



**Powiatowy Urząd Pracy
w Golubiu-Dobrzyń**



INFORMACJA O LOKALNYM RYNKU PRACY W 2021 ROKU



**Tarcza
Antykryzysowa**



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Fundusze Europejskie
Program Regionalny

Golub-Dobrzyń, luty 2022 r.

I. WPROWADZENIE

1. WSTĘP

Rok 2021 zapamiętamy wszyscy jako kolejny rok walki z pandemią koronawirusa, która zmieniła praktycznie wszystkie aspekty naszego życia. Na szczęście ograniczenia spowodowane COVID-19, nie miały już takiego wpływu na gospodarkę jak rok wcześniej i sytuacja na rynku pracy uległa znaczącej poprawie.

W naszym powiecie, pozytywny trend utrzymywał się przez cały miniony rok, ostatecznie liczba bezrobotnych na koniec 2021 r. osiągnęła poziom 1942 osób. Można powiedzieć, że poziom bezrobocia powrócił do wielkości odnotowywanych przed pandemią (na koniec 2019 roku liczba bezrobotnych spadła do 1855 osób). Sytuacja ulegała systematycznej poprawie i to w takim stopniu, że miniony rok zakończyliśmy stopą bezrobocia, która wynosiła 10,5 % i była niższa o 1,4 % w stosunku do roku 2020. W województwie kujawsko-pomorskim stopa bezrobocia wynosiła 7,7 % i spadła o 1,3 %, a w kraju wynosiła 5,4 % i spadła o 0,9 %, w relacji grudzień 2020 do grudnia 2021. *Więcej danych na temat wielkości i struktury bezrobocia podajemy w rozdziale II.*

Działania urzędów pracy w minionym roku, nadal w dużym stopniu były nakierunkowane na udzielanie pomocy przedsiębiorcom i instytucjom, które odczuwały skutki wywołane epidemią koronawirusa. W ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej, urzędy pracy realizowały kilka form wsparcia, z których najbardziej popularna była dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż.

Nową formą wsparcia bezrobotnych do 30 roku życia był finansowany z POWER projekt konkursowy pod nazwą „Wspierajmy osoby młode pozostające bez pracy”, w ramach którego realizowane były prace interwencyjne.

Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu zostały dokładnie omówione w rozdziale III.

W 2021 roku nasze wsparcie, otrzymało łącznie 746 osób bezrobotnych, o 67 osób więcej niż rok wcześniej.

Szczegółowy opis działań aktywizujących, usług rynku pracy oraz innych działań powiatowego urzędu pracy znajduje się w rozdziale IV.

Lokalny rynek pracy wsparliśmy w zeszłym roku środkami w wysokości ponad 8,2 miliona złotych. Dla porównania w roku 2020 urząd zarządzał środkami w wysokości prawie 17,8 miliona złotych, ale zdecydowana większość tych środków została przeznaczona na ratowanie miejsc pracy w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Więcej informacji na temat środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu znajduje się w rozdziale V.

Jak zwykle w naszej analizie znajdują Państwo kilka tabel oraz 30 wykresów opisujących szczegółowo i graficznie zagadnienia dotyczące golubsko – dobrzyńskiego rynku pracy. Kilkanaście tablic przedstawia nie tylko dane z 2021 roku ale również dane z lat poprzednich, które umożliwiają porównanie skali zjawisk oraz ocenę obecnej sytuacji.

2. CUDZOZIEMCY

Od kilku lat na polskim rynku pracy pojawiło się nowe zjawisko – w dość szybkim tempie rosta liczba cudzoziemców, głównie obywateli Ukrainy, podejmujących pracę w Polsce. Dotychczas, dane z naszego powiatu nie wskazywały na duży napływ cudzoziemców, przynajmniej w porównaniu do innych powiatów w województwie kujawsko-pomorskim. Sytuacja uległa zmianie w roku 2018, również w powiecie golubsko-dobrzyńskim zaczęliśmy oswajać się z faktem, że obywatele Ukrainy stają się stałym elementem lokalnego rynku pracy. W 2016 r. pracodawcy z naszego terenu złożyli 193 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, w roku 2017 było to już 280 oświadczeń. W 2018 roku, rekordowo, wpłynęło aż 730 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydano 23 zezwolenia na pracę sezonową. W 2019 roku napływ ten zdecydowanie wyhamował, a pracodawcy z terenu naszego powiatu złożyli 368 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz uzyskali 25 zezwoleń na pracę sezonową.

Pandemia spowodowała dalsze, zdecydowane ograniczenie napływu cudzoziemców do Polski. W 2020 roku pracodawcy z powiatu golubsko-dobrzyńskiego złożyli zaledwie 141 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz uzyskali 14 zezwoleń na pracę sezonową. Podobnie było również w 2021 roku, w którym złożono zaledwie 131 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz uzyskano 11 zezwoleń na pracę sezonową. Napływ pracowników z zagranicy, podobnie jak w poprzednich latach, dotyczył głównie obywateli Ukrainy.

3. BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

- + Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy)
- + Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców
- + Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie)

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województwa.

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- + Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- + Jak będzie się kształtowała relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Uwzględniają również sytuacje, gdy w danej profesji większość ofert stanowić będą oferty staży. Jednocześnie, gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Nie dają bowiem odpowiedzi na pytania o to: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić (np. problem rzeczywistych kwalifikacji, odpowiedniego doświadczenia zawodowego, zbyt wysokich oczekiwań płacowych, itp.).

Również w klasycznych badaniach ankietowych zagadnienia te są rzadko poruszane. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia. Wiedzą oni na przykład, które z ofert są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Zdają sobie również sprawę z sezonowości zatrudnienia i wpływu tego czynnika na statystyki rynku pracy. Największą zaletą Barometru jest jednak to, że pozwala uwzględnić kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Dysponując jedynie informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej profesji, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie. Barometr wszystkie te czynniki bierze pod uwagę, dzięki czemu przedstawia bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (KZiS).

Na końcu niniejszej analizy zamieszczono plakat prezentujący Barometr zawodów dla powiatu golubsko-dobrzyńskiego na rok 2022.

II. INFORMACJA OGÓLNA DOTYCZĄCA DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z OBSŁUGĄ BEZROBOCIA

1. ANALIZA STRUKTURY BEZROBOCIA W POWIECIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2021 ROKU

Według stanu na koniec stycznia 2021 roku zarejestrowanych było 2307 osób, a na koniec grudnia 1942 osoby, czyli o 365 osób mniej niż w styczniu. Porównując dane na koniec roku, w ewidencji zarejestrowanych było o 287 bezrobotnych mniej niż w grudniu roku 2020 (2229 osób). W trakcie całego roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych wolno, ale jednak systematycznie spadała i pod koniec roku ustabilizowała się na poziomie poniżej 1950 osób.

W trakcie całego roku, do naszej ewidencji napłynęły 2064 osoby bezrobotne (2552 osoby rok wcześniej), najwięcej w styczniu – 192 osoby oraz we wrześniu – 223 osoby. Najmniej bezrobotnych zarejestrowaliśmy w kwietniu – 112 osób oraz w czerwcu – 144 osoby. Odpływ osób bezrobotnych z ewidencji wynosił 2351 osób (2178 osób rok wcześniej), najwięcej w marcu i wrześniu - ponad 250 osób. Najmniej bezrobotnych wyłączyliśmy w styczniu i listopadzie – poniżej 150 osób. Głównym powodem pozbawienia statusu bezrobotnego pozostały podjęcia pracy, z tego tytułu wyłączyliśmy 1408 osób (w 2020 roku 1295 osób). Nadal duża grupa bezrobotnych jest wyłączana z ich winy, 326 osób nie potwierdziło gotowości do podjęcia zatrudnienia, zrezygnowało ze statusu na własną prośbę lub odmówiło przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia (w 2020 roku 319 osób).

Spadek liczby osób zarejestrowanych w trakcie 2021 roku, znalazł swoje odzwierciedlenie w stopie bezrobocia. Na koniec roku stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 10,5 % i w stosunku do poprzedniego roku spadła o 1,4 %. W tym samym okresie w województwie odnotowano 7,7 %, a w kraju 5,4 %. Dla porównania, na koniec grudnia 2020 roku, stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 11,9 %, w województwie 9,0 %, w kraju 6,3 %.

W 2021 roku znacznie wzrósł udział bezrobotnych kobiet w stosunku do ogółu bezrobotnych, który na koniec roku wynosił 63,1 %. Na koniec grudnia 2020 roku kobiety stanowiły 60,5 % ogółu bezrobotnych.

Ponownie nieznacznie wzrósł odsetek osób zamieszkałych na wsi, który na koniec 2021 roku wynosił 59,9 %. Dla porównania, rok wcześniej bezrobotni z terenów wiejskich stanowili 59,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W 2021 odnotowaliśmy znaczący spadek liczby osób bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku, na koniec roku zasiłek pobierało zaledwie 249 osób bezrobotnych, dla porównania, na koniec roku 2020 roku zasiłek pobierały 364 osoby bezrobotne. Do 12,8 % ogółu zarejestrowanych, spadł odsetek osób pobierających zasiłek. Rok wcześniej odsetek zasiłkobiorców był większy i wynosił 16,3 % ogółu zarejestrowanych.

Analizując liczbę zarejestrowanych bezrobotnych wg jednostek samorządu terytorialnego, na koniec 2020 i 2021 roku, widać, że nie w każdej gminie liczba bezrobotnych spadała w tym samym tempie. Największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie Miasta Golubia-Dobrzynia, gdzie ubyło 115 osób. W pozostałych samorządach sytuacja wyglądała następująco: Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie 49 osób mniej, Gmina Golub-Dobrzyń – 27 osób mniej. W Gminie Ciechocin liczba bezrobotnych spadła o 31 osób, w Gminie Zbójno o 38 osób i w Gminie Radomin spadła o 27 osób. Wszystkie jednostki samorządu na terenie powiatu odnotowały spadek liczby bezrobotnych, który w większości przypadków, mieścił się w przedziale 6,6 - 15,9 %. Proporcjonalnie najwięcej bezrobotnych ubyło w Gminie Ciechocin, aż 18,2 %.

Jeżeli chodzi o strukturę bezrobocia ze względu na wiek należy zauważyć spadek liczby zarejestrowanych w wieku do 30 roku życia. Do 25 roku życia zarejestrowanych było 276 osób, a w grupie wiekowej do 30 roku 567 osób. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili 29,2 % ogółu

zarejestrowanych. Dla porównania na koniec roku 2020 do 25 roku życia zarejestrowane było 388 osób, a w grupie wiekowej do 30 roku życia 751 osób, a bezrobotni do 30 roku życia stanowili prawie 33,7 % ogółu zarejestrowanych. W ewidencji dominowały osoby w przedziale wiekowym 30-50 lat, których na koniec 2021 roku mieliśmy zarejestrowanych 949 osób. Bezrobotni w przedziale wiekowym 30 – 50 lat stanowili 48,9 % ogółu zarejestrowanych. Dla porównania na koniec roku 2020 bezrobotnych w tym wieku zarejestrowanych było 1007 osób, a bezrobotni w wieku 30 – 50 lat stanowili prawie 45,2 % ogółu zarejestrowanych. Istotne znaczenie, ze względu na zwiększone trudności na rynku pracy, ma stosunkowo niewielka (12,8 %) liczba osób bezrobotnych powyżej 54 roku życia. Na koniec roku w ewidencji znajdowało się 248 osób w tym wieku, o 40 osób mniej niż na koniec grudnia 2020 roku. Analizując strukturę bezrobocia ze względu na wiek widać, że starzenie się społeczeństwa przenosi się również do rejestrów bezrobotnych.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 593 osoby (30,5 %). Z wykształceniem zawodowym zarejestrowane były 604 osoby (31,1 %). Z wykształceniem średnim ogólnokształcącym w ewidencji znajdowały się 264 osoby (13,6 %). Z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zarejestrowane były 352 osoby (18,1 %). O 7 osób zmniejszyła się liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym i wynosiła 129 osób (6,6 %).

Niestety, jedną z co raz bardziej dominujących cech bezrobocia w naszym powiecie staje się zjawisko długotrwałego bezrobocia. Na koniec 2021 r. powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawało 1100 osób, 56,6 % ogółu zarejestrowanych. Rok wcześniej w grupie tej znajdowało się 1006 osób, co stanowiło 45,1 % zarejestrowanych.

2. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROWADZENIA EWIDENCJI I PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2021 ROKU

W ramach formalnej obsługi osób bezrobotnych tut. Urząd wydał w 2021 roku 5 679 decyzji administracyjnych, orzekając między innymi o posiadaniu bądź utracie statusu osoby bezrobotnej, prawa do zasiłku dla bezrobotnych, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty zasiłku, przyznaniu lub utracie prawa do stypendium z tytułu odbywania szkolenia, stażu (w 2020 roku 6156, w 2019 roku 6 652, w 2018 roku 6 827 decyzji).

Bezrobotni nie zgadzający się z naszymi decyzjami złożyli 7 odwołań (rok wcześniej 14), w wyniku których na miejscu zmieniliśmy 3 decyzje, a 4 zostały przekazane do rozpatrzenia przez organ II instancji. Wojewoda utrzymał w mocy 1 decyzję, 1 decyzję uchylił w części dotyczącej daty, 1 decyzję uchylił w związku z uchybieniem terminu, 1 decyzję przekazał do ponownego rozpatrzenia.

Referat Informacji, Ewidencji i Świadczeń wydał, w minionym roku, na prośbę osób bezrobotnych 772 zaświadczenia (rok wcześniej 1 113, w 2019 roku wydaliśmy 1 065 zaświadczeń, w 2018 roku wydaliśmy 1 300 zaświadczeń, w 2017 roku wydaliśmy 958 zaświadczeń, w roku 2016 wydaliśmy 1 492 zaświadczenia, w roku 2015 wydaliśmy 2 679 zaświadczeń, w roku 2014 było to 5 356 zaświadczeń, w roku 2013 wydaliśmy 7 317 zaświadczeń, a w 2012 roku wydaliśmy aż 19 886 zaświadczeń). Były to głównie zaświadczenia potwierdzające posiadanie statusu osoby bezrobotnej, przede wszystkim niezbędne do uzyskania świadczeń z opieki społecznej lub opieki zdrowotnej.

Wydawano również 1 149 zaświadczeń potwierdzających okres i wysokość zasiłku dla bezrobotnych po upływie ustawowego okresu jego pobierania (rok wcześniej 1 108).

Poza tym, udzielono 1265 odpowiedzi na pisma różnych instytucji np: policji, prokuratury, ośrodków pomocy społecznej, komorników (rok wcześniej – 411).

Prowadzono również postępowanie administracyjne w 82 sprawach dotyczących zmiany decyzji na wniosek strony lub wznowienia postępowania z urzędu (rok wcześniej 105).

Wydano 6 decyzji dotyczące zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (rok wcześniej 18).

III. PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD W 2021 ROKU

1. TARCZA ANTYKRYZYSOWA - WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW I INNYCH PODMIOTÓW W CZASIE PANDEMII KORONAWIRUSA COVID-19



Ogłoszony w marcu 2020 roku na terytorium Polski stan epidemiczny wpłynął w sposób istotny na nasze życie, w tym na sytuację ekonomiczną firm. W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan ten wywołał dla gospodarki, Urząd Pracy na zlecenie ministra właściwego ds. pracy, w 2021 roku nadal realizował kilka form wsparcia dla mikro i małych przedsiębiorców. Zadania były realizowane w oparciu o przepisy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych

rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t. j. Dz. U . z 2020 r. poz. 1842 ze zm).

Mamy nadzieję, że dzięki ogromnemu zaangażowaniu i determinacji pracowników urzędu udało się, przynajmniej w części, złagodzić negatywne skutki epidemii koronawirusa w 2021 roku i ochronić wiele miejsc pracy. W minionym roku, Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu rozpatrzył pozytywnie łącznie **534** wnioski, udzielając wsparcia przedsiębiorcom i instytucjom z terenu powiatu golubsko-dobrzyńskiego w wysokości **2 924.636,15** złotych, w następujących formach:

a) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zdz)

Pożyczka, która miała na celu pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, cieszyła się największym zainteresowaniem przedsiębiorców. Z pożyczki mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- + zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- + osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro),
- + prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r.

O pożyczkę mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniali pracowników.

Pożyczka była udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Umorzenie pożyczki następowało z urzędu, bez konieczności składania wniosku o umorzenie.

Pożyczka udzielana była jednorazowo.

W 2021 roku **11** wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie. Wyłączyliśmy pożyczki w łącznej kwocie **55 000,00 zł**.

Pożyczki wypłacane były ze środków Funduszu Pracy.

b) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zzda)

Z pożyczki na podobnych zasadach mogły skorzystać również fundacje i organizacje pozarządowe których przychód w ostatnim roku bilansowym nie przekroczył 100 000 zł. Wysokość pożyczki stanowiło 10 % przychodów, ale nie więcej niż 5 tys. zł.

W 2021 roku **10** wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie. Wyłączyliśmy pożyczki w łącznej kwocie **25 600,00 zł**.




Pożyczki wypłacane były ze środków Funduszu Pracy.

c) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc)

W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan epidemii wywoływał dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniających pracowników, realizowane było wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Instrument ten został zawarty Ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz.1842), w artykule 15zzc.

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.

Dofinansowanie obliczane było według następujących przedziałów spadku obrotów:

-  co najmniej 30% – w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
-  co najmniej 50% – w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
-  co najmniej 80% – w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Przedsiębiorca był zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Ze wsparcia można było skorzystać tylko raz.

Do końca roku **73** wnioski rozpatrzyliśmy pozytywnie i wyłączyliśmy dofinansowanie w wysokości **394 240,00 zł**.

Dofinansowania wypłacane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego (POWER).

d) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb)

Wsparcie polegało na umożliwieniu ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek

obrotów był rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.

Dofinansowanie było obliczane według następujących przedziałów spadku obrotów:

- ✚ co najmniej 30% – przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika¹,
- ✚ co najmniej 50% – przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- ✚ co najmniej 80% – przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Ze wsparcia można skorzystać tylko raz. Do końca roku **14** wniosków rozpatrzyliśmy pozytywnie i wypłaciliśmy dofinansowanie w wysokości **314.938,39 zł**.

Dofinansowania wypłacane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego - POWER.

e) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze)

Wsparcie dawało możliwość ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku przychodów z działalności statutowej, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku przychodów z działalności statutowej. Spadek przychodów jest rozumiany jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Dofinansowanie obliczane było według następujących przedziałów spadku przychodów:

- ✚ co najmniej 30% – przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika¹,
- ✚ co najmniej 50% – przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia¹, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

- ✚ co najmniej 80% – przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Do końca roku został złożony tylko 1 wniosek który rozpatrzyliśmy pozytywnie i wypłaciliśmy dofinansowanie w wysokości 9 857,76 zł.

Dofinansowania wypłacane były ze środków Funduszu Pracy.

f) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15z2)

Wsparcie polegające na umożliwieniu ubiegania się o dofinansowanie na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Dofinansowanie mogło być udzielone w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowanie nie mogła przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Beneficjent był zobowiązany do utrzymania zatrudnionych pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie. W sytuacji, gdy Kościelna osoba prawna skorzystała ze zwolnienia, w całości lub w części, z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie mogła otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Mogła natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników. Sytuacja, w której Kościelna osoba prawna skorzystała z możliwości rozłożenia na raty lub przesunięcia terminu spłaty składek na ubezpieczenia społeczne, nie miała wpływu na otrzymanie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. W odniesieniu do kwestii niezalegania z opłacaniem składek oraz zobowiązań podatkowych wynikającego z art. 15z2 ust. 8 pkt 1 ustawy, w przypadku, gdy kościelna osoba prawna, która na dzień składania wniosku nie zalega ze składkami i zobowiązaniami podatkowymi, na co posiada stosowne zaświadczenie, można uznać wspomniany warunek za spełniony. Wsparcie mogło zostać przyznane na okres do 3 miesięcy.

W 2021 nie został złożony żaden wniosek.

g) Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15z4)

W okresie od 19 grudnia 2020 roku do 31 stycznia 2021 roku realizowana była kolejna forma wsparcia w postaci dotacji, którą mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełniali łącznie następujące warunki:

- ✚ posiadali status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców,
- ✚ działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 30 września 2020 r.,
- ✚ przychód z działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.
- ✚ na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanym w art. 15z4 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych:

Lp.	Kod PKD 2007	Nazwa kodu
1.	47.71.Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
2.	47.72.Z	Sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
3.	47.81.Z	Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach
4.	47.82.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach
5.	47.89.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach
6.	49.39.Z	Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany
7.	56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
8.	56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne
9.	56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
10.	56.29.Z	Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
11.	56.30.Z	Przygotowywanie i podawanie napojów
12.	59.11.Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
13.	59.12.Z	Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi
14.	59.13.Z	Działalność związana z dystrybucją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
15.	59.14.Z	Działalność związana z projekcją filmów
16.	59.20.Z	Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych
17.	74.20.Z	Działalność fotograficzna
18.	77.21.Z	Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego
19.	79.90.A	Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych
20.	82.30.Z	Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
21.	85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
22.	85.52.Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
23.	85.53.Z	Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu
24.	85.59.A	Nauka języków obcych
25.	85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
26.	86.10.Z	Działalność szpitali – jedynie w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej
27.	86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna
28.	86.90.D	Działalność paramedyczna
29.	90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
30.	90.02.Z	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych
31.	90.04.Z	Działalność obiektów kulturalnych
32.	91.02.Z	Działalność muzeów
33.	93.11.Z	Działalność obiektów sportowych
34.	93.13.Z	Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej
35.	93.19.Z	Pozostała działalność związana ze sportem
36.	93.21.Z	Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki
37.	93.29.A	Działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni
38.	93.29.B	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana
39.	93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
40.	96.01.Z	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich
41.	96.04.Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej

Dotacje były udzielane w wysokości do 5 tys. zł. i mogły być bezzwrotne pod warunkiem, że przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Z dotacji mogli skorzystać również Ci przedsiębiorcy, którzy otrzymali niskooprocentowaną pożyczkę, o ile spełniali warunki do otrzymania dotacji.

W 2021 roku zostało rozpatrzonych pozytywnie **36** wniosków. Dotacje wypłacono przedsiębiorcom na kwotę **180 000,00 zł**.

Dotacje wypłacane były ze środków Funduszu Pracy.

h) Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15z4R – rozporządzenia z dnia: 19 stycznia, 26 lutego i 16 kwietnia 2021 roku)

W 2021 roku realizowana była nadal forma wsparcia w postaci dotacji, którą mogli otrzymać przedsiębiorcy określonych branż. Przepisy zmieniano trzykrotnie, rozszerzając systematycznie katalog podmiotów uprawnionych. Z dniem 26 kwietnia weszło w życie rozporządzenie z dnia 16 kwietnia 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 713), które zmieniło i rozszerzyło zakres „tarczy branżowej”.

Wnioski o dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w wysokości do 5 000 zł na podstawie nowego Rozporządzenia z dnia 16 kwietnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 można było składać od 26 kwietnia 2021 roku wyłącznie elektronicznie.

Warunki otrzymania dotacji, po ostatniej zmianie rozporządzenia:

- ✚ Posiadanie statusu mikroprzedsiębiorcy lub małego przedsiębiorcy, o których mowa odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców.
- ✚ Prowadzenie działalności gospodarczej **w dniu 31 marca 2021 r.** (w tym dniu działalność gospodarcza nie może być zawieszona), oznaczonej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007), jako rodzaj przeważającej działalności, kodami zgodnymi z poniższą tabelą*. Ocena spełnienia warunku w zakresie oznaczenia prowadzonej działalności będzie dokonywana na podstawie danych zawartych w rejestrze REGON w brzmieniu **na dzień 31 marca 2021 r.**
- ✚ Wykazanie przez mikroprzedsiębiorcę lub małego przedsiębiorcę, że w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o dotację uzyskał on przychód w rozumieniu przepisów podatkowych - z działalności określonej w poniższej tabeli kodów PKD – **niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub we wrześniu 2020 r. lub w lutym 2020 r.**

***Tabela - wykaz branż (według Polskiej Klasyfikacji Działalności - PKD 2007)**

Kod PKD	Nazwa klasyfikacji kodu wg CEIDG wprowadzone nowe kody PKD zostały oznaczone na czerwono	Ile razy można było otrzymać dotację w okresie od 1 lutego do 31 sierpnia 2021 r.
1.	47.41.Z Sprzedaż detaliczna komputerów, urządzeń peryferyjnych i oprogramowania prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
2.	47.42.Z Sprzedaż detaliczna sprzętu telekomunikacyjnego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1

3.	47.43.Z	Sprzedaż detaliczna sprzętu audiowizualnego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
4.	47.51.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
5.	47.52.Z	Sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
6.	47.53.Z	Sprzedaż detaliczna dywanów, chodników i innych pokryć podłogowych oraz pokryć ściennych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
7.	47.54.Z	Sprzedaż detaliczna elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
8.	47.59.Z	Sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
9.	47.64.Z	Sprzedaż detaliczna sprzętu sportowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
10.	47.65.Z	Sprzedaż detaliczna gier i zabawek prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
11.	47.71.Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x3
12.	47.72.Z	Sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x3
13.	47.75.Z	Sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
14.	47.77.Z	Sprzedaż detaliczna zegarków, zegarów i biżuterii prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
15.	47.81.Z	Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach	x2
16.	47.82.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach	x2
17.	47.89.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach	x2
18.	49.39.Z	Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany	x5
19.	51.10.Z	Transport lotniczy pasażerski	x5
20.	52.23.Z	Działalność usługowa wspomagająca transport lotniczy	x5
21.	55.10.Z	Hotele i podobne obiekty zakwaterowania	x5
22.	55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	x5
23.	55.30.Z	Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe	x5
24.	56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	x5
25.	56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne	x5
26.	56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)	x5

27.	56.29.Z	Pozostała usługowa działalność gastronomiczna	x5
28.	56.30.Z	Przygotowywanie i podawanie napojów	x5
29.	59.11.Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	x5
30.	59.12.Z	Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi	x5
31.	59.13.Z	Działalność związana z dystrybucją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	x5
32.	59.14.Z	Działalność związana z projekcją filmów	x5
33.	59.20.Z	Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych	x5
34.	74.20.Z	Działalność fotograficzna	x5
35.	77.21.Z	Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego	x5
36.	77.29.Z	Wypożyczanie i dzierżawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	x1
37.	77.39.Z	Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane	x1
38.	79.11.A	Działalność agentów turystycznych	x5
39.	79.12.Z	Działalność organizatorów turystycznych	x5
40.	79.90.A	Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych	x5
41.	79.90.C	Pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji, gdzie indziej niesklasyfikowana	x5
42.	82.30.Z	Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów	x5
43.	85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	x5
44.	85.52.Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	x5
45.	85.53.Z	Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	x5
46.	85.59.A	Nauka języków obcych	x5
47.	85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	x5
48.	86.10.Z	W zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej.	x5
49.	86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna	x5
50.	86.90.D	Działalność paramedyczna	x5
51.	90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	x5
52.	90.02.Z	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych	x5

53.	90.04.Z	Działalność obiektów kulturalnych	x5
54.	91.02.Z	Działalność muzeów	x4
55.	93.11.Z	Działalność obiektów sportowych	x5
56.	93.13.Z	Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej	x5
57.	93.19.Z	Pozostała działalność związana ze sportem	x5
58.	93.21.Z	Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki	x5
59.	93.29.A	Działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych	x5
60.	93.29.B	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana	x5
61.	93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	x5
62.	96.01.Z	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	x5
63.	96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	x1
64.	96.04.Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	x5
65.	96.09.Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	x1

Dotacje były udzielane w wysokości do 5 tys. złotych i mogły być bezzwrotne pod warunkiem, że przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

W 2021 roku zostały rozpatrzone pozytywnie **384** wnioski. Dotacje wypłacono przedsiębiorcom na kwotę **1 920.000,00 zł**.

Dotacje wypłacane były ze środków Funduszu Pracy.

i) Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw prowadzących sklepiki szkolne (art.15z4a)

W 2021 roku realizowana była jeszcze jedna forma wsparcia, tj. dotacja, w wysokości do 5 tys. złotych na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, prowadzących działalność gospodarczą, polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty (PKD 47.11.Z i 47.19.Z), Powyższe przepisy weszły w życie z dniem 23 lipca 2021 roku.

W 2021 roku zostały rozpatrzone pozytywnie **5** wniosków złożonych przez uprawnione podmioty. Dotacje wypłacono przedsiębiorcom na kwotę **25.000,00 zł**.

Dotacje wypłacane były ze środków Funduszu Pracy.

2. INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2021 ROKU

a) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - POWER,

Program skierowany do osób bezrobotnych, które muszą spełniać niżej wymienione warunki:

- ✚ Muszą być poniżej 30 roku życia,
- ✚ Nie mogą pracować, (tj. muszą być zarejestrowane jako bezrobotne),
- ✚ Nie mogą kształcić się (tj. nie mogą uczestniczyć w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- ✚ Nie mogą się szkolić (tj. nie mogą uczestniczyć w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w chwili przystąpienia do projektu oraz w okresie ostatnich 4 tygodni poprzedzających przystąpienie do projektu.

W 2021 roku do udziału w projekcie pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie golubsko-dobrzyńskim (V)” skierowaliśmy 134 osoby, z tego:

- ✚ 118 osób otrzymało skierowanie do odbycia stażu,
- ✚ 6 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności,
- ✚ 10 osób otrzymało bon na zasiedlenie,

W 2021 roku, ze środków Programu Operacyjne Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - POWER, finansowane były również działania w ramach Tarczy Antykryzysowej:

- ✚ dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne,
- ✚ dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Łączna wartość projektu wynosiła 1.388.208,89 złotych, w tym na działania związane z COVID-19 przeznaczono środki w wysokości 57.932,85 złotych.

b) Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - POWER, PROJEKT KONKURSOWY

W 2021 roku nasz urząd realizował projekt konkursowy pod nazwą „Wspierajmy osoby młode pozostające bez pracy”, który polegał na częściowej refundacji kosztów zatrudnienia. Pracodawca zatrudniając osobę do 30 roku życia w ramach prac interwencyjnych otrzymuje częściowy zwrot kosztów zatrudnienia pracownika. Zawierając umowę o pracę z bezrobotnym na okres 18 miesięcy przez pierwsze 12 miesięcy otrzymuje za co drugi miesiąc zatrudnienia refundację w wysokości 2.660,00 zł wynagrodzenia plus ZUS od tej kwoty w części ponoszonej przez pracodawcę.

Program skierowany do osób bezrobotnych, które muszą spełniać niżej wymienione warunki:

- ✚ Muszą być poniżej 30 roku życia,
- ✚ Nie mogą pracować, (tj. muszą być zarejestrowane jako bezrobotne),
- ✚ Nie mogą kształcić się (tj. nie mogą uczestniczyć w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- ✚ Nie mogą się szkolić (tj. nie mogą uczestniczyć w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub

ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w chwili przystąpienia do projektu oraz w okresie ostatnich 4 tygodni poprzedzających przystąpienie do projektu).

W 2021 roku do udziału w projekcie pod nazwą „Wspieramy osoby młode pozostające bez pracy” na podstawie zawartych umów o prace interwencyjne skierowaliśmy 65 osób.

Łączna wartość projektu wynosiła 920.453,10 złotych, z czego w minionym roku wydatkowana została kwota 347.400,99 złotych.

Projekt jest kontynuowany w 2022 roku.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



c) Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko – Pomorskiego na lata 2014 – 2020 - RPO WKP

Program skierowany jest do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia, należących w szczególności do co najmniej jednej z poniższych grup:

- ✚ Osoby powyżej 50 roku życia,
- ✚ Kobiety,
- ✚ Osoby z niepełnosprawnościami,
- ✚ Osoby długotrwale bezrobotne,
- ✚ Osoby niskokwalifikowane.

W ramach realizowanego przez nas w 2021 r. projektu pod nazwą „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie golubsko-dobrzyńskim (IV)”, pomocą zostało objętych 113 osób bezrobotnych, z tego:

- ✚ 52 osoby zostały skierowane do odbycia stażu,
- ✚ 8 osób otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✚ 12 osób zostało skierowanych do pracy w ramach zawartych umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy
- ✚ 41 osób zostało skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych.

Łączna wartość projektu wynosiła 1.090.051,61 złotych.



Fundusze Europejskie
Program Regionalny

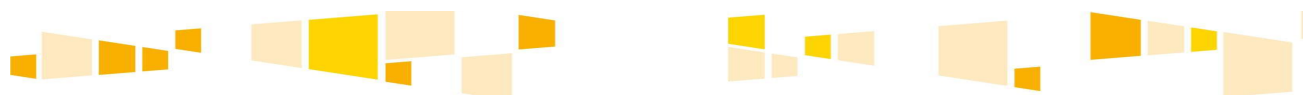


**Rzeczpospolita
Polska**



**Województwo
Kujawsko-Pomorskie**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



3. INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ FINANSOWANYCH Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH - PFRON



Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Co roku, Rada Powiatu podejmuje uchwałę w sprawie określenia zadań i wysokości środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na te zadania w Powiecie Golubsko-Dobrzyńskim.

Do 2018 roku, limit środków PFRON

jakimi dysponował powiat golubsko-dobrzyński wystarczał jedynie na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej. Obecnie, pojawiają się możliwości wygospodarowania środków PFRON również na realizację działań z zakresu rehabilitacji zawodowej. W 2021 roku dysponowaliśmy kwotą w wysokości 30.000,00 złotych. W ramach ww. środków realizowaliśmy 2 formy wsparcia dla osób niepełnosprawnych:

a) Dofinansowaniu do 50 % oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności przez osobę niepełnosprawną

Od 2018 roku powiat golubsko-dobrzyński, za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu, realizuje zadanie finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, polegające na dofinansowaniu do 50 % oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności przez osobę niepełnosprawną.

W 2021 roku, na ten cel, dysponowaliśmy kwotą w wysokości 10.000,00 zł.

Z ww. dofinansowania skorzystał 1 podmiot gospodarczy, założony i prowadzony osobiście przez osobę niepełnosprawną zamieszkałą na terenie naszego powiatu.

Wysokość tego dofinansowania kształtowała się następująco:

 rok 2018	8.713,10 zł,
 rok 2019	10.000,00 zł,
 rok 2020	6.500,88 zł,
 rok 2021	7.446,97 zł.

Decyzją Zarządu Powiatu Golubsko-Dobrzyńskiego, współpraca z naszym beneficjentem będzie kontynuowana również w roku 2022.

b) Staż dla osób niepełnosprawnych

W minionym roku, otrzymaliśmy również środki na realizację zadań związanych organizacją staży dla osób niepełnosprawnych. Ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, na ten cel, dysponowaliśmy kwotą w wysokości 20.000,00 złotych.

Zawarto 1 umowę, w ramach której zorganizowano staż dla 1 osoby niepełnosprawnej. Koszt stażu wyniósł 11.371,28 złotych.

IV. USŁUGI RYNKU PRACY

1. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

a) pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu bezrobotnym pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości, jawności.

Bezpośrednie kontakty pośredników z pracodawcami z terenu powiatu oraz rozmowy telefoniczne pozwoliły w 2021 roku pozyskać 674 oferty pracy (rok wcześniej dysponowaliśmy mniejszą ilością ofert pracy – 551) w tym:

- ✚ 494 oferty to oferty pracy stałej, bez refundacji części kosztów zatrudnienia przez Urząd,
- ✚ 136 ofert dotyczyło zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- ✚ 40 ofert związane było z zatrudnieniem osób bezrobotnych na stanowiskach pracy utworzonych w wyniku refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy,
- ✚ 4 oferty pracy związane były z zatrudnieniem niepełnosprawnych.

Informacja o ofertach pracy w kraju i za granicą będących w dyspozycji urzędu jest przekazywana do urzędów gmin z terenu powiatu, Starostwa Powiatowego, MOPS G-D, Ośrodka Doradztwa Rolniczego, Akademickiego Biura Karier w Toruniu, Bydgoszczy i Tucholi, lokalnej prasy – CGD, anonse, nowości, ekspres bydgoski, na portal golubkowo.pl., redakcja portalu 24.pl. Na bieżąco oferty pracy są aktualizowane na naszej stronie internetowej: <https://golub-dobrzyn.praca.gov.pl>.

Z powodu podjęcia pracy w 2021 roku z ewidencji bezrobotnych zostało wyłączonych 1408 osób, o 113 osób więcej niż w poprzednim roku.

Największą grupę, podobnie jak w latach poprzednich stanowili bezrobotni, którzy samodzielnie znaleźli sobie pracę – 1 134 osoby, o 52 osoby więcej niż rok wcześniej.

Z tytułu podjęcia działalności gospodarczej, ale bez wparcia ze strony urzędu w postaci środków na podjęcie działalności gospodarczej, zostało wyłączonych 46 osób, o 5 osób mniej niż rok wcześniej.

Za pośrednictwem Urzędu zatrudnienie znalazło 228 osób bezrobotnych, o 68 osób więcej niż rok wcześniej, w tym:

- ✚ 11 osób podjęło pracę bez refundacji,
- ✚ 129 osób znalazło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- ✚ 36 osób zostało wyłączonych z tytułu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✚ 41 osób podjęło pracę na stanowiskach pracy utworzonych w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- ✚ 11 osób bezrobotnych do 30 roku życia podjęły pracę w ramach tzw. bonu na zasiedlenie.

Najczęściej pracodawcy poszukiwali pracowników w zawodach takich jak:

W roku 2020

- ✚ Szwaczka maszynowa
- ✚ Sprzedawca,
- ✚ Pomoc kuchenna,
- ✚ Robotnik gospodarczy,
- ✚ Sprzątaczką biurową,
- ✚ Pomocniczy robotnik budowlany,
- ✚ Technik administracji,
- ✚ Mechanik pojazdów samochodowych,
- ✚ Tartacznik,
- ✚ Sortowacz,
- ✚ Ślusarz.

W roku 2021

- ✚ Operator maszyn do produkcji drutów i prętów,
- ✚ Pakowacz ręczny,
- ✚ Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani,
- ✚ Technik prac biurowych,
- ✚ Sprzedawca,
- ✚ Pomoc kuchenna,
- ✚ Pomocniczy robotnik budowlany,
- ✚ Sprzątaczką biurową,
- ✚ Kucharz,
- ✚ Ślusarz.

b) usługi EURES

czyli międzynarodowe pośrednictwo pracy realizowane na terenie państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw z którymi Unia zawarła umowy o swobodzie przepływu osób.

Usługi EURES, podobnie jak pośrednictwo pracy, polegają na udzielaniu bezrobotnym pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, ale zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej oraz na udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Podejmowanie pracy za granicą następuje w drodze bezpośrednich uzgodnień dokonywanych przez obywateli polskich z pracodawcami zagranicznymi lub za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia (EURES) -Europejskie Służby Zatrudnienia), a także agencji pośrednictwa pracy świadczących usługi polegające na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku w naszym urzędzie z indywidualnej porady dotyczącej ewentualnego wyjazdu do pracy za granicę skorzystało 26 klientów. Uzyskali oni informację o sytuacji na zagranicznych rynkach pracy, warunkach życia i pracy w tych krajach, aktualnych ofertach pracy. Zmniejszona liczba osób, spowodowana jest sytuacją na światowym rynku pracy wywołaną przez epidemię wirusem SARS COV – 2.

W ramach sieci EURES dysponowaliśmy również ofertami do samorealizacji, tzn. takimi, na które zainteresowani samodzielnie odpowiadają przesyłając swoje aplikacje, chociaż w tym roku tak jak i w ubiegłym ze względu na epidemię było ich znacznie mniej.

Pośrednicy pracy pełniący także obowiązki Asystentów EURES w powiatowych urzędach pracy z obszaru województwa ściśle ze sobą współpracują, wymieniają informacje. Pośrednik pracy pełniący obowiązki Asystenta EURES uczestniczy w szkoleniach, aby doskonalić swoje kwalifikacje i zdobywać nową wiedzę.

W 2021 roku do pracy za granicą poszukiwani byli m.in. specjaliści w zawodach:

Cypr – młodszy kelner, główny cukiernik, kucharz, szef kuchni, pomocnik cukiernika, asystent menadżera kasyna

Czechy – kucharz, kierowca CE, mechanik, stolarz, pakowacz ręczny

Hiszpania - animator sportowy, animator dziecięcy

Niemcy – ofert na stanowisko opiekuna osób starszych, ślusarz, spawacz, murarz/tynkarz, monter rusztowań, stolarz budowlany, technik elektronik,

Norwegia – cieśla/ stolarz budowlany, kucharz/szef kuchni, mechanik samochodowy, mechanik rowerów, monter ogrodzeń, masażysta SPA

c) poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo i informacja zawodowa to rodzaj działań o charakterze aktywizującym, polegający na udzielaniu osobom bezrobotnym mającym trudności z określeniem swoich predyspozycji zawodowych czy mających kłopoty z odnalezieniem się na rynku pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu czy kierunku szkolenia w celu podwyższenia kwalifikacji, a także pomocy z zakresu metod aktywnego poszukiwania pracy. Prowadzone jest nieodpłatnie, realizowane przy użyciu nowoczesnych narzędzi (sprzęt multimedialny) i technik (testy, możliwość skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy).

W 2021 roku usługami poradnictwa zawodowego objęliśmy w ramach:

✚ poradnictwa zawodowego indywidualnego:

- porada indywidualna - 332 osoby,
- liczba wizyt w ramach poradnictwa indywidualnego - 335.

d) szkolenia

W przypadku braku kwalifikacji, konieczności ich zmiany lub uzupełnienia, a także w przypadku utraty zdolności do wykonywania dotychczas wykonywanego zawodu, w celu zwiększenia szans na znalezienie zatrudnienia osoby bezrobotne mogą uzyskać skierowanie na finansowane przez urząd szkolenie.

W 2021 roku ze szkoleń skorzystały 4 osoby bezrobotne (rok wcześniej 3 osoby). Organizowaliśmy wyłącznie szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy. Były to szkolenia w następujących specjalnościach:

- ✚ Kwalifikacja wstępna przyspieszona na kategorię C,CE wraz z egzaminem,
- ✚ Kwalifikacja wstępna przyspieszona na kategorię C wraz z egzaminem,
- ✚ Spawanie metodą MAG i MIG,
- ✚ Kurs Marketingowy / Social Media.

Wszystkie szkolenia okazały się efektywne, bezrobotni znaleźli zatrudnienie po szkoleniu w okresie do 6 miesięcy.







2. INSTRUMENTY WSPIERAJĄCE PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

a) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Nadal dużym zainteresowaniem, wśród osób bezrobotnych, cieszą się dotacje dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą. Środki na ten cel były pozyskiwane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach POWER jak i RPO WKP i Funduszu Pracy.

Ostatecznie w 2021 roku podpisaliśmy 36 umów przyznających środki w wysokości 20 tys. zł, na każdą działalność gospodarczą (rok wcześniej 41).

Liczba osób bezrobotnych które otrzymały jednorazowe środki z podziałem na gminy:







 Miasto Golub-Dobrzyń	– 6 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 7 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 11 osób,
 Gmina Ciechocin	– 5 osób,
 Gmina Radomin	– 2 osoby,
 Gmina Zbójno	– 5 osób.

Nasi bezrobotni decydowali się na sprawdzenie swoich sił w takich branżach jak: usługi ogólnobudowlane (6), usługi fotograficzne i wideo relacje (3), usługi kosmetyczne (2), usługi gastronomiczne i barmańskie (2), usługi stolarskie (2), usługi naprawy pojazdów samochodowych (2), usługi wodno-kanalizacyjne, ciepłne, gazowe (2), projektowanie sieci i przyłączy energetycznych (2), wykonywanie instalacji elektrycznych i fotowoltaicznych (1), usługi instalacji światłowodów (1), usługi prawnicze (1), usługi sprzątnia (1), usługi geodezyjne (1), usługi sprzedaży stolarki budowlanej (1), usługi sprzedaży sprzętu telekomunikacyjnego, kopiowanie i drukowanie (1), usługi nauki języków obcych (1), usługi rewitalizacji i ostrzenia narzędzi(1), usługi kurierskie (1), działalność związana z oprogramowaniem (1), szwalnia (1), , kwaciarnia (1), sprzedaż detaliczna napojów (1), sprzedaż detaliczna pieczywa (1).

b) refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy



W 2021 roku, 41 osób podjęło pracę na stanowiskach pracy utworzonych w ramach zawartych z pracodawcami umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy (rok wcześniej 34). Było to możliwe dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków krajowych z Funduszu Pracy.

Liczba osób bezrobotnych które podjęły pracę na stanowiskach utworzonych w ramach doposażeń w poszczególnych gminach kształtowała się następująco:



 Miasto Golub-Dobrzyń	– 16 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 8 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 8 osób,
 Gmina Ciechocin	– 1 osoba,
 Gmina Radomin	– 4 osoby,
 Gmina Zbójno	– 4 osoby.

c) finansowanie dodatków aktywizacyjnych

Dodatek aktywizacyjny to instrument, przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

-  w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego,
-  z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek nie przysługuje w przypadku:

-  skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub wyposażenia stanowiska pracy utworzone w wyniku kosztów refundacji wyposażenia czy doposażenia,
-  podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał

- inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem się,
- ✚ podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego.

Dodatki są finansowane z Funduszu Pracy, ale ze środków przyznawanych na świadczenia obowiązkowe, typu zasiłki, i nie pomniejszają puli środków przyznawanych na aktywizację bezrobotnych.

W 2021 roku dodatki aktywizacyjne nadal cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem. Ostatecznie otrzymywało je 160 osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie. W 2020 roku dodatki aktywizacyjne zostały przyznane 213 osobom.

Liczba osób bezrobotnych które otrzymały dodatki aktywizacyjne z podziałem na gminy:

✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 52 osoby,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 30 osób,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 40 osób,
✚ Gmina Ciechocin	– 16 osób,
✚ Gmina Radomin	– 6 osób,
✚ Gmina Zbójno	– 16 osób.

3. DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE SKIEROWANE WYŁĄCZNIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

a) prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia, w wyniku której pracodawca przez okres 6 lub 12 oraz w przypadku osób pow. 50 roku życia przez 24 miesiące otrzymuje częściową refundację kosztów zatrudnienia pracownika.

W 2021 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych znalazło 129 bezrobotnych (rok wcześniej 48). W tej grupie 65 osób brało udział projekcie konkursowym pod nazwą „Wspierajmy osoby młode pozostające bez pracy”. W podziale na miejsce zamieszkania osób kierowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyglądało to następująco:

✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 44 osoby,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 30 osób,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 26 osób,
✚ Gmina Ciechocin	– 4 osoby,
✚ Gmina Radomin	– 15 osób,
✚ Gmina Zbójno	– 9 osób.

b) staże

Staż polega na wykonywaniu zadań i czynności w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staże są przeznaczone dla wszystkich bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Realizowany jest zgodnie z ustalonym programem stażu. Minimalny okres odbywania stażu wynosi 3 miesiące, maksymalny - 12 miesięcy. Staże organizowane były w jednostkach samorządu terytorialnego, instytucjach administracji państwowej oraz u pracodawców prywatnych. W 2021 roku, odbywanie stażu rozpoczęło 248 osób bezrobotnych, (rok wcześniej 200). Staże były uruchamiane przede wszystkim wśród tych pracodawców, którzy deklarowali zatrudnienie po zakończeniu stażu, a jeśli współpracowali z urzędem wcześniej, to sprawdzaliśmy, czy wywiązywali się z deklaracji zatrudnienia, a jeśli nie - jaka była przyczyna nie zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu stażu.

Odbywanie stażu przez bezrobotnych z podziałem na mieszkańców gmin kształtowało się następująco:

✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 82 osoby,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 62 osoby,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 32 osoby,
✚ Gmina Ciechocin	– 14 osób,
✚ Gmina Radomin	– 31 osób,
✚ Gmina Zbójno	– 27 osób.

c) boni na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznaczają się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:

- a) do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku dotyczącego odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania;
- b) do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku dotyczącego odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania;
- c) 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

Dokumenty i oświadczenia, o których mowa wyżej, mogą być przekazywane w szczególności za pośrednictwem operatora pocztowego, w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym, lub w postaci elektronicznej na elektroniczną skrynkę podawczą właściwego urzędu pracy.

W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa wyżej:

- ✚ w pkt. a i b – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty;
- ✚ w pkt. c – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W naszym powiecie, w 2021 roku, z tej formy wsparcia skorzystało łącznie 10 osób bezrobotnych (rok wcześniej 19). Zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie podjęto 11 bezrobotnych, w tym 1 osoba, która otrzymała bon w 2020 roku. Osoby podejmujące zatrudnię poza miejscem zamieszkania były mieszkańcami następujących gmin:

✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 4 osoby,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 2 osoby,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 3 osoby,
✚ Gmina Ciechocin	– 0 osób,
✚ Gmina Radomin	– 1 osoba,
✚ Gmina Zbójno	– 1 osoba.

Interesujące są również kierunki migracji młodych z terenu naszego powiatu. Osoby zamieszkałe na terenie naszego powiatu, otrzymujące bony na zasiedlenie, szukały pracy w następujących miejscowościach:

✚ Gdańsk	– 6 osób,
✚ Poznań	– 2 osoby,
✚ Bydgoszcz	– 1 osoba,
✚ Rzeszów	– 1 osoba,
✚ Raszyn	– 1 osoba.

d) prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane za skierowaniem urzędu pracy przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej w wymiarze 10 godzin w tygodniu.

W 2021 do wykonywania prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 117 bezrobotnych (rok wcześniej 119). Wykonywanie prac społecznie użytecznych w poszczególnych gminach kształtowało się następująco:

✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 46 osób,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 30 osób,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 20 osób,
✚ Gmina Ciechocin	– 0 osób,
✚ Gmina Radomin	– 11 osób,
✚ Gmina Zbójno	– 10 osób.

Z powodu różnych długości okresów wykonywania prac społecznie użytecznych, ilość osób aktywizowanych w poszczególnych gminach nie odpowiada wielkości zaangażowania środków finansowych.

4. INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRZYNIU

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Od 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy realizuje nowy instrument polityki rynku pracy jakim jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy w skrócie KFS.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawę zarówno pozycji firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Środki KFS mają wspierać pracodawców inwestujących w kształcenie osób pracujących.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- + 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika,
- + 100 % kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika.

Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy oznacza, że środki KFS, zgodnie z art. 69 ust 2 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy można przeznaczyć na:

- + Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- + Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- + Egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- + Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- + Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić pracodawcy (zgodnie z definicją ustawową, pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej 1 pracownika), którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób zatrudnionych w firmie. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Rada tynku Pracy co roku określa priorytety, zgodnie z którymi urzędy pracy mogą finansować szkolenia pracowników:

A. Na rok 2021, minister właściwy ds. pracy ustalił następujące priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego z limitu podstawowego:

- + **Priorytet I** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- + **Priorytet II** - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla

seniorów/osób chorych/ niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;

- ✚ **Priorytet III** - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- ✚ **Priorytet IV** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- ✚ **Priorytet V** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- ✚ **Priorytet VI** - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- ✚ **Priorytet VII** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- ✚ **Priorytet VIII** - wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

B. Na rok 2021, Rada Rynku Pracy określiła następujące Priorytety wydatkowania środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- ✚ **Priorytet I** - wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- ✚ **Priorytet II** - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- ✚ **Priorytet III** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- ✚ **Priorytet IV** - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- ✚ **Priorytet V** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- ✚ **Priorytet VI** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

W minionym roku zawarliśmy 25 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 104 osoby. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 269.078,62 złotych.

Dla porównania w 2020 roku zawarliśmy 23 umowy, w ramach których przeszkolono łącznie 114 osób. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 262.799,81 złotych. W roku 2019 podpisaliśmy 26 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 116 osób a środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 199.998,92 złotych. W 2018 roku podpisaliśmy 16 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 45 osób a środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 94.796,08 złotych. W 2017 roku zawarliśmy 34 umowy z pracodawcami, którzy przeszkolili łącznie 86 pracowników. Środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wynosiły 182.449,29 złotych. W roku 2016 roku, podpisaliśmy 23 umowy z pracodawcami, w ramach których przeszkolono 129 pracowników z terenu naszego powiatu. Środki przeznaczone na ten cel wyniosły 127.007,80 złotych. W 2015 roku ze wsparcia KFS skorzystało 165 osób. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wyniosły 151.363,40 zł. W 2014 roku ze wsparcia KFS w wysokości 7.414 zł. skorzystało 2 pracodawców i przeszkolono 4 pracowników.

V. INFORMACJA O ŚRODKACH FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W 2021 ROKU.

Pojawienie się w 2020 roku COVID-19 i jego konsekwencje ekonomiczne zmieniły wielkość wsparcia lokowanego nie tyle na wsparcie zatrudnienia i aktywności zawodowej bezrobotnych co na ratowanie istniejących miejsc pracy w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej. Konsekwencje te były widoczne również w minionym roku, a środki finansowe którymi dysponował powiat ostatecznie zamknęły się w kwocie 11.030.726 złotych i pochodziły z następujących źródeł:

- A. z tzw. algorytmu,
- B. programów finansowanych z Europejskiego Fundusz Społeczny:
 - + Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie golubsko-dobrzyńskim (IV w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego (RPO WKP),
 - + „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie golubsko-dobrzyńskim (IV i V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (POWER),
 - + POWER – KONKURSOWY „Wspierajmy osoby młode pozostające bez pracy”,
- C. Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Dla porównania, rok wcześniej dysponowaliśmy środkami w wysokości 19.350.642 złotych. Reasumując, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu finansowane były z następujących źródeł:

+ Podstawowa decyzja finansowa FP– środki przyznane algorytmem	6.401.819 zł,
+ środki EFS POWER i RPO WKP	3.439.373 zł,
+ środki EFS POWER KONKURSOWY	920.453 zł,
+ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	269.081 zł.

W 2021 roku na poszczególne aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz wsparcie w ramach Tarczy Antykryzysowej Urząd wydatkował środki w kwocie **8.207.958,03 zł**, które zostały wykorzystane w następujący sposób:

+ KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	269 078,62 zł
+ PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	135 338,00 zł
+ SZKOLENIA	23 512,91 zł
+ PRACE INTERWENCYJNE	940 065,18 zł
• w tym projekt konkursowy, realizowany w budżecie powiatu	347 400,99 zł
+ BADANIA LEKARSKIE	14 111,00 zł
+ DOTACJE DLA ROZPOCZYNAJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ	699 452,88 zł
+ REFUNDACJE DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	599 300,00 zł
+ BON NA ZASIEDLENIE	70 000,00 zł
+ STAŻE	2 532 463,29 zł
+ COVID-19, DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ...	324 796,15 zł
+ COVID-19, DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ...	394 240,00 zł
+ COVID-19, DOTACJE DLA MIKRO. I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORCÓW OKREŚLONYCH BRANŻ	2 125 000,00 zł
+ COVID-19 , NISKOOPROCENTOWANE POŻYCZKI Z FUNDUSZU PRACY	80 600,00 zł

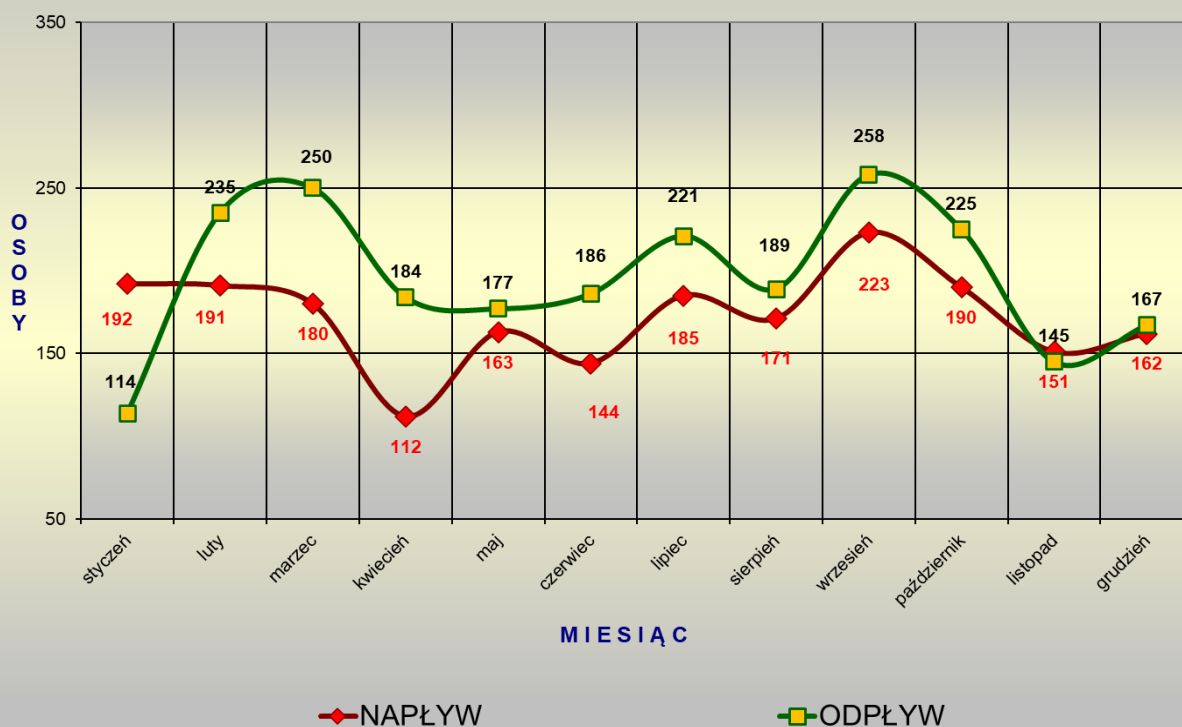
Na pasywne formy, tzn. zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w 2021 roku, została wydatkowana kwota w wysokości ponad **5,1** miliona złotych. Ogółem wydatki Funduszu Pracy wyniosły **13,4** miliona złotych (bez projektu konkursowego).

TABELA NR 1

**NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH W 2021 ROKU
LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM, W TYM KOBIETY I ZASIŁKOBIORCY**

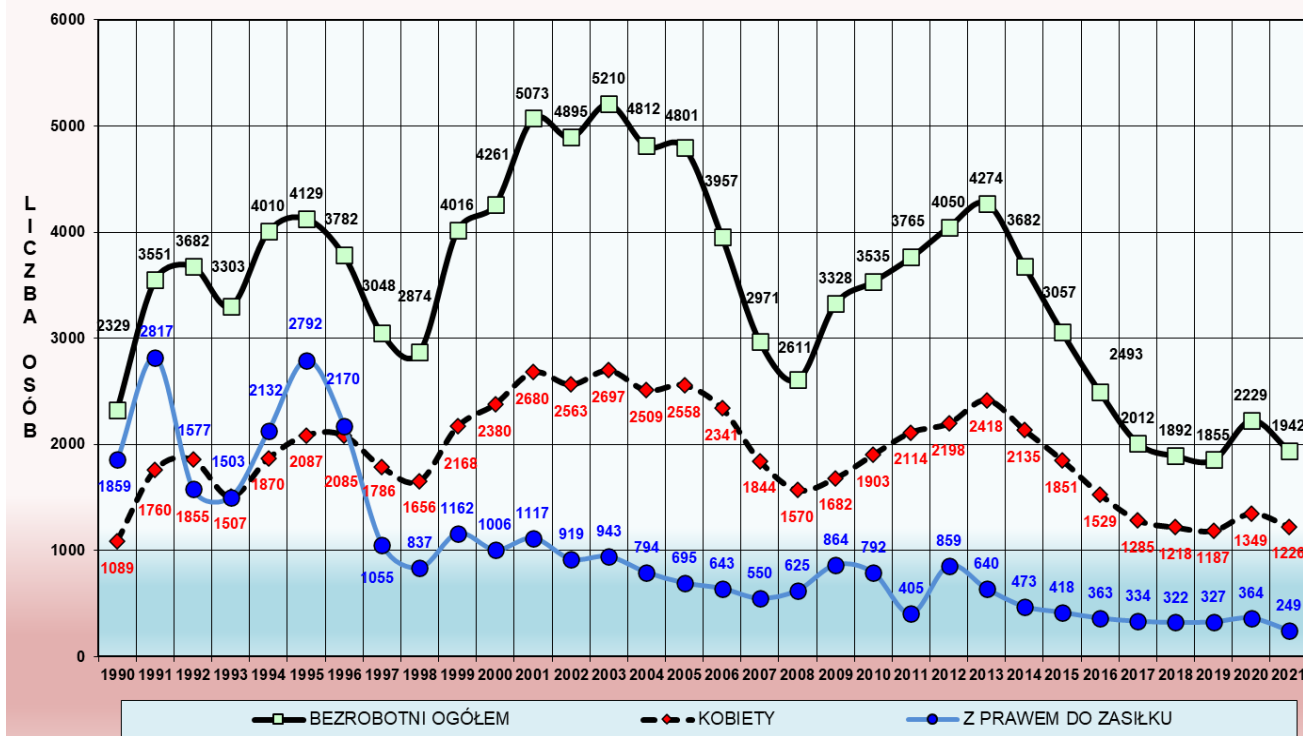
MIESIĄC	NAPŁYW	ODPŁYW	Liczba bezrobotnych						
			ogółem	w tym					
				kobiety		zamieszkali na wsi		z prawem do zasiłku	
				osoby	%	osoby	%	osoby	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
GRUDZIEŃ 2020 ROKU			2229	1349	60,5%	1330	59,7%	364	16,3%
styczeń	192	114	2307	1396	60,5%	1377	59,7%	374	16,2%
luty	191	235	2263	1365	60,3%	1358	60,0%	373	16,5%
marzec	180	250	2193	1329	60,6%	1334	60,8%	340	15,5%
kwiecień	112	184	2121	1304	61,5%	1290	60,8%	323	15,2%
maj	163	177	2107	1304	61,9%	1288	61,1%	308	14,6%
czerwiec	144	186	2065	1295	62,7%	1263	61,2%	294	14,2%
lipiec	185	221	2029	1277	62,9%	1233	60,8%	293	14,4%
sierpień	171	189	2011	1278	63,6%	1222	60,8%	296	14,7%
wrzesień	223	258	1976	1246	63,1%	1202	60,8%	269	13,6%
październik	190	225	1941	1226	63,2%	1177	60,6%	254	13,1%
listopad	151	145	1947	1217	62,5%	1174	60,3%	252	12,9%
grudzień	162	167	1942	1226	63,1%	1163	59,9%	249	12,8%
OGÓŁEM	2064	2351	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x

WYKRES NR 1

NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH


WYKRES NR 2

BEZROBOTNI NA KONIEC GRUDNIA W LATACH 1990 - 2021



WYKRES NR 3

LICZBA BEZROBOTNYCH W LATACH 2019 - 2021

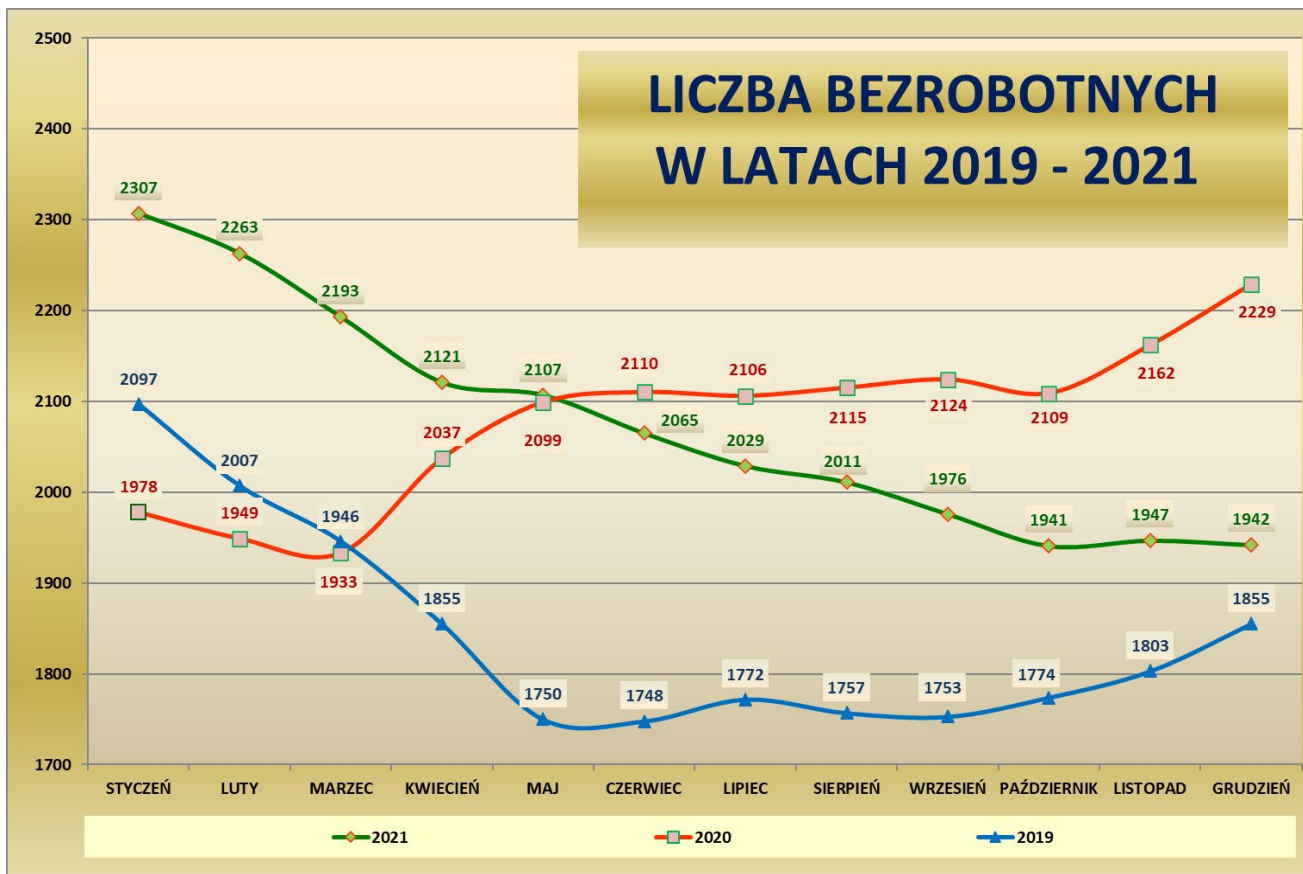
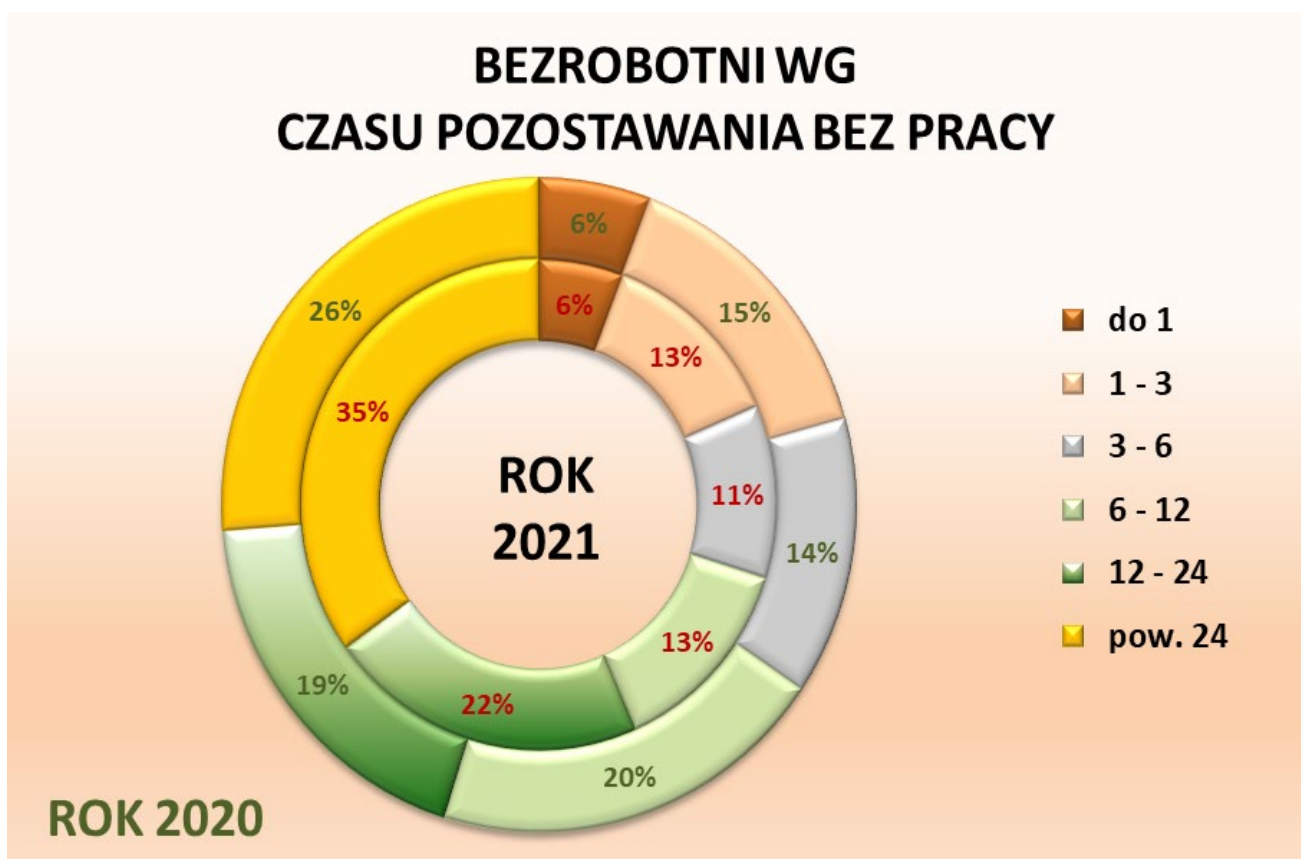


TABELA NR 2

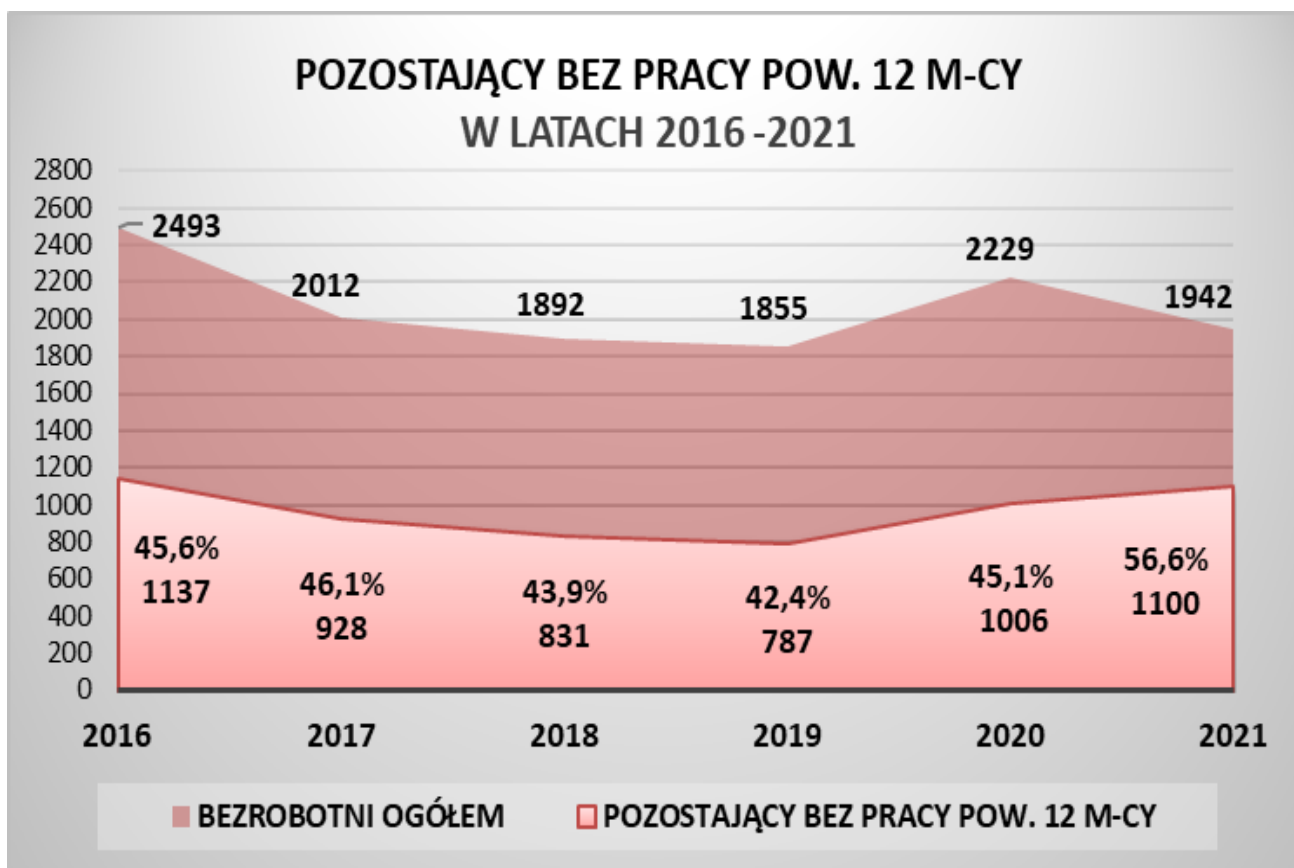
ROZSZERZONA INFORMACJA O BEZROBOCIU W MIASTACH I GMINACH W ZASIĘGU PUP GOLUB-DOBRYŃ - stan na 31.12.2021 r.

Wyszczególnienie	PUP Golub-Dobrzyń		Miasto Golub-Dobrzyń		Gmina Golub-Dobrzyń		m. Kowalewo Pomorskie		ob. wiejski Kowalewo Pomorskie		M. igm. Kowalewo Pomorskie		Gmina Ciechocin		Gmina Radomin		Gmina Zbójno		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
1. Liczba bezrobotnych w tym:	1 942	1 226	610	377	385	244	169	117	262	164	431	281	83	139	96	222	145		
- poprzednio pracujący	1 647	1 009	522	311	317	192	151	103	227	137	378	240	66	112	137	181	117		
- ze zwolnień grupowych	61	30	17	8	14	5	4	3	13	9	17	12	4	4	4	2	5	3	
- z prawem do zasiłku	249	163	60	35	55	31	31	24	28	20	59	44	22	17	24	29	22		
- do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	56	31	16	9	11	7	3	3	5	1	8	4	7	3	3	2	11	6	
- posiadający gospodarstwo rolne	22	13	0	0	8	5	0	0	6	4	6	4	0	0	3	1	5	3	
- bez kwalifikacji zawodowych	720	451	254	171	126	73	68	54	88	54	156	108	51	27	50	25	83	47	
- bez doświadczenia zawodowego	427	318	135	104	91	68	28	23	54	38	82	61	35	23	27	20	57	42	
- kobiety bez zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	489	x	153	x	100	x	32	x	62	x	94	x	39	x	40	x	63	
2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym:	1 728	1 135	551	356	337	226	145	105	230	152	375	257	77	130	84	204	135		
- do 30 roku życia	567	410	165	125	115	82	50	41	66	46	116	87	46	31	49	36	76	49	
- do 25 roku życia	276	175	80	54	57	39	21	15	27	15	48	30	20	9	26	17	45	26	
- długotrwale	1 296	878	423	283	249	177	98	70	178	122	276	192	101	61	95	61	152	104	
- powyżej 50 roku życia	426	176	151	67	81	32	41	22	58	23	99	45	31	8	25	7	39	17	
- korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	21	13	4	2	6	3	2	2	2	1	4	3	1	0	1	1	5	4	
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	477	432	142	124	97	92	42	34	61	56	103	90	39	37	40	37	56	52	
- posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	
- niepełnosprawni	67	31	24	7	14	9	10	6	10	5	20	11	3	2	3	2	3	0	
3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy																			
do 1	112	61	33	18	28	17	10	6	15	3	25	9	7	5	7	5	12	7	
1 - 3	246	135	88	46	40	21	32	19	26	14	58	33	12	6	17	9	31	20	
3 - 6	222	127	67	34	40	22	26	19	31	19	57	38	15	7	21	13	22	13	
6 - 12	262	153	72	38	63	33	17	13	39	24	56	37	15	12	25	15	31	18	
12 - 24	422	246	145	80	87	54	42	30	57	36	99	66	33	16	28	14	30	16	
pow. 24	678	504	205	161	127	97	42	30	94	68	136	98	57	37	57	40	96	71	
4. Bezrobotni wg wieku																			
18 - 24	276	175	80	54	57	39	21	15	27	15	48	30	20	9	26	17	45	26	
25 - 34	588	462	177	130	114	92	51	41	79	66	130	107	46	40	53	39	68	54	
35 - 44	469	312	144	93	92	61	39	27	72	47	111	74	31	19	36	25	55	40	
45 - 54	361	198	116	67	83	39	29	23	56	26	85	49	21	12	24	11	32	20	
55 - 59	158	79	65	33	27	13	20	11	15	10	35	21	9	3	8	4	14	5	
60 - 64	90	0	28	0	12	0	9	0	13	0	22	0	12	0	8	0	8	0	
5. Bezrobotni wg wykształcenia																			
- wyższe	129	110	34	27	28	26	14	9	14	13	28	22	13	10	10	10	16	15	
- policealne i średnie zawodowe	352	273	89	65	66	54	40	32	53	43	93	75	22	19	40	31	42	29	
- średnie ogólnokształcące	264	204	98	73	49	42	32	25	22	18	54	43	16	10	23	17	24	19	
- zasadnicze zawodowe	604	345	183	102	136	74	36	23	86	47	122	70	44	26	50	27	69	46	
- gimnazjalne i poniżej	593	294	206	110	106	48	47	28	87	43	134	71	44	18	32	11	71	36	

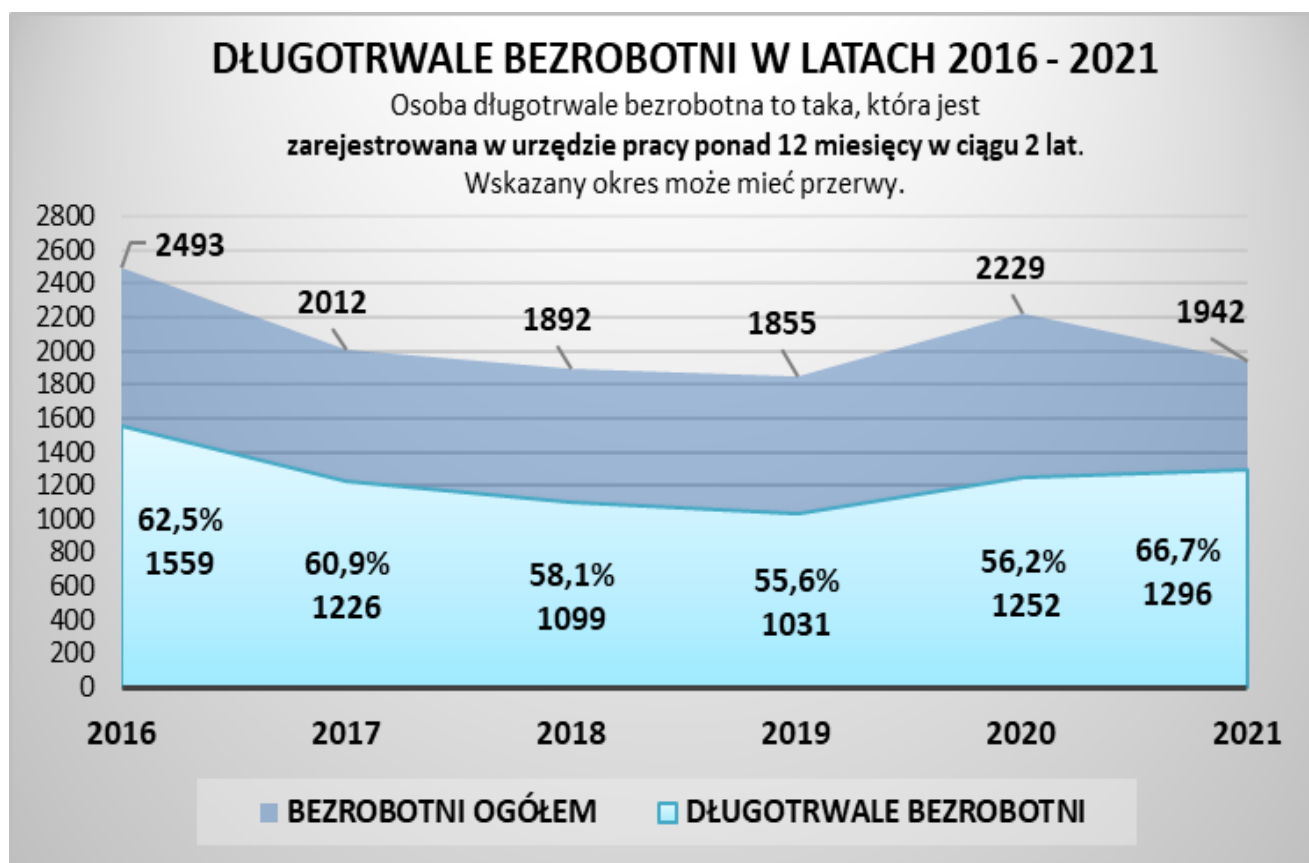
WYKRES NR 4



WYKRES NR 5



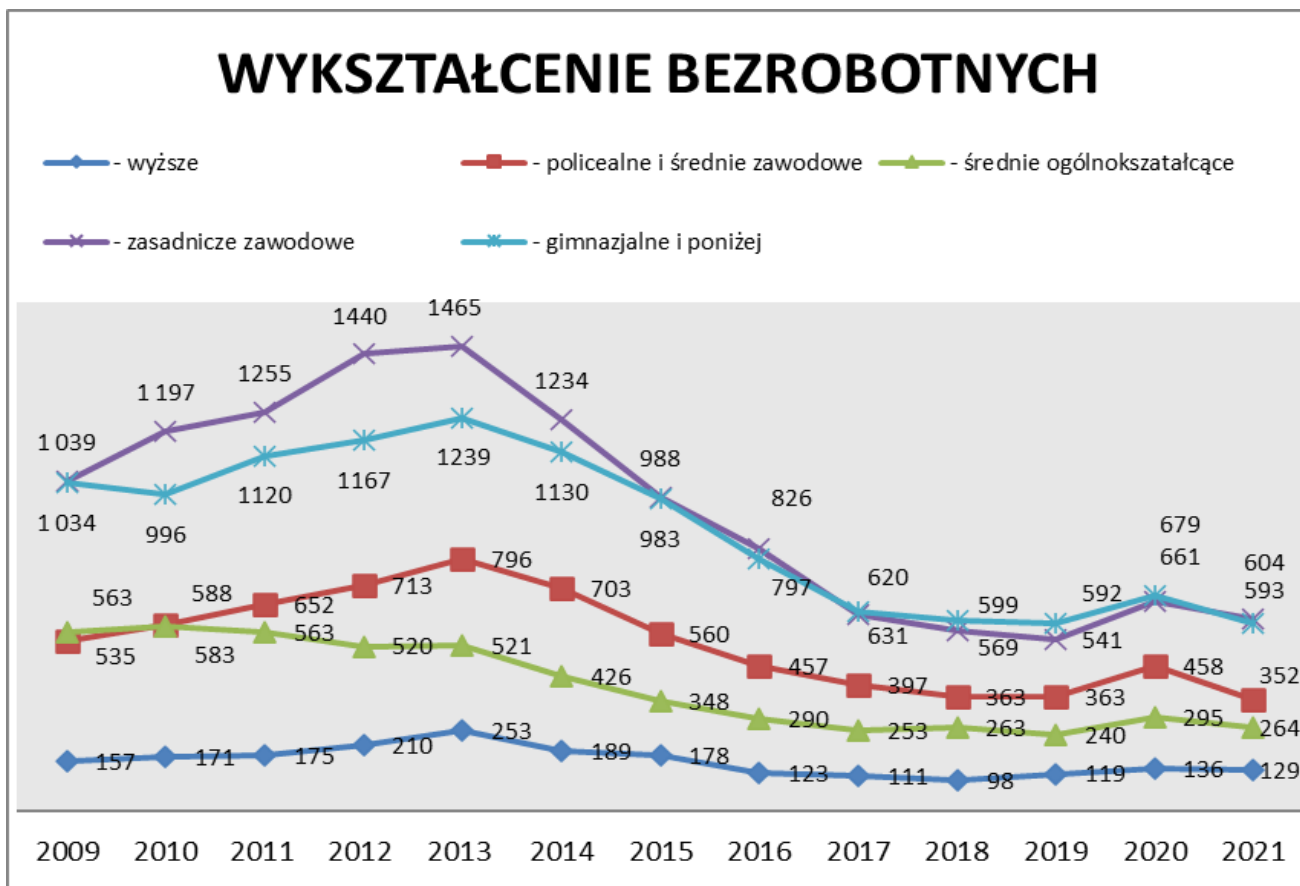
WYKRES NR 6



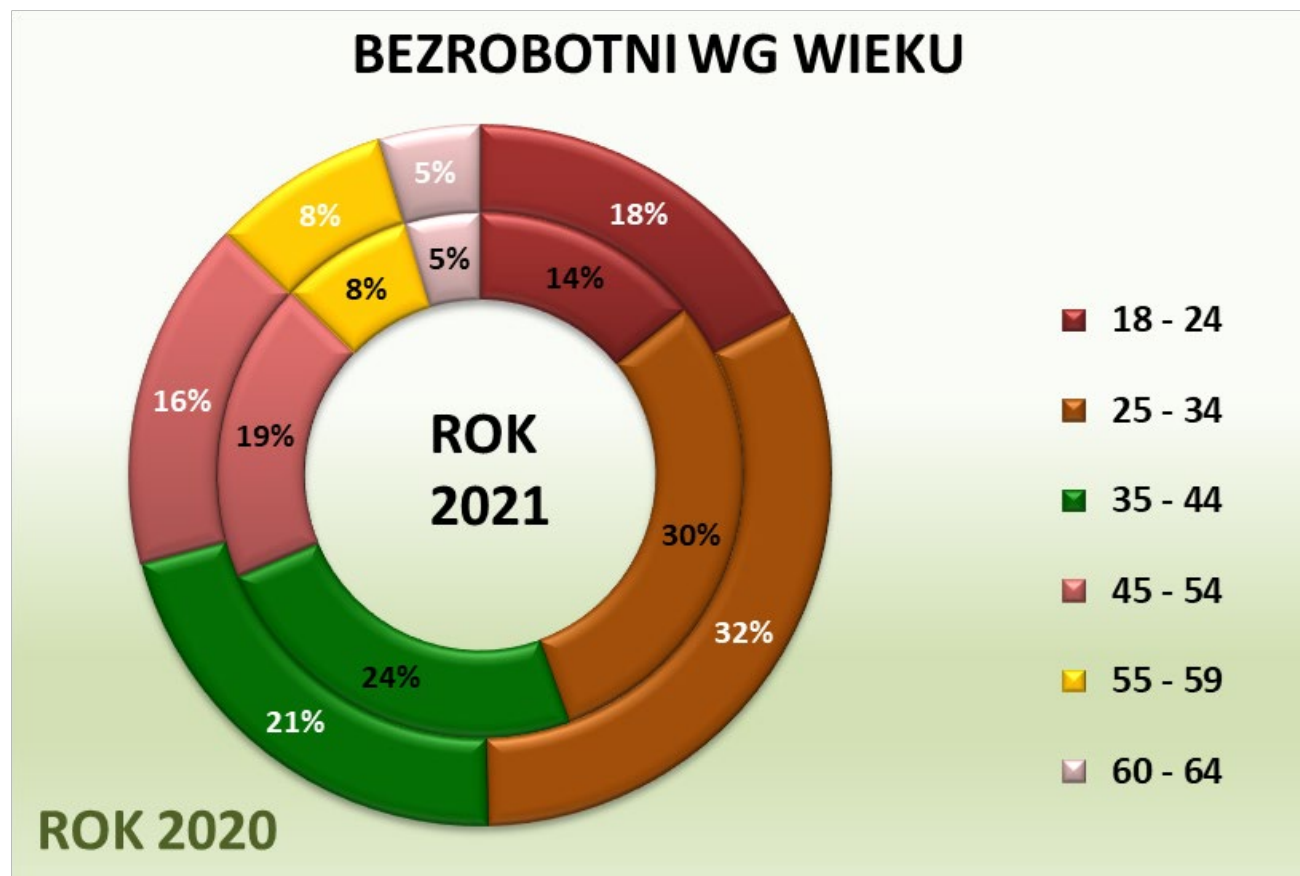
WYKRES NR 7



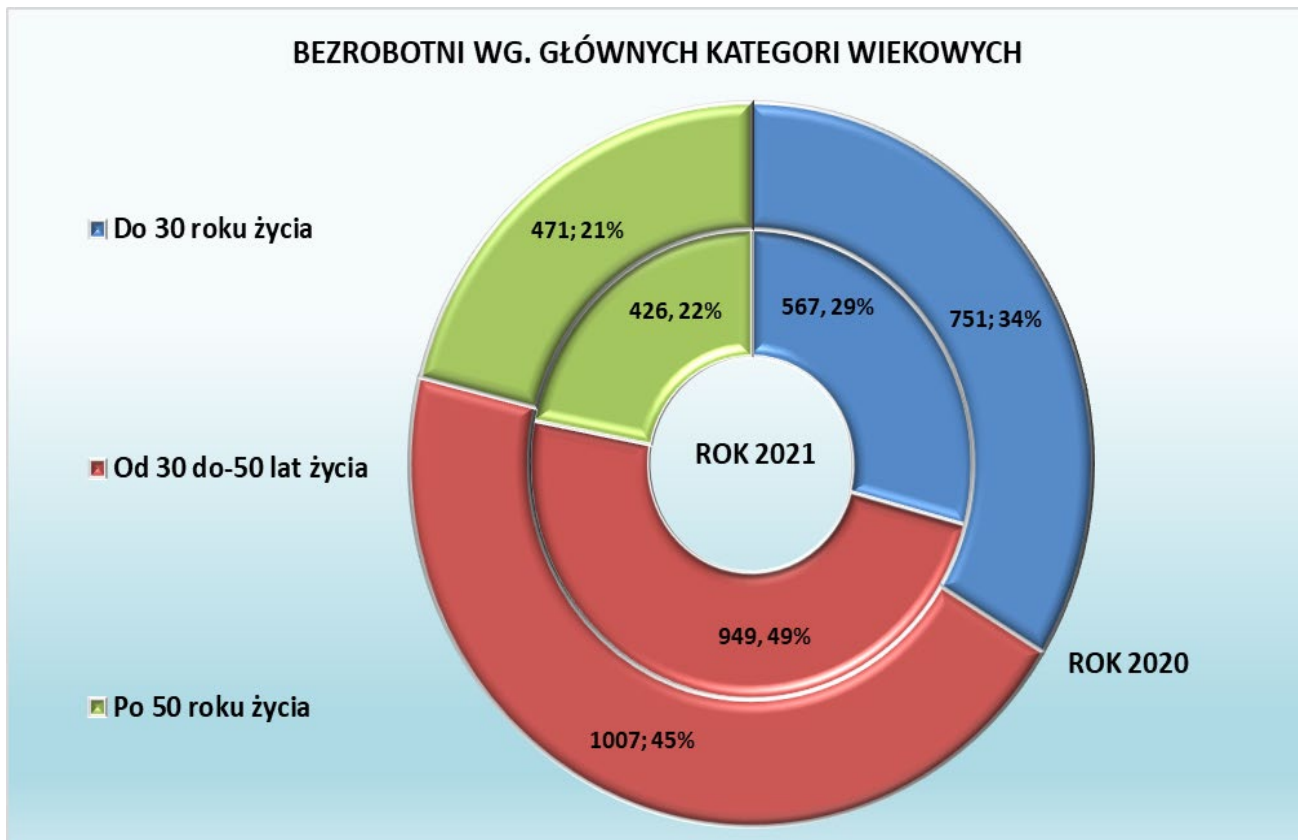
WYKRES NR 8



WYKRES NR 9



WYKRES NR 10



WYKRES NR 11

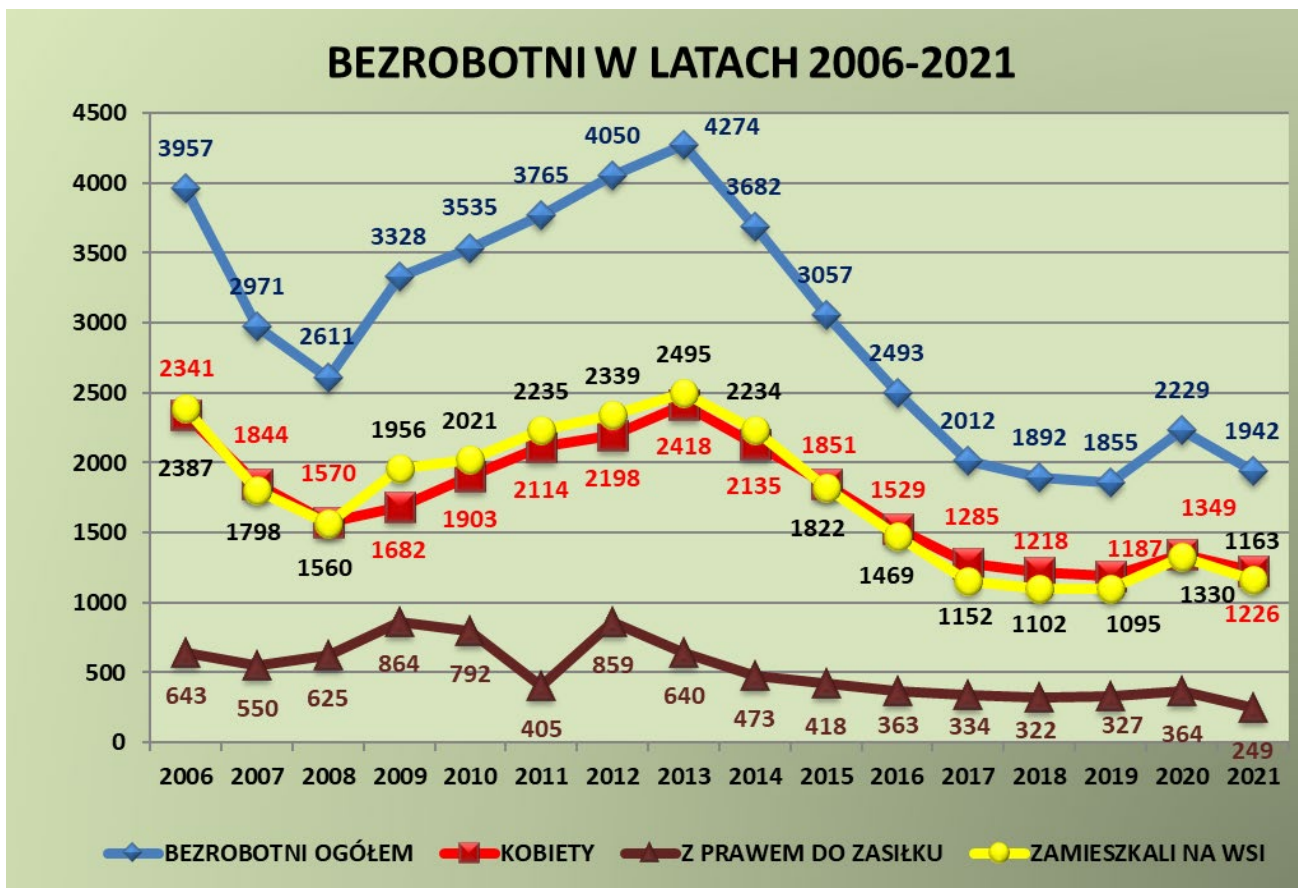


TABELA NR 3

BEZROBOTNI W/G KLASYFIKACJI ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2020		Bezrobotni 2021		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bez zawodu	000000	414	277	351	247	-63	-30
Zołnierz szeregowy	31001	1	0	1	0	0	0
Dyrektor sprzedaży	112014	1	0	0	0	-1	0
Główny księgowy	121101	1	1	1	1	0	0
Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi osobiste i porządkowe	121903	0	0	1	1	1	1
Kierownik do spraw sprzedaży	122102	1	1	1	1	0	0
Kierownik budowy	132301	1	0	1	0	0	0
Kierownik działu transportu	132402	0	0	0	0	0	0
Kierownik działu zakupów	132403	1	0	1	0	0	0
Kierownik działu informatyki	133001	1	0	0	0	-1	0
Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych	134990	0	0	1	1	1	1
Kierownik sklepu / supermarkietu	142004	1	1	1	1	0	0
Chemik	211301	0	0	1	1	1	1
Geograf	211402	2	2	0	2	-2	0
Gleboznawca	213202	1	0	0	0	-1	0
Inżynier leśnictwa	213203	0	0	1	1	1	1
Inżynier rolnictwa	213205	1	1	1	0	0	-1
Inżynier rybactwa	213206	0	0	1	0	1	0
Inżynier zootechniki	213207	2	2	2	2	0	0
Specjalista ochrony środowiska	213303	2	2	2	2	0	0
Pozostali inżynierowie ds. przemysłu i produkcji	214190	1	1	0	0	-1	-1
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	214202	0	0	1	1	1	1
Inżynier budowy dróg	214207	1	0	0	0	-1	0
Pozostali inżynierowie inżynierii środowiska	214390	2	1	0	0	-2	-1
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	214404	1	0	0	0	-1	0
Inżynier automatyki i robotyki	214903	0	0	1	0	1	0
Inżynier energetyk	214906	1	0	0	0	-1	0
Inżynier elektryk	215103	1	0	1	0	0	0
Inżynier elektronik	215201	1	1	1	1	0	0
Architekt wnętrz	216102	0	0	1	1	1	1
Architekt krajobrazu	216201	1	0	1	1	0	1
Urbanista	216403	0	0	1	1	1	1
Inżynier geodeta - fotogrametria i teledetekcja	216501	1	1	0	0	-1	-1
Inżynier geodeta - kataster i gospodarka nieruchomościami	216507	1	1	1	1	0	0
Grafik komputerowy multimediów	216602	1	0	1	0	0	0
Pielęgniarka	222101	2	2	2	2	0	0
Fizjoterapeuta	229201	1	1	0	0	-1	-1
Logopeda	229402	0	0	1	1	1	1
Kosmetolog	229903	2	2	3	3	1	1
Nauczyciel biologii	233001	0	0	1	1	1	1
Nauczyciel historii	233006	2	2	2	2	0	0
Nauczyciel języka polskiego	233012	1	1	2	2	1	1
Nauczyciel nauczania początkowego	234113	2	2	2	1	0	-1
Nauczyciel plastyki w szkole podstawowej	234114	1	1	1	1	0	0
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	1	1	1	1	0	0
Nauczyciel przedszkola	234201	1	1	2	2	1	1
Wychowawca w placówkach oświatowych wsparcia dziennego ...	235914	1	1	0	0	-1	-1
Pedagog specjalny	235919	0	0	1	1	1	1
Pedagog	235921	10	10	9	9	-1	-1
Specjalista do spraw rachunkowości	241103	3	2	5	4	2	2
Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej	241105	1	1	0	0	-1	-1
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista bankowości	241304	1	1	1	1	0	0
Analityk finansowy	241306	9	8	10	9	1	1
Koordynator projektów unijnych	242102	1	1	1	1	0	0

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2020		Bezrobotni 2021		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Specjalista do spraw logistyki	242108	1	0	2	1	1	1
Specjalista ds organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turyst.	242113	2	2	2	2	0	0
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	7	5	7	4	0	-1
Inspektor nadzoru bankowego	242210	2	2	1	1	-1	-1
Specjalista administracji publicznej	242217	13	12	9	7	-4	-5
Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych	242218	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista do spraw integracji europejskiej	242219	0	0	1	1	1	1
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	242221	1	0	0	0	-1	0
Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	242224	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista zarządzania kryzysowego	242227	1	1	0	0	-1	-1
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1	1	3	3	2	2
Analitik pracy	242301	1	0	0	0	-1	0
Doradca personalny	242303	1	1	1	1	0	0
Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	242309	0	0	1	1	1	1
Menadżer produktu (product manager)	243103	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	3	3	3	3	0	0
Opiekun klienta	243302	2	2	1	1	-1	-1
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	2	2	1	1	-1	-1
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informat.	251202	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista zastosowań informatyki	251902	3	1	0	0	-3	-1
Administrator baz danych	252101	1	0	0	0	-1	0
Ligislator	261906	0	0	1	1	1	1
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	1	1	2	2	1	1
Bibliotekoznawca	262203	1	1	0	0	-1	-1
Ekonomista	263102	4	3	3	2	-1	-1
Historyk	263302	2	1	1	1	-1	0
Politolog	263304	2	1	1	1	-1	0
Pozostali filozofowie, historycy i politolodzy	263390	0	0	1	1	1	1
Psycholog	263401	1	1	1	1	0	0
Specjalista marketingu społecznego	263409	1	1	1	1	0	0
Specjalista pracy socjalnej	263504	1	1	0	0	-1	-1
Dziennikarz	264201	1	1	2	2	1	1
Pozostali filolodzy i tłumacze	264390	3	3	2	2	-1	-1
Artysta grafik	265102	1	1	1	1	0	0
Konserwator dzieł sztuki	265105	1	1	0	0	-1	-1
Aktor	265501	1	0	1	0	0	0
Technik budownictwa	311204	6	0	0	0	-6	0
Technik mechanizacji rolnictwa	311512	6	0	4	0	-2	0
Technik architektury krajobrazu	314202	15	13	8	7	-7	-6
Technik rolnik	314207	48	32	28	20	-20	-12
Technik ochrony środowiska	325511	6	6	6	6	0	0
Technik ekonomista	331403	50	46	46	44	-4	-2
Przedstawiciel handlowy	332203	5	1	4	2	-1	1
Technik organizacji reklamy	333906	5	3	7	5	2	2
Technik administracji	334306	15	13	15	14	0	1
Plastyk	343204	5	5	5	4	0	-1
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	14	12	17	14	3	2
Technik informatyk	351203	11	3	4	2	-7	-1
Technik prac biurowych	411004	10	9	8	6	-2	-3
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	11	11	8	8	-3	-3
Technik hotelarstwa	422402	7	7	9	9	2	2
Magazy nier	432103	14	0	14	2	0	2
Kucharz	512001	98	88	89	80	-9	-8
Kelner	513101	11	11	9	9	-2	-2
Barman	513202	7	7	7	7	0	0
Fryzjer	514101	39	36	42	40	3	4
Technik usług kosmetycznych	514207	6	6	3	3	-3	-3
Robotnik gospodarczy	515303	74	26	58	18	-16	-8

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2020		Bezrobotni 2021		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Sprzedawca	522301	287	269	264	253	-23	-16
Technik handlowiec	522305	12	11	9	8	-3	-3
Doradca klienta	524902	5	3	2	2	-3	-1
Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	7	4	6	4	-1	0
Pozostali ogrodnicy	611390	11	10	9	8	-2	-2
Rolnik	613003	34	24	37	24	3	0
Murarz	711202	31	0	32	0	1	0
Betoniarz	711401	6	0	3	0	-3	0
Betoniarz - zbrojarz	711402	5	0	3	0	-2	0
Stolarz Budowlany	711503	5	0	5	0	0	0
Monter izolacji budowlanych	712401	5	0	3	0	-2	0
Hydraulik	712601	9	0	8	0	-1	0
Malarz - tapeciasz	713101	12	1	12	1	0	0
Malarz budowlany	713102	11	0	11	1	0	1
Spawacz	721204	3	0	5	0	2	0
Zgrzewacz	721209	22	3	20	3	-2	0
Ślusarz	722204	44	0	37	0	-7	0
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	25	0	14	0	-11	0
Mechanik samochodów osobowych	723105	25	0	25	0	0	0
Przedzarr	731805	7	7	2	2	-5	-5
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	5	0	2	0	-3	0
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	5	0	5	0	0	0
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	6	0	1	0	-5	0
Rzeźnik wędliniarz	751105	6	2	4	1	-2	-1
Cukiernik	751201	14	12	11	8	-3	-4
Piekarz	751204	12	1	13	2	1	1
Młynarz	751401	1	1	5	1	4	0
Stolarz	752205	16	0	12	0	-4	0
Stolarz meblowy	752208	7	1	9	0	2	-1
Krawiec	753105	37	36	29	28	-8	-8
Szwaczka ręczna	753303	17	17	18	18	1	1
Tapicer	753402	7	0	5	0	-2	0
Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	39	24	35	22	-4	-2
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	6	5	5	4	-1	-1
Kierowca samochodu osobowego	832203	9	0	5	0	-4	0
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	3	0	5	0	2	0
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	10	0	12	0	2	0
Sprzątaczką biurową	911207	17	17	11	11	-6	-6
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	43	0	32	1	-11	1
Pakowacz ręczny	932101	22	11	25	14	3	3
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	932911	8	4	9	7	1	3
Sortowacz	932913	3	2	5	4	2	2
Pomoc kuchenna	941201	6	6	7	7	1	1
Robotnik placowy	961302	16	5	16	6	0	1
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	5	3	4	2	-1	-1
Inne zawody *	xxxxxxx	333	153	290	136	-43	-17
Bezrobotni ogółem	999999	2229	1349	1942	1226	-287	-123

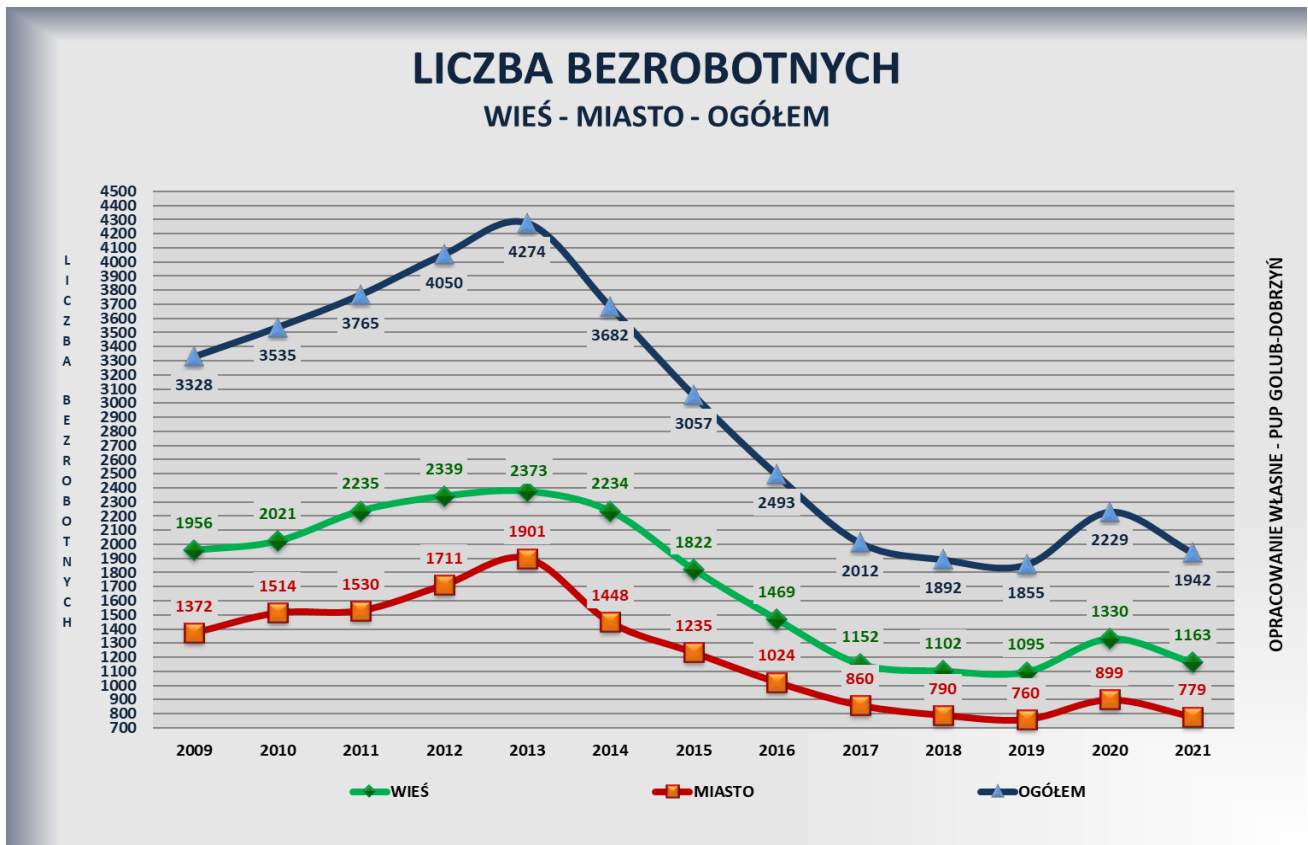
UWAGA

Do kodu 265501 wymieniono wszystkie zawody reprezentowane przez osoby bezrobotne w 2020 lub 2021 roku.

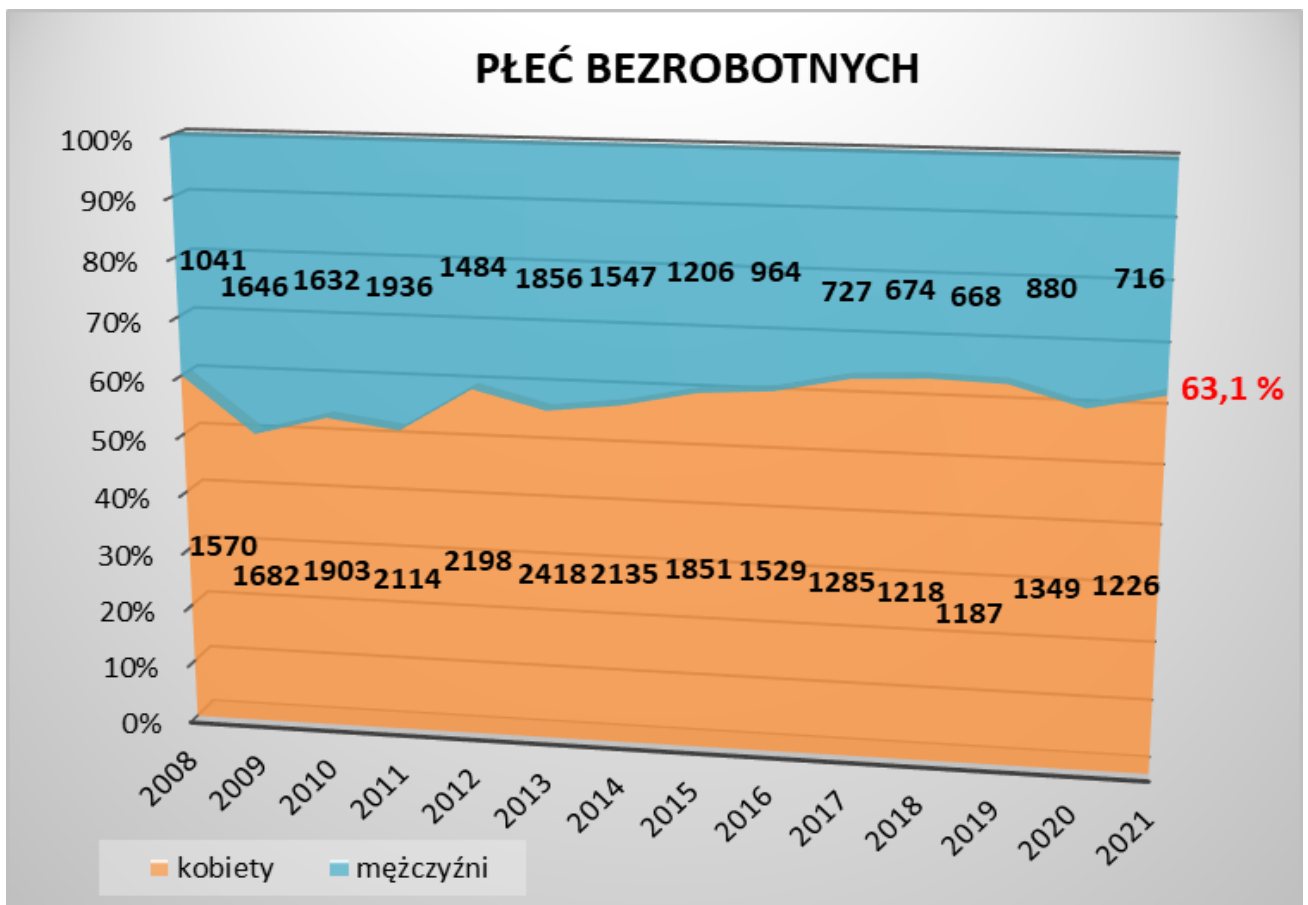
Od kodu 311104 wymieniono zawody reprezentowane wyłącznie przez 5 lub więcej osób bezrobotnych w 2020 lub 2021 roku.

* Suma osób reprezentujących zawody (pow. Kodu 265501), w których w 2020 lub 2021 roku, odnotowano mniej niż 5 osób zarejestrowanych.

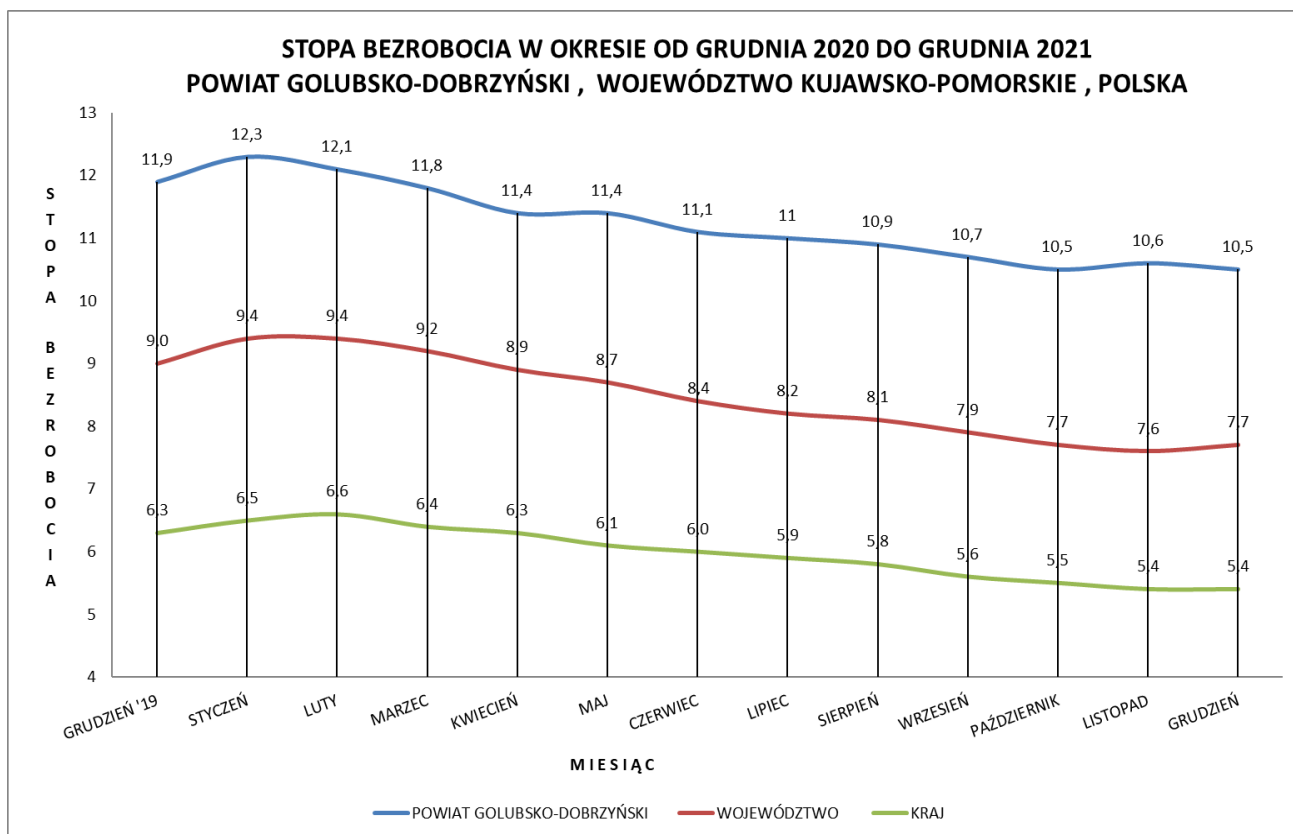
WYKRES NR 12



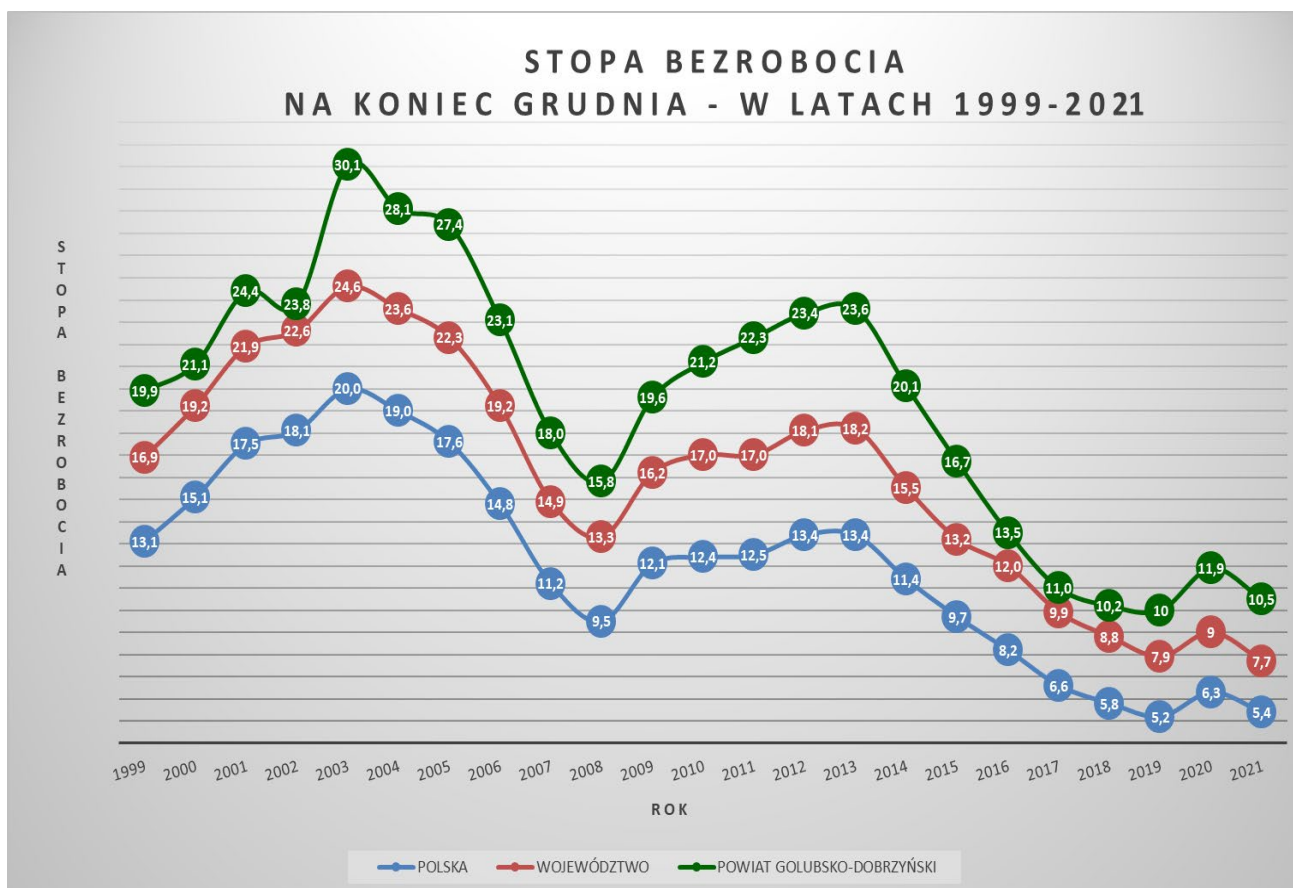
WYKRES NR 13



WYKRES NR 14



WYKRES NR 15



**Stopa bezrobocia
według powiatów województwa kujawsko-pomorskiego
stan na koniec grudnia 2021 r.**



W procentach:

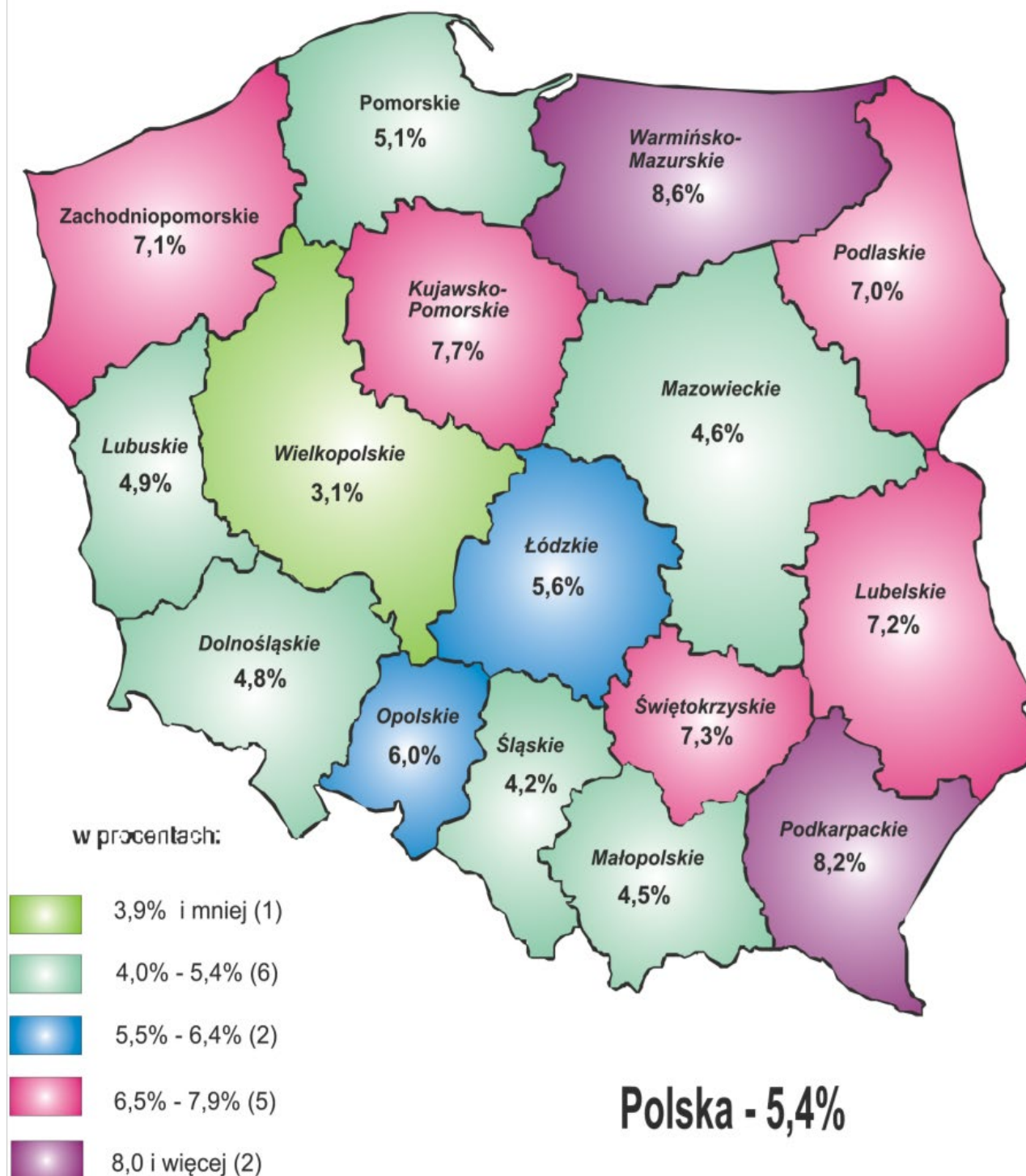
- 5,3% i mniej (3) - poniżej stopy w kraju
- 5,4% - 7,6% (2) - poniżej stopy w województwie
- 7,7% - 10,7% (7) - poniżej 200 % stopy w kraju
- 10,8% i więcej (11) - równo lub powyżej 200 % stopy w kraju

Podregion bydgosko-toruński	- 5,0%
Podregion grudziądzki	- 10,2%
Podregion włocławski	- 12,2%
Podregion inowrocławski	- 10,3%
Podregion świecki	- 9,0%

Źródło: Opracowanie własne PUP w G-D na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, przekazanych przez WUP w Toruniu.

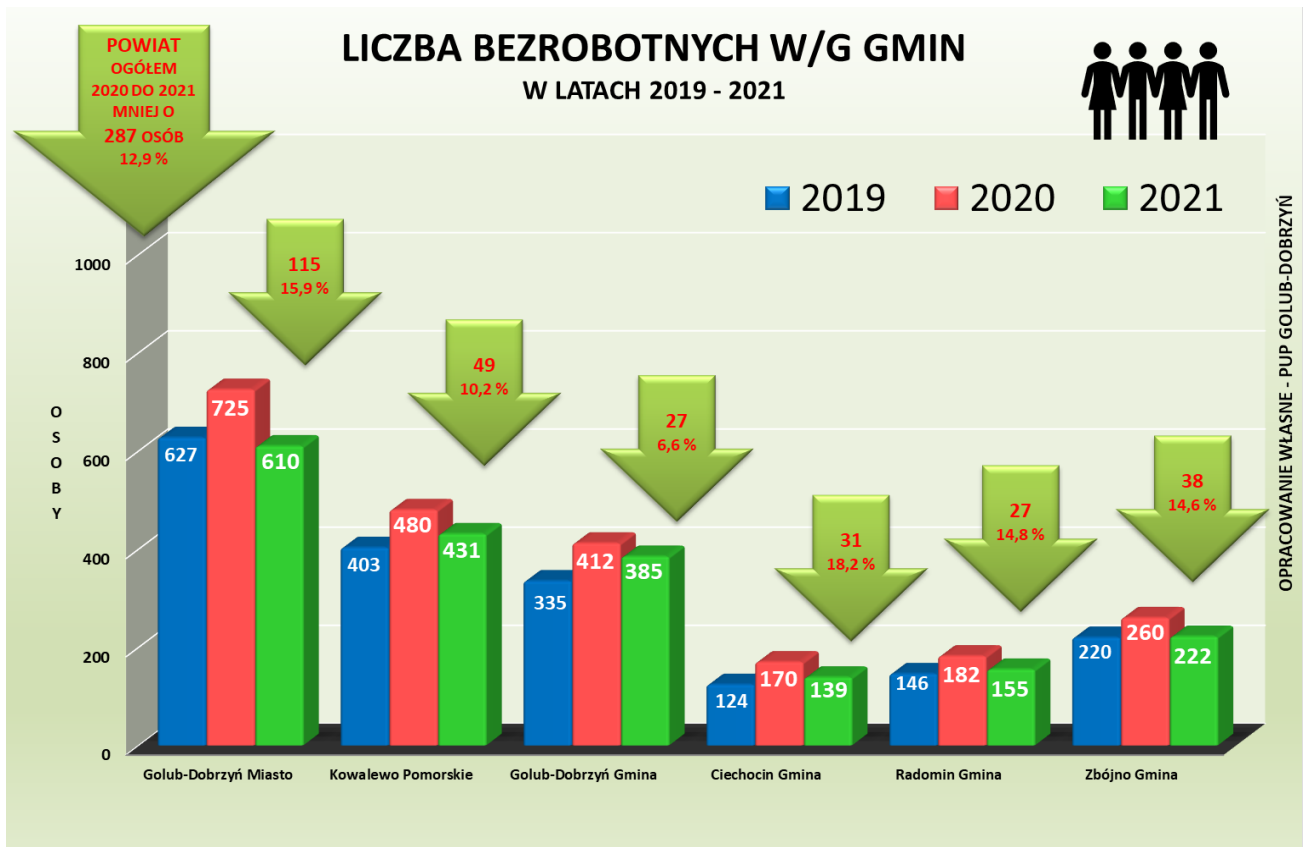
Stopa bezrobocia według województw

Stan na koniec grudnia 2021 roku



Źródło: Opracowanie własne PUP w G-D na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, przekazanych przez WUP w Toruniu.

WYKRES NR 18



WYKRES NR 19

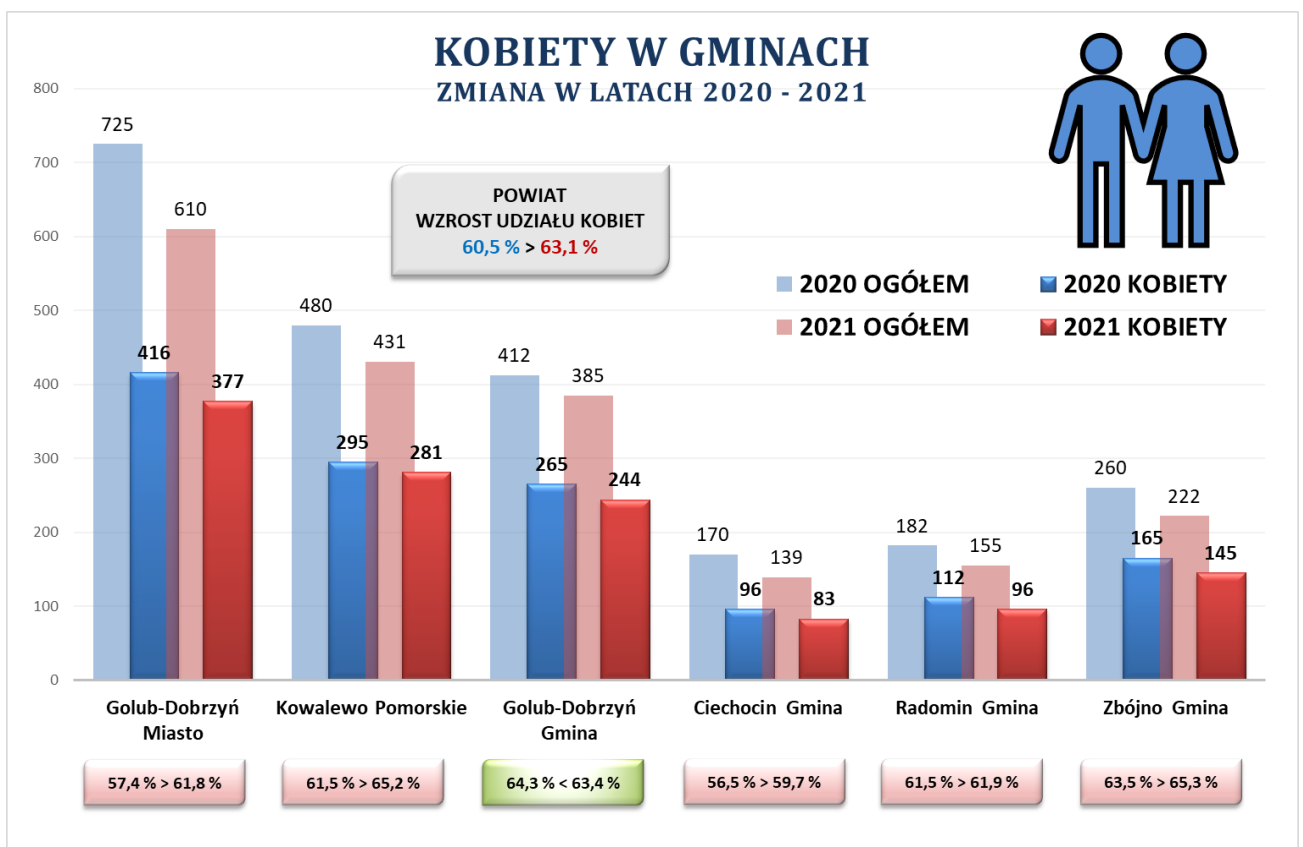


TABELA NR 4

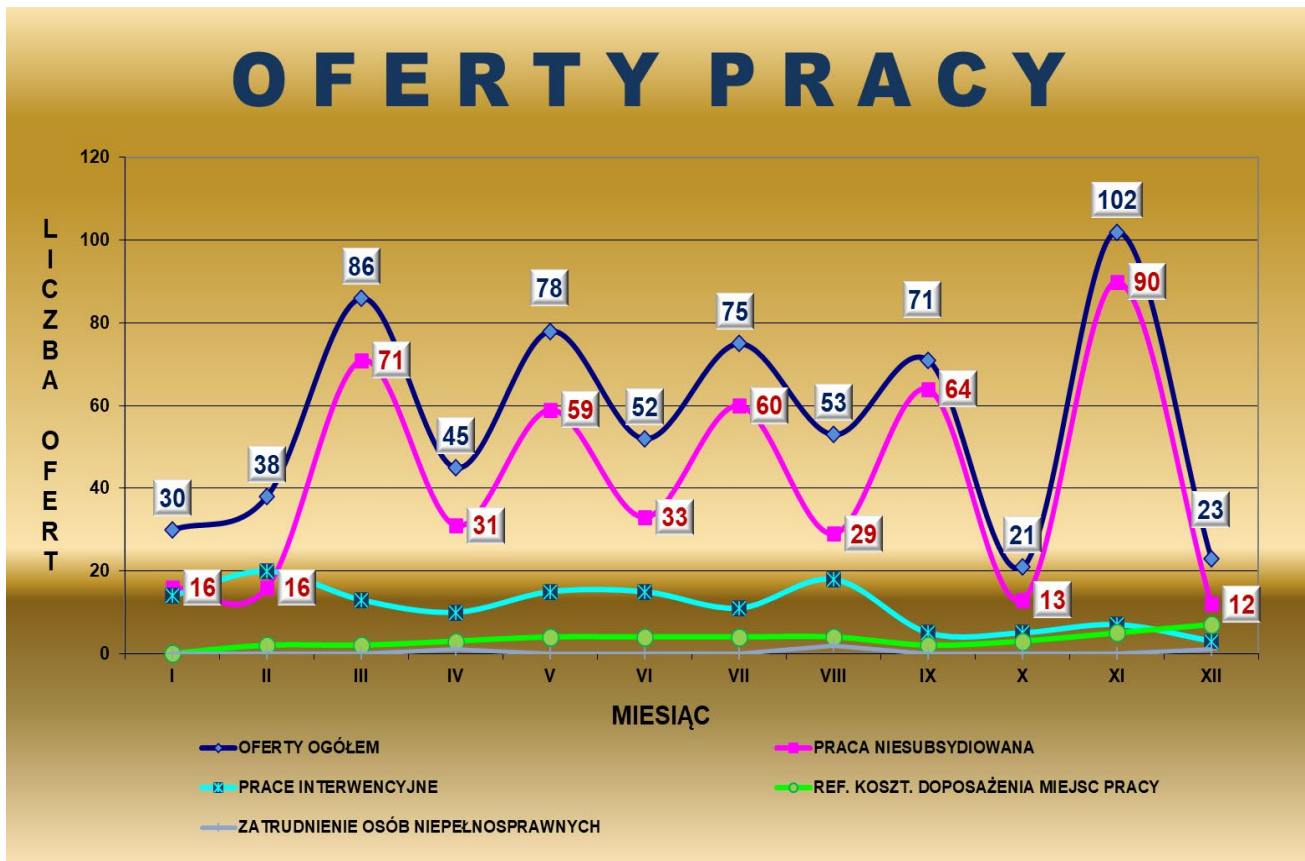
SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA W 2021 ROKU									
SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA Z FUNDUSZU PRACY									
Lp.	Nazwa kursu	Liczba osób skierow.	Liczba osób przeszcz.	Nazwa jednostki szkolejącej	Wskaźnik zatrudnienia				
					w trakcie szkolenia	do 6 m-cy po szkoleniu	pow. 6 m-cy po szkoleniu	RAZEM	%
1	Kwalifikacja wstępna przyspieszona na kategorię C, CE wraz z egzaminem	1	1	Ośrodek Szkolenia Kierowców OŚKA Golub-Dobrzyń	1	0	0	1	100,0%
2	Spawanie metodą MIG i MAG	1	1	Zakład Doskonalenia Zawodowego Toruń	0	1	0	1	100,0%
3	Kwalifikacja wstępna przyspieszona na kat. C wraz z egzaminem	1	1	Ośrodek Szkolenia Kierowców AUTOSTER Toruń	0	1	0	1	100,0%
4	Kurs Marketingowy/Social Media	1	1	NobleProg Toruń	0	1	0	1	100,0%
RAZEM		4	4	xxx	1	3	0	4	100,0%

TABELA NR 5

OFERTY PRACY ZGŁOSZONE W 2021 ROKU DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRZYNIU

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2020	ROK 20210													UDZIAŁ % DO 2020
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
PRACA NIESUBSYDIOWANA	430	16	16	71	31	59	33	60	29	64	13	90	12	494	114,9%
PRACE INTERWENCYJNE	61	14	20	13	10	15	15	11	18	5	5	7	3	136	223,0%
REF. KOSZT. DOPOSAŻENIA MIEJSC PRACY	38	0	2	2	3	4	4	4	4	2	3	5	7	40	105,3%
ZATRUDNIENIE NIEPEŁNOSPRAWNYCH	22	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	1	4	18,2%
OGÓLEM	551	30	38	86	45	78	52	75	53	71	21	102	23	674	122,3%

WYKRES NR 20



WYKRES NR 21

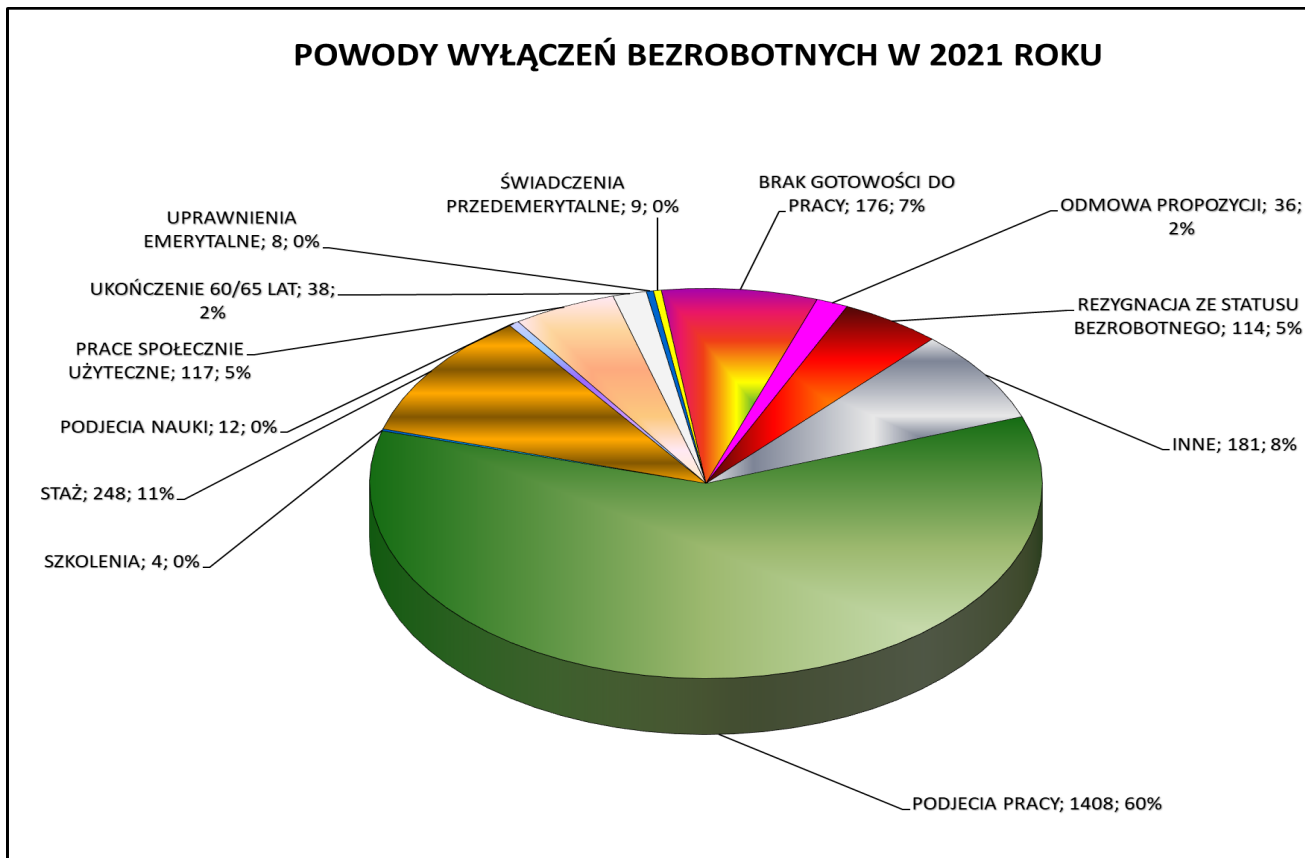


TABELA NR 6

PODJEĆCIA PRACY PRZEZ BEZROBOTNYCH W LATACH 2003 - 2021

WYSZCZEGÓLNIENIE	BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY ZATRUDNIENIE														PORÓWNIANIE PROCENTOWE (rok 2021 do roku 2020) KOLUMNA 20 / KOL. 19					
	W ROKU																			
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016		2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
PRACE INTERWENCYJNE	303	234	149	223	228	133	137	129	63	74	81	90	136	130	109	95	75	48	129	268,8%
ROBOTY PUBLICZNE	207	136	80	45	74	100	1	68	0	46	35	23	32	1	1	0	0	0	0	#DZIEL/0!
ZATRUDNIANIE ABSOLWENTÓW	58	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
DOTACJE NA RZĄDZĄCE DZIAŁALNOŚCI	2	4	12	41	90	107	111	128	14	59	101	75	62	65	60	28	34	41	36	87,8%
DODATKOWE MIEJSCA PRACY - POZYCZKI	2	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
PROGRAM AKTYWIZACJI OBSZAR WIEJSKICH	0	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	0	0	8	19	37	48	90	112	36	68	51	87	119	77	57	45	23	34	41	120,6%
REFUNDACJA DO 30 ROKU ŻYCIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	157	162	41	10	0	0	#DZIEL/0!
BONNA ZASIEDLENIE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	30	28	20	28	19	11	57,9%
RAZEM	572	409	250	328	429	388	339	437	113	247	268	275	351	460	417	229	170	142	217	152,8%
PRACA STAŁA I KRÓTKOOKRESOWA	472	604	286	428	560	239	264	272	162	215	311	374	317	323	170	84	37	18	11	61,1%
PRACA STAŁA I KRÓTKOOKRESOWA	747	1128	1385	1613	1487	1228	1071	1377	1473	1234	1425	1640	1563	1236	1183	1128	1079	1062	1126	106,0%
DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARZA	41	52	45	50	33	29	30	29	48	61	48	55	49	45	45	41	52	51	46	90,2%
RAZEM	788	1180	1430	1663	1520	1257	1101	1406	1521	1295	1473	1695	1612	1281	1228	1169	1131	1113	1172	105,3%
ZATRUDNIENIE NIE SUBSYDIOWANE	12	14	9	10	11	9	5	2	2	7	32	10	16	16	25	18	16	20	8	40,0%
ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE Z PFRON	6	5	1	1	0	4	3	1	2	4	2	0	1	0	0	0	0	2	0	0,0%
RAZEM	18	19	10	11	11	13	8	3	4	11	34	10	17	16	25	18	16	22	8	36,4%
OGÓŁEM	1850	2212	1978	2430	2520	1897	1712	2118	1800	1766	2086	2354	2297	2080	1840	1500	1354	1295	1408	108,7%

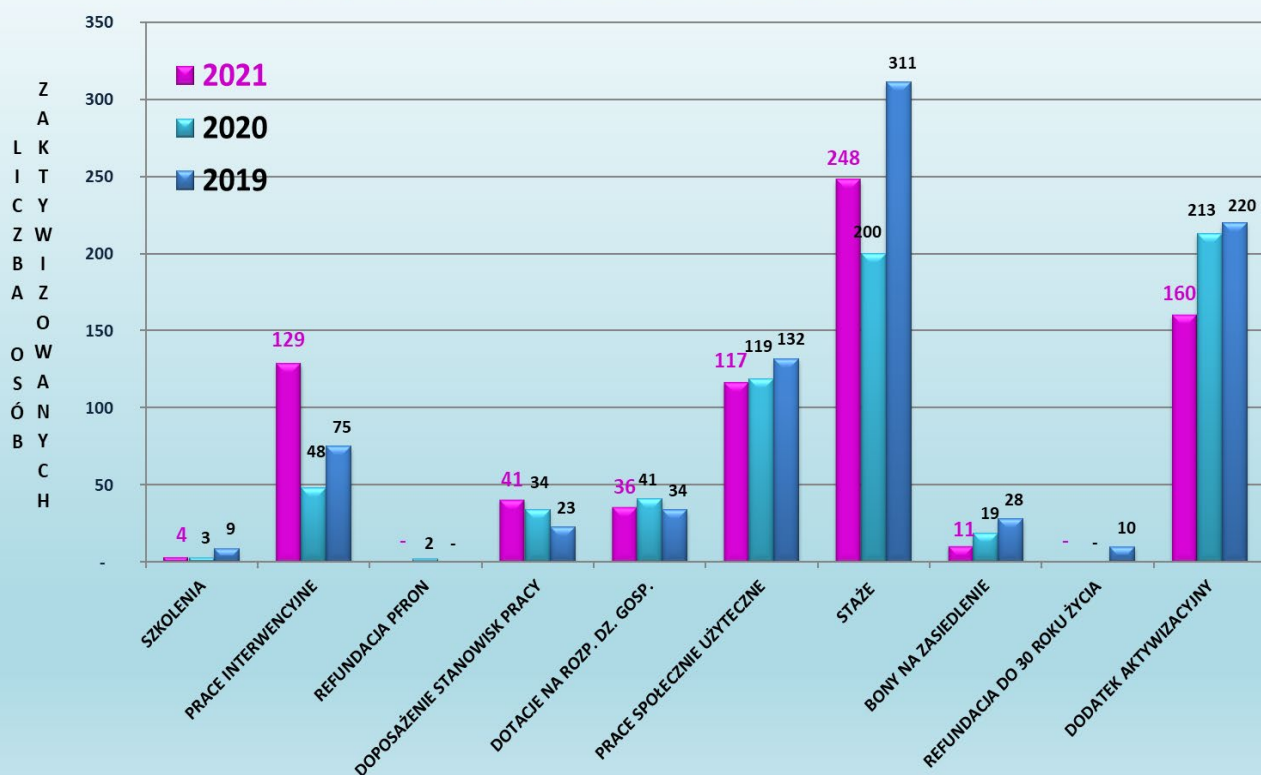
TABELA NR 7

**LICZBA ZAKTYWIZOWANYCH BEZROBOTNYCH W 2021 ROKU
W RAMACH INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY ORAZ PFRON
W/G JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO
W PORÓWNANIU DO LICZBY ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH**

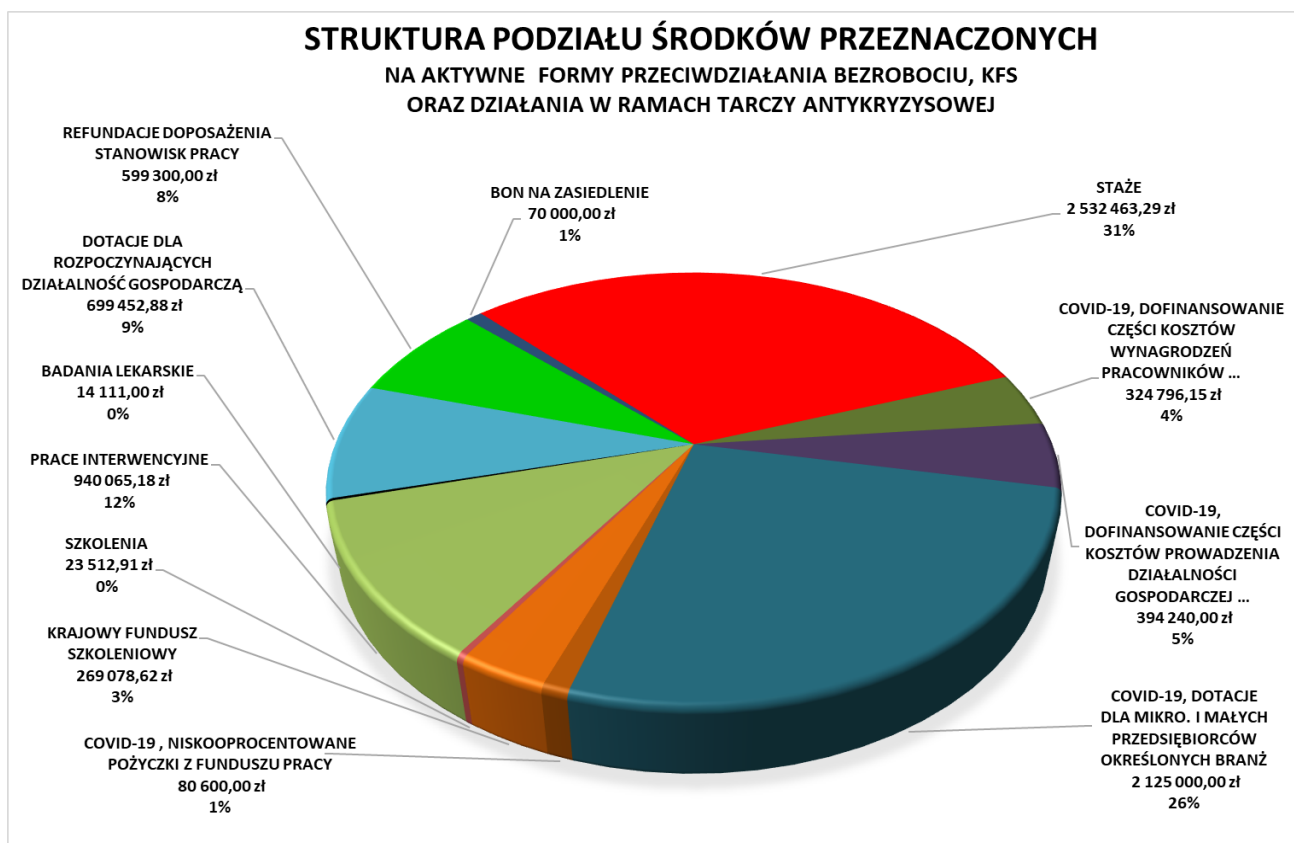
Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	G-D MIASTO	G-D GMINA	KOWALEWO M I G	RADOMIN GMINA	CIECHOCIN GMINA	ZBÓJNO GMINA	OGÓŁEM W POWIECIE
1.	SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA	-	-	3	-	-	1	4
2.	PRACE INTERWENCYJNE	45	30	26	15	4	9	129
3.	DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	16	8	8	4	1	4	41
4.	DOTACJE NA ROZP. DZ. GOSP.	6	7	11	2	5	5	36
5.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	46	30	20	11	-	10	117
6.	STAŻE	82	62	32	31	14	27	248
7.	REFUNDACJA PFRON	-	-	-	-	-	-	-
7.	BON NA ZASIEDLENIE	4	2	3	1	-	1	11
RAZEM ZAKTYWIZOWANI Z LIMITU		199	139	103	64	24	57	586
UDZIAŁ W %		34,0%	23,7%	17,6%	10,9%	4,1%	9,7%	100,0%
8.	DODATEK AKTYWIZACYJNY	52	30	40	6	16	16	160
RAZEM ZAKTYWIZOWANI POZA LIMITEM		52	30	40	6	16	16	160
UDZIAŁ W %		32,5%	18,8%	25,0%	3,8%	10,0%	10,0%	100,0%
OGÓŁEM NA KONIEC ROKU 2021		251	169	143	70	40	73	746
UDZIAŁ W %		33,6%	22,7%	19,2%	9,4%	5,4%	9,8%	100,0%
PORÓWNANIE ZAKTYWIZOWANYCH W 2021 ROKU DO ZAREJESTROWANYCH NA KONIEC 2021 ROKU								
BEZROBOTNI NA KONIEC ROKU 2021		610	385	431	155	139	222	1 942
UDZIAŁ W %		31,4%	19,8%	22,2%	8,0%	7,2%	11,4%	100,0%
% ZAKTYWIZOWANYCH DO ZAREJESTROWANYCH		41,1%	43,9%	33,2%	45,2%	28,8%	32,9%	38,4%

WYKRES NR 22

FORMY AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH



WYKRES NR 23



WYKRES NR 24

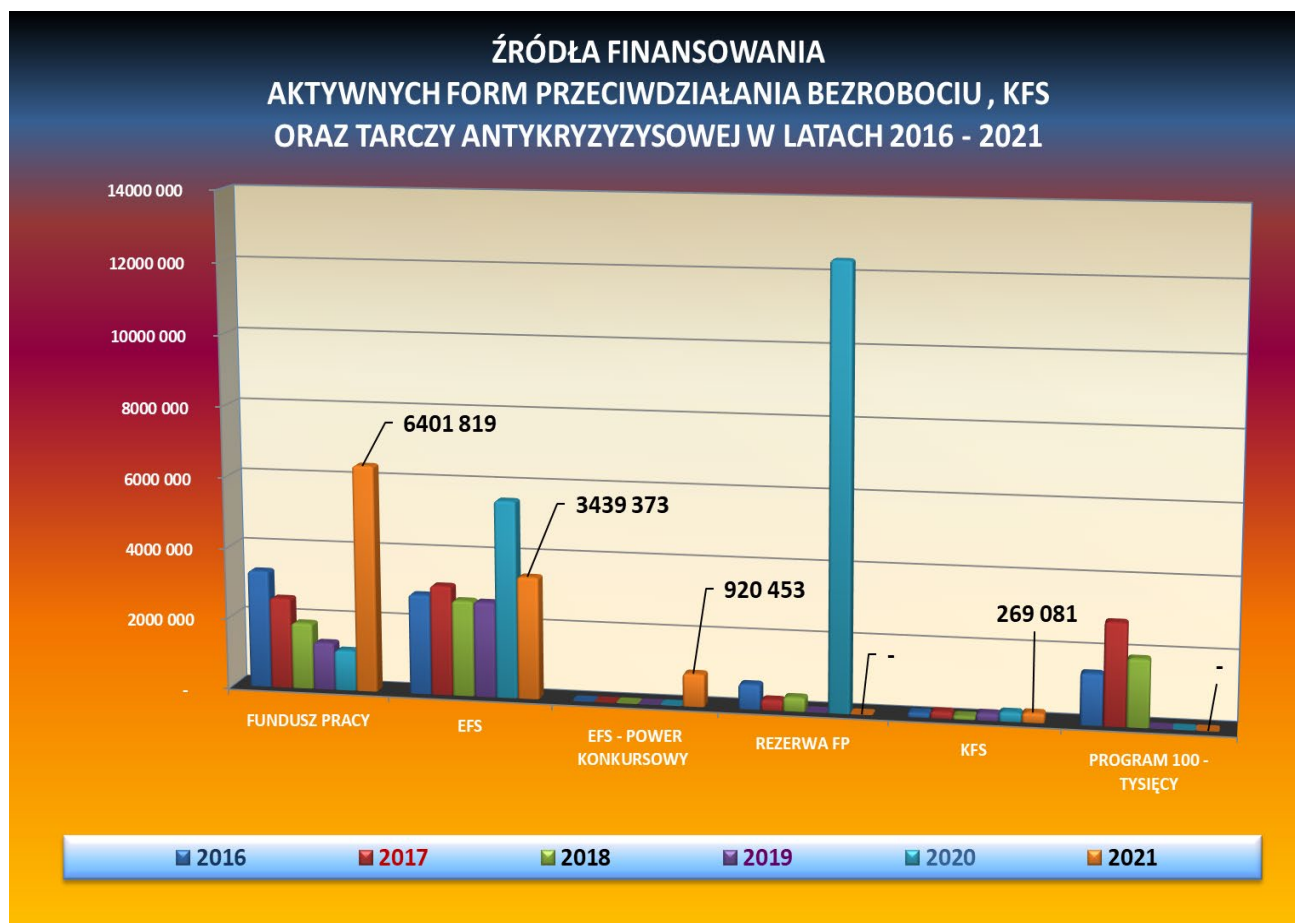
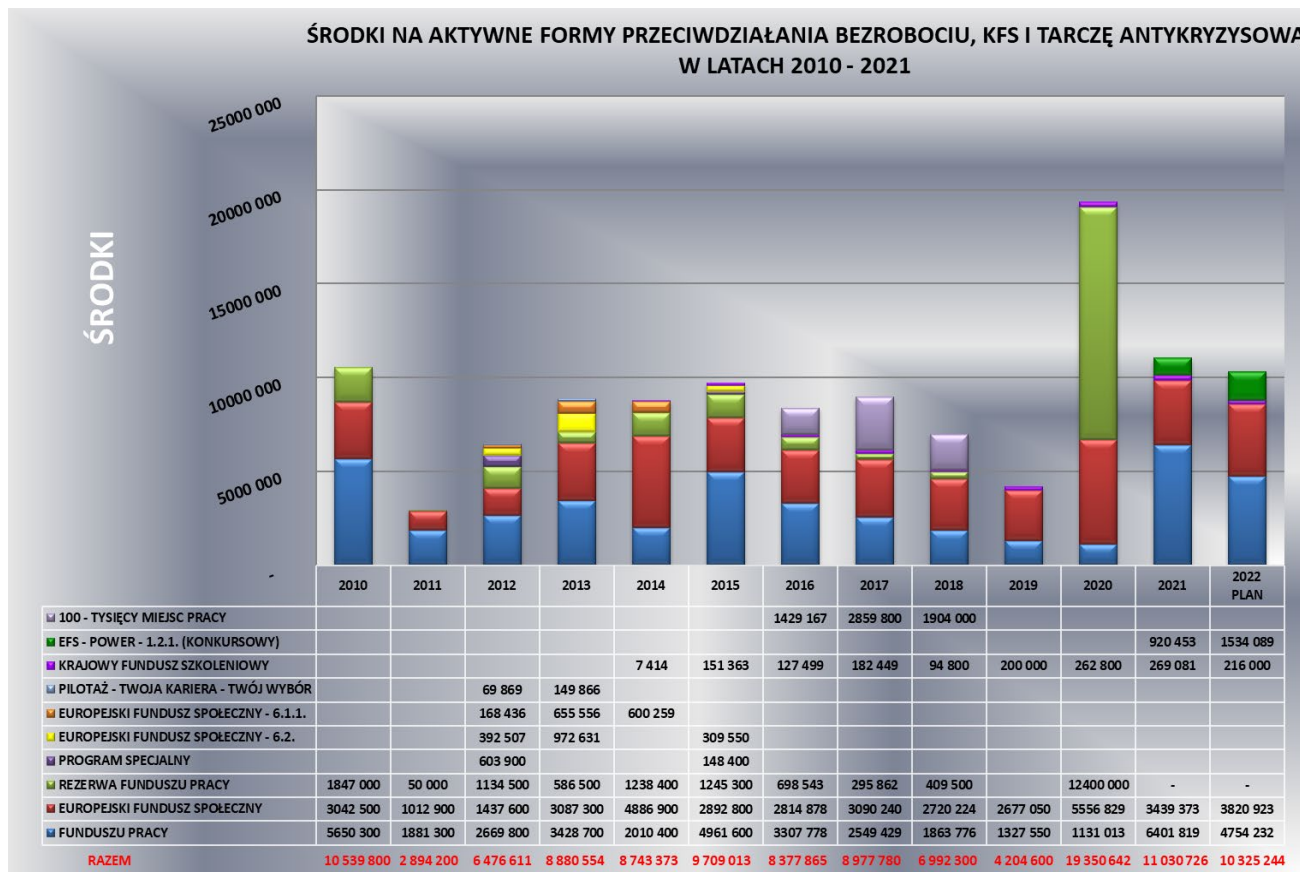


TABELA NR 8

**ŚRODKI FUNDUSZU PRACY ORAZ INNE ŚRODKI PRZEZNACZONE
NA FINANSOWANIE INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY ORAZ TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ W ZWIĄZKU Z COVID-19 W 2021 ROKU
W PORÓWNIANIU Z WYDATKAMI W 2020 ROKU**

lp	WYSZCZEGÓLNIENIE	WYKORZYSTANIE NA DZIEŃ 31.12.2020 r. w zł	WYKORZYSTANIE NA DZIEŃ 31.12.2021 r.					RAZEM	STOSUNEK ŚRODKÓW Z1 DO ŚRODKÓW W 2020 ROKU
			FUNDUSZ PRACY	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY - POWER	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY - RPO WKP	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY - POWER KONKURSOWY (BUDŻET)	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY		
1	1 SZKOLENIA I PRZEKwalifikowania	11 668,86 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	23 512,91 zł	201,5%	
2	PRACE INTERWENCYJNE	452 884,37 zł	- zł	244 021,03 zł	347 400,99 zł	- zł	940 065,18 zł	207,6%	
3	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	820 000,00 zł	120 000,00 zł	160 000,00 zł	- zł	- zł	699 452,88 zł	85,3%	
4	REFUNDACJA WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	540 000,00 zł	- zł	220 000,00 zł	- zł	- zł	599 300,00 zł	111,0%	
5	STAŻE	1 857 118,23 zł	1 140 276,04 zł	466 030,58 zł	- zł	- zł	2 532 463,29 zł	136,4%	
6	PRACE SPOŁECZNE UŻYTECZNE	120 987,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	135 338,00 zł	111,9%	
7	BADANIA LEKARSKIE	10 132,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	14 111,00 zł	139,3%	
8	BON NA ZASIEDLENIE	132 000,00 zł	- zł	70 000,00 zł	- zł	- zł	70 000,00 zł	53,0%	
9	SZKOLENIA PRACOWNIKÓW KFS	262 799,81 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	269 078,62 zł	102,4%	
10	NISKOPROCENTOWANE POŻYCZKI Z FUNDUSZU PRACY DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW ORAZ ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH	8 561 752,98 zł	80 600,00 zł	- zł	- zł	- zł	80 600,00 zł	0,9%	
11	DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE W PRZYPADKU SPADKU OBROTÓW GOSPODARCZYCH	3 486 164,73 zł	279 183,30 zł	45 612,85 zł	- zł	- zł	324 796,15 zł	9,3%	
12	DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA PRZEDSIĘBIORCY NIEZA TRUDNIĄCĄCEGO PRACOWNIKÓW W PRZYPADKU SPADKU OBROTÓW GOSPODARCZYCH	1 505 920,00 zł	381 920,00 zł	12 320,00 zł	- zł	- zł	394 240,00 zł	26,2%	
13	DOTACJE DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORCÓW OKREŚLONYCH BRANŻ	75 000,00 zł	2 125 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	2 125 000,00 zł	2833,3%	
O G Ó Ł E M		17 836 427,78 zł	5 113 217,92 zł	1 388 208,89 zł	1 090 051,61 zł	347 400,99 zł	8 207 958,03 zł	46,0%	
OGÓŁEM BEZ ŚRODKÓW Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO - POWER KONKURSOWY (BUDŻET)							7 860 557,04 zł	44,1%	
OGÓŁEM BEZ COVID-19		4 207 590,07 zł	2 246 514,62 zł	1 330 276,04 zł	1 090 051,61 zł	347 400,99 zł	5 283 321,86 zł	125,6%	
OGÓŁEM TYLKO COVID-19		13 628 837,71 zł	2 866 703,30 zł	57 932,85 zł	- zł	- zł	2 924 636,15 zł		
EFS RAZEM			2 478 260,50 zł	FUNDUSZ PRACY (BEZ KFS, COVID-19 I POWER KONKURSOWEGO)				4 666 842,27 zł	
LIMIT NA 2021 ROK		KWOTA	6 401 818,59 zł	1 955 897,28 zł	1 483 475,71 zł	920 453,10 zł	269 081,00 zł	11 030 725,68 zł	
W TYM COVID-19		% WYKONANIA	79,87%	70,98%	73,48%	37,74%	100,00%	74,41%	
		X	3 672 638,00 zł	500 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	4 172 638,00 zł	

WYKRES NR 25



WYKRES NR 26

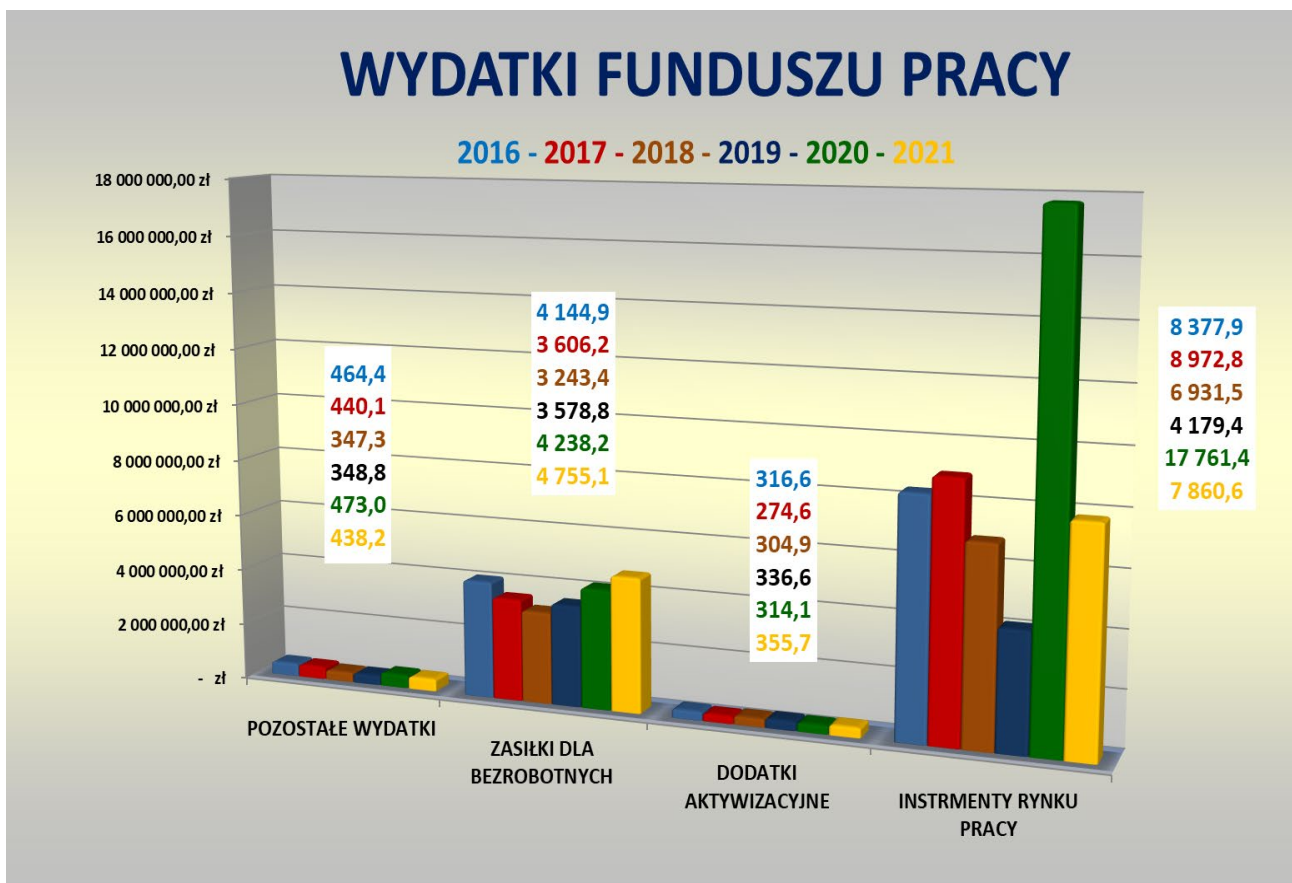
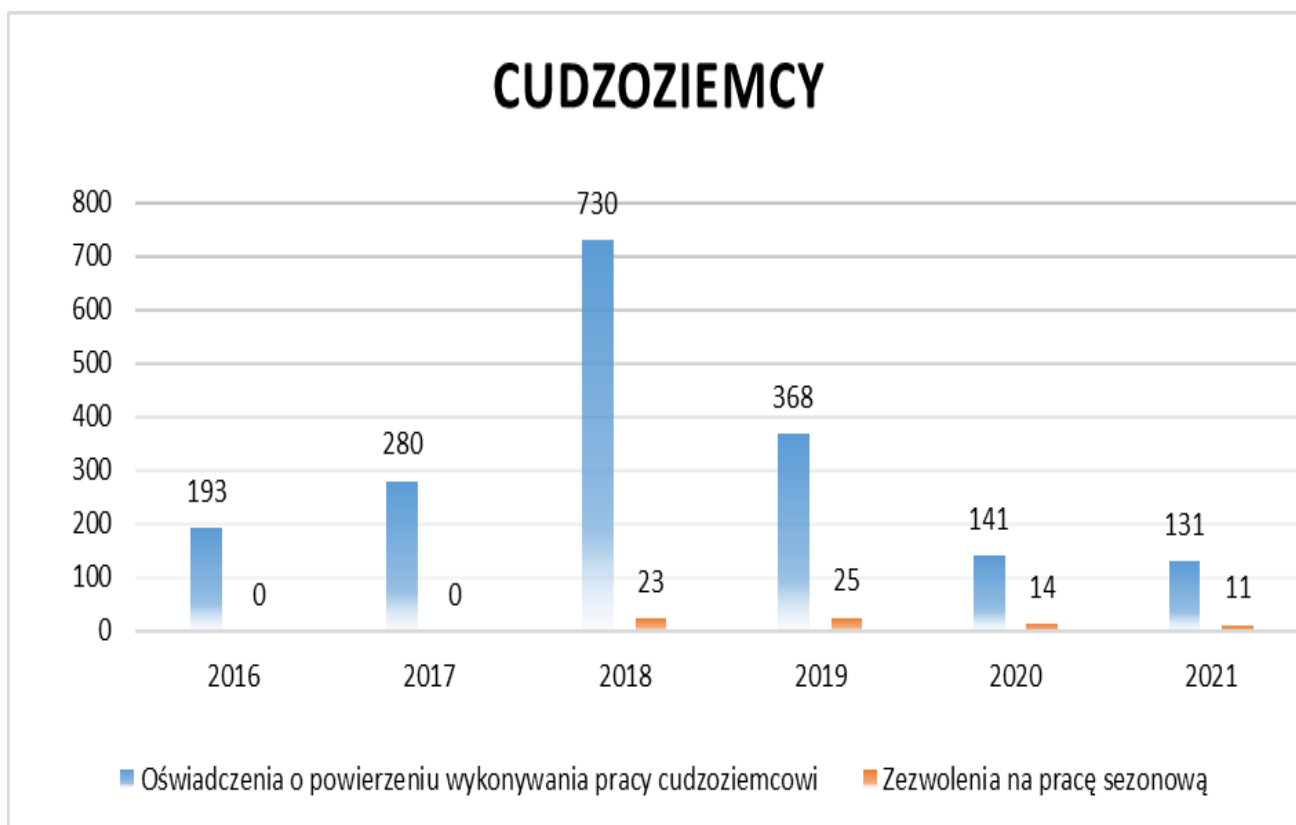


TABELA NR 9

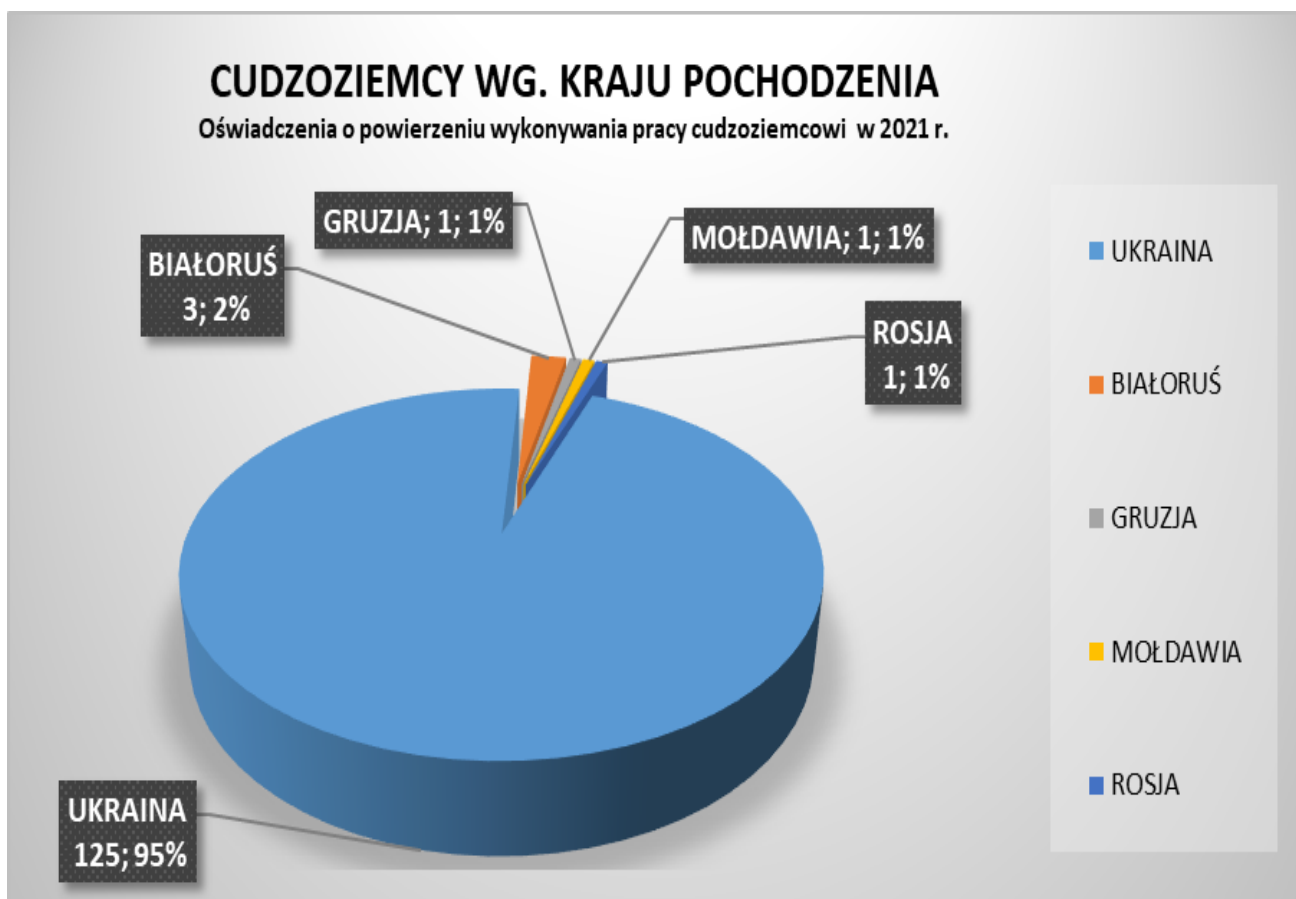
SYTUACJA NA RYNKU PRACY - BILANS LAT 2020-2021

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2020		ROK 2021		RÓŻNICA MIĘDZY 20'/21'	DYNAMIKA ROK 2020 = 100%
	ILOŚĆ	UDZIAŁ W %	ILOŚĆ	UDZIAŁ W %		
BEZROBOTNI OGÓŁEM						
BEZROBOTNI	2229		1942		-287	87,1%
KOBIETY	1349	60,5%	1226	63,1%	-123	90,9%
Z PRAWEM DO ZASIŁKU	364	16,3%	249	12,8%	-115	68,4%
ZAMIESZKALI NA WSI	1330	59,7%	1163	59,9%	-167	87,4%
DO 12 M-CY OD UKOŃCZENIA NAUKI	109	4,9%	249	12,8%	140	228,4%
DO 30 ROKU ŻYCIA	751	33,7%	567	29,2%	-184	75,5%
DO 25 ROKU ŻYCIA	388	17,4%	276	14,2%	-112	71,1%
POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	471	21,1%	426	21,9%	-45	90,4%
POPRIEDNIO PRACUJĄCY	1886	84,6%	1647	84,8%	-239	87,3%
ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW	76	3,4%	61	3,1%	-15	80,3%
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	1252	56,2%	1296	66,7%	44	103,5%
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	821	36,8%	720	37,1%	-101	87,7%
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	513	23,0%	427	22,0%	-86	83,2%
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	55	2,5%	67	3,5%	12	121,8%
POSIADAJĄCY GOSPODARSTWO ROLNE	22	1,0%	22	1,1%	0	100,0%
BEZROBOTNI W GMINACH						
MIASTO GOLUB-DOBRZYŃ	725	32,5%	610	31,4%	-115	84,1%
GMINA GOLUB-DOBRZYŃ	412	18,5%	385	19,8%	-27	93,4%
KOWALEWO POMORSKIE MIASTO I GMINA	480	21,5%	431	22,2%	-49	89,8%
CIECHOCIN	170	7,6%	139	7,2%	-31	81,8%
RADOMIN	182	8,2%	155	8,0%	-27	85,2%
ZBÓJNO	260	11,7%	222	11,4%	-38	85,4%
BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA						
WYŻSZE	136	6,1%	129	6,6%	-7	94,9%
ŚREDNIE	753	33,8%	616	31,7%	-137	81,8%
ZAWODOWE	661	29,7%	604	31,1%	-57	91,4%
POZOSTAŁE	679	30,5%	593	30,5%	-86	87,3%
BEZROBOTNI WG WIEKU						
DO 24 ROKU ŻYCIA	388	17,4%	276	14,2%	-112	71,1%
OD 25 DO 44 ROKU ŻYCIA	1192	53,5%	1057	54,4%	-135	88,7%
POW. 45 ROKU ŻYCIA	649	29,1%	609	31,4%	-40	93,8%
BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY						
DO 6 MIESIĘCY	769	34,5%	580	29,9%	-189	75,4%
OD 6 DO 12 MIESIĘCY	454	20,4%	262	13,5%	-192	57,7%
POW. 12 MIESIĘCY	1006	45,1%	1100	56,6%	94	109,3%
BEZROBOTNI ZAKTYWIZOWANI ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY						
OGÓŁEM	679	30,5%	746	38,4%	67	109,9%
SZKOLENIA	3	0,4%	4	0,5%	1	133,3%
PRACE INTERWENCYJNE	48	7,1%	129	17,3%	81	268,8%
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	119	17,5%	117	15,7%	-2	98,3%
DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	34	5,0%	41	5,5%	7	120,6%
DOTACJE NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	41	6,0%	36	4,8%	-5	87,8%
STAŻE	200	29,5%	248	33,2%	48	124,0%
BONY NA ZASIEDLENIE	19	2,8%	11	1,5%	-8	57,9%
REFUNDACJA PFRON	2	66,7%	0	0,0%	-2	0,0%
DODATEK AKTYWIZACYJNY	213	31,4%	160	21,4%	-53	75,1%
ŚRODKI FUNDUSZU PRACY ORAZ INNE ŚRODKI (w tys. zł.)						
OGÓŁEM	22786,7		13757,0		-9029,7	60,4%
ZASIŁKI I INNE ŚWIADCZENIA	4552,3	20,0%	5110,8	37,2%	558,5	112,3%
AKTYWNE FORMY	17761,4	77,9%	8208,0	59,7%	-9553,4	46,2%
POZOSTAŁE	473,0	2,1%	438,2	3,2%	-34,8	92,6%

WYKRES NR 27



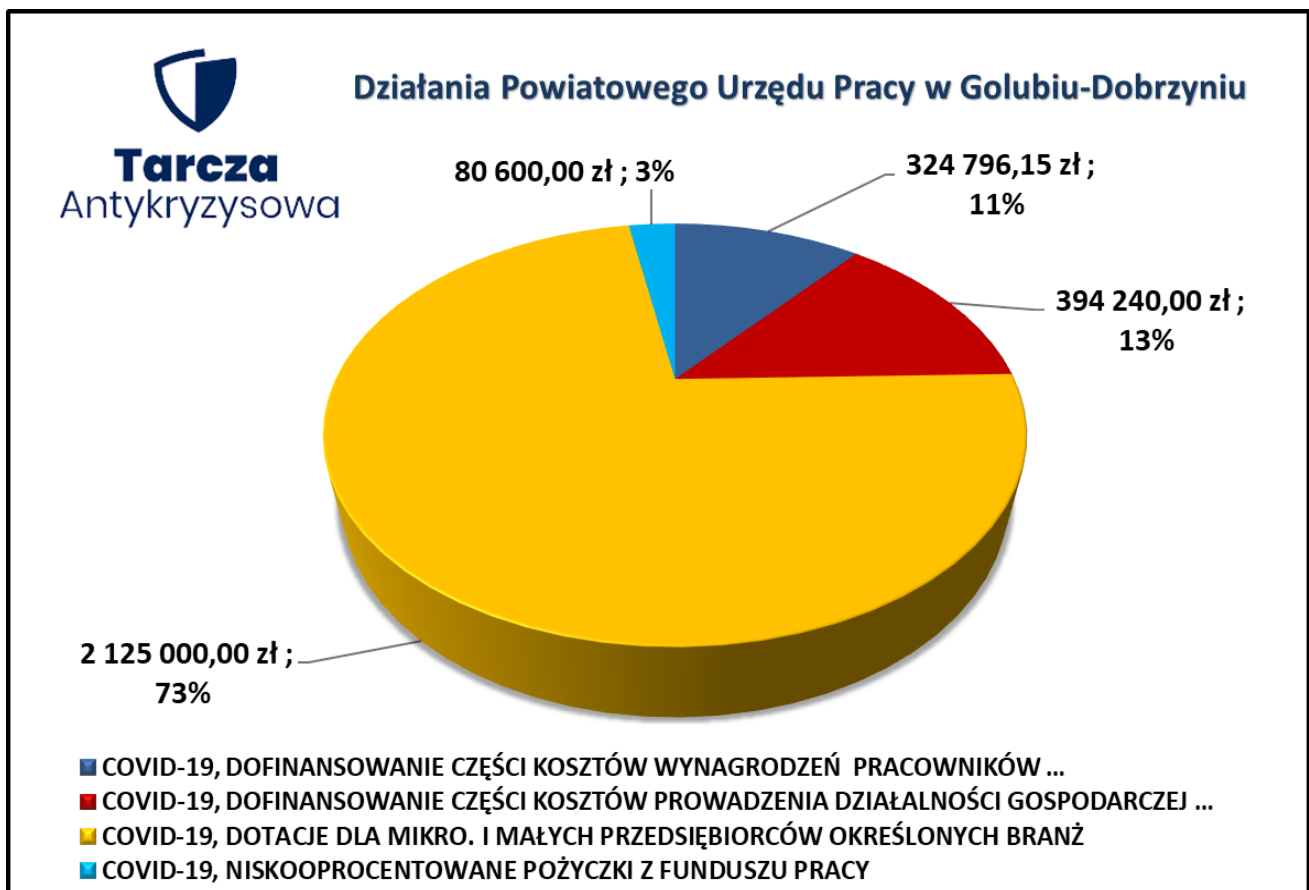
WYKRES NR 28



WYKRES NR 29



WYKRES NR 30



S P I S T R E Ś C I

ROZDZIAŁ I	Wprowadzenie	
1.	WSTĘP	str.1
2.	CUDZOZIEMCY	str.2
3.	BAROMETR ZAWODÓW	str.2
ROZDZIAŁ II	Informacja ogólna dotycząca działań związanych z obsługą bezrobocia	
1.	ANALIZA STRUKTURY BEZROBOCIA W POWIECIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2021 ROKU	str.4
2.	DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROWADZENIA EWIDENCJI I PRZYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2021 ROKU	str.5
ROZDZIAŁ III	Programy realizowane przez Urząd w 2021 roku	
1.	TARCZA ANTYKRYZYSOWA – WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW I INNYCH PODMIOTÓW W CZASIE PANDEMII KORONAWIRUSA COVID-19	str.6
2.	INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2021 ROKU	str.15
3.	INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ FINANSOWANYCH Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH - PFRON	str.17
ROZDZIAŁ IV	Usługi rynku pracy	
1.	PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	str.18
a)	pośrednictwo pracy	str.18
b)	usługi EURES	str.19
c)	poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	str.20
d)	szkolenia	str.20
2.	INSTRUMENTY WSPIERAJĄCE PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	str.20
a)	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	str.20
b)	refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	str.21
c)	finansowanie dodatków aktywizacyjnych	str.21
3.	DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE SKIEROWANE WYŁĄCZNIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	str.22
a)	prace interwencyjne	str.22
b)	staże	str.22
c)	bony na zasiedlenie	str.23
d)	prace społecznie użyteczne	str.24
4.	INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRZYNIU	str.25
	KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy	str.25
ROZDZIAŁ V	Informacja o środkach Funduszu Pracy i EFS w 2021 roku	str.27
TABELA, WYKRESY, PLAKATY		
•	TABELA NR 1 Napływ i odpływ bezrobotnych w 2021 roku – liczba bezrobotnych ogółem, w tym kobiety i zasiłkobiorcy	str.28
•	WYKRES NR 1 Napływ i odpływ bezrobotnych	str.28
•	WYKRES NR 2 Bezrobotni na koniec grudnia, w latach 1990– 2021	str.29
•	WYKRES NR 3 Liczba bezrobotnych w latach 2019 – 2021	str.29
•	TABELA NR 2 Rozszerzona informacja o bezrobotnych w miastach i gminach w zasięgu PUP Golub-Dobrzyń ...	str.30
•	WYKRES NR 4 Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	str.31
•	WYKRES NR 5 Pozostający bez pracy pow. 12 m-cy w latach 2016 – 2021	str.31
•	WYKRES NR 6 Długotrwale bezrobotni w latach 2016 – 2021	str.32
•	WYKRES NR 7 Bezrobotni wg wykształcenia	str.32
•	WYKRES NR 8 Wykształcenie bezrobotnych	str.33
•	WYKRES NR 9 Bezrobotni wg wieku	str.33
•	WYKRES NR 10 Bezrobotni wg głównych kategorii wiekowych	str.34
•	WYKRES NR 11 Bezrobotni w latach 2006 – 2021	str.34
•	TABELA NR 3 Bezrobotni wg klasyfikacji zawodów i specjalności	str.35
•	WYKRES NR 12 Liczba bezrobotnych (wieś – miasto – ogółem)	str.38
•	WYKRES NR 13 Płeć bezrobotnych	str.38
•	WYKRES NR 14 Stopa bezrobocia w okresie od grudnia 2020 do grudnia 2021	str.39
•	WYKRES NR 15 Stopa bezrobocia na koniec grudnia - w latach 1999 – 2021	str.39
•	WYKRES NR 16 Stopa bezrobocia wg powiatów woj. kujawsko-pomorskiego - stan na koniec grudnia 2021 r.	str.40
•	WYKRES NR 17 Stopa bezrobocia wg województw – stan na koniec grudnia 2021 r.	str.41
•	WYKRES NR 18 Liczba bezrobotnych wg. gmin, w latach 2019 – 2021	str.42
•	WYKRES NR 19 Kobiety w gminach – zmiana w latach 2020 – 2021	str.42
•	TABELA NR 4 Szkolenia i przekwalifikowania w 2021 roku	str.43
•	TABELA NR 5 Oferty pracy zgłoszone w 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu	str.43
•	WYKRES NR 20 Oferty pracy	str.44
•	WYKRES NR 21 Powody wyłączeń bezrobotnych w 2021 roku	str.44
•	TABELA NR 6 Podjęcia pracy przez bezrobotnych w latach 2003 – 2021	str.45
•	TABELA NR 7 Liczba zaktywizowanych bezrobotnych w 2021 roku w ramach instrumentów rynku pracy wg JST ...	str.46
•	WYKRES NR 22 Formy aktywizacji bezrobotnych (2019 – 2021)	str.46
•	WYKRES NR 23 Struktura podziału środków przeznaczonych na AFPB, KFS oraz działania w ramach Tarczy Antykryzysowej	str.47
•	WYKRES NR 24 Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz KFS w latach 2016 – 2021	str.47
•	TABELA NR 8 Środki Funduszu Pracy oraz inne środki przeznaczone na finansowanie instrumentów rynku pracy...	str.48
•	WYKRES NR 25 Środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2010 - 2021	str.49
•	WYKRES NR 26 Wydatki Funduszu Pracy 2016-2021	str.49
•	TABELA NR 9 Sytuacja na rynku pracy – bilans lat 2020 – 2021	str.50
•	WYKRES NR 27 Cudzoziemcy	str.51
•	WYKRES NR 28 Cudzoziemcy wg kraju pochodzenia – oświadczenia o powierzeniu wykon. pracy cudzoziemcowi w 2021 r.	str.51
•	WYKRES NR 29 TARCZA ANTYKRYZYSOWA – liczba zawartych umów	str.52
•	WYKRES NR 30 TARCZA ANTYKRYZYSOWA – Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu	str.52
•	TABLICA SPIS TREŚCI	str.53
•	PLAKAT Barometr Zawodów 2022 – powiat golubsko-dobrzyński	str.53

Barometr zawodów 2022

powiat golubsko-dobrzyński

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA	
Biolodzy, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni Dentyści Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lekarze	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Farmaceuci Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży	Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Pielęgniarki i położne Ratownicy medyczni Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Magazynierzy Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedszkoli Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagogzy Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej	Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Ślusarze Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Psycholodzy i psychoterapeuci Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczkę i pokojowe Szefowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
	Ekonomści	Sprzedawcy i kasjerzy	

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Golubiu-Dobrzyniu

Realizator badania



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
inst. Jednostka Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego



Koordinator wojewódzki