



Powiatowy Urząd Pracy
w Golubiu-Dobrzyniu



INFORMACJA O LOKALNYM RYNKU PRACY W 2023 ROKU



Fundusze Europejskie
dla Kujaw i Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Samorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego

Golub-Dobrzyń, luty 2024 r.

I. WPROWADZENIE

1. WSTĘP

Rok 2023 charakteryzował się dalszą poprawą sytuacji na rynku pracy. W naszym powiecie, pozytywny trend utrzymywał się przez cały miniony rok, ostatecznie liczba bezrobotnych na koniec 2023 r. osiągnęła najniższy w historii poziom 1742 osoby.

Sytuacja ulegała systematycznej poprawie, szczególnie pod koniec roku. Ostatecznie rok zakończyliśmy stopą bezrobocia na poziomie 10,2 %, co było wynikiem niższym o 0,4 % w stosunku do roku 2022. W województwie kujawsko-pomorskim stopa bezrobocia wynosiła 7,1 % i spadła o 0,2 %, a w kraju wynosiła 5,1 % i spadła o 0,1 %, w relacji grudzień 2023 do grudnia 2022.

Więcej danych na temat wielkości i struktury bezrobocia podajemy w rozdziale II.

Miniony rok to rozpoczęcie realizacji projektu pt.: Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Golubiu-Dobrzyniu (I) finansowanego z Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 w ramach EFS+.

Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu zostały dokładnie omówione w rozdziale III.

W 2023 roku nasze wsparcie, otrzymało łącznie 664 osoby bezrobotne, o 352 osoby mniej niż rok wcześniej.

Szczegółowy opis działań aktywizujących, usług rynku pracy oraz innych działań powiatowego urzędu pracy znajduje się w rozdziale IV.

Lokalny rynek pracy wsparliśmy w zeszłym roku środkami w wysokości ponad 6,4 miliona złotych. Dla porównania w roku 2022 urząd zarządzał środkami w wysokości prawie 7,4 miliona złotych.

Więcej informacji na temat środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu znajduje się w rozdziale V.

Jak zwykle w naszej analizie znajdą Państwo kilka tabel oraz 30 wykresów opisujących szczegółowo i graficznie zagadnienia dotyczące golubsko – dobrzyńskiego rynku pracy. Kilkanaście tablic przedstawia nie tylko dane z 2023 roku ale również dane z lat poprzednich, które umożliwiają porównanie skali zjawisk oraz ocenę obecnej sytuacji.

2. CUDZOZIEMCY

Od kilku lat na polskim rynku pracy pojawiło się nowe zjawisko – w dość szybkim tempie rosła liczba cudzoziemców, głównie obywateli Ukrainy, podejmujących pracę w Polsce. Dotychczas, dane z naszego powiatu nie wskazywały na duży napływ cudzoziemców, przynajmniej w porównaniu do innych powiatów w województwie kujawsko-pomorskim. Sytuacja uległa zmianie w roku 2018, również w powiecie golubsko-dobrzyńskim zaczęliśmy oswajać się z faktem, że obywatele Ukrainy stają się stałym elementem lokalnego rynku pracy. W 2016 r. pracodawcy z naszego terenu złożyli 193 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, w roku 2017 było to już 280 oświadczeń. W 2018 roku, rekordowo, wpłynęło aż 730 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydano 23 zezwolenia na pracę sezonową. W 2019 roku napływ ten zdecydowanie wyhamował, a pracodawcy z terenu naszego powiatu złożyli 368 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz uzyskali 25 zezwoleń na pracę sezonową.

Pandemia spowodowała dalsze, zdecydowane ograniczenie napływu cudzoziemców do Polski. W 2020 roku pracodawcy z powiatu golubsko-dobrzyńskiego złożyli zaledwie 141 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz uzyskali 14 zezwoleń na pracę sezonową. Podobnie było również w 2021 roku, w którym złożono zaledwie 131 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz uzyskano 11 zezwoleń na pracę sezonową. Napływ pracowników z zagranicy, podobnie jak w poprzednich latach, dotyczył głównie obywateli Ukrainy.

W 2022 roku złożono 153 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi i dotyczyły one głównie obywateli Białorusi – 68 osób i obywateli Ukrainy – 43 osoby.

W 2023 roku złożono zaledwie 37 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi i dotyczyły one 18 obywateli Białorusi, 10 obywateli Gruzji, 8 obywateli Ukrainy i 1 obywatela Mołdawii.

Sytuacja zmieniła się 24 lutego 2022 roku. Agresja Rosji na Ukrainę spowodowała masowy napływ uchodźców do Polski, a w konsekwencji otwarcie polskiego rynku pracy dla obywateli Ukrainy. Wprowadzono nową formę legalizacji zatrudnienia cudzoziemców w postaci powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy. Po 24 lutego 2022 roku, pracodawcy z naszego powiatu zatrudnili w ten sposób 93 obywateli Ukrainy. W minionym roku z tej formy legalizacji zatrudnienia skorzystało 81 obywateli Ukrainy.

Po wybuchu wojny obywatele Ukrainy otrzymali możliwość rejestracji jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. W 2022 roku z tej możliwości w naszym powiecie skorzystało 47 osób, z tego 44 osoby uzyskały status bezrobotnego a 3 osoby status poszukującego pracy. Po pomoc zgłosiły się do nas głównie kobiety (43), które stanowiły 93,6% zarejestrowanych obywateli Ukrainy.

W minionym roku zarejestrowaliśmy zaledwie 14 bezrobotnych obywateli Ukrainy. W ewidencji na koniec grudnia pozostawały zaledwie 3 osoby i był to najniższy wynik w województwie kujawsko-pomorskim.

3. BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

- ✚ Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy)
- ✚ Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców
- ✚ Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie)

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw.

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- ✚ Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- ✚ Jak będzie się kształtowała relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Uwzględniają również sytuacje, gdy w danej profesji większość ofert stanowić będą oferty staży. Jednocześnie, gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Nie dają bowiem odpowiedzi na pytania o to: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić (np. problem rzeczywistych kwalifikacji, odpowiedniego doświadczenia zawodowego, zbyt wysokich oczekiwań płacowych, itp.).

Również w klasycznych badaniach ankietowych zagadnienia te są rzadko poruszane. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia. Wiedzą oni na przykład, które z ofert są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Zdają sobie również sprawę z sezonowości zatrudnienia i wpływu tego czynnika na statystyki rynku pracy. Największą zaletą Barometru jest jednak to, że pozwala uwzględnić kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Dysponując jedynie informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej profesji, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie. Barometr wszystkie te czynniki bierze pod uwagę, dzięki czemu przedstawia bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (KZiS).

Na końcu niniejszej analizy zamieszczono plakat prezentujący Barometr zawodów dla powiatu golubsko-dobrzyńskiego na rok 2024.

II. INFORMACJA OGÓLNA DOTYCZĄCA DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z OBSŁUGĄ BEZROBOCIA

1. ANALIZA STRUKTURY BEZROBOCIA W POWIECIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2023 ROKU

Według stanu na koniec stycznia 2023 roku zarejestrowanych było 1914 osób, a na koniec grudnia 1742 osoby, czyli o 172 osoby mniej niż w styczniu. Porównując dane na koniec roku, w ewidencji zarejestrowanych było o 72 bezrobotnych mniej niż w grudniu roku 2022 (1814 osób).

W trakcie całego roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wolno, ale jednak systematycznie spadała i pod koniec roku ustabilizowała się na poziomie poniżej 1750 osób. W trakcie całego roku, do naszej ewidencji napłynęły 2183 osoby bezrobotne (2327 osoby rok wcześniej), najwięcej we wrześniu – 227 osób i lutym – 214 osób.

Najmniej bezrobotnych zarejestrowaliśmy w maju – 153 osoby oraz w czerwcu – 147 osób. Odpływ osób bezrobotnych z ewidencji wynosił 2255 osób (2455 osób rok wcześniej), najwięcej we wrześniu – 278 osób oraz w lutym i październiku – po ponad 220 osób. Najmniej bezrobotnych wyłączyliśmy w styczniu – 109 osób oraz grudniu – 137 osób.

Głównym powodem pozbawienia statusu bezrobotnego pozostały podjęcia pracy, z tego tytułu wyłączyliśmy 1251 osób (w 2022 roku 1291 osób). Nadal duża grupa bezrobotnych jest wyłączana z ich winy, 469 osób nie potwierdziło gotowości do podjęcia zatrudnienia, zrezygnowało ze statusu na własną prośbę lub odmówiło przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia (w 2022 roku 518 osób).

Spadek liczby osób zarejestrowanych w trakcie minionego roku znalazł swoje odzwierciedlenie w stopie bezrobocia. Na koniec roku stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 10,2 % i w stosunku do poprzedniego roku spadła o 0,4 %. W tym samym okresie w województwie odnotowano 7,1 %, a w kraju 5,1 %. Dla porównania, na koniec grudnia 2022 roku, stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 10,6 %, w województwie 7,3 %, w kraju 5,2 %.

W 2023 roku zmalał udział bezrobotnych kobiet w stosunku do ogółu bezrobotnych, który na koniec roku wynosił 60,9 %. Na koniec grudnia 2022 roku kobiety stanowiły 62,6 % ogółu bezrobotnych.

Nieznacznie zmalał odsetek osób zamieszkałych na wsi, który na koniec 2023 roku wynosił 61,3 %. Dla porównania, rok wcześniej bezrobotni z terenów wiejskich stanowili 62,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W 2023 odnotowaliśmy minimalny spadek liczby osób bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku. Na koniec roku zasiłek pobierało zaledwie 231 osób bezrobotnych, dla porównania, na koniec 2022 roku zasiłek pobierało 246 osób bezrobotnych. Do 13,3 % ogółu zarejestrowanych, spadł odsetek osób pobierających zasiłek. Rok wcześniej odsetek zasiłkobiorców był nieznacznie większy i wynosił 13,6 % ogółu zarejestrowanych.

Analizując liczbę zarejestrowanych bezrobotnych wg jednostek samorządu terytorialnego, na koniec 2022 i 2023 roku, widać, że nie w każdej gminie liczba bezrobotnych spadała w tym samym tempie, a w przypadku Gminy Radomin odnotowano nawet nieznaczny wzrost. Największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie Gminy Zbójno, gdzie ubyło 30 osób. W pozostałych samorządach sytuacja wyglądała następująco: Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie 20 osób mniej, Gmina Golub-Dobrzyń 12 osób mniej, Miasto Golub-Dobrzyń 9 osób mniej i Gmina Ciechocin o 4 osoby mniej. Gmina Radomin odnotowała wzrost o 3 osoby bezrobotne. Proporcjonalnie najwięcej bezrobotnych ubyło w Gminie Zbójno - 13,6 %. W pozostałych jednostkach samorządu spadek liczby bezrobotnych, w większości przypadków, mieścił się w przedziale 1,4 – 5,0 %. W Gminie Radomin liczba bezrobotnych wzrosła o 2.1 %.

Jeżeli chodzi o strukturę bezrobocia ze względu na wiek należy zauważyć spadek udziału osób w wieku do 30 roku życia w ogóle zarejestrowanych. Do 25 roku życia zarejestrowanych było 277 osób, a w grupie wiekowej do 30 roku życia 507 osób. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 29,1 % ogółu zarejestrowanych. Dla porównania na koniec roku 2022 do 25 roku życia zarejestrowane były 283 osoby, a w grupie wiekowej do 30 roku życia 550 osób, a bezrobotni do 30 roku życia stanowili 30,3 % ogółu zarejestrowanych.

W ewidencji dominowały osoby w przedziale wiekowym 30- 50 lat, których na koniec 2023 roku mieliśmy zarejestrowanych 837 osób. Bezrobotni w przedziale wiekowym 30 – 50 lat stanowili niewiele ponad 48,0 % ogółu zarejestrowanych. Dla porównania na koniec roku 2022 bezrobotnych w tym wieku zarejestrowanych było 881 osób, a bezrobotni w wieku 30 – 50 lat stanowili prawie 48,6 % ogółu zarejestrowanych.

Istotne znaczenie, ze względu na zwiększone trudności na rynku pracy, ma stosunkowo niewielka (14,4 %) liczba osób bezrobotnych powyżej 54 roku życia. Na koniec roku w ewidencji znajdowało się 251 osób w tym przedziale wieku, o 20 osób więcej niż na koniec grudnia 2022 roku. Analizując strukturę bezrobocia ze względu na wiek widać, że starzenie się społeczeństwa przenosi się również do rejestrów bezrobotnych.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 507 osób (29,1 %). Z wykształceniem zawodowym zarejestrowanych było 519 osób (29,8 %). Z wykształceniem średnim ogólnokształcącym w ewidencji znajdowało się 229 osób (13,1 %). Z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zarejestrowane były 382 osoby (21,9 %). O 2 osoby zmniejszyła się liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym i wynosiła 105 osób (6,0 %).

Niestety, jedną z coraz bardziej dominujących cech bezrobocia w naszym powiecie staje się zjawisko długotrwałego bezrobocia. Na koniec 2023 r. powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawały 1094 osoby, 62,8 % ogółu zarejestrowanych. Rok wcześniej w grupie tej znajdowało się 1121 osób, co stanowiło 61,8 % zarejestrowanych.

2. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROWADZENIA EWIDENCJI I PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2023 ROKU

W ramach formalnej obsługi osób bezrobotnych tut. Urząd wydał w 2023 roku 5 689 decyzji administracyjnych, orzekając między innymi o posiadaniu bądź utracie statusu osoby bezrobotnej, prawa do zasiłku dla bezrobotnych, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty zasiłku, przyznaniu lub utracie prawa do stypendium z tytułu odbywania szkolenia, stażu (w 2022 roku 5517, w 2021 roku 5 679, w 2020 roku 6156, w 2019 roku 6 652, w 2018 roku 6 827 decyzji).

Bezrobotni nie zgadzający się z naszymi decyzjami złożyli 18 odwołań (rok wcześniej 14), z tego 7 odwołań zostało rozpatrzonych na miejscu. Z 11 odwołań przekazanych do rozpatrzenia przez organ II instancji, Wojewoda utrzymał w mocy 9 decyzji, 1 decyzję przekazał do ponownego rozpatrzenia, 1 decyzję uchylił.

Referat Informacji, Ewidencji i Świadczeń wydał, w minionym roku, na prośbę osób bezrobotnych 954 zaświadczenia (rok wcześniej 769, w 2021 roku wydano 772 zaświadczenia, w 2020 roku wydaliśmy 1 113 zaświadczeń, w 2019 roku wydaliśmy 1 065 zaświadczeń, w 2018 roku wydaliśmy 1 300 zaświadczeń, w 2017 roku wydaliśmy 958 zaświadczeń, w roku 2016 wydaliśmy 1 492 zaświadczenia, w roku 2015 wydaliśmy 2 679 zaświadczeń, w roku 2014 było to 5 356 zaświadczeń, w roku 2013 wydaliśmy 7 317 zaświadczeń, a w 2012 roku wydaliśmy aż 19 886 zaświadczeń). Były to głównie zaświadczenia potwierdzające posiadanie statusu osoby bezrobotnej, przede wszystkim niezbędne do uzyskania świadczeń z opieki społecznej lub opieki zdrowotnej.

Wydawano również 1 009 zaświadczeń potwierdzających okres i wysokość zasiłku dla bezrobotnych po upływie ustawowego okresu jego pobierania (rok wcześniej 1 112).

Poza tym, udzielono 633 odpowiedzi na pisma różnych instytucji np: policji, prokuratury, ośrodków pomocy społecznej, komorników, ZUS (rok wcześniej – 831).

Prowadzono również postępowanie administracyjne w 66 sprawach dotyczących zmiany decyzji na wniosek strony lub wznowienia postępowania z urzędu (rok wcześniej 83).

Wydano 4 decyzji dotyczących zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (rok wcześniej 8) oraz 1 decyzję o rozłożeniu zwrotu na raty.

III. PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD W 2023 ROKU

1. INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2023 ROKU

a) Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 w ramach EFS+

Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu w minionym roku rozpoczął realizację projekt pt.: Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Golubiu-Dobrzyniu (I) finansowanego z Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 w ramach EFS+

Okres realizacji projektu 01.06.2023 r. – 31.12.2024

Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych, zwłaszcza znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy i należących do w/w grup. Zakładanym rezultatem projektu jest podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 65% uczestników projektu.

W projekcie realizowane są następujące formy wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staż, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, środki na podjęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, bon na zasiedlenie.

Projekt skierowany jest do klientów PUP w Golubiu-Dobrzyniu, w szczególności do grup w niekorzystnej sytuacji tj.:

- ✚ kobiet,
- ✚ osób młodych w wieku 18-29 lat,
- ✚ osób z niepełnosprawnościami,
- ✚ osób w wieku powyżej 50 roku życia,
- ✚ osób długotrwale bezrobotnych,
- ✚ osób o niskich kwalifikacjach i/ lub kompetencjach.

W 2023 roku do udziału w projekcie pod nazwą „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Golubiu-Dobrzyniu (I)” skierowaliśmy 138 osób. Wszyscy skierowani do udziału w projekcie skorzystali z usług poradnictwa zawodowego, natomiast z usług pośrednictwa pracy skorzystało 109 osób.

Uczestnicy projektu zostali zaktywizowani w następujący sposób:

- ✚ 85 osób otrzymało skierowanie do odbycia stażu,
- ✚ 16 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności,
- ✚ 12 osób podjęło pracę na stanowiskach pracy utworzonych w ramach zawartych z pracodawcami umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy,
- ✚ 13 osób otrzymało bon na zasiedlenie,
- ✚ 12 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych.





Łączna wartość projektu wynosiła 1.671.788,18 złotych.



b) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - POWER, PROJEKT KONKURSOWY

Do końca czerwca 2023 roku nasz urząd kontynuował realizację projektu konkursowego pod nazwą „Wspierajmy osoby młode pozostające bez pracy”, który polegał na częściowej refundacji kosztów zatrudnienia. Pracodawca zatrudniając osobę do 30 roku życia w ramach prac interwencyjnych otrzymywał częściowy zwrot kosztów zatrudnienia pracownika. Zawierając umowę o pracę z bezrobotnym na okres 18 miesięcy przez pierwsze 12 miesięcy otrzymywał za co drugi miesiąc zatrudnienia refundację w wysokości 2.880,00 zł wynagrodzenia plus ZUS od tej kwoty w części ponoszonej przez pracodawcę.

Program był skierowany do osób bezrobotnych, które musiały spełniać niżej wymienione warunki:

-  Musiały być poniżej 30 roku życia,
-  Nie mogły pracować, (tj. muszą być zarejestrowane jako bezrobotne),
-  Nie mogły kształcić się (tj. nie mogą uczestniczyć w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
-  Nie mogły się szkolić (tj. nie mogą uczestniczyć w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w chwili przystąpienia do projektu oraz w okresie ostatnich 4 tygodni poprzedzających przystąpienie do projektu).

W pierwszej połowie 2023 roku do udziału w projekcie pod nazwą „Wspierajmy osoby młode pozostające bez pracy” nie skierowano nowych osób. Na podstawie wcześniej zawartych umów o prace interwencyjne dokonano refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych.

Łączna wartość projektu wynosiła 1.245.638,80 złotych, z czego w minionym roku wydatkowana została kwota 292.440,08 złotych.



Fundusze Europejskie
dla Kujaw i Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Samorząd Województwa
Kujawsko-Pomorskiego

2. INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ FINANSOWANYCH Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH - PFRON



Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Co roku, Rada Powiatu podejmuje uchwałę w sprawie określenia zadań i wysokości środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na te zadania w Powiecie Golubsko-Dobrzyńskim.

Do 2018 roku, limit środków PFRON jakimi dysponował powiat golubsko-dobrzyński wystarczał jedynie na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej. Obecnie, pojawiają się możliwości wygospodarowania środków PFRON również na realizację działań z zakresu rehabilitacji zawodowej.

W 2023 roku dysponowaliśmy kwotą w wysokości 300.000,00 złotych. W ramach ww. środków realizowaliśmy 4 formy wsparcia dla osób niepełnosprawnych, na które zostały wydatkowane środki w wysokości 158.360,11 złotych.

Niewykorzystane środki zostały ostatecznie przeznaczone na zadania za zakresu rehabilitacji społecznej.

Zadania i środki finansowe z zakresu rehabilitacji zawodowej:


a) udzielanie dofinansowania do wysokości 50 % oprocentowania kredytów bankowych zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na prowadzenie działalności

Od 2018 roku powiat golubsko-dobrzyński, za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu, realizuje zadanie finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, polegające na dofinansowaniu do 50 % oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności przez osobę niepełnosprawną.

W 2023 roku, na ten cel, dysponowaliśmy kwotą w wysokości 16.000,00 zł.

Z ww. dofinansowania skorzystał 1 podmiot gospodarczy, założony i prowadzony osobiście przez osobę niepełnosprawną zamieszkałą na terenie naszego powiatu.

Wysokość tego dofinansowania kształtowała się następująco:

 rok 2018	8.713,10 zł,
 rok 2019	10.000,00 zł,
 rok 2020	6.500,88 zł,
 rok 2021	7.446,97 zł,
 rok 2022	14.835,46 zł,
 rok 2023	13.949,35 zł.

Decyzją Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego, współpraca z naszym beneficjentem będzie kontynuowana również w roku 2024.

b) skierowanie do odbycia stażu

W minionym roku, otrzymaliśmy również środki na realizację zadań związanych organizacją staży dla osób niepełnosprawnych. Ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, na ten cel, dysponowaliśmy kwotą w wysokości 44.000,00 złotych.

W wyniku zawartych umów zorganizowano staże dla 2 osób niepełnosprawnych, na finansowanie których przeznaczono środki w wysokości 24.410,76 złotych.

c) dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej

W minionym roku, otrzymaliśmy również środki na realizację zadań związanych ze zwrotem pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych. Ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, na ten cel, dysponowaliśmy kwotą w wysokości 120.000,00 złotych.

Pozwoliło to na zawarcie 2 umów na łączną kwotę 120.000,00 zł. i utworzenie 2 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

W ramach wymienionych wyżej stanowisk pracy, zatrudnienie otrzymała 1 osoba bezrobotna i 1 osoba poszukująca pracy.

d) przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej

W minionym roku, otrzymaliśmy również środki na realizację zadań związanych z przyznawaniem osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. Ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, na ten cel, dysponowaliśmy kwotą w wysokości 120.000,00 złotych.

Przeprowadzony w maju ubiegłego roku nabór, w związku z brakiem zainteresowania ze strony osób niepełnosprawnych, zakończył się niepowodzeniem.

IV. USŁUGI RYNKU PRACY

1. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

a) pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu bezrobotnym pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości, jawności.

Bezpośrednie kontakty pośredników z pracodawcami z terenu powiatu oraz rozmowy telefoniczne pozwoliły w 2023 roku pozyskać 368 ofert pracy (rok wcześniej dysponowaliśmy większą ilością ofert pracy – 474) w tym:

- ✚ 250 ofert to oferty pracy stałej, bez refundacji części kosztów zatrudnienia przez Urząd,
- ✚ 77 ofert dotyczyło zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- ✚ 35 ofert związanych było z zatrudnieniem osób bezrobotnych na stanowiskach pracy utworzonych w wyniku refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy,
- ✚ 2 oferty pracy dotyczyły osób zatrudnionych w ramach refundacji składki na ubezpieczenia społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych,
- ✚ 4 oferty pracy związane były z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.

Informacja o ofertach pracy w kraju i za granicą będących w dyspozycji urzędu jest przekazywana do urzędów gmin z terenu powiatu, Starostwa Powiatowego, ośrodków pomocy społecznej, prasy - ekspres bydgoski, na portal golubkowo.pl., redakcja portalu 24.pl. Na bieżąco oferty pracy są aktualizowane na naszej stronie internetowej: <https://golub-dobrzyn.praca.gov.pl>.

Z powodu podjęcia pracy w 2023 roku z ewidencji bezrobotnych zostało wyłączone 1251 osób, o 40 osób mniej niż w poprzednim roku.

Największą grupę, podobnie jak w latach poprzednich stanowili bezrobotni, którzy samodzielnie znaleźli sobie pracę – 1014 osób, o 18 osób więcej niż rok wcześniej.

Z tytułu podjęcia działalności gospodarczej, ale bez wparcia ze strony urzędu w postaci środków na podjęcie działalności gospodarczej zostało wyłączone 50 osób, o 17 osób więcej niż rok wcześniej.

Za pośrednictwem Urzędu zatrudnienie znalazło 187 osób bezrobotnych, o 75 osób mniej niż rok wcześniej, w tym:

- ✚ 25 osób podjęło pracę bez refundacji,
- ✚ 76 osób znalazło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- ✚ 30 osób zostało wyłączone z tytułu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✚ 34 osoby podjęły pracę na stanowiskach pracy utworzonych w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- ✚ 2 osoby znalazły zatrudnienie w ramach refundacji składki na ubezpieczenia społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych,
- ✚ 1 osoba podjęła pracę na stanowisku pracy utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy finansowanego z PFRON,
- ✚ 19 osób bezrobotnych do 30 roku życia podjęło pracę w ramach tzw. bonu na zasiedlenie.

Najczęściej pracodawcy poszukiwali pracowników w zawodach takich jak:

W roku 2022

- ✚ Robotnik gospodarczy,
- ✚ Technik prac biurowych,
- ✚ Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką),
- ✚ Kucharz,
- ✚ Technik administracji,
- ✚ Sprzedawca,
- ✚ Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani,
- ✚ Asystent osoby niepełnosprawnej,
- ✚ Asystent nauczyciela przedszkola,
- ✚ Kontroler jakości wyrobów przemysłowych,
- ✚ Sekretarka,
- ✚ Elektromechanik.

W roku 2023

- ✚ Sprzedawca,
- ✚ Tartacznik,
- ✚ Technik administracji,
- ✚ Technik prac biurowych,
- ✚ Magazynier,
- ✚ Robotnik gospodarczy,
- ✚ Asystent nauczyciela w szkole,
- ✚ Asystent nauczyciela przedszkola,
- ✚ Robotnik budowlany,
- ✚ Szwaczka maszynowa,
- ✚ Asystent osoby niepełnosprawnej.

b) usługi EURES

czyli międzynarodowe pośrednictwo pracy realizowane na terenie państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw z którymi Unia zawarła umowy o swobodzie przepływu osób.

Usługi EURES, podobnie jak pośrednictwo pracy, polegają na udzielaniu bezrobotnym pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, ale zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej oraz na udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Podejmowanie pracy za granicą następuje w drodze bezpośrednich uzgodnień dokonywanych przez obywateli polskich z pracodawcami zagranicznymi lub za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia (EURES) -Europejskie Służby Zatrudnienia), a także agencji pośrednictwa pracy świadczących usługi polegające na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku w naszym urzędzie z indywidualnej porady dotyczącej ewentualnego wyjazdu do pracy za granicę skorzystało 26 klientów. Uzyskali oni informację o sytuacji na zagranicznych rynkach pracy, warunkach życia i pracy w tych krajach, aktualnych ofertach pracy. Zmniejszona liczba osób, spowodowana jest sytuacją na europejskich rynkach pracy.

W ramach sieci EURES dysponowaliśmy również ofertami do samorealizacji, tzn. takimi, na które zainteresowani samodzielnie odpowiadają przysyłając swoje aplikacje. Pośrednicy pracy pełniący także obowiązki Asystentów EURES w powiatowych urzędach pracy z obszaru województwa ściśle ze sobą współpracują, wymieniają informacje. Pośrednik pracy pełniący

obowiązki Asystenta EURES uczestniczy w szkoleniach, aby doskonalić swoje kwalifikacje i zdobywać nową wiedzę.

W 2023 roku do pracy za granicą poszukiwani byli m.in. specjaliści w zawodach:

Austria – technik technologii żywności – produkcja piekarska, piekarz, cukiernik, personel sprzątający,

Czechy – kierowca autobusu, kierowca ciężarówki, mechanik samochodów ciężarowych, kucharz, szef kuchni, ustawiacz linii produkcyjnej,

Estonia – zbieranie danych,

Finlandia – kelner/kelnerka w wiosce Zorzy Polarnej, pracownik porządkowy w wiosce Zorzy Polarnej, obsługa gości w wiosce Zorzy Polarnej, recepcjonista w wiosce Zorzy Polarnej,

Hiszpania – inżynier fotoniki,

Litwa – zbieranie danych,

Niemcy – glazurnik/płytkarz/posadzkarz, spawacz w aluminium, monter instalacji telekomunikacyjnych, glazurnik, spawacz MAG, mechanik pojazdów silnikowych, kucharz, kelner, fizjoterapeuta, pomoc kuchenna, recepcjonista, pracownik produkcji okien, kierowca żurawia samojezdnego, operator żurawia gąsienicowego, spawacz MIG/MAG/WIG, kierownik warsztatu, kierownik wózka widłowego,

Norwegia – pracownik farmy – trzoda chlewna, zbieranie danych, dmuchacz szkła/wytwórca szkła artystycznego.

c) poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo i informacja zawodowa to rodzaj działań o charakterze aktywizującym, polegający na udzielaniu osobom bezrobotnym mającym trudności z określeniem swoich predyspozycji zawodowych czy mających kłopoty z odnalezieniem się na rynku pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu czy kierunku szkolenia w celu podwyższenia kwalifikacji, a także pomocy z zakresu metod aktywnego poszukiwania pracy. Prowadzone jest nieodpłatnie, realizowane przy użyciu nowoczesnych narzędzi (sprzęt multimedialny) i technik (testy, możliwość skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy).





W 2023 roku usługami poradnictwa zawodowego objęliśmy w ramach:

- ✚ poradnictwa zawodowego indywidualnego:
 - porada indywidualna - 151 osób,
 - liczba wizyt w ramach poradnictwa indywidualnego - 151.

d) szkolenia

W przypadku braku kwalifikacji, konieczności ich zmiany lub uzupełnienia, a także w przypadku utraty zdolności do wykonywania dotychczas wykonywanego zawodu, w celu zwiększenia szans na znalezienie zatrudnienia osoby bezrobotne mogą uzyskać skierowanie na finansowane przez urząd szkolenie.







W 2023 roku ze szkoleń skorzystały 4 osoby bezrobotne (rok wcześniej 17 osoby). Organizowaliśmy szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy. Były to szkolenia w następujących specjalnościach:

-  Kurs medycyny – biostymulacja, zabiegi na ciało/usta zaawansowane,
-  Operator koparkoładowarki,
-  Spawanie metodą TIG-141. Moduł I,II i III – blachy, rury, stal nierdzewna,
-  Prawo jazdy kategorii D, wraz z kwalifikacją uzupełniającą.

Jedno szkolenie jest kontynuowane w roku bieżącym, 3 bezrobotnych znalazło zatrudnienie po szkoleniu w okresie do 6 miesięcy od jego zakończenia.

2. INSTRUMENTY WSPIERAJĄCE PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY**a) finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego poza miejscem stałego zamieszkania w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy.**

W 2023 roku ze zwrotu kosztów przejazdu do pracy lub na staż łącznie skorzystały 52 osoby bezrobotne (rok wcześniej z tej forma wsparcia skorzystało 231 osób) , w rozbiciu na poszczególne gminy wsparcie uzyskało:







 Miasto Golub-Dobrzyń	– 6 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 16 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 7 osób,
 Gmina Ciechocin	– 3 osoby,
 Gmina Radomin	– 10 osób,
 Gmina Zbójno	– 10 osób.

b) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Nadal dużym zainteresowaniem, wśród osób bezrobotnych, cieszą się dotacje dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą. Środki na ten cel były pozyskiwane z Programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 w ramach EFS+, Funduszu Pracy oraz rezerwy Funduszu Pracy.

Ostatecznie w 2023 roku podpisaliśmy 30 umów przyznających środki w wysokości 30 tys. zł, na każdą działalność gospodarczą (rok wcześniej 48).

Liczba osób bezrobotnych które otrzymały jednorazowe środki z podziałem na gminy:







 Miasto Golub-Dobrzyń	– 3 osoby,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 10 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 9 osób,
 Gmina Ciechocin	– 5 osób,
 Gmina Radomin	– 0 osób,
 Gmina Zbójno	– 3 osoby.

Nasi bezrobotni decydowali się na sprawdzenie swoich sił w takich branżach jak: usługi ogólnobudowlane (7), konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli (3), nauka języka angielskiego (2), projektowanie specjalistyczne (1), projektowanie i aranżacja wnętrz (1), projektowanie graficzne (1), wykonywanie instalacji elektrycznych (1), wypożyczalnia kajaków (1), montaż paneli fotowoltaicznych (1), naprawa i konserwacja części aut – usuwanie korozji szkiełkowaniem oraz naprawa baterii w pojazdach hybrydowych (1), produkcja filmów, nagrań video i programów telewizyjnych (1), tworzenie animacji multimedialnych (1), montaż mebli i ich pogwarancyjna naprawa (1), realizacja projektów budowlanych w technologii drewnianej (1), prowadzenie wynajmu kwater pracowniczych (1), działalność fizjoterapeutyczna (1), usługi krawieckie (1), fryzjerstwo męskie – usługi barberskie, (1), mobilne usługi barmańskie (1), pośrednictwo w obrocie nieruchomościami (1), działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych (1).

c) refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy



W 2023 roku, 34 osoby podjęły pracę na stanowiskach pracy utworzonych w ramach zawartych z pracodawcami umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy (rok wcześniej 60). Było to możliwe dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków krajowych z Funduszu Pracy.

Liczba osób bezrobotnych które podjęły pracę na stanowiskach utworzonych w ramach doposażeń w poszczególnych gminach kształtowała się następująco:


 Miasto Golub-Dobrzyń	– 10 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 11 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 7 osób,
 Gmina Ciechocin	– 0 osób,
 Gmina Radomin	– 3 osoby,
 Gmina Zbójno	– 3 osoby.

d) finansowanie dodatków aktywizacyjnych

Dodatek aktywizacyjny to instrument, przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

-  w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego,
-  z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek nie przysługuje w przypadku:

-  skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub wyposażenia stanowiska pracy utworzone w wyniku kosztów refundacji wyposażenia czy doposażenia,

- + podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem się,
- + podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego.

Dodatki są finansowane z Funduszu Pracy, ale ze środków przyznawanych na świadczenia obowiązkowe, typu zasiłki, i nie pomniejszają puli środków przyznawanych na aktywizację bezrobotnych.

W 2023 roku dodatki aktywizacyjne nadal cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem. Ostatecznie otrzymywały je 174 osoby bezrobotne podejmujących zatrudnienie. W 2022 roku dodatki aktywizacyjne zostały przyznane 141 osobom.

Liczba osób bezrobotnych które otrzymały dodatki aktywizacyjne z podziałem na gminy:

+ Miasto Golub-Dobrzyń	– 54 osoby,
+ Gmina Golub-Dobrzyń	– 36 osób,
+ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 51 osób,
+ Gmina Ciechocin	– 13 osób,
+ Gmina Radomin	– 11 osób,
+ Gmina Zbójno	– 9 osób.

3. DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE SKIEROWANE WYŁĄCZNIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

a) prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia, w wyniku której pracodawca przez okres 6 lub 12 oraz w przypadku osób pow. 50 roku życia przez 24 miesiące otrzymuje częściową refundację kosztów zatrudnienia pracownika.

W 2022 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych znalazło 103 bezrobotnych (rok wcześniej 129). W tej grupie 27 osób brało udział projekcie konkursowym pod nazwą „Wspierajmy osoby młode pozostające bez pracy”. W podziale na miejsce zamieszkania osób kierowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyglądało to następująco:







+ Miasto Golub-Dobrzyń	– 32 osoby,
+ Gmina Golub-Dobrzyń	– 21 osób,
+ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 22 osoby,
+ Gmina Ciechocin	– 6 osób,
+ Gmina Radomin	– 11 osób,
+ Gmina Zbójno	– 11 osób.

b) staże

Staż polega na wykonywaniu zadań i czynności w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staże są przeznaczone dla wszystkich bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Realizowany jest zgodnie z ustalonym programem stażu. Minimalny okres odbywania stażu wynosi 3 miesiące, maksymalny - 12 miesięcy. Staże organizowane były w jednostkach samorządu terytorialnego,

instytucjach administracji państwowej oraz u pracodawców prywatnych. W 2023 roku, odbywanie stażu rozpoczęły 204 osoby bezrobotne, (rok wcześniej 273). Staże były uruchamiane przede wszystkim wśród tych pracodawców, którzy deklarowali zatrudnienie po zakończeniu stażu, a jeśli współpracowali z urzędem wcześniej, to sprawdzaliśmy, czy wywiązywali się z deklaracji zatrudnienia, a jeśli nie - jaka była przyczyna nie zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu stażu.

Odbywanie stażu przez bezrobotnych z podziałem na mieszkańców gmin kształtowało się następująco:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 78 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 54 osoby,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 20 osób,
 Gmina Ciechocin	– 8 osób,
 Gmina Radomin	– 17 osób,
 Gmina Zbójno	– 27 osób.

c) boni na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać boni na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach boni na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny, który otrzymał boni na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:

- a) do 30 dni od dnia otrzymania boni na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku dotyczącego odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania;
- b) do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku dotyczącego odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania;

- c) 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

Dokumenty i oświadczenia, o których mowa wyżej, mogą być przekazywane w szczególności za pośrednictwem operatora pocztowego, w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym, lub w postaci elektronicznej na elektroniczną skrynkę podawczą właściwego urzędu pracy.

W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa wyżej:

- ✚ w pkt. a i b – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty;
- ✚ w pkt. c – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W naszym powiecie, w 2023 roku, z tej formy wsparcia skorzystały łącznie 19 osoby bezrobotne (rok wcześniej 22). Osoby podejmujące zatrudnienie poza miejscem zamieszkania były mieszkańcami następujących gmin:

✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 11 osób,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 6 osób,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 0 osób,
✚ Gmina Ciechocin	– 0 osób,
✚ Gmina Radomin	– 2 osoby,
✚ Gmina Zbójno	– 0 osób.







Interesujące są również kierunki migracji młodych z terenu naszego powiatu. Osoby zamieszkałe na terenie naszego powiatu, otrzymujące bony na zasiedlenie, szukały pracy w następujących miejscowościach:

✚ Gdańsk	– 6 osób,
✚ Bydgoszcz	– 5 osób,
✚ Poznań	– 3 osoby,
✚ Warszawa	– 1 osoba,
✚ Olsztyn	– 1 osoba,
✚ Ciechanów	– 1 osoba,
✚ Wrocław	– 1 osoba,
✚ Ława	– 1 osoba.

d) prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane za skierowaniem urzędu pracy przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej w wymiarze 10 godzin w tygodniu.



W 2023 do wykonywania prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 68 bezrobotnych (rok wcześniej 121). Wykonywanie prac społecznie użytecznych w poszczególnych gminach kształtowało się następująco:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 18 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 20 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 12 osób,
 Gmina Ciechocin	– 0 osób,
 Gmina Radomin	– 5 osób,
 Gmina Zbójno	– 13 osób.

Z powodu różnych długości okresów wykonywania prac społecznie użytecznych, ilość osób aktywizowanych w poszczególnych gminach nie odpowiada wielkości zaangażowania środków finansowych.

e) refundacja składek na ubezpieczenie społeczne pracowników przedsiębiorstw ekonomii społecznej

Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych oraz przedsiębiorstw społecznych polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadające składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego:

-  członka spółdzielni na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982 r. - prawo spółdzielcze,
-  pracownika przedsiębiorstwa społecznego zatrudnionego na podstawie stosunku pracy, będącego osobą zagrożoną wykluczeniem społecznym.

Zwrot może być finansowany ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę.

O zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne mogą ubiegać się wyłącznie te spółdzielnie socjalne i przedsiębiorstwa społeczne, które na dzień złożenia wniosku nie posiadają zaległości w opłaceniu danin publicznych, w tym m.in. w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, Urzędzie Skarbowym oraz nie znajdują się w trudnej sytuacji ekonomicznej.

W minionym roku zawarliśmy 6 umowy, w ramach których refundowaliśmy składki za 8 pracowników, w tym 2 bezrobotnych skierowanych do pracy w przedsiębiorstwach ekonomii społecznej.

4. INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRZYNIU

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Od 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy realizuje nowy instrument polityki rynku pracy jakim jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy w skrócie KFS.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę pozycji firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Środki KFS mają wspierać pracodawców inwestujących w kształcenie osób pracujących.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- ✚ 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika,
- ✚ 100 % kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika.

Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy oznacza, że środki KFS, zgodnie z art. 69 ust 2 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy można przeznaczyć na:

- ✚ Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✚ Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✚ Egzamininy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✚ Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✚ Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić pracodawcy (zgodnie z definicją ustawową, pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej 1 pracownika), którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób zatrudnionych w firmie. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Rada Rynku Pracy co roku określa priorytety, zgodnie z którymi urzędy pracy mogą finansować szkolenia pracowników:

A. Na rok 2023, minister właściwy ds. pracy ustalił następujące priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego z limitu podstawowego:

- ✚ **Priorytet I** - wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- ✚ **Priorytet II** - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;

- ✚ **Priorytet III** - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- ✚ **Priorytet IV** - wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
- ✚ **Priorytet V** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- ✚ **Priorytet VI** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

B. Na rok 2023, Rada Rynku Pracy określiła następujące Priorytety wydatkowania środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- ✚ **Priorytet I** - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- ✚ **Priorytet II** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- ✚ **Priorytet III** – wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- ✚ **Priorytet IV** – wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- ✚ **Priorytet V** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W minionym roku zawarliśmy 34 umowy, w ramach których przeszkolono łącznie 76 pracowników. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 313.882,00 złote.

Dla porównania w 2022 roku zawarliśmy 31 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 96 pracowników. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 250.683,87 złotych. W 2021 roku zawarliśmy 25 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 104 osoby. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 269.078,62 złotych. W 2020 roku zawarliśmy 23 umowy, w ramach których przeszkolono łącznie 114 osób. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 262.799,81 złotych. W roku 2019 podpisaliśmy 26 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 116 osób a środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 199.998,92 złotych. W 2018 roku podpisaliśmy 16 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 45 osób a środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 94.796,08 złotych. W 2017 roku zawarliśmy 34 umowy z pracodawcami, którzy przeszkolili łącznie 86 pracowników. Środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 182.449,29 złotych. W roku 2016 roku, podpisaliśmy 23 umowy z pracodawcami, w ramach których przeszkolono 129 pracowników z terenu naszego powiatu. Środki przeznaczone na ten cel wyniosły 127.007,80 złotych. W 2015 roku ze wsparcia KFS skorzystało 165 osób. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wyniosły 151.363,40 zł. W 2014 roku ze wsparcia KFS w wysokości 7.414 zł. skorzystało 2 pracodawców i przeszkolono 4 pracowników.

V. INFORMACJA O ŚRODKACH FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W 2023 ROKU.

W minionym roku środki finansowe którymi dysponował powiat ostatecznie zamknęły się w kwocie 6.622.127,73 złotych i pochodziły z następujących źródeł:

- A. z tzw. algorytmu,
 - B. rezerwy Funduszu Pracy
 - C. programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - ✚ EFS+, REGIONALNY PROGRAM 2021 – 2027 „Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Golubiu-Dobrzyniu (I)”,
 - ✚ POWER – KONKURSOWY „Wspierajmy osoby młode pozostające bez pracy”,
 - D. Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- Dla porównania, rok wcześniej dysponowaliśmy środkami w wysokości 9.837.767,78 złotych.

Reasumując, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu finansowane były z następujących źródeł:

✚ Podstawowa decyzja finansowa FP– środki przyznane algorytmem	3.887.004,29 zł,
✚ Rezerwa Funduszu Pracy	203.000,00 zł,
✚ Środki EFS+, REGIONALNY PROGRAM 2021 – 2027	1.671.788,18 zł,
✚ Środki EFS, POWER KONKURSOWY	546.435,26 zł,
✚ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	313.900,00 zł.

W 2023 roku na poszczególne aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i Krajowy Fundusz Szkoleniowy Urząd wydatkował środki w kwocie **6.360.279,10 zł**, które zostały wykorzystane w następujący sposób:

✚ KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	313 882,00 zł
✚ PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	90 930,00 zł
✚ SZKOLENIA	24 202,47 zł
✚ PRACE INTERWENCYJNE	1 207 873,37 zł
• w tym projekt konkursowy, realizowany w budżecie powiatu	292 440,08 zł
✚ BADANIA LEKARSKIE	14 420,00 zł
✚ DOTACJE DLA ROZPOCZYNAJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ	887 480,00 zł
✚ REFUNDACJE DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	570 000,00 zł
✚ BON NA ZASIEDLENIE	210 000,00 zł
✚ STAŻE	2 804 415,54 zł
✚ ZWROT KOSZTÓW DOJAZDU	198 731,27 zł
✚ REFUNDACJA SKŁADEK ZUS DLA PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO	38 344,45 zł

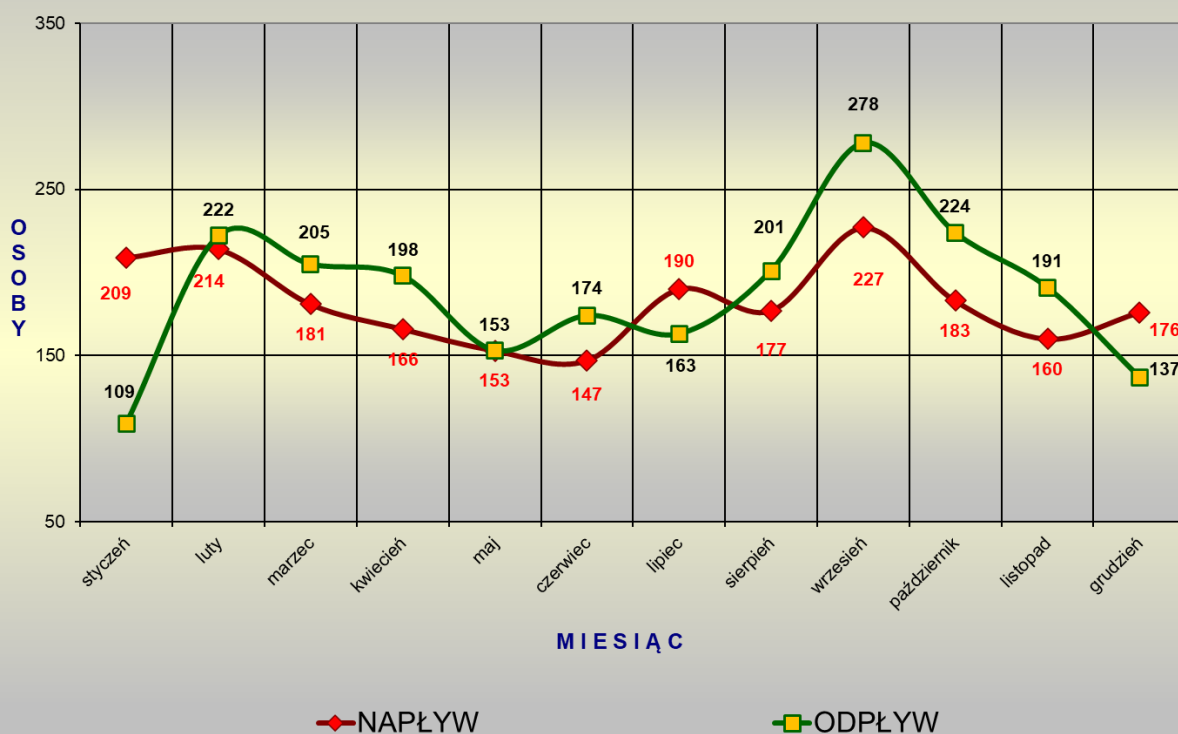
Na pasywne formy, tzn. zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w 2023 roku, została wydatkowana kwota w wysokości ponad **4,8** miliona złotych. Ogółem wydatki Funduszu Pracy wyniosły **11,3** miliona złotych (bez projektu konkursowego).

TABELA NR 1

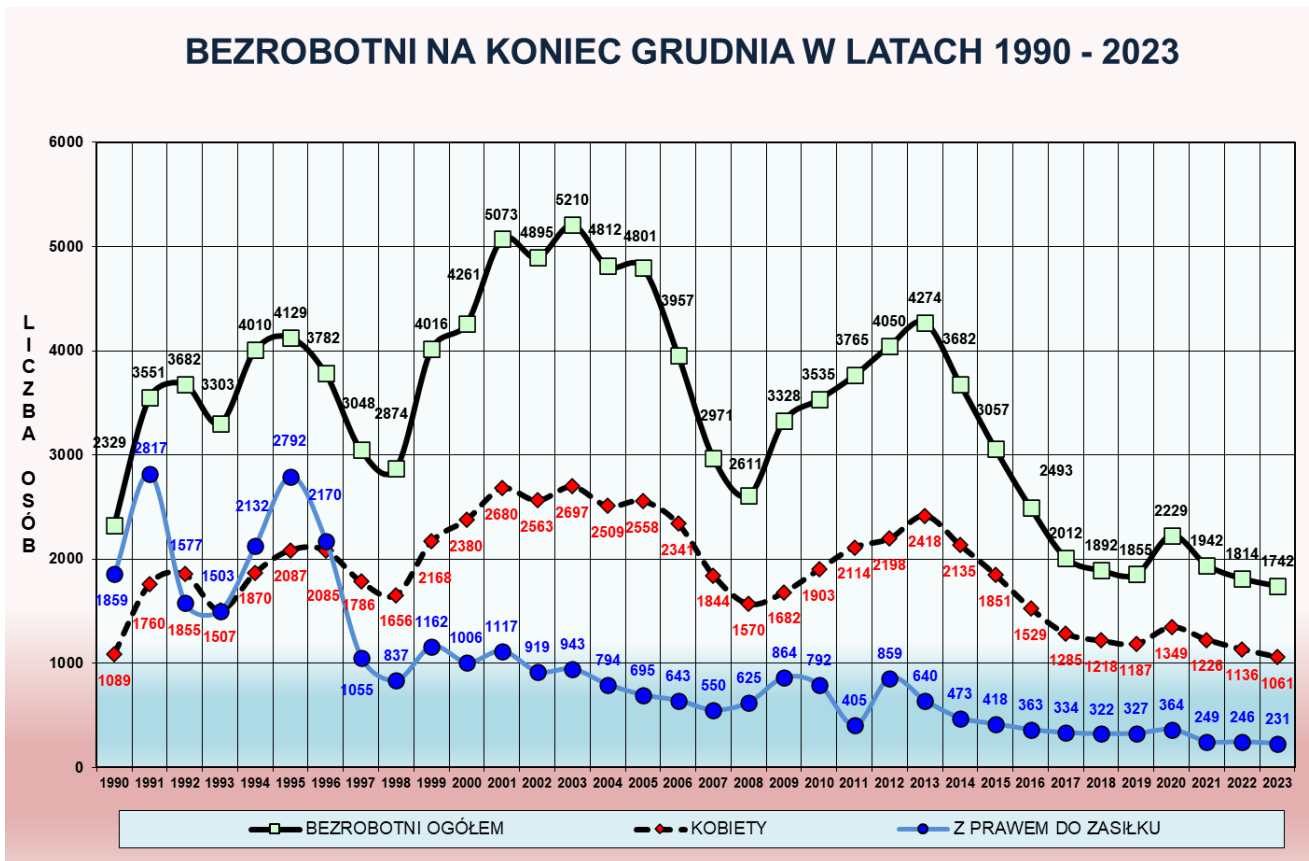
**NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH W 2023 ROKU
LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM, W TYM KOBIETY I ZASIŁKOBIORCY**

MIESIĄC	NAPŁYW	ODPIYW	Liczba bezrobotnych						
			ogółem	kobiety		zamieszkali na wsi		z prawem do zasiłku	
				osoby	%	osoby	%	osoby	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
GRUDZIEŃ 2022 ROKU			1814	1136	62,6%	1132	62,4%	246	13,6%
styczeń	209	109	1914	1183	61,8%	1192	62,3%	268	14,0%
luty	214	222	1906	1169	61,3%	1178	61,8%	266	14,0%
marzec	181	205	1882	1164	61,8%	1157	61,5%	253	13,4%
kwiecień	166	198	1850	1139	61,6%	1142	61,7%	251	13,6%
maj	153	153	1850	1134	61,3%	1140	61,6%	244	13,2%
czerwiec	147	174	1823	1128	61,9%	1127	61,8%	234	12,8%
lipiec	190	163	1850	1133	61,2%	1155	62,4%	267	14,4%
sierpień	177	201	1826	1131	61,9%	1125	61,6%	263	14,4%
wrzesień	227	278	1775	1100	62,0%	1097	61,8%	245	13,8%
październik	183	224	1734	1065	61,4%	1074	61,9%	235	13,6%
listopad	160	191	1703	1049	61,6%	1068	62,7%	227	13,3%
grudzień	176	137	1742	1061	60,9%	1067	61,3%	231	13,3%
OGÓŁEM	2183	2255	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x

WYKRES NR 1

NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH


WYKRES NR 2



WYKRES NR 3

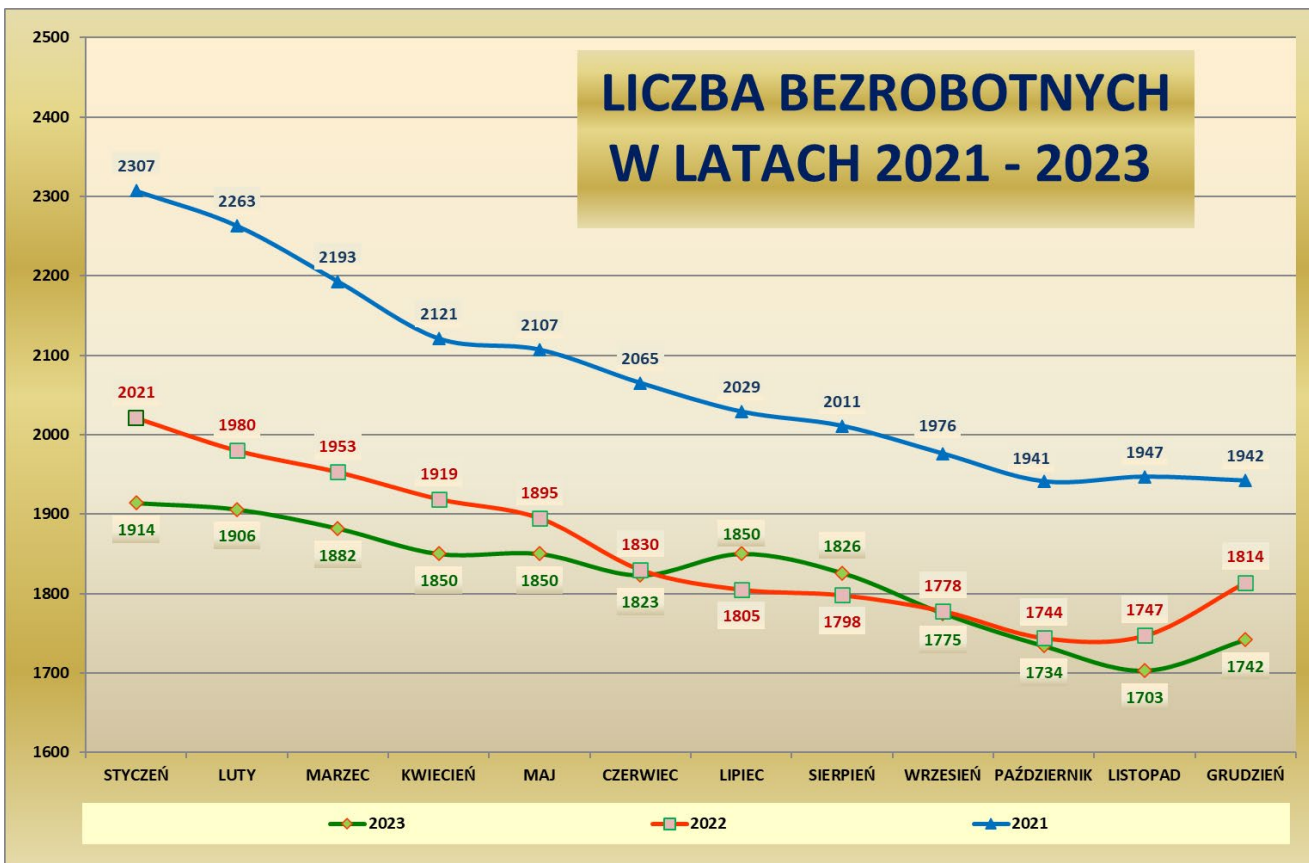
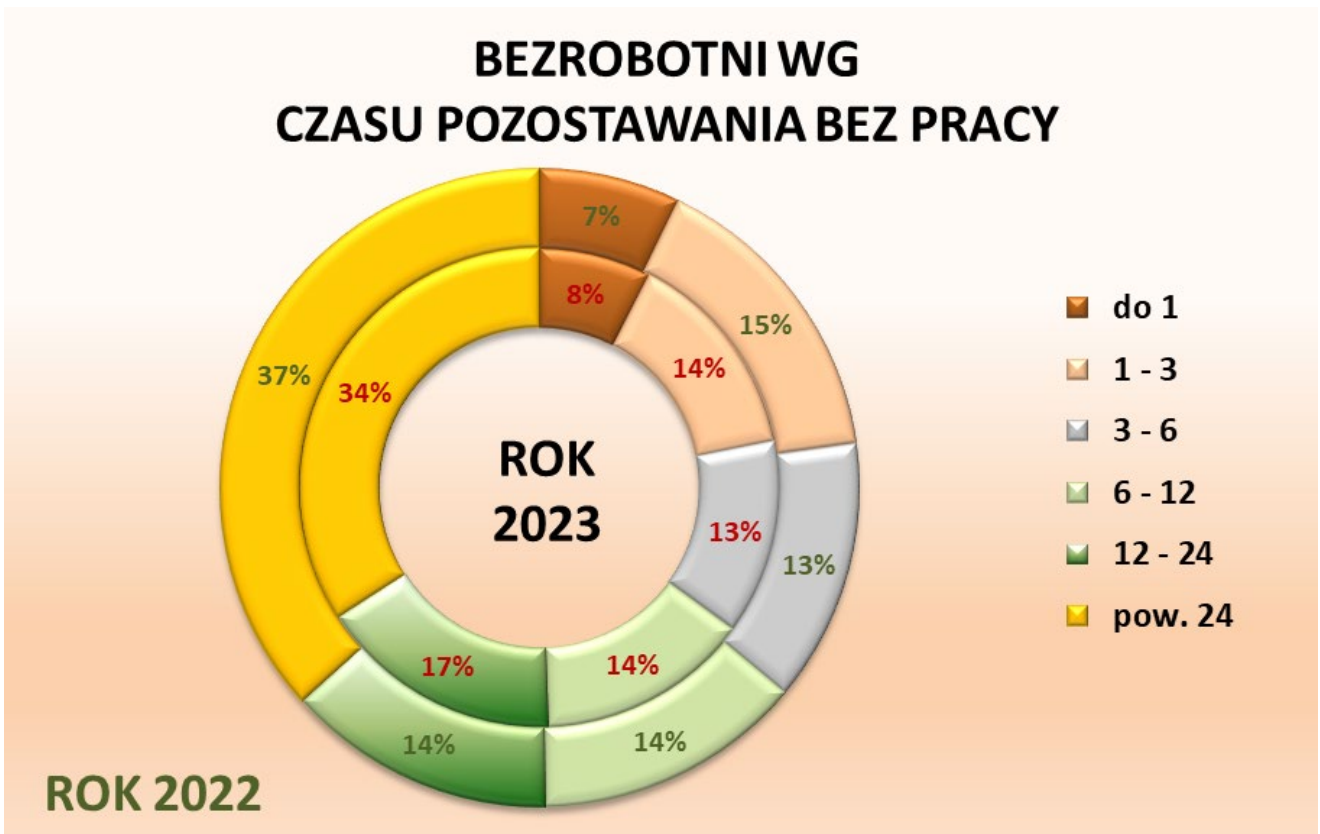


TABELA NR 2

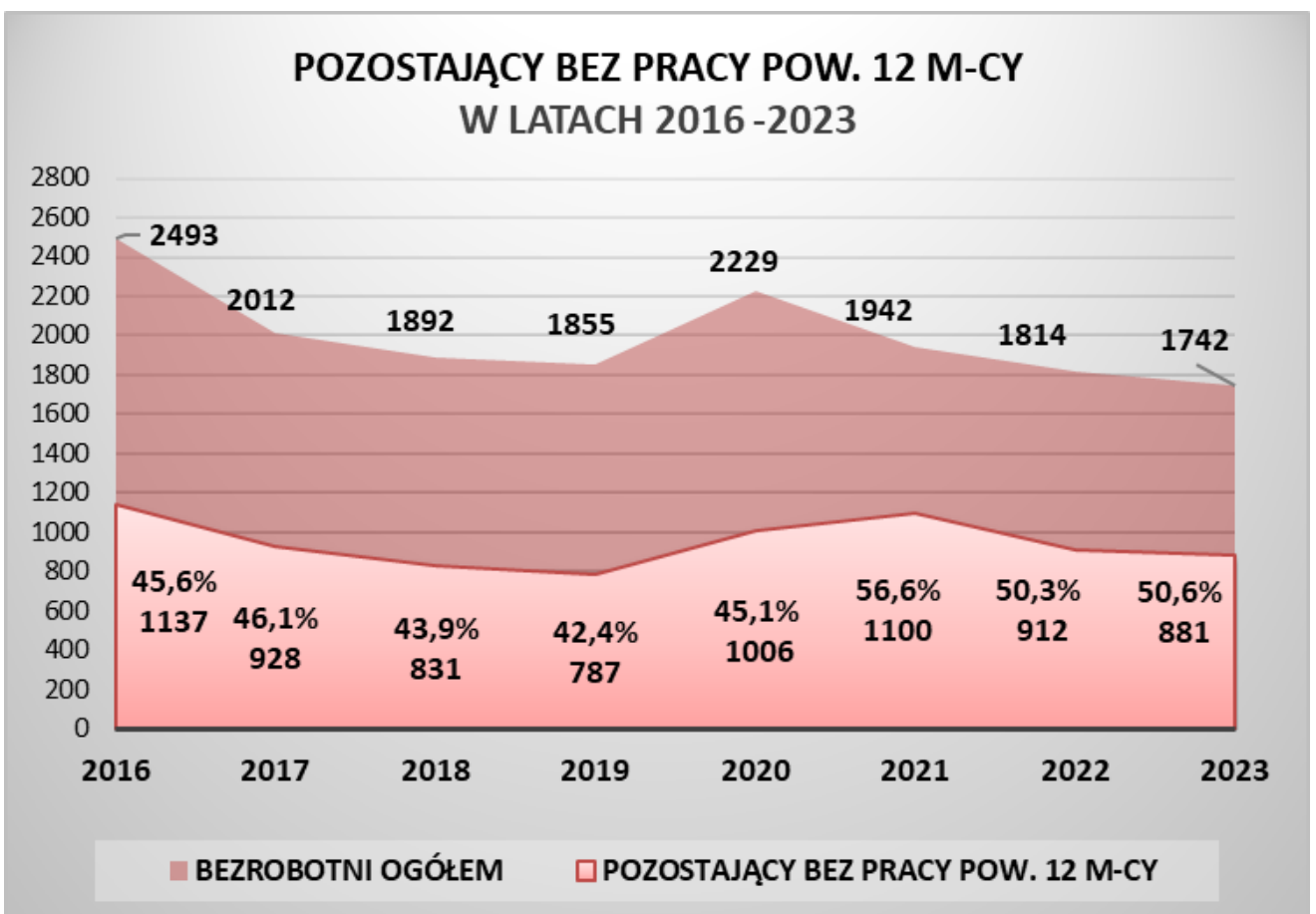
ROZSZERZONA INFORMACJA O BEZROBOCIU W MIASTACH I GMINACH W ZASIĘGU PUP GOLUB-DOBRYŃ - stan na 31.12.2023 r.

Wyszczególnienie	PUP Golub-Dobrzyń		Miasto Golub-Dobrzyń		Gmina Golub-Dobrzyń		m. Kowalewo Pomorskie		ob. wiejski Kowalewo Pomorskie		M. i gm. Kowalewo Pomorskie		Gmina Cichocin		Gmina Radomin		Gmina Złotno	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1. Liczba bezrobotnych w tym:	1 742	1 061	541	319	358	223	134	89	251	158	385	247	130	75	139	81	189	116
- poprzecznie pracujący	1 481	868	470	269	301	182	115	71	211	129	326	200	109	62	119	63	156	92
- ze zwolnień grupowych	93	51	24	16	19	6	6	4	16	9	22	13	9	3	13	10	6	3
- z prawem do zasiłku	231	123	78	39	50	24	14	8	35	24	49	32	12	8	23	10	19	10
- do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	80	51	18	11	13	6	6	6	15	9	21	15	3	2	11	9	14	8
- posiadający gospodarstwo rolne	19	8	0	0	12	6	0	0	3	1	3	1	0	0	0	0	4	1
- bez kwalifikacji zawodowych	641	386	222	137	129	73	51	40	82	49	133	89	43	22	41	26	73	39
- bez doświadczenia zawodowego	394	285	108	77	84	60	31	29	68	46	99	75	30	18	26	22	47	33
- kobiety bez zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	417	x	116	x	91	x	28	x	67	x	95	x	39	x	25	x	51
2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym:	1 538	959	466	284	316	201	115	78	222	143	337	221	120	69	120	72	179	112
- do 30 roku życia	507	330	121	78	119	74	31	25	72	47	103	72	45	30	51	34	68	42
- do 25 roku życia	277	158	61	34	64	32	17	14	47	30	64	44	22	10	29	18	37	20
- długotrwale	1 094	729	327	215	231	161	81	60	157	102	238	162	91	53	76	50	131	88
- powyżej 50 roku życia	398	173	151	72	69	29	39	22	46	19	85	41	31	7	23	8	39	16
- korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	18	15	4	4	3	2	1	1	2	2	3	3	1	0	2	1	5	5
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	380	328	101	84	82	72	24	19	66	61	90	80	38	35	28	24	41	33
- posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- niepełnosprawni	71	40	29	15	16	10	6	4	6	3	12	7	6	4	4	3	4	1
3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	132	62	53	24	25	11	13	6	17	11	30	17	4	0	10	6	10	4
do 1	248	135	80	48	51	26	21	12	33	16	54	28	14	5	16	10	33	18
1 - 3	231	127	74	38	44	22	22	11	26	14	48	25	17	13	23	12	25	17
3 - 6	250	135	84	38	48	29	13	11	36	23	49	34	21	12	26	11	22	11
6 - 12	287	168	86	48	62	38	18	12	51	30	69	42	23	14	20	13	27	13
pow. 24	594	434	164	123	128	97	47	37	88	64	135	101	51	31	44	29	72	53
4. Bezrobotni wg wieku	277	158	61	34	64	32	17	14	47	30	64	44	22	10	29	18	37	20
18 - 24	487	355	142	95	107	80	34	22	64	48	98	70	38	34	39	31	63	45
25 - 34	409	271	143	87	75	54	34	24	65	45	99	69	25	18	30	16	37	27
35 - 44	318	186	98	60	69	42	21	16	52	27	73	43	24	11	26	12	28	18
45 - 54	179	91	71	43	34	15	20	13	16	8	36	21	12	2	9	4	17	6
55 - 59	72	0	26	0	9	0	8	0	7	0	15	0	9	0	6	0	7	0
60 - 64																		
5. Bezrobotni wg wykształcenia	105	82	29	19	27	24	10	7	10	8	20	15	8	6	10	10	11	8
- wyższe	382	273	105	67	77	57	35	23	59	43	94	66	28	23	34	27	44	33
- policealne i średnie zawodowe	229	168	83	58	49	35	19	13	29	25	48	38	13	9	18	13	18	15
- średnie ogólnokształcące	519	287	152	82	114	66	33	21	74	42	107	63	44	25	46	18	56	33
- zasadnicze zawodowe	507	251	172	93	91	41	37	25	79	40	116	65	37	12	31	13	60	27
- gimnazjalne i poniżej																		

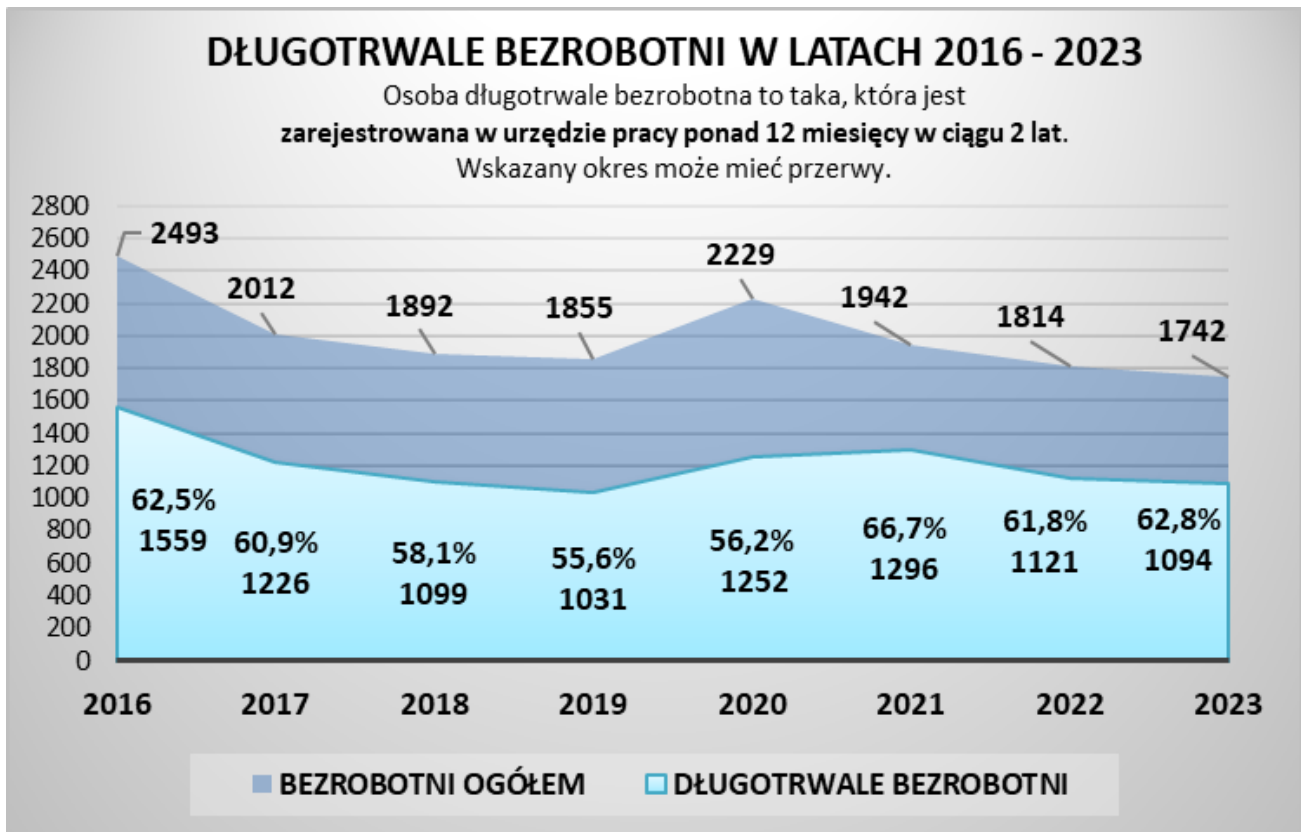
WYKRES NR 4



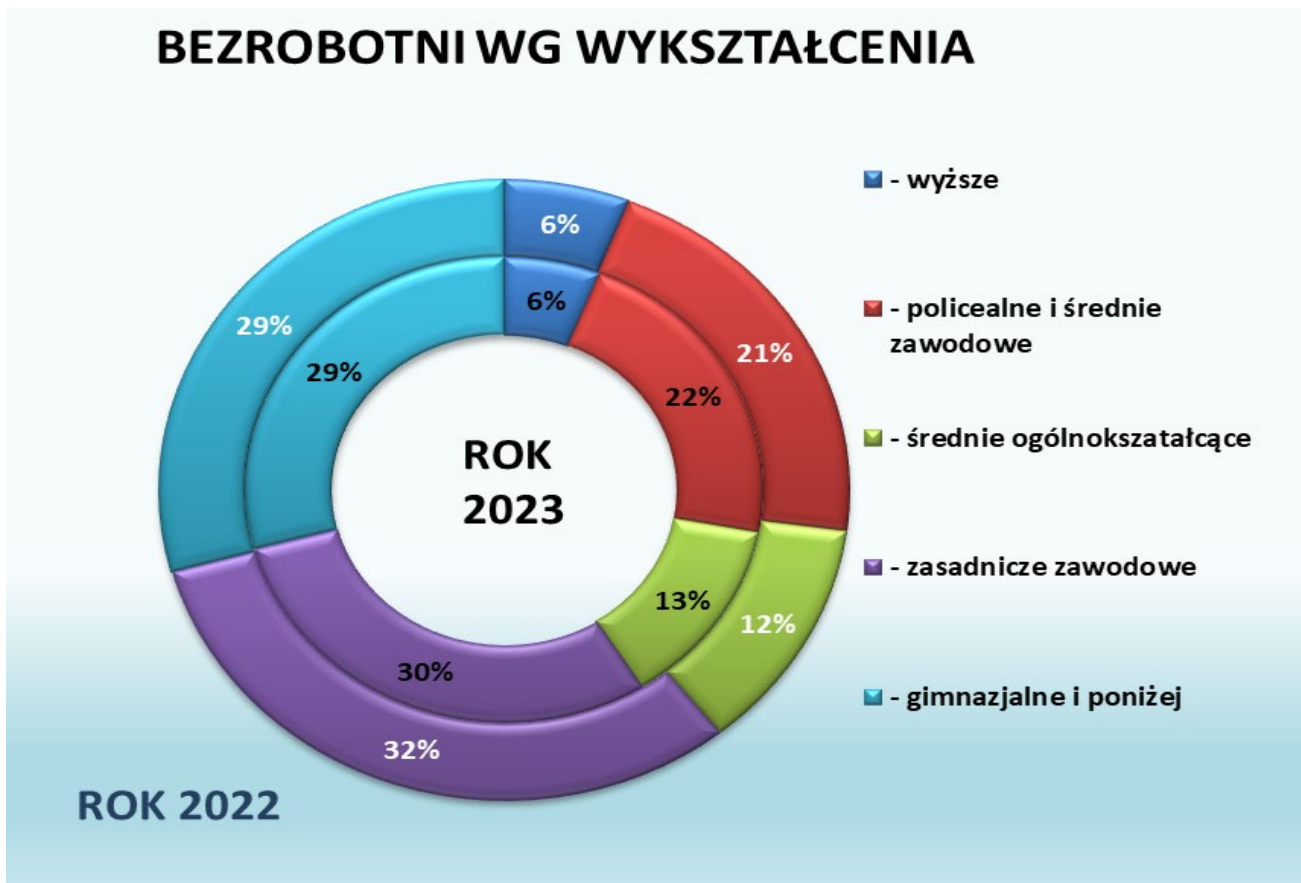
WYKRES NR 5



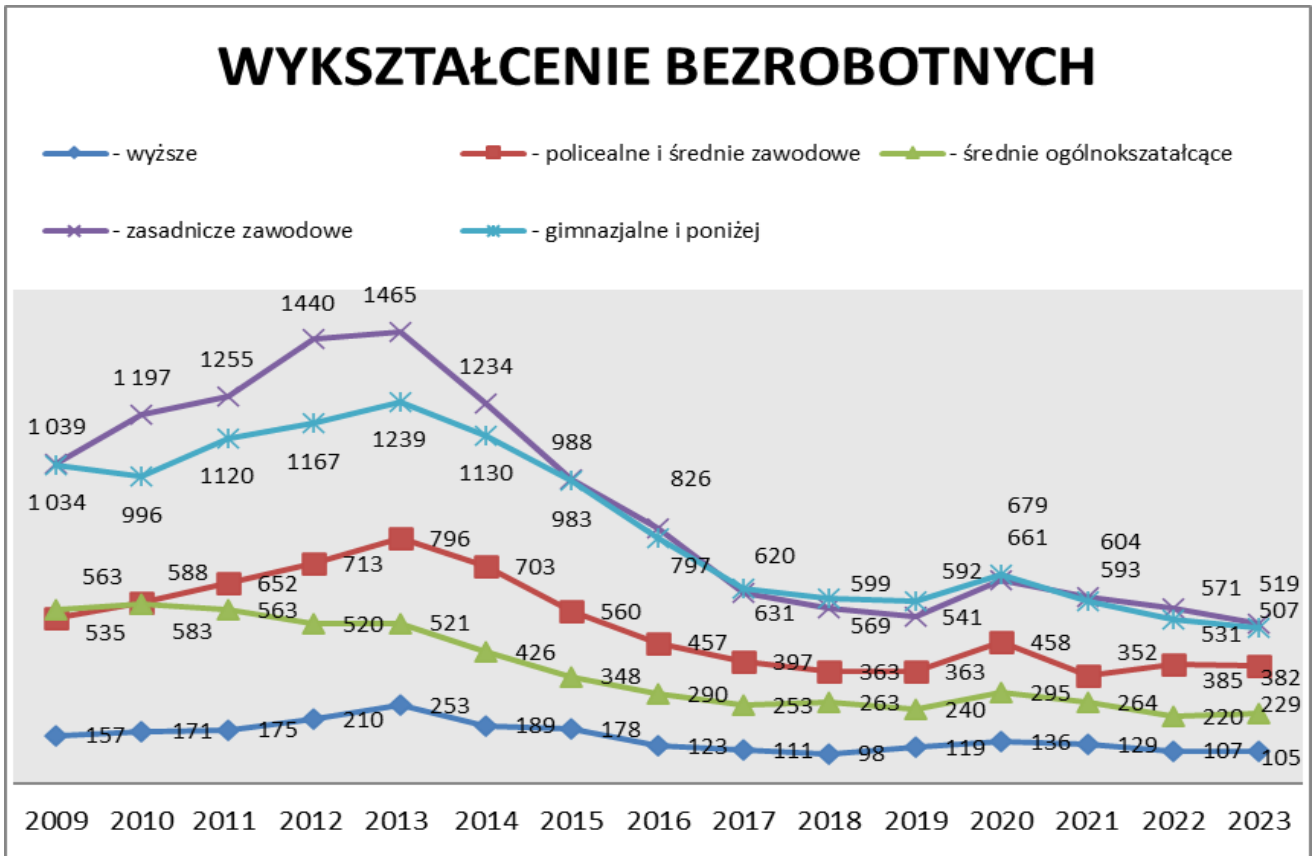
WYKRES NR 6



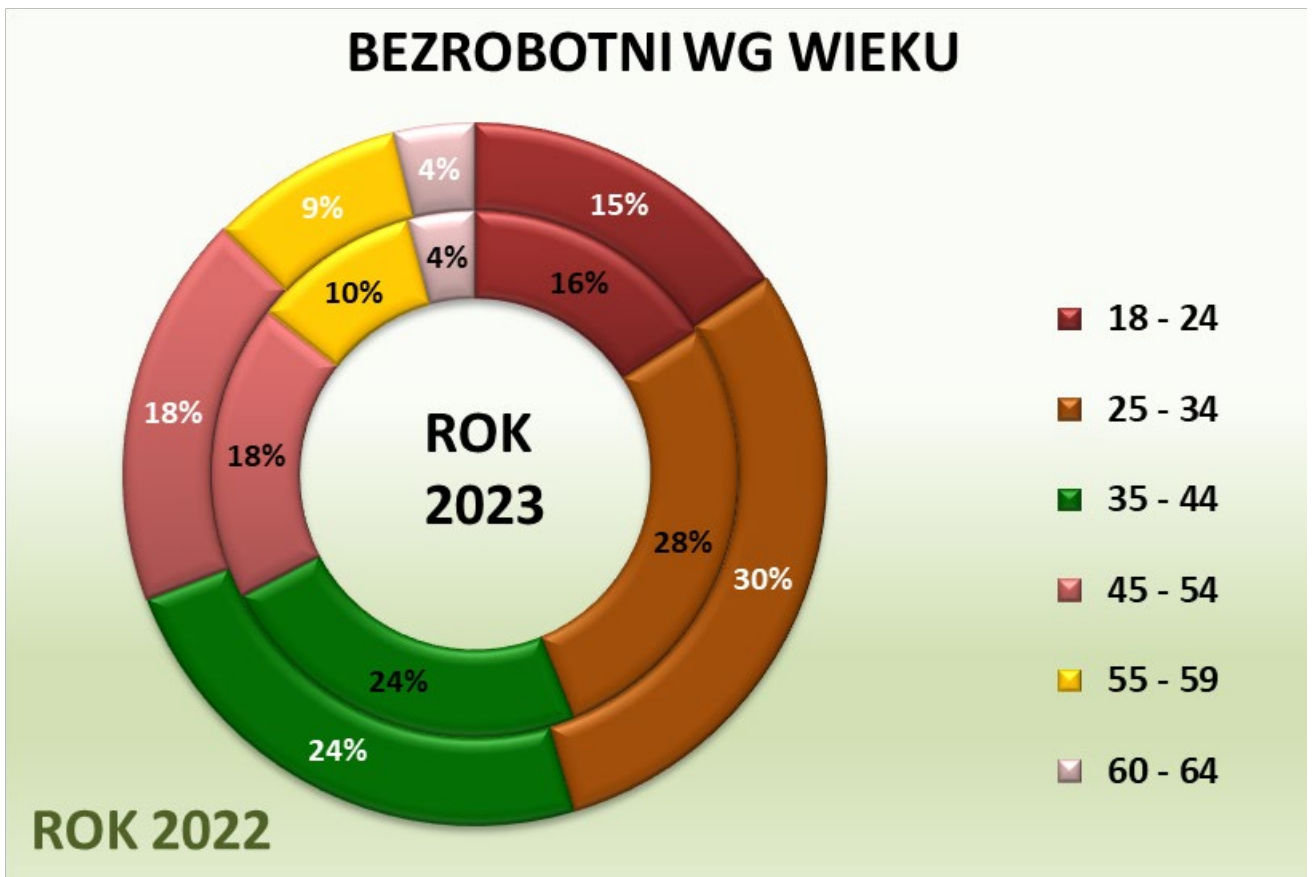
WYKRES NR 7



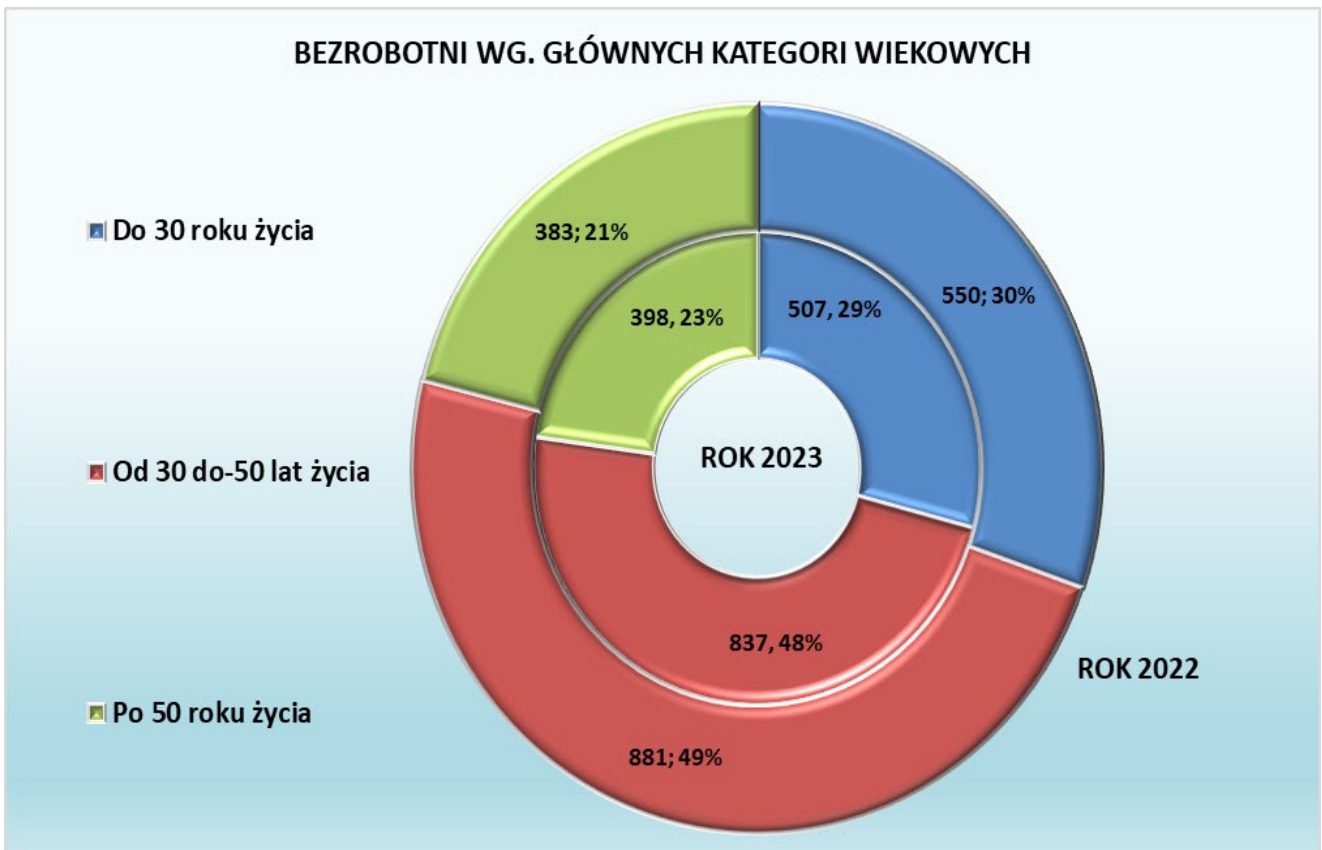
WYKRES NR 8



WYKRES NR 9



WYKRES NR 10



WYKRES NR 11

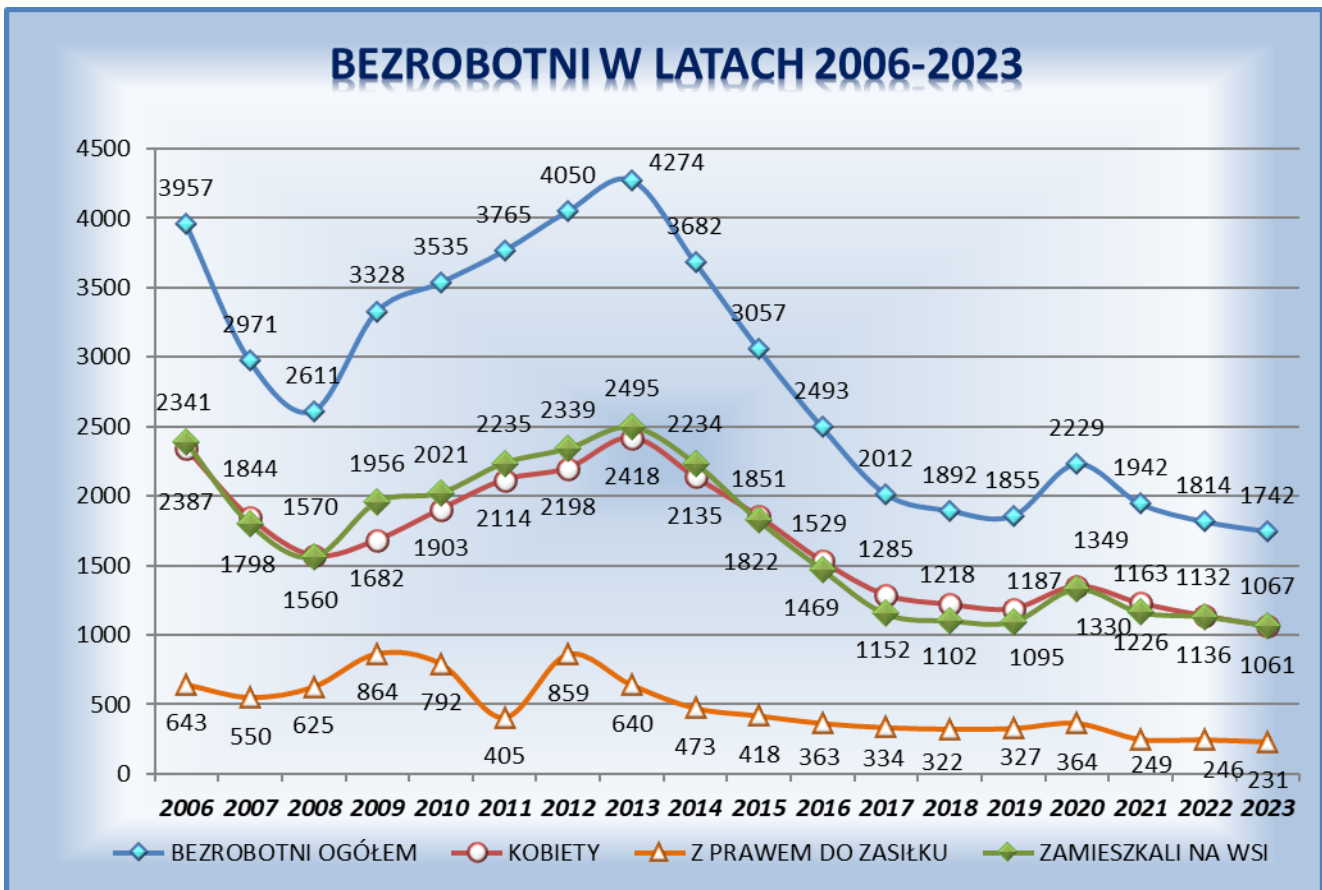


TABELA NR 3

BEZROBOTNI W/G KLASYFIKACJI ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2022		Bezrobotni 2023		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bez zawodu	000000	335	221	298	201	-37	-20
Dyrektor sprzedaży	112014	1	0	0	0	-1	0
Kierownik do spraw sprzedaży	121102	1	1	1	1	0	0
Kierownik budowy	132301	0	0	1	0	1	0
Kierownik działu zakupów	132403	1	0	1	0	0	0
Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych	134990	1	1	1	1	0	0
Kierownik lokalu gastronomicznego	141202	0	0	1	1	1	1
Kierownik sklepu / supermarkietu	142004	1	1	1	1	0	0
Kierownik kasyna	143107	1	1	1	1	0	0
Pozostali kierownicy do spraw sportu i rekreacji i rozrywki	143190	1	1	1	1	0	0
Geograf	211402	1	1	0	0	-1	-1
Inżynier rolnictwa	213205	1	0	0	0	-1	0
Inżynier zootechniki	213207	2	2	3	3	1	1
Specjalista ochrony środowiska	213303	3	2	0	0	-3	-2
Inżynier zaopatrzenia, transportu i magazynowania	214104	1	1	0	0	-1	-1
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	214202	1	1	1	1	0	0
Inżynier automatyki i robotyki	214903	1	0	0	0	-1	0
Inżynier gospodarki przestrzennej	214907	0	0	2	1	2	1
Inżynier transportu drogowego	214917	1	1	0	0	-1	-1
Inżynier elektronik	215201	1	1	0	0	-1	-1
Inżynier mechatronik	215202	1	0	0	0	-1	0
Pozostali inżynierowie telekomunikacji	215390	0	0	1	0	1	0
Architekt wnętrz	216102	1	1	0	0	-1	-1
Architekt krajobrazu	216201	1	1	0	0	-1	-1
Grafik komputerowy multimediów	216602	1	0	1	0	0	0
Pielęgniarka	222101	1	1	1	1	0	0
Lekarz weterynarii	225101	1	0	1	0	0	0
Fizjoterapeuta	229201	1	1	1	1	0	0
Kosmetolog	229903	2	2	1	1	-1	-1
Nauczyciel akademicki - sztuka	231008	1	1	0	0	-1	-1
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponad podstawowej	233001	4	4	3	2	-1	-2
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1	0	1	0	0	0
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	1	1	1	1	0	0
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	0	0	1	1	1	1
Nauczyciel przedszkola	234201	2	2	1	1	-1	-1
Pedagog	235921	6	6	3	3	-3	-3
Specjalista do spraw księgowości i rachunkowości	241103	3	2	3	2	0	0
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0	0	2	2	2	2
Analitik finansowy	241306	5	5	4	4	-1	-1
Koordinator projektów unijnych	242102	1	1	1	1	0	0
Specjalista do spraw logistyki	242108	1	0	3	0	2	0
Specjalista ds organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turyst.	242113	2	2	2	2	0	0
Specjalista do spraw zarządzania	242190	0	0	2	2	2	2
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	6	4	6	5	0	1
Inspektor nadzoru bankowego	242210	1	1	1	1	0	0
Specjalista administracji publicznej	242217	6	5	9	8	3	3
Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych	242218	0	0	1	1	1	1
Specjalista zarządzania kryzysowego	242227	0	0	1	1	1	1
Specjalista do spraw bezpieczeństwa wewnętrznego	242230	0	0	1	1	1	1

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2022		Bezrobotni 2023		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	3	3	1	1	-2	-2
Specjalista do spraw kadr	242307	0	0	1	1	1	1
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	242390	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	2	2	3	3	1	1
Opiekun klienta	243302	1	1	4	4	3	3
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	2	2	3	3	1	1
Specjalista zastosowań informatyki	251902	1	1	0	0	-1	-1
Asystent prawny	261901	0	0	1	1	1	1
Ligislator	261906	0	0	1	1	1	1
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	2	2	2	1	0	-1
Archiwista	263101	0	0	1	0	1	0
Ekonomista	263102	1	1	3	1	2	0
Kulturoznawca	263203	0	0	1	1	1	1
Socjolog	263204	2	0	2	1	0	1
Historyk	263302	2	2	1	1	-1	-1
Politolog	263304	1	1	1	1	0	0
Pozostali filozofowie, historycy i politolodzy	263390	1	1	1	1	0	0
Psycholog biznesu	263402	1	1	3	2	2	1
Specjalista marketingu społecznego	263409	0	0	1	1	1	1
Specjalista pracy socjalnej	263504	0	0	2	2	2	2
Specjalista resocjalizacji	263505	1	1	0	0	-1	-1
Dziennikarz	264201	0	0	1	1	1	1
Filolog klasyczny	264301	0	2	1	1	1	-1
Filolog języka nowożytnego	264302	0	0	1	0	1	0
Pozostali filolodzy i tłumacze	264390	2	2	1	1	-1	-1
Konserwator dzieł sztuki	265105	1	1	0	0	-1	-1
Aktor	265501	1	0	1	0	0	0
Technik technologii odzieży	311924	5	4	5	4	0	0
Technik architektury krajobrazu	314202	13	10	10	9	-3	-1
Technik rolnik	314207	29	18	38	21	9	3
Technik ekonomista	331403	39	37	37	33	-2	-4
Technik logistyk	333107	5	4	12	7	7	3
Technik organizacji reklamy	333906	9	8	5	4	-4	-4
Technik administracji	334306	15	14	15	14	0	0
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	15	13	18	16	3	3
Technik informatyk	351203	6	2	9	2	3	0
Technik prac biurowych	411004	9	8	7	7	-2	-1
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	8	8	7	7	-1	-1
Technik hotelarstwa	422402	9	8	8	8	-1	0
Magazynier	432103	14	1	13	2	-1	1
Kucharz	512001	88	78	79	70	-9	-8
Kelner	513101	9	8	7	7	-2	-1
Fryzjer	514101	44	41	38	35	-6	-6
Robotnik gospodarczy	515303	60	19	56	13	-4	-6
Sprzedawca	522301	229	217	230	223	1	6
Technik handlowiec	522305	7	6	8	6	1	0
Kasjer handlowy	523002	5	4	4	3	-1	-1
Pozostali ogrodnicy	611390	9	9	5	5	-4	-4
Rolnik	613003	31	21	23	16	-8	-5
Murarz	711202	27	0	28	0	1	0
Stolarz Budowlany	711503	2	0	5	0	3	0
Hydraulik	712601	1	0	7	0	6	0
Malarz - tapeciasz	713101	7	1	8	1	1	0
Malarz budowlany	713102	16	1	11	1	-5	0

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2022		Bezrobotni 2023		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Zgrzewacz	721209	23	4	17	2	-6	-2
Ślusarz	722204	28	0	24	0	-4	0
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	26	0	29	0	3	0
Mechanik samochodów osobowych	723105	21	0	25	0	4	0
Elektromechanik	741201	4	0	6	0	2	0
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	5	0	4	0	-1	0
Cukiernik	751201	15	9	11	7	-4	-2
Piekarz	751204	9	1	12	1	3	0
Stolarz	752205	15	0	14	0	-1	0
Stolarz meblowy	752208	4	0	5	0	1	0
Krawiec	753105	26	26	26	25	0	-1
Szwaczka ręczna	753303	21	21	25	25	4	4
Szwaczka maszynowa	815301	5	5	6	6	1	1
Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	31	25	31	20	0	-5
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	7	3	3	1	-4	-2
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	6	0	4	0	-2	0
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	12	0	7	0	-5	0
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	13	13	16	16	3	3
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	35	1	35	1	0	0
Pakowacz ręczny	932101	22	10	24	14	2	4
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	5	5	5	4	0	-1
Pomoc kuchenna	941201	8	8	6	6	-2	-2
Robotnik placowy	961302	16	5	16	3	0	-2
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	5	3	4	1	-1	-2
Inne zawody *	xxxxxx	313	158	293	133	-20	-25
Bezrobotni ogółem	999999	1814	1136	1742	1061	-72	-75

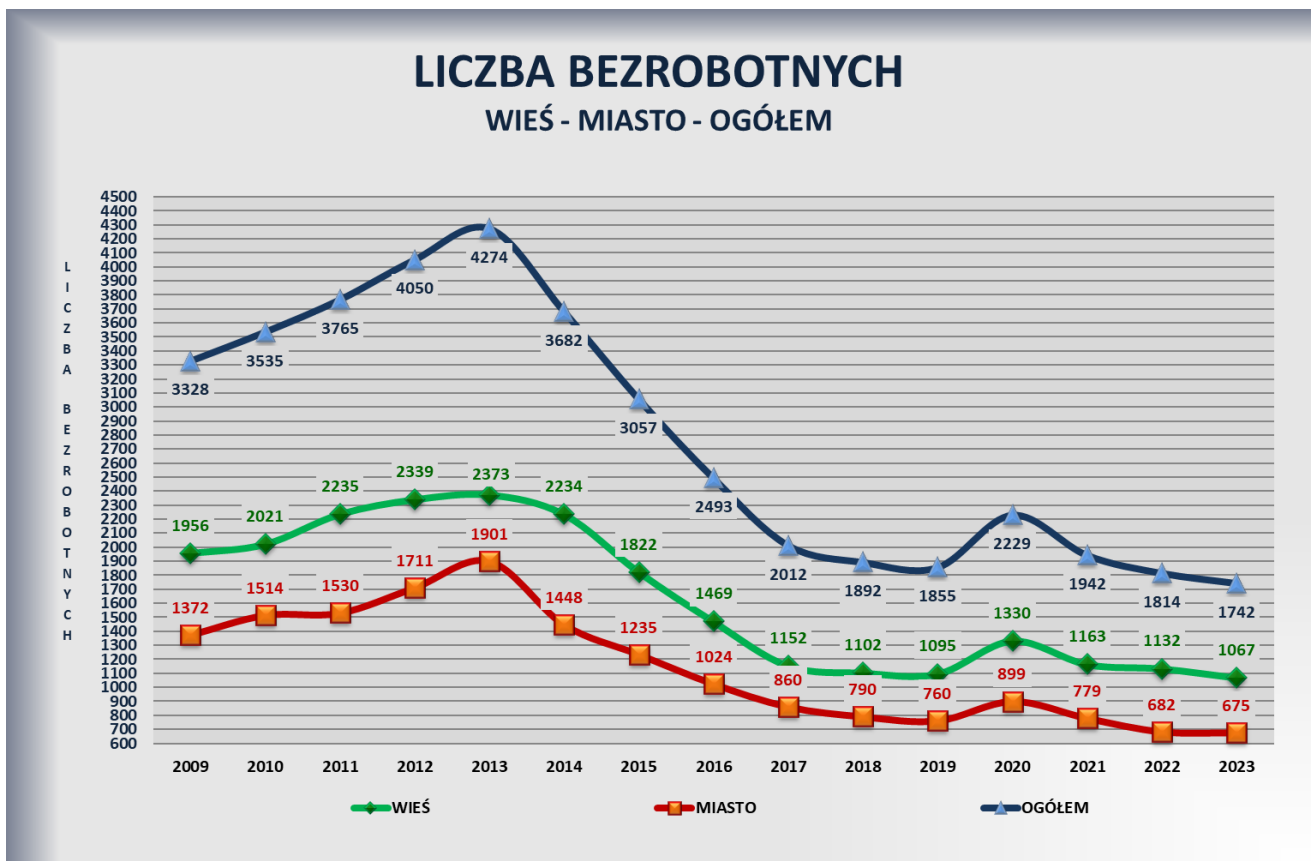
UWAGA

Do kodu 265501 wymieniono wszystkie zawody reprezentowane przez osoby bezrobotne w 2022 lub 2023 roku.

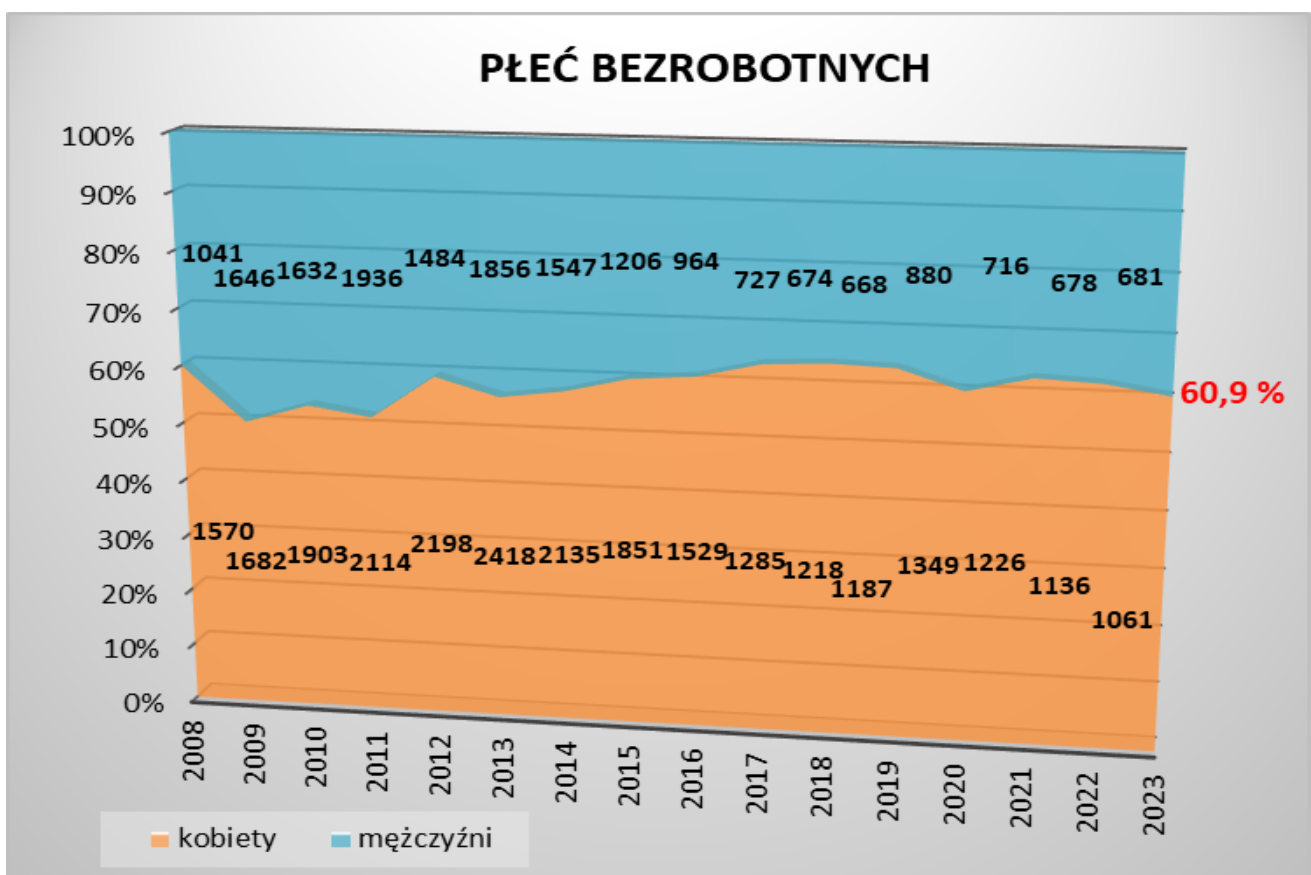
Od kodu 311924 wymieniono zawody reprezentowane wyłącznie przez 5 lub więcej osób bezrobotnych w 2022 lub 2023 roku.

* Suma osób reprezentujących zawody (pow. Kodu 265501), w których w 2022 lub 2023 roku, odnotowano mniej niż 5 osób zarejestrowanych.

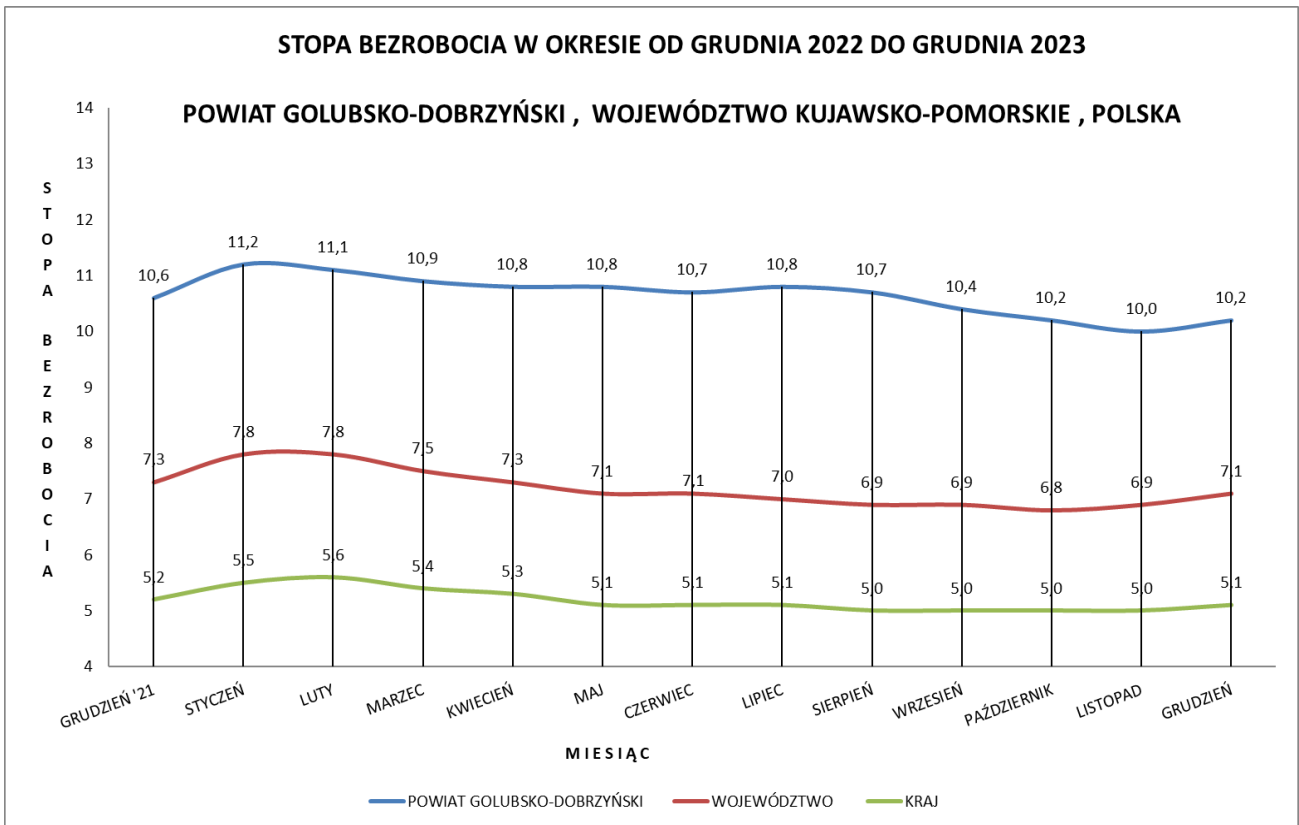
WYKRES NR 12



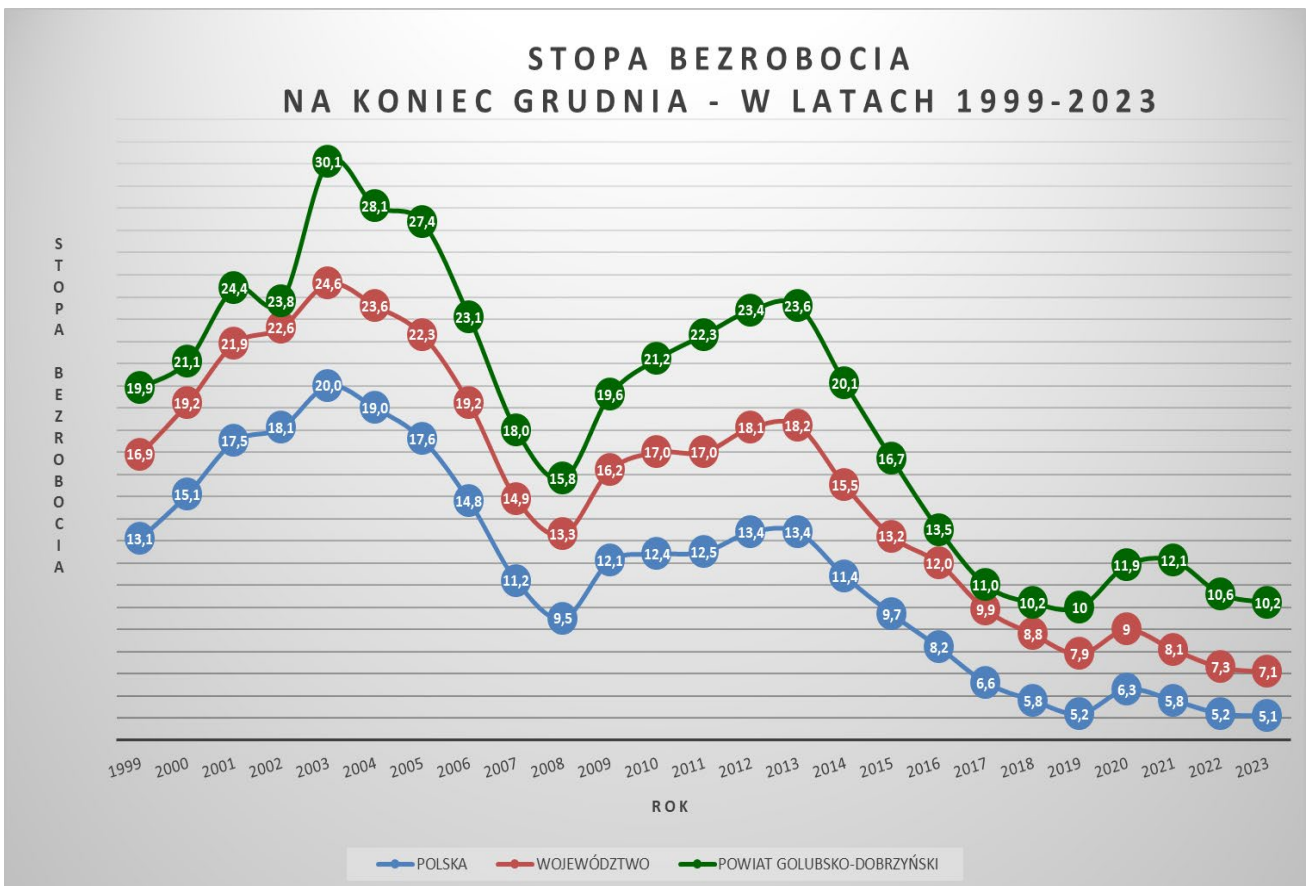
WYKRES NR 13



WYKRES NR 14



WYKRES NR 15



**Stopa bezrobocia
według powiatów województwa kujawsko-pomorskiego
stan na koniec grudnia 2023 r.**



W procentach:

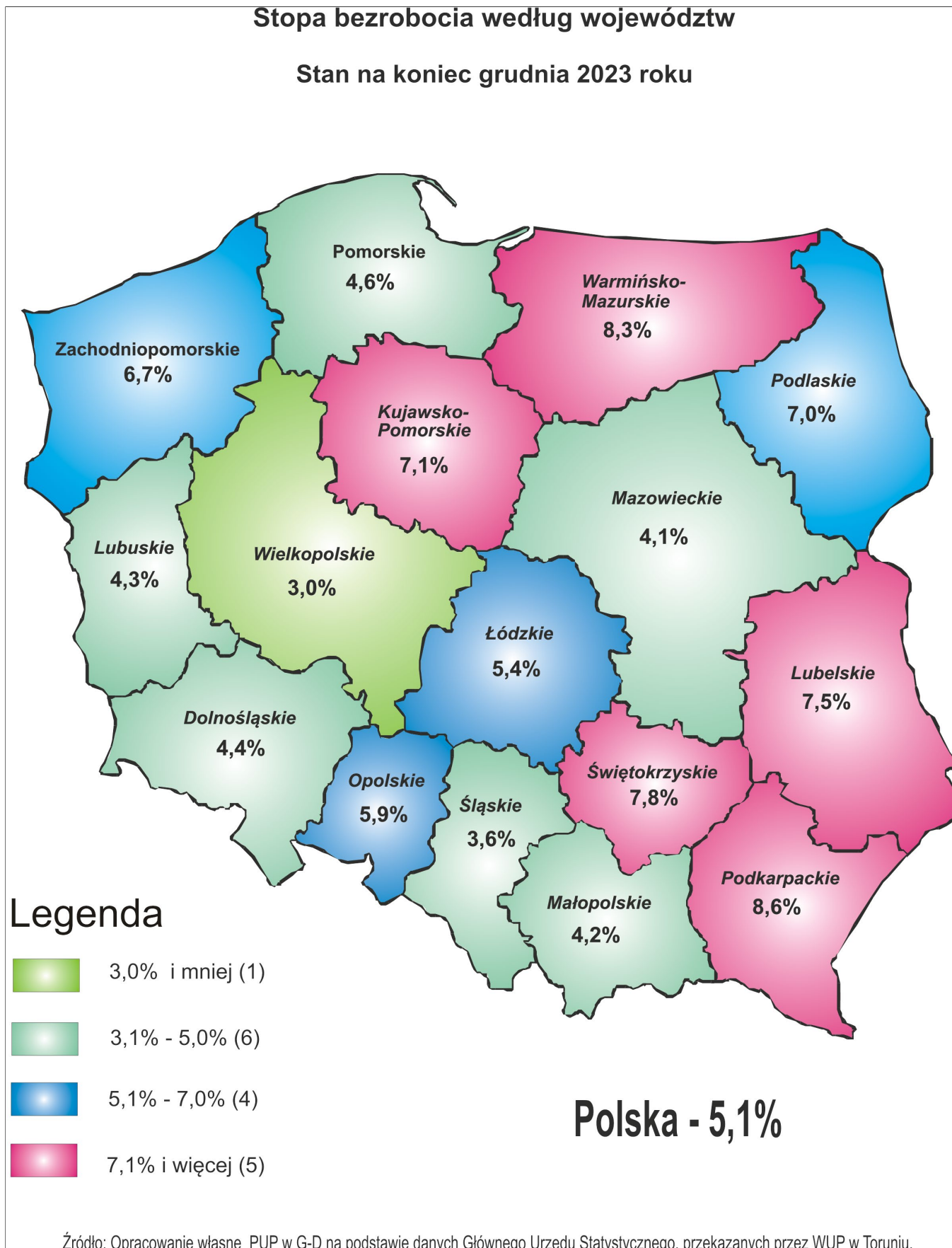
	5,1% i mniej (3) - równo lub poniżej stopy w kraju (5,1%)
	5,2% - 7,1 (2) - równo lub poniżej stopy w województwie (7,1%)
	7,2% - 10,2% (8) - równo lub poniżej 200 % stopy w kraju
	10,3% - 12,9% (8) - powyżej 200 % stopy w kraju
	13,0% i więcej (2)

Podregion bydgosko-toruński	- 3,2%
Podregion grudziądzki	- 9,4%
Podregion włocławski	- 11,3%
Podregion inowrocławski	- 9,9%
Podregion świecki	- 8,5%

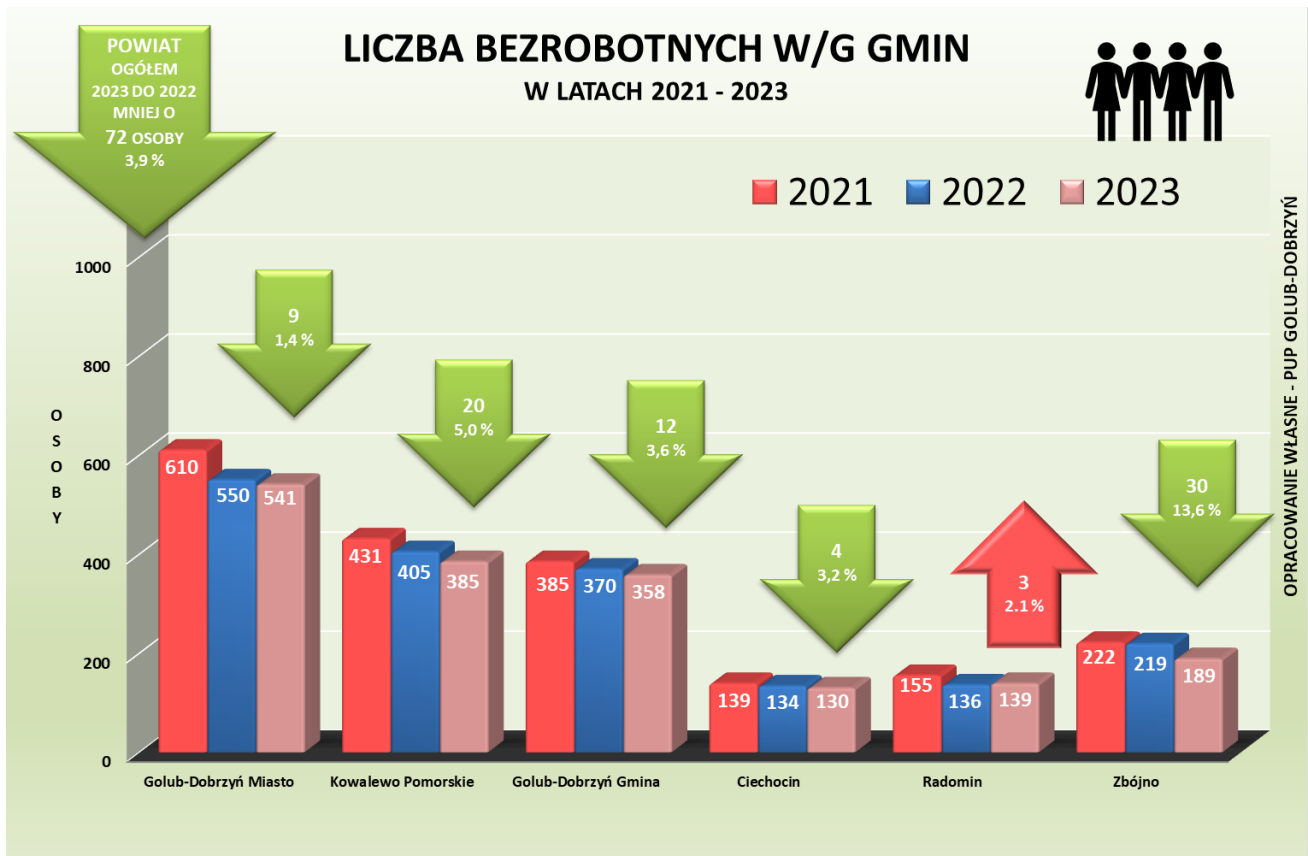
Źródło: Opracowanie własne PUP w G-D na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, przekazanych przez WUP w Toruniu.

Stopa bezrobocia według województw

Stan na koniec grudnia 2023 roku



WYKRES NR 18



WYKRES NR 19

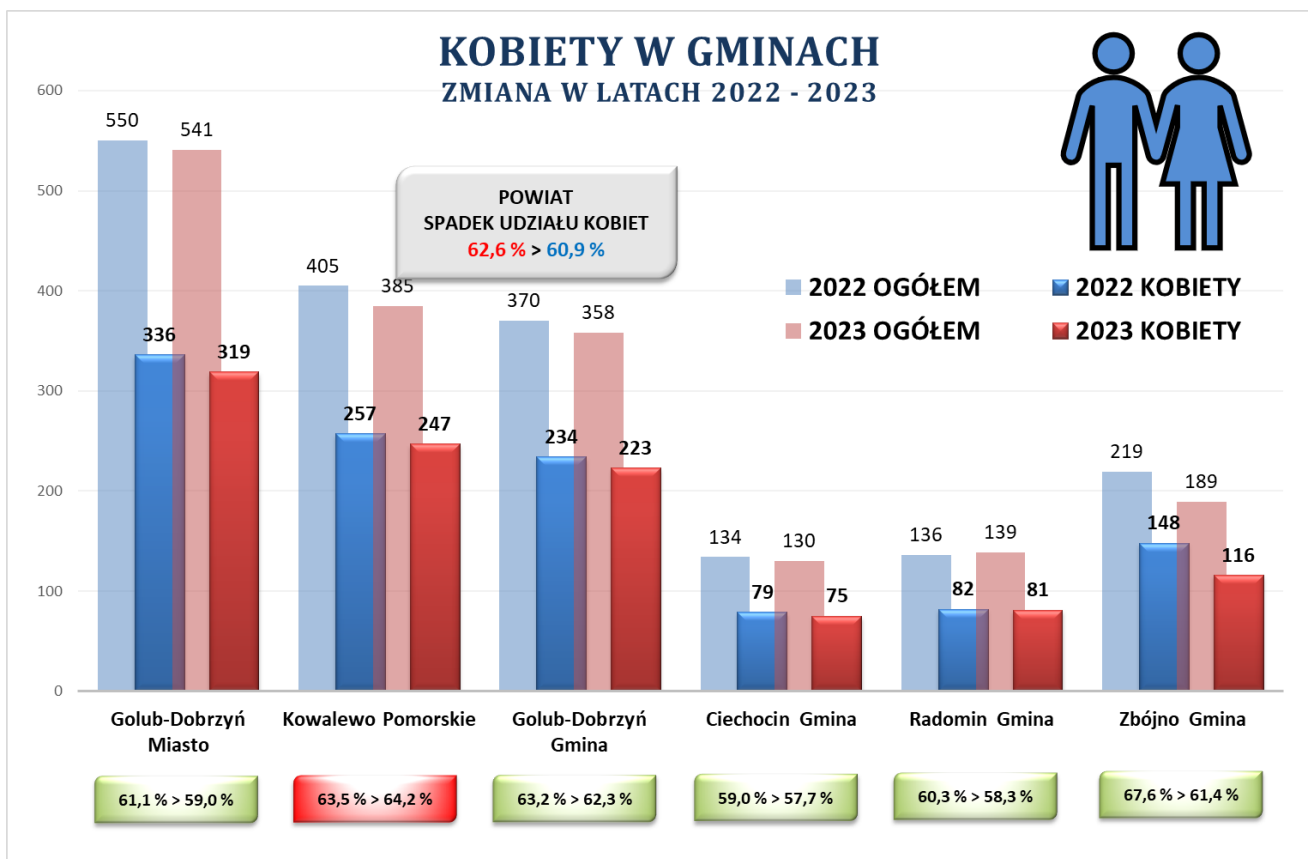


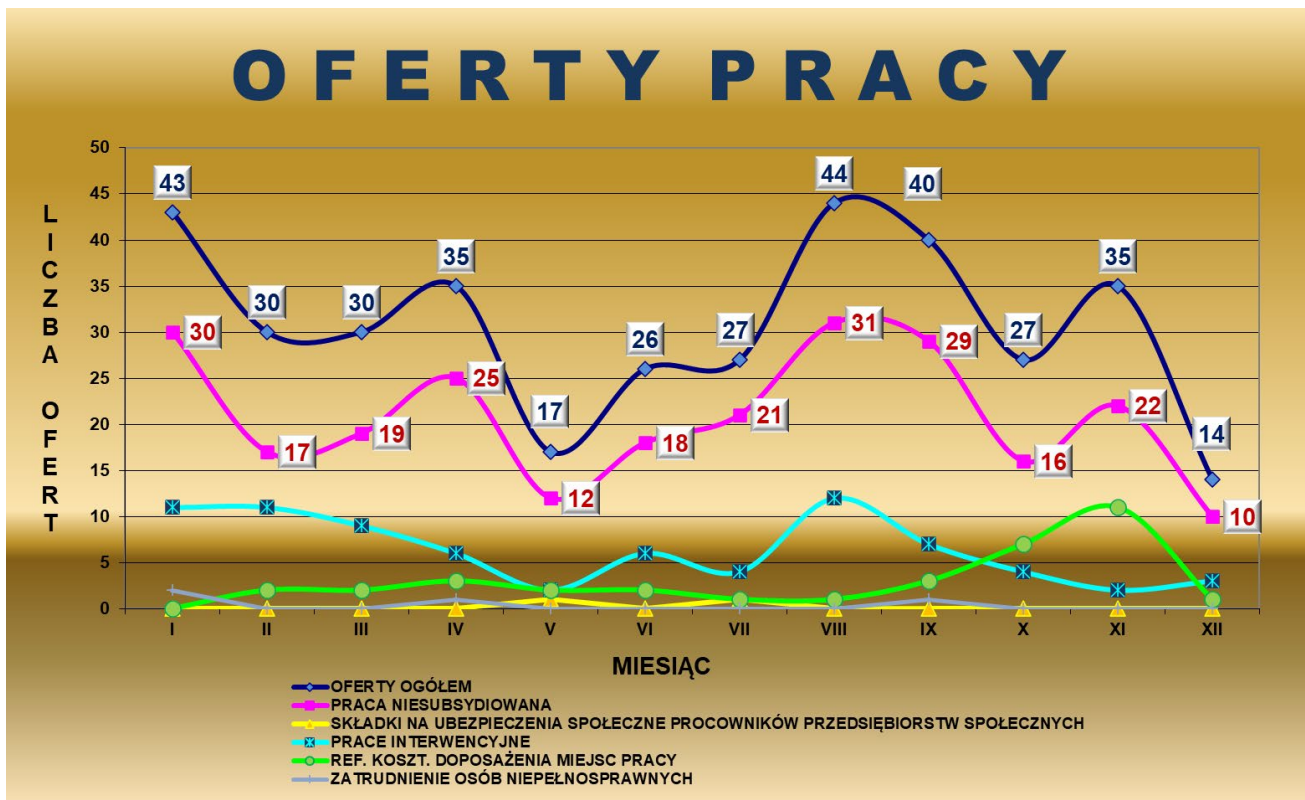
TABELA NR 4

SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA W 2023 ROKU									
SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA OSÓB BEZOROBOTNYCH Z FUNDUSZU PRACY									
Lp.	Nazwa kursu	Liczba osób skierow.	Liczba osób przeszcz.	Nazwa jednostki szkolącej	Wskaźnik zatrudnienia				
					w trakcie szkolenia	do 6 m-cy po szkoleniu	pow. 6 m-cy po szkoleniu	RAZEM	%
1	Kurs medycyny - biostymulacja, zabiegi na ciało/usta zaawansowane	1	1	GLOW Julia Pawłowska Lubicz Dolny	0	1	0	1	100,0%
2	Operator koparkoladowarki	1	1	ORENT Bartosz Orent Brzozówka	0	1	0	1	100,0%
3	Spawanie metodą TIG-141. Moduł I, II i III - blachy rury, stal nierdzewna	1	1	Firma Szkoleniowo-Usługowa Spawnictwo-Instalatorstwo Mieczysław Czajkowski Itawa	0	1	0	1	100,0%
4	Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją uzupełniającą	1	0	Ośrodek Szkolenia kierowców LEKCJA s.c. Toruń	0	0	0	0	100,0%
RAZEM		4	3	xxx	0	3	0	3	100,0%

TABELA NR 5

OFERTY PRACY ZGŁOSZONE W 2023 ROKU															
DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRZYNIU															
WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2022	ROK 2023													UDZIAŁ % DO 2022
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
PRACA NIESUBSYDIOWANA	301	30	17	19	25	12	18	21	31	29	16	22	10	250	83,1%
PRACE INTERWENCYJNE	102	11	11	9	6	2	6	4	12	7	4	2	3	77	75,5%
REF. KOSZT. DOPOSAŻENIA MIEJSC PRACY	62	0	2	2	3	2	2	1	1	3	7	11	1	35	56,5%
SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE PRACOWNIKÓW PRZEDSIĘBIORSTW SPOŁECZNYCH	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2	#DZIEL/0!
ZATRUDNIENIE NIEPEŁNOSPRAWNYCH	9	2	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	4	44,4%
OGÓLEM	474	43	30	30	35	17	26	27	44	40	27	35	14	368	77,6%

WYKRES NR 20



WYKRES NR 21

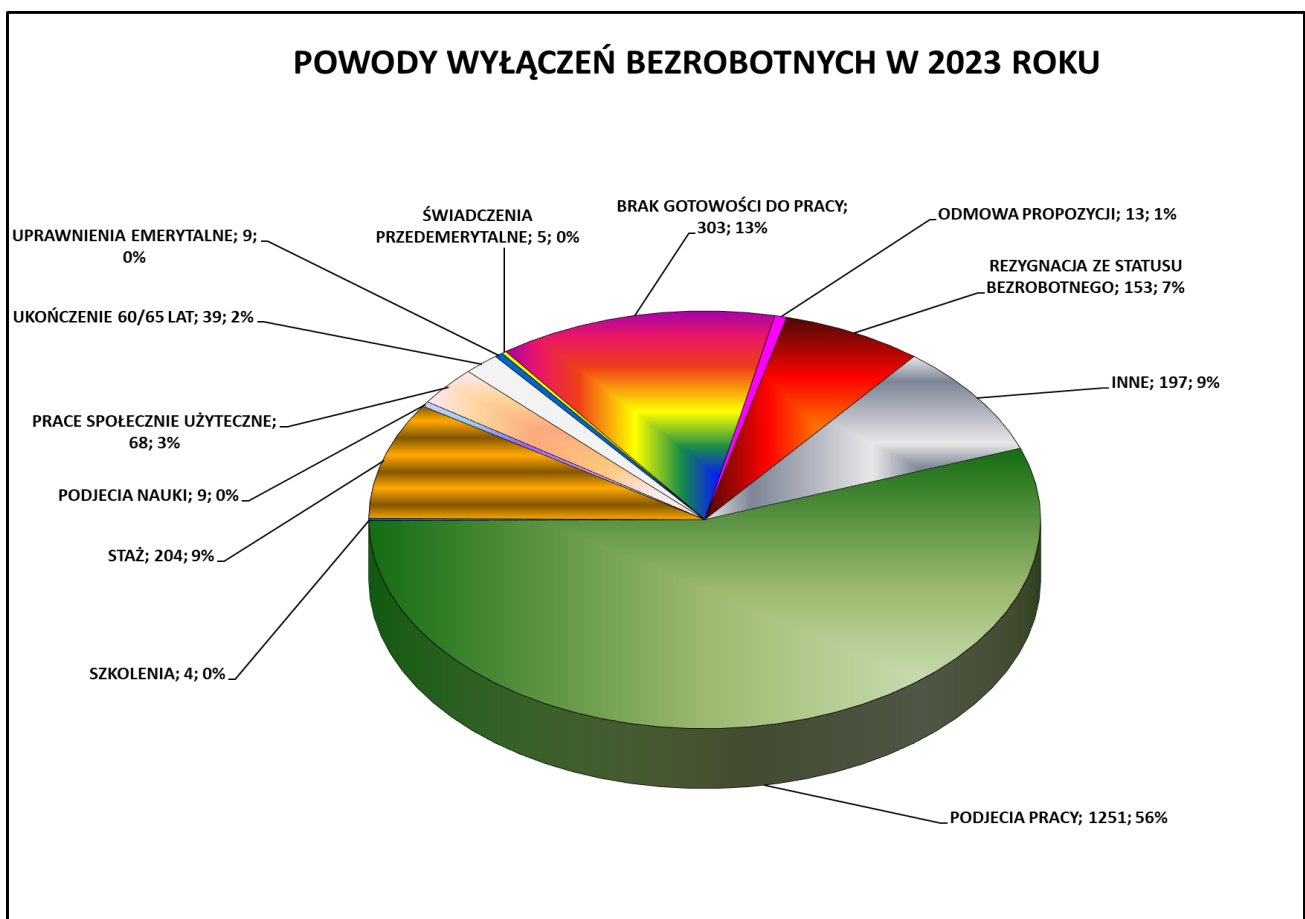


TABELA NR 6

PODJĘCIA PRACY PRZEZ BEZROBOTNYCH W LATACH 2003 - 2023

WYSZEGÓLNIENIE	BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY ZATRUDNIENIE																	PORÓWNIANE PROCENTOWE (rok 2023 do roku 2022) KOLUMNA 21 / KOL. 21					
	W ROKU																						
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019		2020	2021	2022	2023	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	
PRACOWNICY Z FUNDUSZU SUBSYDIOWANA PRACA	PRACE INTERWENCYJNE	303	234	149	223	228	133	137	129	63	74	81	90	136	130	109	95	75	48	129	103	76	73,8%
	ROBOTY PUBLICZNE	207	136	80	45	74	100	1	68	0	46	35	23	32	1	1	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
	ZATRUDNIANIE ABSOLWENTÓW	58	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
	DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI	2	4	12	41	90	107	111	128	14	59	101	75	62	65	60	28	34	41	36	48	30	62,5%
	DODATKOWE MIEJSCA PRACY - POŻYCZKI	2	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
	PROGRAMY AKTYWIZACJI OBSZAR WIEJSKICH	0	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
	DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	0	0	8	19	37	48	90	112	36	68	51	87	119	77	57	45	23	34	41	60	34	56,7%
	REFUNDACJA DO 30 ROKU ŻYCIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	157	162	41	10	0	0	0	0	#DZIEL/0!
	SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE PRACOWNIKÓW PRZEDSIĘBIORSTW SPOŁECZNYCH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	#DZIEL/0!
	BONIA NA ZASIEDLENIE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	30	28	20	28	19	11	22	19	86,4%
RAZEM	572	409	250	328	429	388	339	437	113	247	268	275	351	460	417	229	170	142	217	233	161	69,1%	
FONUSZ POŚREDNICTWEM PUP	PRACA STAŁA I KRÓTKOOKRESOWA	472	604	288	428	560	239	272	162	215	311	374	317	323	170	84	37	18	11	29	25	86,2%	
	PRACA STAŁA I KRÓTKOOKRESOWA	747	1128	1385	1613	1487	1228	1071	1377	1473	1425	1640	1563	1236	1183	1128	1079	1062	1126	989	994	100,5%	
FONUSZ POŚREDNICTWEM PUP	DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARZA	41	52	45	50	33	29	29	48	61	48	55	49	45	45	41	52	51	46	33	50	151,5%	
	RAZEM	788	1180	1430	1663	1520	1257	1101	1406	1521	1295	1695	1612	1281	1228	1169	1131	1113	1172	1022	1044	102,2%	
NIEPEŁNOSPRAWNI	ZATRUDNIENIE NESUBSYDIOWANE	12	14	9	10	11	9	5	2	7	32	10	16	16	25	18	16	20	8	7	20	285,7%	
	ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE Z PFRON	6	5	1	1	0	4	3	1	4	2	0	1	0	0	0	0	2	0	0	1	#DZIEL/0!	
RAZEM	18	19	10	11	11	13	8	3	4	11	34	10	17	16	25	18	16	22	8	7	21	300,0%	
OGÓŁEM	1850	2212	1978	2430	2520	1897	1712	2118	1800	1768	2086	2354	2297	2080	1840	1500	1354	1295	1408	1291	1251	96,9%	

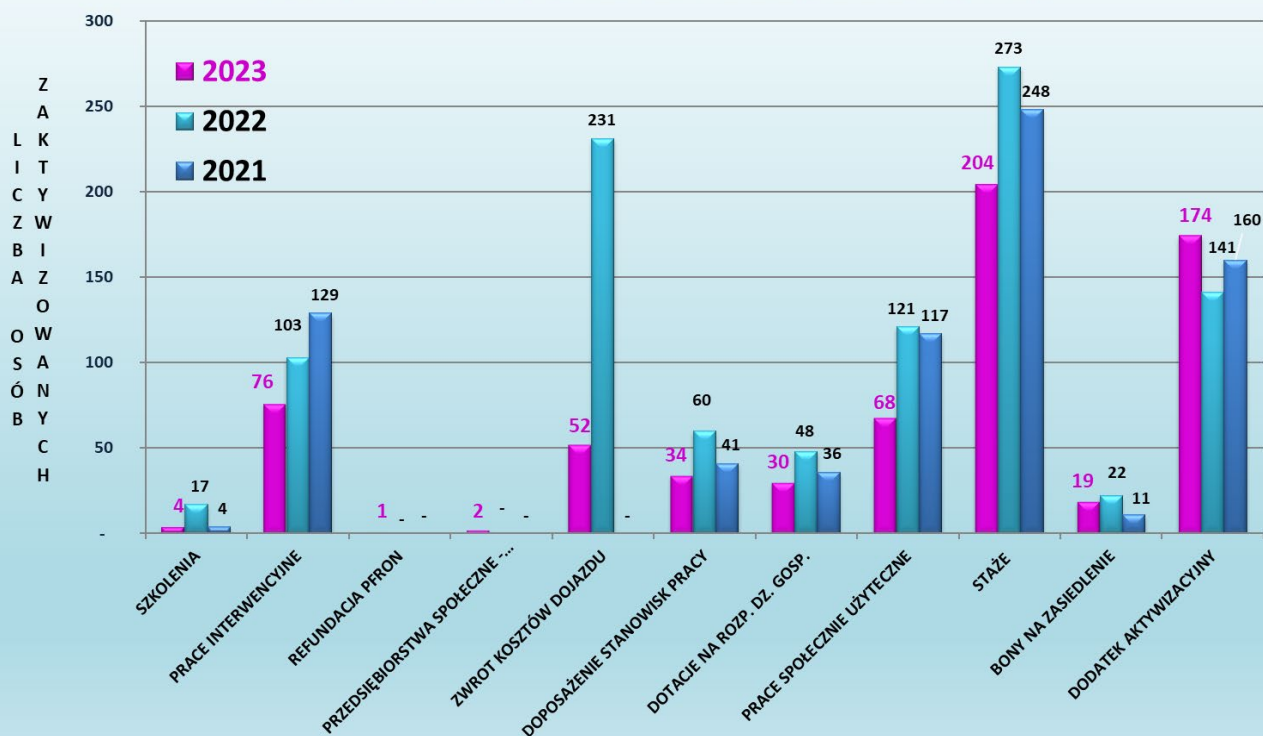
TABELA NR 7

**LICZBA ZAKTYWIZOWANYCH BEZROBOTNYCH W 2023 ROKU
W RAMACH INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY ORAZ PFRON
W/G JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO
W PORÓWNANIU DO LICZBY ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH**

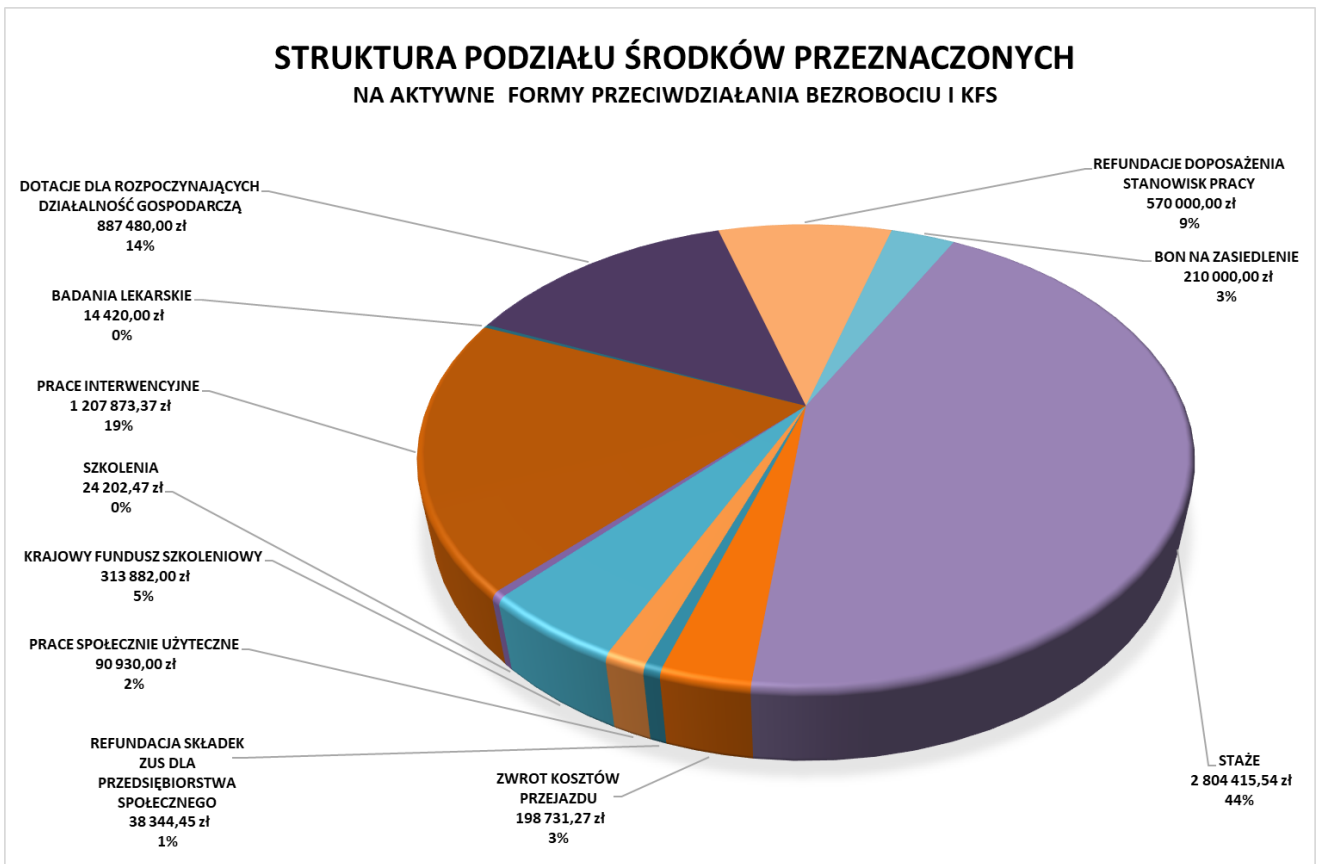
Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	G-D MIASTO	G-D GMINA	KOWALEWO M I G	RADOMIN GMINA	CIECHOCIN GMINA	ZBÓJNO GMINA	OGÓŁEM W POWIECIE
1.	SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA	1	2	-	-	-	1	4
2.	PRACE INTERWENCYJNE	26	6	27	3	3	11	76
3.	DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	10	11	7	3	-	3	34
4.	DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY - PFRON	1	-	-	-	-	-	1
5.	DOTACJE NA ROZP. DZ GOSP.	3	10	9	-	5	3	30
6.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	18	20	12	5	-	13	68
7.	STAŻE	78	54	20	17	8	27	204
8.	BON NA ZASIEDLENIE	11	6	-	2	-	-	19
9.	ZWROT KOSZTÓW DOJAZDU	6	16	7	10	3	10	52
10.	PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNE - SKŁADKI	-	1	-	-	-	1	2
RAZEM ZAKTYWIZOWANI Z LIMITU		154	126	82	40	19	69	490
UDZIAŁ W %		31,4%	25,7%	16,7%	8,2%	3,9%	14,1%	100,0%
8.	DODATEK AKTYWIZACYJNY	54	36	51	11	13	9	174
RAZEM ZAKTYWIZOWANI POZA LIMITEM		54	36	51	11	13	9	174
UDZIAŁ W %		31,0%	20,7%	29,3%	6,3%	7,5%	5,2%	100,0%
OGÓŁEM NA KONIEC ROKU 2023		208	162	133	51	32	78	664
UDZIAŁ W %		31,3%	24,4%	20,0%	7,7%	4,8%	11,7%	100,0%
PORÓWNANIE ZAKTYWIZOWANYCH W 2023 ROKU DO ZAREJESTROWANYCH NA KONIEC 2022 ROKU								
BEZROBOTNI NA KONIEC ROKU 2022		550	370	405	136	134	219	1 814
UDZIAŁ W %		30,3%	20,4%	22,3%	7,5%	7,4%	12,1%	100,0%
% ZAKTYWIZOWANYCH DO ZAREJESTROWANYCH		37,8%	43,8%	32,8%	37,5%	23,9%	35,6%	36,6%

WYKRES NR 22

FORMY AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH



WYKRES NR 23



WYKRES NR 24

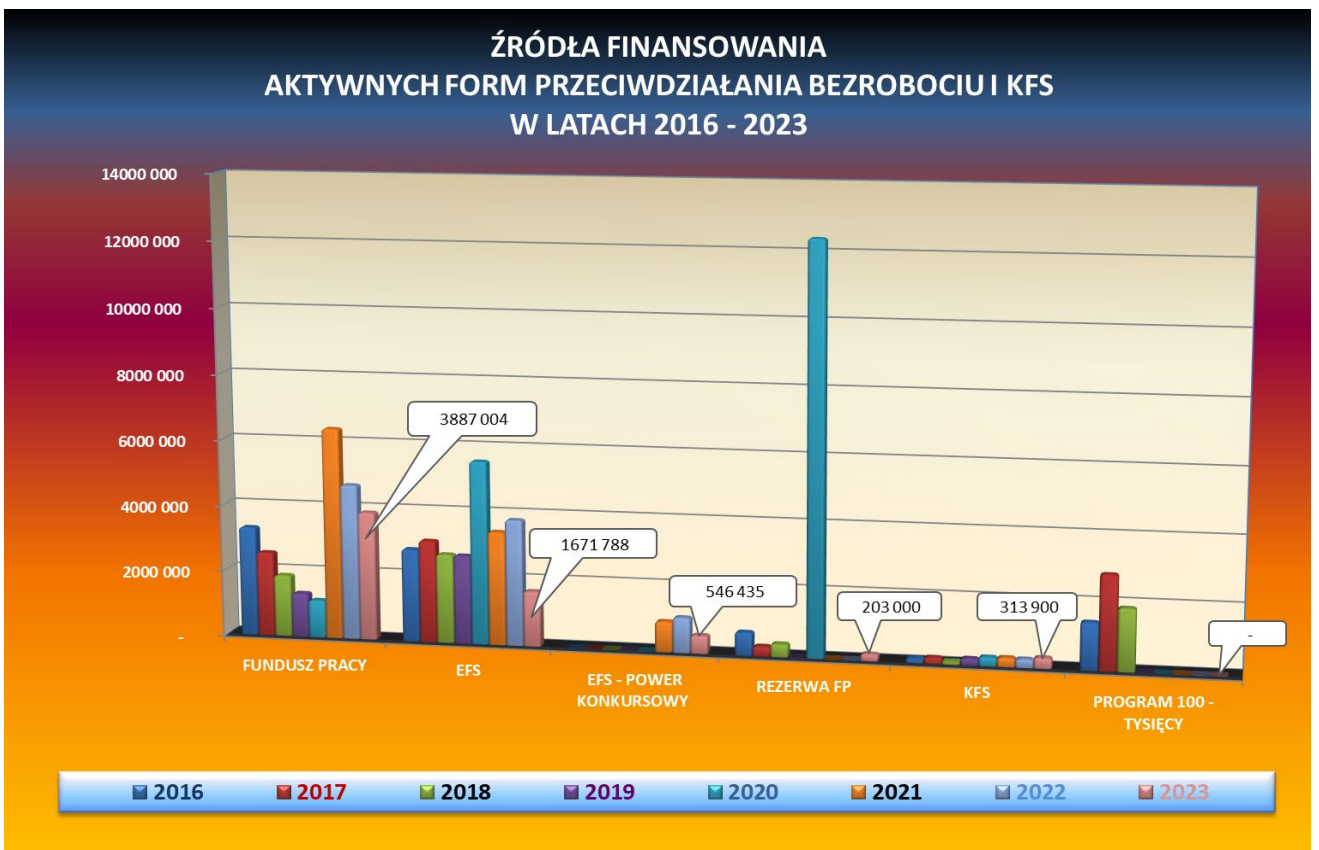
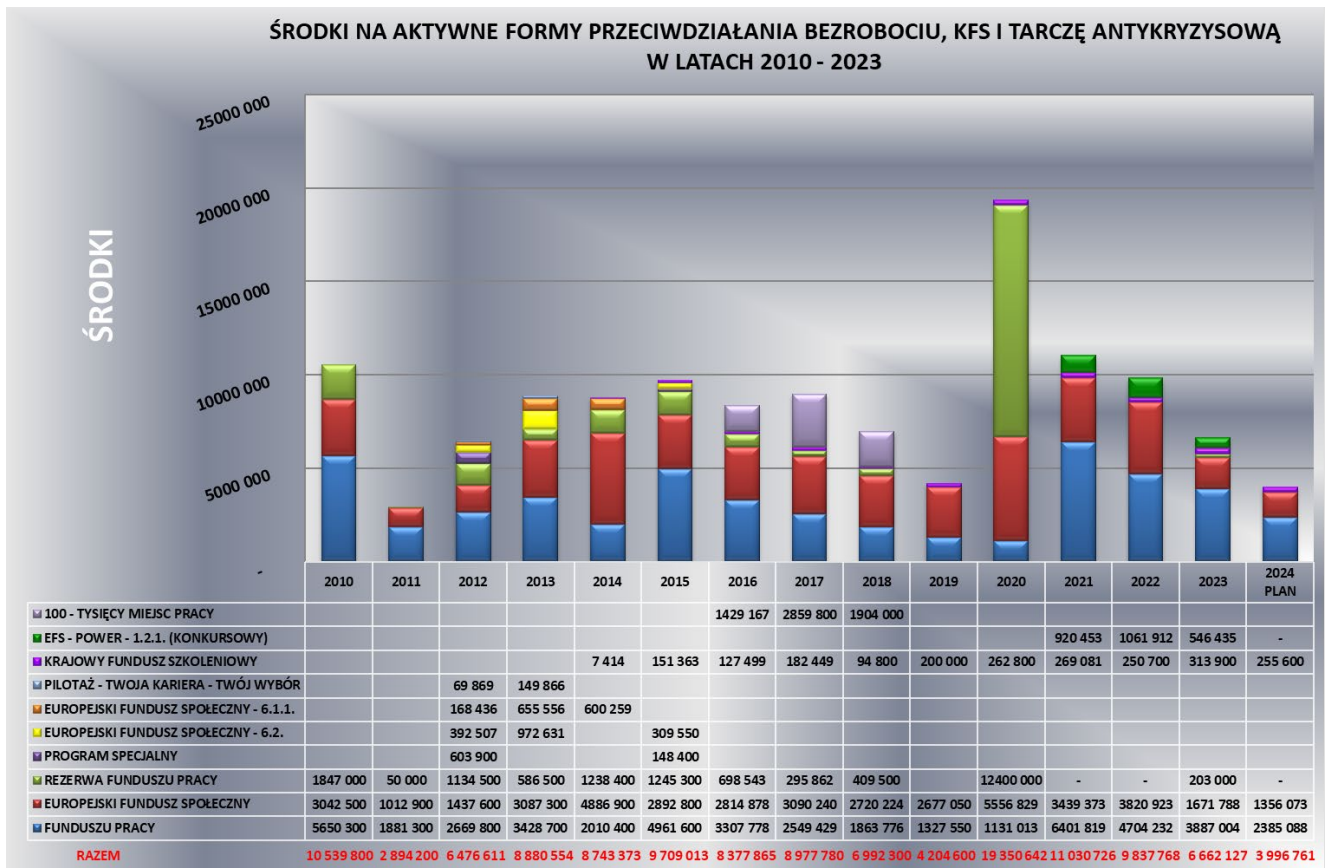


TABELA NR 8

**ŚRODKI FUNDUSZU PRACY ORAZ INNE ŚRODKI PRZEZNACZONE
NA FINANSOWANIE INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W 2023 ROKU
W PORÓWNIANIU Z WYDATKAMI W 2022 ROKU**

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	WYKORZYSTANIE NA DZIEŃ 31.12.2022 r.		WYKORZYSTANIE NA DZIEŃ 31.12.2023 r.						STOSUNEK ŚRODKÓW '23 DO ŚRODKÓW W 2022 ROKU
		W ZŁ	W ZŁ	FUNDUSZ PRACY	REZERWA FUNDUSZU PRACY	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY - PROGRAM REGIONALNY - EFS+	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY - POWER KONKURSOWY (BUDŻET)	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	RAZEM	
2	6	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	1 SZKOLENIA I PRZEKwalifikowania	90 946,50 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	24 202,47 zł	26,6%
2	2 PRACE INTERWENCYJNE	1 278 838,12 zł	- zł	846 674,82 zł	68 758,47 zł	292 440,08 zł	- zł	- zł	1 207 873,37 zł	94,5%
3	3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	1 185 000,00 zł	203 000,00 zł	204 480,00 zł	480 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	887 480,00 zł	74,9%
4	4 REFUNDACJA WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	1 000 000,00 zł	- zł	210 000,00 zł	360 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	570 000,00 zł	57,0%
5	5 STAŻE	3 077 830,45 zł	- zł	2 178 890,95 zł	625 524,59 zł	- zł	- zł	- zł	2 804 415,54 zł	91,1%
6	6 PRACE SPOŁECZNE UŻYTECZNE	129 695,00 zł	- zł	90 930,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	90 930,00 zł	70,1%
7	7 BADANIA LEKARSKIE	18 112,00 zł	- zł	14 420,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	14 420,00 zł	79,6%
8	8 BON NA ZASIEDLENIE	154 000,00 zł	- zł	80 000,00 zł	130 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	210 000,00 zł	136,4%
9	9 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	180 386,58 zł	- zł	198 731,27 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	198 731,27 zł	110,2%
10	10 SZKOLENIA PRACOWNIKÓW KFS	250 683,87 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	313 882,00 zł	313 882,00 zł	125,2%
11	11 REFUNDACJA SKŁADEK ZUS DLA PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO	- zł	- zł	38 344,45 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	38 344,45 zł	#DZIEL/0!
12	12 DOTACJE DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORCÓW OKREŚLONYCH BRANŻ	5 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	0,0%
O G Ó Ł E M		7 370 492,52 zł	203 000,00 zł	3 886 673,96 zł	1 664 283,06 zł	292 440,08 zł	313 882,00 zł	6 360 279,10 zł	6 067 839,02 zł	86,3%
OGÓŁEM BEZ ŚRODKÓW Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO - POWER KONKURSOWY (BUDŻET)										
EFŚ RAZEM		FUNDUSZ PRACY (BEZ EFS, KFS I POWER KONKURSOWEGO)		1 956 723,14 zł	FUNDUSZ PRACY (BEZ EFS, KFS I POWER KONKURSOWEGO)					4 089 673,96 zł
LIMIT NA 2023 ROK		KWOTA	203 000,00 zł	3 887 004,29 zł	1 671 788,18 zł	546 435,26 zł	313 900,00 zł	6 622 127,73 zł		
		% WYKONANIA	100,00%	99,99%	99,55%	53,52%	99,99%	96,05%		

WYKRES NR 25



WYKRES NR 26

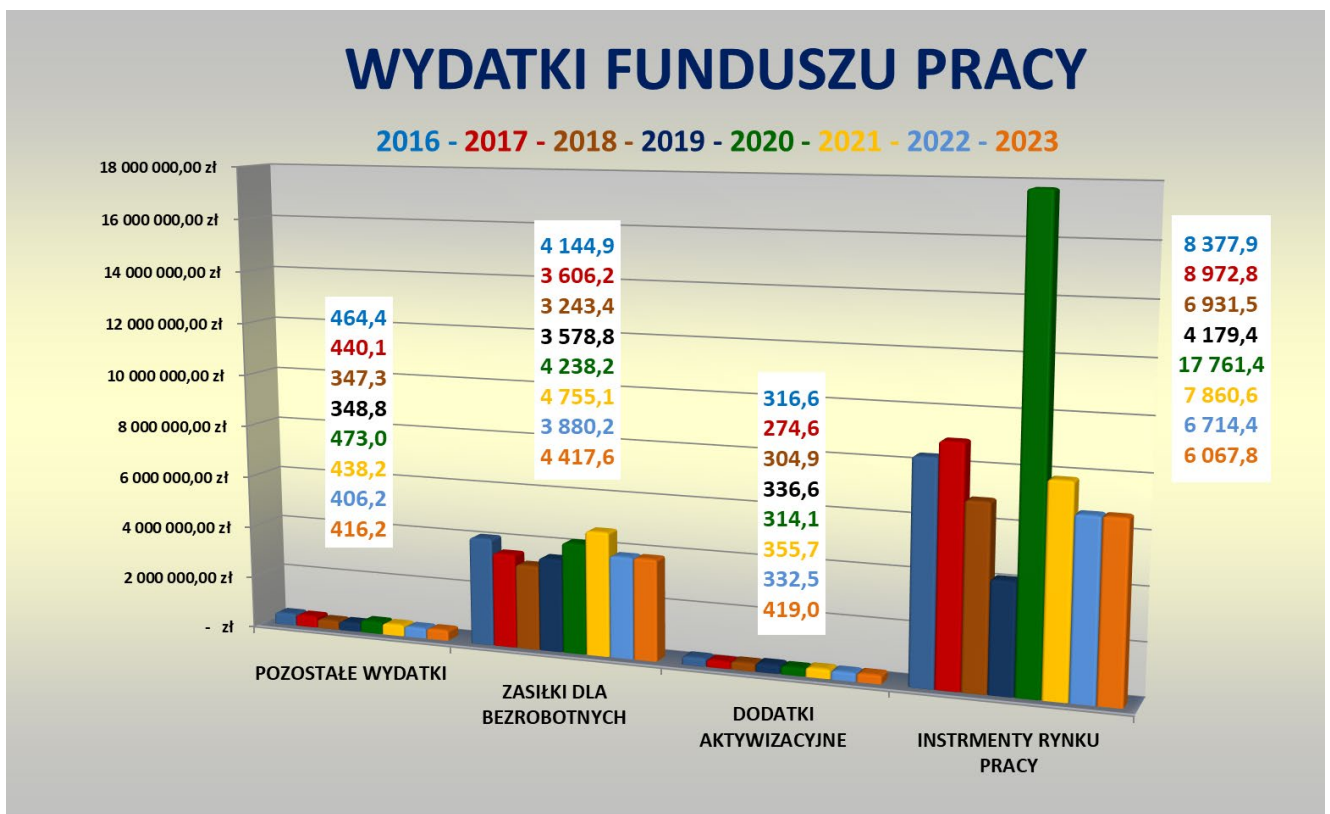
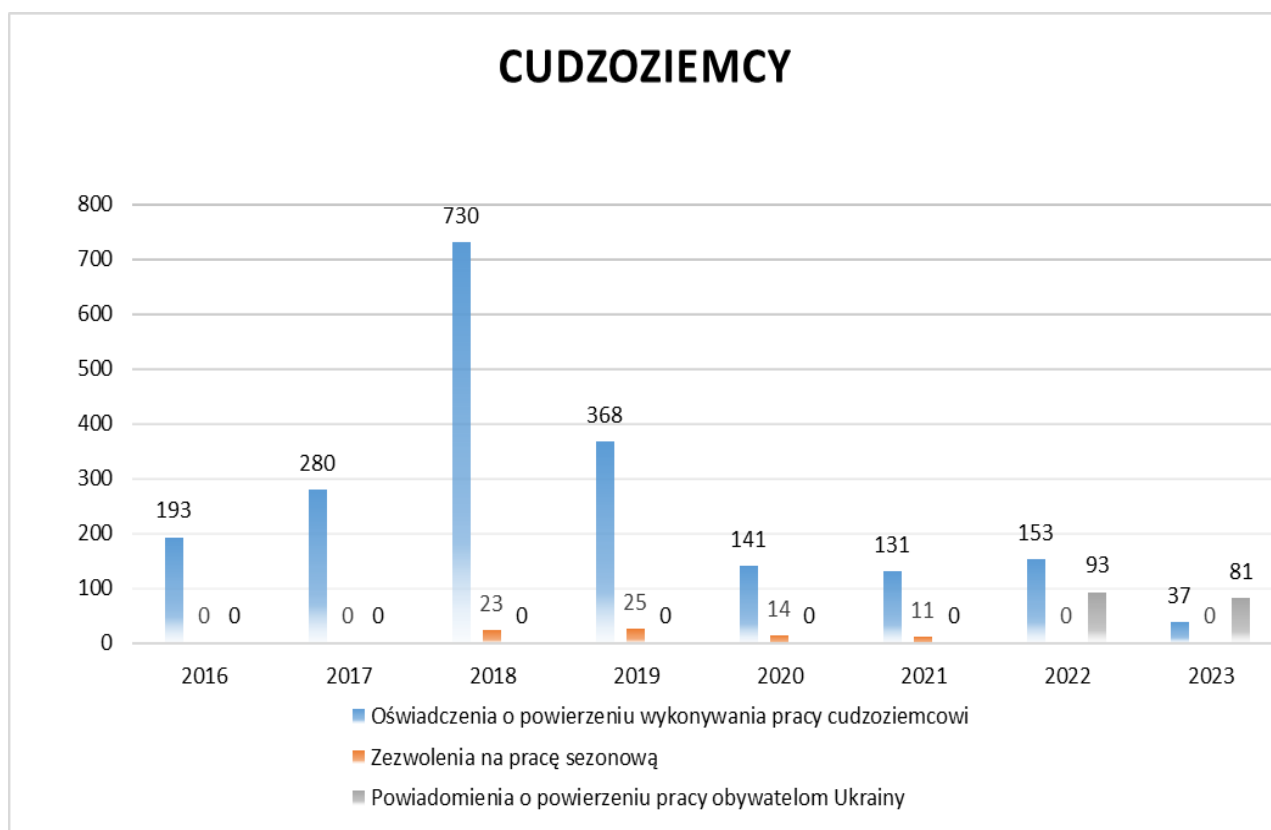


TABELA NR 9

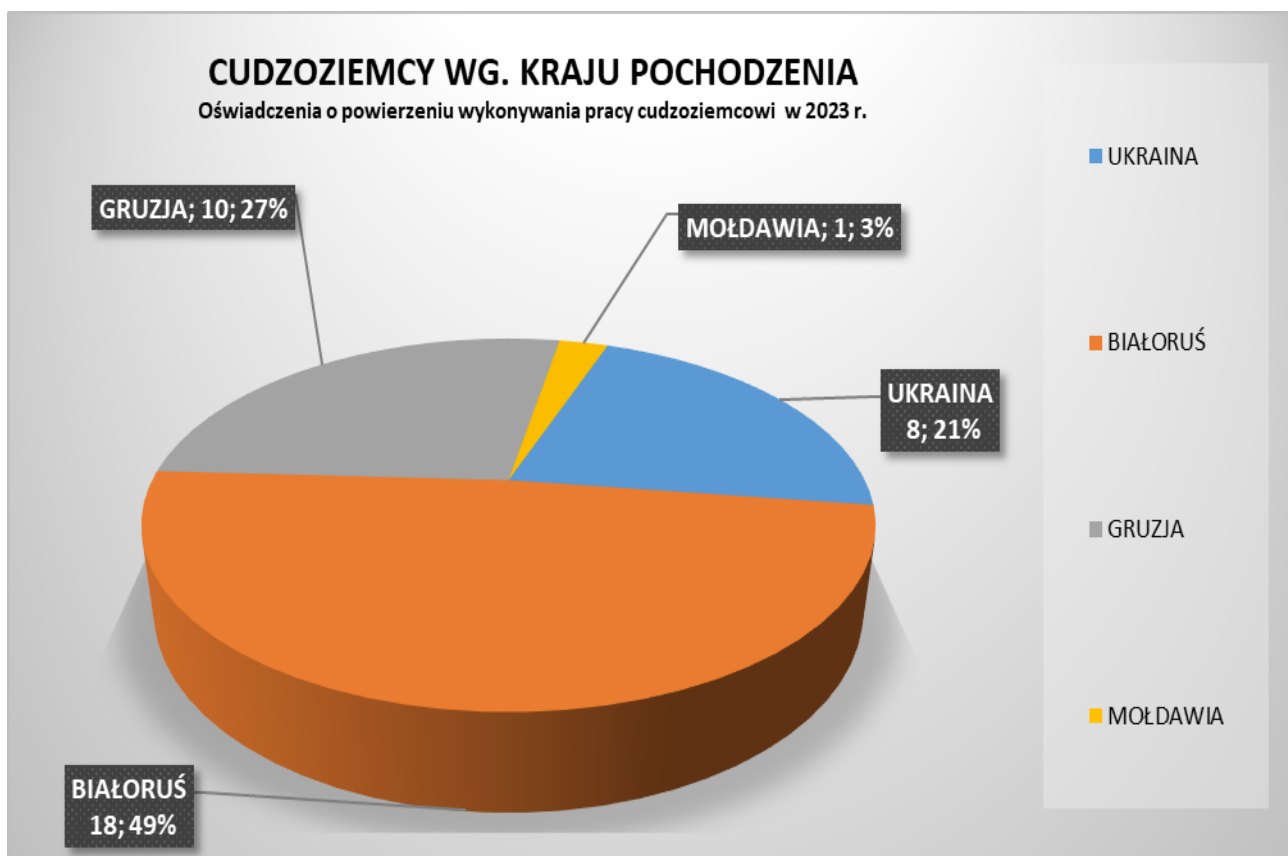
SYTUACJA NA RYNKU PRACY - BILANS LAT 2022-2023

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2022		ROK 2023		RÓŻNICA MIĘDZY 22'/23'	DYNAMIKA ROK 2022 = 100%
	ILOŚĆ	UDZIAŁ W %	ILOŚĆ	UDZIAŁ W %		
BEZROBOTNI OGÓLEM						
BEZROBOTNI	1814		1742		-72	96,0%
KOBIETY	1136	62,6%	1061	60,9%	-75	93,4%
Z PRAWEM DO ZASIŁKU	246	13,6%	231	13,3%	-15	93,9%
ZAMIESZKALI NA WSI	1132	62,4%	1067	61,3%	-65	94,3%
DO 12 M-CY OD UKOŃCZENIA NAUKI	92	5,1%	80	4,6%	-12	87,0%
DO 30 ROKU ŻYCIA	550	30,3%	507	29,1%	-43	92,2%
DO 25 ROKU ŻYCIA	283	15,6%	277	15,9%	-6	97,9%
POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	383	21,1%	398	22,8%	15	103,9%
POPRZEDNIO PRACUJĄCY	1522	83,9%	1481	85,0%	-41	97,3%
ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW	66	3,6%	93	5,3%	27	140,9%
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	1121	61,8%	1094	62,8%	-27	97,6%
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	695	38,3%	641	36,8%	-54	92,2%
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	425	23,4%	394	22,6%	-31	92,7%
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	63	3,5%	71	4,1%	8	112,7%
POSIADAJĄCY GOSPODARSTWO ROLNE	20	1,1%	19	1,1%	-1	95,0%
BEZROBOTNI W GMINACH						
MIASTO GOLUB-DOBRZYŃ	550	30,3%	541	31,1%	-9	98,4%
GMINA GOLUB-DOBRZYŃ	370	20,4%	358	20,6%	-12	96,8%
KOWALEWO POMORSKIE MIASTO I GMINA	405	22,3%	385	22,1%	-20	95,1%
CIECHOCIN	134	7,4%	130	7,5%	-4	97,0%
RADOMIN	136	7,5%	139	8,0%	3	102,2%
ZBÓJNO	219	12,1%	189	10,8%	-30	86,3%
BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA						
WYŻSZE	107	5,9%	105	6,0%	-2	98,1%
ŚREDNIE	605	33,4%	611	35,1%	6	101,0%
ZAWODOWE	571	31,5%	519	29,8%	-52	90,9%
POZOSTAŁE	531	29,3%	507	29,1%	-24	95,5%
BEZROBOTNI WG WIEKU						
DO 24 ROKU ŻYCIA	283	15,6%	277	15,9%	-6	97,9%
OD 25 DO 44 ROKU ŻYCIA	972	53,6%	896	51,4%	-76	92,2%
POW. 45 ROKU ŻYCIA	559	30,8%	569	32,7%	10	101,8%
BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY						
DO 6 MIESIĘCY	654	36,1%	611	35,1%	-43	93,4%
OD 6 DO 12 MIESIĘCY	248	13,7%	250	14,4%	2	100,8%
POW. 12 MIESIĘCY	912	50,3%	881	50,6%	-31	96,6%
BEZROBOTNI ZAKTYWIZOWANI ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY						
OGÓLEM	1016	56,0%	664	38,1%	-352	65,4%
SZKOLENIA	17	1,7%	4	0,6%	-13	23,5%
PRACE INTERWENCYJNE	103	10,1%	76	11,4%	-27	73,8%
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	121	11,9%	68	10,2%	-53	56,2%
DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	60	5,9%	34	5,1%	-26	56,7%
DOTACJE NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	48	4,7%	30	4,5%	-18	62,5%
STAŻE	273	26,9%	204	30,7%	-69	74,7%
BONY NA ZASIEDLENIE	22	2,2%	19	2,9%	-3	86,4%
ZWROT KOSZTÓW DOJAZDU	231	22,7%	52	7,8%	-179	22,5%
DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY - PFRON	0	0,0%	1	1,3%	1	#DZIEL/0!
PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNE - SKŁADKI	0	0,0%	2	2,9%	2	#DZIEL/0!
DODATEK AKTYWIZACYJNY	141	13,9%	174	26,2%	33	123,4%
ŚRODKI FUNDUSZU PRACY ORAZ INNE ŚRODKI (w tys. zł.)						
OGÓLEM	11333,3		11320,6		-12,7	99,9%
ZASIŁKI I INNE ŚWIADCZENIA	4212,8	37,2%	4836,6	42,7%	623,8	114,8%
AKTYWNE FORMY	6714,4	59,2%	6067,8	53,6%	-646,6	90,4%
POZOSTAŁE	406,1	3,6%	416,2	3,7%	10,1	102,5%

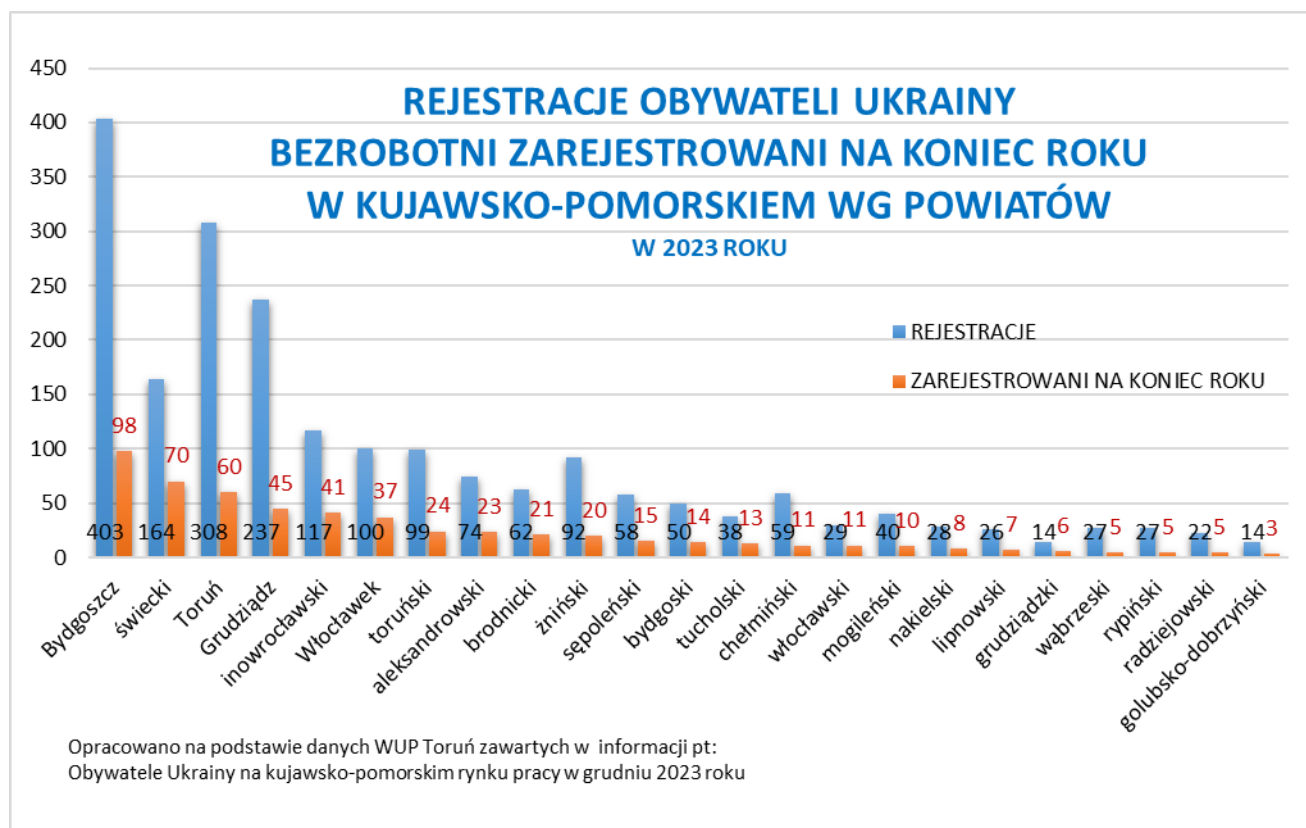
WYKRES NR 27



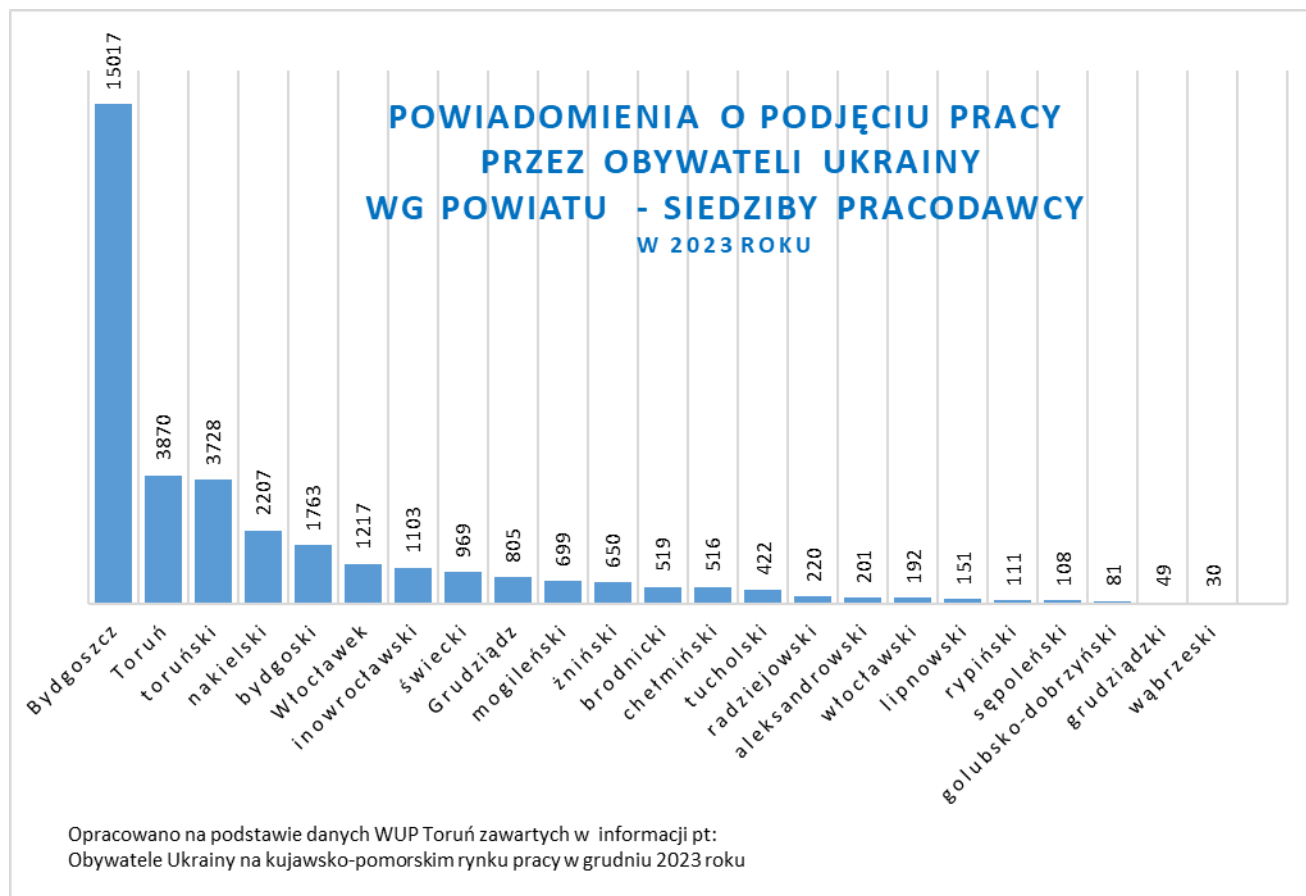
WYKRES NR 28



WYKRES NR 29



WYKRES NR 30



Barometr zawodów 2024

powiat golubsko-dobrzyński

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT			
	Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kucharze	Lekarze Mechanicy pojazdów samochodowych Nauczyciele przedmiotów zawodowych Pielęgniarki i położne	
	Pracownicy służb mundurowych Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy obróbki drewna i stolarze		
RÓWNOWAGA	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności laboratoryjni medyczni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Farmaceuci Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audjofonolodzy Magazynierzy Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń Monterzy elektronicy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Personel sprząający Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowalni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni	Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Spawacze Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatyki Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
NADWYŻKA	Ekonomiści		

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2023 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy Urząd Pracy
w Golubiu-Dobrzyniu

Realizator badania



Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
z siedzibą w Samorządzie Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Koordinator wojewódzki

S P I S T R E Ś C I

ROZDZIAŁ I Wprowadzenie

- | | |
|---------------------|-------|
| 1. WSTĘP | str.1 |
| 2. CUDZOZIEMCY | str.2 |
| 3. BAROMETR ZAWODÓW | str.3 |

ROZDZIAŁ II Informacja ogólna dotycząca działań związanych z obsługą bezrobocia

- | | |
|--|-------|
| 1. ANALIZA STRUKTURY BEZROBOCIA W POWIECIE WG STANU NA DZIEŃ
31 GRUDNIA 2023 ROKU | str.4 |
| 2. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROWADZENIA EWIDENCJI I PRYZNAWANIA
ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2023 ROKU | str.5 |

ROZDZIAŁ III Programy realizowane przez Urząd w 2023 roku

- | | |
|--|-------|
| 1. INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ Z
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOLECZNEGO REALIZOWANYCH PRZEZ URZĄD W
2023 ROKU | str.7 |
| 2. INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ FINANSOWANYCH Z PAŃSTWOWEGO
FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH - PFRON | str.9 |

ROZDZIAŁ IV Usługi rynku pracy

- | | |
|--|--------|
| 1. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY | str.11 |
| a) pośrednictwo pracy | str.11 |
| b) usługi EURES | str.12 |
| c) poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa | str.13 |
| d) szkolenia | str.14 |
| 2. INSTRUMENTY WSPIERAJĄCE PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY | str.14 |
| a) finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy .. | str.14 |
| b) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | str.14 |
| c) refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy | str.15 |
| d) finansowanie dodatków aktywizacyjnych | str.15 |
| 3. DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE SKIEROWANE WYŁĄCZNIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH
ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY | str.16 |
| a) prace interwencyjne | str.16 |
| b) staże | str.16 |
| c) bony na zasiedlenie | str.17 |
| d) prace społecznie użyteczne | str.18 |
| e) refundacja składek na ubezpieczenie społeczne pracowników
przedsiębiorstw ekonomii społecznej | str.19 |
| 4. INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRZYNIU | str.20 |
| KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy | str.20 |
| ROZDZIAŁ V Informacja o środkach Funduszu Pracy i EFS w 2023 roku | str.22 |

TABELE, WYKRESY, PLAKATY

- | | | |
|---------------|---|--------|
| • TABELA NR 1 | Napływ i odpływ bezrobotnych w 2023 roku – liczba bezrobotnych
ogółem, w tym kobiety i zasiłkobiorky | str.23 |
| • WYKRES NR 1 | Napływ i odpływ bezrobotnych | str.23 |

• WYKRES NR 2	Bezrobotni na koniec grudnia, w latach 1990– 2023	str.24
• WYKRES NR 3	Liczba bezrobotnych w latach 2020 – 2023	str.24
• TABELA NR 2	Rozszerzona informacja o bezrobotnych w miastach i gminach w zasięgu PUP Golub-Dobrzyń ...	str.25
• WYKRES NR 4	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	str.26
• WYKRES NR 5	Pozostający bez pracy pow. 12 m-cy w latach 2016 – 2023	str.26
• WYKRES NR 6	Długotrwanie bezrobotni w latach 2016 – 2023	str.27
• WYKRES NR 7	Bezrobotni wg wykształcenia	str.27
• WYKRES NR 8	Wykształcenie bezrobotnych	str.28
• WYKRES NR 9	Bezrobotni wg wieku	str.28
• WYKRES NR 10	Bezrobotni wg głównych kategorii wiekowych	str.29
• WYKRES NR 11	Bezrobotni w latach 2006 – 2023	str.29
• TABELA NR 3	Bezrobotni wg klasyfikacji zawodów i specjalności	str.30
• WYKRES NR 12	Liczba bezrobotnych (wieś – miasto – ogółem)	str.33
• WYKRES NR 13	Płeć bezrobotnych	str.33
• WYKRES NR 14	Stopa bezrobocia w okresie od grudnia 2022 do grudnia 2023	str.34
• WYKRES NR 15	Stopa bezrobocia na koniec grudnia - w latach 1999 – 2023	str.34
• WYKRES NR 16	Stopa bezrobocia wg powiatów woj. kujawsko-pomorskiego – stan na koniec grudnia 2023 r.	str.35
• WYKRES NR 17	Stopa bezrobocia wg województw – stan na koniec grudnia 2023 r.	str.36
• WYKRES NR 18	Liczba bezrobotnych wg. gmin, w latach 2021 – 2023	str.37
• WYKRES NR 19	Kobiety w gminach – zmiana w latach 2022 – 2023	str.37
• TABELA NR 4	Szkolenia i przekwalifikowania w 2023 roku	str.38
• TABELA NR 5	Oferty pracy zgłoszone w 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu	str.38
• WYKRES NR 20	Oferty pracy	str.39
• WYKRES NR 21	Powody wyłączeń bezrobotnych w 2023 roku	str.39
• TABELA NR 6	Podjęcia pracy przez bezrobotnych w latach 2003 – 2023	str.40
• TABELA NR 7	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych w 2023 roku w ramach instrumentów rynku pracy wg JST ...	str.41
• WYKRES NR 22	Formy aktywizacji bezrobotnych (2021 – 2023)	str.41
• WYKRES NR 23	Struktura podziału środków przeznaczonych na AFPB i KFS	str.42
• WYKRES NR 24	Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i KFS w latach 2016 – 2023	str.42
• TABELA NR 8	Środki Funduszu Pracy oraz inne środki przeznaczone na finansowanie instrumentów rynku pracy...	str.43
• WYKRES NR 25	Środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2010 – 2023	str.44
• WYKRES NR 26	Wydatki Funduszu Pracy 2016-2023	str.44
• TABELA NR 9	Sytuacja na rynku pracy – bilans lat 2022 – 2023	str.45
• WYKRES NR 27	Cudzoziemcy	str.46
• WYKRES NR 28	Cudzoziemcy wg kraju pochodzenia – oświadczenia o powierzeniu wykon. pracy cudzoziemcowi w 2023 r.	str.46
• WYKRES NR 29	REJESTRACJE OBYWATELI UKRAINY, BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI NA KONIEC ROKU ...	str.47
• WYKRES NR 30	POWIADMIENIA O PODJĘCIU PRACY PRZEZ OBYWATELI UKRAINY WG POWIATU – SIEDZIBY PRACODAWCY	str.47
• PLAKAT	Barometr Zawodów 2024 – powiat golubsko-dobrzyński	str.48

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

INFORMACJA
O
LOKALNYM
RYNKU
PRACY
W
2023
ROKU
*
OPRACOWANIE
WŁASNE
PUP