**Ankieta badająca zapotrzebowanie na kształcenie ustawiczne pracowników
i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 r.**

UWAGA! Ankieta ma wyłącznie charakter badawczy i nie stanowi zobowiązania dla żadnej ze stron.

|  |
| --- |
| **DANE PRACODAWCY:** |
|  |
| **ADRES SIEDZIBY PRACODAWCY:** |
|  |
| Planowane zapotrzebowanie na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2019 r. zgodnie z obowiązującymi **priorytetami MRPiPS** wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019:1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjecie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostawanie w zatrudnieniu;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
 |
| **Rodzaj działania** | Liczba osób | Kwota z KFS | Środki własne pracodawcy | Całkowity koszt kształcenia ustawicznego |
| Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków rezerwy KFS |  |  |  |  |
| Kursy |  |  |  |  |
| Studia podyplomowe |  |  |  |  |
| Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych |  |  |  |  |
| Badania lekarskie/psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu |  |  |  |  |
| Ubezpieczenie NNW w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS |  |  |  |  |
| Razem |  |  |  |  |
| Planowane zapotrzebowanie na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2019 r. zgodnie z obowiązującymi **priorytetami Rady Rynku Pracy** wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019:1. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.
 |
| **Rodzaj działania** | Liczba osób | Kwota z KFS | Środki własne pracodawcy | Całkowity koszt kształcenia ustawicznego |
| Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków rezerwy KFS |  |  |  |  |
| Kursy |  |  |  |  |
| Studia podyplomowe |  |  |  |  |
| Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych |  |  |  |  |
| Badania lekarskie/psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu |  |  |  |  |
| Ubezpieczenie NNW w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS |  |  |  |  |
| Razem |  |  |  |  |

Wypełnioną ankietę prosimy o przekazanie do 26.01.2019 r. bezpośrednio do Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu, ul. Szosa Rypińska 26, bądź drogą elektroniczną na adres: sekretariat@golub-dobrzyn.praca.gov.pl