**Ankieta badająca zapotrzebowanie na kształcenie ustawiczne pracowników
i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 r.**

UWAGA! Ankieta ma wyłącznie charakter badawczy i nie stanowi zobowiązania dla żadnej ze stron.

|  |
| --- |
| **DANE PRACODAWCY:** |
|  |
| **ADRES SIEDZIBY PRACODAWCY:** |
|  |
| Planowane zapotrzebowanie na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2018 r. zgodnie z obowiązującymi **priorytetami MRPiPS** wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018:1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
 |
| **Rodzaj działania** | Liczba osób | Kwota z KFS | Środki własne pracodawcy | Całkowity koszt kształcenia ustawicznego |
| Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków rezerwy KFS |  |  |  |  |
| Kursy |  |  |  |  |
| Studia podyplomowe |  |  |  |  |
| Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych |  |  |  |  |
| Badania lekarskie/psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu |  |  |  |  |
| Ubezpieczenie NNW w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS |  |  |  |  |
| Razem |  |  |  |  |
| Planowane zapotrzebowanie na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2018 r. zgodnie z obowiązującymi **priorytetami Rady Rynku Pracy** wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018:1. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
 |
| **Rodzaj działania** | Liczba osób | Kwota z KFS | Środki własne pracodawcy | Całkowity koszt kształcenia ustawicznego |
| Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków rezerwy KFS |  |  |  |  |
| Kursy |  |  |  |  |
| Studia podyplomowe |  |  |  |  |
| Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych |  |  |  |  |
| Badania lekarskie/psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu |  |  |  |  |
| Ubezpieczenie NNW w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS |  |  |  |  |
| Razem |  |  |  |  |

Wypełnioną ankietę prosimy o przekazanie do 26.01.2018r. bezpośrednio do Powiatowego Urzędu Pracy w Golubiu-Dobrzyniu, ul. Szosa Rypińska 26, bądź drogą elektroniczną na adres: sekretariat@golub-dobrzyn.praca.gov.pl