



**Powiatowy Urząd Pracy
w Golubiu-Dobrzyniu**



POWIATOWY URZĄD PRACY
W GOLUBIU DOBRZYNIU



INFORMACJA O LOKALNYM RYNKU PRACY W 2020 ROKU



Tarcza
Antykryzysowa

Golub-Dobrzyń, luty 2021 r.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



I. WPROWADZENIE

1. WSTĘP

Rok 2020 zapamiętamy wszyscy jako rok walki z pandemią koronawirusa, która zmieniła praktycznie wszystkie aspekty naszego życia. Wprowadzane wiosną i jesienią ograniczenia spowodowane COVID-19, miały ogromny wpływ na gospodarkę i wywołały negatywne procesy na rynku pracy. Szczególnie dotknięte zostały branże pozbawione możliwości działania przez kolejne „lockdowny”, co miało swoje przełożenie na wzrost poziomu bezrobocia w całym kraju.

To co wydarzyło się w minionym roku, pokazało dobitnie jak bardzo szybko może ulec zmianie sytuacja na rynku pracy. W naszym powiecie, pozytywny trend utrzymywał się jeszcze w pierwszych miesiącach minionego roku, ale począwszy od kwietnia nastąpił powolny wzrost liczby osób zarejestrowanych, który przyspieszył pod koniec roku. Ostatecznie liczba bezrobotnych na koniec 2020 r. osiągnęła poziom 2229 osób. Takiej sytuacji, tzn. wzrostu poziomu rejestrowanego bezrobocia, w naszym powiecie nie było od kilku lat. Począwszy od roku 2013, gdy w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy znajdowało się 4274 bezrobotnych, sytuacja ulegała systematycznej poprawie i to w takim stopniu, że na koniec 2019 roku liczba bezrobotnych spadła do 1855 osób. Miniony rok zakończyliśmy stopą bezrobocia, która wynosiła 11,8 % i była wyższa o 1,8 % w stosunku do roku 2019. W województwie kujawsko-pomorskim stopa bezrobocia wynosiła 8,9 % i wzrosła o 1,0 %, a w kraju wynosiła 2,2 % i wzrosła o 0,6 %, w relacji grudzień 2019 do grudnia 2020. *Więcej danych na temat wielkości i struktury bezrobocia podajemy w rozdziale II.*

Działania urzędów pracy w minionym roku, zostały w dużym stopniu nakierunkowane na udzielanie pomocy przedsiębiorcom i instytucjom, które odczuwały skutki wywołane epidemią koronawirusa. W ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej, urzędy pracy realizowały kilka form wsparcia, z których najbardziej popularna była niskooprocentowana, a w zasadzie bezzwrotna, pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców.

W zasadzie prosta do realizacji forma wsparcia, z powodu wywieranej przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej presji, by 5 tys. zł. trafiło niezwłocznie na konta przedsiębiorców, okazała się niezłym testem sprawności działania naszego urzędu. W momencie udostępnienia tego wsparcia również jednoosobowym podmiotom gospodarczym, dziennie do urzędu zaczęło wpływać ponad 100 wniosków. Dodatkowym utrudnieniem było również ograniczenie dla klientów wstępu do urzędu spowodowane zaleceniami mającymi na celu ochronę przed rozprzestrzenianiem się wirusa COVID-19. Brak bezpośredniego kontaktu z urzędnikiem niejednokrotnie miał negatywny wpływ na jakość i kompletność składanych wniosków. Mimo tych utrudnień, mam nadzieję, że dzięki dużej determinacji i zaangażowaniu pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu, sprościliśmy temu wyzwaniu. Nasi beneficjenci, stosunkowo krótko, w porównaniu do innych instytucji udzielających wsparcia, oczekiwali na pomoc finansową. Dofinansowanie w ramach pożyczki zazwyczaj w ciągu 2-3 dni trafiało na konto przedsiębiorcy, w tygodniach z największym napływem wniosków czas ten wydłużył się maksymalnie do około tygodnia.

Z podobnymi problemami musieliśmy się zmierzyć przy realizacji pozostałych form wsparcia z Tarczy Antykryzysowej.

Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu zostały dokładnie omówione w rozdziale III.

W 2020 roku nasze wsparcie, otrzymały łącznie 679 osób bezrobotnych, o 163 osoby mniej niż rok wcześniej.

Szczegółowy opis działań aktywizujących, usług rynku pracy oraz innych działań powiatowego urzędu pracy znajduje się w rozdziale IV.

Łącznie, lokalny rynek pracy wsparliśmy w zeszłym roku środkami w wysokości prawie 17,8 miliona zł., ale zdecydowana większość tych środków została przeznaczona na ratowanie miejsc

pracy w ramach Tarczy Antykryzysowej. Dla porównania w roku 2019 urząd zarządzał środkami w wysokości prawie 4,2 miliona złotych.

Więcej informacji na temat środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu znajduje się w rozdziale V.

Jak zwykle w naszej analizie znajdują Państwo kilka tabel oraz prawie 30 wykresów opisujących szczegółowo i graficznie zagadnienia dotyczące golubsko – dobrzyńskiego rynku pracy. Kilkanaście tablic przedstawia nie tylko dane z 2020 roku ale również dane z lat poprzednich, które umożliwiają porównanie skali zjawisk oraz ocenę obecnej sytuacji.

2. CUDZOZIEMCY

Od kilku lat na polskim rynku pracy pojawiło się nowe zjawisko – w dość szybkim tempie rosta liczba cudzoziemców, głównie obywateli Ukrainy, podejmujących pracę w Polsce. Dotychczas, dane z naszego powiatu nie wskazywały na duży napływ cudzoziemców, przynajmniej w porównaniu do innych powiatów w województwie kujawsko-pomorskim. Sytuacja uległa zmianie w roku 2018, również w powiecie golubsko-dobrzyńskim zaczęliśmy oswajać się z faktem, że obywatele Ukrainy stają się stałym elementem lokalnego rynku pracy. W 2016 r. pracodawcy z naszego terenu złożyli 193 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, w roku 2017 było to już 280 oświadczeń. W 2018 roku, rekordowo, wpłynęło aż 730 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydano 23 zezwolenia na pracę sezonową. W 2019 roku napływ ten zdecydowanie wyhamował, a pracodawcy z terenu naszego powiatu złożyli 368 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz uzyskali 25 zezwoleń na pracę sezonową.

Pandemia w 2020 roku spowodowała dalsze, zdecydowane ograniczenie napływu cudzoziemców do Polski. Pracodawcy z powiatu golubsko-dobrzyńskiego złożyli zaledwie 141 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz uzyskali 14 zezwoleń na pracę sezonową. Napływ pracowników z zagranicy, podobnie jak w poprzednich latach, dotyczył głównie obywateli Ukrainy.

3. BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

-  Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy)
-  Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców
-  Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie)

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw.

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

-  Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?

- ✚ Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Uwzględniają również sytuacje, gdy w danej profesji większość ofert stanowić będą oferty staży. Jednocześnie, gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Nie dają bowiem odpowiedzi na pytania o to: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić (np. problem rzeczywistych kwalifikacji, odpowiedniego doświadczenia zawodowego, zbyt wysokich oczekiwań płacowych, itp.).

Również w klasycznych badaniach ankietowych zagadnienia te są rzadko poruszane. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia. Wiedzą oni na przykład, które z ofert są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Zdają sobie również sprawę z sezonowości zatrudnienia i wpływu tego czynnika na statystyki rynku pracy. Największą zaletą Barometru jest jednak to, że pozwala uwzględnić kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Dysponując jedynie informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej profesji, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie. Barometr wszystkie te czynniki bierze pod uwagę, dzięki czemu przedstawia bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (KZiS).

Na końcu niniejszej analizy zamieszczono plakat prezentujący Barometr zawodów dla powiatu golubsko-dobrzyńskiego na rok 2021.

II. INFORMACJA OGÓLNA DOTYCZĄCA DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z OBSŁUGĄ BEZROBOCIA

1. ANALIZA STRUKTURY BEZROBOCIA W POWIECIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2020 ROKU

Według stanu na koniec stycznia 2020 roku zarejestrowanych było 1978 osób, a na koniec grudnia 2229 osób, czyli o 251 osób więcej niż w styczniu. Porównując dane na koniec roku, w ewidencji zarejestrowanych było 374 bezrobotnych więcej niż w grudniu roku 2019 (1855 osób). W trakcie pierwszych trzech miesięcy 2020 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wolno, ale jednak spadała i na koniec marca odnotowaliśmy 1933 osoby. Począwszy od miesiąca kwietnia liczba bezrobotnych systematycznie zaczęła piąć się w górę i latem ustabilizowała się na poziomie przekraczającym nieznacznie 2100 osób, by w grudniu przekroczyć 2200.

W trakcie całego roku, do naszej ewidencji napłynęło 2552 osób bezrobotnych (2805 osób rok wcześniej), najwięcej w styczniu – 324 osoby oraz we wrześniu – 252 osoby. Najmniej bezrobotnych zarejestrowaliśmy w maju – 151 osoby. Odpływ osób bezrobotnych z ewidencji wynosił 2178 osób (2842 osoby rok wcześniej), najwięcej w lutym i wrześniu – ponad 250 osób. Najmniej bezrobotnych wyłączyliśmy w kwietniu i maju – poniżej 90 osób. Głównym powodem pozbawienia statusu bezrobotnego pozostały podjęcia pracy, z tego tytułu wyłączyliśmy 1295 osób (w 2019 roku 1354 osoby). Nadal duża grupa bezrobotnych jest wyłączana z ich winy, 319 osób nie potwierdziło gotowości do podjęcia zatrudnienia, zrezygnowało ze statusu na własną prośbę lub odmówiło przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia (w 2019 roku 803 osoby).

Wzrost liczby osób zarejestrowanych w trakcie 2020 roku, znalazł swoje odzwierciedlenie w stopie bezrobocia. Ograniczone, z powodu pandemii koronawirusa, możliwości aktywizacji bezrobotnych spowodowały, że na koniec roku stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 11,8 % i po raz pierwszy od 7 lat wzrosła w stosunku do poprzedniego roku i to aż o 1,8 %. W tym samym okresie w województwie odnotowano 8,9 %, a w kraju 6,2 %. Dla porównania, na koniec grudnia 2019 roku, stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 10,0 %, w województwie 7,9 %, w kraju 5,2 %.

W 2020 roku znacznie spadł udział bezrobotnych kobiet w stosunku do ogółu bezrobotnych, który na koniec roku wynosił 60,5 %. Na koniec grudnia 2019 roku kobiety stanowiły 64,0 % ogółu bezrobotnych.

Ponownie nieznacznie wzrósł odsetek osób zamieszkałych na wsi, który na koniec 2020 roku wynosił 59,7 %. Dla porównania, rok wcześniej bezrobotni z terenów wiejskich stanowili 59,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W 2020 odnotowaliśmy niewielki wzrost liczby osób bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku, na koniec roku zasiłek pobierało 364 osób bezrobotnych, dla porównania, na koniec roku 2019 roku zasiłek pobierało 327 osób bezrobotnych. Do 16,3 % ogółu zarejestrowanych, spadł odsetek osób pobierających zasiłek. Rok wcześniej odsetek zasiłkobiorców był większy i wynosił 17,6 % ogółu zarejestrowanych.

Analizując liczbę zarejestrowanych bezrobotnych wg jednostek samorządu terytorialnego, na koniec 2019 i 2020 roku, widać, że nie w każdej gminie liczba bezrobotnych rosła w tym samym tempie. Największy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano na terenie Miasta Golub-Dobrzynia, gdzie przybyło 98 osób. W pozostałych samorządach sytuacja wyglądała następująco: Gmina Golub-Dobrzyń – 77 osób więcej, Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie 77 osób więcej. W Gminie Ciechocin liczba bezrobotnych wzrosła o 46 osób, w Gminie Zbójno wzrosła o 40 osób i w Gminie Radomin wzrosła o 36 osób. Wszystkie jednostki samorządu na terenie powiatu odnotowały znaczący wzrost liczby bezrobotnych, który w większości przypadków, mieścił się w przedziale 15-25 %. Proporcjonalnie najwięcej bezrobotnych przybyło w Gminie Ciechocin, aż 37,1 %.

Jeżeli chodzi o strukturę bezrobocia ze względu na wiek należy zauważyć, że w ewidencji, nadal dominowały osoby młode. Do 25 roku życia zarejestrowanych było 388 osób, a w grupie

wiekowej do 30 roku 751 osób. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 33,7 % ogółu zarejestrowanych. Dla porównania na koniec roku 2019 - do 25 roku życia zarejestrowane było 287 osób, a w grupie wiekowej do 30 roku życia 596 osób. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili prawie 32,1 % ogółu zarejestrowanych. Istotne znaczenie, ze względu na zwiększone trudności na rynku pracy, ma stosunkowo niewielka (12,9 %) liczba osób bezrobotnych powyżej 54 roku życia. Na koniec roku w ewidencji znajdowało się 288 osób w tym wieku, o 13 osób więcej niż na koniec grudnia 2019 roku.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 679 osoby (30,5 %). Z wykształceniem zawodowym zarejestrowanych było 661 osób (29,6 %). Z wykształceniem średnim ogólnokształcącym w ewidencji znajdowało się 295 osób (13,2 %). Z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zarejestrowane były 458 osoby (20,5 %). O 17 osób zwiększyła się liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym i wynosiła 136 osób (6,1 %).

Niestety, jedną z nadal utrzymujących się cech bezrobocia w naszym powiecie pozostaje zjawisko długotrwałego bezrobocia. Na koniec 2020 r. powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawało 1006 osób 45,1 % ogółu zarejestrowanych. Rok wcześniej w grupie tej znajdowało się 787 osób, co stanowiło 42,4 % zarejestrowanych.

2. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROWADZENIA EWIDENCJI I PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2020 ROKU

W ramach formalnej obsługi osób bezrobotnych tut. Urząd wydał w 2020 roku 6 156 decyzji administracyjnych, orzekając między innymi o posiadaniu bądź utracie statusu osoby bezrobotnej, prawa do zasiłku dla bezrobotnych, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty zasiłku, przyznaniu lub utracie prawa do stypendium z tytułu odbywania szkolenia, stażu (w 2019 roku 6 652, w 2018 roku 6 827 decyzji).

Bezrobotni nie zgadzający się z naszymi decyzjami złożyli 14 odwołań (rok wcześniej 16), w wyniku których na miejscu zmieniliśmy 3 decyzje, a 11 zostało przekazanych do rozpatrzenia przez organ II instancji. Wojewoda utrzymał w mocy 9 decyzji, 1 decyzję uchylił a 1 decyzję przekazał do ponownego rozpatrzenia.

Referat Informacji, Ewidencji i Świadczeń wydał, w minionym roku, na prośbę osób bezrobotnych 1 113 zaświadczeń (rok wcześniej 1 065, w 2018 roku wydaliśmy 1 300 zaświadczeń, w 2017 roku wydaliśmy 958 zaświadczeń, w roku 2016 wydaliśmy 1 492 zaświadczenia, w roku 2015 wydaliśmy 2 679 zaświadczeń, w roku 2014 było to 5 356 zaświadczeń, w roku 2013 wydaliśmy 7 317 zaświadczeń, a w 2012 roku wydaliśmy aż 19 886 zaświadczeń). Były to głównie zaświadczenia potwierdzające posiadanie statusu osoby bezrobotnej, przede wszystkim niezbędne do uzyskania świadczeń z opieki społecznej lub opieki zdrowotnej.

Wydawano również 1 108 zaświadczeń potwierdzających okres i wysokość zasiłku dla bezrobotnych po upływie ustawowego okresu jego pobierania (rok wcześniej 1 151).

Poza tym, udzielono 411 odpowiedzi na pisma różnych instytucji np: policji, prokuratury, ośrodków pomocy społecznej (rok wcześniej – 627).

Prowadzono również postępowanie administracyjne w 105 sprawach dotyczących zmiany decyzji na wniosek strony lub wznowienia postępowania z urzędu (rok wcześniej 92).

Wydano 18 decyzji dotyczące zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (rok wcześniej 7).

III. PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD W 2020 ROKU

1. TARCZA ANTYKRYZYSOWA - WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW I INNYCH PODMIOTÓW W CZASIE PANDEMII KORONAWIRUSA COVID-19



Ogłoszony w marcu 2020 roku na terytorium Polski stan epidemiczny wpłynął w sposób istotny na nasze życie, w tym na sytuację ekonomiczną firm. W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan ten wywołał dla gospodarki, Urząd Pracy na zlecenie ministra właściwego ds. pracy realizował kilka form wsparcia dla mikro i małych przedsiębiorców. Zadania były realizowane w oparciu o przepisy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z

zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 ze zm.).

Mamy nadzieję, że dzięki ogromnemu zaangażowaniu i determinacji pracowników urzędu udało się, przynajmniej w części, złagodzić negatywne skutki epidemii koronawirusa i ochronić wiele miejsc pracy. W minionym roku, Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu udzielił wsparcia łącznie **2238** przedsiębiorcom i instytucjom z terenu powiatu golubsko-dobrzyńskiego w wysokości **13 628 837,71** złotych, w następujących formach:

a) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd)

Pożyczka, która miała na celu pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, cieszyła się największym zainteresowaniem przedsiębiorców. Z pożyczki mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- ✚ zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- ✚ osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro),
- ✚ prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r.

O pożyczkę mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniali pracowników.

Pożyczka była udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Umorzenie pożyczki następowało z urzędu, bez konieczności składania wniosku o umorzenie.

Pożyczka udzielana była jednorazowo.

W 2020 roku 1688 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie. Wypłaciliśmy pożyczki w łącznej kwocie 8.439.330, zł. Pożyczki wypłacane były ze środków Funduszu Pracy.

Wnioski o pożyczkę można składać do 10 czerwca 2021 r.

b) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zzda)

Z pożyczki na podobnych zasadach mogły skorzystać również fundacje i organizacje pozarządowe których przychód w ostatnim roku bilansowym nie przekroczył 100 000 zł. Wysokość pożyczki stanowiło 10 % przychodów, ale nie więcej niż 5 tys. zł.

W 2020 roku 43 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Wyłączyliśmy pożyczki w łącznej kwocie 125 422,98 zł. Pożyczki wypłacane były ze środków Funduszu Pracy.

c) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc)

W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan epidemii wywoływał dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniających pracowników, realizowane było wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Instrument ten został zawarty Ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz.1842), w artykule 15zzc.

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.

Dofinansowanie obliczane było według następujących przedziałów spadku obrotów:

-  co najmniej 30% – w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
-  co najmniej 50% – w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
-  co najmniej 80% – w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Przedsiębiorca był zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Ze wsparcia można było skorzystać tylko raz.

Do końca roku 295 wniosków rozpatrzyliśmy pozytywnie i wypłąciliśmy dofinansowanie w wysokości 1.517.880,00.

Dofinansowania wypłacane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wnioski można składać do 10 czerwca 2021 roku.

d) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb)

Wsparcie polegało na umożliwieniu ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów był rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.

Dofinansowanie było obliczane według następujących przedziałów spadku obrotów:

- ✚ co najmniej 30% – przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika¹,
- ✚ co najmniej 50% – przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- ✚ co najmniej 80% – przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Ze wsparcia można skorzystać tylko raz. Do końca roku 196 wniosków rozpatrzyliśmy pozytywnie i wypłaciliśmy dofinansowanie w wysokości 3.551.966,68. Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta we wnioskach podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie wyniosła 1 126 osób. Dofinansowania wypłacane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Wnioski można składać do 10 czerwca 2021 roku.

e) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze)

Wsparcie dawało możliwość ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku przychodów z działalności statutowej, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku przychodów z działalności statutowej. Spadek przychodów jest rozumiany jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Dofinansowanie obliczane było według następujących przedziałów spadku przychodów:

- ✚ co najmniej 30% – przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika¹,
- ✚ co najmniej 50% – przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia¹, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- ✚ co najmniej 80% – przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze

składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia¹, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Do końca roku został złożony tylko 1 wniosek który rozpatrzyliśmy pozytywnie i wypłaciliśmy dofinansowanie w wysokości 2.971,83 zł. Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta we wniosku podmiotu któremu wypłacono dofinansowanie wyniosła 2 osoby. Dofinansowania wypłacane były ze środków Funduszu Pracy.

Wnioski można składać do 10 czerwca 2021 roku.

f) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zże2)

Wsparcie polegające na umożliwieniu ubiegania się o dofinansowanie na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Dofinansowanie mogło być udzielone w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowanie nie mogła przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Beneficjent był zobowiązany do utrzymania zatrudnionych pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie. W sytuacji, gdy Kościelna osoba prawna skorzystała ze zwolnienia, w całości lub w części, z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie mogła otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Mogła natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników. Sytuacja, w której Kościelna osoba prawna skorzystała z możliwości rozłożenia na raty lub przesunięcia terminu spłaty składek na ubezpieczenia społeczne, nie miała wpływu na otrzymanie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. W odniesieniu do kwestii niezalegania z opłacaniem składek oraz zobowiązań podatkowych wynikającego z art. 15zże2 ust. 8 pkt 1 ustawy, w przypadku, gdy kościelna osoba prawna, która na dzień składania wniosku nie zalega ze składkami i zobowiązaniami podatkowymi, na co posiada stosowne zaświadczenie, można uznać wspomniany warunek za spełniony. Wsparcie mogło zostać przyznane na okres do 3 miesięcy.

W 2020 nie został złożony żaden wniosek.

g) Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15zże4)

W okresie od 19 grudnia 2020 roku do 31 stycznia 2021 roku realizowana była kolejna forma wsparcia w postaci dotacji, którą mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełniali łącznie następujące warunki:

- ✚ posiadali status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców,
- ✚ działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 30 września 2020 r.,
- ✚ przychód z działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.
- ✚ na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanym w art. 15zże⁴ ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych:

Lp.	Kod PKD 2007	Nazwa kodu
1.	47.71.Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
2.	47.72.Z	Sprzedaż detaliczna obuwi i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
3.	47.81.Z	Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach
4.	47.82.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwi prowadzona na straganach i targowiskach
5.	47.89.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach
6.	49.39.Z	Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany
7.	56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
8.	56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne
9.	56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
10.	56.29.Z	Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
11.	56.30.Z	Przygotowywanie i podawanie napojów
12.	59.11.Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
13.	59.12.Z	Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi
14.	59.13.Z	Działalność związana z dystrybucją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
15.	59.14.Z	Działalność związana z projekcją filmów
16.	59.20.Z	Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych
17.	74.20.Z	Działalność fotograficzna
18.	77.21.Z	Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego
19.	79.90.A	Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych
20.	82.30.Z	Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
21.	85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
22.	85.52.Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
23.	85.53.Z	Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu
24.	85.59.A	Nauka języków obcych
25.	85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
26.	86.10.Z	Działalność szpitali – jedynie w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej
27.	86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna
28.	86.90.D	Działalność paramedyczna
29.	90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
30.	90.02.Z	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych
31.	90.04.Z	Działalność obiektów kulturalnych
32.	91.02.Z	Działalność muzeów
33.	93.11.Z	Działalność obiektów sportowych
34.	93.13.Z	Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej
35.	93.19.Z	Pozostała działalność związana ze sportem
36.	93.21.Z	Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki
37.	93.29.A	Działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni
38.	93.29.B	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana
39.	93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
40.	96.01.Z	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich
41.	96.04.Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej

Dotacje były udzielane w wysokości do 5 tys. zł. i mogą być bezzwrotne pod warunkiem, że przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia

dotacji. Z dotacji mogli skorzystać również Ci przedsiębiorcy, którzy otrzymali niskooprocentowaną pożyczkę, o ile spełniali warunki do otrzymania dotacji.

W okresie od 19 do 31 grudnia 2020 roku zostało rozpatrzonych pozytywnie 19 wniosków o dotacje. Dotacje wypłacono 15 przedsiębiorcom na kwotę 75.000,00 zł. Dotacje wypłacane były ze środków Funduszu Pracy.

Wnioski o dotacje można było składać do 31 stycznia 2021 roku.

2. INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2020 ROKU

a) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - POWER,

Program skierowany do osób bezrobotnych, które muszą spełniać niżej wymienione warunki:

- ✚ Muszą być poniżej 30 roku życia,
- ✚ Nie mogą pracować, (tj. muszą być zarejestrowane jako bezrobotne),
- ✚ Nie mogą kształcić się (tj. nie mogą uczestniczyć w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- ✚ Nie mogą się szkolić (tj. nie mogą uczestniczyć w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w chwili przystąpienia do projektu oraz w okresie ostatnich 4 tygodni poprzedzających przystąpienie do projektu.

Ponadto, osoby do 25 roku muszą spełniać dodatkowy warunek jakim jest przystąpienie do projektu w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie (nie mogą być zarejestrowane dłużej niż 4 miesiące).

W 2020 roku do udziału w projekcie pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie golubsko-dobrzyńskim (IV)” skierowaliśmy 127 osób, z tego:

- ✚ 85 osób otrzymało skierowanie do odbycia stażu,
- ✚ 17 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności,
- ✚ 17 osób otrzymało bon na zasiedlenie,
- ✚ 8 osób zostało skierowanych do pracy w ramach zawartych umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy.

W 2020 roku, ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - POWER, finansowane były również działania w ramach Tarczy Antykryzysowej:

- ✚ dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne,
- ✚ dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Łączna wartość projektu wynosiła 2.448.537,01 złotych, w tym na działania związane z COVID-19 przeznaczono środki w wysokości 1.004.750,51 złotych.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



**b) Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko – Pomorskiego
na lata 2014 – 2020 - RPO WKP**

Program skierowany jest do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia, należących w szczególności do co najmniej jednej z poniższych grup:

-  Osoby powyżej 50 roku życia,
-  Kobiety,
-  Osoby z niepełnosprawnościami,
-  Osoby długotrwale bezrobotne,
-  Osoby niskowykwalifikowane.

W ramach realizowanego przez nas w 2020 r. projektu pod nazwą „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie golubsko-dobrzyńskim (IV)”, pomocą zostały objęte 84 osoby bezrobotne, z tego:

-  32 osoby zostały skierowane do odbycia stażu,
-  23 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
-  19 osób zostało skierowanych do pracy w ramach zawartych umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy
-  10 osób zostało skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych.

W 2020 roku, ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014 – 2020 - RPO WKP, finansowane były również działania w ramach Tarczy Antykryzysowej:

-  dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne,
-  dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Łączna wartość projektu wynosiła 2.863.764,71 złotych, w tym na działania związane z COVID-19 przeznaczono środki w wysokości 1.493.773,73 złotych.



Rzeczpospolita
Polska



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



3. INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ FINANSOWANYCH Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH - PFRON



Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Co roku, Rada Powiatu podejmuje uchwałę w sprawie określenia zadań i wysokości środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na te zadania w Powiecie Golubsko-Dobrzyńskim.

Do 2018 roku, limit środków PFRON jakimi dysponował powiat golubsko-

dobrzyński wystarczał jedynie na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej. Obecnie, pojawiają się możliwości wygospodarowania środków PFRON również na realizację działań z zakresu rehabilitacji zawodowej. W 2020 roku w ramach ww. środków realizowaliśmy 2 formy wsparcia dla osób niepełnosprawnych:

a) Dofinansowaniu do 50 % oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności przez osobę niepełnosprawną

Od 2018 roku powiat golubsko-dobrzyński, za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu, realizuje zadanie finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, polegające na dofinansowaniu do 50 % oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności przez osobę niepełnosprawną.

Z ww. dofinansowania skorzystał 1 podmiot gospodarczy, założony i prowadzony osobiście przez osobę niepełnosprawną zamieszkałą na terenie naszego powiatu.

Wysokość tego dofinansowania kształtowała się następująco:

 rok 2018	8.713,10 zł,
 rok 2019	10.000,00 zł,
 rok 2020	6.500,88 zł.

Decyzją Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego, współpraca z naszym beneficjentem będzie kontynuowana również w roku 2021.

b) Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych

W minionym roku, otrzymaliśmy również środki na realizację zadań związanych ze zwrotem pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych. Ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, na ten cel, dysponowaliśmy kwotą w wysokości 200.000,00 zł.

Pozwoliło to na zawarcie 3 umów na łączną kwotę 179.900,00 i utworzenie 3 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

W ramach wymienionych wyżej stanowisk pracy, zatrudnienie otrzymała 2 osoby bezrobotne (w tym 1 osoba skierowana na powstały wakat) i 2 osoby poszukujące pracy.

IV. USŁUGI RYNKU PRACY

1. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

a) pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu bezrobotnym pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości, jawności.

Bezpośrednie kontakty pośredników z pracodawcami z terenu powiatu oraz rozmowy telefoniczne pozwoliły w 2020 roku pozyskać 551 ofert pracy (rok wcześniej dysponowaliśmy większą ilością ofert pracy – 705) w tym:

- ✚ 430 ofert to oferty pracy stałej, bez refundacji części kosztów zatrudnienia przez Urząd,
- ✚ 61 ofert dotyczyło zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- ✚ 38 ofert związane było z zatrudnieniem osób bezrobotnych na stanowiskach pracy utworzonych w wyniku refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy,
- ✚ 22 oferty pracy związane były z zatrudnieniem niepełnosprawnych.

Informacja o ofertach pracy w kraju i za granicą będących w dyspozycji urzędu jest przekazywana do urzędów gmin z terenu powiatu, Starostwa Powiatowego, MOPS G-D, Ośrodka Doradztwa Rolniczego, Akademickiego Biura Karier w Toruniu, Bydgoszczy i Tucholi, lokalnej prasy – CGD, anonse, nowości, ekspres bydgoski, na portal golubkowo.pl., redakcja portalu 24.pl. Na bieżąco oferty pracy są aktualizowane na naszej stronie internetowej: <https://golub-dobrzyn.praca.gov.pl>.

Z powodu podjęcia pracy w 2020 roku z ewidencji bezrobotnych zostało wyłączonego 1295 osób, o 59 osób mniej niż w poprzednim roku.

Największą grupę, podobnie jak w latach poprzednich stanowili bezrobotni, którzy samodzielnie znaleźli sobie pracę – 1 082 osoby, o 13 osób mniej niż rok wcześniej.

Z tytułu podjęcia działalności gospodarczej, ale bez wparcia ze strony urzędu w postaci środków na podjęcie działalności gospodarczej, zostało wyłączonego 51 osób, o 1 osobę mniej niż rok wcześniej.

Za pośrednictwem Urzędu zatrudnienie znalazło 160 osób bezrobotnych, o 47 osób mniej niż rok wcześniej, w tym:

- ✚ 18 osób podjęło pracę bez refundacji,
- ✚ 48 osób znalazło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- ✚ 41 osób zostało wyłączonego z tytułu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✚ 34 osoby podjęły pracę na stanowiskach pracy utworzonych w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- ✚ 19 osób bezrobotnych do 30 roku życia podjęły pracę w ramach tzw. bonu na zasiedlenie.

Najczęściej pracodawcy poszukiwali pracowników w zawodach takich jak:

W roku 2019

- ✚ Pomocniczy robotnik budowlany,
- ✚ Magazynier,
- ✚ Sortowacz,
- ✚ Sprzątaczkę biurową,
- ✚ Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń przetwórczych,
- ✚ Sprzedawca,
- ✚ Tartacznik,
- ✚ Pomoc kuchenna,
- ✚ Technik prac biurowych,
- ✚ Pozostali robotnicy budowy dróg.

W roku 2020

- ✚ Szwaczka maszynowa
- ✚ Sprzedawca,
- ✚ Pomoc kuchenna,
- ✚ Robotnik gospodarczy,
- ✚ Sprzątaczkę biurową,
- ✚ Pomocniczy robotnik budowlany,
- ✚ Technik administracji,
- ✚ Mechanik pojazdów samochodowych,
- ✚ Tartacznik,
- ✚ Sortowacz,
- ✚ Ślusarz.

b) usługi EURES

czyli międzynarodowe pośrednictwo pracy realizowane na terenie państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw z którymi Unia zawarła umowy o swobodzie przepływu osób.

Usługi EURES, podobnie jak pośrednictwo pracy, polegają na udzielaniu bezrobotnym pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, ale zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej oraz na udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Podejmowanie pracy za granicą następuje w drodze bezpośrednich uzgodnień dokonywanych przez obywateli polskich z pracodawcami zagranicznymi lub za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia (EURES) -Europejskie Służby Zatrudnienia), a także agencji pośrednictwa pracy świadczących usługi polegające na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 roku w naszym urzędzie z indywidualnej porady dotyczącej ewentualnego wyjazdu do pracy za granicę skorzystało 30 klientów. Uzyskali oni informację o sytuacji na zagranicznych rynkach pracy, warunkach życia i pracy w tych krajach, aktualnych ofertach pracy. Zmniejszona liczba osób, spowodowana jest sytuacją na światowym rynku pracy wywołaną przez epidemię wirusem SARS COV – 2.

W ramach sieci EURES dysponowaliśmy również ofertami do samorealizacji, tzn. takimi, na które zainteresowani samodzielnie odpowiadają przysyłając swoje aplikacje, chociaż w tym roku ze względu na epidemię było ich znacznie mniej.

Pośrednicy pracy pełniący także obowiązki Asystentów EURES w powiatowych urzędach pracy z obszaru województwa ściśle ze sobą współpracują, wymieniają informacje. Pośrednik pracy pełniący obowiązki Asystenta EURES uczestniczy w szkoleniach, aby doskonalić swoje kwalifikacje i zdobywać nową wiedzę.

W 2020 roku do pracy za granicą poszukiwani byli m.in. specjaliści w zawodach:

Belgia – inżynier ds. jakości, blacharz/lakiernik, mechanik samochodów ciężarowych,

Czechy – Blacharz/mechanik samochodowy, pracownik produkcji, operator produkcji, mechanik samochodowy,

Hiszpania - Animator czasu wolnego / Animator sportowy,

Łotwa – polskojęzyczny pracownik obsługi klienta (call center),

Niemcy – Pracownik ds. bezpieczeństwa i kontroli na lotnisku, Pracownik porządkowy/sprzątaczką, Pracownik magazynu, Pracownik produkcyjny, operator wózka widłowego, ładowacz nieczystości, projektant stron internetowych, pracownik branży elektrycznej, pracownik do obróbki metali, mechatronik/mechanik samochodowy -samochody ciężarowe, kierownik produkcji, ustawiacz maszyn.

c) poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo i informacja zawodowa to rodzaj działań o charakterze aktywizującym, polegający na udzielaniu osobom bezrobotnym mającym trudności z odnalezieniem się na rynku pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu czy kierunku szkolenia w celu podwyższenia kwalifikacji, a także pomocy z zakresu metod aktywnego poszukiwania pracy. Prowadzone jest nieodpłatnie, realizowane przy użyciu nowoczesnych narzędzi (sprzęt multimedialny) i technik (testy, możliwość skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy).

W 2020 roku usługami poradnictwa zawodowego objęliśmy w ramach:

✚ poradnictwa zawodowego indywidualnego:

- porada indywidualna - 255 osób,
- liczba wizyt w ramach poradnictwa indywidualnego - 256.

d) szkolenia

W przypadku braku kwalifikacji, konieczności ich zmiany lub uzupełnienia, a także w przypadku utraty zdolności do wykonywania dotychczas wykonywanego zawodu, w celu zwiększenia szans na znalezienie zatrudnienia osoby bezrobotne mogą uzyskać skierowanie na finansowane przez urząd szkolenie.

W 2020 roku ze szkoleń skorzystały 3 osoby bezrobotne (rok wcześniej 9 osób).

Organizowaliśmy wyłącznie szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy. Były to szkolenia w następujących specjalnościach:

- ✚ Badania wizualne VT 1 i 2,
- ✚ Spawanie metodą MAG i MIG,
- ✚ Spawanie metodą MIG.

2. INSTRUMENTY WSPIERAJĄCE PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

a) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Nadal dużym zainteresowaniem, wśród osób bezrobotnych, cieszą się dotacje dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą. Środki na ten cel były pozyskiwane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach POWER jak i RPO WKP i Funduszu Pracy. Ostatecznie w 2020 roku podpisaliśmy 41 umów przyznających środki w wysokości 20 tys. zł, na każdą działalność gospodarczą (rok wcześniej 34).

Liczba osób bezrobotnych które otrzymały jednorazowe środki z podziałem na gminy:

- ✚ Miasto Golub-Dobrzyń - 13 osób,
- ✚ Gmina Golub-Dobrzyń - 11 osób,

 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 11 osób,
 Gmina Ciechocin	– 2 osoby,
 Gmina Radomin	– 3 osoby,
 Gmina Zbójno	– 1 osoba.

Nasi bezrobotni zdecydowali się na sprawdzenie swoich sił w takich branżach jak: usługi ogólnobudowlane (10), usługi kosmetyczne (5), usługi ślusarsko-spawalnictwa (4), usługi dekarstwa (3), usługi naprawy pojazdów samochodowych (3), usługi wodno-kanalizacyjne, ciepłownicze, gazowe (3), usługi gastronomiczne, w tym catering (2), wykonywanie instalacji elektrycznych (2), usługi poligraficzne (1), usługi wulkanizacyjne (1), usługi projektowania i zagospodarowania terenów zieleni (1), usługi mobilnej myjni parowej (1), usługi fryzjerskie (1), usługi stolarskie (1), usługi grawerowania, druku i sprzedaż upominków (1), prowadzenie sali zabaw dla dzieci (1), produkcja drewnianych i metalowych części stolarki budowlanej (1).

b) refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy

W 2020 roku, 34 osoby podjęły pracę na stanowiskach pracy utworzonych w ramach zawartych z pracodawcami umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy (rok wcześniej 23). Było to możliwe dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego.

Liczba osób bezrobotnych które podjęły pracę na stanowiskach utworzonych w ramach doposażeń w poszczególnych gminach kształtowała się następująco:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 14 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 5 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 7 osób,
 Gmina Ciechocin	– 3 osoby,
 Gmina Radomin	– 4 osoby,
 Gmina Zbójno	– 1 osoba.

c) finansowanie dodatków aktywizacyjnych

Dodatek aktywizacyjny to instrument, przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

-  w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego,
-  z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek nie przysługuje w przypadku:

-  skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub wyposażenia stanowiska pracy utworzone w wyniku kosztów refundacji wyposażenia czy doposażenia,
-  podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem się,
-  podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego.

Dodatki są finansowane z Funduszu Pracy, ale ze środków przyznawanych na świadczenia obowiązkowe, typu zasiłki, i nie pomniejszają puli środków przyznawanych na aktywizację bezrobotnych.

W 2020 roku dodatki aktywizacyjne nadal cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem. Ostatecznie otrzymywało je 213 osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie. W 2019 roku dodatki aktywizacyjne zostały przyznane 220 osobom.

Liczba osób bezrobotnych które otrzymały dodatki aktywizacyjne z podziałem na gminy:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 59 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 58 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 47 osób,
 Gmina Ciechocin	– 13 osób,
 Gmina Radomin	– 12 osób,
 Gmina Zbójno	– 24 osoby.

3. DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE SKIEROWANE WYŁĄCZNIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

a) prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia, w wyniku której pracodawca przez okres 6 lub 12 oraz w przypadku osób pow. 50 roku życia przez 24 miesiące otrzymuje częściową refundację kosztów zatrudnienia pracownika.

W 2020 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych znalazło 48 bezrobotnych (rok wcześniej 75). W podziale na miejsce zamieszkania osób kierowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyglądało to następująco:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 19 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 12 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 8 osób,
 Gmina Ciechocin	– 1 osoba,
 Gmina Radomin	– 2 osoby,
 Gmina Zbójno	– 6 osób.

b) staże

Staż polega na wykonywaniu zadań i czynności w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staże są przeznaczone dla wszystkich bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Realizowany jest zgodnie z ustalonym programem stażu. Minimalny okres odbywania stażu wynosi 3 miesiące, maksymalny - 12 miesięcy. Staże organizowane były w jednostkach samorządu terytorialnego, instytucjach administracji państwowej oraz u pracodawców prywatnych. W 2020 roku, odbywanie stażu rozpoczęło 200 osób bezrobotnych, (rok wcześniej 311). Staże były uruchamiane przede wszystkim wśród tych pracodawców, którzy deklarowali zatrudnienie po zakończeniu stażu, a jeśli współpracowali z urzędem wcześniej, to sprawdzaliśmy, czy wywiązywali się z deklaracji zatrudnienia, a jeśli nie - jaka była przyczyna nie zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu stażu.

Odbywanie stażu przez bezrobotnych z podziałem na mieszkańców gmin kształtowało się następująco:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 68 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 45 osób,

 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 27 osób,
 Gmina Ciechocin	– 13 osób,
 Gmina Radomin	– 24 osoby,
 Gmina Zbójno	– 23 osoby.

c) boni na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać boni na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach boni na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny, który otrzymał boni na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:

- a) do 30 dni od dnia otrzymania boni na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku dotyczącego odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania;
- b) do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku dotyczącego odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania;
- c) 8 miesięcy od dnia otrzymania boni na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

Dokumenty i oświadczenia, o których mowa wyżej, mogą być przekazywane w szczególności za pośrednictwem operatora pocztowego, w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym, lub w postaci elektronicznej na elektroniczną skrzynkę podawczą właściwego urzędu pracy.

W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa wyżej:

-  w pkt. a i b – kwota boni na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty;
-  w pkt. c – kwota boni na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy

zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W naszym powiecie, w 2020 roku, z tej formy wsparcia skorzystało łącznie 20 osób bezrobotnych (rok wcześniej 28). Jedna osoba nie podjęła zatrudnienia w terminie i zwracała bon w całości. Zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie podjęło 19 bezrobotnych, którzy byli mieszkańcami następujących gmin:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 9 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 2 osoby,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 3 osoby,
 Gmina Ciechocin	– 3 osoby,
 Gmina Radomin	– 1 osoba,
 Gmina Zbójno	– 1 osoba.

Interesujące są również kierunki migracji młodych z terenu naszego powiatu. Osoby zamieszkałe na terenie naszego powiatu, otrzymujące bony na zasiedlenie, szukały pracy w następujących miejscowościach:

 Gdańsk	– 9 osób,
 Poznań	– 3 osoby,
 Warszawa	– 2 osoby,
 Bydgoszcz	– 1 osoba,
 Gdynia	– 1 osoba,
 Mława	– 1 osoba,
 Sopot	– 1 osoba,
 Olsztyn	– 1 osoba
 Bytów koło Radziejowa	– 1 osoba.

d) prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane za skierowaniem urzędu pracy przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej w wymiarze 10 godzin w tygodniu.

W 2020 do wykonywania prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 119 bezrobotnych (rok wcześniej 132). Wykonywanie prac społecznie użytecznych w poszczególnych gminach kształtowało się następująco:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 42 osoby,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 25 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 19 osób,
 Gmina Ciechocin	– 0 osób,
 Gmina Radomin	– 21 osób,
 Gmina Zbójno	– 12 osób.

Z powodu różnych długości okresów wykonywania prac społecznie użytecznych, ilość osób aktywizowanych w poszczególnych gminach nie odpowiada wielkości zaangażowania środków finansowych.

4. INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRZYNIU

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Od 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy realizuje nowy instrument polityki rynku pracy jakim jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy w skrócie KFS.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Środki KFS mają wspierać pracodawców inwestujących w kształcenie osób pracujących.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- ✚ 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika,
- ✚ 100 % kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika.

Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy oznacza, że środki KFS, zgodnie z art. 69 ust 2 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy można przeznaczyć na:

- ✚ Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✚ Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✚ Egzamininy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✚ Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✚ Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić pracodawcy (zgodnie z definicją ustawową, pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej 1 pracownika), którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób zatrudnionych w firmie. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Rada tynku Pracy co roku określa priorytety, zgodnie z którymi urzędy pracy mogą finansować szkolenia pracowników:

A. Na rok 2020, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił następujące priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego z limitu podstawowego:

- ✚ **Priorytet I** - wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- ✚ **Priorytet II** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- ✚ **Priorytet III** - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych;
- ✚ **Priorytet IV** - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzonych przez firmy narzędzi pracy;

- ✚ **Priorytet V** - wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/ branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- ✚ **Priorytet VI** - wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- ✚ **Priorytet VII** - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

B. Na rok 2020, Rada Rynku Pracy określiła następujące Priorytety wydatkowania środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- ✚ **Priorytet I** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- ✚ **Priorytet II** - wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- ✚ **Priorytet III** - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- ✚ **Priorytet IV** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- ✚ **Priorytet V** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W minionym roku zawarliśmy 23 umowy, w ramach których przeszkolono łącznie 114 osób. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 262.799,81 złotych.

Dla porównania w roku 2019 podpisaliśmy 26 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 116 osób a środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 199.998,92 złotych. W 2018 roku podpisaliśmy 16 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 45 osób a środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 94.796,08 złotych. W 2017 roku zawarliśmy 34 umowy z pracodawcami, którzy przeszkolili łącznie 86 pracowników. Środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 182.449,29 złotych.

W roku 2016 roku, podpisaliśmy 23 umowy z pracodawcami, w ramach których przeszkolono 129 pracowników z terenu naszego powiatu. Środki przeznaczone na ten cel wyniosły 127.007,80 złotych. W 2015 roku ze wsparcia KFS skorzystało 165 osób. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wyniosły 151.363,40 zł. W 2014 roku ze wsparcia KFS w wysokości 7.414 zł. skorzystało 2 pracodawców i przeszkolono 4 pracowników.

V. INFORMACJA O ŚRODKACH FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W 2020 ROKU.

Ze względu na malejący poziom bezrobocia, w poprzednich latach, na wsparcie lokalnego rynku pracy z roku na rok przeznaczano mniejsze środki finansowe. Tak było również na początku minionego roku, jednak pojawienie się COVID-19 i jego konsekwencje ekonomiczne zmieniły wielkość wsparcia lokowanego nie tyle na wsparcie zatrudnienia i aktywności zawodowej bezrobotnych co na ratowanie istniejących miejsc pracy w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej. Wydatkowane w minionym roku środki finansowe ostatecznie zamknęły się w kwocie 19.350.642 złotych i pochodziły z następujących źródeł:

- A. z tzw. algorytmu,
- B. programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - ✚ Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie golubsko-dobrzyńskim (IV w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego (RPO WKP),
 - ✚ „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie golubsko-dobrzyńskim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (POWER),
- C. Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- D. Rezerwy Ministra właściwego ds. pracy.

Dla porównania, rok wcześniej dysponowaliśmy środkami w wysokości 4.204.600 złotych.

Reasumując, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu finansowane były z następujących źródeł:

✚ Podstawowa decyzja finansowa FP– środki przyznane algorytmem	1.131.013 zł,
✚ środki EFS POWER i RPO WKP	5.556.829 zł,
✚ Rezerwa Ministra właściwego ds. pracy	12.400.000 zł,
✚ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	262.800 zł.

W 2020 roku na poszczególne aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz wsparcie w ramach Tarczy Antykryzysowej Urząd wydatkował środki w kwocie **17.836.427,78 zł**, które zostały wykorzystane w następujący sposób:

✚ KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	262 799,81 zł
✚ PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	120 987,00 zł
✚ SZKOLENIA	11 668,66 zł
✚ PRACE INTERWENCYJNE	452 884,37 zł
✚ BADANIA LEKARSKIE	10 132,00 zł
✚ DOTACJE DLA ROZPOCZYNAJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ	820 000,00 zł
✚ REFUNDACJE DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	540 000,00 zł
✚ BON NA ZASIEDLENIE	132 000,00 zł
✚ STAŻE	1 857 118,23 zł
✚ COVID-19, DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ...	3 486 164,73 zł
✚ COVID-19, DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ...	1 505 920,00 zł
✚ COVID-19, DOTACJE DLA MIKRO. I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORCÓW OKREŚLONYCH BRANŻ	75 000,00 zł
✚ COVID-19 , NISKOOPROCENTOWANE POŻYCZKI Z FUNDUSZU PRACY	8 561 752,98 zł

Na pasywne formy, tzn. zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w 2020 roku, została wydatkowana kwota w wysokości ponad **4,5** miliona złotych.

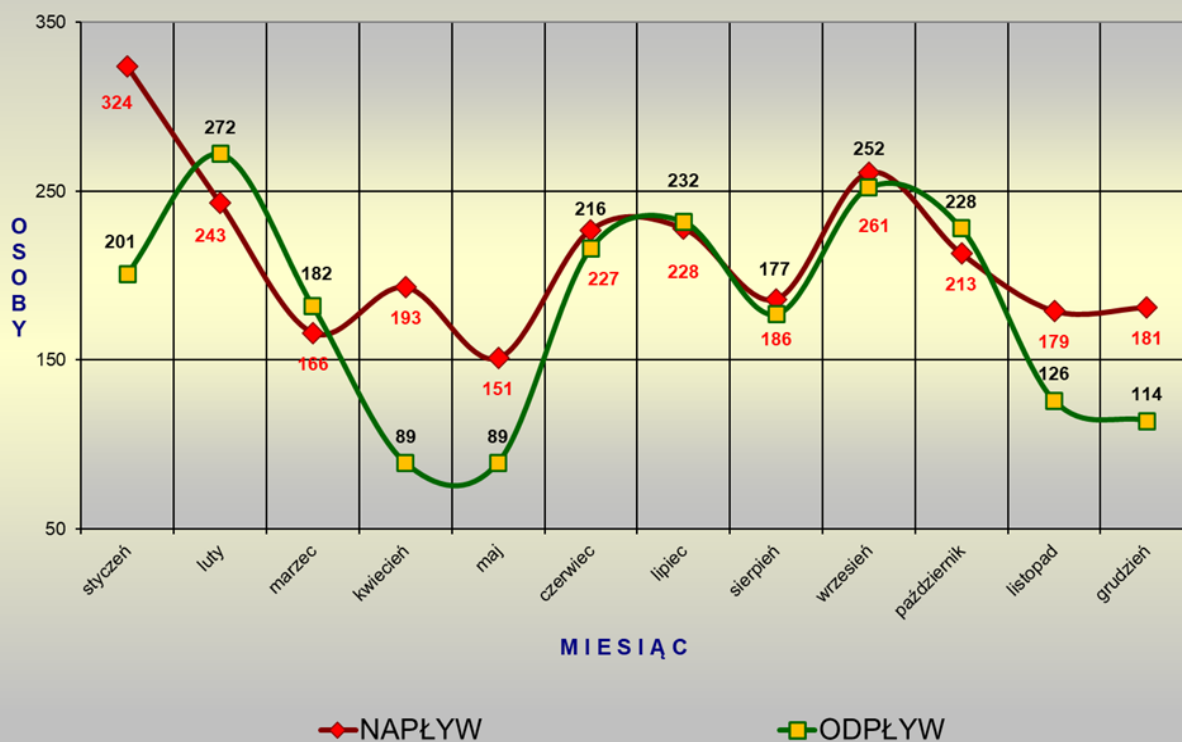
Ogółem wydatki Funduszu Pracy wyniosły **22,8** miliona złotych.

TABELA NR 1

**NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH W 2020 ROKU
 LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM, W TYM KOBIETY I ZASIŁKOBIORCY**

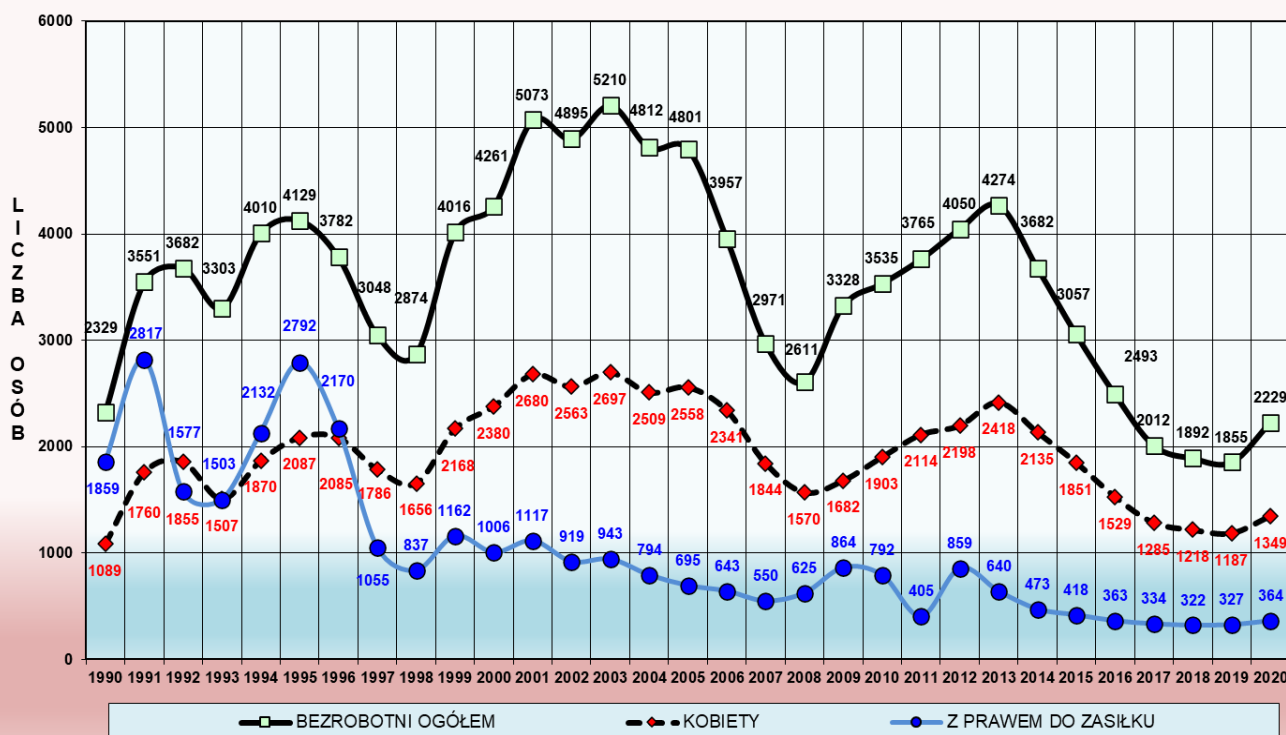
MIESIĄC	NAPŁYW	ODPŁYW	Liczba bezrobotnych						
			ogółem	w tym					
				kobiety		zamieszkali na wsi		z prawem do zasiłku	
1	2	3	4	osoby	%	osoby	%	osoby	%
GRUDZIEŃ 2019 ROKU			1855	1187	64,0%	1095	59,0%	327	17,6%
styczeń	324	201	1978	1241	62,7%	1163	58,8%	351	17,7%
luty	243	272	1949	1212	62,2%	1141	58,5%	348	17,9%
marzec	166	182	1933	1199	62,0%	1140	59,0%	342	17,7%
kwiecień	193	89	2037	1260	61,9%	1202	59,0%	402	19,7%
maj	151	89	2099	1302	62,0%	1247	59,4%	425	20,2%
czerwiec	227	216	2110	1285	60,9%	1237	58,6%	423	20,0%
lipiec	228	232	2106	1290	61,3%	1248	59,3%	408	19,4%
sierpień	186	177	2115	1306	61,7%	1243	58,8%	404	19,1%
wrzesień	261	252	2124	1293	60,9%	1263	59,5%	369	17,4%
październik	213	228	2109	1284	60,9%	1261	59,8%	348	16,5%
listopad	179	126	2162	1316	60,9%	1299	60,1%	358	16,6%
grudzień	181	114	2229	1349	60,5%	1330	59,7%	364	16,3%
OGÓŁEM	2552	2178	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x

WYKRES NR 1

NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH


WYKRES NR 2

BEZROBOTNI NA KONIEC GRUDNIA W LATACH 1990 - 2020



WYKRES NR 3

LICZBA BEZROBOTNYCH W LATACH 2017 - 2020

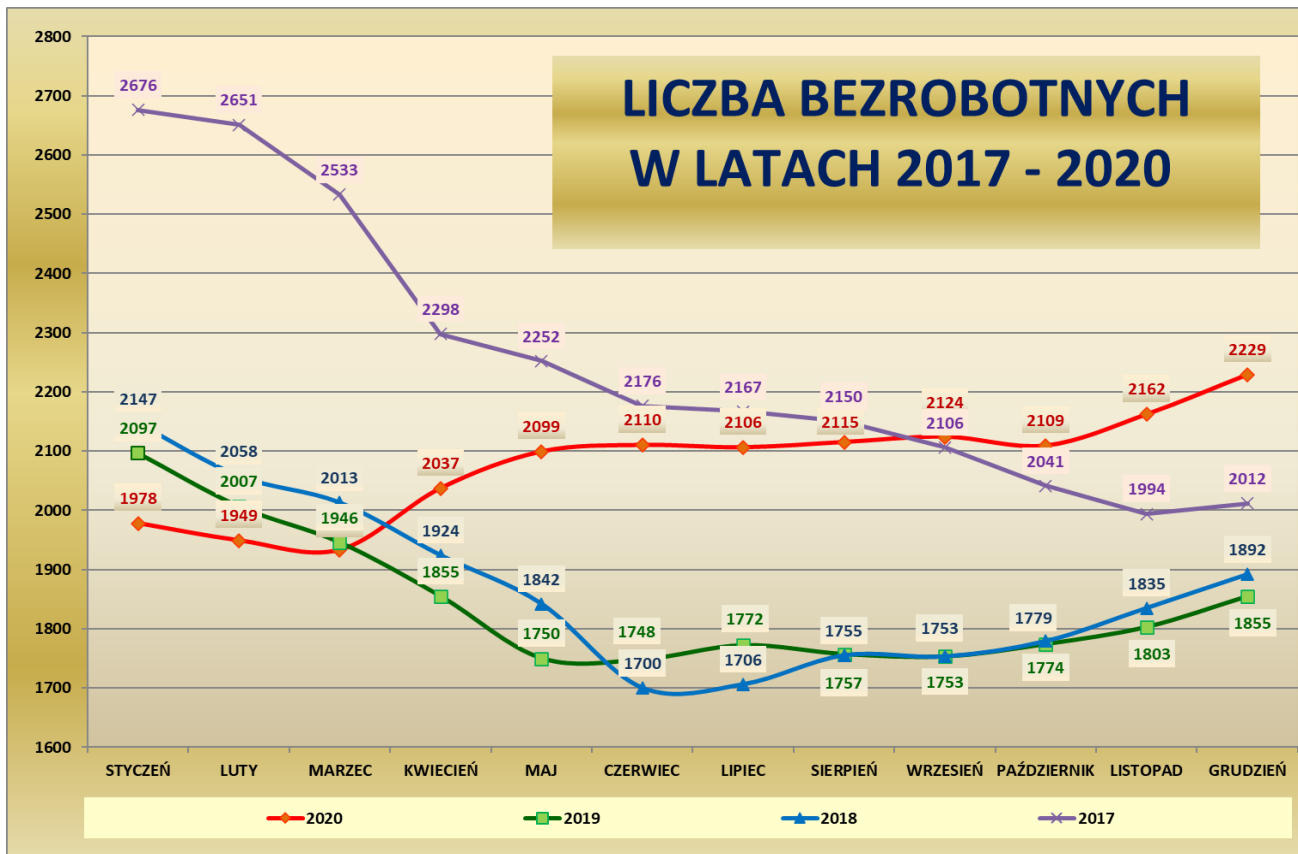


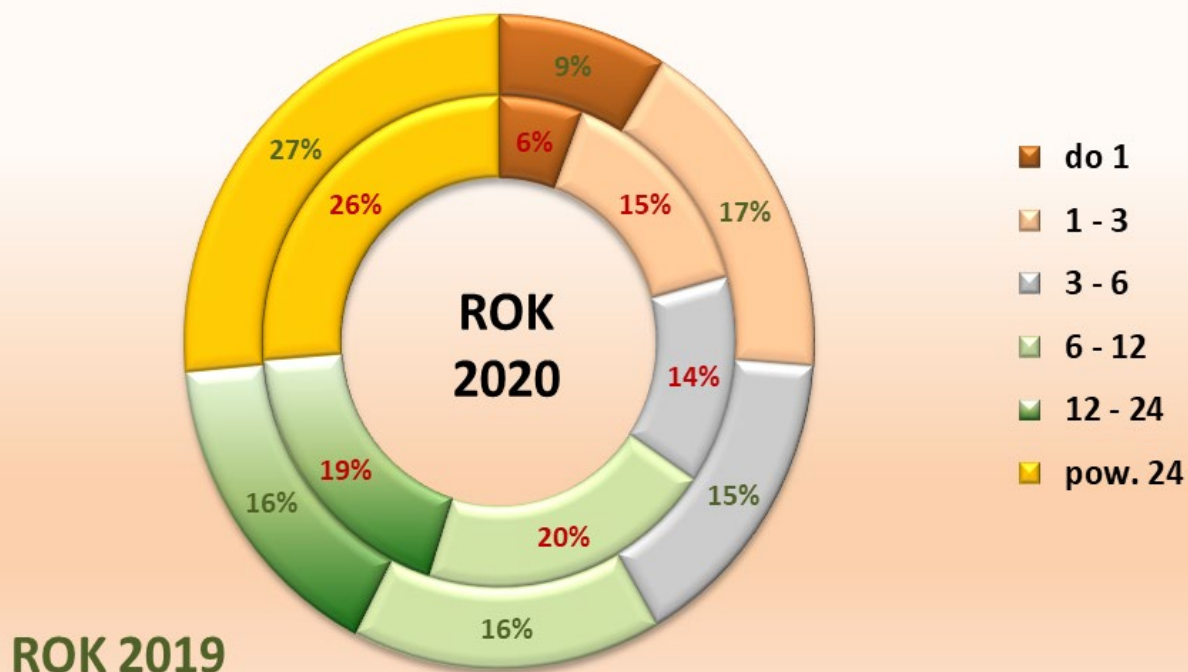
TABELA NR 2

ROZSZERZONA INFORMACJA O BEZROBOCIU W MIASTACH I GMINACH W ZASIĘGU PUP GOLUB-DOBRYŃ - stan na 31.12.2020 r.

Wyszczególnienie	PUP Golub-Dobrzyń		Miasto Golub-Dobrzyń		Gmina Golub-Dobrzyń		m. Kowalewo Pomorskie		oh. wiejski Kowalewo Pomorskie		M. i gm. Kowalewo Pomorskie		Gmina Ciechocin		Gmina Radomin		Gmina Zbójno	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1. Liczba bezrobotnych w tym:	2 229	1 349	725	416	412	265	174	117	306	178	480	295	170	96	182	112	260	165
- poprzednio pracujący	1 886	1 097	629	345	345	211	159	104	257	146	416	250	138	76	150	88	208	127
- ze zwolnień grupowych	76	36	25	13	18	7	3	1	14	9	17	10	6	1	5	2	5	3
- z prawem do zasiłku	364	213	106	53	75	47	39	28	59	33	98	61	27	17	27	17	31	18
- do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	109	62	22	10	22	15	3	2	14	5	17	7	17	9	14	9	17	12
- posiadający gospodarstwo rolne	22	11	0	0	11	5	0	0	4	1	4	1	2	2	3	2	2	1
- bez kwalifikacji zawodowych	821	480	292	171	135	85	67	46	106	56	173	102	70	33	61	32	90	57
- bez doświadczenia zawodowego	513	371	157	111	95	75	26	24	72	43	98	67	47	30	43	32	73	56
- kobiety bez zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	503	x	159	x	98	x	29	x	70	x	99	x	36	x	39	x	72
2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym:	1 917	1 198	620	369	348	238	144	96	262	155	406	251	150	87	159	100	234	153
- do 30 roku życia	751	501	209	134	149	113	46	33	104	62	150	95	74	44	70	52	99	63
- do 25 roku życia	388	243	109	71	69	49	20	12	56	31	76	43	40	21	41	27	53	32
- długotrwale	1 252	855	419	275	231	167	86	64	157	107	243	171	90	58	105	68	164	116
- powyżej 50 roku życia	471	183	186	73	78	36	45	24	58	17	103	41	29	7	32	9	43	17
- korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	11	6	4	1	0	0	2	1	2	1	4	2	1	1	1	1	1	1
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	534	459	169	136	110	97	41	32	62	56	103	88	44	41	50	44	58	53
- posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
- niepełnosprawni	55	25	17	10	11	5	7	2	11	5	18	7	3	2	2	1	4	0
3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy																		
do 1	128	56	35	17	20	10	13	4	21	5	34	9	14	6	10	5	15	9
1 - 3	334	179	106	43	53	32	31	21	50	25	81	46	28	16	25	16	41	26
3 - 6	307	175	96	53	60	37	25	17	43	24	68	41	19	8	30	16	34	20
6 - 12	454	229	162	75	95	52	36	23	60	33	96	56	31	15	35	16	35	15
12 - 24	421	261	135	80	86	53	29	22	49	28	78	50	26	19	43	28	53	31
pow. 24	585	449	191	148	98	81	40	30	83	63	123	93	52	32	39	31	82	64
4. Bezrobotni wg wieku																		
18 - 24	388	243	109	71	69	49	20	12	56	31	76	43	40	21	41	27	53	32
25 - 34	718	521	227	150	132	104	56	42	96	69	152	111	53	38	64	51	90	67
35 - 44	474	300	149	88	93	56	43	30	65	45	108	75	35	20	30	19	59	42
45 - 54	361	194	118	65	75	40	24	20	54	24	78	44	24	15	30	12	36	18
55 - 59	184	91	79	42	32	16	24	13	17	9	41	22	9	2	10	3	13	6
60 - 64	104	0	43	0	11	0	7	0	18	0	25	0	9	0	7	0	9	0
5. Bezrobotni wg wykształcenia																		
- wyższe	136	110	34	26	32	27	15	11	18	15	33	26	12	9	11	11	14	11
- policealne i średnie zawodowe	458	341	124	90	82	69	45	34	62	46	107	80	36	26	53	36	56	40
- średnie ogólnokształcące	295	218	109	72	50	40	26	23	33	24	59	47	18	13	23	21	36	25
- zasadnicze zawodowe	661	356	206	110	128	63	39	22	105	53	144	75	48	28	55	31	80	49
- gimnazjalne i poniżej	679	324	252	118	120	66	49	27	88	40	137	67	56	20	40	13	74	40

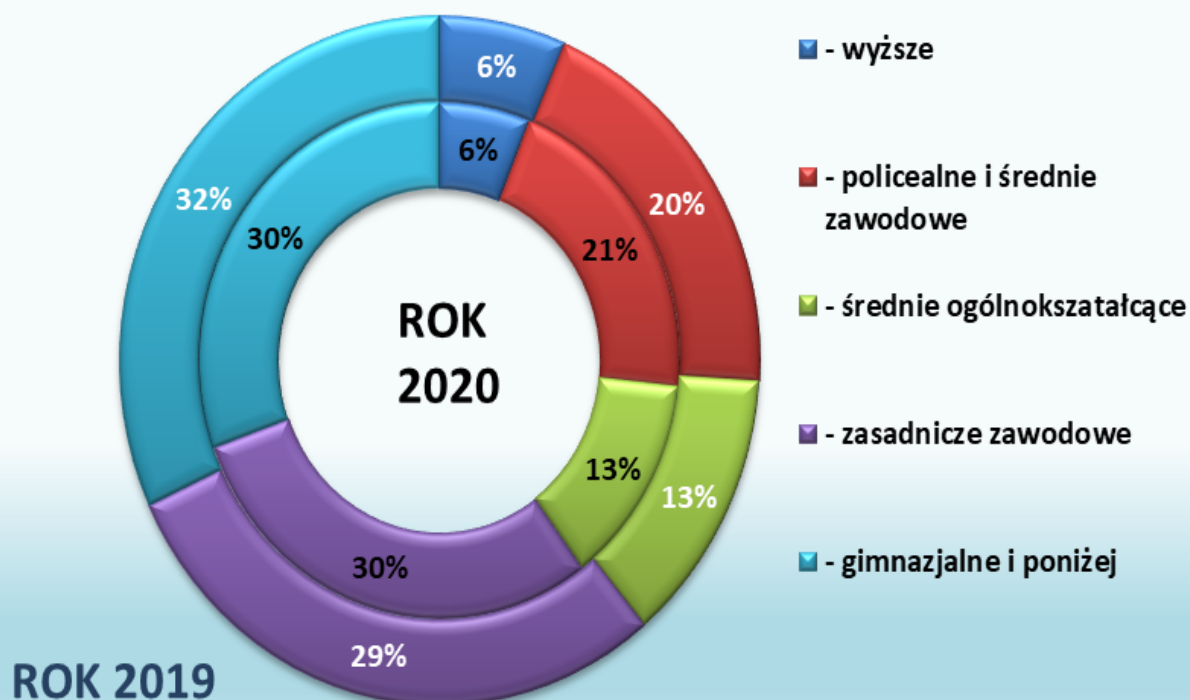
WYKRES NR 4

BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

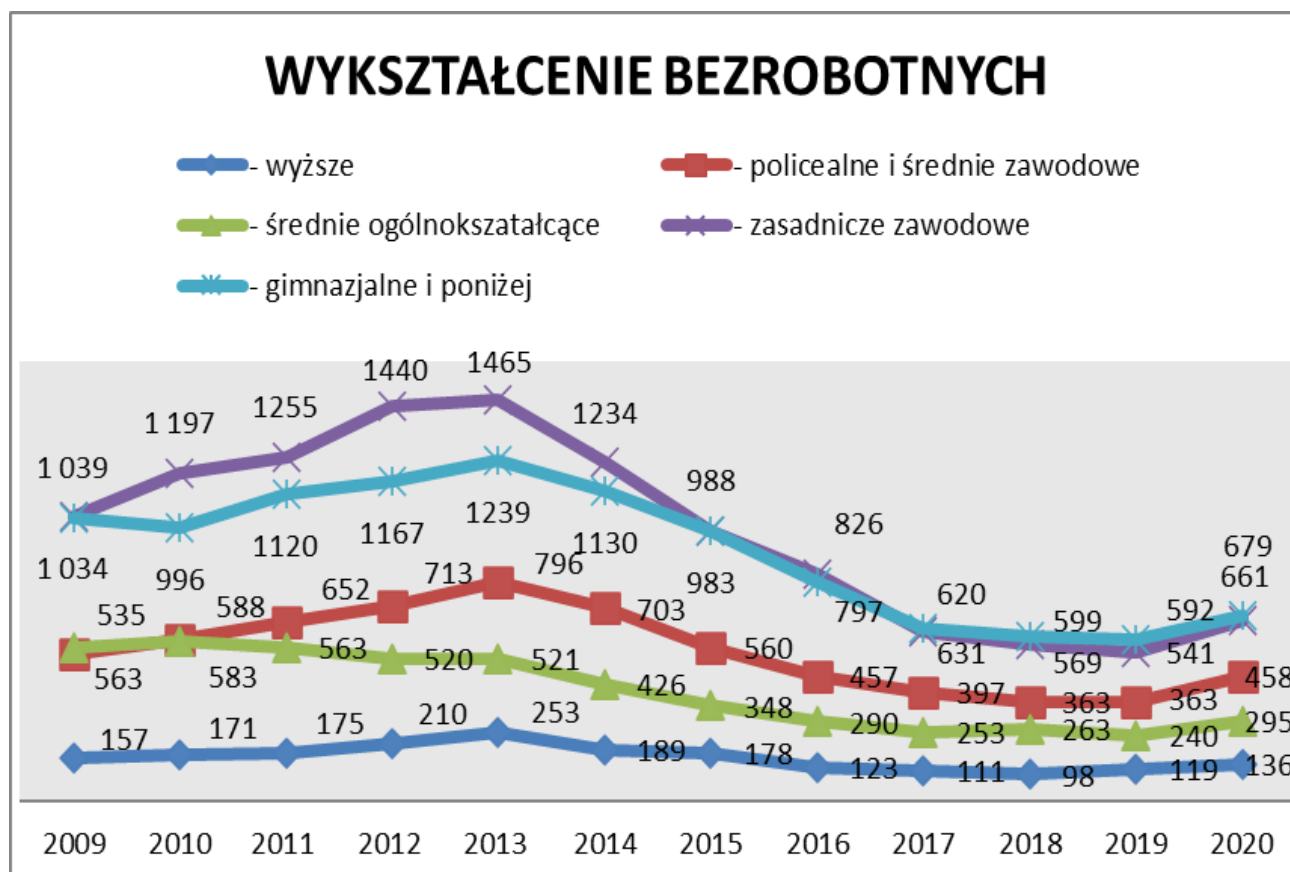


WYKRES NR 5

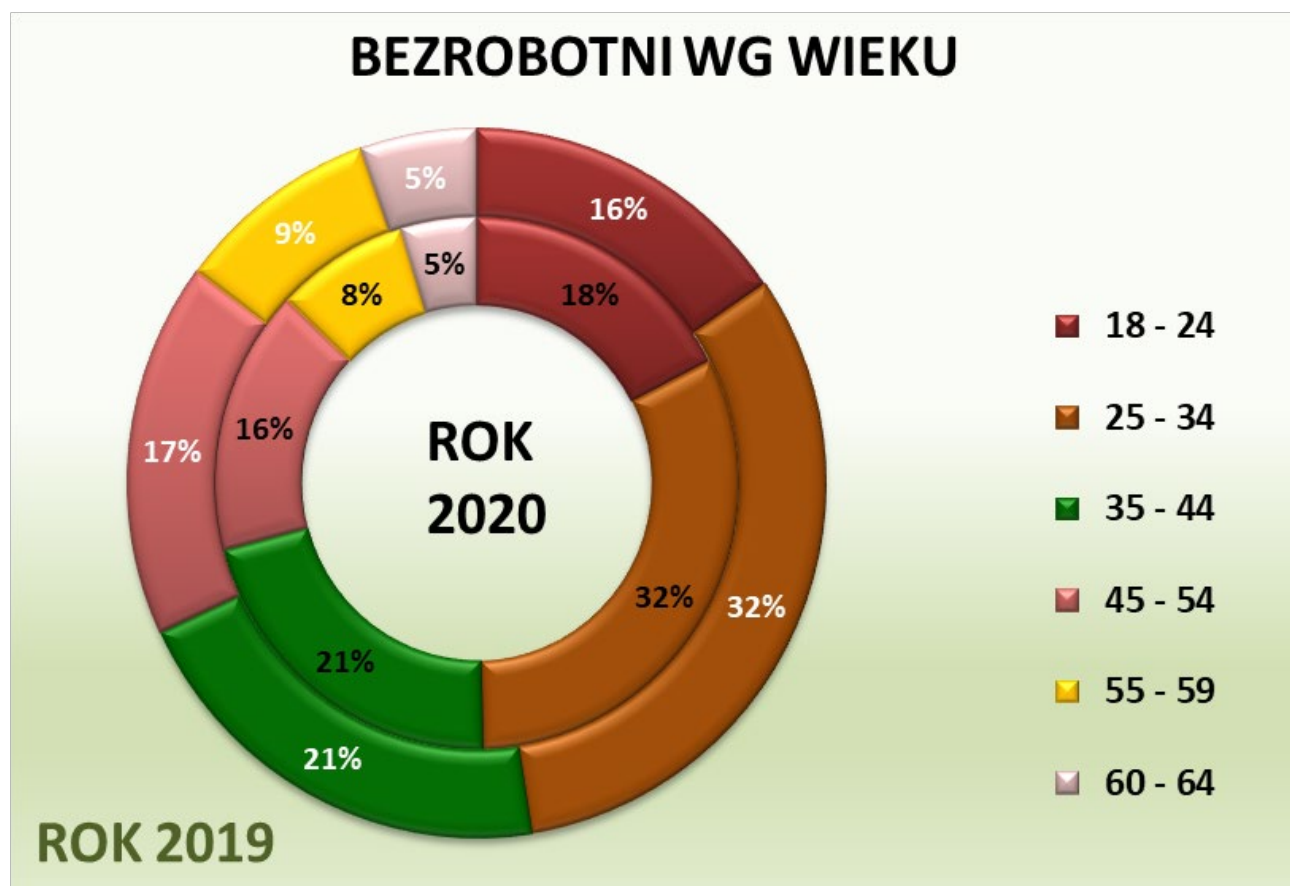
BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA



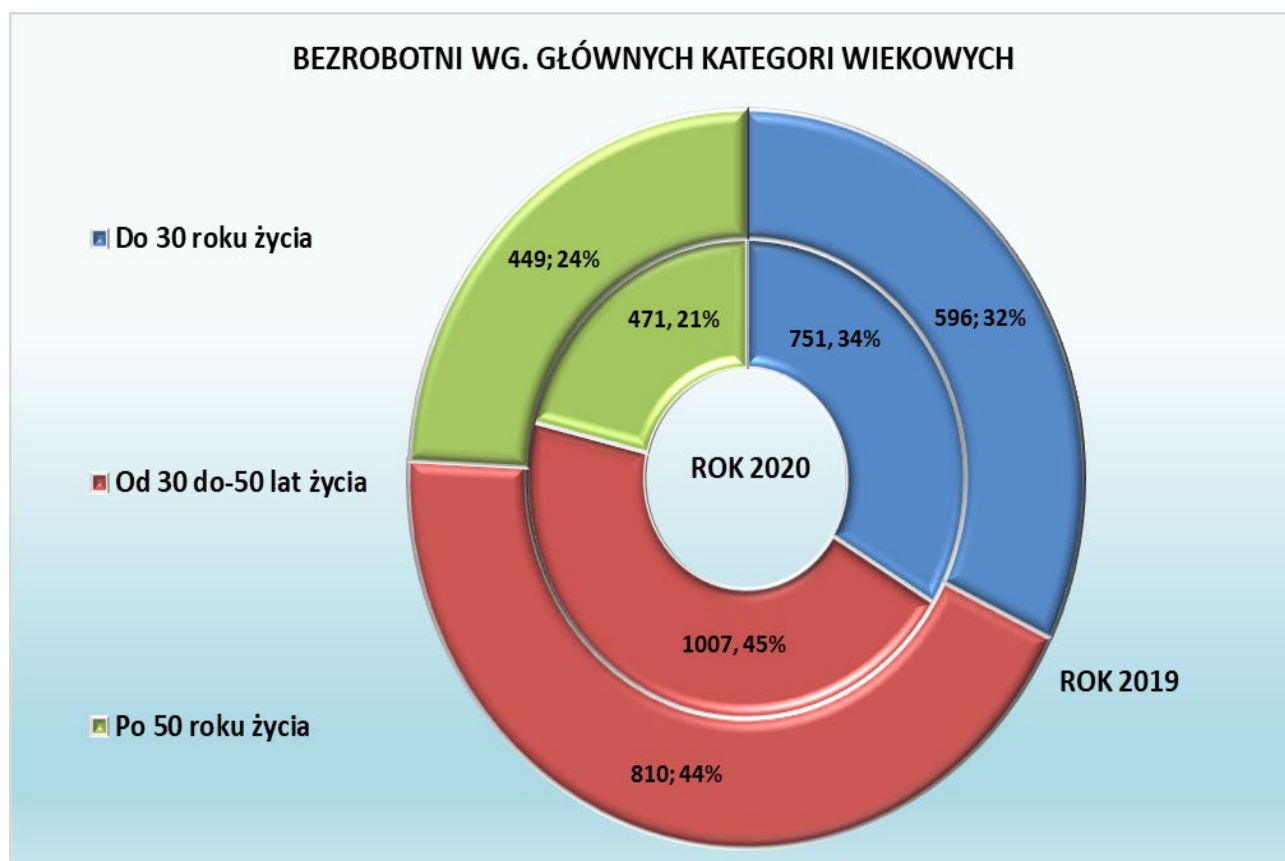
WYKRES NR 6



WYKRES NR 7



WYKRES NR 8



WYKRES NR 9

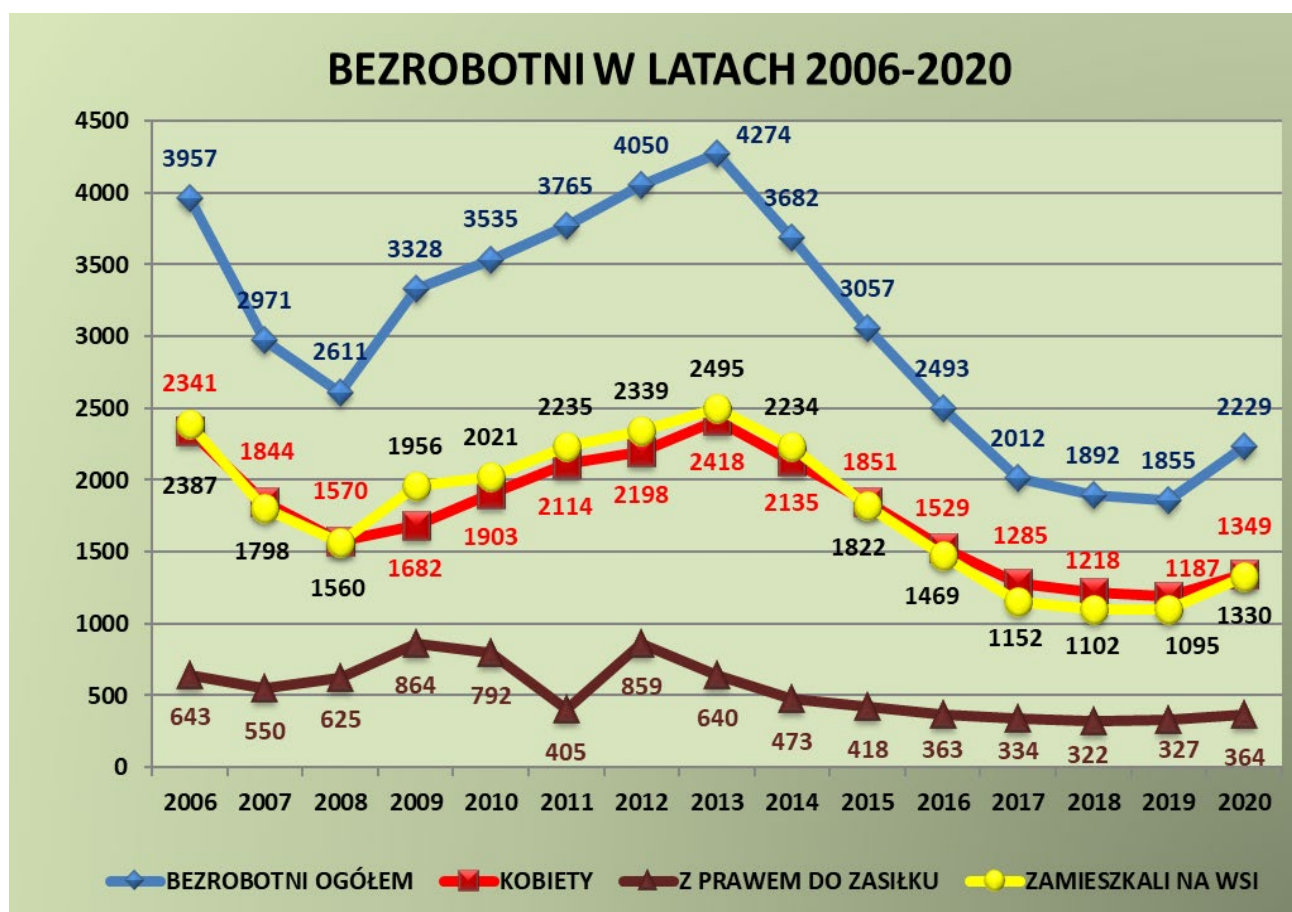


TABELA NR 3

BEZROBOTNI W/G KLASYFIKACJI ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2019		Bezrobotni 2020		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bez zawodu	000000	331	238	414	277	83	39
Żołnierz szeregowy	31001	0	0	1	0	1	0
Dyrektor sprzedaży	112014	0	0	1	0	1	0
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	1	0	0	0	-1	0
Główny księgowy	121101	0	0	1	1	1	1
Kierownik do spraw sprzedaży	122102	0	0	1	1	1	1
Kierownik budowy	132301	0	0	1	0	1	0
Kierownik działu transportu	132402	1	0	0	0	-1	0
Kierownik działu zakupów	132403	1	0	1	0	0	0
Kierownik działu informatyki	133001	0	0	1	0	1	0
Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych	134990	1	1	0	0	-1	-1
Kierownik sklepu / supermarkietu	142004	1	1	1	1	0	0
Geograf	211402	1	1	2	2	1	1
Gleboznawca	213202	1	0	1	0	0	0
Inżynier rolnictwa	213205	0	0	1	1	1	1
Inżynier zootechniki	213207	3	3	2	2	-1	-1
Specjalista ochrony środowiska	213303	1	1	2	2	1	1
Pozostali inżynierowie ds. przemysłu i produkcji	214190	0	0	1	1	1	1
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	214202	2	1	0	0	-2	-1
Inżynier budowy dróg	214207	1	0	1	0	0	0
Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska	214390	1	1	2	1	1	0
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	214404	1	0	1	0	0	0
Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	214990	1	1	0	0	-1	-1
Inżynier energetyk	214906	0	0	1	0	1	0
Inżynier elektryk	215103	1	1	1	0	0	-1
Inżynier elektronik	215201	1	0	1	1	0	1
Architekt krajobrazu	216201	1	0	0	0	-1	0
Projektant mody	216303	1	1	0	0	-1	-1
Inżynier geodeta - fotogrametria i teledetekcja	216501	0	0	1	1	1	1
Inżynier geodeta - kataster i gospodarka nieruchomościami	216507	0	0	1	1	1	1
Grafik komputerowy multimediów	216602	0	0	1	0	1	0
Pielęgniarka	222101	2	2	2	2	0	0
Fizjoterapeuta	229201	1	1	1	1	0	0
Kosmetolog	229903	2	2	2	2	0	0
Nauczyciel historii	233006	2	2	2	2	0	0
Nauczyciel języka polskiego	233012	1	1	1	1	0	0
Nauczyciel wychowania fizycznego	233025	1	1	0	0	-1	-1
Nauczyciel nauczania początkowego	234113	1	1	2	2	1	1
Nauczyciel plastyki w szkole podstawowej	234114	1	1	1	1	0	0
Nauczyciel religii w szkole podstawowej	234116	1	1	0	0	-1	-1
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	0	0	1	1	1	1
Nauczyciel przedszkola	234201	0	0	1	1	1	1
Wychowawca w placówkach oświatowych wsparcia dziennego ...	235914	1	1	1	1	0	0
Pedagog	235921	10	10	10	10	0	0
Specjalista do spraw rachunkowości	241103	3	2	3	2	0	0
Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej	241105	1	1	1	1	0	0
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	1	1	1	1	0	0
Specjalista bankowości	241304	1	1	1	1	0	0
Analitik finansowy	241306	6	5	9	8	3	3
Koordinator projektów unijnych	242102	1	1	1	1	0	0
Specjalista do spraw konsultingu	242107	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista do spraw logistyki	242108	1	0	1	0	0	0
Specjalista ds organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turyst.	242113	2	1	2	2	0	1
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	4	2	7	5	3	3
Inspektor nadzoru bankowego	242210	1	2	2	2	1	0

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2019		Bezrobotni 2020		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Specjalista administracji publicznej	242217	9	8	13	12	4	4
Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych	242218	0	0	1	1	1	1
Specjalista do spraw integracji europejskiej	242219	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	242221	1	0	1	0	0	0
Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	242224	1	1	1	1	0	0
Specjalista zarządzania kryzysowego	242227	1	1	1	1	0	0
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1	1	1	1	0	0
Analitik pracy	242301	0	0	1	0	1	0
Doradca personalny	242303	0	0	1	1	1	1
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	242390	2	1	0	0	-2	-1
Menadżer produktu (product manager)	243103	1	1	1	1	0	0
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	3	3	3	3	0	0
Opiekun klienta	243302	0	0	2	2	2	2
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	1	1	2	2	1	1
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informat.	251202	0	0	1	1	1	1
Specjalista zastosowań informatyki	251902	1	1	3	1	2	0
Administrator baz danych	252101	0	0	1	0	1	0
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	2	2	1	1	-1	-1
Bibliotekoznawca	262203	1	1	1	1	0	0
Ekonomista	263102	4	2	4	3	0	1
Historyk	263302	3	1	2	1	-1	0
Politolog	263304	1	1	2	1	1	0
Psycholog	263401	1	1	1	1	0	0
Specjalista marketingu społecznego	263409	1	1	1	1	0	0
Specjalista pracy socjalnej	263504	0	0	1	1	1	1
Specjalista komunikacji społecznej	263510	1	1	0	0	-1	-1
Dziennikarz	264201	1	1	1	1	0	0
Filolog polski	264303	1	1	0	0	-1	-1
Pozostali filolodzy i tłumacze	264390	2	2	3	3	1	1
Artysta grafik	265102	0	0	1	1	1	1
Konserwator dzieł sztuki	265105	1	1	1	1	0	0
Aktor	265501	1	0	1	0	0	0
Technik budownictwa	311204	2	1	6	0	4	-1
Technik mechanizacji rolnictwa	311512	2	0	6	0	4	0
Technik architektury krajobrazu	314202	14	11	15	13	1	2
Technik rolnik	314207	38	29	48	32	10	3
Technik ochrony środowiska	325511	5	5	6	6	1	1
Technik ekonomista	331403	41	38	50	46	9	8
Przedstawiciel handlowy	332203	5	4	5	1	0	-3
Technik organizacji reklamy	333906	2	1	5	3	3	2
Technik administracji	334306	15	15	15	13	0	-2
Plastyk	343204	1	1	5	5	4	4
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	10	8	14	12	4	4
Technik informatyk	351203	10	4	11	3	1	-1
Technik prac biurowych	411004	12	11	10	9	-2	-2
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	7	7	11	11	4	4
Technik hotelarstwa	422402	5	5	7	7	2	2
Magazynier	432103	12	1	14	0	2	-1
Kucharz	512001	81	73	98	88	17	15
Kelner	513101	11	11	11	11	0	0
Barman	513202	6	6	7	7	1	1
Fryzjer	514101	22	22	39	36	17	14
Technik usług kosmetycznych	514207	6	6	6	6	0	0
Robotnik gospodarczy	515303	71	31	74	26	3	-5
Sprzedawca	522301	248	236	287	269	39	33
Technik handlowiec	522305	7	6	12	11	5	5
Doradca klienta	524902	2	1	5	3	3	2
Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	8	4	7	4	-1	0

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2019		Bezrobotni 2020		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Pozostali ogrodnicy	611390	8	7	11	10	3	3
Rolnik	613003	30	23	34	24	4	1
Robotnik leśny	621002	7	0	2	0	-5	0
Murarz	711202	24	0	31	0	7	0
Betoniarz	711401	4	0	6	0	2	0
Betoniarz - zbrojarz	711402	3	0	5	0	2	0
Stolarz Budowlany	711503	4	0	5	0	1	0
Monter izolacji budowlanych	712401	1	0	5	0	4	0
Hydraulik	712601	4	0	9	0	5	0
Malarz - tpeciász	713101	10	1	12	1	2	0
Malarz budowlany	713102	12	0	11	0	-1	0
Zgrzewacz	721209	12	2	22	3	10	1
Ślusarz	722204	31	0	44	0	13	0
Tokarz w metalu	722314	5	1	3	0	-2	-1
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	11	0	25	0	14	0
Mechanik samochodów osobowych	723105	24	0	25	0	1	0
Przędzacz	731805	7	7	7	7	0	0
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	2	0	5	0	3	0
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	4	0	5	0	1	0
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	3	0	6	0	3	0
Rzeźnik wędliniarz	751105	8	3	6	2	-2	-1
Cukiernik	751201	16	10	14	12	-2	2
Piekarz	751204	13	2	12	1	-1	-1
Stolarz	752205	10	0	16	0	6	0
Stolarz meblowy	752208	7	1	7	1	0	0
Krawiec	753105	31	30	37	36	6	6
Szwaczka ręczna	753303	20	20	17	17	-3	-3
Tapicer	753402	3	0	7	0	4	0
Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	31	20	39	24	8	4
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	5	3	6	5	1	2
Kierowca samochodu osobowego	832203	5	0	9	0	4	0
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	12	0	3	0	-9	0
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	5	0	10	0	5	0
Sprzątaczką biurową	911207	23	23	17	17	-6	-6
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	31	0	43	0	12	0
Pakowacz ręczny	932101	19	12	22	11	3	-1
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	932911	11	5	8	4	-3	-1
Pomoc kuchenna	941201	4	4	6	6	2	2
Robotnik placowy	961302	18	4	16	5	-2	1
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	6	3	5	3	-1	0
Inne zawody *	xxxxxx	289	145	336	156	47	11
Bezrobotni ogółem	999999	1855	1187	2229	1349	374	162

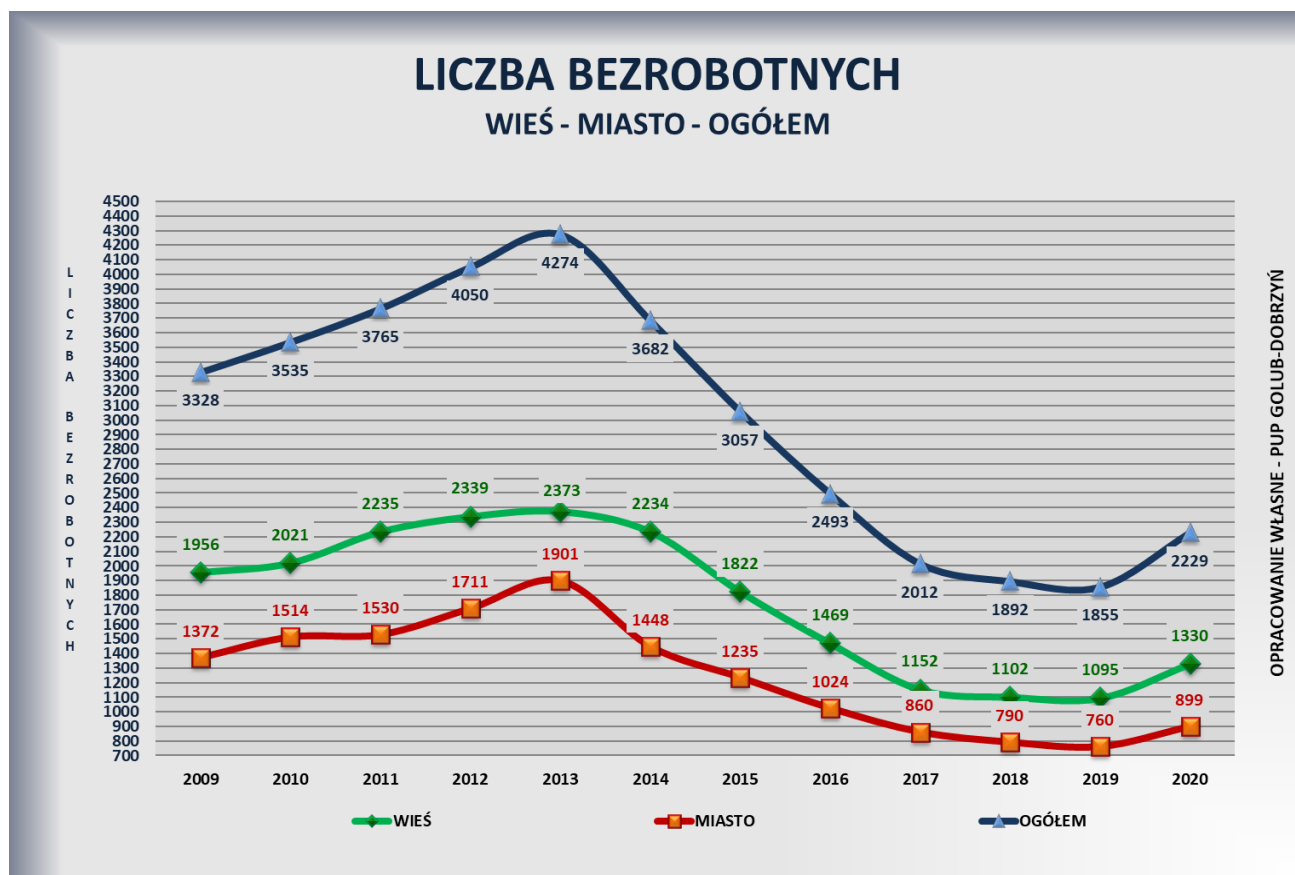
UWAGA

Do kodu 265501 wymieniono wszystkie zawody reprezentowane przez osoby bezrobotne w 2019 lub 2020 roku.

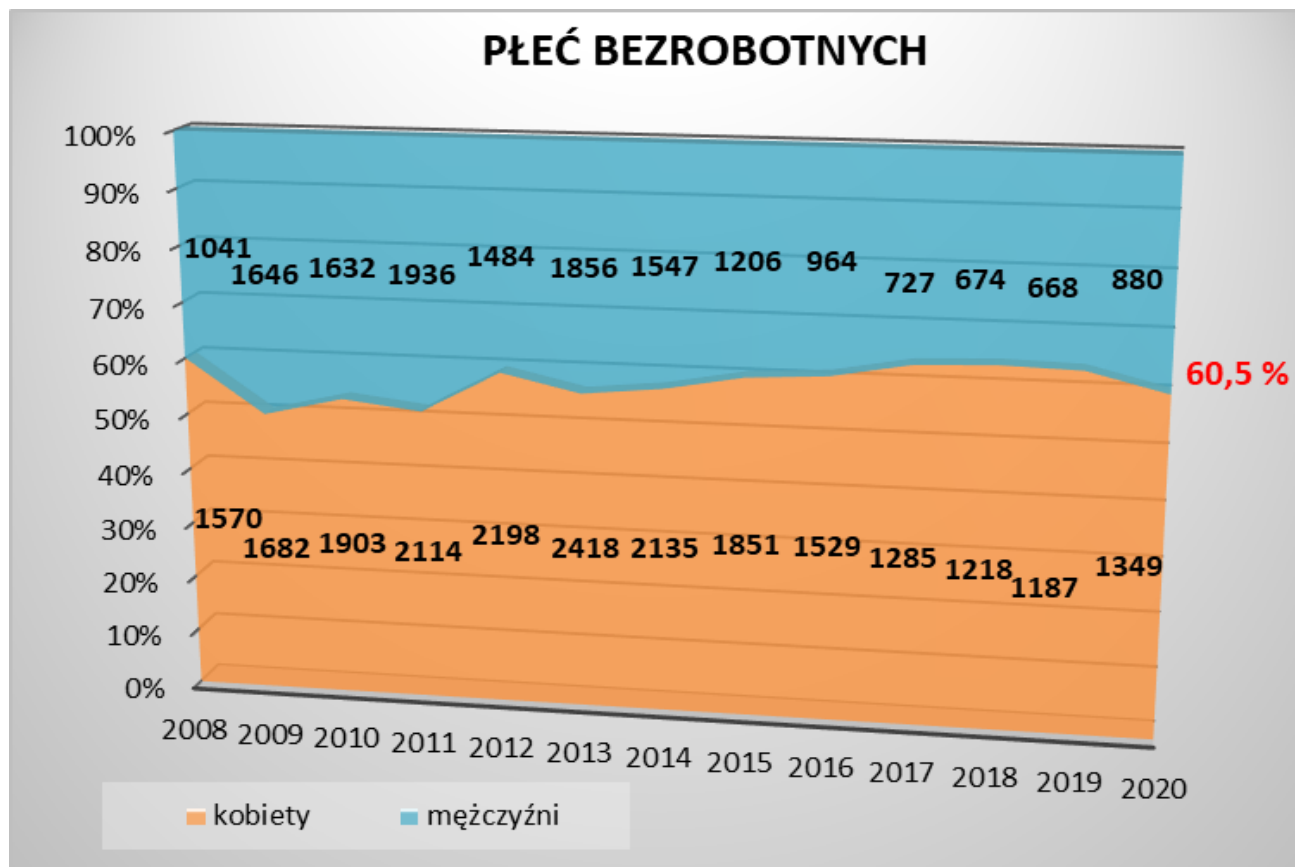
Od kodu 311204 wymieniono zawody reprezentowane wyłącznie przez 5 lub więcej osób bezrobotnych w 2019 lub 2020 roku.

* Suma osób reprezentujących zawody (pow. Kodu 265501), w których w 2019 lub 2020 roku, odnotowano mniej niż 5 osób zarejestrowanych.

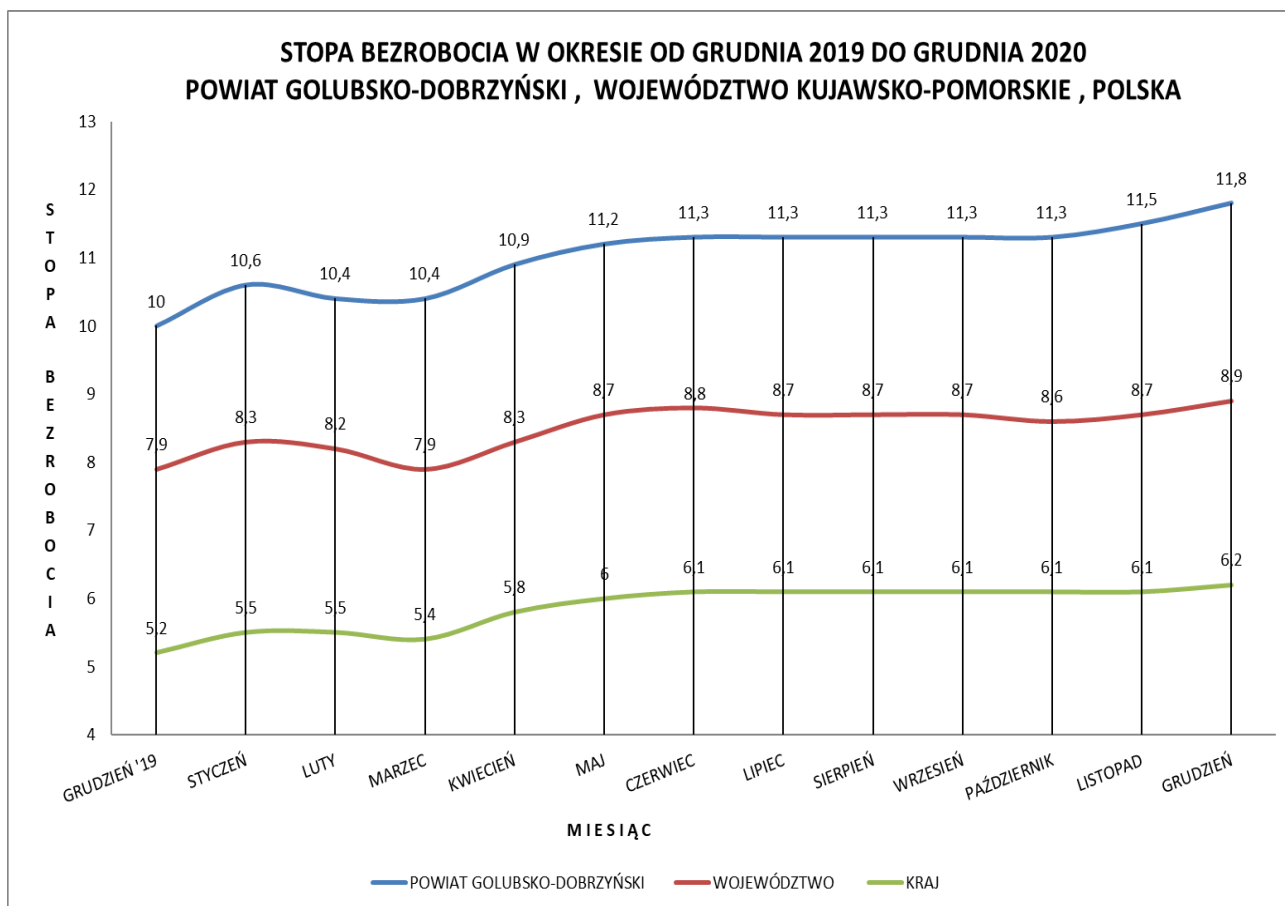
WYKRES NR 10



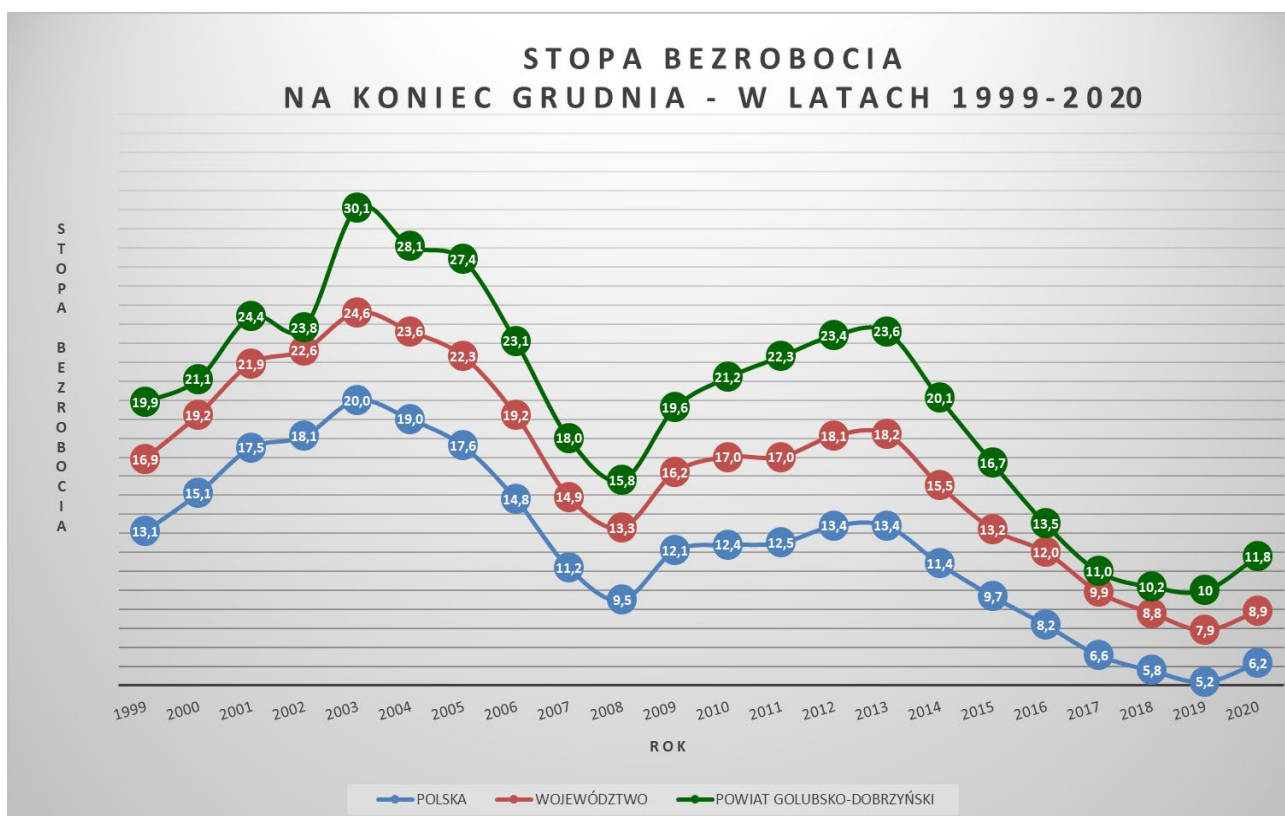
WYKRES NR 11



WYKRES NR 12



WYKRES NR 13



**Stopa bezrobocia
według powiatów województwa kujawsko-pomorskiego
stan na koniec grudnia 2020 r.**



W procentach:

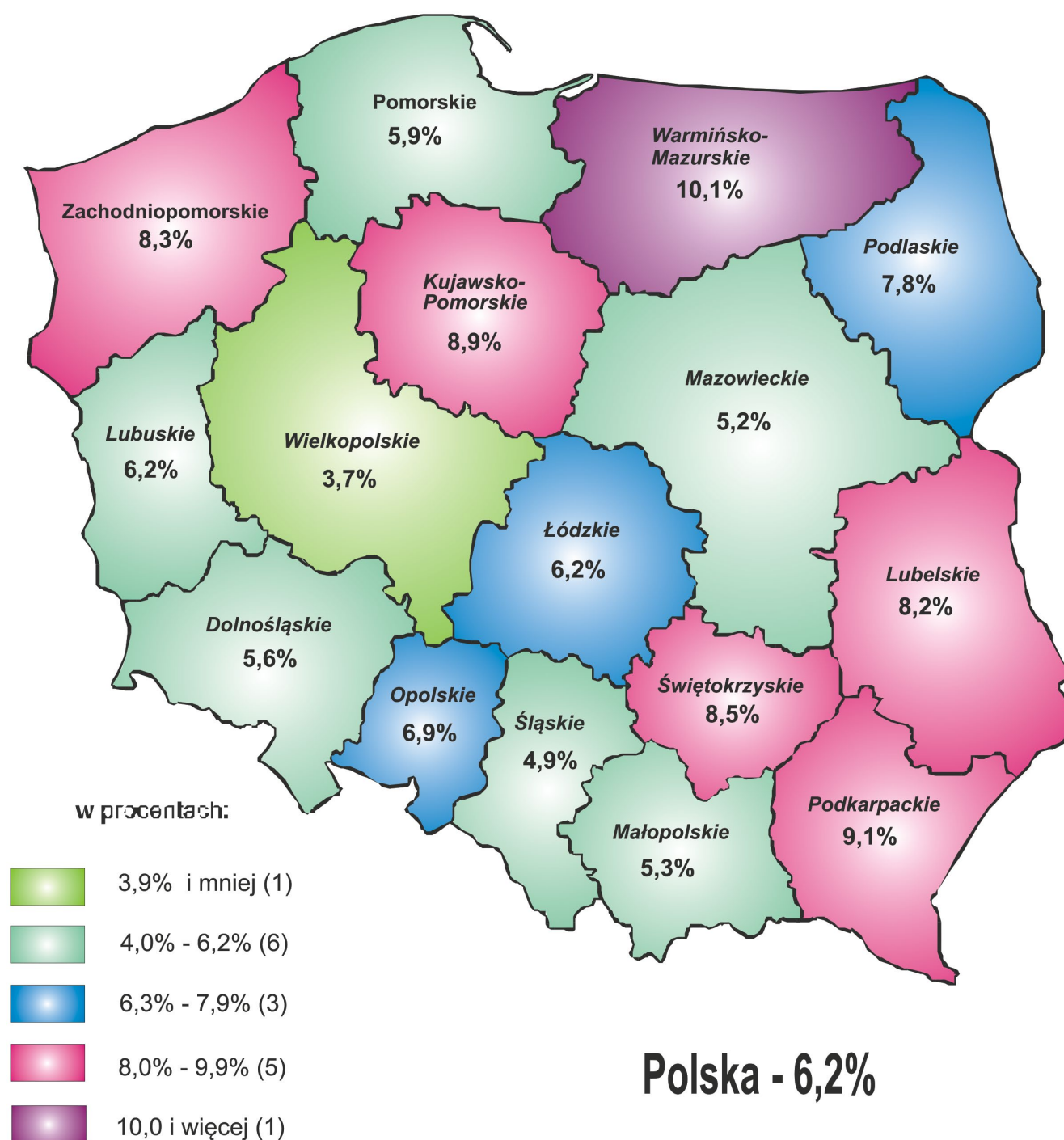
- 6,1% i mniej (3) - poniżej stopy w kraju
- 6,2% - 8,8% (2) - poniżej stopy w województwie
- 8,9% - 12,3% (9) - poniżej 200 % stopy w kraju
- 12,4% i więcej (9) - równo lub powyżej 200 % stopy w kraju

Podregion bydgosko-toruński	- 4,8%
Podregion grudziądzki	- 11,1%
Podregion włocławski	- 13,8%
Podregion inowrocławski	- 11,9%
Podregion świecki	- 9,3%

Źródło: Opracowanie własne PUP w G-D na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, przekazanych przez WUP w Toruniu.

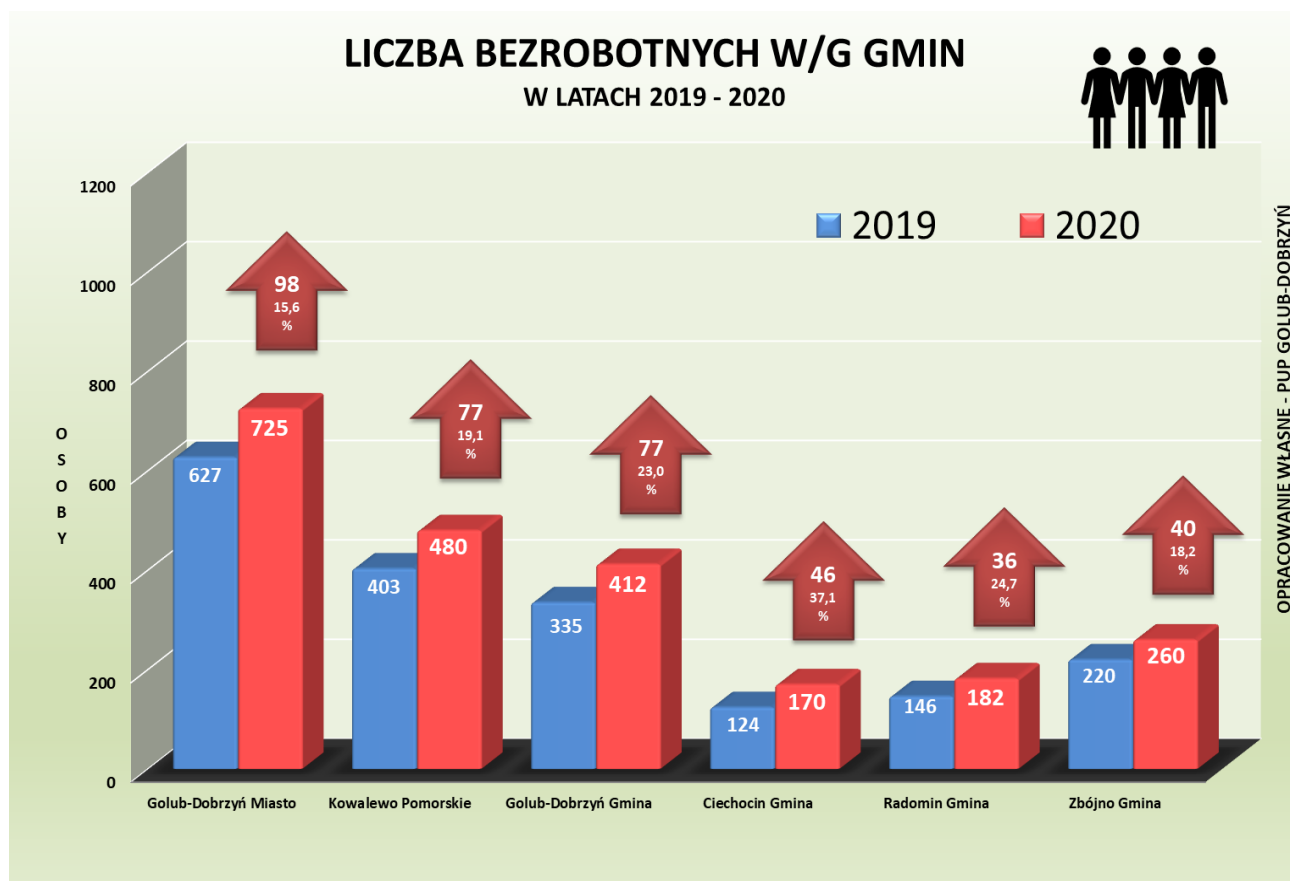
Stopa bezrobocia według województw

Stan na koniec grudnia 2020 roku



Źródło: Opracowanie własne PUP w G-D na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, przekazanych przez WUP w Toruniu.

WYKRES NR 16



WYKRES NR 17

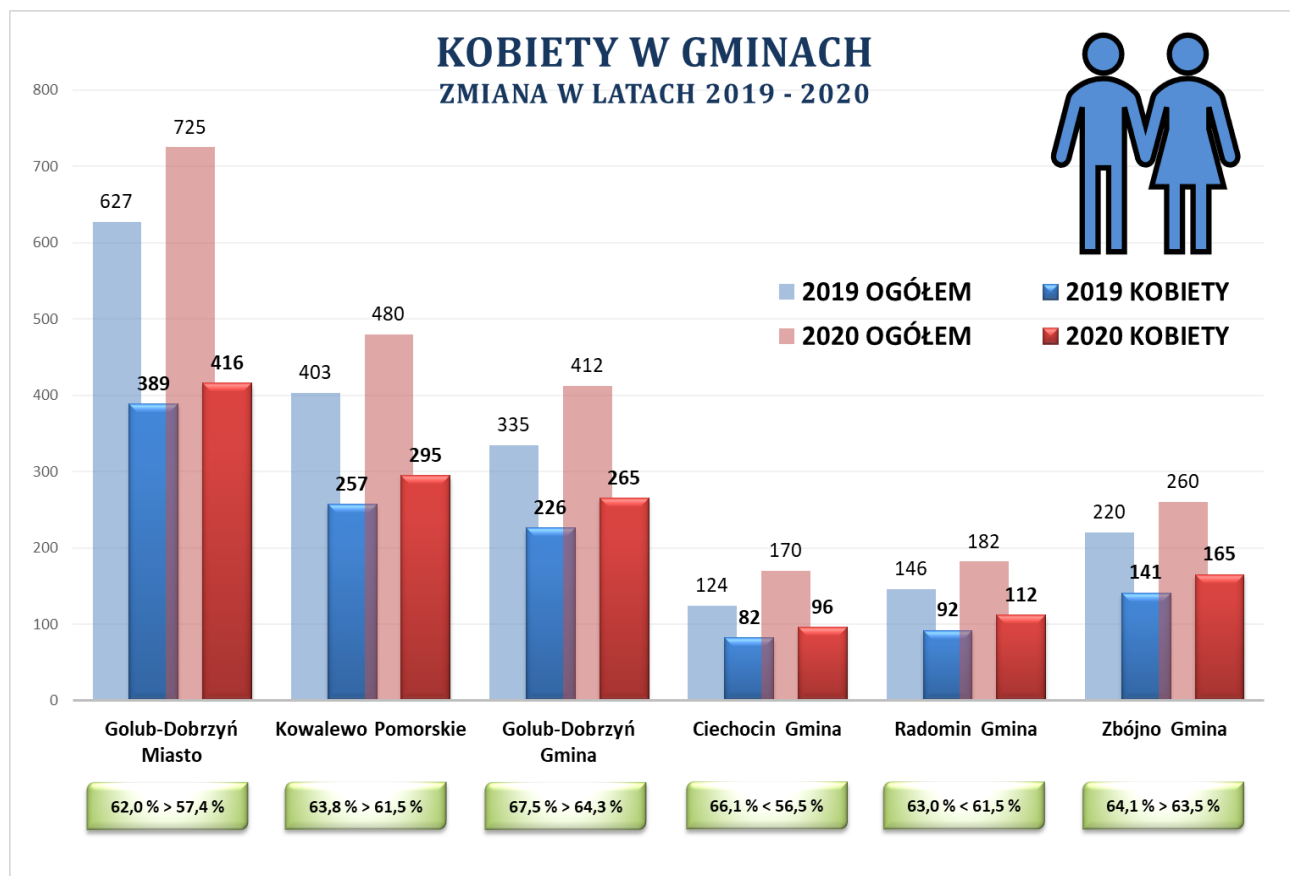


TABELA NR 4

SZKOLENIA I PRZEKwalifikowania w 2020 roku

SZKOLENIA I PRZEKwalifikowania z Funduszu Pracy

Lp.	Nazwa kursu	Liczba osób skierow.	Liczba osób przeszk.	Nazwa jednostki szkolącej	Wskaźnik zatrudnienia				%
					w trakcie szkolenia	do 6 m-cy po szkoleniu	pow. 6 m-cy po szkoleniu	RAZEM	
1.	Kurs spawacza metodą MAG i MIG	1	1	Centrum Kształcenia Dorosłych w Golubiu-Dobrzyniu	0	1	0	1	100,0%
2	Badania wizualne VT 1 i 2	1	1	Sieć Badawcza Łukasiewicz - Instytut Spawalnictwa w Gliwicach	0	1	0	1	100,0%
3	Kurs spawacza metodą MIG	1	1	Centrum Kształcenia Dorosłych w Golubiu-Dobrzyniu	0	0	0	0	x
RAZEM		3	3	xxx	0	2	0	2	66,7%

TABELA NR 5

OFERTY PRACY ZGŁOSZONE W 2020 ROKU
DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRYNIU

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2019	ROK 2020													UDZIAŁ % DO 2019
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
PRACA NIESUBSYDIOWANA	572	55	21	22	59	40	78	33	49	28	32	12	1	430	75,2%
PRACE INTERWENCYJNE	90	12	9	13	0	4	3	4	4	6	3	2	1	61	67,8%
REF. KOSZT. DOPOSAŻENIA MIEJSC PRACY	24	1	1	0	0	3	2	3	2	2	5	13	6	38	158,3%
REFUNDACJA DO 30 ROKU ŻYCIA	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
ZATRUDNIENIE NIEPEŁNOSPRAWNYCH	9	7	2	0	0	4	0	1	0	3	3	1	1	22	244,4%
OGÓŁEM	705	75	33	35	59	51	83	41	55	39	43	28	9	551	78,2%

WYKRES NR 18

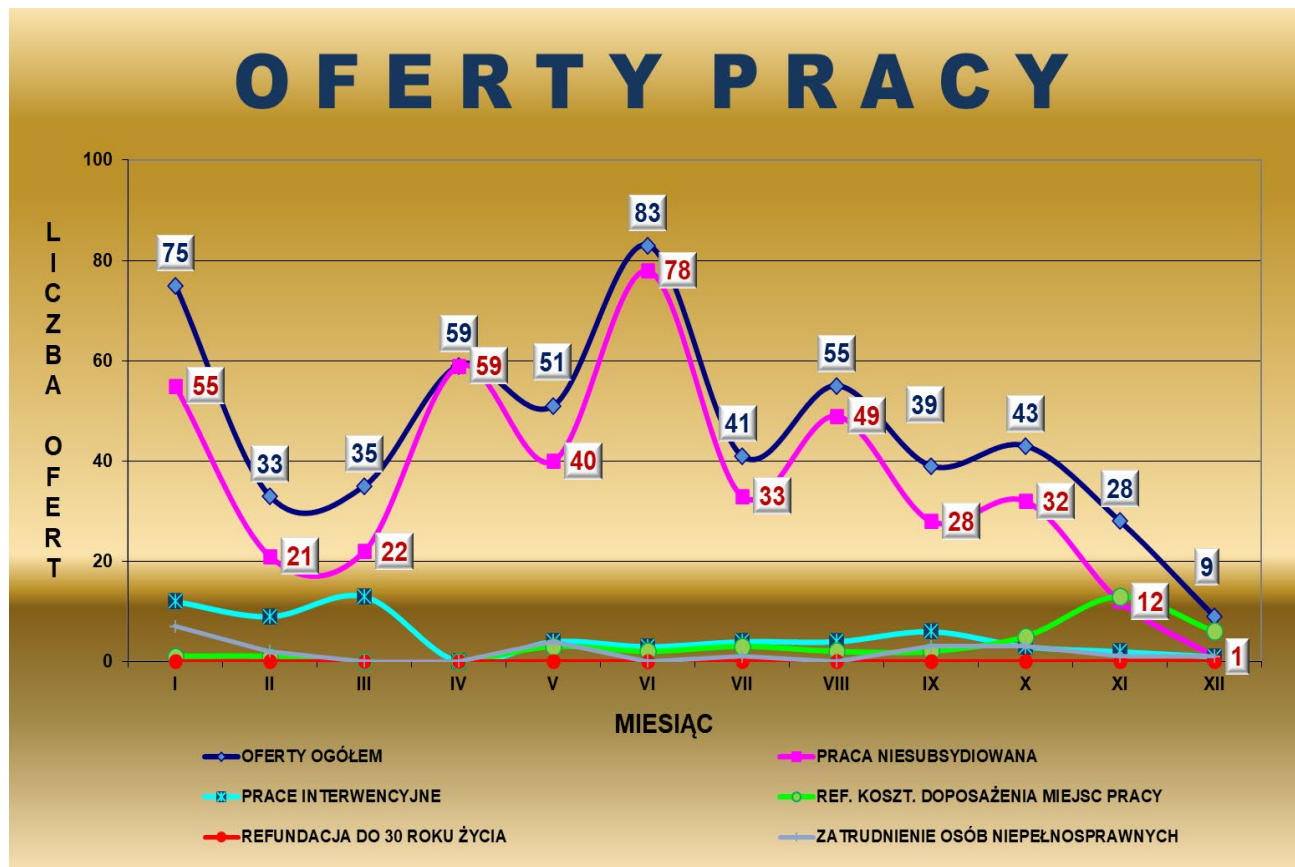


TABELA NR 6

PODJĘCIA PRACY PRZEZ BEZROBOTNYCH W LATACH 2003 - 2020

WYSZCZEGÓLNIENIE		BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY ZATRUDNIENIE																		PORÓWNAWIE PROCENTOWE
		W ROKU																		(rok 2020 do roku 2019)
		2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	KOLUMNA 19 / KOL. 18
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Z FUNDUSZU SUBSYDIOWANA	PRACE INTERWENCYJNE	303	234	149	223	228	133	137	129	63	74	81	90	136	130	109	95	75	48	64,0%
	ROBOTY PUBLICZNE	207	136	80	45	74	100	1	68	0	46	35	23	32	1	1	0	0	0	#DZIEL/0!
	ZATRUDNIANIE ABSOLWENTÓW	58	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
	DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI	2	4	12	41	90	107	111	128	14	59	101	75	62	65	60	28	34	41	120,6%
	DODATKOWE MIEJSCA PRACY - POŻYCZKI	2	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
	PROGRAM AKTYWIZACJI OBSZAR. WIEJSKICH	0	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
	DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	0	0	8	19	37	48	90	112	36	68	51	87	119	77	57	45	23	34	147,8%
	REFUNDACJA DO 30 ROKU ŻYCIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	157	162	41	10	0	0,0%
	BON NA ZASIEDLENIE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	30	28	20	28	19	67,9%
RAZEM		572	409	250	328	429	388	339	437	113	247	268	275	351	460	417	229	170	142	83,5%
ZA POŚREDNICTWEM	PRACA STAŁA I KRÓTKOOKRESOWA	472	604	288	428	560	239	264	272	162	215	311	374	317	323	170	84	37	18	48,6%
	PRACA STAŁA I KRÓTKOOKRESOWA	747	1128	1385	1613	1487	1228	1071	1377	1473	1234	1425	1640	1563	1236	1183	1128	1079	1062	98,4%
POZA POŚREDNICTWEM	DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	41	52	45	50	33	29	30	29	48	61	48	55	49	45	45	41	52	51	98,1%
	RAZEM	788	1180	1430	1663	1520	1257	1101	1406	1521	1295	1473	1695	1612	1281	1228	1169	1131	1113	98,4%
NIEPEŁNOSPRAWNI	ZATRUDNIENIE NIESUBSYDIOWANE	12	14	9	10	11	9	5	2	2	7	32	10	16	16	25	18	16	20	125,0%
	ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE Z PFRON	6	5	1	1	0	4	3	1	2	4	2	0	1	0	0	0	0	2	#DZIEL/0!
	RAZEM	18	19	10	11	11	13	8	3	4	11	34	10	17	16	25	18	16	22	137,5%
OGÓŁEM		1850	2212	1978	2430	2520	1897	1712	2118	1800	1768	2086	2354	2297	2080	1840	1500	1354	1295	95,6%

WYKRES NR 19

POWODY WYŁĄCZEŃ BEZROBOTNYCH W 2020 ROKU

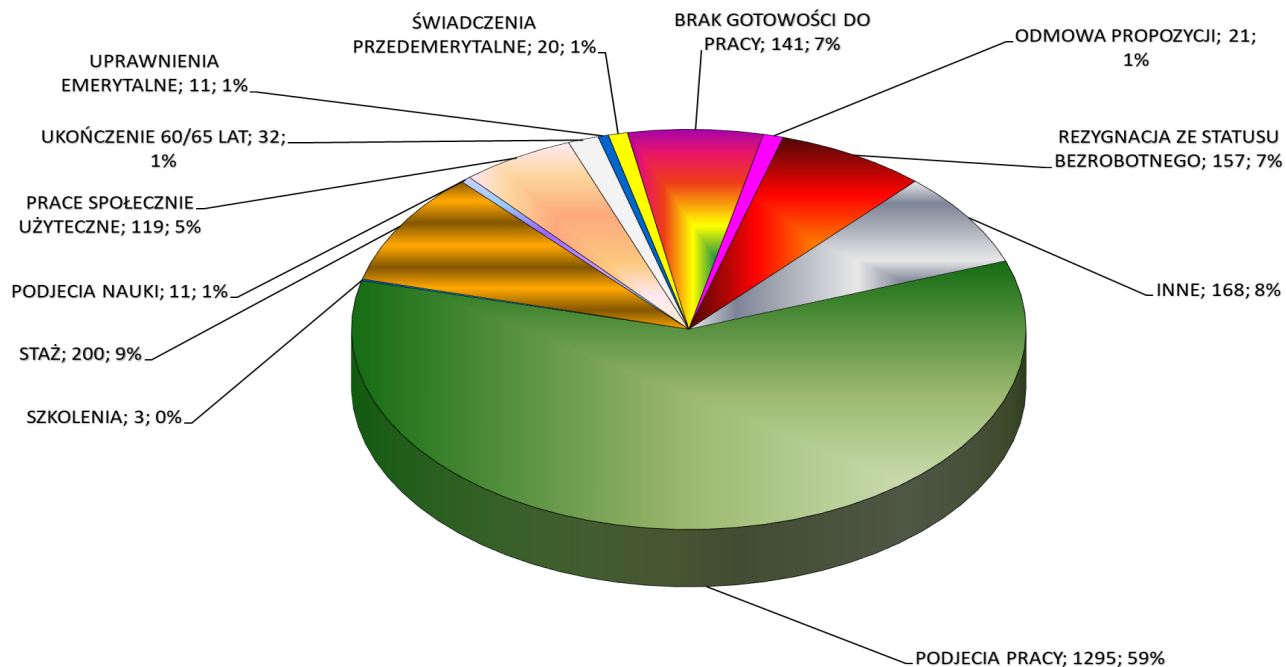


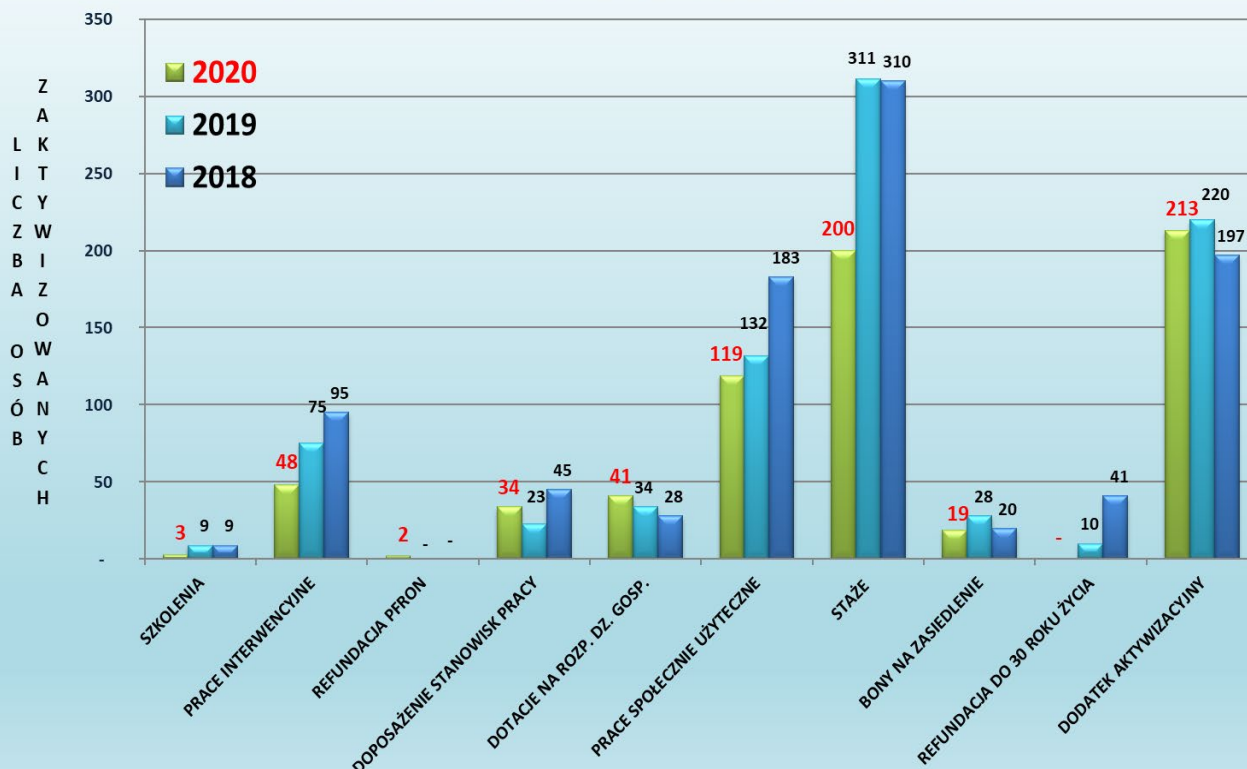
TABELA NR 7

**LICZBA ZAKTYWIZOWANYCH BEZROBOTNYCH W 2020 ROKU
W RAMACH INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY ORAZ PEFRON
W/G JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO
W PORÓWNANIU DO LICZBY ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH**

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	G-D MIASTO	G-D GMINA	KOWALEWO M I G	RADOMIN GMINA	CIECHOCIN GMINA	ZBÓJNO GMINA	OGÓŁEM W POWIECIE
1.	SZKOLENIA I PRZEKWAifikOWANIA	2	-	-	1	-	-	3
2.	PRACE INTERWENCYJNE	19	12	8	2	1	6	48
3.	DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	14	5	7	4	3	1	34
4.	DOTACJE NA ROZP. DZ GOSP.	13	11	11	3	2	1	41
5.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	42	25	19	21	-	12	119
6.	STAŻE	68	45	27	24	13	23	200
7.	REFUNDACJA PFRON	1	-	1	-	-	-	2
8.	BON NA ZASIEDLENIE	9	2	3	1	3	1	19
RAZEM ZAKTYWIZOWANI Z LIMITU		168	100	76	56	22	44	466
UDZIAŁ W %		36,1%	21,5%	16,3%	12,0%	4,7%	9,4%	100,0%
9.	DODATEK AKTYWIZACYJNY	59	58	47	12	13	24	213
RAZEM ZAKTYWIZOWANI POZA LIMITEM		59	58	47	12	13	24	213
UDZIAŁ W %		27,7%	27,2%	22,1%	5,6%	6,1%	11,3%	100,0%
OGÓŁEM NA KONIEC ROKU 2020		227	158	123	68	35	68	679
UDZIAŁ W %		33,4%	23,3%	18,1%	10,0%	5,2%	10,0%	100,0%
PORÓWNANIE ZAKTYWIZOWANYCH W 2020 ROKU DO ZAREJESTROWANYCH NA KONIEC 2020 ROKU								
BEZROBOTNI NA KONIEC ROKU 2020		725	412	480	182	170	260	2 229
UDZIAŁ W %		32,5%	18,5%	21,5%	8,2%	7,6%	11,7%	100,0%
% ZAKTYWIZOWANYCH DO ZAREJESTROWANYCH		31,3%	38,3%	25,6%	37,4%	20,6%	26,2%	30,5%

WYKRES NR 20

FORMY AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH



WYKRES NR 21

STRUKTURA PODZIAŁU ŚRODKÓW PRZEZNACZONYCH

NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, KFS
ORAZ DZIAŁANIA W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

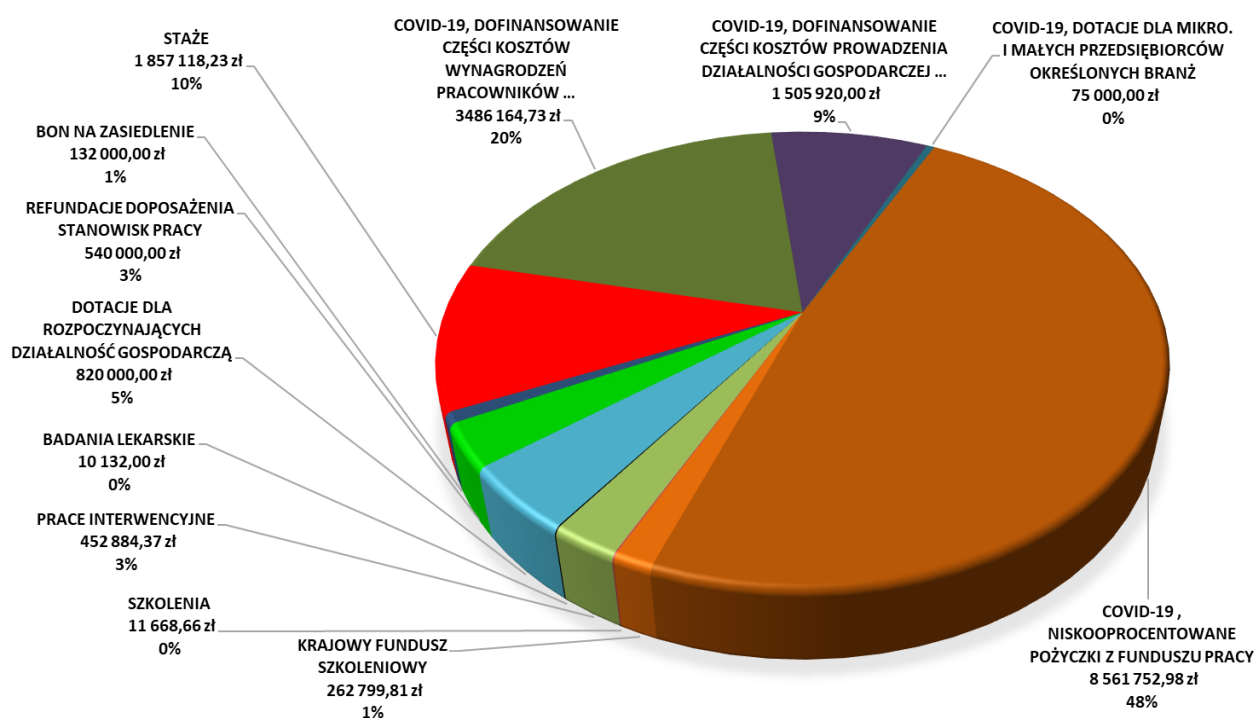


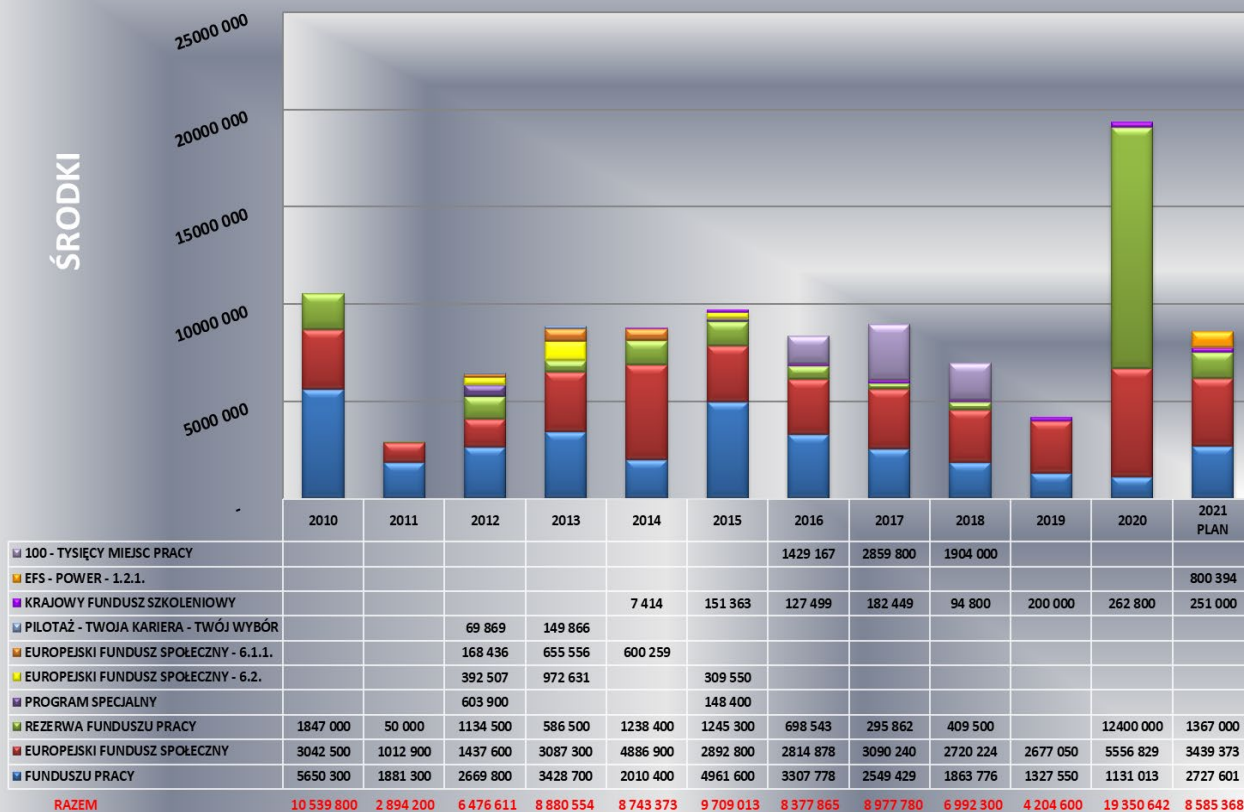
TABELA NR 8

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY ORAZ INNE ŚRODKI PRZEZNACZONE NA FINANSOWANIE INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY ORAZ TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ W ZWIĄZKU Z COVID-19 W 2020 ROKU W PORÓWNIANIU Z WYDATKAMI W 2019 ROKU										
Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	WYKORZYSTANIE NA DZIEŃ 31.12.2019 r. W zł	WYKORZYSTANIE NA DZIEŃ 31.12.2020 r.					STOSUNEK ŚRODKÓW '20 DO ŚRODKÓW W 2019 ROKU		
			FUNDUSZ PRACY	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY - POWER	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY - RPO WKP	REZERWA COVID-19	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENOWY		RAZEM	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	SZKOLENIA I PRZEKWAIFIKOWANIA	41 995,75 zł	11 668,66 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	11 668,66 zł	27,8%
2	PRACE INTERWENCYJNE	604 736,73 zł	347 440,55 zł	- zł	105 443,82 zł	- zł	- zł	- zł	452 884,37 zł	74,9%
3	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	660 000,00 zł	20 000,00 zł	340 000,00 zł	460 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	820 000,00 zł	124,2%
4	REFUNDACJA WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	200 000,00 zł	- zł	160 000,00 zł	380 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	540 000,00 zł	270,0%
5	STAŻE	2 088 474,18 zł	600 784,57 zł	831 786,50 zł	424 547,16 zł	- zł	- zł	- zł	1 857 118,23 zł	88,9%
6	PRACE SPOŁECZNE UŻYTECZNE	167 326,90 zł	120 987,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	120 987,00 zł	72,3%
7	BADANIA LEKARSKIE	15 000,00 zł	10 132,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	10 132,00 zł	67,5%
8	BON NA ZASIEDLENIE	201 833,50 zł	20 000,00 zł	112 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	132 000,00 zł	65,4%
9	SZKOLENIA PRACOWNIKÓW KFS	199 998,92 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	262 799,81 zł	262 799,81 zł	131,4%
10	NSKOOPROCENTOWANE POŻYCZKI Z FUNDUSZU PRACY DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW ORAZ ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH	- zł	- zł	- zł	- zł	8 561 752,98 zł	- zł	- zł	8 561 752,98 zł	#DZIEL/0!
11	DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH DO TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE W PRZYPADKU SPADKU OBROTÓW GOSPODARCZYCH	- zł	- zł	852 130,51 zł	1 018 753,73 zł	1 615 280,49 zł	- zł	- zł	3 486 164,73 zł	#DZIEL/0!
12	DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA PRZEDSIĘBIORCY NIEZATRUDNIAJĄCEGO PRACOWNIKÓW W PRZYPADKU SPADKU OBROTÓW GOSPODARCZYCH	- zł	- zł	152 620,00 zł	475 020,00 zł	878 280,00 zł	- zł	- zł	1 505 920,00 zł	#DZIEL/0!
13	DOTACJE DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORCÓW OKREŚLONYCH BRANŻ	- zł	- zł	- zł	- zł	75 000,00 zł	- zł	- zł	75 000,00 zł	#DZIEL/0!
O G Ó Ł E M		4 179 365,98 zł	1 131 012,78 zł	2 448 537,01 zł	2 863 764,71 zł	11 130 313,47 zł	262 799,81 zł	17 836 427,78 zł	426,8%	
OGÓŁEM BEZ COVID-19		4 179 365,98 zł	1 131 012,78 zł	1 443 786,50 zł	1 369 990,98 zł	- zł	262 799,81 zł	4 207 590,07 zł	100,7%	
OGÓŁEM TYLKO COVID-19		- zł	- zł	1 004 750,51 zł	1 493 773,73 zł	11 130 313,47 zł	- zł	- zł	13 628 837,71 zł	
EFS RAZEM				5 312 301,72 zł		FUNDUSZ PRACY BEZ KFS I COVID-19		3 944 790,26 zł		
LIMIT NA 2020 ROK		KWOTA	1 131 012,84 zł	2 638 659,80 zł	2 918 168,74 zł	12 400 000,00 zł	262 800,00 zł	19 350 641,38 zł		
		% WYKONANIA	100,00%	92,79%	98,14%	89,76%	100,00%	92,17%		
W TYM COVID-19		- zł	- zł	1 079 112,51 zł	1 516 693,85 zł	12 400 000,00 zł	- zł	14 995 806,36 zł		

WYKRES NR 22



WYKRES NR 23

ŚRODKI NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, KFS I TARCZĘ ANTYKRYZYSOWĄ
W LATACH 2010 - 2020

WYKRES NR 24

WYDATKI FUNDUSZU PRACY

2016 - 2017 - 2018 - 2019 - 2020

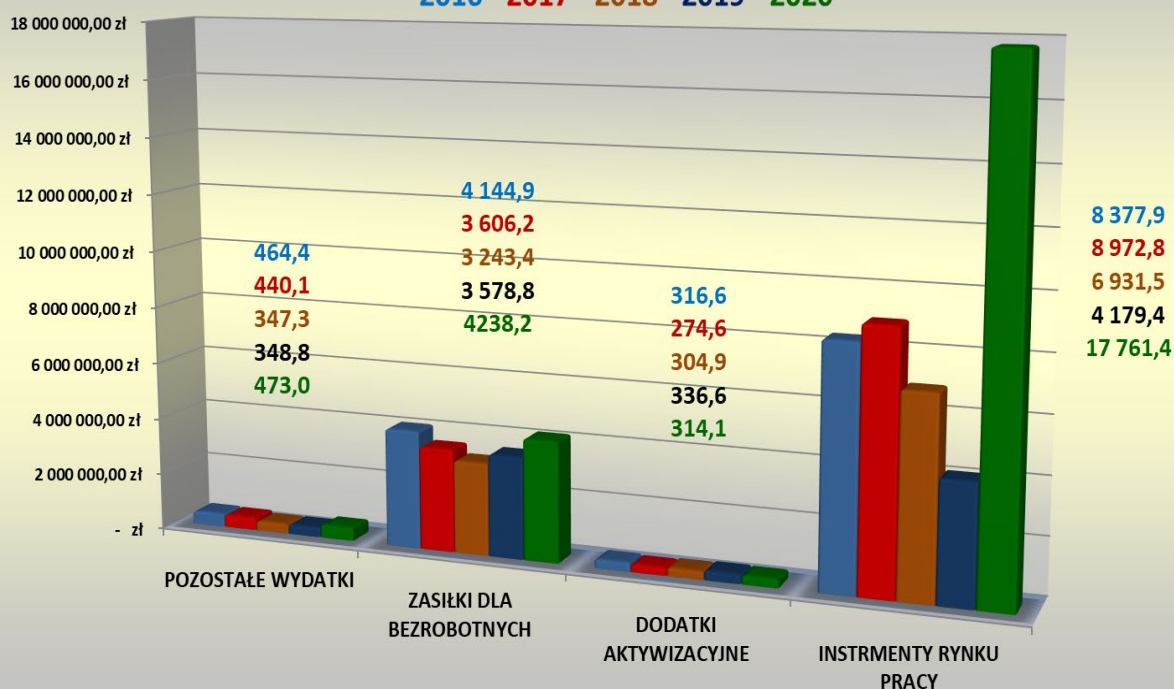
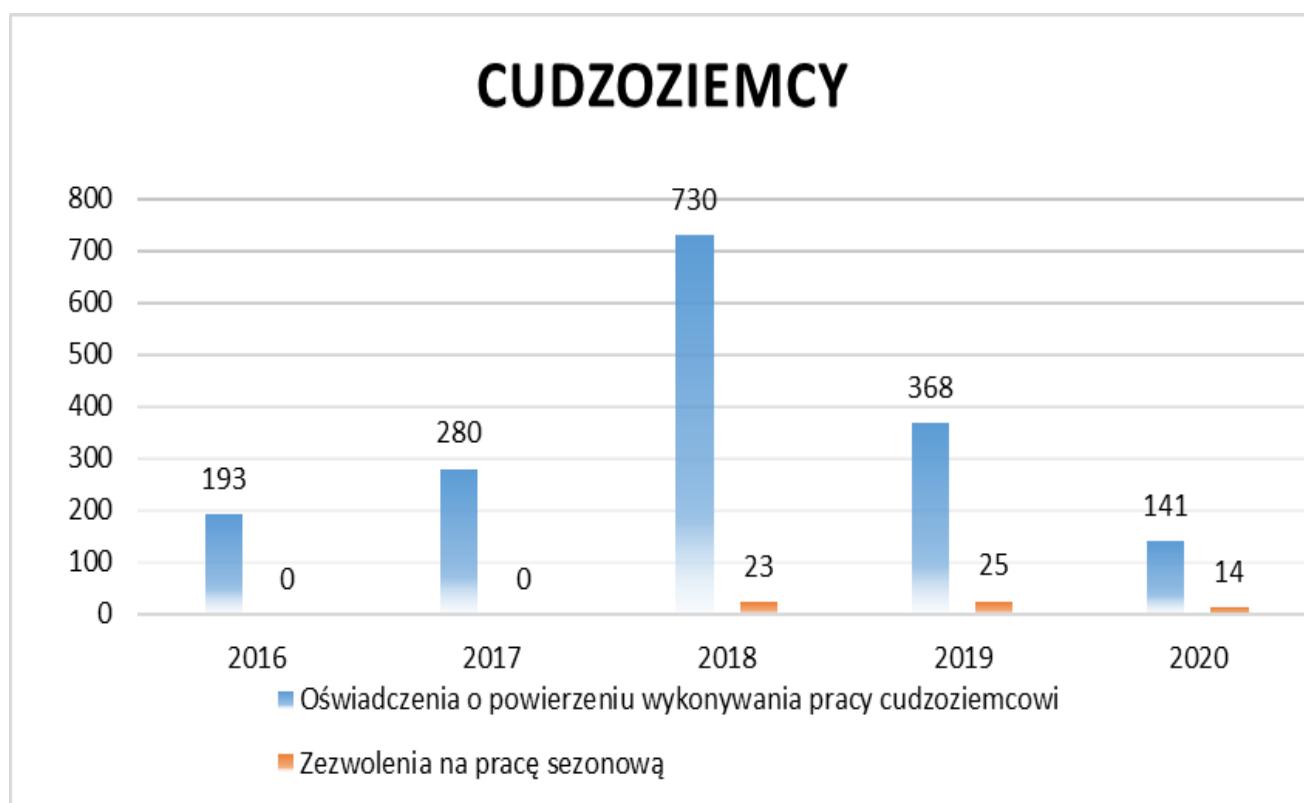


TABELA NR 9

SYTUACJA NA RYNKU PRACY - BILANS LAT 2019-2020

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2019		ROK 2020		RÓŻNICA MIĘDZY 19'/20'	DYNAMIKA ROK 2019 = 100%
	ILOŚĆ	UDZIAŁ W %	ILOŚĆ	UDZIAŁ W %		
BEZROBOTNI OGÓŁEM						
BEZROBOTNI	1855		2229		374	120,2%
KOBIETY	1187	64,0%	1349	60,5%	162	113,6%
Z PRAWEM DO ZASIŁKU	327	17,6%	364	16,3%	37	111,3%
ZAMIESZKALI NA WSI	1095	59,0%	1330	59,7%	235	121,5%
DO 12 M-CY OD UKOŃCZENIA NAUKI	84	4,5%	109	4,9%	25	129,8%
DO 30 ROKU ŻYCIA	596	32,1%	751	33,7%	155	126,0%
DO 25 ROKU ŻYCIA	287	15,5%	388	17,4%	101	135,2%
POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	449	24,2%	471	21,1%	22	104,9%
POPRZEDNIO PRACUJĄCY	1568	84,5%	1886	84,6%	318	120,3%
ZWOLNIENI Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW	65	3,5%	76	3,4%	11	116,9%
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	1031	55,6%	1252	56,2%	221	121,4%
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	669	36,1%	821	36,8%	152	122,7%
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	420	22,6%	513	23,0%	93	122,1%
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	69	3,7%	55	2,5%	-14	79,7%
POSIADAJĄCY GOSPODARSTWO ROLNE	19	1,0%	22	1,0%	3	115,8%
BEZROBOTNI W GMINACH						
MIASTO GOLUB-DOBRZYŃ	627	33,8%	725	32,5%	98	115,6%
GMINA GOLUB-DOBRZYŃ	335	18,1%	412	18,5%	77	123,0%
KOWALEWO POMORSKIE MIASTO I GMINA	403	21,7%	403	21,5%	77	119,1%
CIECHOCIN	124	6,7%	124	7,6%	46	137,1%
RADOMIN	146	7,9%	146	8,2%	36	124,7%
ZBÓJNO	220	11,9%	220	11,7%	40	118,2%
BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA						
WYŻSZE	119	6,4%	119	6,1%	17	114,3%
ŚREDNIE	603	32,5%	603	33,8%	150	124,9%
ZAWODOWE	541	29,2%	541	29,7%	120	122,2%
POZOSTAŁE	592	31,9%	592	30,5%	87	114,7%
BEZROBOTNI WG WIEKU						
DO 24 ROKU ŻYCIA	287	15,5%	287	17,4%	101	135,2%
OD 25 DO 44 ROKU ŻYCIA	976	52,6%	976	53,5%	216	122,1%
POW. 45 ROKU ŻYCIA	592	31,9%	592	29,1%	57	109,6%
BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY						
DO 6 MIESIĘCY	772	41,6%	772	34,5%	-3	99,6%
OD 6 DO 12 MIESIĘCY	296	16,0%	296	20,4%	158	153,4%
POW. 12 MIESIĘCY	787	42,4%	787	45,1%	219	127,8%
BEZROBOTNI ZAKTYWIZOWANI ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY						
OGÓŁEM	842	45,4%	679	30,5%	-163	80,6%
SZKOLENIA	9	1,1%	3	0,4%	-6	33,3%
PRACE INTERWENCYJNE	75	8,9%	48	7,1%	-27	64,0%
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	132	15,7%	119	17,5%	-13	90,2%
DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	23	2,7%	34	5,0%	11	147,8%
DOTACJE NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	34	4,0%	41	6,0%	7	120,6%
STAŻE	311	36,9%	200	29,5%	-111	64,3%
BONY NA ZASIEDLENIE	28	3,3%	19	2,8%	-9	67,9%
REFUNDACJA DO 30 ROKU ŻYCIA	10	111,1%	0	0,0%	-10	0,0%
REFUNDACJA PFRON	0	0,0%	2	1,7%	2	#DZIEL/0!
DODATEK AKTYWIZACYJNY	220	26,1%	213	31,4%	-7	96,8%
ŚRODKI FUNDUSZU PRACY ORAZ INNE ŚRODKI (w tys. zł.)						
OGÓŁEM	8443,6		22786,7		14343,1	269,9%
ZASIŁKI I INNE ŚWIADCZENIA	3915,4	46,4%	4552,3	20,0%	636,9	116,3%
AKTYWNE FORMY, KFS, TARCZA ANTYKRYZYSOWA	4179,4	49,5%	17761,4	77,9%	13582,0	425,0%
POZOSTAŁE	348,8	4,1%	473,0	2,1%	124,2	135,6%

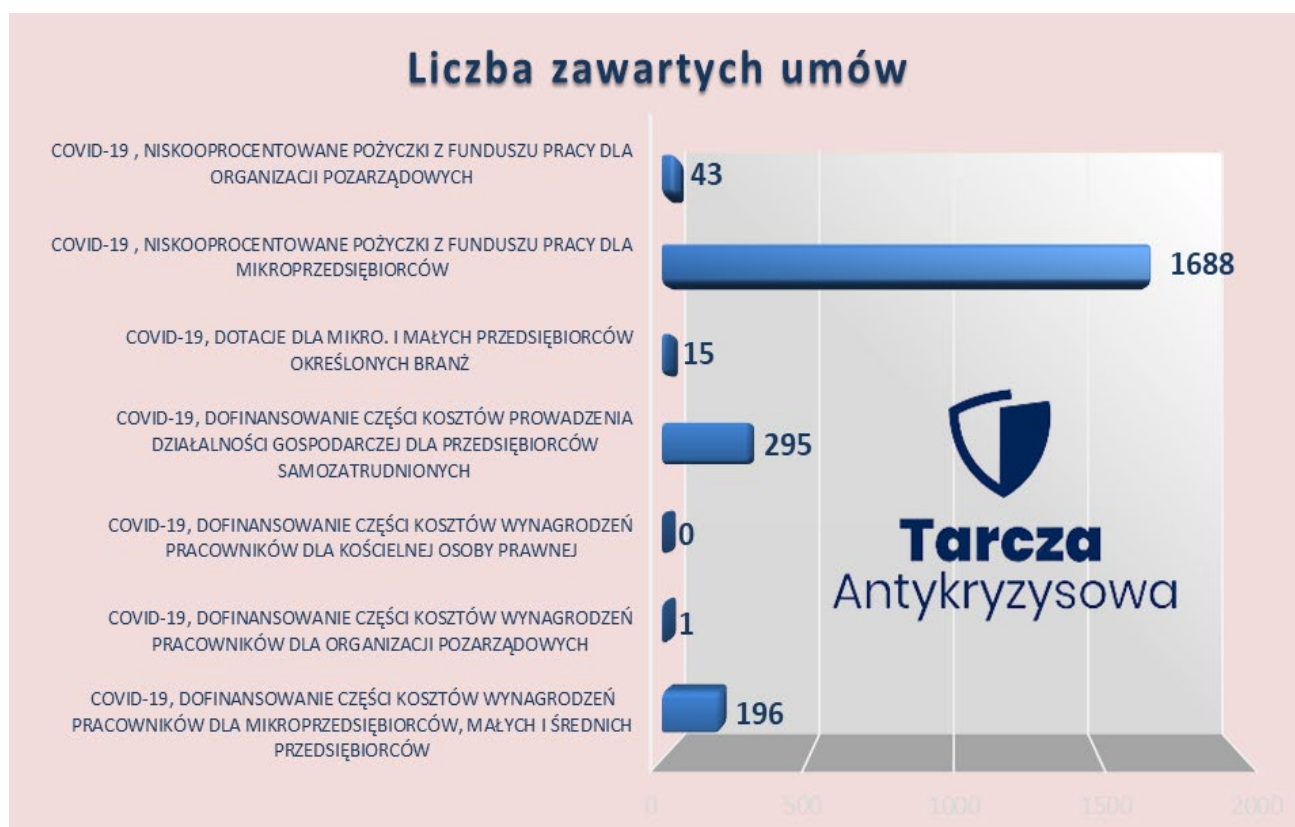
WYKRES NR 25



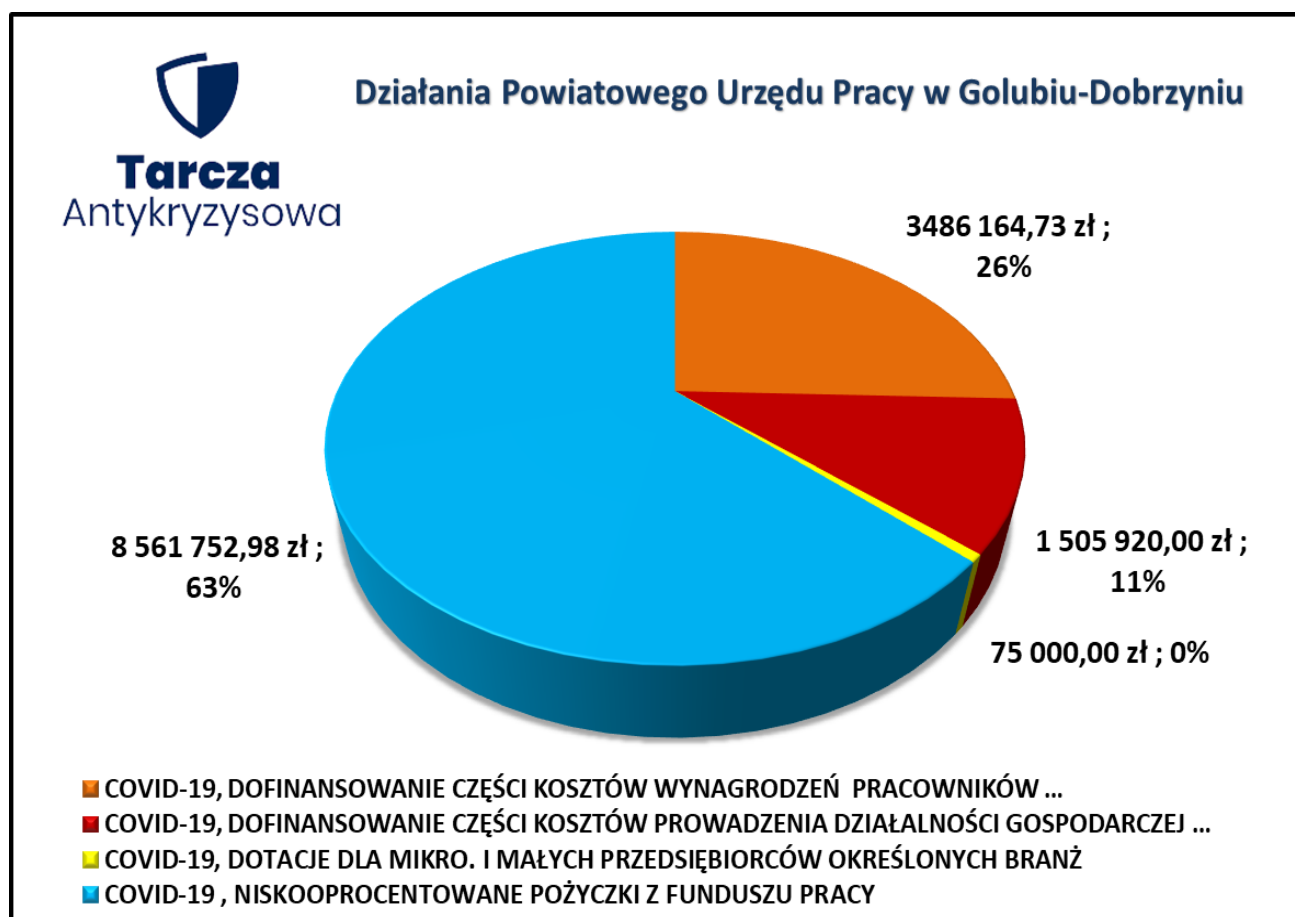
WYKRES NR 26



WYKRES NR 27



WYKRES NR 28



S P I S T R E Ś C I

ROZDZIAŁ I	Wprowadzenie	
1.	WSTĘP	str.1
2.	CUDZOZIEMCY	str.2
3.	BAROMETR ZAWODÓW	str.2
ROZDZIAŁ II	Informacja ogólna dotycząca działań związanych z obsługą bezrobocia	
1.	ANALIZA STRUKTURY BEZROBOCIA W POWIECIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2020 ROKU	str.4
2.	DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROWADZENIA EWIDENCJI I PRYZYNAWANIA ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2020 ROKU	str.5
ROZDZIAŁ III	Programy realizowane przez Urząd w 2020 roku	
1.	TARCZA ANTYKRYZYSOWA – WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW I INNYCH PODMIOTÓW W CZASIE PANDEMII KORONAWIRUSA COVID-19	str.6
2.	INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2020 ROKU	str.11
3.	INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ FINANSOWANYCH Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH - PFRON	str.13
ROZDZIAŁ IV	Usługi rynku pracy	
1.	PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	str.14
a)	pośrednictwo pracy	str.14
b)	usługi EURES	str.15
c)	poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	str.16
d)	szkolenia	str.16
2.	INSTRUMENTY WSPIERAJĄCE PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	str.16
a)	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	str.16
b)	refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	str.17
c)	finansowanie dodatków aktywizacyjnych	str.17
3.	DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE SKIEROWANE WYŁĄCZNIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	str.18
a)	prace interwencyjne	str.18
b)	staże	str.18
c)	bony na zasiedlenie	str.19
d)	prace społecznie użyteczne	str.20
4.	INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRYNIU	str.21
	KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy	str.21
ROZDZIAŁ V	Informacja o środkach Funduszu Pracy i EFS w 2020 roku	str.23
TABELE, WYKRESY, PLAKATY		
•	TABELA NR 1 Napływ i odpływ bezrobotnych w 2020 roku – liczba bezrobotnych ogółem, w tym kobiety i zasiłkobiorcy	str.24
•	WYKRES NR 1 Napływ i odpływ bezrobotnych	str.24
•	WYKRES NR 2 Bezrobotni na koniec grudnia, w latach 1990–2020	str.25
•	WYKRES NR 3 Liczba bezrobotnych w latach 2017–2020	str.25
•	TABELA NR 2 Rozszerzona informacja o bezrobotnych w miastach i gminach w zasięgu PUP Golub-Dobrzyń ...	str.26
•	WYKRES NR 4 Bezrobotni wg czasu pozostawiania bez pracy	str.27
•	WYKRES NR 5 Bezrobotni wg wykształcenia	str.27
•	WYKRES NR 6 Wykształcenie bezrobotnych	str.28
•	WYKRES NR 7 Bezrobotni wg wieku	str.28
•	WYKRES NR 8 Bezrobotni wg głównych kategorii wiekowych	str.29
•	WYKRES NR 9 Bezrobotni w latach 2006–2020	str.29
•	TABELA NR 3 Bezrobotni wg klasyfikacji zawodów i specjalności	str.30
•	WYKRES NR 10 Liczba bezrobotnych (wieś – miasto – ogółem)	str.33
•	WYKRES NR 11 Płeć bezrobotnych	str.33
•	WYKRES NR 12 Stopa bezrobocia w okresie od grudnia 2019 do grudnia 2020	str.34
•	WYKRES NR 13 Stopa bezrobocia na koniec grudnia - w latach 1999–2020	str.34
•	WYKRES NR 14 Stopa bezrobocia wg powiatów woj. kujawsko-pomorskiego - stan na koniec grudnia 2020 r.	str.35
•	WYKRES NR 15 Stopa bezrobocia wg województw – stan na koniec grudnia 2020 r.	str.36
•	WYKRES NR 16 Liczba bezrobotnych wg. gmin, w latach 2019–2020	str.37
•	WYKRES NR 17 Kobiety w gminach – zmiana w latach 2019–2020	str.37
•	TABELA NR 4 Szkolenia i przekwalifikowania w 2020 roku	str.38
•	TABELA NR 5 Oferty pracy zgłoszone w 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu	str.38
•	WYKRES NR 18 Oferty pracy	str.39
•	TABELA NR 6 Podjęcia pracy przez bezrobotnych w latach 2003–2020	str.39
•	WYKRES NR 19 Powody wyłączeń bezrobotnych w 2020 roku	str.40
•	TABELA NR 7 Liczba zaktywizowanych bezrobotnych w 2019 roku w ramach instrumentów rynku pracy wg JST ...	str.40
•	WYKRES NR 20 Formy aktywizacji bezrobotnych (2018–2020)	str.41
•	WYKRES NR 21 Struktura podziału środków przeznaczonych na Aktywne Formy Przeciwdziałania Bezrobociu oraz KFS	str.41
•	TABELA NR 8 Środki Funduszu Pracy oraz inne środki przeznaczone na finansowanie instrumentów rynku pracy...	str.42
•	WYKRES NR 22 Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz KFS w latach 2016–2020	str.42
•	WYKRES NR 23 Środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2010–2021	str.43
•	WYKRES NR 24 Wydatki Funduszu Pracy 2016–2020	str.43
•	TABELA NR 9 Sytuacja na rynku pracy – bilans lat 2019–2020	str.44
•	WYKRES NR 25 Cudzoziemcy	str.45
•	WYKRES NR 26 Cudzoziemcy wg kraju pochodzenia – oświadczenia o powierzeniu wykon. pracy cudzoziemcowi w 2020 r.	str.45
•	WYKRES NR 27 TARCZA ANTYKRYZYSOWA – liczba zawartych umów	str.46
•	WYKRES NR 28 TARCZA ANTYKRYZYSOWA – Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu	str.46
•	TABLICA SPIS TREŚCI	str.47
•	PLAKAT Barometr Zawodów 2021 – powiat golubsko-dobrzyński	str.48

Barometr zawodów 2021

powiat golubsko-dobrzyński

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT

Dekarze i blacharze budowlani
Graficy komputerowi
Instruktorzy nauki jazdy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lekarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy

Nauczyciele przedszkoli
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Psycholodzy i psychoterapeuci

Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Spawacze
Ślusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dentyści
Ekonomiści
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Farmaceuci
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemii i chemicy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Kucharze
Lakiernicy

Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audiofonolodzy
Magazynierzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej

Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Przedstawiciele handlowi
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy obróbki skóry
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Spedytorzy i logiści
Sprzątacze i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatyki
Technicy mechaniki
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Architekci krajobrazu
Ogrodnicy i sadownicy

Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Rolnicy i hodowcy

Specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Golubiu-Dobrzyniu

Realizator badania



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Koordinator wojewódzki