



**Powiatowy Urząd Pracy
w Golubiu-Dobrzyniu**



INFORMACJA O LOKALNYM RYNKU PRACY W 2018 ROKU

100 -lecie

**Publicznych Służb
Zatrudnienia**
1919-2019



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Golub-Dobrzyń, luty 2019 r.

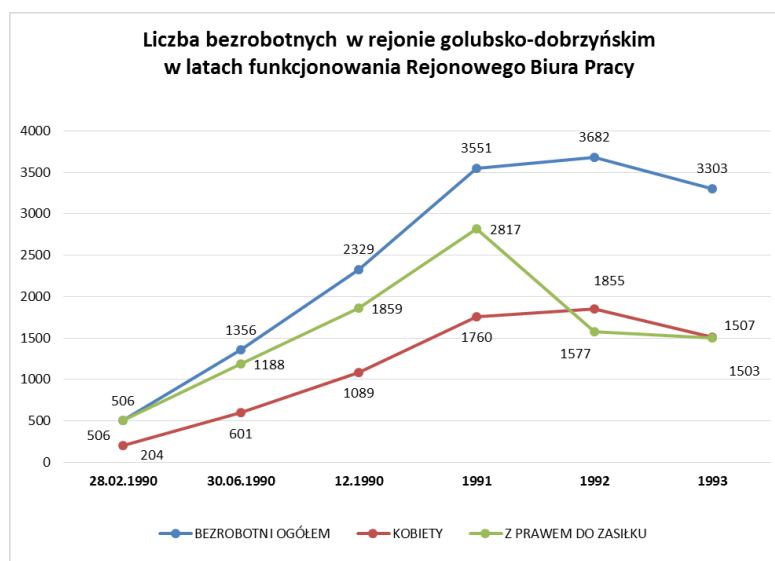
I. WPROWADZENIE

1. WSTĘP

Rok 2018 w zakresie poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy utrzymał pozytywny trend. Dane statystyczne w trakcie roku, począwszy od lutego, ulegały stopniowej poprawie i w takiej skali, że na koniec czerwca liczba bezrobotnych spadła do 1700 osób. W drugiej połowie roku nastąpił powolny, ale systematyczny wzrost liczby osób zarejestrowanych. Ostatecznie liczba bezrobotnych na koniec roku wzrosła do 1892 osób.

Tak dobrej sytuacji, jeżeli chodzi o poziom rejestrowanego bezrobocia w naszym powiecie, nie było od początku funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia, czyli od roku 1990, gdy w ewidencji Rejonowego Biura Pracy znajdowało się 2329 bezrobotnych.

Rejonowe Biuro Pracy w Golubiu-Dobrzyniu obejmowało teren obecnego Powiatu golubsko-dobrzyńskiego bez Gminy Zbójno, która weszła w skład powiatu w 1999 roku.



Kolejny rok z rzędu, małał poziom bezrobocia w naszym powiecie, ale tempo tego spadku nie było już tak zdecydowane jak w latach poprzednich. Ostatecznie rok 2018 zakończyliśmy ze stopą bezrobocia niższą o 0,7 % w stosunku do roku 2017. W województwie kujawsko-pomorskim, podobnie jak w kraju, stopa bezrobocia spadła o 1,1 %, w relacji grudzień 2017 do grudnia 2018. Więcej danych na temat wielkości i struktury bezrobocia podajemy w rozdziale II.

Aby pozyskać dodatkowe środki, braliśmy udział w naborach i konkursach organizowanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu zostały dokładnie omówione w rozdziale III.

W 2018 roku nasze wsparcie, otrzymało łącznie 928 osób bezrobotnych, o 293 osoby mniej niż rok wcześniej. Szczegółowy opis działań aktywizujących, usług rynku pracy oraz innych działań powiatowego urzędu pracy znajduje się w rozdziale IV.

Łącznie, lokalny rynek pracy wsparliśmy w zeszłym roku środkami w wysokości prawie 7 milionów złotych. Dla porównania w roku 2017 urząd zarządzał środkami w wysokości prawie 9 milionów zł. Więcej informacji na temat środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu znajduje się w rozdziale V.

Jak zwykle w naszej analizie znajdują Państwo kilka tabel oraz ponad 20 wykresów opisujących szczegółowo i graficznie zagadnienia dotyczące golubsko – dobrzyńskiego rynku pracy. Kilkanaście tablic przedstawia nie tylko sytuację w 2018 roku ale również dane z lat poprzednich, które umożliwiają porównanie skali zjawisk oraz ocenę obecnej sytuacji.

2. PROFILOWANIE POMOCY OFEROWANEJ BEZROBOTNYM

Po ponad 3 latach od wprowadzenia obowiązku profilowania pomocy adresowanej przez urzędy pracy osobom bezrobotnym, nasuwa się jeden wniosek – coraz mniej osób zarejestrowanych jako bezrobotne jest gotowych do powrotu na rynek pracy. Obecnie prawie 40 % bezrobotnych zarejestrowanych w naszym urzędzie nie jest zainteresowanych podjęciem pracy czy jakąkolwiek formą aktywizacji zawodowej.

Profilując pomoc bezrobotnym, ustawodawca zamierzał oddzielić osoby zainteresowane zatrudnieniem od tych, które rejestrują się w urzędach pracy z innych powodów, m.in. takich jak ubezpieczenie zdrowotne czy korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej. Dla każdej z grup bezrobotnych przewidziano inny rodzaj pomocy, która oferowana jest w zależności od ustalonego profilu pomocy:

- ✚ W pierwszym profilu znaleźli się bezrobotni aktywni, którzy nie potrzebują specjalistycznej pomocy, a jedynie przedstawienia ofert pracy. *W naszym powiecie grupa ta stanowiła na koniec 2018 r. - 2,4 % ogółu sprofilowanych (podobnie jak na koniec 2017 r.).*
- ✚ W drugim profilu umieszczono bezrobotnych wymagających wsparcia, którzy mogą korzystać ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, jakie oferują urzędy pracy. *W naszym powiecie grupa ta stanowiła na koniec 2018 r. - 58,0 % ogółu sprofilowanych (na koniec 2017r. – 58,2 %).*
- ✚ W trzecim profilu znajdują się bezrobotni oddaleni od rynku pracy, zarówno tacy, którzy z różnych powodów są zagrożeni wykluczeniem społecznym, jak i tacy, którzy z własnego wyboru nie są zainteresowani podjęciem pracy lub uchylają się od pracy legalnej. *W naszym powiecie grupa ta stanowiła na koniec 2018 r. – 39,6 % ogółu sprofilowanych (na koniec 2017r. –39,5 %).*

Spadek ogólnej liczby bezrobotnych oraz duża grupa osób z trzeciego profilu pomocy w dużej mierze osłabia skuteczność działalności urzędów pracy, którym jest coraz trudniej sprostać potrzebom pracodawców. Gdy mówimy o poziomie bezrobocia podajemy dane o ogóle zarejestrowanych, gdy tak naprawdę do dyspozycji mamy 60 % zarejestrowanych bezrobotnych. W naszym powiecie na koniec minionego roku zarejestrowanych było 1892 bezrobotnych, z tego 745 osób miało określony trzeci profil pomocy.

3. CUDZOZIEMCY

Od kilku lat na polskim rynku pracy mamy nowe zjawisko – lawinowo rośnie liczba cudzoziemców, głównie obywateli Ukrainy, podejmujących pracę w Polsce. Dotychczas, dane z naszego powiatu nie wskazywały na duży napływ cudzoziemców, przynajmniej w porównaniu do innych powiatów w województwie kujawsko-pomorskim. Sytuacja uległa zmianie w minionym roku, również w powiecie golubsko-dobrzyńskim zaczęliśmy oswajać się z faktem, że obywatele Ukrainy stają się stałym elementem lokalnego rynku pracy. W 2016 r. pracodawcy z naszego terenu złożyli 193 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, w roku 2017 było to już 280 oświadczeń. W minionym roku, rekordowo, wpłynęło aż 730 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydano 23 zezwolenia na pracę sezonową. Napływ pracowników z zagranicy, dotyczył głównie obywateli Ukrainy.

4. BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

- + Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy)
- + Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców
- + Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie)

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw.

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- + Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- + Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Uwzględniają również sytuacje, gdy w danej profesji większość ofert stanowić będą oferty staży. Jednocześnie, gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Nie dają bowiem odpowiedzi na pytania o to: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić (np. problem rzeczywistych kwalifikacji, odpowiedniego doświadczenia zawodowego, zbyt wysokich oczekiwań płacowych, itp.).

Również w klasycznych badaniach ankietowych zagadnienia te są rzadko poruszane. Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy i agencji zatrudnienia. Wiedzą oni na przykład, które z ofert są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Zdają sobie również sprawę z sezonowości zatrudnienia i wpływu tego czynnika na statystyki rynku pracy. Największą zaletą Barometru jest jednak to, że pozwala uwzględnić kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu. Dysponując jedynie informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej profesji, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie. Barometr wszystkie te czynniki bierze pod uwagę, dzięki czemu przedstawia bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (KZiS).

Na końcu niniejszej analizy zamieszczono plakat prezentujący Barometr zawodów dla powiatu golubsko-dobrzyńskiego na rok 2019.

II. INFORMACJA OGÓLNA DOTYCZĄCA DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z OBSŁUGĄ BEZROBOCIA

1. ANALIZA STRUKTURY BEZROBOCIA W POWIECIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2018 ROKU

Według stanu na koniec stycznia 2018 roku zarejestrowanych było 2147 osób, a na koniec grudnia 1892 osoby, czyli o 255 osób mniej niż w styczniu. Porównując dane na koniec roku, w ewidencji zarejestrowanych było 120 bezrobotnych mniej niż w grudniu roku 2017 (2012 osób). W trakcie roku najwięcej bezrobotnych odnotowaliśmy na koniec stycznia – 2147 osób, natomiast najmniej w czerwcu, gdy liczba zarejestrowanych spadła do 1700 osób, najmniej w historii naszego powiatu. Począwszy od lipca liczba bezrobotnych nieznacznie, ale jednak systematycznie, wzrastała.

W trakcie całego roku, do naszej ewidencji napłynęło 3061 osób bezrobotnych (3389 osób rok wcześniej), najwięcej w styczniu – 345 osób oraz w październiku – 301 osób. Najmniej bezrobotnych zarejestrowaliśmy w kwietniu – 207 osób. Odpływ osób bezrobotnych z ewidencji wynosił 3181 osób (3870 osób rok wcześniej), najwięcej w lutym i czerwcu - ponad 350 osób. Najmniej bezrobotnych wyłączyliśmy w sierpniu, listopadzie i grudniu – poniżej 200 osób. Głównym powodem pozbawienia statusu bezrobotnego pozostaje podjęcie pracy, z tego tytułu wyłączyliśmy 1500 osób (w 2017 roku 1840 osób).

Aż 974 osoby bezrobotne zostały wyłączone z własnej winy, czyli nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia, zrezygnowały ze statusu na własną prośbę lub odmówiły przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia (w 2017 roku 1165 osób).

Zmniejszanie się liczby osób zarejestrowanych w trakcie 2018 roku, znalazło swoje odzwierciedlenie w stopie bezrobocia. Spadek liczby bezrobotnych spowodował, że na koniec roku stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 10,3 %. W tym samym okresie w województwie odnotowano 8,8 %, a w kraju 5,8 %. Na koniec grudnia 2017 roku, stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 11,0 %, w województwie 9,9 %, w kraju 6,6 %. W czerwcu minionego roku odnotowaliśmy najniższy poziom stopy bezrobocia w powiecie golubsko-dobrzyńskim, która spadła do 9,3 %.

W 2018 roku ponownie wzrósł udział bezrobotnych kobiet w stosunku do ogółu bezrobotnych, który na koniec roku wynosił już 64,4 %. Na koniec grudnia 2017 roku kobiety stanowiły 63,9 % ogółu bezrobotnych.

Wzrósł również odsetek osób zamieszkałych na wsi, który na koniec 2018 roku wynosił 58,2 %. Dla porównania, rok wcześniej bezrobotni z terenów wiejskich stanowili 57,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W 2018 odnotowaliśmy niewielki spadek liczby osób bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku, na koniec roku zasiłek pobierały 322 osoby bezrobotne, dla porównania, na koniec roku 2017 roku zasiłek pobierały 334 osoby bezrobotne. Nie mniej, do 17,0 % ogółu zarejestrowanych, wzrósł odsetek osób pobierających zasiłek. Rok wcześniej odsetek zasiłkobiorców był mniejszy i wynosił 16,6 % ogółu zarejestrowanych.

Analizując liczbę zarejestrowanych bezrobotnych wg jednostek samorządu terytorialnego, na koniec 2017 i 2018 roku, widać, że nie w każdej gminie spadła liczba bezrobotnych. Największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano na terenie Miasta Golub-Dobrzyń, gdzie ubyło 54 osób. W pozostałych samorządach sytuacja wyglądała następująco: Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie – 29 osób mniej, Gmina Zbójno – 28 osób mniej oraz Gmina Ciechocin, gdzie liczba bezrobotnych spadła o 14 osób. W gminie Golub-Dobrzyń liczba bezrobotnych wzrosła o 5 osób, natomiast nie zmieniła się sytuacja na terenie gminy Radomin, gdzie liczba bezrobotnych pozostała bez zmian. Gmina Golub-Dobrzyń odnotowała jako jedyna minimalny, ale jednak, wzrost liczby bezrobotnych – 1,4 %, natomiast najwięcej bezrobotnych proporcjonalnie ubyło w Gminie Zbójno – 11,7 %.

Jeżeli chodzi o strukturę bezrobocia ze względu na wiek należy zauważyć, że w ewidencji, nadal dominowały osoby młode. Do 25 roku życia zarejestrowanych było 301 osób, a w grupie wiekowej do 30 roku życia 618 osób. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili prawie 33 % ogółu zarejestrowanych. Dla porównania na koniec roku 2017 - do 25 roku życia zarejestrowane było 337 osób, a w grupie wiekowej do 30 roku życia 642 osoby. Bezrobotni do 30 roku życia stanowili ponad 32 % ogółu zarejestrowanych. Istotne znaczenie, ze względu na zwiększone trudności na rynku pracy, ma stosunkowo niewielka (14 %) liczba osób bezrobotnych powyżej 55 roku życia. Na koniec roku w ewidencji znajdowało się 265 osób w tym wieku, o 10 osób mniej niż na koniec grudnia 2017 roku.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym - 599 osób (31,6 %). Z wykształceniem zawodowym zarejestrowanych było 569 osób (30,1 %). Z wykształceniem średnim ogólnokształcącym w ewidencji znajdowały się 263 osoby (13,9 %). Z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zarejestrowanych było 363 osób (19,2 %). O 13 osób zmniejszyła się liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym i wynosiła 98 osób (5,2 %).

Niestety, jedną z nadal utrzymujących się cech bezrobocia w naszym powiecie pozostaje zjawisko długotrwałego bezrobocia. Na koniec 2018 r. powyżej 12 miesięcy bez pracy pozostawało 831 osób 43,9 % ogółu zarejestrowanych. Rok wcześniej w grupie tej znajdowało się 928 osób, co stanowiło 46,1 % zarejestrowanych.

2. DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROWADZENIA EWIDENCJI I PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2018 ROKU

W ramach formalnej obsługi osób bezrobotnych tut. Urząd wydał w 2018 roku 6 827 decyzji administracyjnych, orzekając między innymi o posiadaniu bądź utracie statusu osoby bezrobotnej, prawa do zasiłku dla bezrobotnych, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty zasiłku, przyznaniu lub utracie prawa do stypendium z tytułu odbywania szkolenia, stażu (w 2017 roku 6 672 decyzje). Bezrobotni nie zgadzający się z naszymi decyzjami złożyli 14 odwołań (rok wcześniej 33), w wyniku których na miejscu zmieniliśmy 8 decyzji, a 6 zostało przekazane do rozpatrzenia przez organ II instancji. Wojewoda utrzymał w mocy 4 decyzje, 1 decyzję uchylił a 1 odwołanie uznał za bezzasadne.

Referat Informacji, Ewidencji i Świadczeń wydał na prośbę osób bezrobotnych 1 300 zaświadczeń, rok wcześniej 958 zaświadczeń (w roku 2016 wydaliśmy 1 492 zaświadczenia, w roku 2015 wydaliśmy 2 679 zaświadczeń, w roku 2014 było to 5 356 zaświadczeń, w roku 2013 wydaliśmy 7 317 zaświadczeń, a w 2012 roku wydaliśmy aż 19 886 zaświadczeń). Były to głównie zaświadczenia potwierdzające posiadanie statusu osoby bezrobotnej, przede wszystkim niezbędne do uzyskania świadczeń z opieki społecznej lub opieki zdrowotnej. Wydawano również 1 390 zaświadczeń potwierdzających okres i wysokość zasiłku dla bezrobotnych po upływie ustawowego okresu jego pobierania (rok wcześniej 1 506). Poza tym, udzielono 758 odpowiedzi na pisma różnych instytucji np: policji, prokuratury, ośrodków pomocy społecznej (rok wcześniej – 455).

Prowadzono również postępowanie administracyjne w 107 sprawach dotyczących zmiany decyzji na wniosek strony lub wznowienia postępowania z urzędu (rok wcześniej 135). Wydano 17 decyzji dotyczące zwrotu nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (rok wcześniej 9).

Pozytywnie rozpatrzono również 6 wniosków o rozłożenie na raty nienależnie pobranych świadczeń.

III. PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD W 2018 ROKU

A. PROGRAMY REALIZOWANE Z REZERWY MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

W 2018 roku udało nam się pozyskać dodatkowe środki wysokości 409.500 zł stanowiące tzw. rezerwę ministra na realizację 2 programów. Programy z rezerwy przeznaczone były dla osób bezrobotnych dla których określony został drugi i w uzasadnionych przypadkach pierwszy profil pomocy.

Program pod nazwą „Wiek naszym atutem” – II edycja, był realizowany wspólnie z innymi urzędami pracy woj. kujawsko-pomorskiego, w ramach tzw. Programu Regionalnego, skierowanego do osób bezrobotnych w wieku 30 - 50 lat. Uruchomione zostały staże dla 12 osób, 8 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 7 osób skierowano na stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów doposażenia stanowisk pracy.

Program pod nazwą ARiMR dedykowany był Agencjom Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa. W ramach projektu uruchomiono staże dla 5 osób długotrwale bezrobotnych lub zamieszkałych na wsi.

B. INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2018 ROKU

A. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - POWER,

Program skierowany do osób bezrobotnych, które muszą spełniać niżej wymienione warunki:

- ✚ Muszą być poniżej 30 roku życia i mieć określony II profil pomocy,
- ✚ Nie mogą pracować, (tj. muszą być zarejestrowane jako bezrobotne),
- ✚ Nie mogą kształcić się (tj. nie mogą uczestniczyć w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- ✚ Nie mogą się szkolić (tj. nie mogą uczestniczyć w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w chwili przystąpienia do projektu oraz w okresie ostatnich 4 tygodni poprzedzających przystąpienie do projektu.

Ponadto, osoby do 25 roku muszą spełniać dodatkowy warunek jakim jest przystąpienie do projektu w okresie do 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie (nie mogą być zarejestrowane dłużej niż 4 miesiące).

W 2018 roku do udziału w projekcie pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie golubsko-dobrzyńskim (III)” skierowaliśmy 157 osób, z tego:

- ✚ 133 osoby otrzymały skierowanie do odbycia stażu,
- ✚ 4 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności,
- ✚ 20 osób otrzymało Bon na zasiedlenie.

Wartość projektu wynosiła 1.441.416 złotych.



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

**B. Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko – Pomorskiego
na lata 2014 – 2020 - RPO WKP**

Program skierowany jest do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia dla których określono II profil pomocy, należących w szczególności do co najmniej jednej z poniższych grup:

- + Osoby powyżej 50 roku życia,
- + Kobiety,
- + Osoby z niepełnosprawnościami,
- + Osoby długotrwale bezrobotne,
- + Osoby niskokwalifikowane.

W ramach realizowanego przez nas w 2018 r. projektu pod nazwą „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie golubsko-dobrzyńskim (III)”, pomocą zostało objętych 136 osób bezrobotnych, z tego:

- + 96 osób zostało skierowane do odbycia stażu,
- + 16 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęci działalności gospodarczej,
- + 24 osoby zostały skierowane do pracy w ramach zawartych umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy.

Wartość projektu wynosiła 1.278.808 złotych.



Unia Europejska
Europejski Fundusz
Rozwoju Regionalnego



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



IV. USŁUGI RYNKU PRACY

1. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

a) pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu bezrobotnym pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości, jawności.

Bezpośrednie kontakty pośredników z pracodawcami z terenu powiatu oraz rozmowy telefoniczne pozwoliły w 2018 roku pozyskać 906 ofert pracy (rok wcześniej dysponowaliśmy większą ilością ofert pracy – 1112) w tym:

- + 700 oferty to oferty pracy stałej, bez refundacji części kosztów zatrudnienia przez Urząd,
- + 99 ofert dotyczyło zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- + 47 ofert związanych było z zatrudnieniem osób bezrobotnych na stanowiskach pracy utworzonych w wyniku refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy,
- + 42 oferty dotyczyły zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia w ramach w ramach programu „100-tysięcy miejsc pracy dla młodych”,
- + 18 oferty pracy związane były z zatrudnieniem niepełnosprawnych.

Informacja o ofertach pracy w kraju i za granicą będących w dyspozycji urzędu jest przekazywana do urzędów gmin z terenu powiatu, Starostwa Powiatowego, Młodzieżowego Biura Pracy OHP w Golubiu-Dobrzyniu, MOPS G-D, Ośrodka Doradztwa Rolniczego, Akademickiego Biura Karier w Toruniu, Bydgoszczy i Tucholi, lokalnej prasy – CGD, anonse, nowości, ekspres bydgoski, na portal golubkowo.pl., redakcja portalu 24.pl. Na bieżąco oferty pracy są aktualizowane na naszej stronie internetowej www.golub-dobrzyn.praca.gov.pl.

Z powodu podjęcia pracy w 2018 roku z ewidencji bezrobotnych zostało wyłączone 1500 osób, o 340 osób mniej niż w poprzednim roku.

Największą grupę, podobnie jak w latach poprzednich stanowili bezrobotni, którzy samodzielnie znaleźli sobie pracę – 1 146 osób, o 62 osoby mniej niż rok wcześniej.

Z tytułu podjęcia działalności gospodarczej, ale bez wparcia ze strony urzędu w postaci środków na podjęcie działalności gospodarczej, zostało wyłączonych 41 osób, o 4 osoby mniej niż rok wcześniej.

Za pośrednictwem Urzędu zatrudnienie znalazło 313 osób bezrobotnych, o 274 osoby mniej niż rok wcześniej, w tym:

- + 84 osoby podjęły pracę bez refundacji,
- + 95 osób znalazło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- + 28 osób zostało wyłączone z tytułu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- + 45 osób podjęło pracę na stanowiskach pracy utworzonych w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- + 20 osób bezrobotnych do 30 roku życia podjęły pracę w ramach tzw. bonu na zasiedlenie,
- + 41 osoby bezrobotne zostały wyłączone z tytułu podjęcia pracy w ramach programu „100- tysięcy miejsc pracy dla młodych”.

Najczęściej pracodawcy poszukiwali pracowników w zawodach takich jak:

W roku 2017

- ✚ Ślusarz,
- ✚ Spawacz,
- ✚ Kierowca CE,
- ✚ Sprzedawca,
- ✚ Pracownik produkcji - monter sprzętu radiowego i telewizyjnego,
- ✚ Magazynier,
- ✚ Szwaczka,
- ✚ Pomocniczy robotnik budowlany,
- ✚ Pakowacz,
- ✚ Operator wtryskarki.

W roku 2018

- ✚ Robotnik gospodarczy,
- ✚ Pomocniczy robotnik budowlany,
- ✚ Sprzedawca,
- ✚ Sprzątaczką biurową,
- ✚ Technik prac biurowych,
- ✚ Technik administracji,
- ✚ Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń przetwórczych,
- ✚ Szwaczka maszynowa,
- ✚ Ślusarz,
- ✚ Pomoc kuchenna.

b) usługi EURES

czyli międzynarodowe pośrednictwo pracy realizowane na terenie państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw z którymi Unia zawarła umowy o swobodzie przepływu osób.

Usługi EURES, podobnie jak pośrednictwo pracy, polegają na udzielaniu bezrobotnym pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, ale zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej oraz na udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Podejmowanie pracy za granicą następuje w drodze bezpośrednich uzgodnień dokonywanych przez obywateli polskich z pracodawcami zagranicznymi lub za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia (EURES) -Europejskie Służby Zatrudnienia), a także agencji pośrednictwa pracy świadczących usługi polegające na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku w naszym urzędzie z indywidualnej porady dotyczącej ewentualnego wyjazdu do pracy za granicę skorzystało 180 klientów. Uzyskali oni informację o sytuacji na zagranicznych rynkach pracy, warunkach życia i pracy w tych krajach, aktualnych ofertach pracy.

W ramach sieci EURES dysponowaliśmy również szeregiem ofert do samorealizacji, tzn. takimi, na które zainteresowani samodzielnie odpowiadają przesyłając swoje aplikacje.

Pośrednicy pracy pełniący także obowiązki Asystentów EURES w powiatowych urzędach pracy z obszaru województwa ściśle ze sobą współpracują, wymieniają informacje. Pośrednik pracy pełniący obowiązki Asystenta EURES uczestniczy w szkoleniach, aby doskonalić swoje kwalifikacje i zdobywać nową wiedzę.

W 2018 roku do pracy za granicą poszukiwani byli m.in. specjaliści w zawodach:

Austria – murarz, cieśla szalunkowy, piekarz, pracownicy budowlani, dekarz, glazurnik, kelner, szef kuchni, opiekun osób starszych,

Belgia – zbrojarz-betoniarz, malarz proszkowy, spawacz aluminium, technik dentystyczny, tynkarz, pracownik linii produkcyjnej,

Czechy – pracownik produkcji, pracownik montażu, kierowca C+E, fizjoterapeuta, blacharz samochodowy, spawacz, lekarz psychiatra, operator produkcji, spawacz, szlifierz, pracownik młyna,

Francja - pracownik farmy, mechanik samochodowy, kierowca - monter

Hiszpania - pracownik do zbioru owoców sezonowych

Holandia – elektryk,

Irlandia - pracownicy ds. sprzedaży rezerwacji hoteli i obsługi klienta z językiem francuskim lub, niemieckim, operator produkcji w przetwórstwie mięsnym, opiekun medyczny w domu opieki, opiekun osób starszych w domu opieki,

Łotwa – nauczyciel języka polskiego,

Niemcy – farmaceuta, kierowca CE, stolarz, elektryk, kucharz, kelner, pomocnik lakiernika, pomoc kuchenna, mechanik konstrukcji stalowych, mechanik samochodowy, pracownik do zbioru grzybów, operator koparko-ładowarki, operator CNC, betoniarz-zbrojarz, spawacz, pomocnik magazynowy, maszynista, magazynier, pokojowy/pokojowa, lutowacz, dekarz, lakiernik przemysłowy, spedytor, elektryk, kierownik zmiany w restauracji,

Norwegia – elektryk, cieśla, murarz, kierowca C+E,

Słowacja – pokojówka, pomoc kuchenna, kucharz, kontroler jakości,

Szwecja – mechanik samochodowy,

Wielka Brytania – pracownik produkcji (przetwórstwo rybne), doradca klienta, kierowca C+E, pracownik magazynu, opiekun domowy, opiekun osób starszych, pracownik magazynu.

c) poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo i informacja zawodowa to rodzaj działań o charakterze aktywizującym, polegający na udzielaniu osobom bezrobotnym mającym trudności z określeniem swoich predyspozycji zawodowych czy mających kłopoty z odnalezieniem się na rynku pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu czy kierunku szkolenia w celu podwyższenia kwalifikacji, a także pomocy z zakresu metod aktywnego poszukiwania pracy. Prowadzone jest nieodpłatnie, realizowane przy użyciu nowoczesnych narzędzi (sprzęt multimedialny) i technik (testy, możliwość skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy).

W 2018 roku usługami poradnictwa zawodowego objęliśmy w ramach:

✚ poradnictwa zawodowego indywidualnego:

- porada indywidualna - 334 osób,
- liczba wizyt w ramach poradnictwa indywidualnego - 335.

d) szkolenia

W przypadku braku kwalifikacji, konieczności ich zmiany lub uzupełnienia, a także w przypadku utraty zdolności do wykonywania dotychczas wykonywanego zawodu, w celu zwiększenia szans na znalezienie zatrudnienia osoby bezrobotne mogą uzyskać skierowanie na finansowane przez urząd szkolenie.

W 2018 roku ze szkoleń skorzystało 9 osób bezrobotnych (rok wcześniej 17).

Organizowaliśmy wyłącznie szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy. Były to m.in. szkolenia w następujących specjalnościach:

- ✚ spawanie metodą MAG, MIG,
- ✚ prawo jazdy,
- ✚ kwalifikacja wstępna.

2. INSTRUMENTY WSPIERAJĄCE PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

a) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Nieco mniejszym zainteresowaniem, wśród osób bezrobotnych, cieszą się dotacje dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą. Środki na ten cel były pozyskiwane, z rezerwy MRPiPS oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach POWER jak i RPO WKP. Ostatecznie w 2018 roku podpisaliśmy 28 umów przyznających środki, średnio w wysokości 20 tys. zł, na każdą działalność gospodarczą (rok wcześniej 60).

Liczba osób bezrobotnych które otrzymały jednorazowe środki z podziałem na gminy:

✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 12 osób,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 3 osoby,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 5 osób,
✚ Gmina Ciechocin	– 3 osoby,
✚ Gmina Radomin	– 3 osoby,
✚ Gmina Zbójno	– 2 osoby.

Najczęściej nasi bezrobotni decydowali się na sprawdzenie swoich sił w takich branżach jak: usługi ogólnobudowlane (7), usługi inżynieryjno – kosztorysowe, nadzory budowlane (2), oprawa muzyczna imprez (2), handel (2).

b) refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy

W 2018 roku, 45 osób podjęło pracę na stanowiskach pracy utworzonych w ramach zawartych z pracodawcami umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy (rok wcześniej 57). W dużej mierze było to możliwe dzięki środkom Europejskiego Funduszu Społecznego.

Liczba osób bezrobotnych które podjęły pracę na stanowiskach utworzonych w ramach doposażeń w poszczególnych gminach kształtowała się następująco:

✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 22 osoby,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 9 osób,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 7 osób,
✚ Gmina Ciechocin	– 2 osoby,
✚ Gmina Radomin	– 4 osoby,
✚ Gmina Zbójno	– 1 osoba.

c) finansowanie dodatków aktywizacyjnych

Dodatek aktywizacyjny to instrument, przysługuje bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

- ✚ w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego,
- ✚ z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek nie przysługuje w przypadku:







- ✚ skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub wyposażenia stanowiska pracy utworzone w wyniku kosztów refundacji wyposażenia czy doposażenia,
- ✚ podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem się,

- podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego.

Dodatki są finansowane z Funduszu Pracy, ale ze środków przyznawanych na świadczenia obowiązkowe, typu zasiłki, i nie pomniejszają puli środków przyznawanych na aktywizację bezrobotnych.

W 2018 roku zainteresowanie dodatkami aktywizacyjnymi było nadal duże. Ostatecznie otrzymywały je 197 osoby bezrobotne podejmujące zatrudnienie. W 2017 roku dodatki aktywizacyjne zostały przyznane 202 osobom.

Liczba osób bezrobotnych które otrzymały dodatki aktywizacyjne z podziałem na gminy:







 Miasto Golub-Dobrzyń	– 75 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 42 osoby,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 40 osób,
 Gmina Ciechocin	– 9 osób,
 Gmina Radomin	– 10 osób,
 Gmina Zbójno	– 21 osób.

3. DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE SKIEROWANE WYŁĄCZNIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

a) prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia, w wyniku której pracodawca przez okres 6 lub 12 oraz w przypadku osób pow. 50 roku życia przez 24 miesiące otrzymuje częściową refundację kosztów zatrudnienia pracownika.







W 2018 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych znalazło 95 bezrobotnych (rok wcześniej 109). W podziale na miejsce zamieszkania osób kierowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyglądało to następująco:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 31 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 25 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 15 osób,
 Gmina Ciechocin	– 8 osób,
 Gmina Radomin	– 4 osoby,
 Gmina Zbójno	– 12 osób.

b) staże

Staż polega na wykonywaniu zadań i czynności w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staże są przeznaczone dla wszystkich bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Realizowany jest zgodnie z ustalonym programem stażu. Minimalny okres odbywania stażu wynosi 3 miesiące, maksymalny - 12 miesięcy. Staże organizowane były w jednostkach samorządu terytorialnego oraz u pracodawców prywatnych. W 2018 roku, odbywanie stażu rozpoczęło 310 osób bezrobotnych, (rok wcześniej 412). Staże były uruchamiane przede wszystkim wśród tych pracodawców, którzy deklarowali zatrudnienie po zakończeniu stażu, a jeśli współpracowali z urzędem wcześniej, to sprawdzaliśmy, czy wywiązywali się z deklaracji zatrudnienia, a jeśli nie - jaka była przyczyna nie zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu stażu.

Odbywanie stażu przez bezrobotnych z podziałem na mieszkańców gmin kształtowało się następująco:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 119 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 64 osoby,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 46 osób,
 Gmina Ciechocin	– 18 osób,
 Gmina Radomin	– 38 osób,
 Gmina Zbójno	– 25 osób.

c) boni na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać boni na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach boni na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Bezrobotny, który otrzymał boni na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:

- do 30 dni od dnia otrzymania boni na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku dotyczącego odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania;
- do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku dotyczącego odległości od miejsca dotychczasowego zamieszkania;
- 8 miesięcy od dnia otrzymania boni na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

Dokumenty i oświadczenia, o których mowa wyżej, mogą być przekazywane w szczególności za pośrednictwem operatora pocztowego, w rozumieniu przepisów o prawie pocztowym, lub w postaci elektronicznej na elektroniczną skrynkę podawczą właściwego urzędu pracy.

W przypadku niewywiązania się z obowiązku, o którym mowa wyżej:

- w pkt. a i b – kwota boni na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty;

- ✚ w pkt. c – kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W naszym powiecie, w 2018 roku, z tej nowej formy wsparcia skorzystało łącznie 20 osób bezrobotnych (rok wcześniej 28). Zatrudnienie bezrobotnych, w ramach bonów na zasiedlenie, z podziałem na mieszkańców gmin kształtowało się następująco:

✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 10 osób,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 3 osób,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 0 osób,
✚ Gmina Ciechocin	– 0 osoby,
✚ Gmina Radomin	– 4 osoby,
✚ Gmina Zbójno	– 3 osoby.

d) refundacja części kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia

Powiatowy Urząd Pracy miał możliwość, na podstawie zawartej umowy, refundować pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia. Nową formę umożliwił, wchodzący z dniem 1 stycznia 2016 r., program „Praca dla młodych”, którego autorem był resort pracy. Program miał się przyczynić do powstania 100 tys. nowych miejsc pracy do końca 2018 roku, a korzystać z niego mieli bezrobotni poniżej 30 roku życia i zatrudniające ich firmy.

Program ten był elementem wdrażanej strategii „Dobry start dla młodych”. Pracodawcy oraz przedsiębiorcy mogli skorzystać prawa do refundacji kosztów poniesionych w przypadku zatrudnienia na pełny etat i umowę o pracę osoby bezrobotnej, która nie ukończyła jeszcze 30 lat.

Dofinansowanie obowiązywało przez pierwszy rok pracy danej osoby. Następnie pracodawca był zobowiązany do jej zatrudnienia przez kolejne 12 miesięcy, jednak wtedy sam musi pokryć już wszystkie koszty. Taki pracownik miał zarabiać co najmniej pensję minimalną, a ewentualna wyższa płaca leży w gestii pracodawcy.

W ten sposób młodzi ludzie zyskali możliwość wejścia na rynek, uzyskania stabilnej pracy na przynajmniej dwa lata i zdobycia w tym czasie niezbędnego doświadczenia. Firmy zyskały zaś bonus w postaci pomocy finansowej, co miało ich dodatkowo zachęcać do zwiększania zatrudnienia i oferowania pracownikom umów o pracę zamiast cywilnoprawnych.

W roku 2018 realizowaliśmy tylko zobowiązania z lat poprzednich i kierowaliśmy bezrobotnych na powstające wakaty - 41 osób (rok wcześniej 162 osoby). Zatrudnienie bezrobotnych, w ramach programu „100-tysięcy miejsc pracy dla młodych”, z podziałem na mieszkańców gmin kształtowało się następująco:

✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 14 osób,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 10 osób,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 9 osób,
✚ Gmina Ciechocin	– 3 osoby,
✚ Gmina Radomin	– 1 osoba,
✚ Gmina Zbójno	– 4 osoby.

e) prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane za skierowaniem urzędu pracy przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej w wymiarze 10 godzin w tygodniu.

W 2018 do wykonywania prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 183 bezrobotnych (rok wcześniej 173). Wykonywanie prac społecznie użytecznych w poszczególnych gminach kształtowało się następująco:

✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 32 osoby,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 25 osób,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 86 osób,
✚ Gmina Ciechocin	– 0 osób,
✚ Gmina Radomin	– 29 osób,
✚ Gmina Zbójno	– 11 osób.

Z powodu różnych długości okresów wykonywania prac społecznie użytecznych, ilość osób aktywizowanych w poszczególnych gminach nie odpowiada wielkości zaangażowania środków finansowych.

4. INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRZYNIU

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z 2014 roku wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy jakim jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy w skrócie KFS.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Środki KFS mają wspierać pracodawców inwestujących w kształcenie osób pracujących, z tym że w 2014 i 2015 roku środki KFS przeznaczone były wyłącznie na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku co najmniej 45 lat.

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie:

- ✚ 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika,
- ✚ 100 % kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na 1 uczestnika.

Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy oznacza, że środki KFS, zgodnie z art. 69 ust 2 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy można przeznaczyć na:

- ✚ Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✚ Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✚ Egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✚ Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

- ✚ Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić pracodawcy (zgodnie z definicją ustawową, pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej 1 pracownika), którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób zatrudnionych w firmie. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Rada tynku Pracy co roku określa priorytety, zgodnie z którymi urzędy pracy mogą finansować szkolenia pracowników:

A. Na rok 2018, Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił następujące priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego z limitu podstawowego:

- ✚ **Priorytet I** - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych;
- ✚ **Priorytet II** - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- ✚ **Priorytet III** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

B. Na rok 2018, Rada Rynku Pracy określiła następujące Priorytety wydatkowania środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- ✚ **Priorytet I** - Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych;
- ✚ **Priorytet II** - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W minionym roku zawarliśmy 17 umów, w ramach których przeszkolono łącznie 45 pracowników. Środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wyniosły 94.796,08 złotych.

W 2017 roku zawarliśmy 34 umowy z pracodawcami, którzy przeszkolili łącznie 86 pracowników. Środki na ten cel, łącznie z rezerwą, wyniosły 182.449,29 złotych. W roku 2016 roku, podpisaliśmy 23 umowy z pracodawcami, w ramach których przeszkolono 129 pracowników z terenu naszego powiatu. Środki przeznaczone na ten cel wyniosły 127.007,80 złotych. W 2015 roku ze wsparcia KFS skorzystało 165 osób. Środki przeznaczone na ten cel, łącznie z rezerwą, wyniosły 151.363,40 zł. W 2014 roku ze wsparcia KFS w wysokości 7.414 zł. skorzystało 2 pracodawców i przeszkolono 4 pracowników.

V. INFORMACJA O ŚRODKACH FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W 2018 ROKU.

Zmniejszający się, w naszym powiecie, poziom bezrobocia oznacza corocznie mniejsze środki finansowe na wsparcie lokalnego rynku pracy. Wydatkowane w minionym roku środki finansowe pochodzące:

- A. z tzw. algorytmu,
- B. pozyskane z rezerwy ministra na realizację dodatkowych działań:
 - + Program Regionalny „Wiek naszym atutem” – II edycja,
 - + „ARiMR”,
- C. programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - + Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie golubsko-dobrzyńskim (III w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego (RPO WKP),
 - + „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie golubsko-dobrzyńskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój (POWER),
- D. programu „100 tysięcy miejsc pracy dla młodych”,
- E. Krajowego Funduszu Szkoleniowego, ostatecznie zamknęły się w kwocie **6.992.300** złotych. Dla porównania, rok wcześniej dysponowaliśmy środkami w wysokości 8.977.780 złotych.

Reasumując, aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu finansowane były z następujących źródeł:

+ Podstawowa decyzja finansowa FP– środki przyznane algorytmem	- 1.863.746 zł,
+ środki FP z rezerwy ministra	- 390.965 zł,
+ środki EFS POWER i RPO WKP	- 2.694.015 zł,
+ środki Programu „100 tys. miejsc pracy dla młodych”	- 1.887.930 zł.

Dodatkowo Urząd dysponował środkami na szkolenia pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 94.796 złotych.

W 2018 roku na poszczególne aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy, Urząd wydatkował środki w kwocie **6.931.452,60 zł**, które zostały wydane w następujący sposób:

+ KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	- 94 796,08 zł
+ SZKOLENIA	- 73 005,45 zł
+ PRACE INTERWENCYJNE	- 634 456,20 zł
+ DOTACJE DLA ROZPOCZYNAJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ	- 556 000,00 zł
+ REFUNDACJE DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	- 460 000,00 zł
+ BON NA ZASIEDLENIE	- 140 000,00 zł
+ STAŻE	- 2 847 389,80 zł
+ BON STAŻOWY	- 3 027,00 zł
+ PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	- 223 585,15 zł
+ BADANIA LEKARSKIE	- 11 262,79 zł
+ PROGRAM 100-TYSIĘCY MIEJSC PRACY	- 1 887 930,13 zł

Na pasywne formy, tzn. zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w 2018 roku, została wydatkowana kwota w wysokości 3,2 miliona złotych.

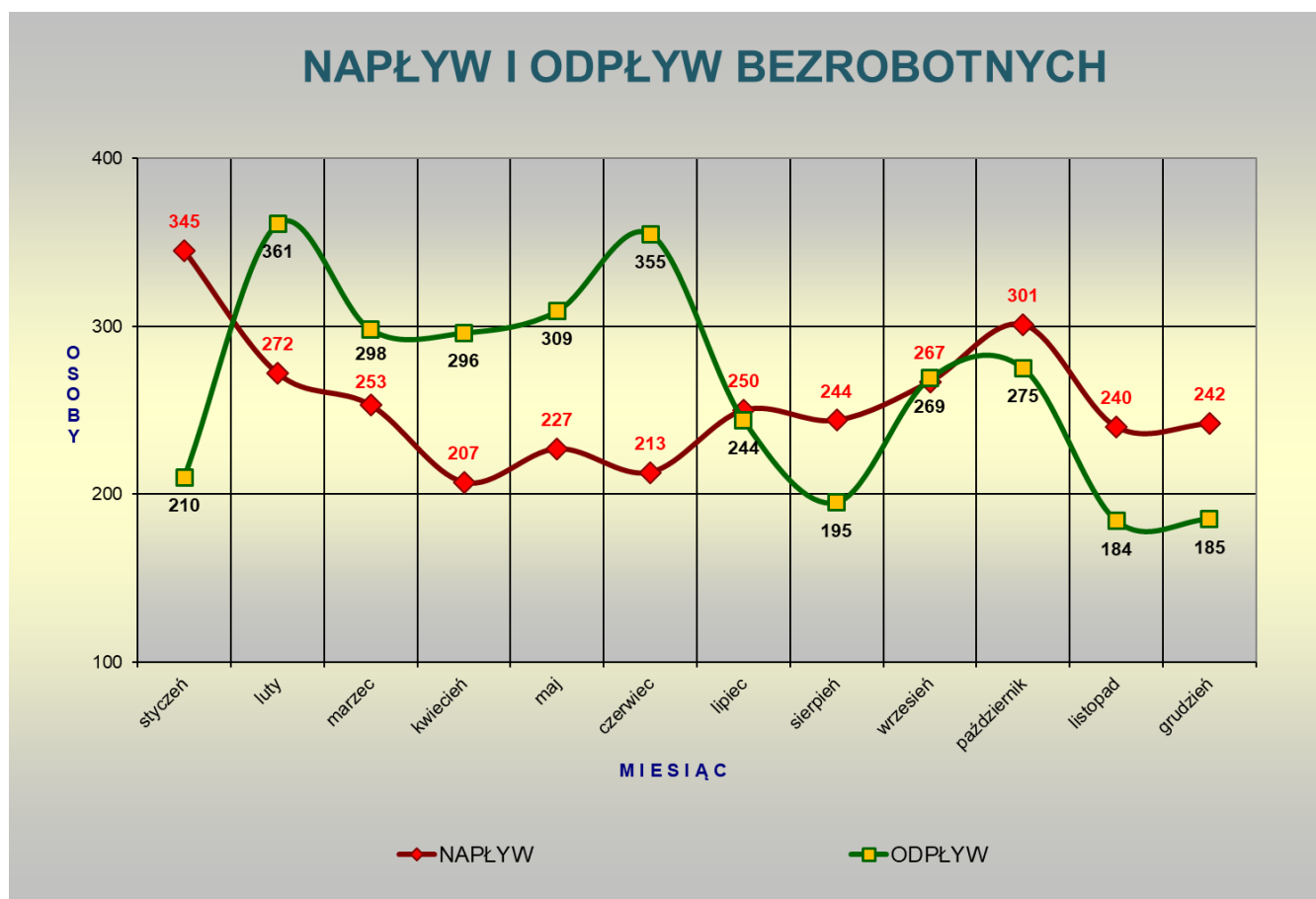
Ogółem wydatki Funduszu Pracy wyniosły 10,8 miliona złotych.

TABELA NR 1

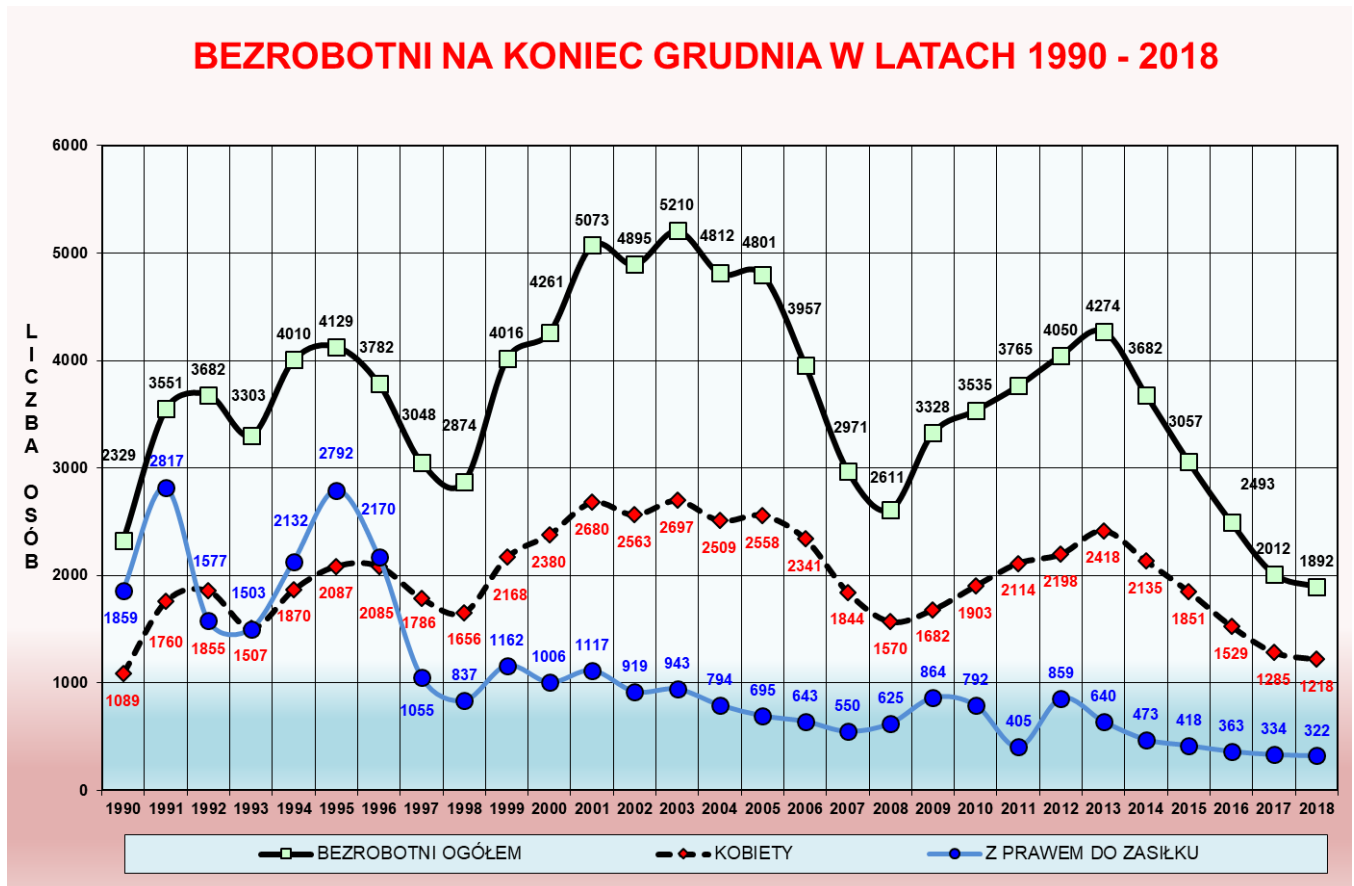
**NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH W 2018 ROKU
LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM, W TYM KOBIETY I ZASIŁKOBIORCY**

MIESIĄC	NAPŁYW	ODPIYW	Liczba bezrobotnych						
			ogółem	w tym					
				kobiety		zamieszkali na wsi		z prawem do zasiłku	
				osoby	%	osoby	%	osoby	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
styczeń	345	210	2147	1350	62,9%	1220	56,8%	353	16,4%
luty	272	361	2058	1266	61,5%	1177	57,2%	356	17,3%
marzec	253	298	2013	1245	61,8%	1164	57,8%	332	16,5%
kwiecień	207	296	1924	1206	62,7%	1097	57,0%	316	16,4%
maj	227	309	1842	1186	64,4%	1057	57,4%	293	15,9%
czerwiec	213	355	1700	1119	65,8%	967	56,9%	273	16,1%
lipiec	250	244	1706	1121	65,7%	986	57,8%	275	16,1%
sierpień	244	195	1755	1161	66,2%	1013	57,7%	272	15,5%
wrzesień	267	269	1753	1147	65,4%	1018	58,1%	275	15,7%
październik	301	275	1779	1171	65,8%	1040	58,5%	282	15,9%
listopad	240	184	1835	1185	64,6%	1074	58,5%	295	16,1%
grudzień	242	185	1892	1218	64,4%	1102	58,2%	322	17,0%
OGÓŁEM	3061	3181	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x

WYKRES NR 1



WYKRES NR 2



WYKRES NR 3

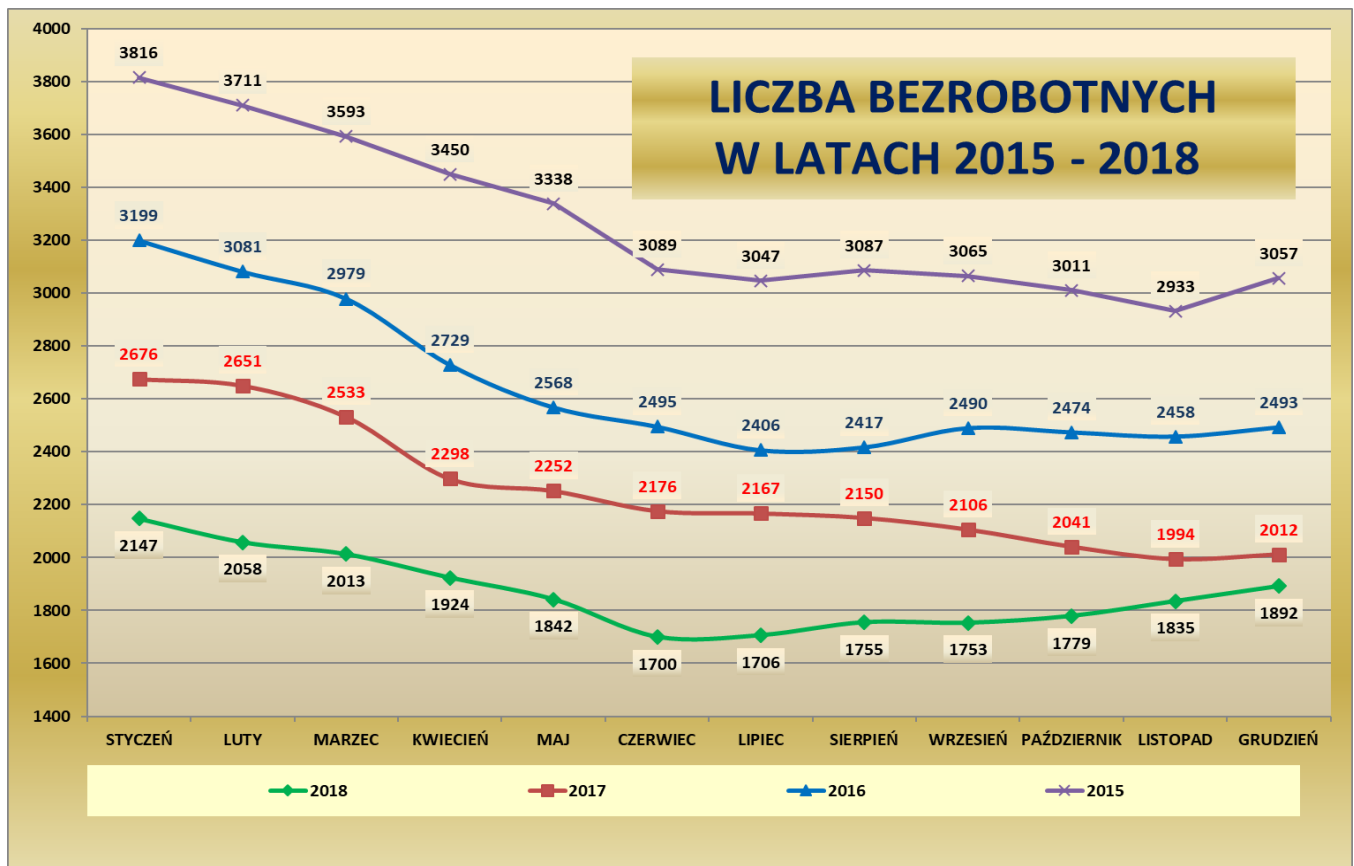
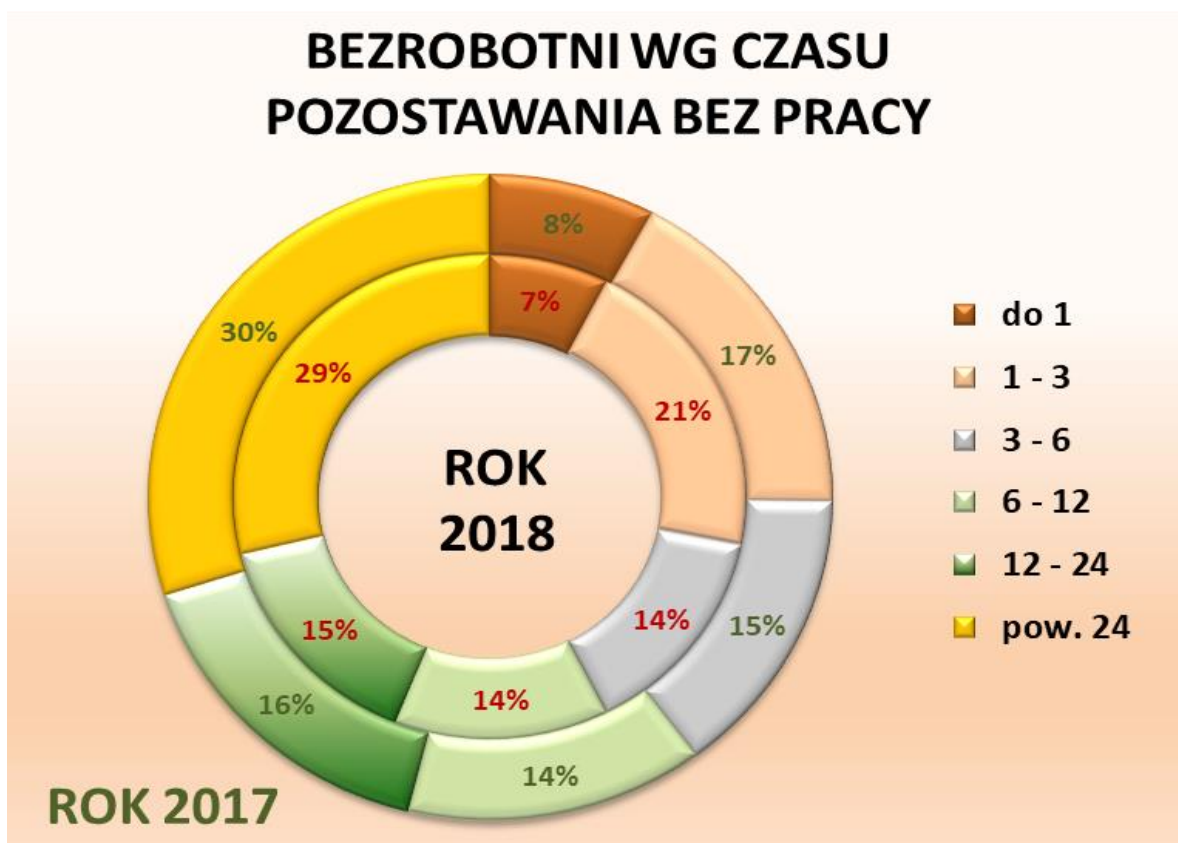


TABELA NR 2

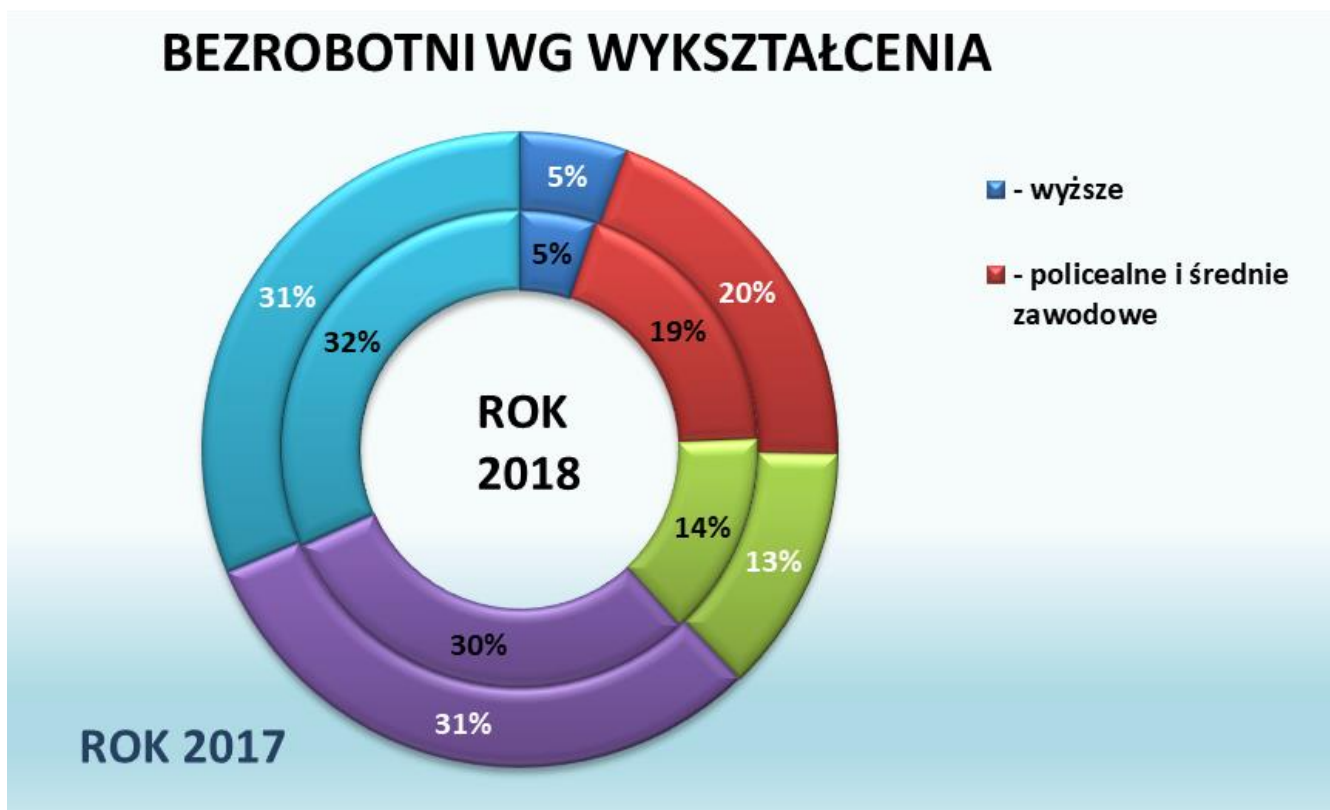
ROZSZERZONA INFORMACJA O BEZROBOCIU W MIASTACH I GMINACH W ZASIĘGU PUP Golub-Dobrzyń - stan na 31.12.2018 r.

Wyszczególnienie	PUP Golub-Dobrzyń		Miasto Golub-Dobrzyń		Gmina Golub-Dobrzyń		M. i gm. Kowalewo Pomorskie		Gmina Ciechoćcin		Gmina Radomín		Gmina Zbójno	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1. Liczba bezrobotnych w tym:	1 892	1 218	651	409	365	253	385	253	135	82	145	85	211	136
- poprzednio pracujący	1 576	966	570	343	299	195	314	200	109	62	117	63	167	103
- ze zwolnień grupowych	108	66	42	25	21	13	23	16	6	4	9	3	7	5
- z prawem do zasiłku	322	195	104	58	66	39	61	44	27	18	35	18	29	18
- do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	65	39	17	10	14	11	13	7	6	3	9	5	6	3
- posiadający gospodarstwo rolne	14	8	0	0	6	4	4	3	2	1	2	0	0	0
- bez kwalifikacji zawodowych	675	442	244	162	124	88	131	87	48	30	47	25	81	50
- bez doświadczenia zawodowego	457	350	134	104	93	79	97	70	35	25	37	28	61	44
- kobiety bez zatrudnienia po urodzeniu dziecka	x	508	x	162	x	94	x	107	x	40	x	40	x	65
2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym:	1 671	1 113	572	372	319	228	338	226	121	76	125	80	196	131
- do 30 roku życia	618	450	193	132	130	100	119	90	51	37	55	39	70	52
- do 25 roku życia	301	214	80	53	76	58	53	38	31	22	29	22	32	21
- długotrwale	1 099	808	377	282	199	156	226	170	80	55	74	50	143	95
- powyżej 50 roku życia	439	193	180	84	71	40	88	32	27	19	26	10	47	20
- korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	73	50	29	20	12	10	18	13	3	2	4	2	7	3
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	521	446	156	133	104	87	118	101	38	35	45	40	60	50
- posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
- niepełnosprawni	78	36	38	20	11	7	15	5	4	2	6	1	4	1
3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy														
do 1	143	62	48	19	31	15	35	15	5	4	12	3	12	6
1 - 3	389	198	139	60	70	41	79	40	25	12	38	22	38	23
3 - 6	271	156	96	53	63	39	46	31	21	9	20	8	25	16
6 - 12	258	173	89	58	44	34	52	35	18	13	21	14	34	19
12 - 24	287	207	106	82	52	33	62	45	19	13	21	14	27	20
pow. 24	544	422	173	137	105	91	111	87	47	31	33	24	75	52
4. Bezrobotni wg wieku														
18 - 24	301	214	80	53	76	58	53	38	31	22	29	22	32	21
25 - 34	600	443	201	142	103	79	132	104	38	26	52	38	74	54
35 - 44	411	275	135	90	85	58	87	62	31	23	30	11	43	31
45 - 54	315	199	127	87	67	40	58	34	17	9	15	10	31	19
55 - 59	173	87	74	37	23	18	33	15	9	2	14	4	20	11
60 - 64	92	0	34	0	11	0	22	0	9	0	5	0	11	0
5. Bezrobotni wg wykształcenia														
- wyższe	98	75	28	19	26	22	22	18	7	4	7	5	8	7
- policealne i średnie zawodowe	363	291	113	87	64	61	76	58	37	28	38	30	35	27
- średnie ogólnokształcące	263	204	91	66	58	49	53	42	11	9	24	19	26	19
- zasadnicze zawodowe	569	334	206	121	113	63	114	72	35	21	43	17	58	40
- gimnazjalne i poniżej	599	314	213	116	104	58	120	63	45	20	33	14	84	43

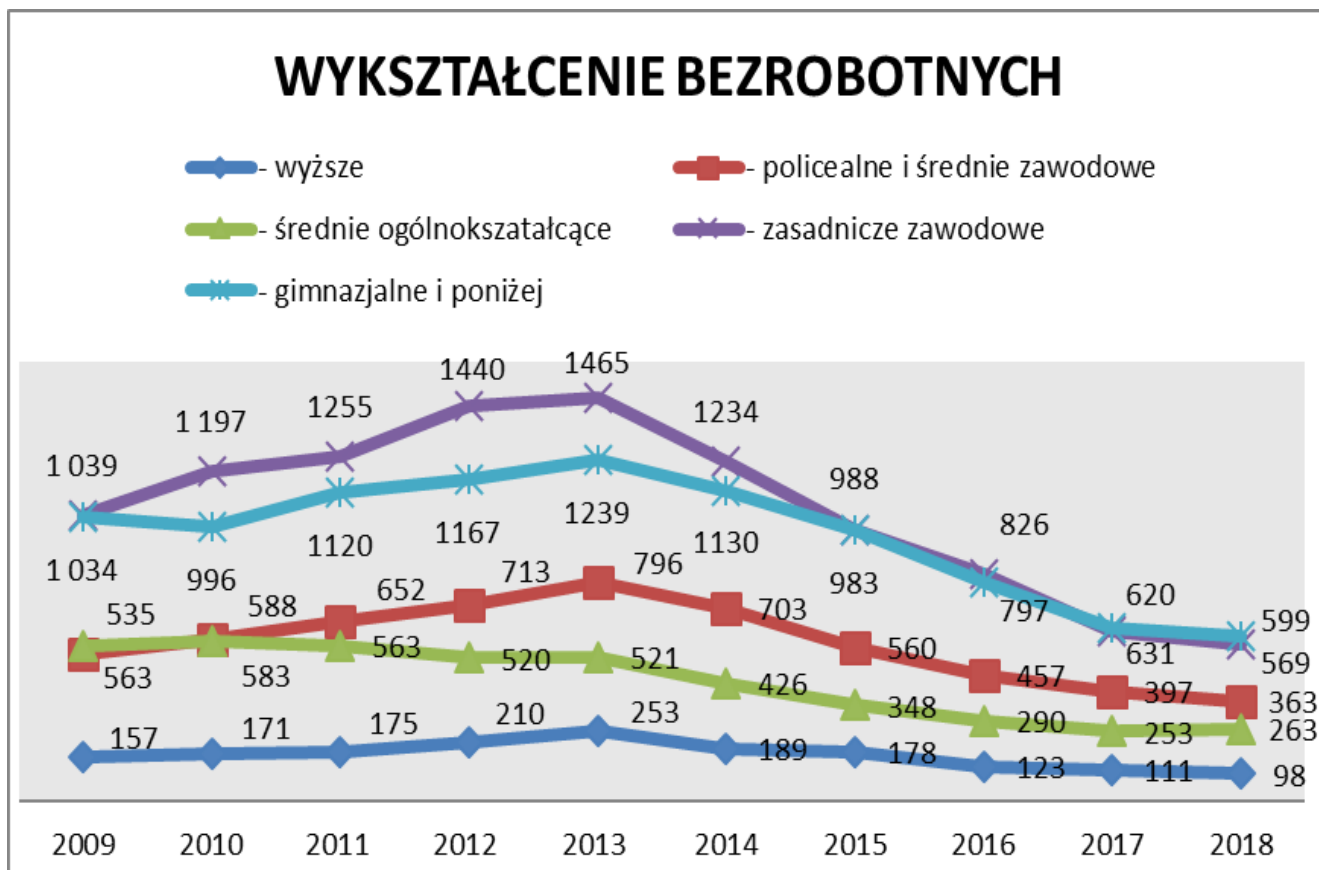
WYKRES NR 4



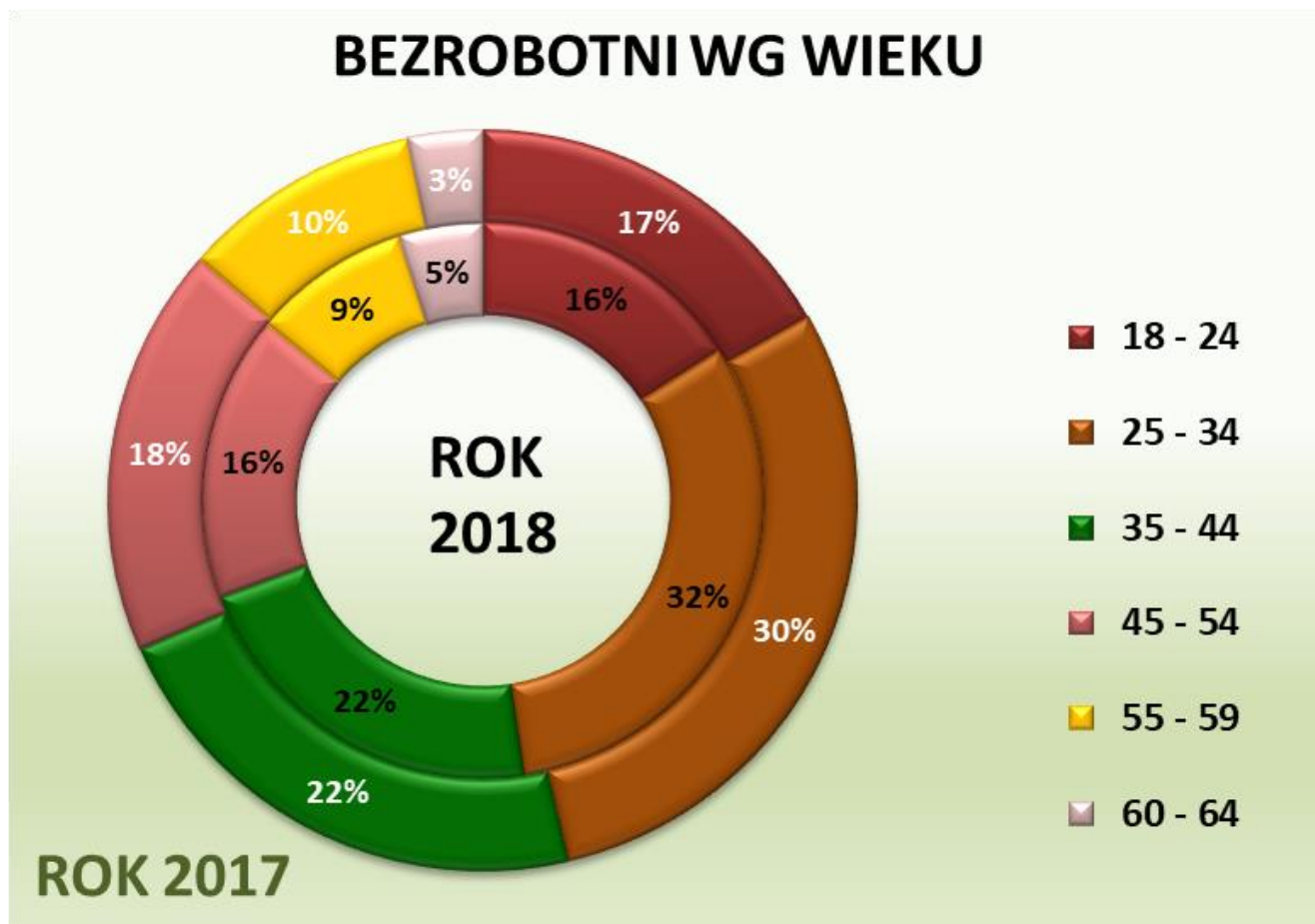
WYKRES NR 5



WYKRES NR 6



WYKRES NR 7



WYKRES NR 8

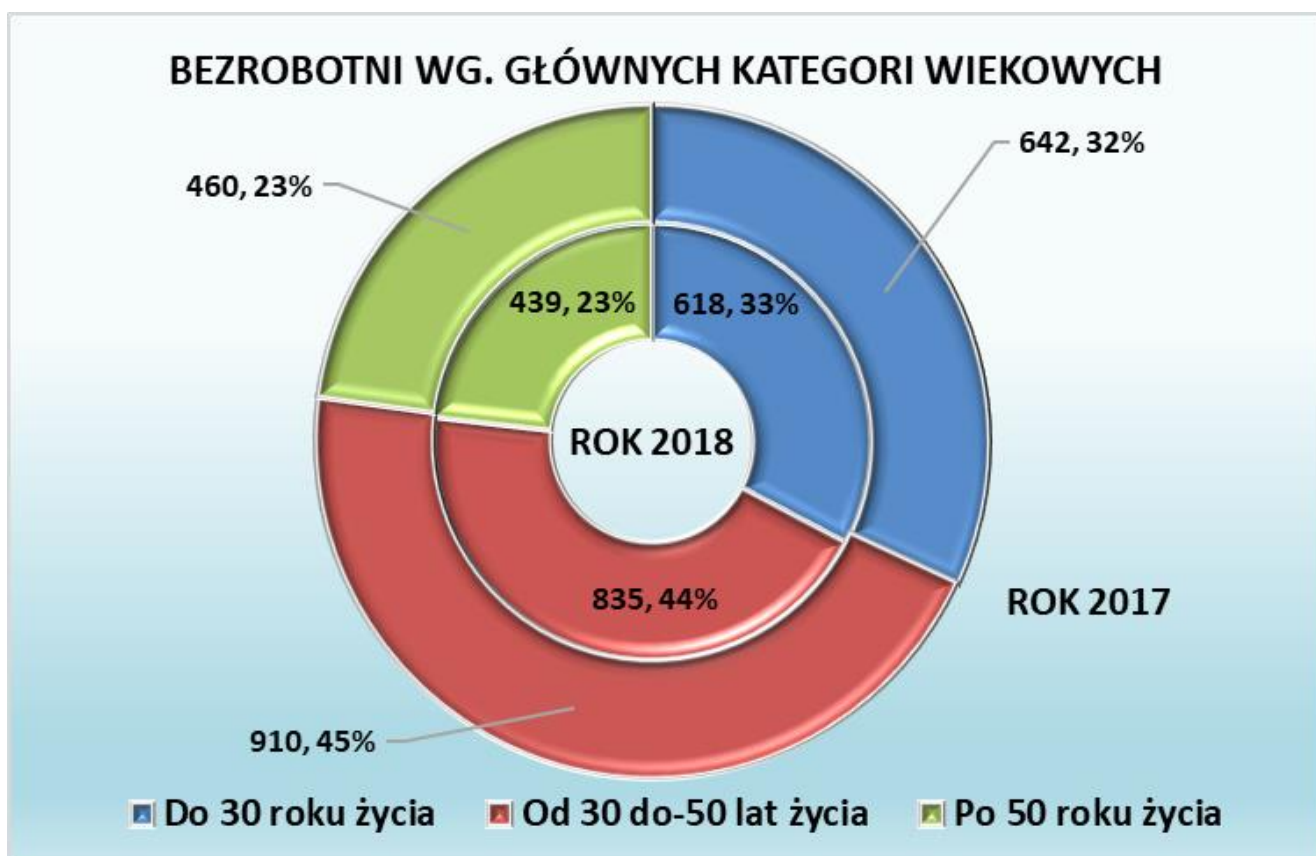


TABELA NR 3

BEZROBOTNI W/G KLASYFIKACJI ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2017		Bezrobotni 2018		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bez zawodu	000000	382	275	355	255	-27	-20
Oficer sił zbrojnych	11001	1	0	0	0	-1	0
Naczelnik/kierownik wydziału	121303	1	1	0	0	-1	-1
Kierownik do spraw sprzedaży	122102	1	1	0	0	-1	-1
Kierownik działu zakupów	132403	1	0	1	0	0	0
Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych	134990	1	1	0	0	-1	-1
Kierownik hurtowni	142003	0	0	1	0	1	0
Kierownik sklepu / supermarketu	142004	0	0	4	4	4	4
Pozostali kierownicy ds. sportu, rekreacji i rozrywki	143190	1	0	0	0	-1	0
Chemik	211301	1	0	1	1	0	1
Geofizyk	211401	0	0	1	0	1	0
Geograf	211402	3	2	0	0	-3	-2
Inżynier rolnictwa	213205	3	3	1	1	-2	-2
Inżynier zootechniki	213207	1	1	2	2	1	1
Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	213290	1	0	1	0	0	0
Specjalista ochrony środowiska	213303	2	2	1	1	-1	-1
Technolog - programista obrabiarek	214931	0	0	1	0	1	0
Inżynier elektroenergetyk	215101	1	0	0	0	-1	0
Inżynier elektryk	215103	1	0	1	0	0	0
Inżynier geodeta - geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	216505	1	0	1	0	0	0
Lekarz	221101	1	1	0	0	-1	-1
Pielęgniarka	222101	2	2	2	2	0	0
Farmaceuta	226101	1	1	0	0	-1	-1
Diagnosta laboratoryjny	227101	0	0	1	1	1	1
Farmaceuta - specjalista analityki farmaceutycznej	228201	0	0	1	1	1	1
Fizjoterapeuta	229201	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista żywienia człowieka	229302	0	0	1	1	1	1
Logopeda	229402	1	1	0	0	-1	-1
Kosmetolog	229903	1	1	0	0	-1	-1
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	1	0	0	0	-1	0
Nauczyciel historii	233006	1	1	1	1	0	0
Nauczyciel języka polskiego	233012	1	1	1	1	0	0
Nauczyciel matematyki	233015	1	0	2	0	1	0
Nauczyciel przedsiębiorczości	233018	1	1	1	1	0	0
Nauczyciel wychowania fizycznego	233025	2	2	1	1	-1	-1
Nauczyciel informatyki w szkole podstawowej	234103	0	0	1	1	1	1
Nauczyciel nauczania początkowego	234113	0	0	1	1	1	1
Nauczyciel plastyki w szkole podstawowej	234114	1	1	1	1	0	0
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	235205	1	1	1	1	0	0
Wychowawca w placówkach oświatowych wsparcia dziennego ...	235914	1	1	1	1	0	0
Pedagog	235921	13	10	7	6	-6	-4
Specjalista do spraw rachunkowości	241103	3	3	4	3	1	0
Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej	241105	0	0	1	1	1	1
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0	0	1	1	1	1
Doradca finansowy	241202	1	0	0	0	-1	0
Doradca inwestycyjny	241203	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista bankowości	241304	1	1	1	1	0	0
Analityk finansowy	241306	5	5	3	3	-2	-2
Specjalista do spraw konsultingu	242107	0	0	1	1	1	1
Specjalista do spraw logistyki	242108	1	0	1	0	0	0
Specjalista ds organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turyst.	242113	1	0	0	0	-1	0
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	4	2	4	3	0	1
Specjalista administracji publicznej	242217	10	10	7	6	-3	-4
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu	242220	0	0	1	1	1	1

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2017		Bezrobotni 2018		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	242224	2	1	0	0	-2	-1
Specjalista zarządzania kryzysowego	242227	2	1	1	1	-1	0
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1	1	0	0	-1	-1
Analityk pracy	242301	0	0	1	0	1	0
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	242390	3	2	1	0	-2	-2
Menadżer produktu (product manager)	243103	1	1	0	0	-1	-1
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	3	3	2	2	-1	-1
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	2	2	2	1	0	-1
Specjalista zastosowań informatyki	251902	1	0	0	0	-1	0
Administrator baz danych	252101	0	0	1	0	1	0
Analityk sieci komputerowych	252301	1	0	0	0	-1	0
Notariusz	261905	1	1	0	0	-1	-1
Legislator	261906	1	1	1	1	0	0
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	1	1	1	1	0	0
Bibliotekoznawca	262203	0	0	1	1	1	1
Ekonomista	263102	2	1	3	1	1	0
Socjolog	263204	0	0	1	1	1	1
Historyk	263302	4	2	6	2	2	0
Politolog	263304	1	1	3	2	2	1
Teolog	263306	1	0	0	0	-1	0
Psycholog biznesu	263402	1	0	1	0	0	0
Specjalista poradnictwa psychospołecznego i rodzinnego	263503	1	1	1	1	0	0
Specjalista pracy socjalnej	263504	0	0	1	1	1	1
Specjalista resocjalizacji	263505	1	1	0	0	-1	-1
Tłumacz	264304	0	0	1	1	1	1
Pozostali filolodzy i tłumacze	264390	1	1	1	1	0	0
Technik mechanik	311504	7	0	2	0	-5	0
Technik mechanizacji rolnictwa	311512	3	0	5	0	2	0
Technik technologii odzieży	311924	8	7	5	4	-3	-3
Technik architektury krajobrazu	314202	12	10	11	10	-1	0
Technik rolnik	314207	46	32	29	22	-17	-10
Technik ochrony środowiska	325511	5	5	8	7	3	2
Technik ekonomista	331403	42	38	41	40	-1	2
Technik administracji	334306	29	29	28	28	-1	-1
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	9	7	10	8	1	1
Technik informatyk	351203	12	6	9	3	-3	-3
Technik prac biurowych	411004	11	9	11	9	0	0
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	4	4	7	7	3	3
Technik hotelarstwa	422402	8	8	2	2	-6	-6
Magazynier	432103	6	1	16	0	10	-1
Kucharz	512001	93	87	72	66	-21	-21
Kelner	513101	14	13	14	13	0	0
Barman	513202	4	4	6	6	2	2
Fryzjer	514101	24	23	24	24	0	1
Robotnik gospodarczy	515303	76	33	73	71	-3	38
Sprzedawca	522301	271	257	270	257	-1	0
Technik handlowiec	522305	9	9	5	5	-4	-4
Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	6	3	6	2	0	-1
Pozostali ogrodnicy	611390	8	8	8	8	0	0
Rolnik	613003	39	29	31	23	-8	-6
Murarz	711202	31	0	32	0	1	0
Stolarz budowlany	711503	8	1	3	1	-5	0
Dekarz	712101	5	0	4	0	-1	0
Hydraulik	712601	10	0	6	0	-4	0
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	5	0	1	0	-4	0
Malarz - tapieciasz	713101	9	2	9	1	0	-1

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni 2017		Bezrobotni 2018		RÓŻNICA +/-	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Malarz budowlany	713102	7	0	14	0	7	0
Formierz odlewnik	721102	2	0	5	1	3	1
Zgrzewacz	721209	12	0	17	1	5	1
Ślusarz	722204	34	0	26	0	-8	0
Tokarz w metalu	722314	3	0	6	1	3	1
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	14	0	14	0	0	0
Mechanik samochodów osobowych	723105	22	0	24	0	2	0
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	723303	1	0	1	0	0	0
Przędzacz	731805	6	6	5	5	-1	-1
Elektromechanik	741201	6	0	4	0	-2	0
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	3	0	5	0	2	0
Rzeźnik wędliniarz	751105	3	2	5	3	2	1
Cukiernik	751201	12	9	15	11	3	2
Piekarz	751204	15	2	11	3	-4	1
Młynarz	751401	4	2	5	2	1	0
Stolarz	752205	14	0	14	0	0	0
Stolarz meblowy	752208	5	0	4	0	-1	0
Krawiec	753105	40	39	41	40	1	1
Szwaczka ręczna	753303	19	19	23	23	4	4
Tapicer	753402	7	0	7	0	0	0
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	813190	4	4	5	5	1	1
Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	27	24	31	24	4	0
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	5	5	4	4	-1	-1
Kierowca samochodu osobowego	832203	5	0	4	0	-1	0
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	9	0	6	0	-3	0
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	17	0	10	0	-7	0
Sprzątaczką biurowa	911207	23	22	21	21	-2	-1
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	37	0	29	1	-8	1
Pakowacz ręczny	932101	20	14	17	13	-3	-1
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	932911	14	3	12	5	-2	2
Robotnik placowy	961302	16	3	17	4	1	1
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	4	2	9	6	5	4
Inne zawody *	xxxxxxx	298	150	286	107	-12	-43
Bezrobotni ogółem	999999	2012	1285	1892	1218	-120	-67

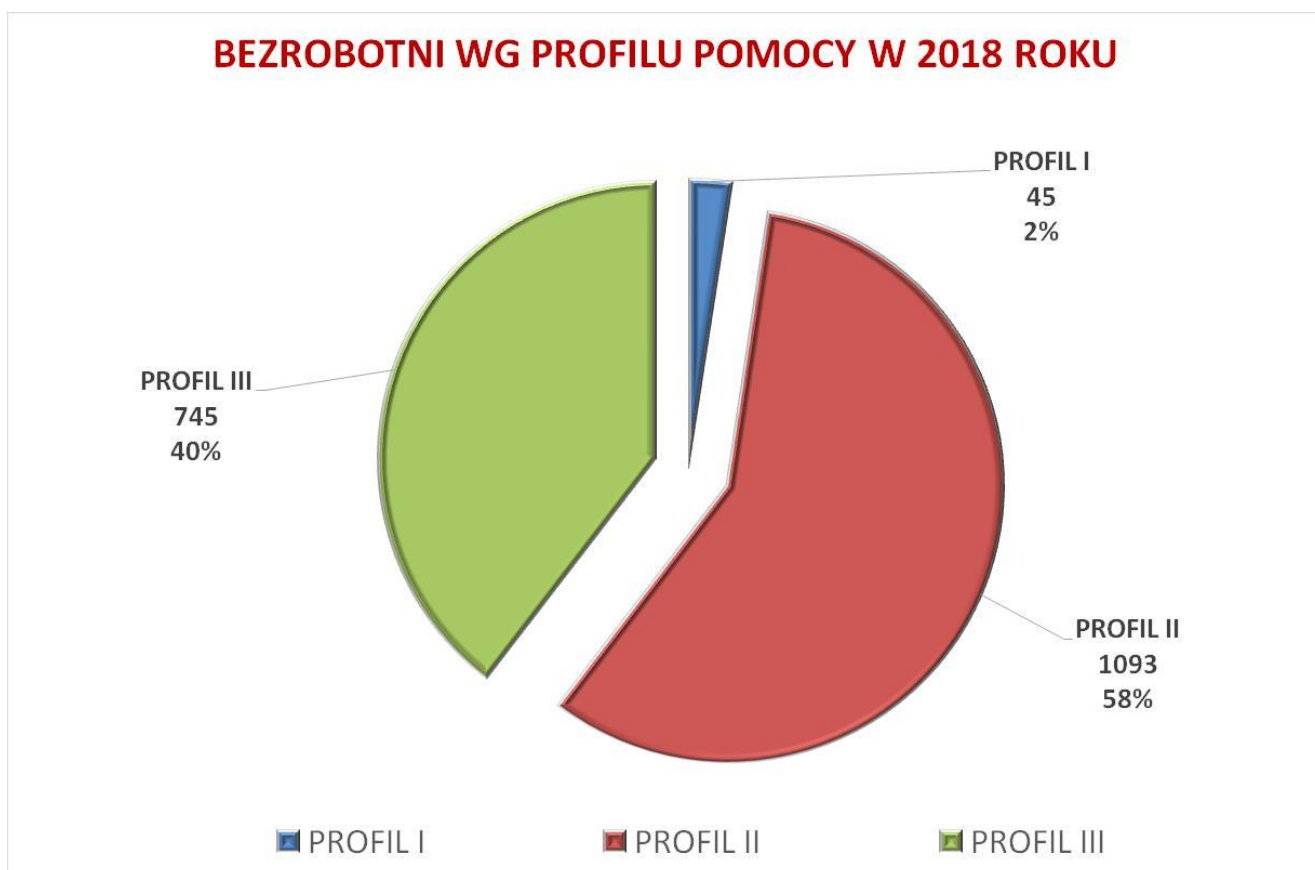
UWAGA

Do kodu 264390 wymieniono wszystkie zawody reprezentowane przez osoby bezrobotne w 2017 lub 2018 roku.

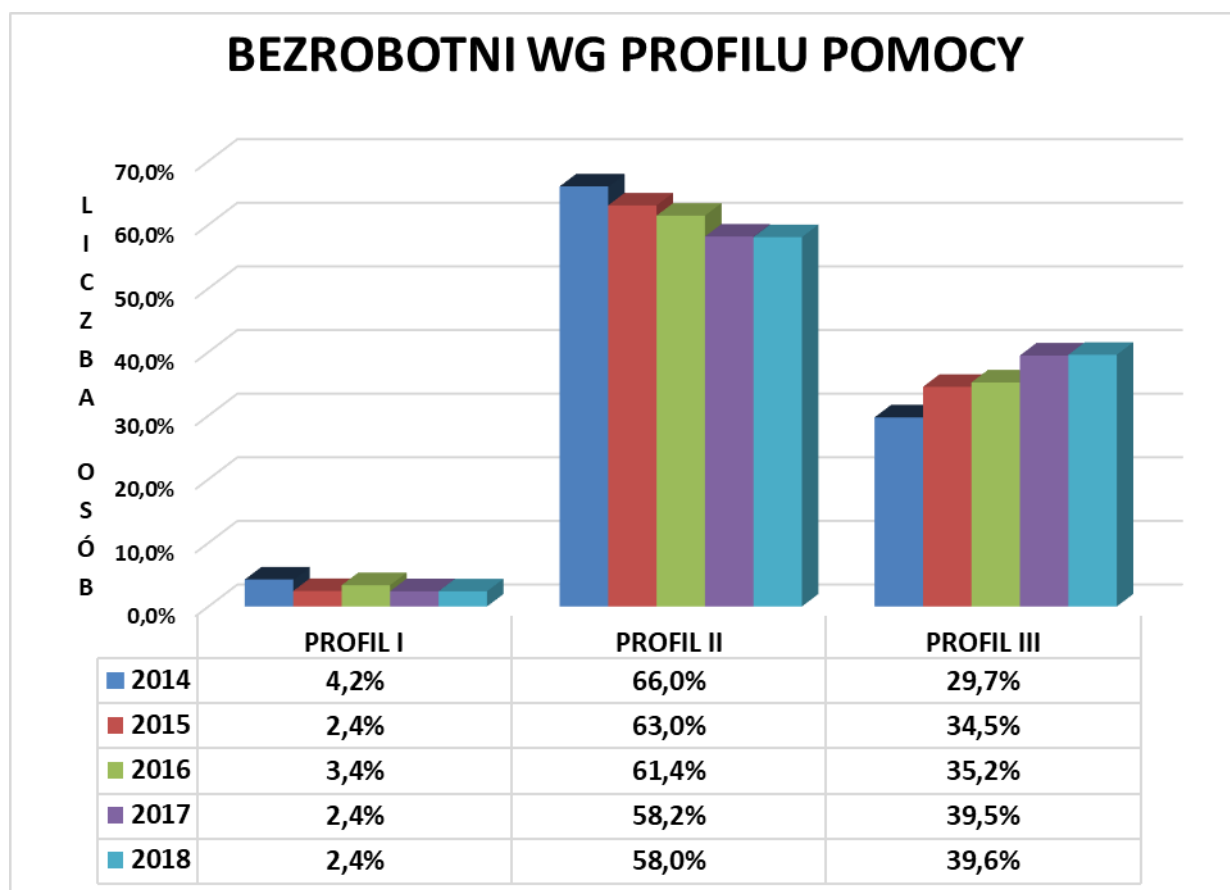
Od kodu 311504 wymieniono zawody reprezentowane wyłącznie przez 5 lub więcej osób bezrobotnych w 2017 lub 2017 roku.

* Suma osób reprezentujących zawody (pow. Kodu 264390), w których w 2017 lub 2018 roku, odnotowano mniej niż 5 osób zarejestrowanych.

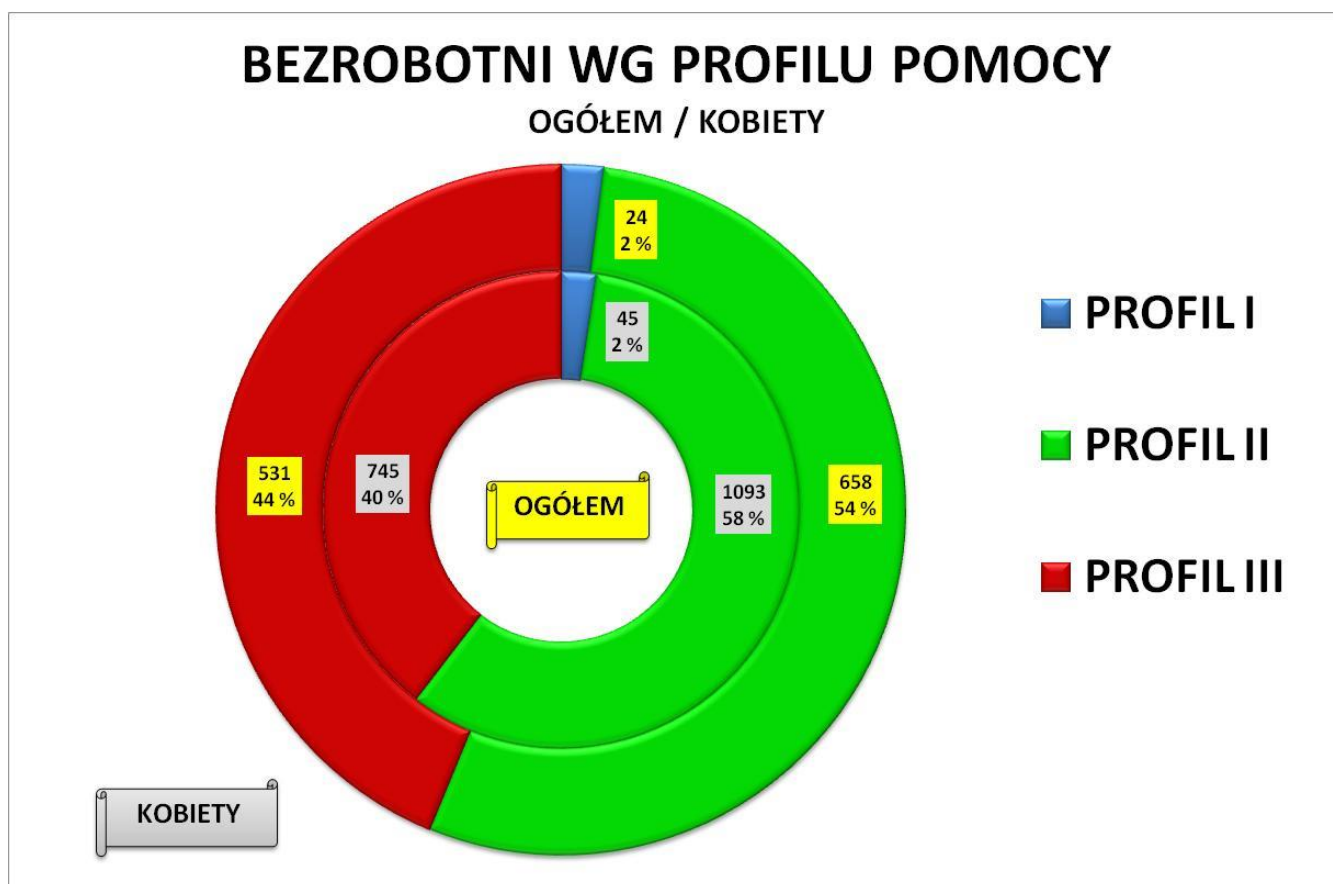
WYKRES NR 9



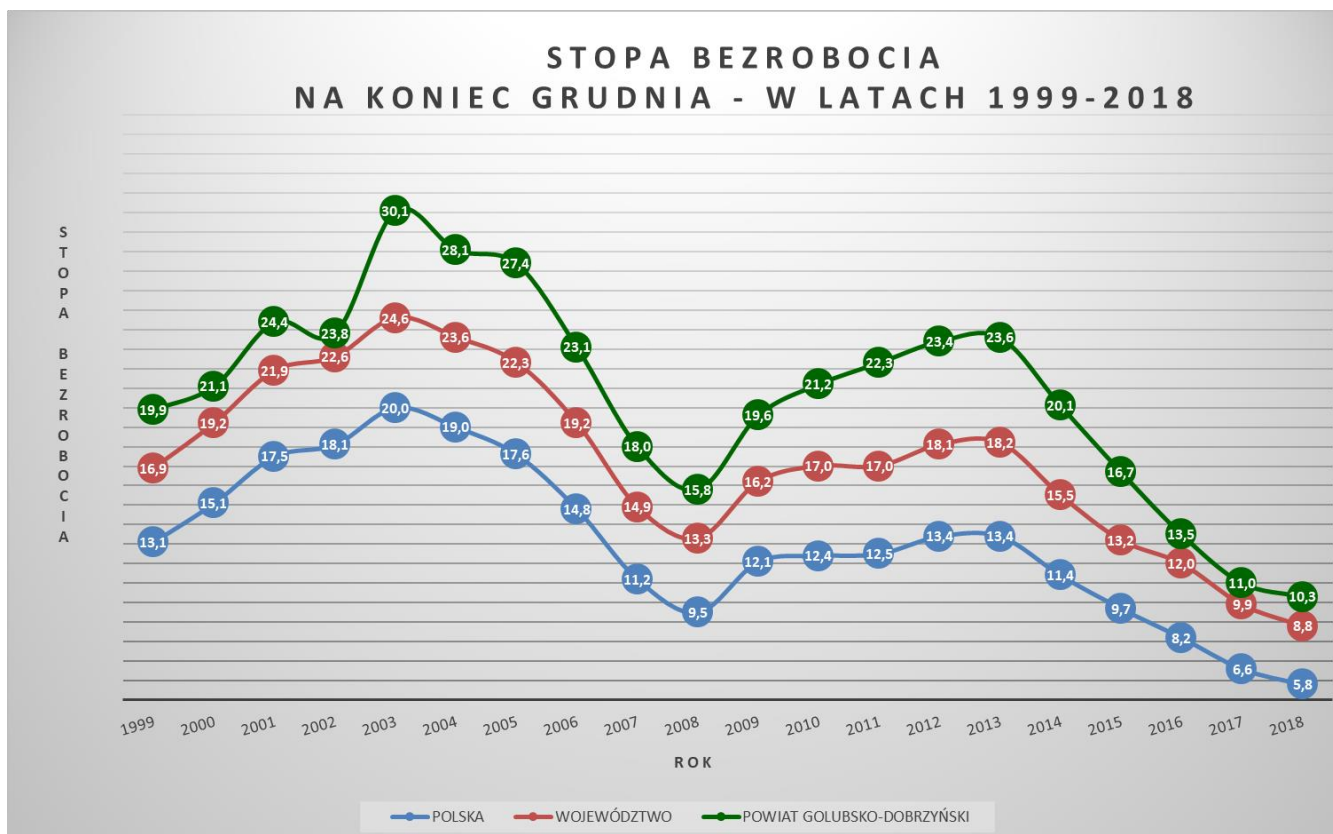
WYKRES NR 10



WYKRES NR 11



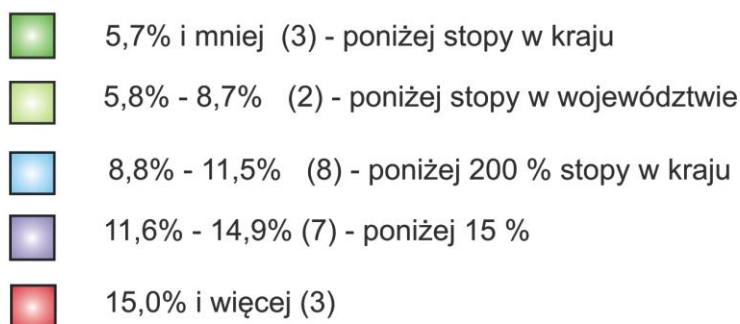
WYKRES NR 12



**Stopa bezrobocia
według powiatów województwa kujawsko-pomorskiego
stan na koniec grudnia 2018 r.**



W procentach:

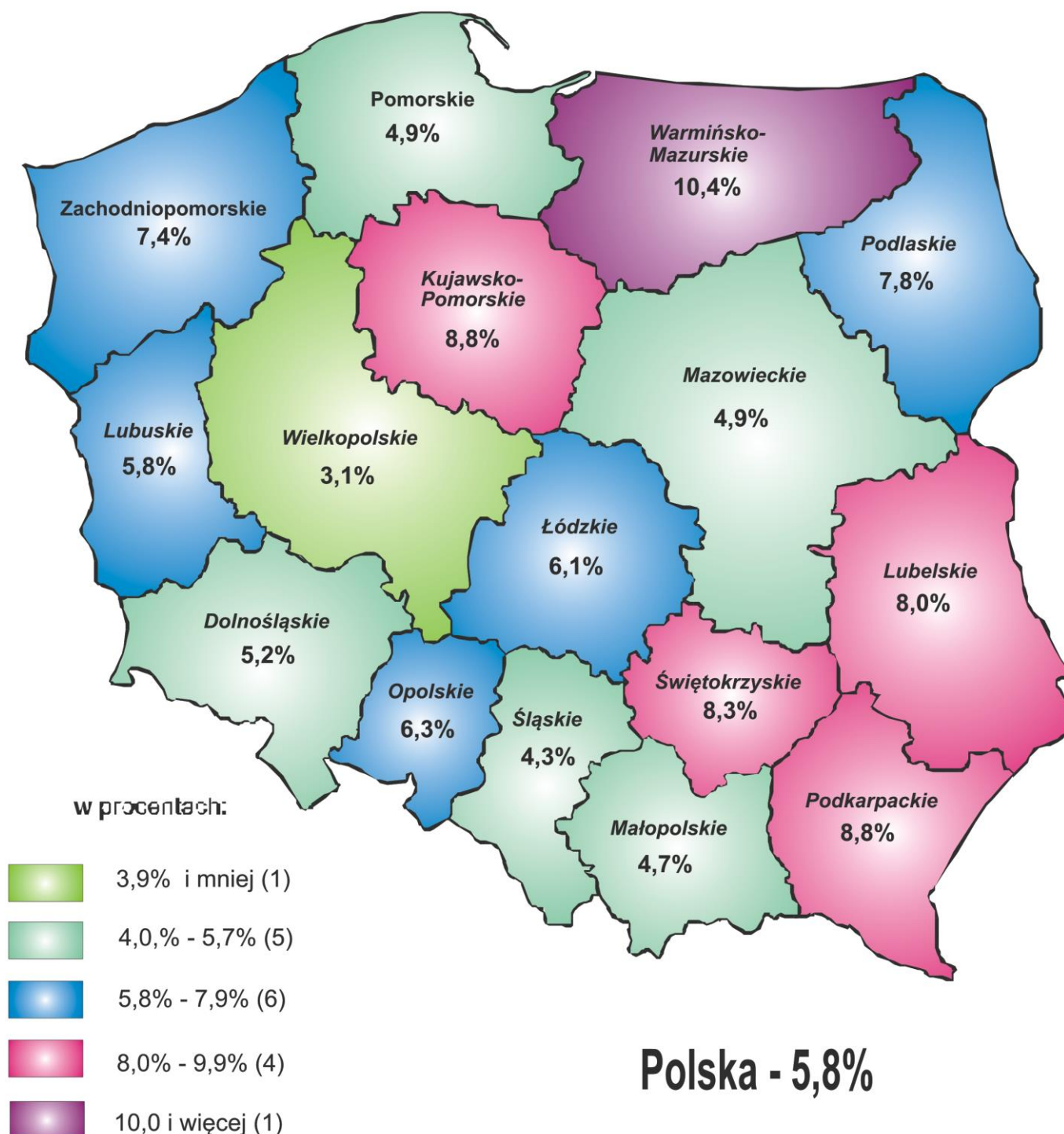


Podregion bydgosko-toruński	- 4,9%
Podregion grudziądzki	- 10,2%
Podregion włocławski	- 13,9%
Podregion inowrocławski	- 11,8%
Podregion świecki	- 9,7%

Źródło: Opracowanie własne PUP w G-D na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, przekazanych przez WUP w Toruniu.

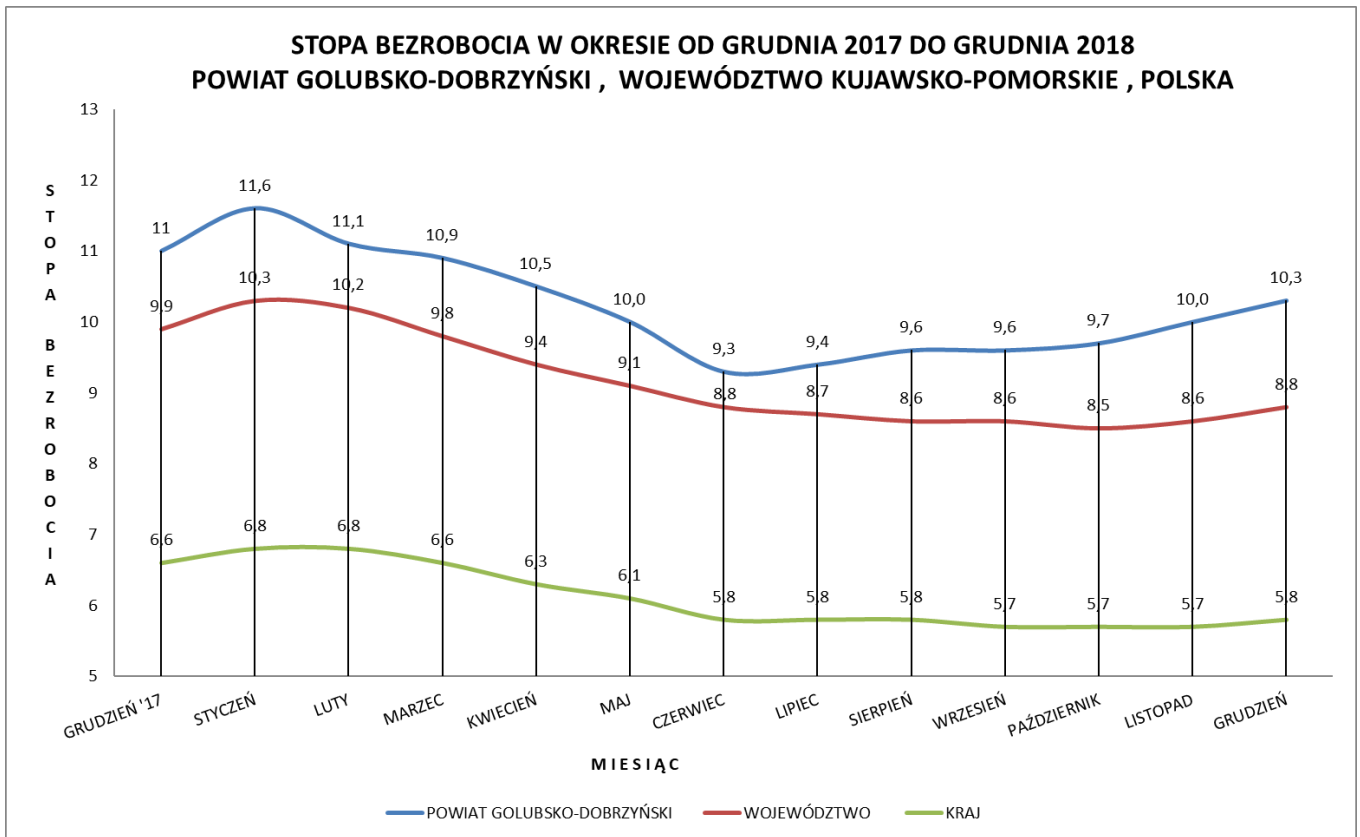
Stopa bezrobocia według województw

Stan na koniec grudnia 2018 roku

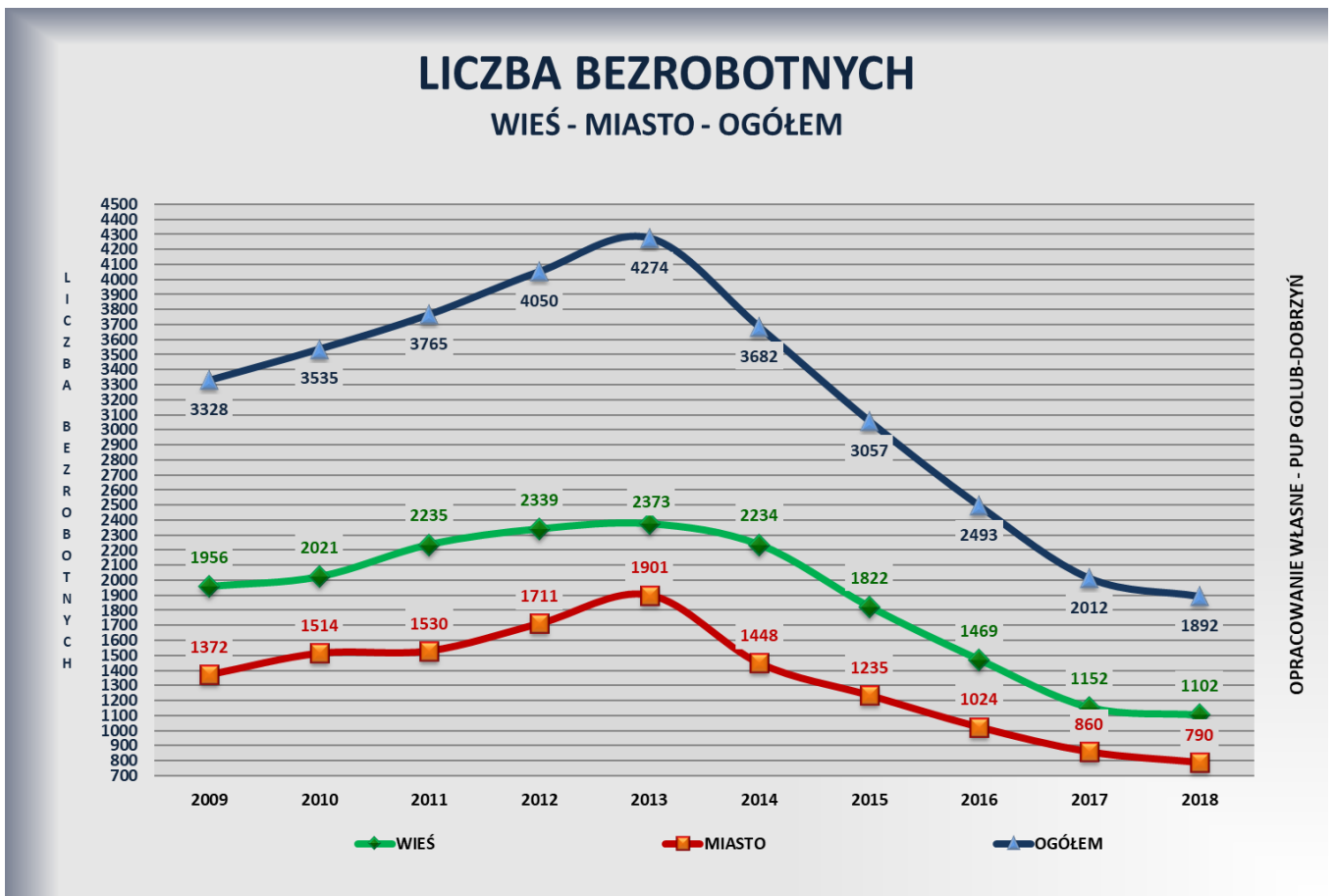


Źródło: Opracowanie własne PUP w G-D na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, przekazanych przez WUP w Toruniu.

WYKRES NR 15



WYKRES NR 16



WYKRES NR 17



WYKRES NR 18

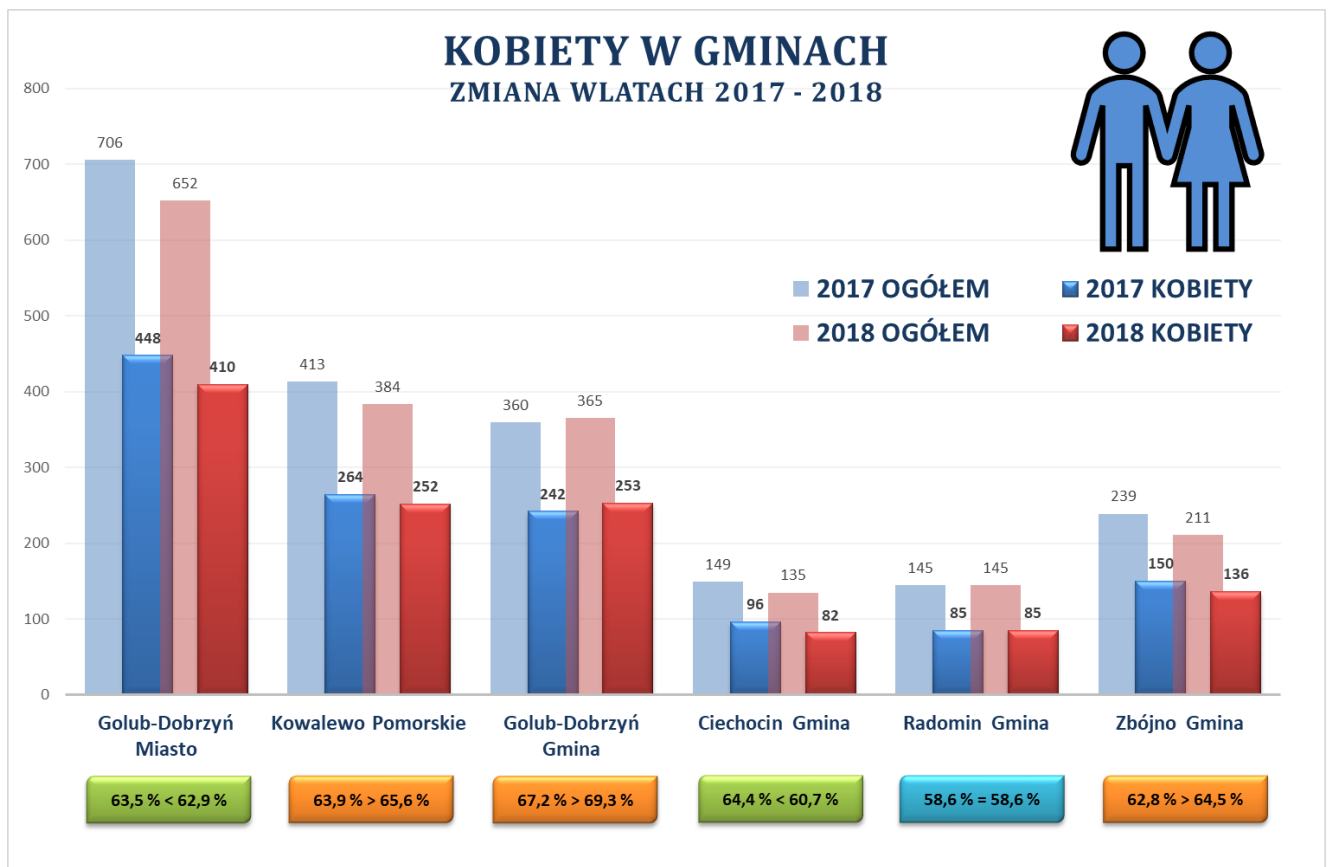


TABELA NR 4

SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA W 2018 ROKU

SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA Z FUNDUSZU PRACY

Lp.	Nazwa kursu	Liczba osób skierow.	Liczba osób przeszcz.	Nazwa jednostki szkolącej	Wskaźnik zatrudnienia				%
					w trakcie szkolenia	do 6 m-cy po szkoleniu	pow. 6 m-cy po szkoleniu	RAZEM	
1.	Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną na kat. C, C+E	1	1	Ośrodek Szkolenia Kierowców "OŚKA" Golub-Dobrzyń	0	1	0	1	100,0%
2	Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na kat. C	2	2	Ośrodek Szkolenia Kierowców "OŚKA" Golub-Dobrzyń	0	2	0	2	100,0%
3	Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na kat. C	1	1	Ośrodek Szkolenia Kierowców AUTOSTER Toruń	0	0	0	0	0,0%
4	Kurs prawa jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną na kat. C, C+E	3	3	Ośrodek Szkolenia Kierowców "OŚKA" Golub-Dobrzyń	0	2	1	3	100,0%
5	Kurs prawa jazdy kat. C	1	1	Ośrodek Szkolenia Kierowców "OŚKA" Golub-Dobrzyń	0	1	0	1	100,0%
6	Kurs spawacza metoda MAG i MIG	1	1	Zakład Doskonalenia Zawodowego w Toruniu	0	1	0	1	100,0%
RAZEM		9	9	xxx	0	7	1	8	88,9%

TABELA NR 5

OFERTY PRACY ZGŁOSZONE W 2018 ROKU

DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRZYNIU

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2017	ROK 2018													UDZIAŁ % DO 2017
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
PRACA NIESUBSYDIOWANA	764	53	49	23	55	61	108	122	36	76	43	47	27	700	91,6%
ROBOTY PUBLICZNE	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,0%
PRACE INTERWENCYJNE	112	7	21	15	15	10	7	6	5	4	3	6	0	99	88,4%
REF. KOSZT. DOPOSAŻENIA MIEJSC PRACY	56	3	0	4	4	12	4	2	1	5	7	2	3	47	83,9%
REFUNDACJA DO 30 ROKU ŻYCIA	175	1	8	5	3	1	6	6	2	5	2	3	0	42	24,0%
ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE NIEPEŁNOSPRAWNYCH	4	0	1	1	4	4	1	0	0	6	1	0	0	18	450,0%
OGÓŁEM	1112	64	79	48	81	88	126	136	44	96	56	58	30	906	81,5%

WYKRES NR 19

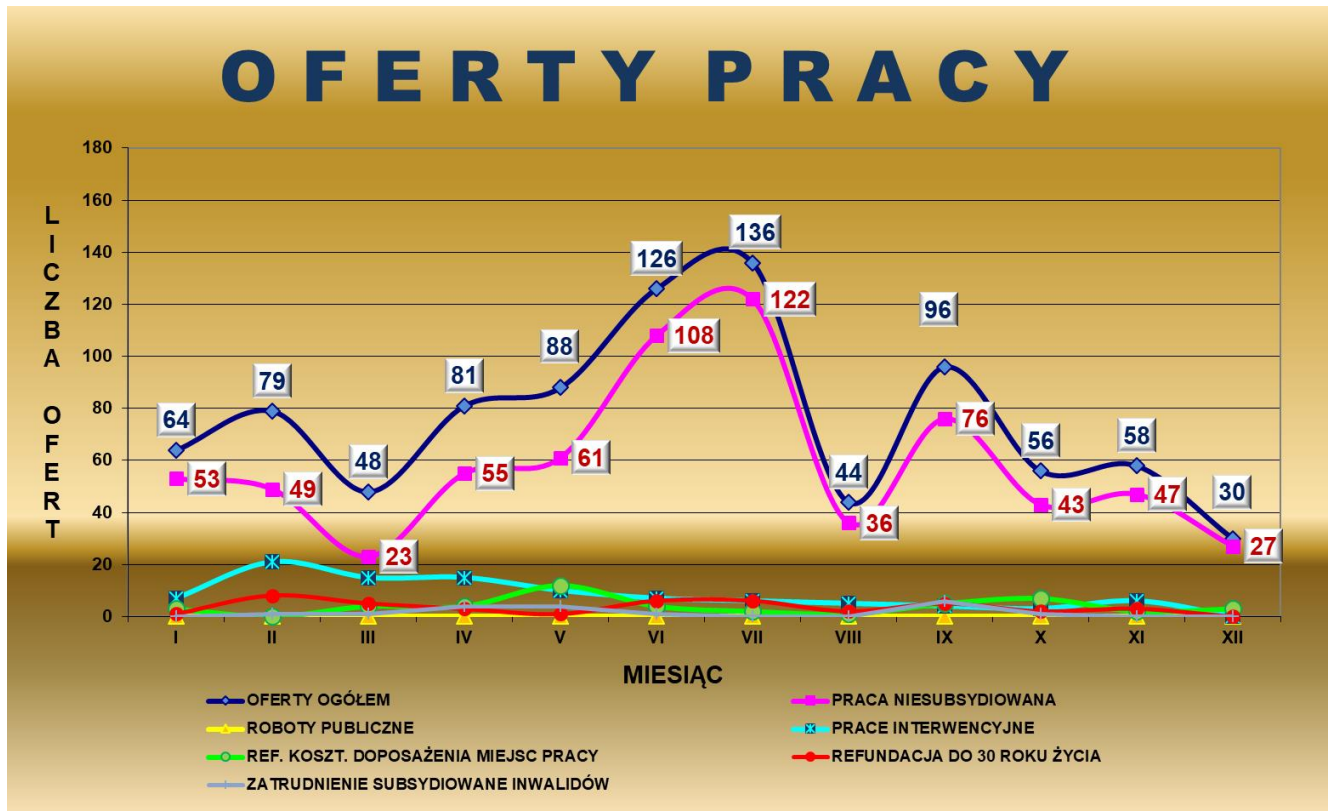


TABELA NR 6

PODJĘCIA PRACY PRZEZ BEZROBOTNYCH W LATACH 2003 - 2018

WYSZCZEGÓLNIENIE	BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY ZATRUDNIENIE																PORÓWNIANIE PROCENTOWE <small>(rok 2018 do roku 2011) WZGLĘDNIE W % (KOL. 17 i KOL. 18)</small>
	W ROKU																
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
PRACA INTERWENCYJNE	303	234	149	223	228	133	137	129	63	74	81	90	136	130	109	95	87,2%
ROBOTY PUBLICZNE	207	136	80	45	74	100	1	68	0	46	35	23	32	1	1	0	0,0%
ZATRUDNIENIE ABSOLWENTÓW	58	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIELU!
DOTACJE NA RZECZ POCZĄTKU DZIAŁALNOŚCI	2	4	12	41	90	107	111	128	14	59	101	75	62	65	60	28	46,7%
DODATKOWE MIEJSCA PRACY - POŻYCZNI	2	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIELU!
PROGRAM AKTYWIZACJI OBSZAR. WIEJSKICH	0	27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIELU!
DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	0	0	8	19	37	48	90	112	36	68	51	87	119	77	57	45	78,9%
REFUNDACJA DO 30 ROKU ŻYCIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	157	162	41	25,3%
BON NA ZASIEDLENIE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	30	28	20	71,4%
RAZEM	572	409	250	328	429	388	339	437	113	247	268	275	351	460	417	229	54,9%
PRACA ZA POBREMONTOWANIE PRAC																	
PRACA STAŁA I KRÓTKOOKRESOWA	472	604	288	428	560	239	264	272	162	215	311	374	317	323	170	84	49,4%
PRACA STAŁA I KRÓTKOOKRESOWA	747	1128	1385	1613	1487	1228	1071	1377	1473	1234	1425	1640	1563	1236	1183	1128	95,4%
DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	41	52	45	50	33	29	30	29	48	61	48	55	49	45	45	41	91,1%
RAZEM	788	1180	1430	1663	1520	1257	1101	1406	1521	1295	1473	1695	1612	1281	1228	1169	95,2%
NIERELIZOWANE																	
ZATRUDNIENIE NIESUBSYDIOWANE	12	14	9	10	11	9	5	2	2	7	32	10	16	16	25	18	72,0%
ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE Z PFRON	6	5	1	1	0	4	3	1	2	4	2	0	1	0	0	0	#DZIELU!
RAZEM	18	19	10	11	11	13	8	3	4	11	34	10	17	16	25	18	72,0%
OGÓŁEM	1850	2212	1978	2430	2520	1897	1712	2118	1800	1768	2086	2354	2297	2080	1840	1500	81,5%

WYKRES NR 20

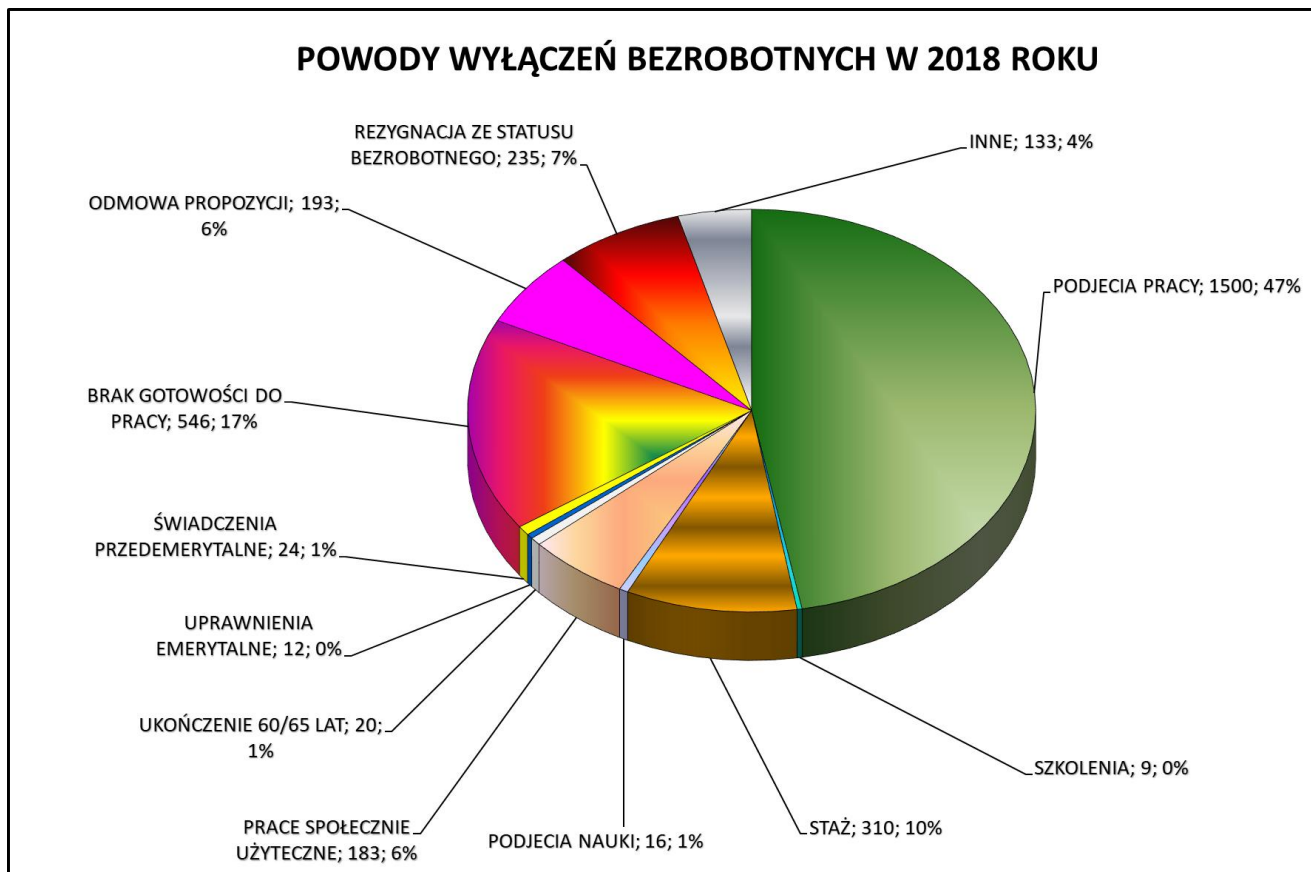
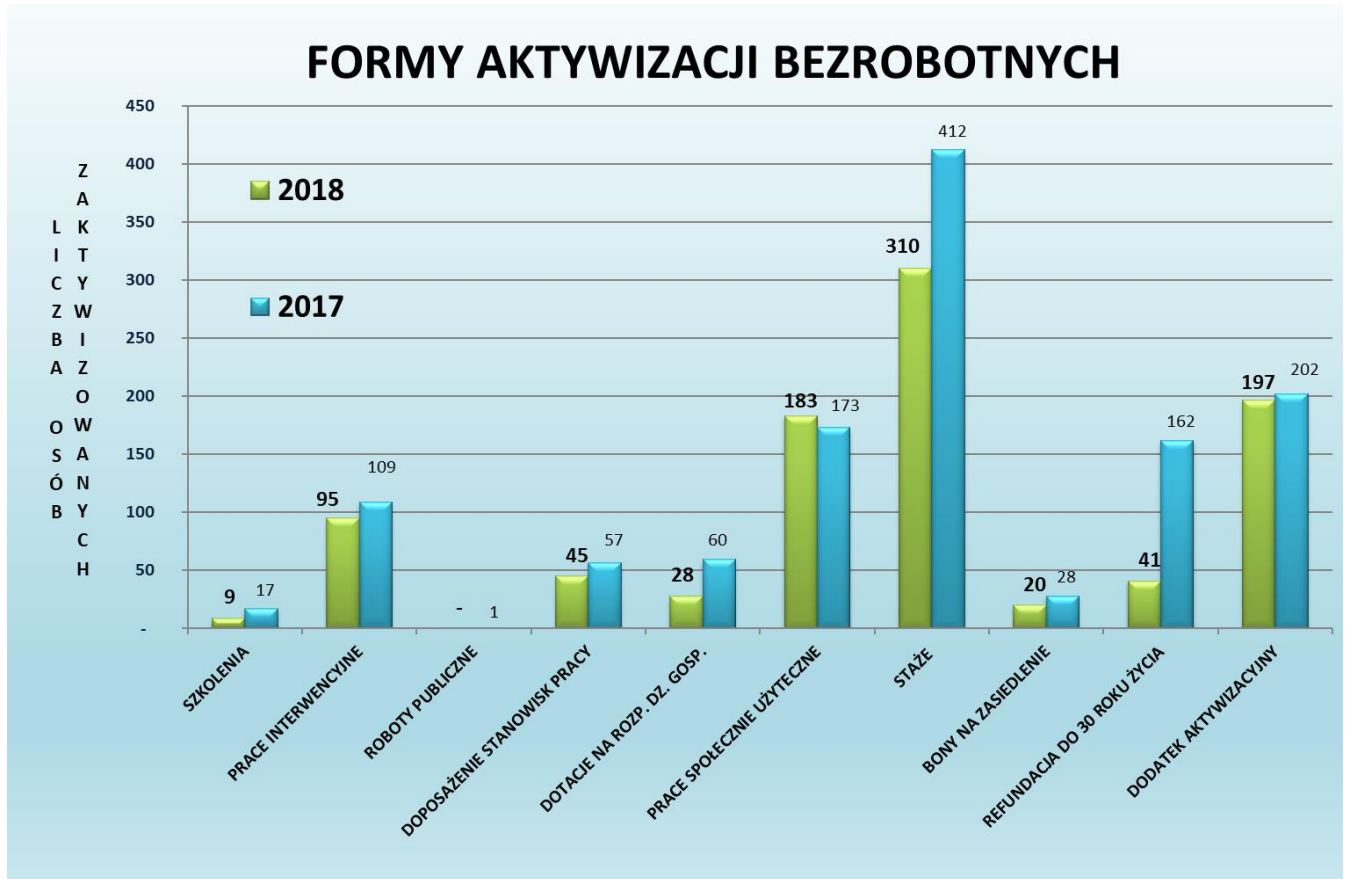


TABELA NR 7

**W RAMACH INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W/G JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO
W PORÓWNANIU DO LICZBY ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH**

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	G-D MIASTO	G-D GMINA	KOWALEWO M i G	RADOMIN GMINA	CIECHOCIN GMINA	ZBÓJNO GMINA	OGÓŁEM W POWIECIE
1.	SZKOLENIA I PRZEKwalifikowania	2	-	4	-	1	2	9
2.	PRACE INTERWENCYJNE	31	25	15	4	8	12	95
3.	DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	22	9	7	4	2	1	45
4.	DOTACJE NA ROZP. DZ. GOSP.	12	3	5	3	3	2	28
5.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	32	25	86	29	-	11	183
6.	STAŻE	119	64	46	38	18	25	310
7.	REFUNDACJA DO 30 ROKU ŻYCIA	14	10	9	1	3	4	41
8.	BON NA ZASIEDLENIE	10	3	-	4	-	3	20
RAZEM ZAKTYWIZOWANI Z LIMITU		242	139	172	83	35	60	731
UDZIAŁ W %		33,1%	19,0%	23,5%	11,4%	4,8%	8,2%	100,0%
9.	DODATEK AKTYWIZACYJNY	75	42	40	10	9	21	197
RAZEM ZAKTYWIZOWANI POZA LIMITEM		75	42	40	10	9	21	197
UDZIAŁ W %		38,1%	21,3%	20,3%	5,1%	4,6%	10,7%	100,0%
OGÓŁEM NA KONIEC ROKU 2018		317	181	212	93	44	81	928
UDZIAŁ W %		34,2%	19,5%	22,8%	10,0%	4,7%	8,7%	100,0%
PORÓWNANIE ZAKTYWIZOWANYCH W 2018 ROKU DO ZAREJESTROWANYCH NAKONIEC 2017 ROKU								
BEZROBOTNI NA KONIEC ROKU 2017		706	360	413	145	149	239	2 012
UDZIAŁ W %		35,1%	17,9%	20,5%	7,2%	7,4%	11,9%	100,0%
% ZAKTYWIZOWANYCH DO ZAREJESTROWANYCH		44,9%	50,3%	51,3%	64,1%	29,5%	33,9%	46,1%

WYKRES NR 21



WYKRES NR 22

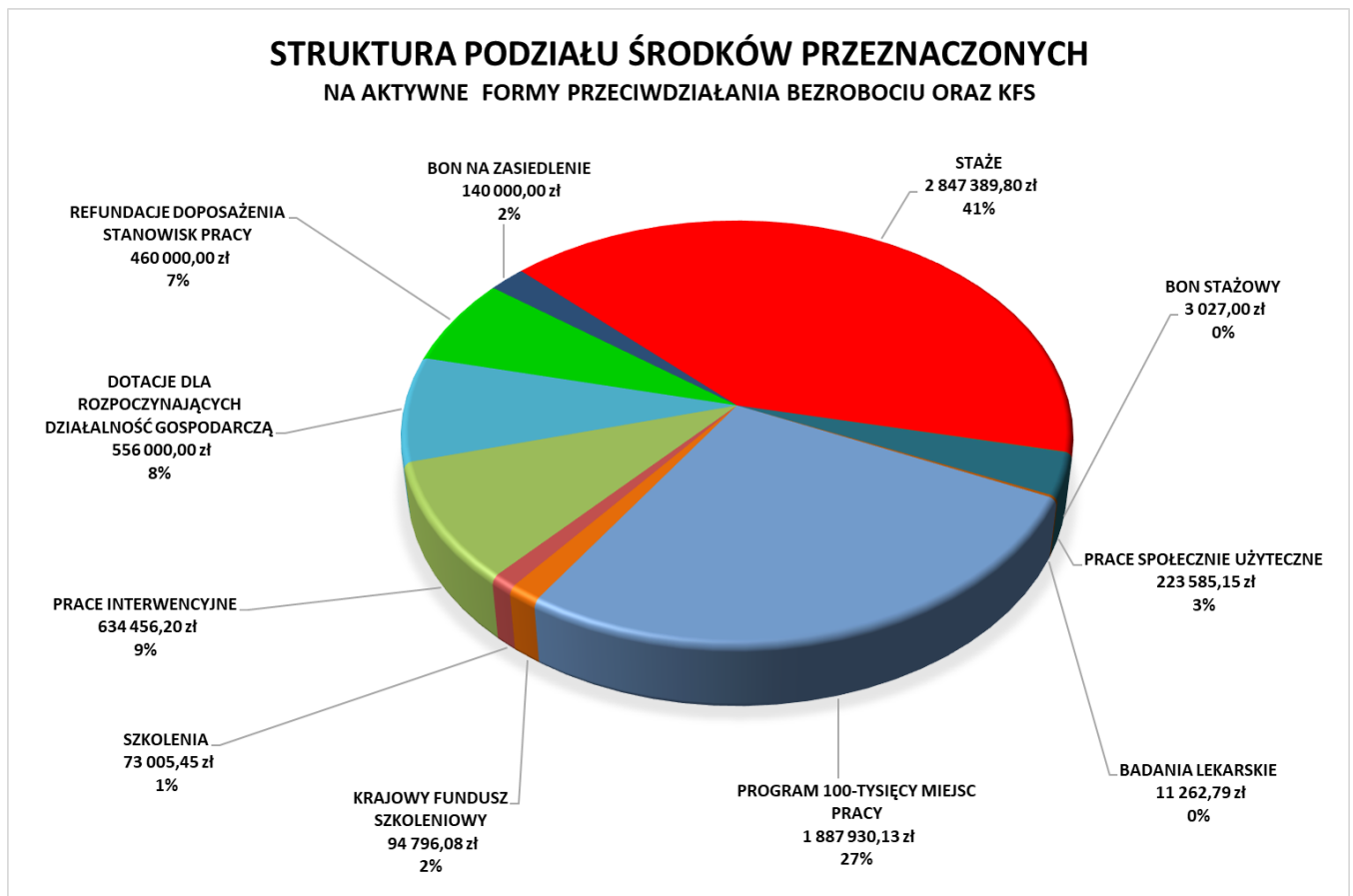
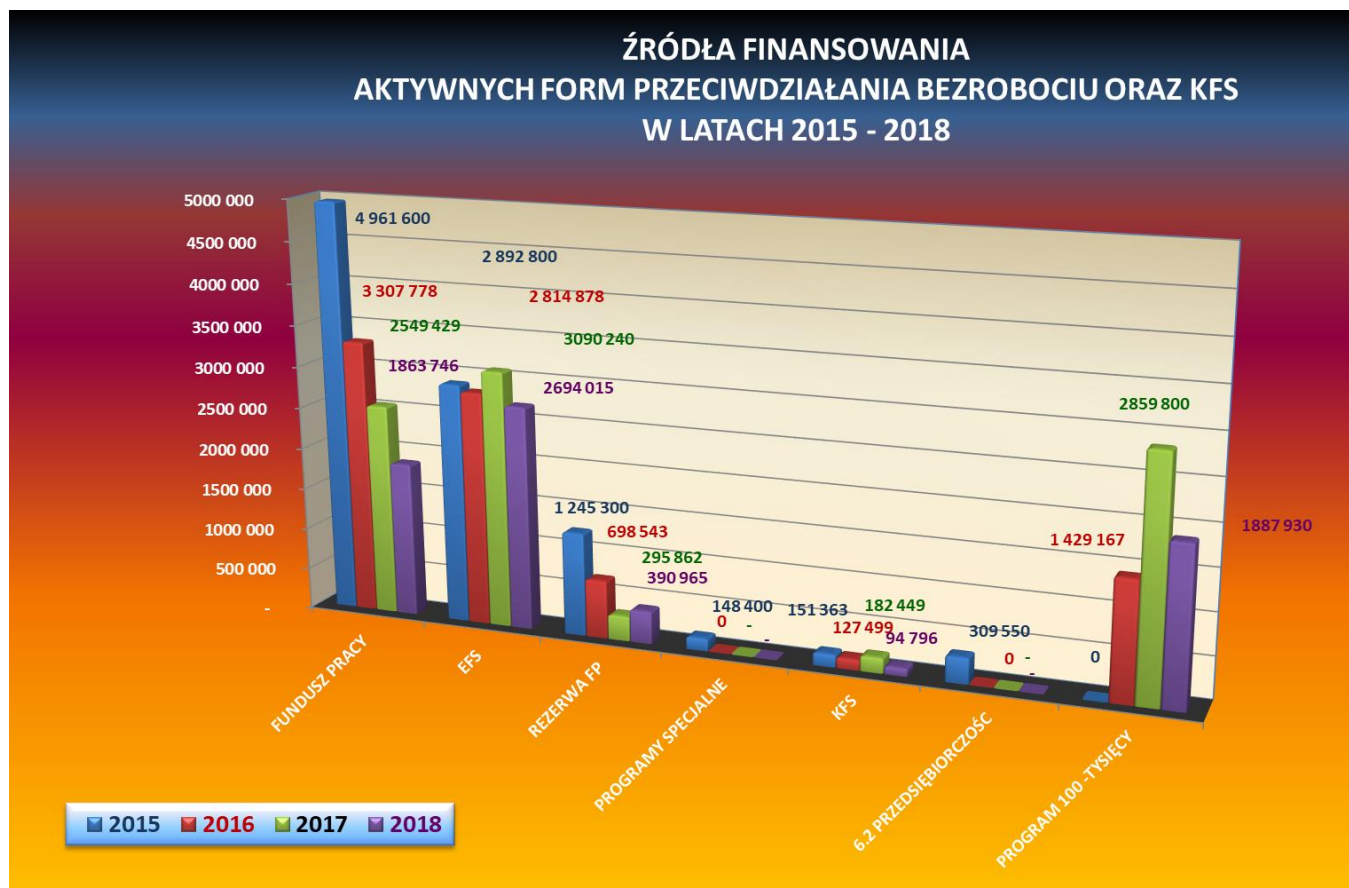


TABELA NR 8

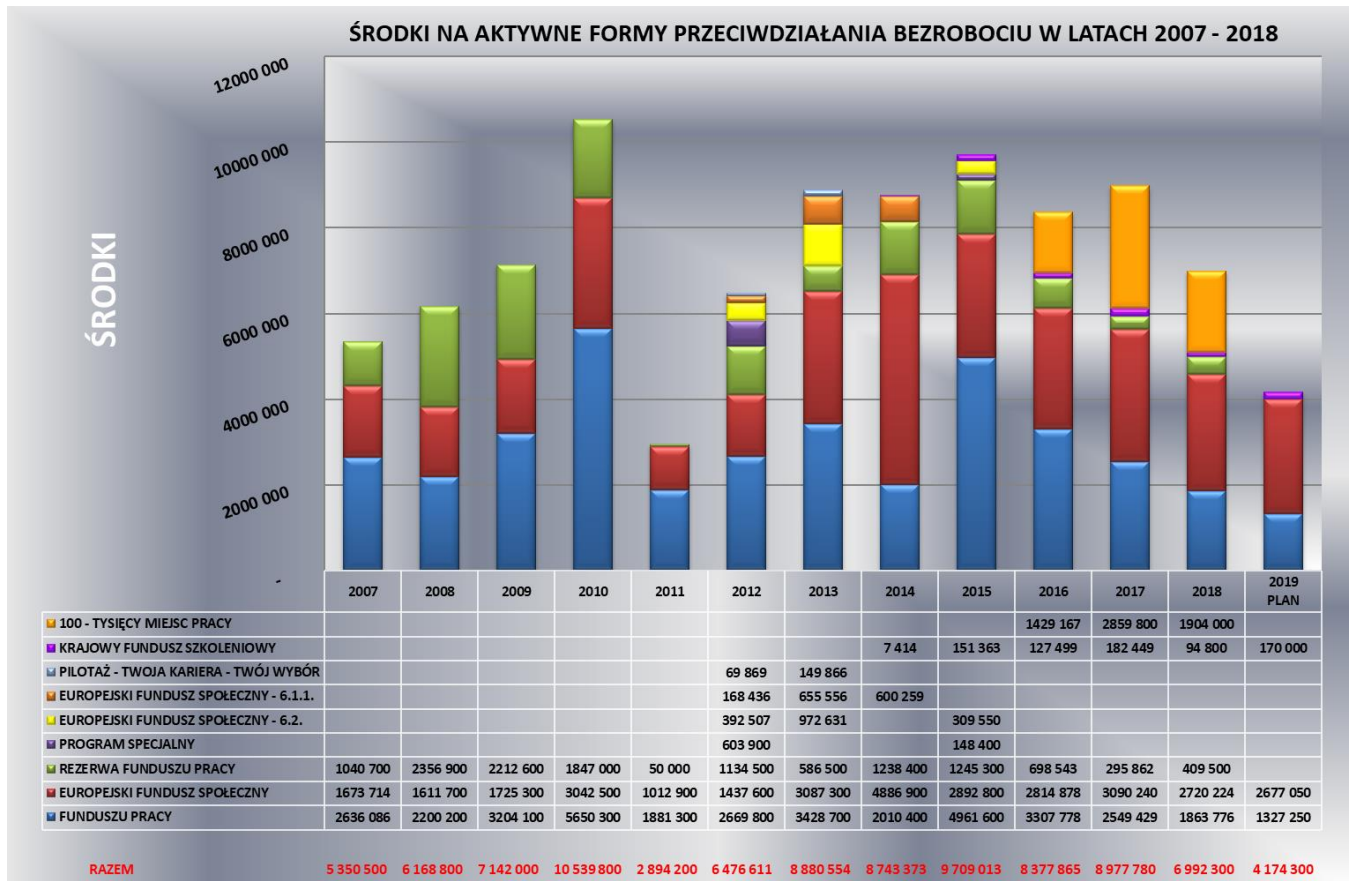
ŚRODKI FUNDUSZU PRACY ORAZ INNE ŚRODKI PRZEZNACZONE
NA FINANSOWANIE INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W 2018 ROKU
W PORÓWNIANIU Z WYDATKAMI W 2017 ROKU

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	WYKORZYSTANIE NADZIEN 31.12.2017 r. W ZŁ	WYKORZYSTANIE NA DZIEŃ 31.12.2018 r.							STOSUNEK ŚRODKÓW '18 DO ŚRODKÓW W 2017 ROKU	
			FUNDUSZ PRACY	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY -POWER	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY -RPO WKP	REZERWA		PROGRAM 100- TYSIĘCY MIEJSC PRACY DLA MŁODYCH	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENOWY		RAZEM
						ARIMR	Program Regionalny				
1.	SZKOLENIA I PRZEKWAIFIKOWANIA	78 191,41 zł	73 005,45 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	73 005,45 zł	93,4%	
2.	PRACE INTERWENCYJNE	1 086 098,53 zł	634 456,20 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	634 456,20 zł	58,4%	
3.	ROBOTY PUBLICZNE	14 025,54 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	0,0%	
4.	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	1 208 000,00 zł	- zł	76 000,00 zł	320 000,00 zł	160 000,00 zł	- zł	- zł	556 000,00 zł	46,0%	
5.	REFUNDACJA WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	380 000,00 zł	- zł	- zł	320 000,00 zł	140 000,00 zł	- zł	- zł	460 000,00 zł	121,1%	
6.	STAŻE	2 714 067,42 zł	918 409,19 zł	1 225 386,03 zł	612 629,33 zł	32 110,79 zł	58 854,46 zł	- zł	2 847 389,80 zł	104,9%	
7.	BON STAZOWY	38 988,81 zł	3 027,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	3 027,00 zł	7,8%	
8.	ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	6 582,70 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	0,0%	
9.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	205 177,50 zł	223 585,15 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	223 585,15 zł	109,0%	
10.	BADANIA LEKARSKIE	11 565,53 zł	11 262,79 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	11 262,79 zł	97,4%	
11.	BON NA ZASIEDLENIE	187 833,50 zł	- zł	140 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	140 000,00 zł	74,5%	
12.	REFUNDACJA KOSZTÓW ZATRUDNIENIA PROGRAM 100-TYSIĘCY	2 859 799,54 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	1 887 930,13 zł	- zł	1 887 930,13 zł	66,0%	
13.	SZKOLENIA PRACOWNIKÓW KFS	182 449,29 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	94 796,08 zł	94 796,08 zł	52,0%	
O G Ő Ł E M		8 972 779,77 zł	1 863 745,78 zł	1 441 386,03 zł	1 252 629,33 zł	32 110,79 zł	358 854,46 zł	1 887 930,13 zł	94 796,08 zł	6 931 452,60 zł	77,2%
				2 694 015,36 zł		390 965,25 zł					

WYKRES NR 23



WYKRES NR 24



WYKRES NR 25

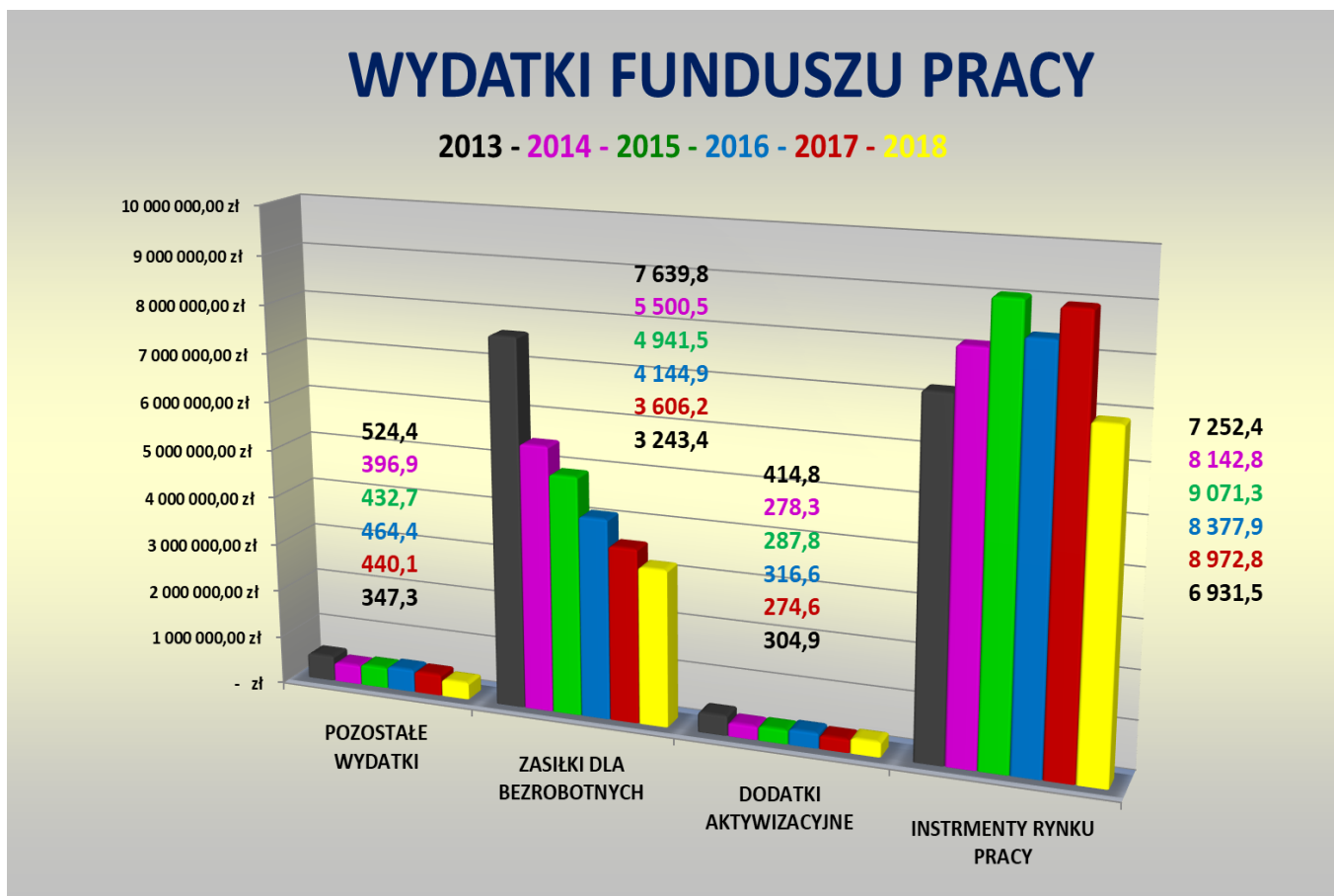
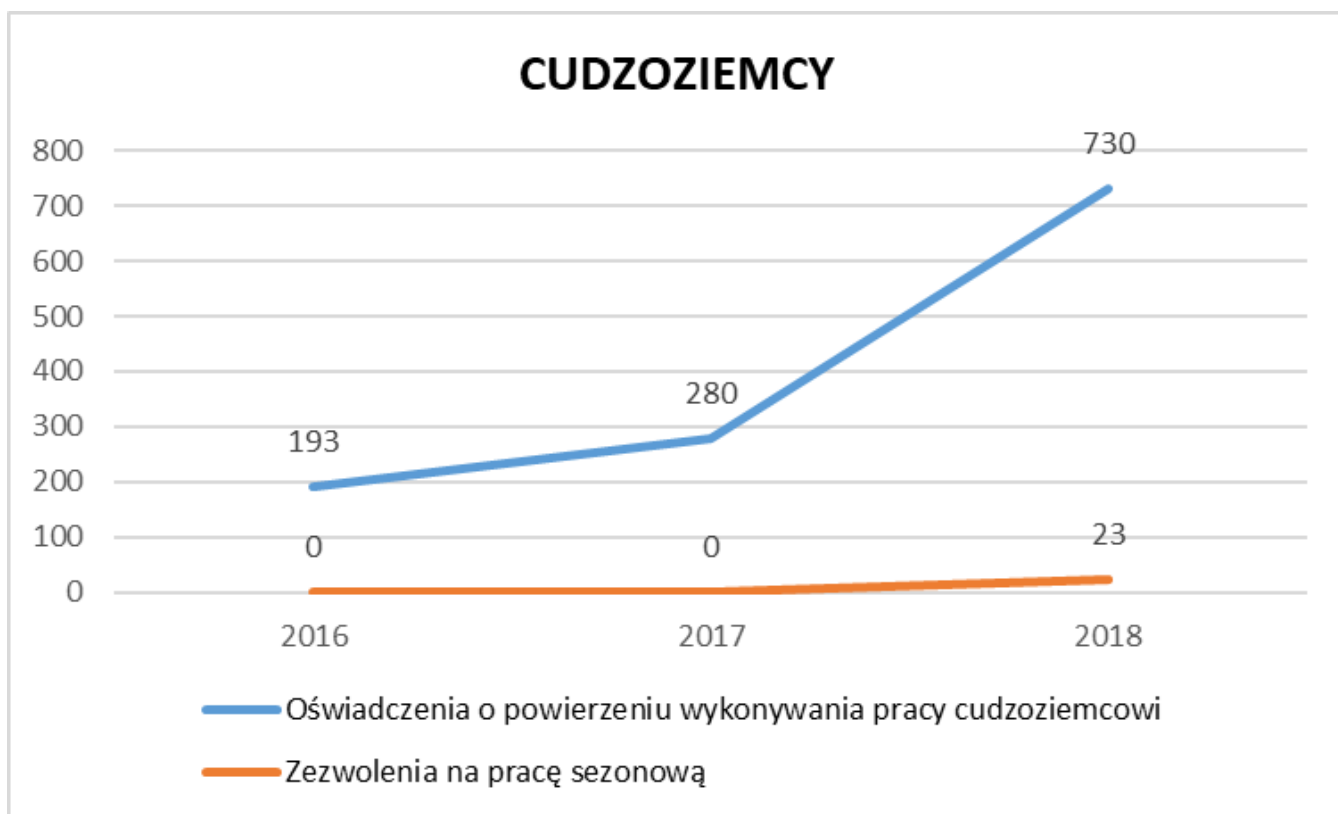


TABELA NR 9

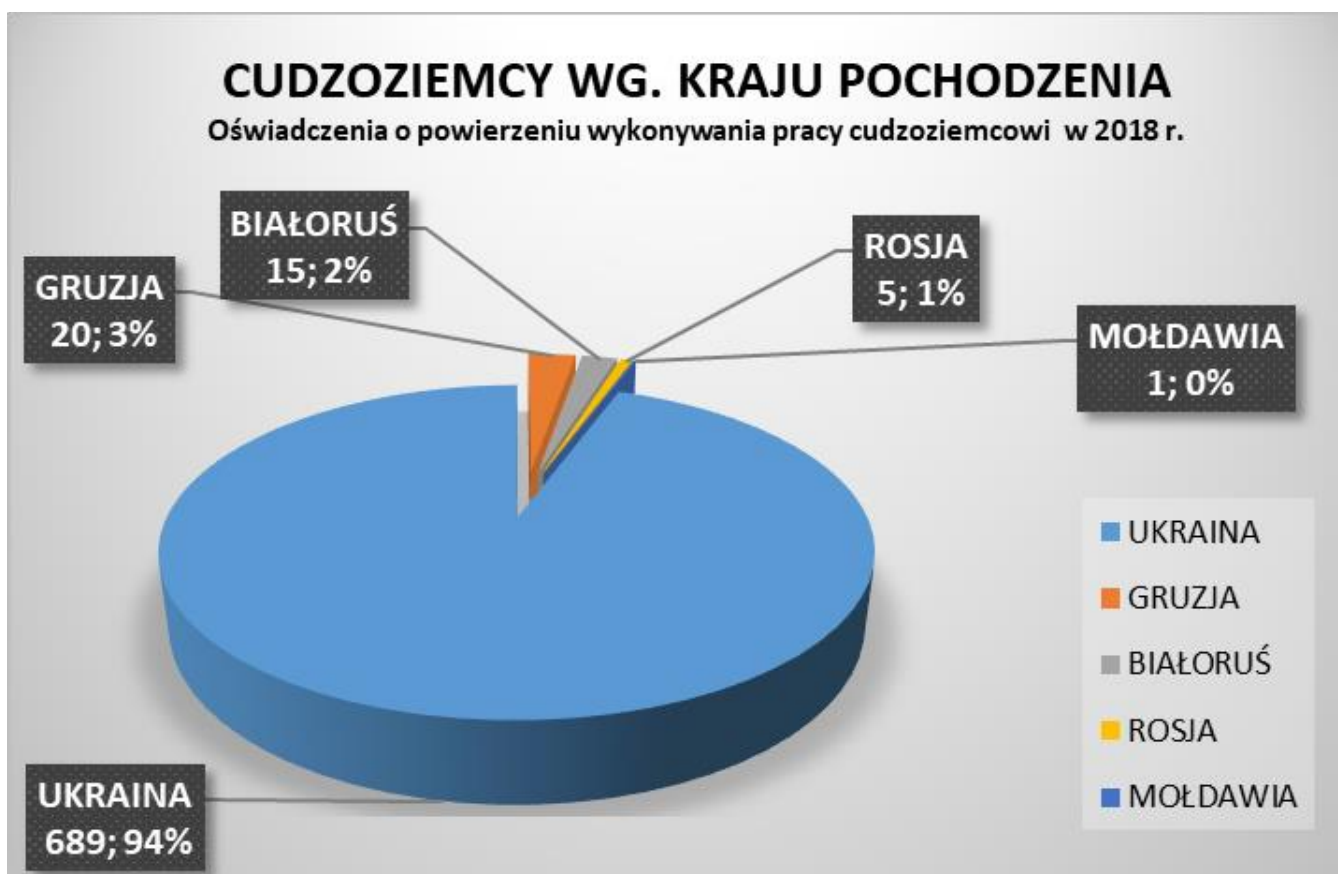
SYTUACJA NA RYNKU PRACY - BILANS LAT 2017-2018

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2017		ROK 2018		RÓŻNICA MIĘDZY 17'/18'	DYNAMIKA ROK 2017 = 100%
	IŁOŚĆ	UDZIAŁ W %	IŁOŚĆ	UDZIAŁ W %		
BEZROBOTNI OGÓŁEM						
BEZROBOTNI	2012		1892		-120	94,0%
KOBIETY	1285	63,9%	1218	64,4%	-67	94,8%
Z PRAWEM DO ZASIŁKU	334	16,6%	322	17,0%	-12	96,4%
ZAMIESZKALI NA WSI	1152	57,3%	1102	58,2%	-50	95,7%
DO 12 M-CY OD UKOŃCZENIA NAUKI	77	3,8%	65	3,4%	-12	84,4%
DO 30 ROKU ŻYCIA	642	31,9%	618	32,7%	-24	96,3%
DO 25 ROKU ŻYCIA	337	16,7%	301	15,9%	-36	89,3%
POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	460	22,9%	439	23,2%	-21	95,4%
POPŘEDNIO PRACUJĄCY	1650	82,0%	1576	83,3%	-74	95,5%
ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW	77	3,8%	108	5,7%	31	140,3%
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	1226	60,9%	1099	58,1%	-127	89,6%
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	681	33,8%	675	35,7%	-6	99,1%
BEZ DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO	489	24,3%	457	24,2%	-32	93,5%
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	75	3,7%	78	4,1%	3	104,0%
POSIADAJĄCY GOSPODARSTWO ROLNE	16	0,8%	14	0,7%	-2	87,5%
BEZROBOTNI W GMINACH						
MIASTO GOLUB-DOBRZYŃ	706	35,1%	651	34,4%	-55	92,2%
GMINA GOLUB-DOBRZYŃ	360	17,9%	365	19,3%	5	101,4%
KOWALEWO POMORSKIE MIASTO I GMINA	413	20,5%	385	20,3%	-28	93,2%
CIECHOCIN	149	7,4%	135	7,1%	-14	90,6%
RADOMIN	145	7,2%	145	7,7%	0	100,0%
ZBÓJNO	239	11,9%	211	11,2%	-28	88,3%
BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA						
WYŻSZE	111	5,5%	98	5,2%	-13	88,3%
ŚREDNIE	650	32,3%	626	33,1%	-24	96,3%
ZAWODOWE	620	30,8%	569	30,1%	-51	91,8%
POZOSTAŁE	631	31,4%	599	31,7%	-32	94,9%
BEZROBOTNI WG WIEKU						
DO 24 ROKU ŻYCIA	337	16,7%	301	15,9%	-36	89,3%
OD 25 DO 44 ROKU ŻYCIA	1040	51,7%	1011	53,4%	-29	97,2%
POW. 45 ROKU ŻYCIA	635	31,6%	580	30,7%	-55	91,3%
BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY						
DO 6 MIESIĘCY	799	39,7%	803	42,4%	4	100,5%
OD 6 DO 12 MIESIĘCY	285	14,2%	258	13,6%	-27	90,5%
POW. 12 MIESIĘCY	928	46,1%	831	43,9%	-97	89,5%
BEZROBOTNI ZAKTYWIZOWANI ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY						
OGÓŁEM	1219	60,6%	928	49,0%	-291	76,1%
SZKOLENIA	17	1,4%	9	1,0%	-8	52,9%
PRACE INTERWENCYJNE	109	8,9%	95	10,2%	-14	87,2%
ROBOTY PUBLICZNE	1	0,1%	0	0,0%	-1	0,0%
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	173	14,2%	183	19,7%	10	105,8%
DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	57	4,7%	45	4,8%	-12	78,9%
DOTACJE NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	60	4,9%	28	3,0%	-32	46,7%
STAŻE	412	33,8%	310	33,4%	-102	75,2%
BONY NA ZASIEDLENIE	28	2,3%	20	2,2%	-8	71,4%
REFUNDACJA DO 30 ROKU ŻYCIA	162	952,9%	41	455,6%	-121	25,3%
DODATEK AKTYWIZACYJNY	200	16,4%	197	21,2%	-3	98,5%
ŚRODKI FUNDUSZU PRACY ORAZ INNE ŚRODKI (w tys. zł.)						
OGÓŁEM	13293,7		10827,1		-2466,6	81,4%
ZASIŁKI I INNE ŚWIADCZENIA	3880,8	29,2%	3548,4	32,8%	-332,4	91,4%
AKTYWNE FORMY	8972,8	67,5%	6931,4	64,0%	-2041,4	77,2%
POZOSTAŁE	440,1	3,3%	347,3	3,2%	-92,8	78,9%

WYKRES NR 26



WYKRES NR 27



Barometr zawodów 2019

powiat golubsko-dobrzyński

www.barometrzwadov.pl

DEFICYT

Cukiernicy	Magazynierzy	Pomoce kuchenne
Dekarze i blacharze budowlani	Mechanicy pojazdów samochodowych	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Fizjoterapeuci i masażyści	Monterzy instalacji budowlanych	Robotnicy budowlani
Fryzjerzy	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Robotnicy leśni
Kelnerzy i barmani	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Kierowcy autobusów	Operatorzy obrabiarek skrawających	Spawacze
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Piekarze	Ślusarze
Kucharze	Pielęgniarki i położne	

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Agenci ubezpieczeniowi	Kosmetyczki	Pracownicy ochrony fizycznej
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Lakiernicy	Pracownicy poczty
Animatory kultury i organizatorzy imprez	Lekarze	Pracownicy poligraficzni
Archiwiści i muzealnicy	Listonosze i kurierzy	Pracownicy przetwórstwa metali
Asystenci w edukacji	Logopedzi i audyofonolodzy	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Betoniarze i zbrojarze	Masarze i przetwórcy ryb	Pracownicy służb mundurowych
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Mechanicy maszyn i urządzeń	Pracownicy socjalni
Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	Meteorolodzy, geolodzy, geografowie	Pracownicy sprzedaży internetowej
Blacharze i lakiernicy samochodowi	Monterzy elektronicy	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Brukarze	Monterzy konstrukcji metalowych	Pracownicy usług pogrzebowych
Cieśle i stolarze budowlani	Monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Dentysty	Monterzy okien i szklarze	Prawnicy
Diagnosty samochodowi	Murarze i tynkarze	Przedstawiciele handlowi
Dziennikarze i redaktorzy	Nauczyciele języków obcych i lektorzy	Psycholodzy i psychoterapeuci
Ekonomiści	Nauczyciele nauczania początkowego	Ratownicy medyczni
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Recepcjoniści i rejestratorzy
Farmaceuci	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Robotnicy obróbki skóry
Filolodzy i tłumacze	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Rolnicy i hodowcy
Floryści	Nauczyciele przedszkoli	Samodzielni księgowi
Fotografowie	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	Sekretarki i asystenci
Geodeci i kartografowie	Obuwnicy	Specjaliści administracji publicznej
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Ogrodnicy i sadownicy	Specjaliści ds. finansowych
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	Operatorzy aparatury medycznej	Specjaliści ds. organizacji produkcji
Graficy komputerowi	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Inspektorzy nadzoru budowlanego	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Instruktorzy nauki jazdy	Opiekunki dziecięce	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Instruktorzy rekreacji i sportu	Opłacy i pracownicy wytwarzający protezy	Specjaliści technologii żywności i żywienia
Inżynierowie chemii i chemicy	Pedagodzy	Specjaliści telekomunikacji
Inżynierowie elektrycy i energetycy	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	Spedytorzy i logistycy
Inżynierowie mechanicy	Pomoce w gospodarstwie domowym	Sprzątaczk i pokojowe
Kamieniarze	Pracownicy administracyjni i biurowi	Sprzedawcy i kasjerzy
Kierowcy samochodów osobowych	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	Szefowie kuchni
Kierownicy budowy	Pracownicy ds. budownictwa drogowego	Tapicerzy
Kierownicy ds. logistyki	Pracownicy ds. jakości	Technicy budownictwa
Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP	Technicy informatycy
Kierownicy ds. usług	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Technicy mechanicy
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Pracownicy ds. techniki dentystycznej	Weterynarze
Kierownicy sprzedaży	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Architekci krajobrazu		Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy		

NADWYŻKA

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2018 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Golubiu-Dobrzyniu

Realizator badania



Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Jest Jednostką Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Koordynator wojewódzki

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I	Wprowadzenie		
1.	WSTĘP	str.1	
2.	PROFILOWANIE POMOCY OFEROWANEJ BEZROBOTNYM	str.2	
3.	CUDZOZIEMCY	str.2	
4.	BAROMETR ZAWODÓW	str.3	
ROZDZIAŁ II	Informacja ogólna dotycząca działań związanych z obsługą bezrobocia		
1.	ANALIZA STRUKTURY BEZROBOCIA W POWIECIE WG STANU NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2018 ROKU	str.4	
2.	DZIAŁANIA Z ZAKRESU PROWADZENIA EWIDENCJI I PRYZYNAWANIA ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH REALIZOWANE W 2018 ROKU	str.5	
ROZDZIAŁ III	Programy realizowane przez Urząd w 2018 roku		
1.	PROGRAMY REALIZOWANE Z REZERWY MIINISTRA RODZINY PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ	str.6	
2.	INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2018 ROKU	str.6	
ROZDZIAŁ IV	Usługi rynku pracy		
1.	PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	str.8	
a)	pośrednictwo pracy	str.8	
b)	usługi EURES	str.9	
c)	poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	str.10	
d)	szkolenia	str.10	
2.	INSTRUMENTY WSPIERAJĄCE PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	str.11	
a)	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	str.11	
b)	refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	str.11	
c)	finansowanie dodatków aktywizacyjnych	str.11	
3.	DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE SKIEROWANE WYŁĄCZNIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	str.12	
a)	prace interwencyjne	str.12	
b)	staże	str.12	
c)	bony na zasiedlenie	str.13	
d)	refundacja części kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia	str.14	
e)	prace społecznie użyteczne	str.15	
4.	INNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRYNIU	str.15	
	KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy	str.15	
ROZDZIAŁ V	Informacja o środkach Funduszu Pracy i EFS w 2018 roku	str.17	
TABELA I WYKRESY			
•	TABELA NR 1	Napływ i odpływ bezrobotnych w 2018 roku – liczba bezrobotnych ogółem, w tym kobiety i zasiłkobiorky	str.18
•	WYKRES NR 1	Napływ i odpływ bezrobotnych	str.18
•	WYKRES NR 2	Bezrobotni na koniec grudnia, w latach 1990–2018	str.19
•	WYKRES NR 3	Liczba bezrobotnych w latach 2015 – 2018	str.19
•	TABELA NR 2	Rozszerzona informacja o bezrobotnych w miastach i gminach w zasięgu PUP Golub-Dobrzyń ...	str.20
•	WYKRES NR 4	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	str.20
•	WYKRES NR 5	Bezrobotni wg wykształcenia	str.21
•	WYKRES NR 6	Wykształcenie bezrobotnych	str.21
•	WYKRES NR 7	Bezrobotni wg wieku	str.22
•	WYKRES NR 8	Bezrobotni wg głównych kategorii wiekowych	str.22
•	TABELA NR 3	Bezrobotni wg klasyfikacji zawodów i specjalności	str.23
•	WYKRES NR 9	Bezrobotni wg profilu pomocy w 2018 roku	str.26
•	WYKRES NR 10	Bezrobotni wg profilu pomocy	str.26
•	WYKRES NR 11	Bezrobotni wg profilu pomocy ogółem/kobiety	str.27
•	WYKRES NR 12	Stopa bezrobocia na koniec grudnia - w latach 1999 – 2018	str.27
•	WYKRES NR 13	Stopa bezrobocia wg powiatów woj. kujawsko-pomorskiego - stan na koniec grudnia 2018 r.	str.28
•	WYKRES NR 14	Stopa bezrobocia wg województw – stan na koniec grudnia 2018 r.	str.29
•	WYKRES NR 15	Stopa bezrobocia w okresie od grudnia 2017 do grudnia 2018	str.30
•	WYKRES NR 16	Liczba bezrobotnych (wieś – miasto – ogółem)	str.30
•	WYKRES NR 17	Liczba bezrobotnych wg gmin, w latach 2016 – 2018	str.31
•	WYKRES NR 18	Kobiety w gminach – zmiana w latach 2017 – 2018	str.31
•	TABELA NR 4	Szkolenia i przekwalifikowania w 2018 roku	str.32
•	TABELA NR 5	Oferty pracy zgłoszone w 2018 roku	str.32
•	WYKRES NR 19	Oferty pracy	str.33
•	TABELA NR 6	Podjęcia pracy przez bezrobotnych w latach 2003 – 2018	str.33
•	WYKRES NR 20	Powody wyłączeń bezrobotnych w 2018 roku	str.34
•	TABELA NR 7	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych w 2018 roku w ramach instrumentów rynku pracy wg JST ...	str.34
•	WYKRES NR 21	Formy aktywizacji bezrobotnych (2017 – 2018)	str.35
•	WYKRES NR 22	Struktura podziału środków przeznaczonych na Aktywne Formy Przeciwdziałania Bezrobociu	str.35
•	TABELA NR 8	Środki Funduszu Pracy oraz inne środki przeznaczone na finansowanie instrumentów rynku pracy...	str.36
•	WYKRES NR 23	Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz KFS w latach 2015 – 2018	str.36
•	WYKRES NR 24	Środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2007 - 2019	str.37
•	WYKRES NR 25	Wydatki Funduszu Pracy 2013-2018	str.37
•	TABELA NR 9	Sytuacja na rynku pracy – bilans lat 2017 – 2018	str.38
•	WYKRES NR 26	Cudzoziemcy	str.39
•	WYKRES NR 27	Cudzoziemcy wg kraju pochodzenia	str.39
•	PLAKAT	Barometr Zawodów 2019 – powiat golubsko-dobrzyński	str.40