
- bez kwalifikacji zawodowych	669	428	252	166	109	73	147	95	37	21	49	31	75	42
- bez doświadczenia zawodowego	420	324	127	100	84	72	83	59	32	23	36	27	58	43
- kobiety bez zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	481	x	153	x	91	x	100	x	34	x	36	x	67
2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1 622	1 072	553	352	283	202	345	229	114	74	130	84	197	131
- w tym:														
- do 30 roku życia	596	419	188	128	125	89	106	76	51	38	55	39	71	49
- do 25 roku życia	287	184	89	58	58	40	46	28	26	17	29	17	39	24
- długotrwale	1 031	758	353	261	168	137	224	160	75	49	74	52	137	99
- powyżej 50 roku życia	449	197	170	75	64	33	108	45	23	7	34	14	50	23
- korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	92	61	38	19	9	9	26	17	4	4	4	4	11	8
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	483	425	150	130	97	85	92	83	41	36	47	40	56	51
- posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	1	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
- niepełnosprawni	69	35	25	15	14	7	17	6	5	3	3	3	5	1
3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy														
do 1	162	77	62	27	32	16	40	19	4	2	9	5	15	8
1 - 3	324	176	111	55	51	32	86	46	16	10	25	12	35	21
3 - 6	286	163	102	52	58	32	55	33	20	17	22	14	29	15
6 - 12	296	173	88	52	61	36	53	34	19	9	37	20	38	22
12 - 24	296	215	98	69	52	42	65	44	22	18	23	18	36	24
pow. 24	491	383	166	134	81	68	104	81	43	26	30	23	67	51
4. Bezrobotni wg wieku														
18 - 24	287	184	89	58	58	40	46	28	26	17	29	17	39	24
25 - 34	594	463	202	148	109	87	121	97	40	34	51	43	71	54
35 - 44	382	255	115	74	77	49	91	66	27	18	24	14	48	34
45 - 54	317	193	113	71	59	35	73	42	17	12	19	11	36	22
55 - 59	175	92	69	38	25	15	46	24	6	1	14	7	15	7
60 - 64	100	0	39	0	7	0	26	0	8	0	9	0	11	0
5. Bezrobotni wg wykształcenia														
- wyższe	119	95	35	28	32	26	27	19	10	7	6	6	9	9
- policealne i średnie zawodowe	363	282	96	71	66	54	82	65	32	25	44	35	43	32
- średnie ogólnokształcące	240	181	95	67	43	36	46	35	14	10	21	16	21	17
- zasadnicze zawodowe	541	306	182	100	106	60	113	62	34	22	41	18	65	44
- gimnazjalne i poniżej	592	323	219	123	88	50	135	76	34	18	34	17	82	39

WYKRES NR 4

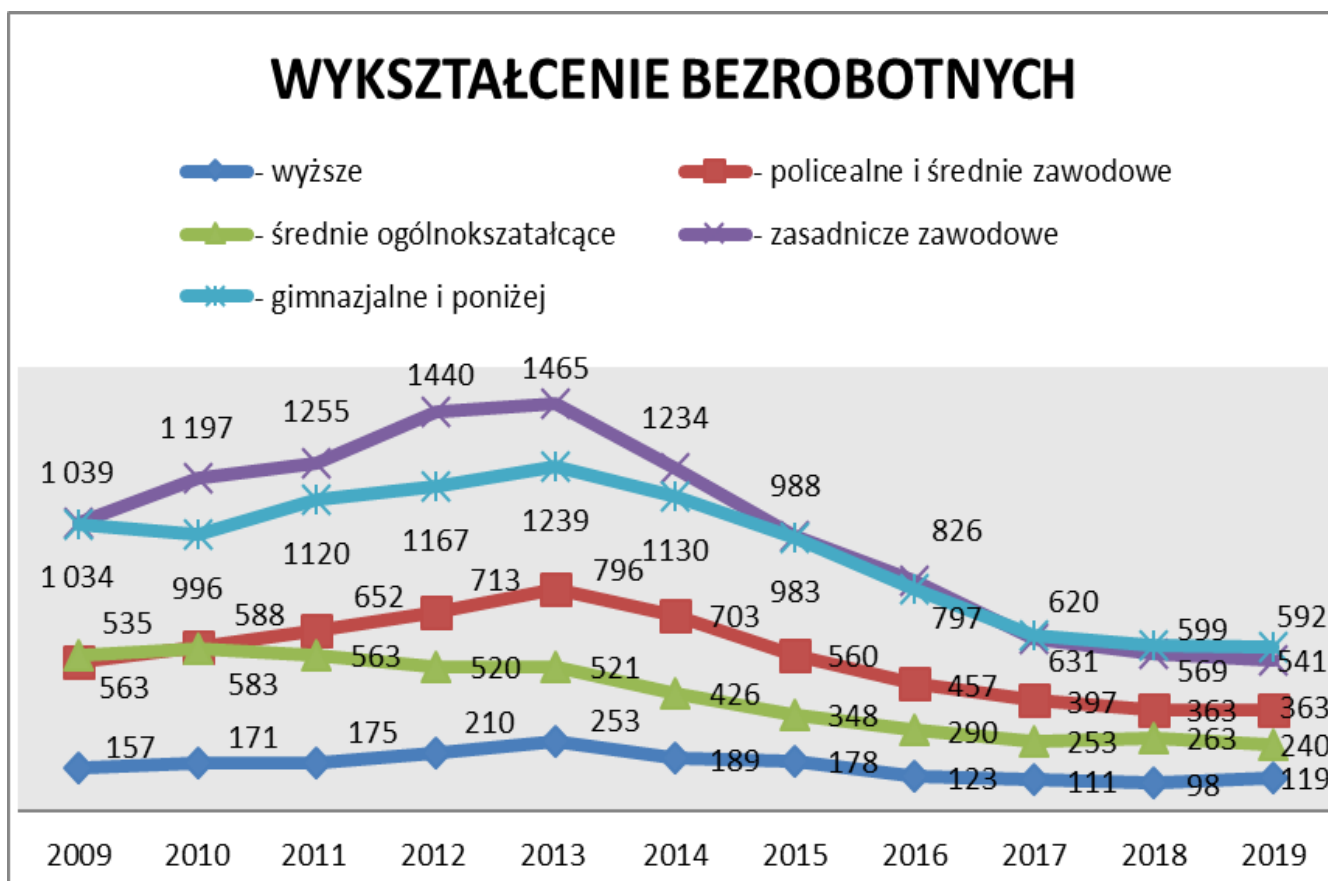
BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY



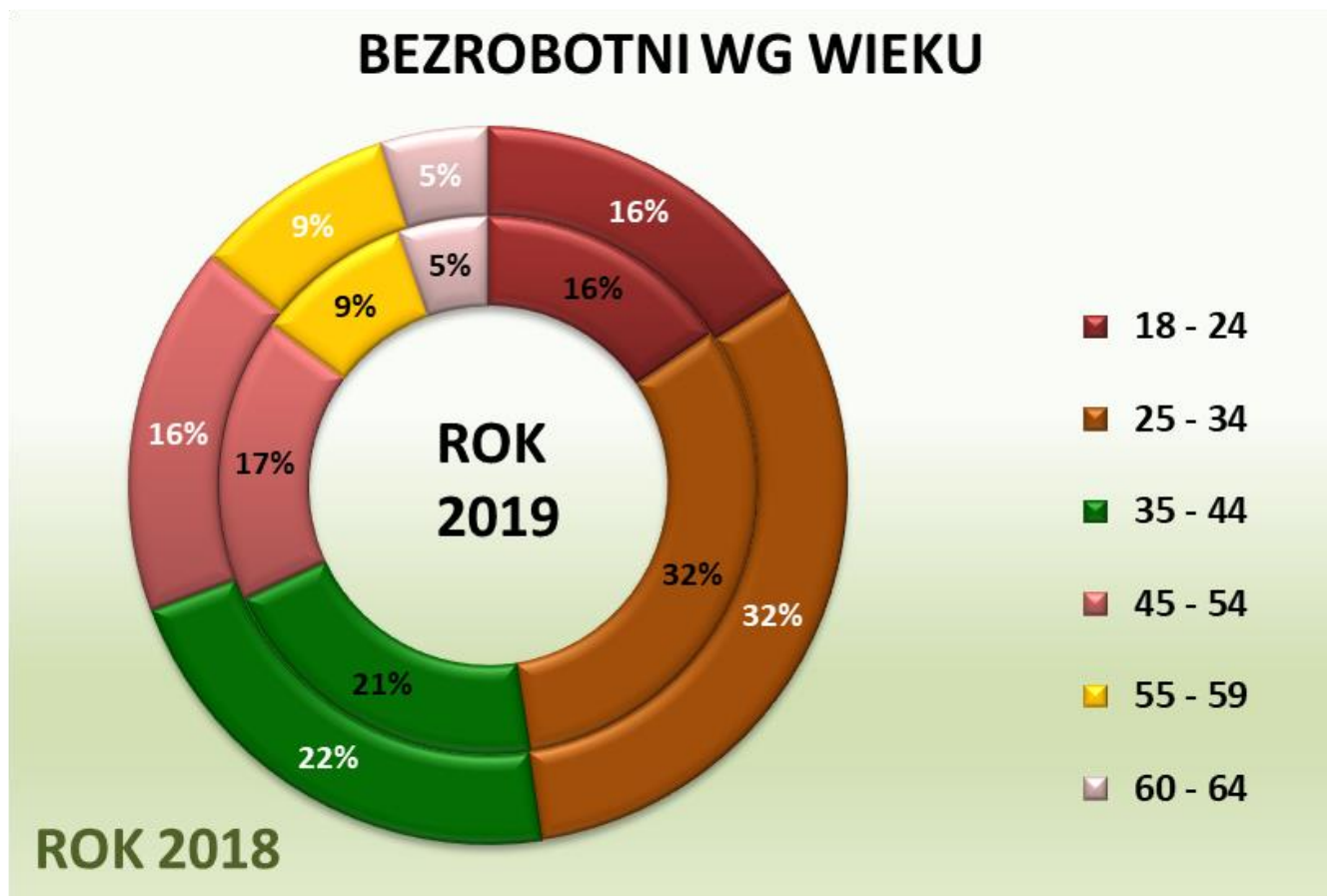
WYKRES NR 5



WYKRES NR 6



WYKRES NR 7



WYKRES NR 8

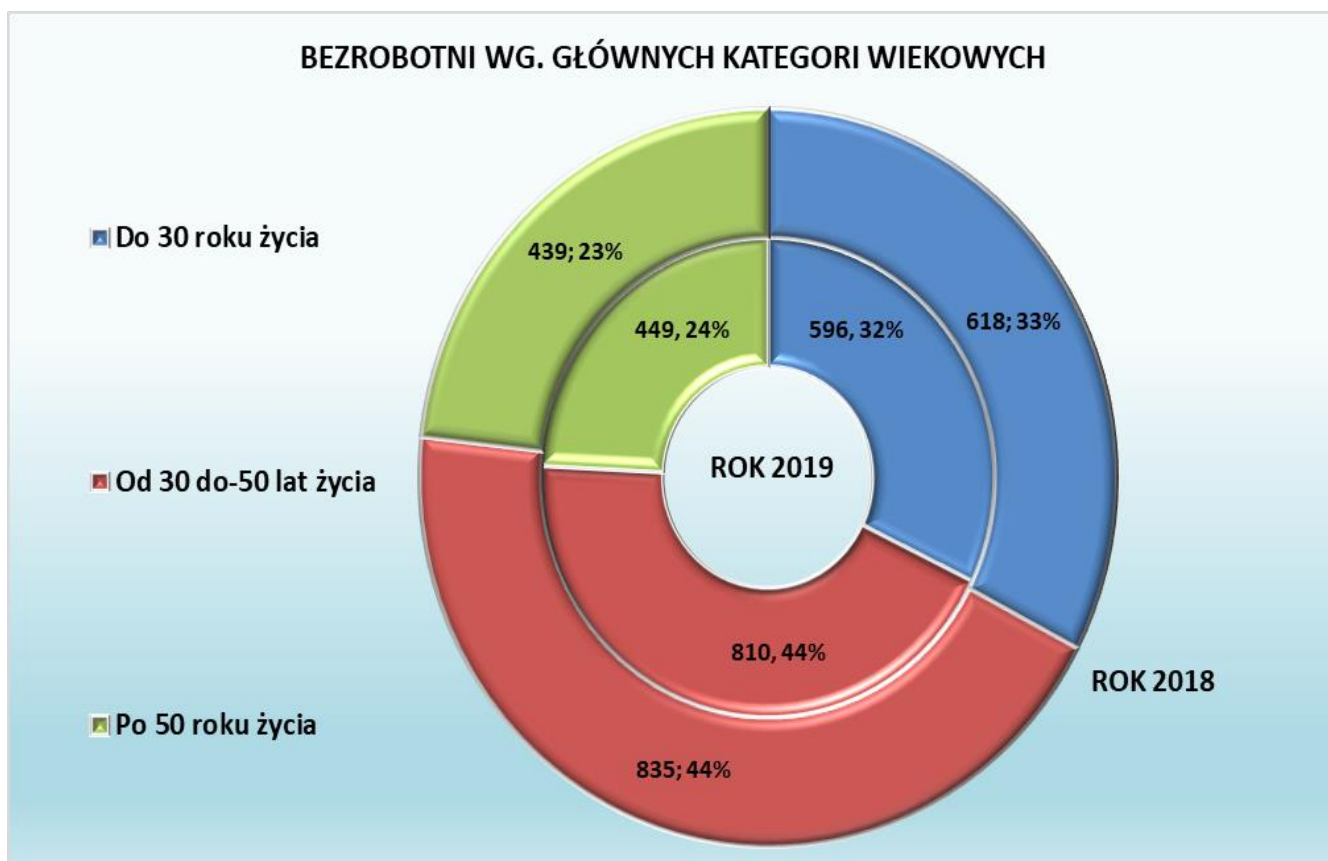


TABELA NR 3

BEZROBOTNI W/G KLASYFIKACJI ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2018		Bezrobotni 2019		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bez zawodu	000000	355	255	331	238	-24	-17
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	0	0	1	0	1	0
Kierownik działu transportu	132402	0	0	1	0	1	0
Kierownik działu zakupów	132403	1	0	1	0	0	0
Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych	134990	0	0	1	1	1	1
Kierownik hurtowni	142003	1	0	0	0	-1	0
Kierownik sklepu / supermarketu	142004	4	4	1	1	-3	-3
Chemik	211301	1	1	0	0	-1	-1
Geofizyk	211401	1	0	0	0	-1	0
Geograf	211402	0	0	1	1	1	1
Gleboznawca	213202	0	0	1	0	1	0
Inżynier rolnictwa	213205	1	1	0	0	-1	-1
Inżynier zootechniki	213207	2	2	3	3	1	1
Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	213290	1	0	0	0	-1	0
Specjalista ochrony środowiska	213303	1	1	1	1	0	0
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	214202	0	0	2	1	2	1
Inżynier budowy dróg	214207	0	0	1	0	1	0
Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska	214390	0	0	1	1	1	1
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	214404	0	0	1	0	1	0
Technolog - programista obrabiarek	214931	1	0	0	0	-1	0
Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	214990	0	0	1	1	1	1
Inżynier elektryk	215103	1	0	1	1	0	1
Inżynier elektronik	215201	0	0	1	0	1	0
Architekt krajobrazu	216201	0	0	1	0	1	0
Projektant mody	216303	0	0	1	1	1	1
Inżynier geodeta - geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	216505	1	0	0	0	-1	0
Pielęgniarka	222101	2	2	2	2	0	0
Diagnosta laboratoryjny	227101	1	1	0	0	-1	-1
Farmaceuta - specjalista analityki farmaceutycznej	228201	1	1	0	0	-1	-1
Fizjoterapeuta	229201	0	0	1	1	1	1
Specjalista żywienia człowieka	229302	1	1	0	0	-1	-1
Kosmetolog	229903	0	0	2	2	2	2
Nauczyciel historii	233006	1	1	2	2	1	1
Nauczyciel języka polskiego	233012	1	1	1	1	0	0
Nauczyciel matematyki	233015	2	0	0	0	-2	0
Nauczyciel przedsiębiorczości	233018	1	1	0	0	-1	-1
Nauczyciel wychowania fizycznego	233025	1	1	1	1	0	0
Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	234103	1	1	0	0	-1	-1
Nauczyciel nauczania początkowego	234113	1	1	1	1	0	0
Nauczyciel plastyki w szkole podstawowej	234114	1	1	1	1	0	0
Nauczyciel religii w szkole podstawowej	234116	0	0	1	1	1	1
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	235205	1	1	0	0	-1	-1
Wychowawca w placówkach oświatowych wsparcia dziennego ...	235914	1	1	1	1	0	0
Pedagog	235921	7	6	10	10	3	4
Specjalista do spraw rachunkowości	241103	4	3	3	2	-1	-1
Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej	241105	1	1	1	1	0	0
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	1	1	1	1	0	0
Specjalista bankowości	241304	1	1	1	1	0	0
Analitik finansowy	241306	3	3	6	5	3	2
Koordinator projektów unijnych	242102	0	0	1	1	1	1
Specjalista do spraw konsultingu	242107	1	1	1	1	0	0
Specjalista do spraw logistyki	242108	1	0	1	0	0	0
Specjalista ds organizacji usług gastronom., hotelowych i turyst.	242113	0	0	2	1	2	1
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	4	3	4	2	0	-1
Inspektor nadzoru bankowego	242210	0	0	1	1	1	1

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2018		Bezrobotni 2019		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Specjalista administracji publicznej	242217	7	6	9	8	2	2
Specjalista do spraw integracji europejskiej	242219	0	0	1	1	1	1
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu	242220	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	242221	0	0	1	0	1	0
Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	242224	0	0	1	1	1	1
Specjalista zarządzania kryzysowego	242227	1	1	1	1	0	0
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0	0	1	1	1	1
Analityk pracy	242301	1	0	0	0	-1	0
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	242390	1	0	2	1	1	1
Menadżer produktu (product manager)	243103	0	0	1	1	1	1
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	2	2	3	3	1	1
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	2	1	1	1	-1	0
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0	0	1	1	1	1
Administrator baz danych	252101	1	0	0	0	-1	0
Legislator	261906	1	1	0	0	-1	-1
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	1	1	2	2	1	1
Bibliotekoznawca	262203	1	1	1	1	0	0
Ekonomista	263102	3	1	4	2	1	1
Socjolog	263204	1	1	0	0	-1	-1
Historyk	263302	6	2	3	1	-3	-1
Politolog	263304	3	2	1	1	-2	-1
Psycholog	263401	0	0	1	1	1	1
Psycholog biznesu	263402	1	0	0	0	-1	0
Psycholog biznesu	263409	0	0	1	1	1	1
Specjalista poradnictwa psychospołecznego i rodzinnego	263503	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista pracy socjalnej	263504	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista komunikacji społecznej	263510	0	0	1	1	1	1
Dziennikarz	264201	0	0	1	1	1	1
Filolog polski	264303	0	0	1	1	1	1
Tłumacz	264304	1	1	0	0	-1	-1
Pozostali filolodzy i tłumacze	264390	1	1	2	2	1	1
Konserwator dzieł sztuki	265105	0	0	1	1	1	1
Aktor	265501	0	0	1	0	1	0
Technik mechanizacji rolnictwa	311512	5	0	2	0	-3	0
Technik technologii odzieży	311924	5	4	4	3	-1	-1
Technik architektury krajobrazu	314202	11	10	14	11	3	1
Technik rolnik	314207	29	22	38	29	9	7
Technik ochrony środowiska	325511	8	7	5	5	-3	-2
Technik ekonomista	331403	41	40	41	38	0	-2
Przedstawiciel handlowy	332203	0	0	5	4	5	4
Technik administracji	334306	28	28	15	15	-13	-13
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	10	8	10	8	0	0
Technik informatyk	351203	9	3	10	4	1	1
Technik prac biurowych	411004	11	9	12	11	1	2
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	7	7	7	7	0	0
Technik hotelarstwa	422402	2	2	5	5	3	3
Magazynier	432103	16	0	12	1	-4	1
Kucharz	512001	72	66	81	73	9	7
Kelner	513101	14	13	11	11	-3	-2
Barman	513202	6	6	6	6	0	0
Fryzjer	514101	24	24	22	22	-2	-2
Technik usług kosmetycznych	514207	3	3	6	6	3	3
Robotnik gospodarczy	515303	73	31	71	31	-2	0
Sprzedawca	522301	270	257	248	236	-22	-21
Technik handlowiec	522305	5	5	7	6	2	1
Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	6	2	8	4	2	2
Pozostali ogrodnicy	611390	8	8	8	7	0	-1
Rolnik	613003	31	23	30	23	-1	0
Robotnik leśny	621002	1	0	7	0	6	0

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2018		Bezrobotni 2019		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Murarz	711202	32	0	24	0	-8	0
Hydraulik	712601	6	0	4	0	-2	0
Malarz - tapeciasz	713101	9	1	10	1	1	0
Malarz budowlany	713102	14	0	12	0	-2	0
Formierz odlewnik	721102	5	1	1	1	-4	0
Zgrzewacz	721209	17	1	12	2	-5	1
Ślusarz	722204	26	0	31	0	5	0
Tokarz w metalu	722314	6	1	5	1	-1	0
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	14	0	11	0	-3	0
Mechanik samochodów osobowych	723105	24	0	24	0	0	0
Przędzacz	731805	5	5	7	7	2	2
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	5	0	4	0	-1	0
Rzeźnik wędliniarz	751105	5	3	8	3	3	0
Cukiernik	751201	15	11	16	10	1	-1
Piekarz	751204	11	3	13	2	2	-1
Młynarz	751401	5	2	1	1	-4	-1
Stolarz	752205	14	0	10	0	-4	0
Stolarz meblowy	752208	4	0	7	1	3	1
Krawiec	753105	41	40	31	30	-10	-10
Szwaczka ręczna	753303	23	23	20	20	-3	-3
Tapicer	753402	7	0	3	0	-4	0
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	813190	5	5	1	1	-4	-4
Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	31	24	31	20	0	-4
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	4	4	5	3	1	-1
Kierowca samochodu osobowego	832203	4	0	5	0	1	0
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	6	0	12	0	6	0
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	10	0	5	0	-5	0
Sprzątaczką biurowa	911207	21	21	23	23	2	2
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	29	1	31	0	2	-1
Pakowacz ręczny	932101	17	13	19	12	2	-1
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	932911	12	5	11	5	-1	0
Robotnik placowy	961302	17	4	18	4	1	0
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	9	6	6	3	-3	-3
Inne zawody *	xxxxxxx	297	145	310	148	13	3
Bezrobotni ogółem	999999	1892	1218	1855	1187	-37	-31

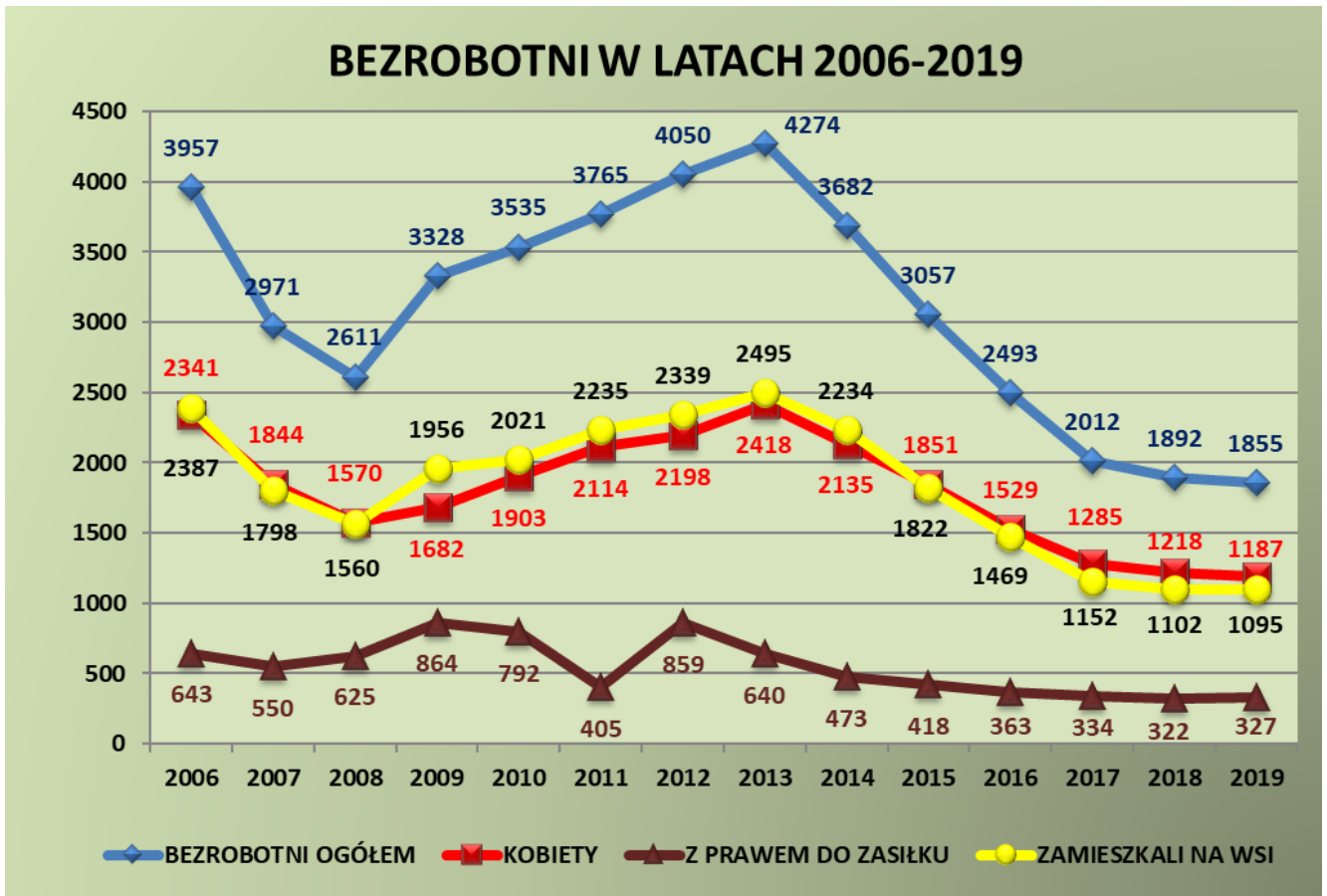
UWAGA

Do kodu 265501 wymieniono wszystkie zawody reprezentowane przez osoby bezrobotne w 2019 lub 2018 roku.

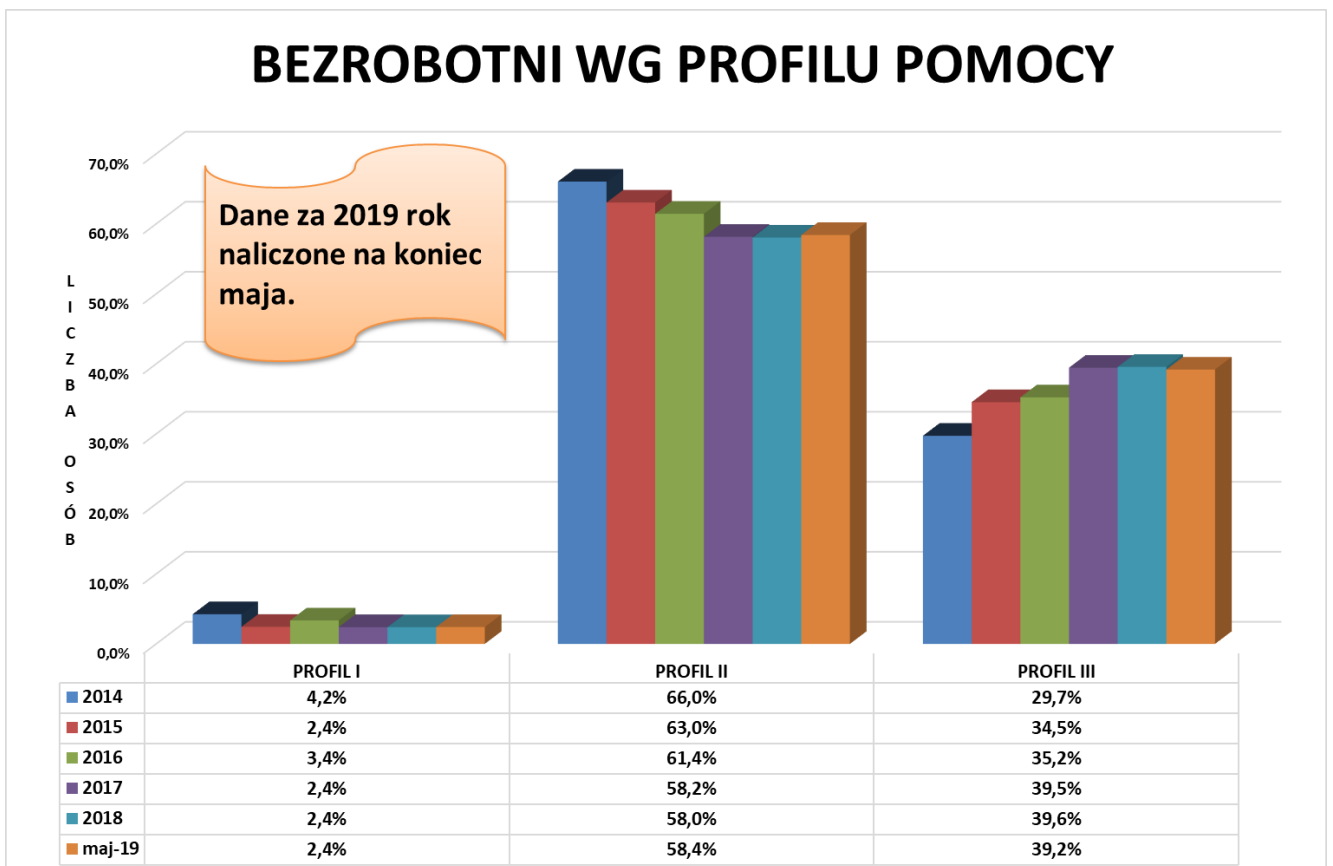
Od kodu 314202 wymieniono zawody reprezentowane wyłącznie przez 5 lub więcej osób bezrobotnych w 2019 lub 2018 roku.

* Suma osób reprezentujących zawody (pow. Kodu 265501), w których w 2019 lub 2018 roku, odnotowano mniej niż 5 osób zarejestrowanych.

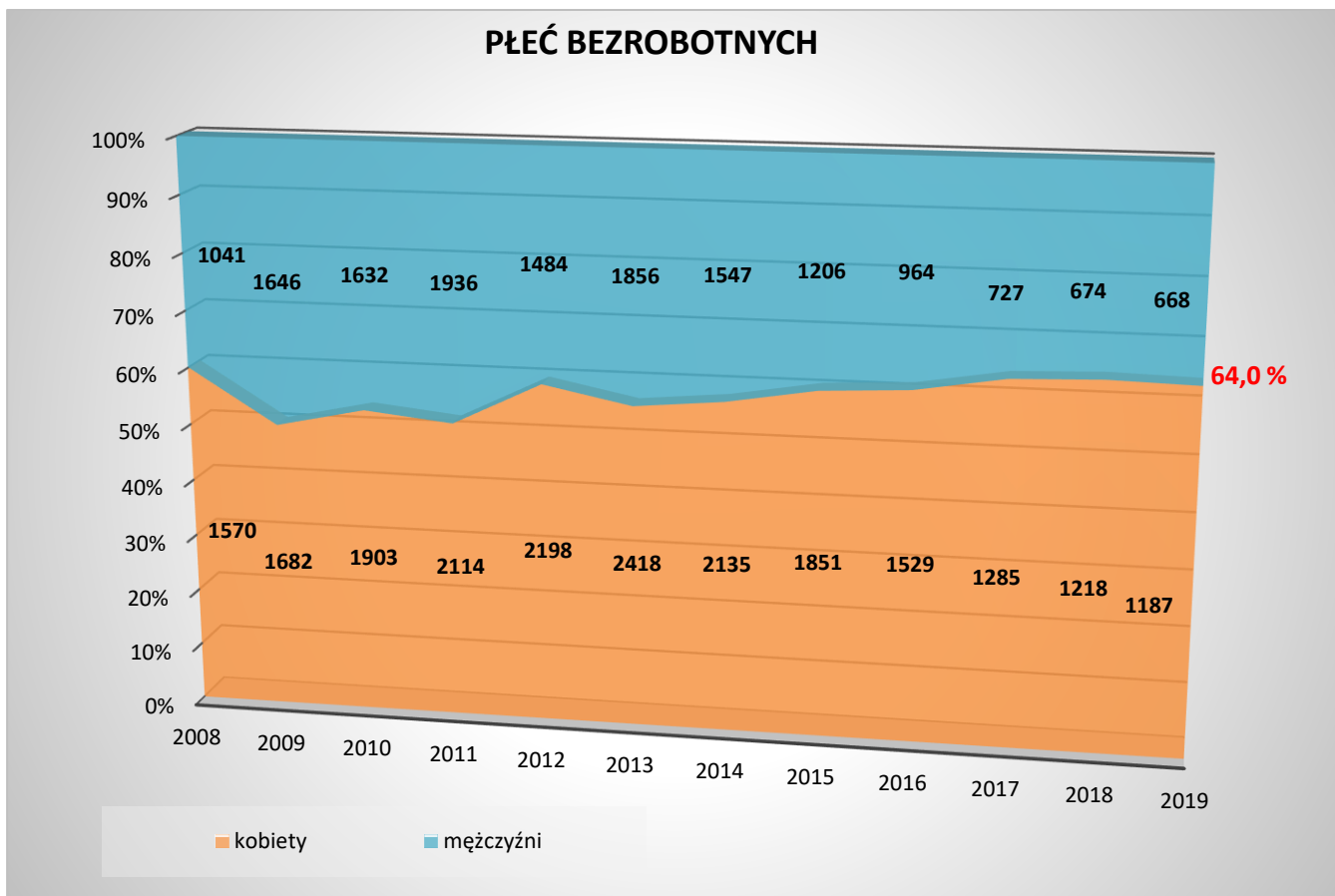
WYKRES NR 9



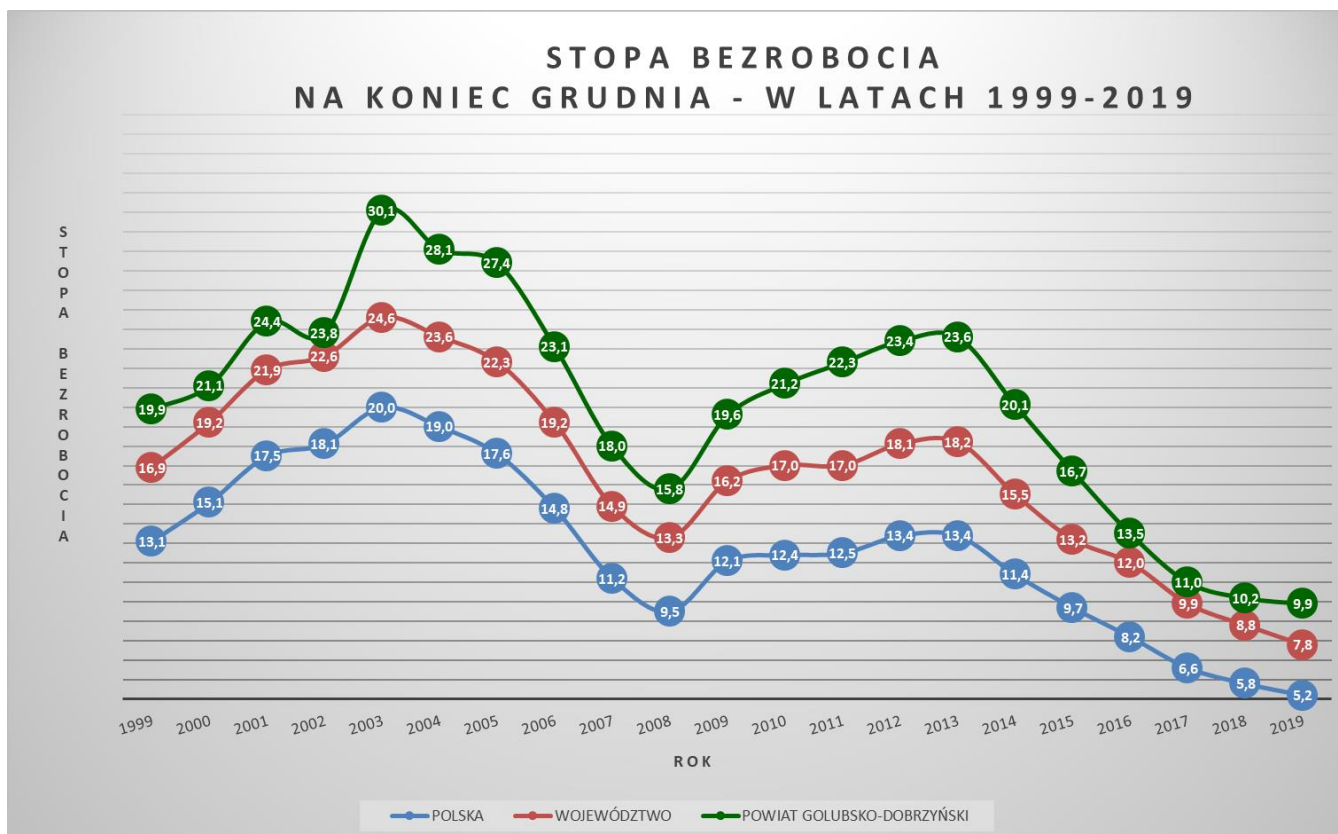
WYKRES NR 10



WYKRES NR 11






WYKRES NR 12



**Stopa bezrobocia
według powiatów województwa kujawsko-pomorskiego
stan na koniec grudnia 2019 r.**



W procentach:

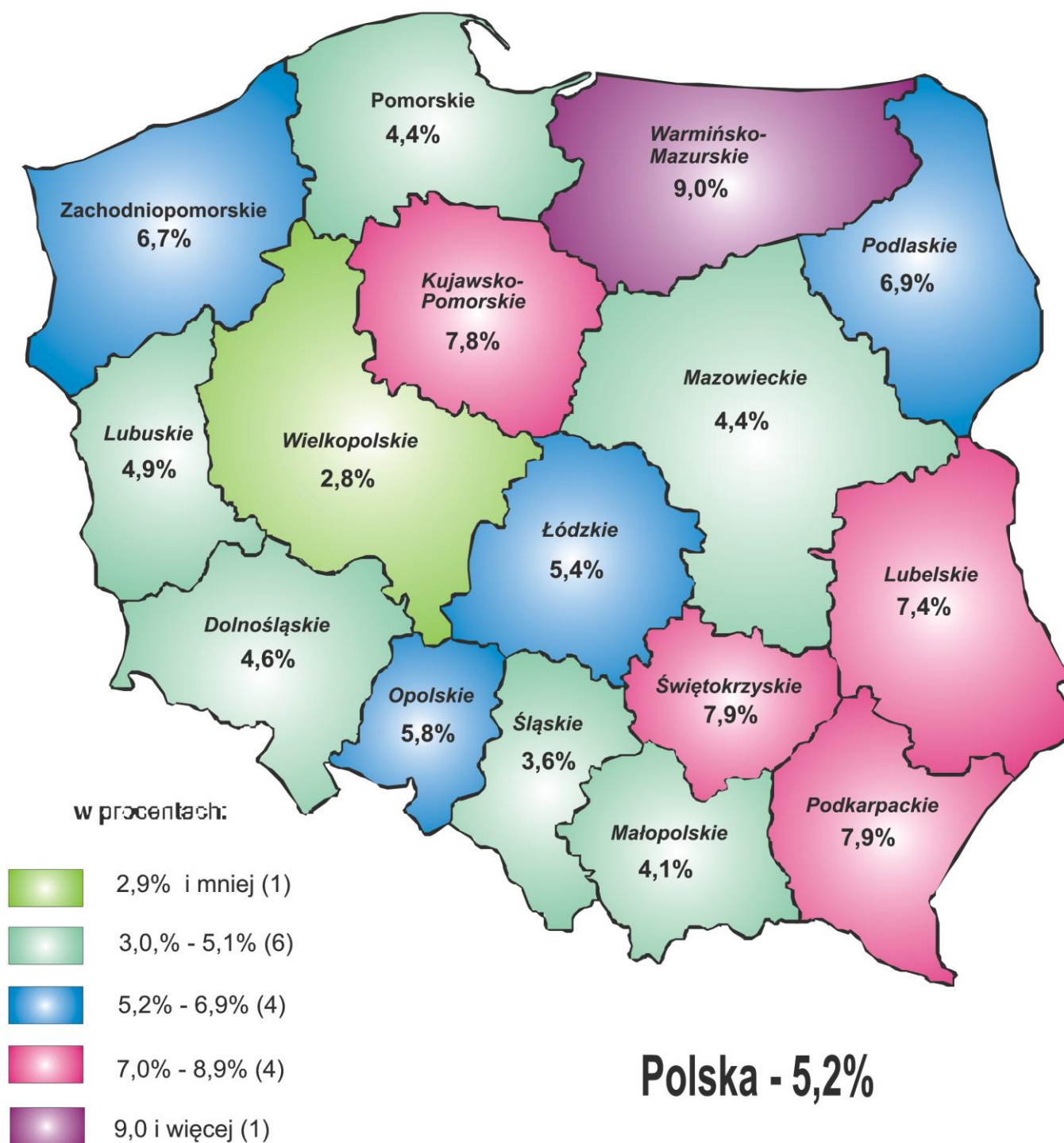
	5,1% i mniej (3) - poniżej stopy w kraju
	5,2% - 7,7% (2) - poniżej stopy w województwie
	7,8% - 10,3% (8) - poniżej 200 % stopy w kraju
	10,4% - 12,9% (7) - poniżej 13 %
	13,1% - 15,5% - poniżej 300 % stopy w kraju (2)
	15,6% i więcej (1)

Podregion bydgosko-toruński	- 4,0%
Podregion grudziądzki	- 9,3%
Podregion włocławski	- 12,6%
Podregion inowrocławski	- 10,3%
Podregion świecki	- 8,7%

Źródło: Opracowanie własne PUP w G-D na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, przekazanych przez WUP w Toruniu.

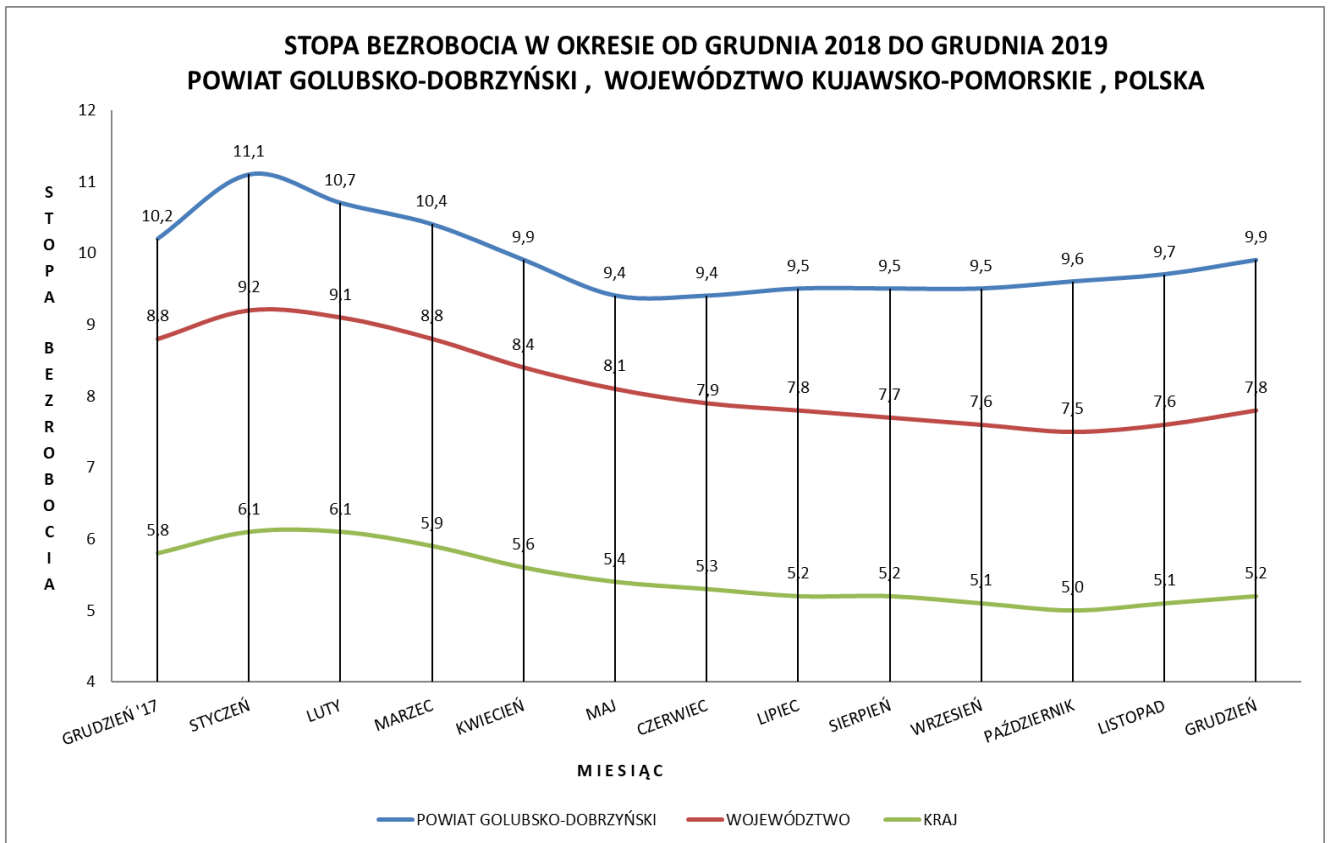
Stopa bezrobocia według województw

Stan na koniec grudnia 2019 roku

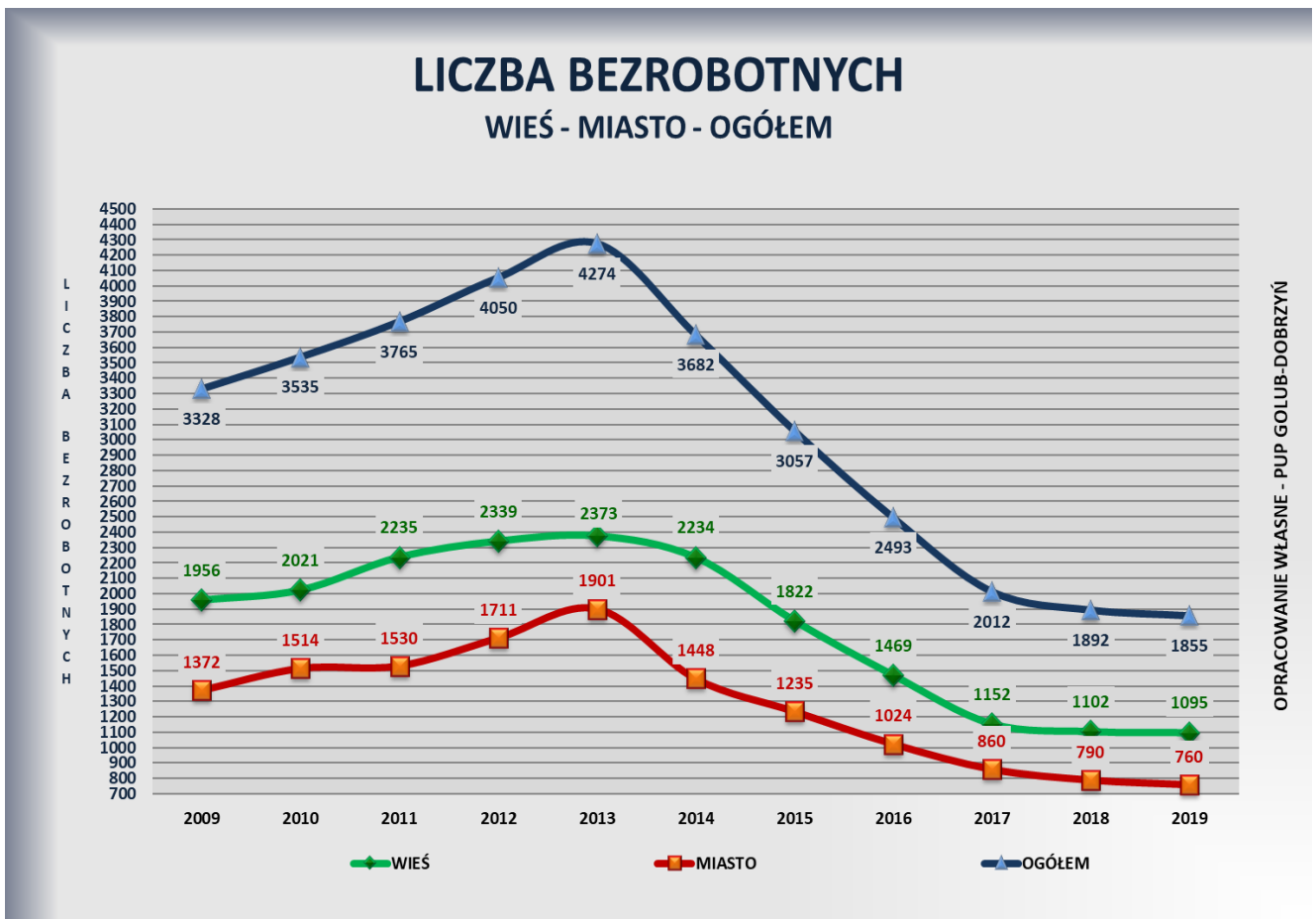


Źródło: Opracowanie własne PUP w G-D na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, przekazanych przez WUP w Toruniu.

WYKRES NR 15

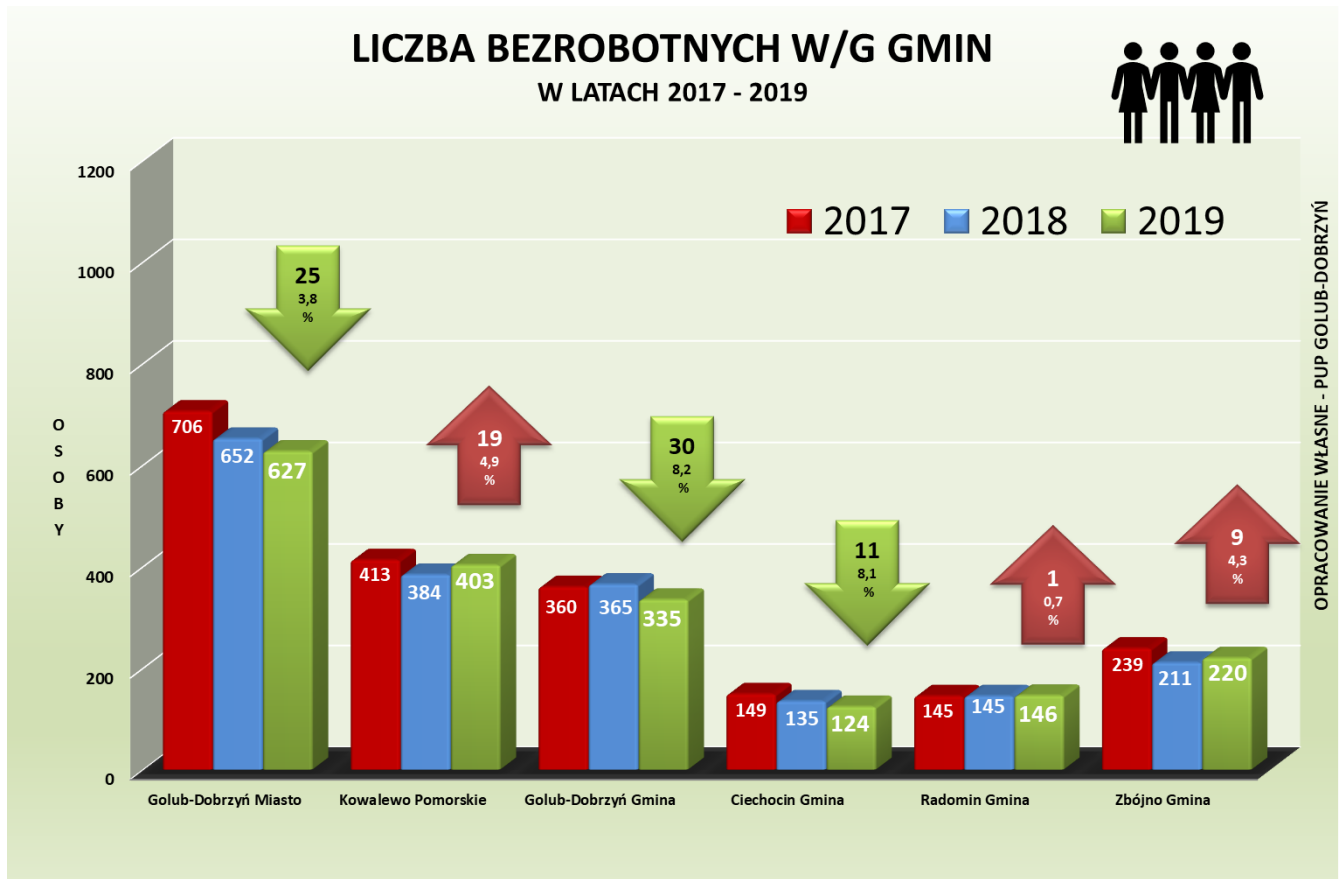


WYKRES NR 16



OPRACOWANIE WŁASNE - PUP GOLUB-DOBRZYŃ

WYKRES NR 17



WYKRES NR 18

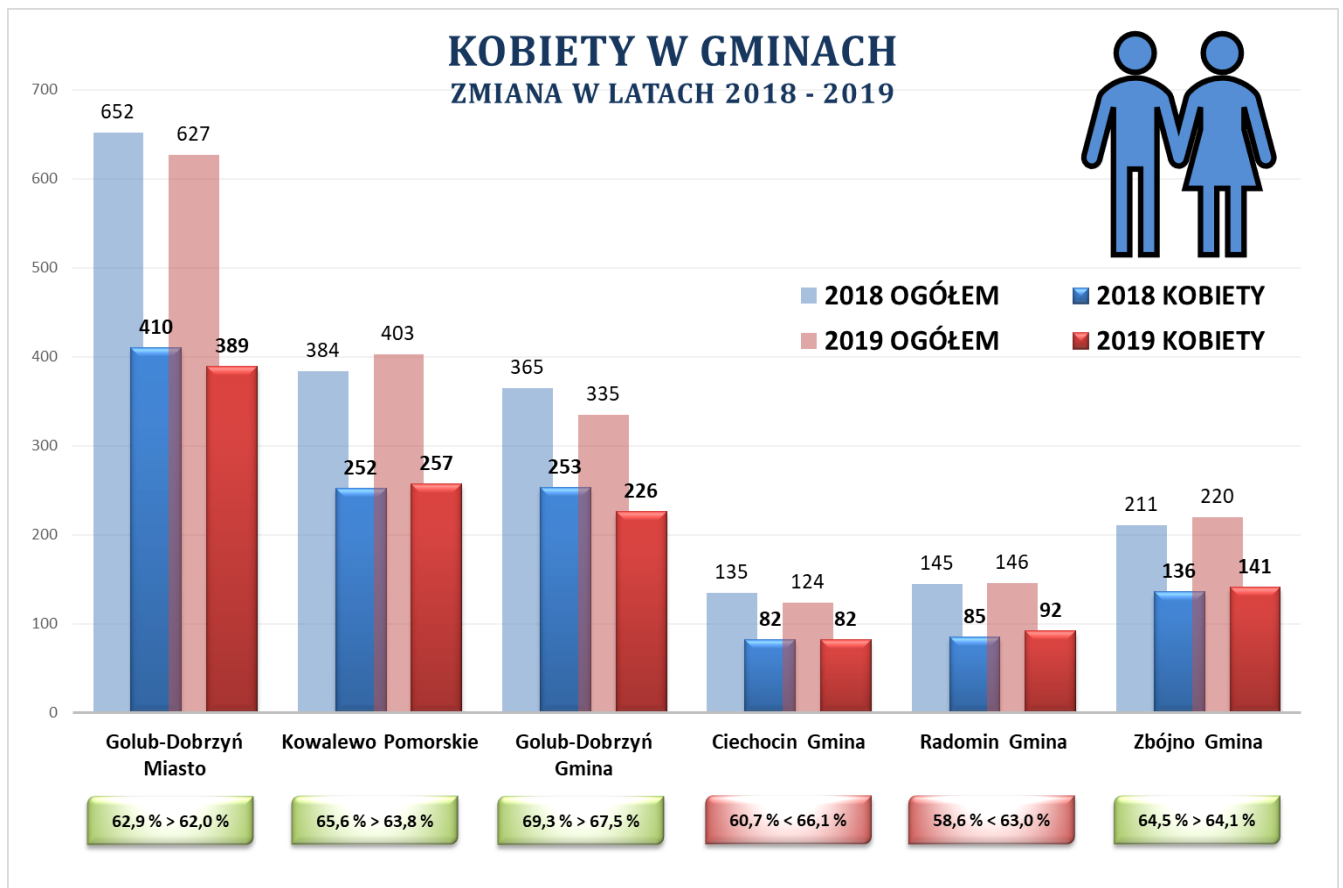


TABELA NR 4

SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA W 2019 ROKU

SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA Z FUNDUSZU PRACY

Lp.	Nazwa kursu	Liczba osób skierow.	Liczba osób przeszkl.	Nazwa jednostki szkolącej	Wskaźnik zatrudnienia				%
					w trakcie szkolenia	do 6 m-cy po szkoleniu	pow. 6 m-cy po szkoleniu	RAZEM	
1.	Kurs prawa jazdy kat. B	1	1	Ośrodek Szkolenia Kierowców "AUTOSTER" Toruń	1	0	0	1	100,0%
2	Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na kat. C	3	3	Ośrodek Szkolenia Kierowców "OŚKA" Golub-Dobrzyń	0	1	0	1	33,3%
3	Kurs prawa jazdy kat. C+E	1	1	Ośrodek Szkolenia Kierowców "OŚKA" Golub-Dobrzyń	0	0	0	0	0,0%
4	Kurs prawa jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na kat. C, C+E	1	1	Ośrodek Szkolenia Kierowców "OŚKA" Golub-Dobrzyń	0	1	0	1	100,0%
5	Kurs prawa jazdy kat. C	1	1	Ośrodek Szkolenia Kierowców "AUTOSTER" Toruń	1	0	0	1	100,0%
6	Operator żurawi wieżowych 1Ż	1	1	GCO360 Sp. z o.o. Bydgoszcz	0	1	0	1	100,0%
7	Kurs spawacza metoda TIG	1	1	Centrum Kształcenia Praktycznego i Ustawicznego w Wąbrzeźnie	0	1	0	1	100,0%
RAZEM		9	9	xxx	2	4	0	6	66,7%

TABELA NR 5

OFERTY PRACY ZGŁOSZONE W 2019 ROKU
DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRYNIU

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2018	ROK 2019													UDZIAŁ % DO 2018
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
PRACA NIESUBSYDIOWANA	700	47	34	33	60	78	47	52	50	34	69	44	24	572	81,7%
ROBOTY PUBLICZNE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
PRACE INTERWENCYJNE	99	6	7	13	19	9	10	9	2	2	6	7	0	90	90,9%
REF. KOSZT. DOPOSAŻENIA MIEJSC PRACY	47	0	3	1	6	3	4	3	0	2	1	0	1	24	51,1%
REFUNDACJA DO 30 ROKU ŻYCIA	42	0	1	1	2	0	1	2	3	0	0	0	0	10	23,8%
ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE NIEPEŁNOSPRAWNYCH	18	0	1	2	0	0	0	0	0	1	0	2	3	9	50,0%
OGÓLEM	906	53	46	50	87	90	62	66	55	39	76	53	28	705	77,8%

WYKRES NR 19

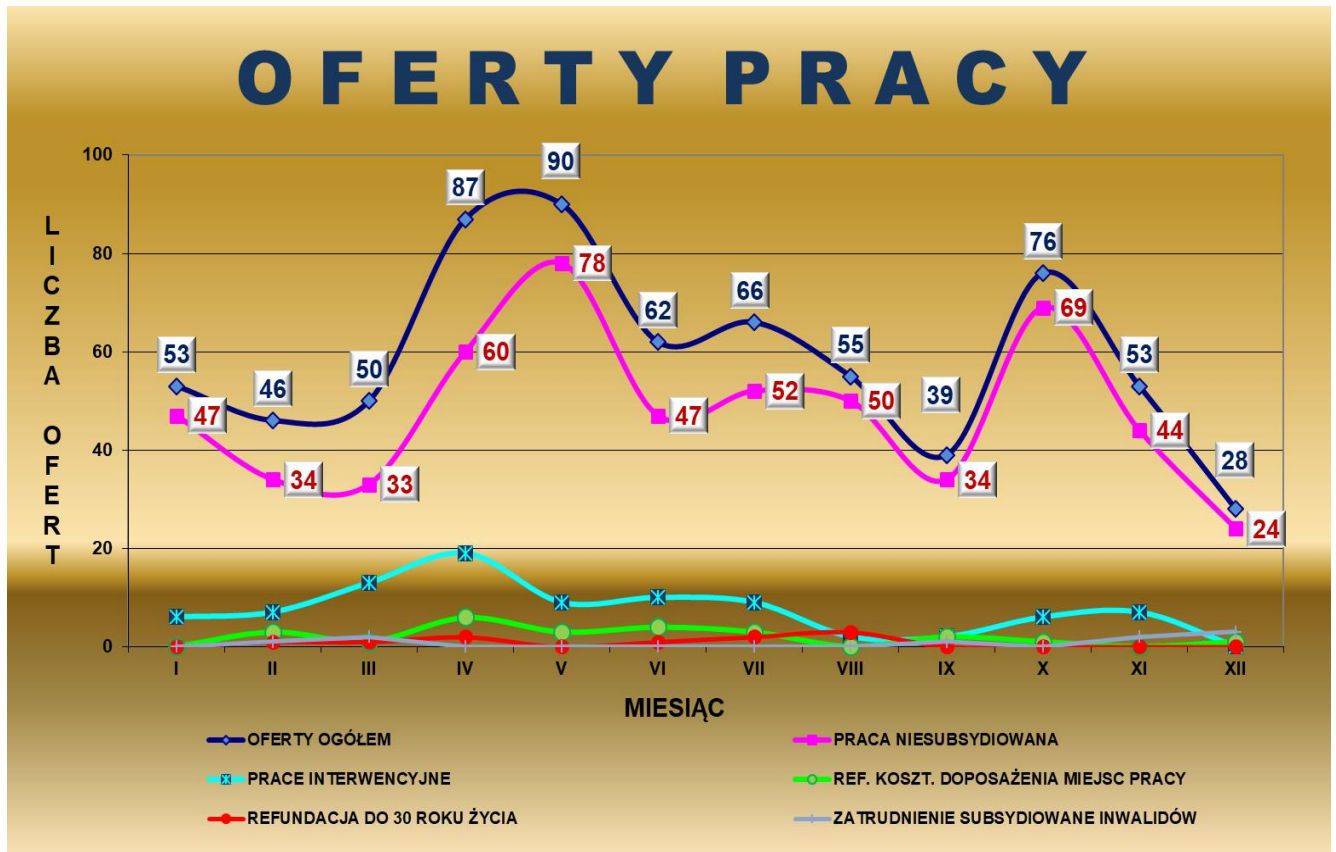


TABELA NR 6

PODJĘCIA PRACY PRZEZ BEZROBOTNYCH W LATACH 2003 - 2019

WYSZCZEGÓLNIENIE	BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY ZATRUDNIENIE																PORÓWNIANIE PROCENTOWE <small>(rok 2019 do roku 2018)</small> <small>KLUCZYK 151/102-17</small>		
	W ROKU																		
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018		2019	
PRACE SUBSYDIOWANE Z FUNDUSZU PRACY	303	234	149	223	228	133	137	129	63	74	81	90	136	130	109	95	75	78,9%	
PRACE INTERWENCYJNE	207	136	80	45	74	100	1	68	0	46	35	23	32	1	1	0	0	#DZIELO!	
ROBOTY PUBLICZNE	58	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIELO!	
ZATRUDNIANIE ABSOLWENTÓW	2	4	12	41	90	107	111	128	14	59	101	75	62	65	60	28	34	121,4%	
DODATKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI	2	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIELO!	
DODATKOWE MIEJSCA PRACY - POŻYCZKI	0	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIELO!	
PROGRAM AKTYWIZACJI OBSZARÓW WIEJSKICH	0	0	8	19	37	48	90	112	36	68	51	87	119	77	57	45	23	51,1%	
DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	157	162	41	10	24,4%	
REFUNDACJA DO 30 ROKU ŻYCIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	30	28	20	140,0%	
BON NA ZASIEDLENIE	RAZEM	572	409	250	328	429	388	339	437	113	247	268	275	351	460	417	229	170	74,2%
PRACA POBEZPIECZONA WYMAGANIEM PUP	472	604	288	428	560	239	264	272	162	215	311	374	317	323	170	84	37	44,0%	
PRACA STAŁA I KRÓTKOOKRESOWA	747	1128	1385	1613	1487	1228	1071	1377	1473	1234	1425	1640	1563	1236	1183	1128	1079	95,7%	
PRACA STAŁA I KRÓTKOOKRESOWA	41	52	45	50	33	29	30	29	48	61	48	55	49	45	45	41	52	126,8%	
DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	RAZEM	788	1180	1430	1663	1520	1257	1101	1406	1521	1295	1473	1695	1612	1281	1228	1169	1131	96,7%
NIENIEKORZYSTANIE	12	14	9	10	11	9	5	2	2	7	32	10	16	16	25	18	16	88,9%	
ZATRUDNIENIE NIESUBSYDIOWANE	6	5	1	1	0	4	3	1	2	4	2	0	1	0	0	0	0	#DZIELO!	
ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE Z PFRON	RAZEM	18	19	10	11	11	13	8	4	11	34	10	17	16	25	18	16	88,9%	
OGÓŁEM	1850	2212	1978	2430	2520	1897	1712	2118	1800	1768	2086	2354	2297	2080	1840	1500	1354	90,3%	

WYKRES NR 20

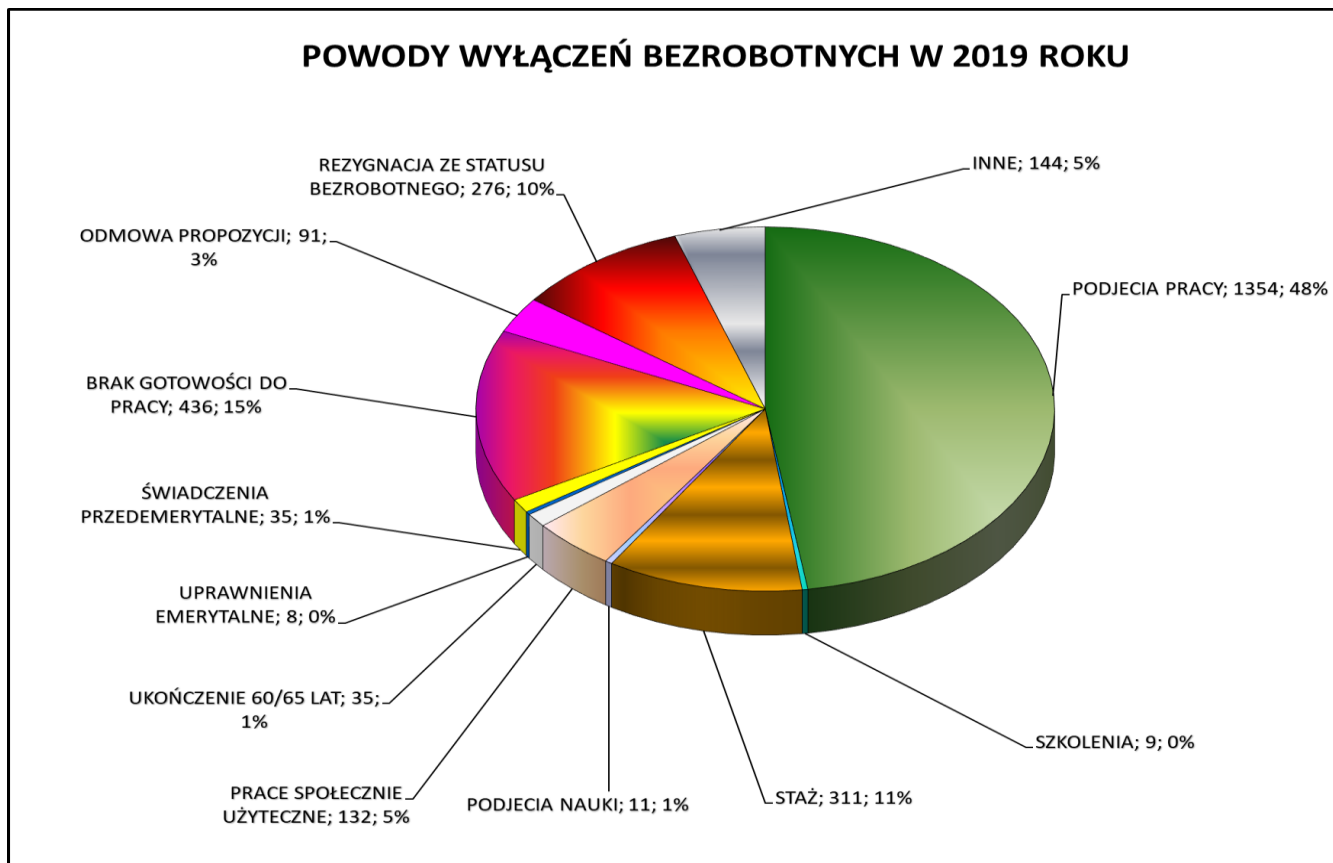
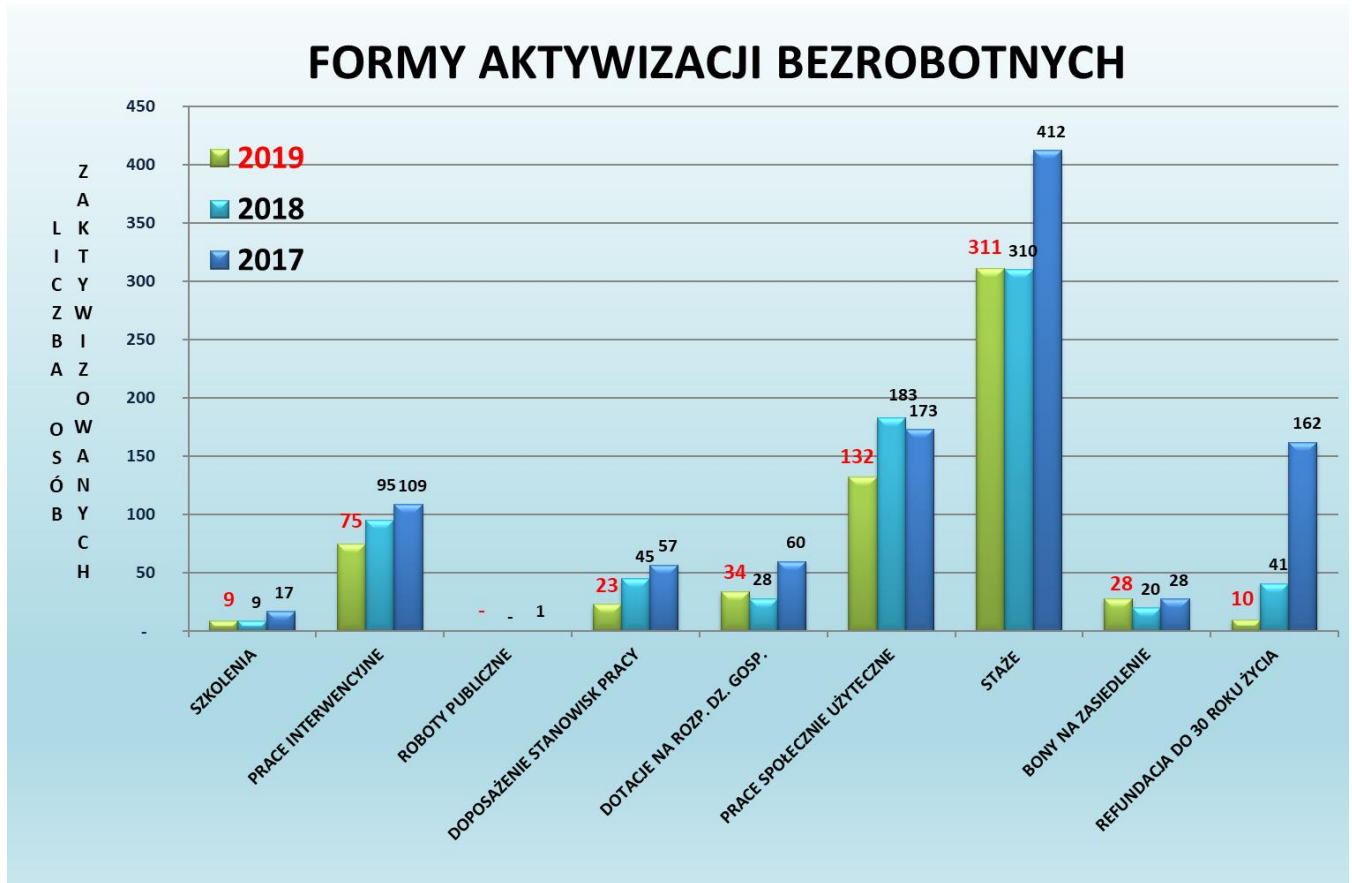


TABELA NR 7

**LICZBA ZAKTYWIZOWANYCH BEZROBOTNYCH W 2019 ROKU
W RAMACH INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W/G JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO
W PORÓWNANIU DO LICZBY ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH**

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	G-D MIASTO	G-D GMINA	KOWALEWO M i G	RADOMIN GMINA	CIECHOCIN GMINA	ZBÓJNO GMINA	OGÓŁEM W POWIECIE
1.	SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA	2	1	1	1	2	2	9
2.	PRACE INTERWENCYJNE	22	17	23	5	1	7	75
3.	DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	8	6	5	-	2	2	23
4.	DOTACJE NA ROZP. DZ. GOSP.	9	10	6	4	2	3	34
5.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	51	19	29	21	-	12	132
6.	STAŻE	121	73	45	27	19	26	311
7.	REFUNDACJA DO 30 ROKU ŻYCIA	4	2	3	1	-	-	10
8.	BON NA ZASIEDLENIE	14	6	4	2	-	2	28
RAZEM ZAKTYWIZOWANI Z LIMITU		231	134	116	61	26	54	622
UDZIAŁ W %		37,1%	21,5%	18,6%	9,8%	4,2%	8,7%	100,0%
9.	DODATEK AKTYWIZACYJNY	70	37	56	20	24	13	220
RAZEM ZAKTYWIZOWANI POZA LIMITEM		70	37	56	20	24	13	220
UDZIAŁ W %		31,8%	16,8%	25,5%	9,1%	10,9%	5,9%	100,0%
OGÓŁEM NA KONIEC ROKU 2018		301	171	172	81	50	67	842
UDZIAŁ W %		35,7%	20,3%	20,4%	9,6%	5,9%	8,0%	100,0%
PORÓWNANIE ZAKTYWIZOWANYCH W 2019 ROKU DO ZAREJESTROWANYCH NA KONIEC 2018 ROKU								
BEZROBOTNI NA KONIEC ROKU 2018		652	365	384	145	135	211	1 892
UDZIAŁ W %		34,5%	19,3%	20,3%	7,7%	7,1%	11,2%	100,0%
% ZAKTYWIZOWANYCH DO ZAREJESTROWANYCH		46,2%	46,8%	44,8%	55,9%	37,0%	31,8%	44,5%

WYKRES NR 21



WYKRES NR 22

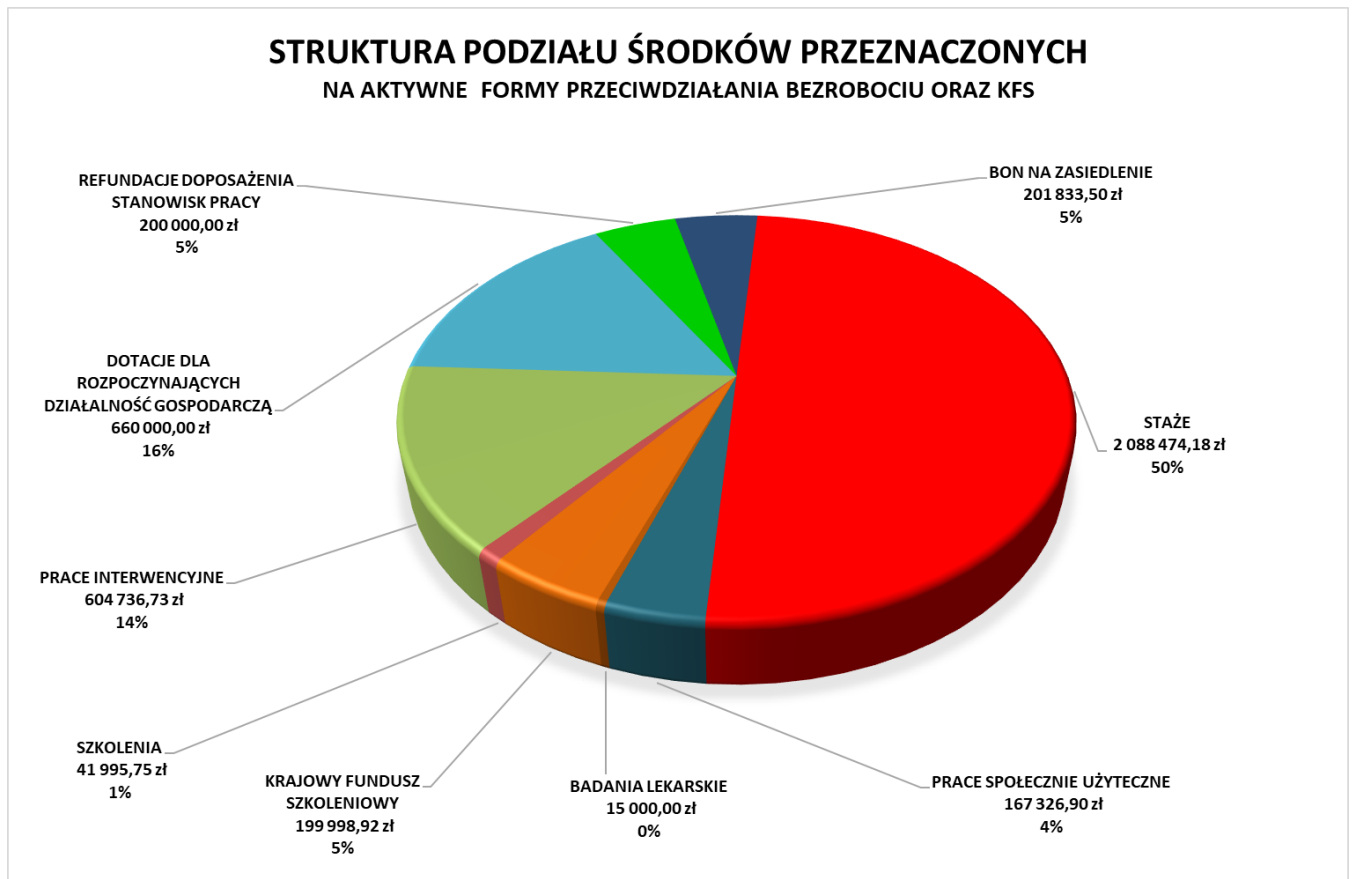
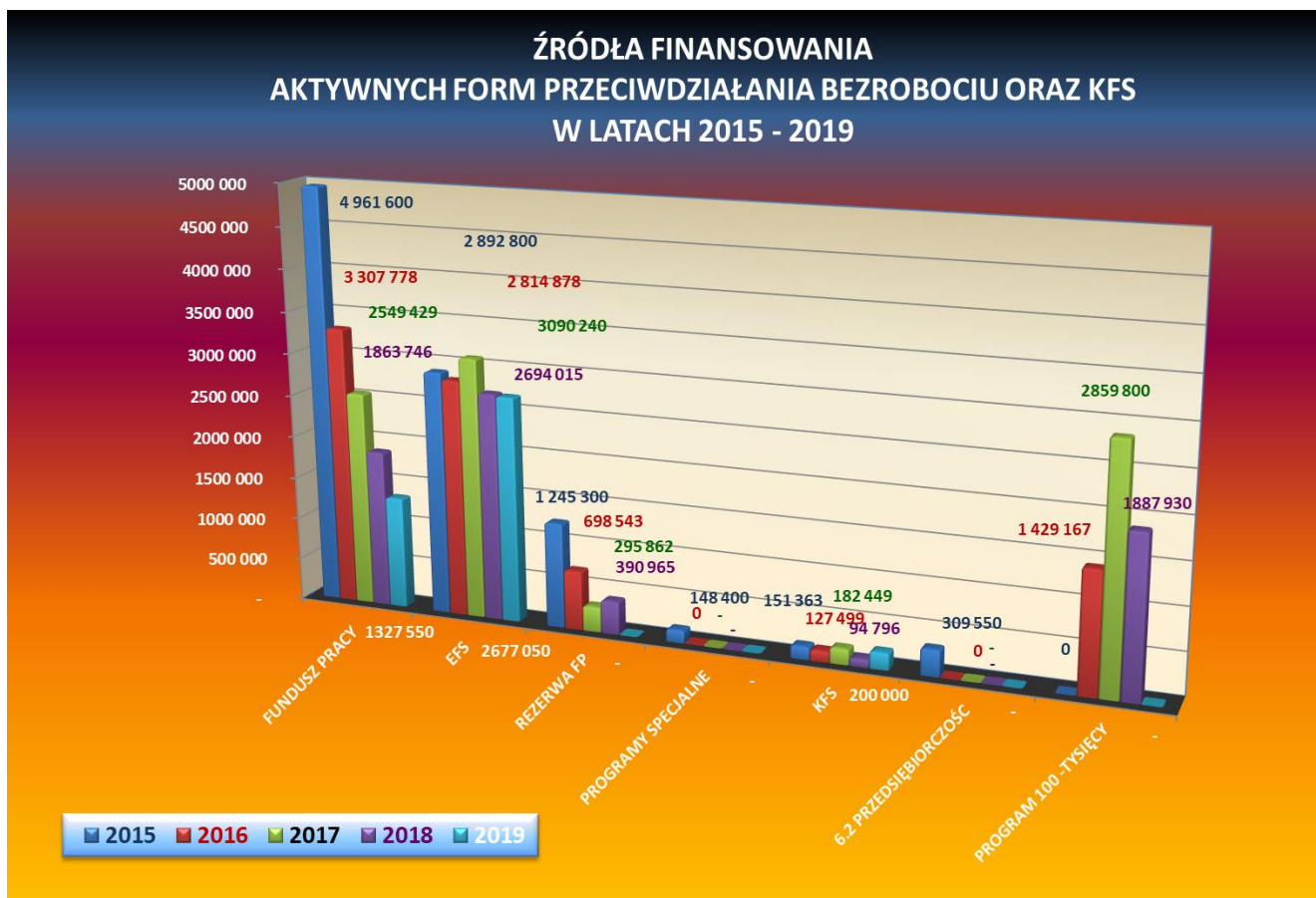


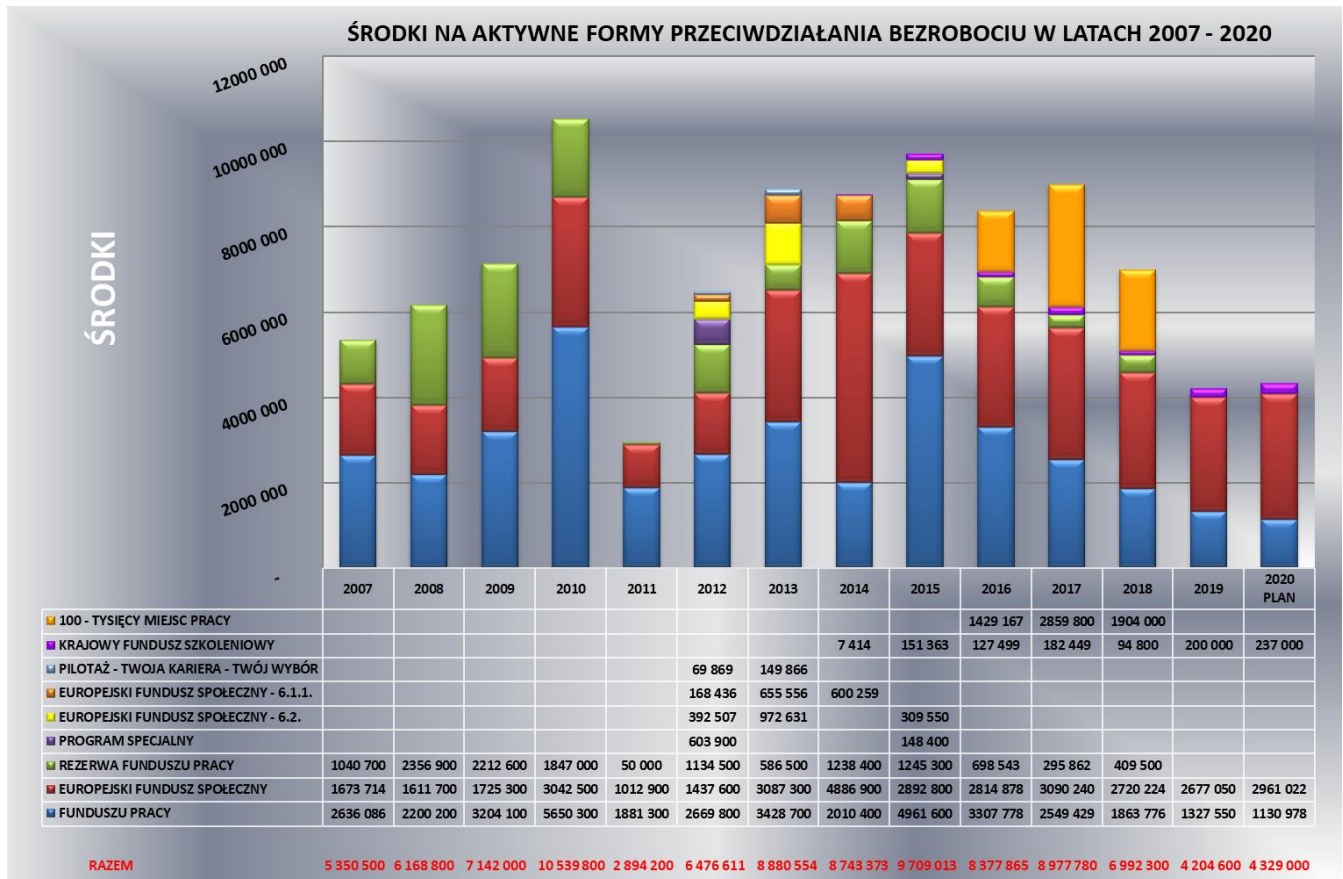
TABELA NR 8

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY ORAZ INNE ŚRODKI PRZEZNACZONE NA FINANSOWANIE INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W 2019 ROKU W PORÓWNIANIU Z WYDATKAMI W 2018 ROKU										
Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	WYKORZYSTANIE NADZIEN 31.12.2018 r. W zł.	WYKORZYSTANIE NA DZIEŃ 31.12.2019 r.					STOSUNEK ŚRODKÓW '19 DO ŚRODKÓW W 2018 ROKU		
			FUNDUSZ PRACY	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY -POWER	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY -RPO WKP	PROGRAM 100- TYSIĘCY MIEJSC PRACY DLA MŁODYCH	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENOWY		RAZEM	
1	SZKOLENIA I PRZEKWALEFIKOWANIA	73 005,45 zł	41 995,75 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	41 995,75 zł	57,5%	
2	PRACE INTERWENCYJNE	634 456,20 zł	490 047,04 zł	- zł	114 689,69 zł	- zł	- zł	604 736,73 zł	95,3%	
3	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	556 000,00 zł	20 000,00 zł	240 000,00 zł	400 000,00 zł	- zł	- zł	660 000,00 zł	118,7%	
4	REFUNDACJA WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	460 000,00 zł	- zł	- zł	200 000,00 zł	- zł	- zł	200 000,00 zł	43,5%	
5	STAŻE	2 847 389,80 zł	593 180,28 zł	952 888,27 zł	542 405,63 zł	- zł	- zł	2 088 474,18 zł	73,3%	
6	BON STAŻOWY	3 027,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	0,0%	
7	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	223 585,15 zł	167 326,90 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	167 326,90 zł	74,8%	
8	BADANIA LEKARSKIE	11 262,79 zł	15 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	15 000,00 zł	133,2%	
9	BON NA ZASIEDLENIE	140 000,00 zł	- zł	201 833,50 zł	- zł	- zł	- zł	201 833,50 zł	144,2%	
10	REFUNDACJA KOSZTÓW ZATRUDNIENIA PROGRAM 100-TYSIĘCY	1 887 930,13 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	0,0%	
11	SZKOLENIA PRACOWNIKÓW KFS	94 796,08 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	199 998,92 zł	199 998,92 zł	211,0%	
O G Ó Ł E M		6 931 452,60 zł	1 327 549,97 zł	1 394 721,77 zł	1 257 095,32 zł	- zł	199 998,92 zł	4 179 365,98 zł	60,3%	
EFS RAZEM			2 651 817,09 zł			FUNDUSZ PRACY BEZ KFS		3 979 367,06 zł		
LIMIT NA 2019 ROK		KWOTA	1 327 550,00 zł	1 402 823,00 zł	1 274 227,00 zł	- zł	200 000,00 zł	4 204 600,00 zł		
		% WYKONANIA	100,00%	99,42%	98,66%	#DZIEL/0!	100,00%	99,40%		

WYKRES NR 23



WYKRES NR 24



WYKRES NR 25

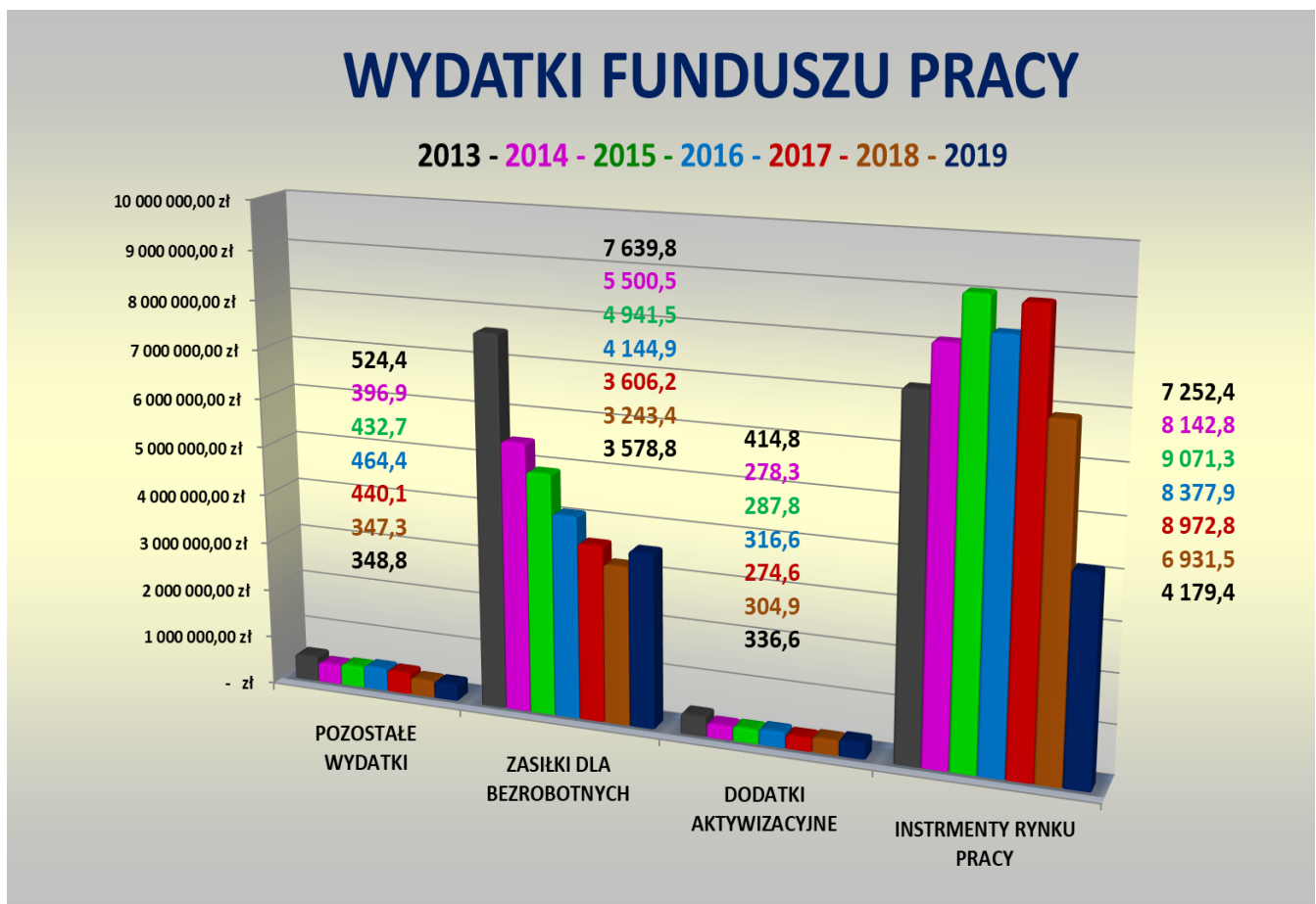
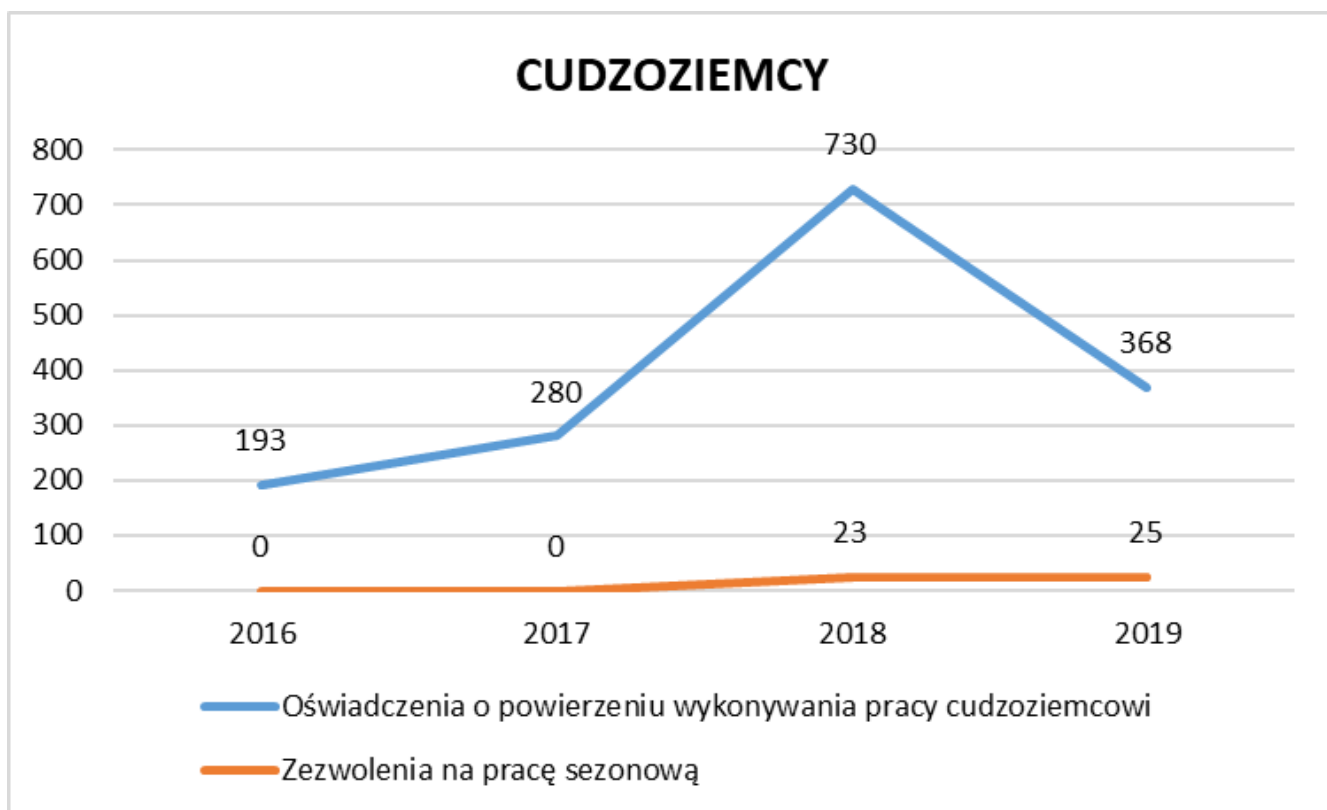


TABELA NR 9

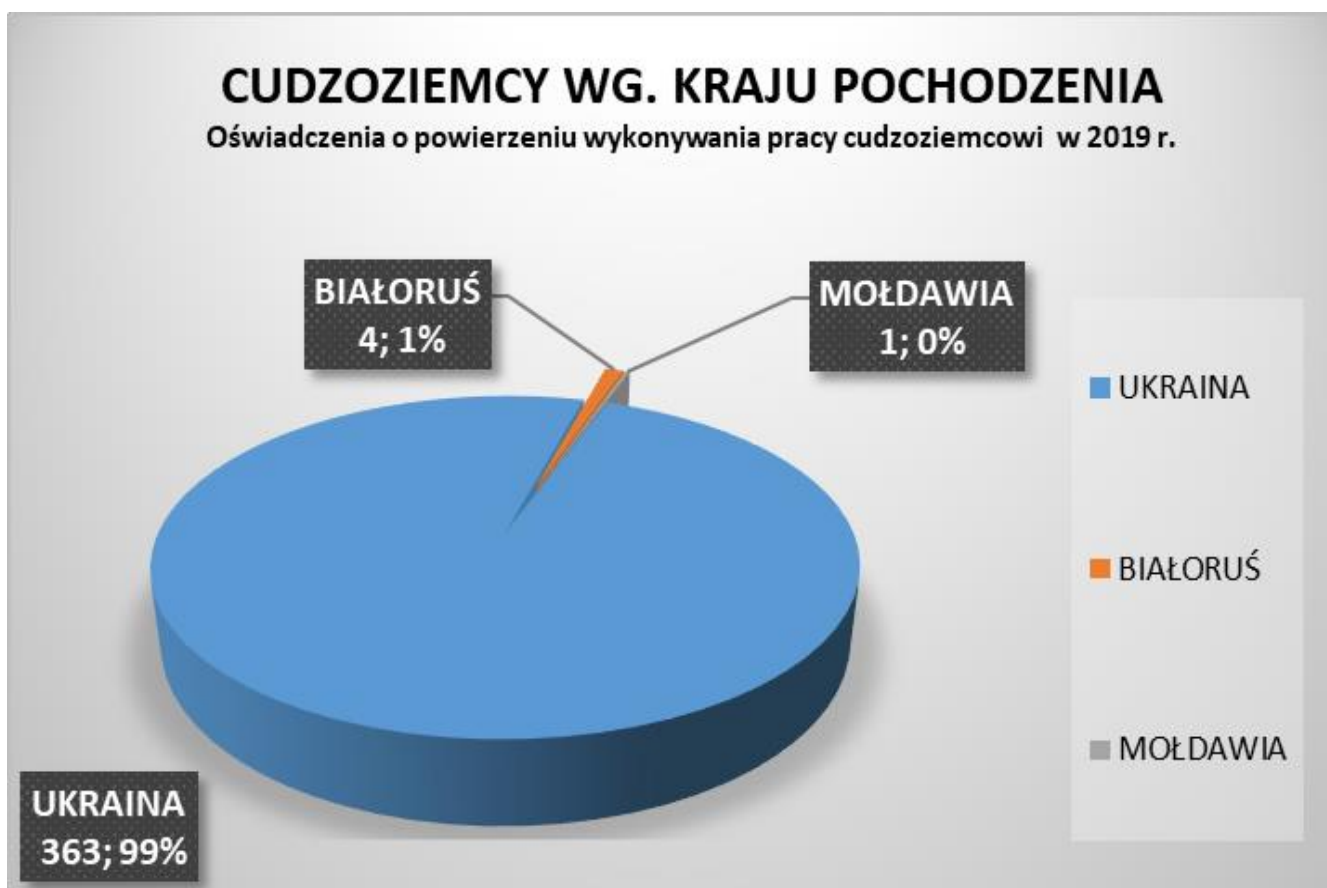
SYTUACJA NA RYNKU PRACY - BILANS LAT 2018-2019

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2018		ROK 2019		RÓŻNICA MIĘDZY 18'/19'	DYNAMIKA ROK 2018 = 100%
	ILOŚĆ	UDZIAŁ W %	ILOŚĆ	UDZIAŁ W %		
BEZROBOTNI OGÓŁEM						
BEZROBOTNI	1892		1855		-37	98,0%
KOBIETY	1218	64,4%	1187	64,0%	-31	97,5%
Z PRAWEM DO ZASIŁKU	322	17,0%	327	17,6%	5	101,6%
ZAMIESZKALI NA WSI	1102	58,2%	1095	59,0%	-7	99,4%
DO 12 M-CY OD UKOŃCZENIA NAUKI	65	3,4%	84	4,5%	19	129,2%
DO 30 ROKU ŻYCIA	618	32,7%	596	32,1%	-22	96,4%
DO 25 ROKU ŻYCIA	301	15,9%	287	15,5%	-14	95,3%
POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	439	23,2%	449	24,2%	10	102,3%
POPRAZEDNIO PRACUJĄCY	1576	83,3%	1568	84,5%	-8	99,5%
ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW	108	5,7%	65	3,5%	-43	60,2%
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	1099	58,1%	1031	55,6%	-68	93,8%
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	675	35,7%	669	36,1%	-6	99,1%
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	457	24,2%	420	22,6%	-37	91,9%
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	78	4,1%	69	3,7%	-9	88,5%
POSIADAJĄCY GOSPODARSTWO ROLNE	14	0,7%	19	1,0%	5	135,7%
BEZROBOTNI W GMINACH						
MIASTO GOLUB-DOBRZYŃ	651	34,4%	627	33,8%	-24	96,3%
GMINA GOLUB-DOBRZYŃ	365	19,3%	335	18,1%	-30	91,8%
KOWALEWO POMORSKIE MIASTO I GMINA	385	20,3%	403	21,7%	18	104,7%
CIECHOCIN	135	7,1%	124	6,7%	-11	91,9%
RADOMIN	145	7,7%	146	7,9%	1	100,7%
ZBÓJNO	211	11,2%	220	11,9%	9	104,3%
BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA						
WYŻSZE	98	5,2%	119	6,4%	21	121,4%
ŚREDNIE	626	33,1%	603	32,5%	-23	96,3%
ZAWODOWE	569	30,1%	541	29,2%	-28	95,1%
POZOSTAŁE	599	31,7%	592	31,9%	-7	98,8%
BEZROBOTNI WG WIEKU						
DO 24 ROKU ŻYCIA	301	15,9%	287	15,5%	-14	95,3%
OD 25 DO 44 ROKU ŻYCIA	1011	53,4%	976	52,6%	-35	96,5%
POW. 45 ROKU ŻYCIA	580	30,7%	592	31,9%	12	102,1%
BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY						
DO 6 MIESIĘCY	803	42,4%	772	41,6%	-31	96,1%
OD 6 DO 12 MIESIĘCY	258	13,6%	296	16,0%	38	114,7%
POW. 12 MIESIĘCY	831	43,9%	787	42,4%	-44	94,7%
BEZROBOTNI ZAKTYWIZOWANI ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY						
OGÓŁEM	928	49,0%	842	45,4%	-86	90,7%
SZKOLENIA	9	1,0%	9	1,1%	0	100,0%
PRACE INTERWENCYJNE	95	10,2%	75	8,9%	-20	78,9%
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	183	19,7%	132	15,7%	-51	72,1%
DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	45	4,8%	23	2,7%	-22	51,1%
DOTACJE NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	28	3,0%	34	4,0%	6	121,4%
STAŻE	310	33,4%	311	36,9%	1	100,3%
BONY NA ZASIEDLENIE	20	2,2%	28	3,3%	8	140,0%
REFUNDACJA DO 30 ROKU ŻYCIA	41	45,6%	10	11,1%	-31	24,4%
DODATEK AKTYWIZACYJNY	197	21,2%	220	26,1%	23	111,7%
ŚRODKI FUNDUSZU PRACY ORAZ INNE ŚRODKI (w tys. zł.)						
OGÓŁEM	10827,1		8443,6		-2383,5	78,0%
ZASIŁKI I INNE ŚWIADCZENIA	3548,4	32,8%	3915,4	46,4%	367	110,3%
AKTYWNE FORMY	6931,4	64,0%	4179,4	49,5%	-2752,0	60,3%
POZOSTAŁE	347,3	3,2%	348,8	4,1%	1,5	100,4%

WYKRES NR 26



WYKRES NR 27



Barometr zawodów 2020

powiat golubsko-dobrzyński

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fryzjerzy
Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lekarze
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych

Monterzy konstrukcji metalowych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne

Pomoce kuchenne
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Spawacze
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Technicy informatycy

RÓWNOWAGA

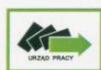
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierownicy autobusów
Kierownicy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. produkcji
Ekonomiści

Kierownicy ds. usług
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Magazynierzy
Masarze i przetwórcy ryb
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystrycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy

Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Prawnicy
Przedstawiciele handlowi
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy obróbki skóry
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątaczkę i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Rolnicy i hodowcy

NADWYŻKA

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2019 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Golubiu-Dobrzyniu



Starostwo Powiatowe
w Golubiu-Dobrzyniu



Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Realizator badania

Koordynator wojewódzki

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I	Wprowadzenie		
1.	WSTĘP	str.1	
2.	100-LECIE PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA 1919 – 2019	str.2	
3.	PROFILOWANIE POMOCY OFEROWANEJ BEZROBOTNYM	str.5	
4.	CUDZOZIEMCY	str.5	
5.	BAROMETR ZAWODÓW	str.6	
ROZDZIAŁ II	Informacja ogólna dotycząca działań związanych z obsługą bezrobocia		
1.	ANALIZA STRUKTURY BEZROBOCIA W POWIECIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2019 ROKU	str.7	
2.	DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROWADZENIA EWIDENCJI I PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2019 ROKU	str.8	
ROZDZIAŁ III	Programy realizowane przez Urząd w 2019 roku		
1.	INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2019 ROKU	str.9	
2.	INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ FINANSOWANYCH Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH - PFRON	str.10	
ROZDZIAŁ IV	Usługi rynku pracy		
1.	PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	str.11	
a)	pośrednictwo pracy	str.11	
b)	usługi EURES	str.12	
c)	poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	str.13	
d)	szkolenia	str.13	
2.	INSTRUMENTY WSPIERAJĄCE PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	str.13	
a)	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	str.13	
b)	refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	str.14	
c)	finansowanie dodatków aktywizacyjnych	str.14	
3.	DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE SKIEROWANE WYŁĄCZNIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	str.15	
a)	prace interwencyjne	str.15	
b)	staże	str.15	
c)	bony na zasiedlenie	str.16	
d)	refundacja części kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia	str.17	
e)	prace społecznie użyteczne	str.17	
4.	INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRZYNIU		
	KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy	str.18	
ROZDZIAŁ V	Informacja o środkach Funduszu Pracy i EFS w 2019 roku	str.20	
TABELA, WYKRESY, PLAKATY			
•	TABELA NR 1	Napływ i odpływ bezrobotnych w 2019 roku – liczba bezrobotnych ogółem, w tym kobiety i zasiłkobiorcy	str.21
•	WYKRES NR 1	Napływ i odpływ bezrobotnych	str.21
•	WYKRES NR 2	Bezrobotni na koniec grudnia, w latach 1990– 2019	str.22
•	WYKRES NR 3	Liczba bezrobotnych w latach 2017 – 2019	str.22
•	TABELA NR 2	Rozszerzona informacja o bezrobotnych w miastach i gminach w zasięgu PUP Golub-Dobrzyń ...	str.23
•	WYKRES NR 4	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	str.23
•	WYKRES NR 5	Bezrobotni wg wykształcenia	str.24
•	WYKRES NR 6	Wykształcenie bezrobotnych	str.24
•	WYKRES NR 7	Bezrobotni wg wieku	str.25
•	WYKRES NR 8	Bezrobotni wg głównych kategorii wiekowych	str.25
•	TABELA NR 3	Bezrobotni wg klasyfikacji zawodów i specjalności	str.26
•	WYKRES NR 9	Bezrobotni w latach 2006 – 2019	str.29
•	WYKRES NR 10	Bezrobotni wg profilu pomocy	str.29
•	WYKRES NR 11	Płeć bezrobotnych	str.30
•	WYKRES NR 12	Stopa bezrobocia na koniec grudnia - w latach 1999 – 2019	str.30
•	WYKRES NR 13	Stopa bezrobocia wg powiatów woj. kujawsko-pomorskiego - stan na koniec grudnia 2019 r.	str.31
•	WYKRES NR 14	Stopa bezrobocia wg województw – stan na koniec grudnia 2019 r.	str.32
•	WYKRES NR 15	Stopa bezrobocia w okresie od grudnia 2018 do grudnia 2019	str.33
•	WYKRES NR 16	Liczba bezrobotnych (wieś – miasto – ogółem)	str.33
•	WYKRES NR 17	Liczba bezrobotnych wg gmin, w latach 2017 – 2019	str.34
•	WYKRES NR 18	Kobiety w gminach – zmiana w latach 2018 – 2019	str.34
•	TABELA NR 4	Szkolenia i przekwalifikowania w 2019 roku	str.35
•	TABELA NR 5	Oferty pracy zgłoszone w 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyńiu	str.35
•	WYKRES NR 19	Oferty pracy	str.36
•	TABELA NR 6	Podjęcia pracy przez bezrobotnych w latach 2003 – 2019	str.36
•	WYKRES NR 20	Powody wyłączeń bezrobotnych w 2019 roku	str.37
•	TABELA NR 7	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych w 2019 roku w ramach instrumentów rynku pracy wg JST ...	str.37
•	WYKRES NR 21	Formy aktywizacji bezrobotnych (2017 – 2019)	str.38
•	WYKRES NR 22	Struktura podziału środków przeznaczonych na Aktywne Formy Przeciwdziałania Bezrobociu oraz KFS	str.38
•	TABELA NR 8	Środki Funduszu Pracy oraz inne środki przeznaczone na finansowanie instrumentów rynku pracy...	str.39
•	WYKRES NR 23	Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz KFS w latach 2015 – 2019	str.39
•	WYKRES NR 24	Środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2007 - 2020	str.40
•	WYKRES NR 25	Wydatki Funduszu Pracy 2013-2019	str.40
•	TABELA NR 9	Sytuacja na rynku pracy – bilans lat 2018 – 2019	str.41
•	WYKRES NR 26	Cudzoziemcy	str.42
•	WYKRES NR 27	Cudzoziemcy wg kraju pochodzenia – oświadczenia o powierzeniu wykon. pracy cudzoziemcowi w 2019 r.	str.42
•	PLAKAT	Barometr Zawodów 2020 – powiat golubsko-dobrzyński	str.43