



Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu



DANE ADRESOWE

ul. Szosa Rypińska 26
87-400 Golub-Dobrzyń

tel/fax:
56 683 5230
56 683 5231
56 683 5232
56 683 5233

www.pup-golub-dobrzyn.pl

e-mail:
sekretariat@golub-dobrzyn.pup.info.pl



RYNEK PRACY W 2012 ROKU



Golub-Dobrzyń, luty 2013 r.

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



SPIS TREŚCI

➤	ROZDZIAŁ I	Wprowadzenie	str.2
➤	ROZDZIAŁ II	Informacja ogólna dotycząca działań związanych z obsługą bezrobocia	str.3
➤	ROZDZIAŁ III	Programy realizowane przez Urząd w 2012 roku	str.5
➤	ROZDZIAŁ IV	Usługi rynku pracy	str.11
➤	ROZDZIAŁ V	Informacja o środkach Funduszu Pracy i EFS w 2012 roku	str.21
➤	ROZDZIAŁ VI	Informacja o środkach PFRON w 2012 roku	str.22
➤	TABELA NR 1	Napływ i odpływ bezrobotnych w 2012 roku	str.23
➤	WYKRES NR 1	Napływ i odpływ bezrobotnych	str.23
➤	WYKRES NR 2	Bezrobotni na koniec grudnia, w latach 1992 – 2012	str.24
➤	WYKRES NR 3	Liczba bezrobotnych w latach 2008 – 2012	str.24
➤	TABELA NR 2	Rozszerzona informacja o bezrobotnych w miastach i gminach w zasięgu PUP Golub-Dobrzyń (stan na dzień 31.12.2012 r.)	str.25
➤	WYKRES NR 4	Bezrobotni wg wieku	str.25
➤	WYKRES NR 5	Bezrobotni wg wykształcenia	str.26
➤	WYKRES NR 6	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	str.26
➤	TABELA NR 3	Bezrobotni wg klasyfikacji zawodów i specjalności	str.27
➤	WYKRES NR 7	Stopa bezrobocia w latach 1999 – 2012	str.30
➤	WYKRES NR 8	Stopa bezrobocia wg powiatów woj. kujawsko-pomorskiego	str.31
➤	WYKRES NR 9	Stopa bezrobocia wg województw	str.32
➤	WYKRES NR 10	Liczba bezrobotnych (wieś – miasto – ogółem)	str.33
➤	WYKRES NR 11	Liczba bezrobotnych wg gmin, w latach 2009 – 2012	str.33
➤	TABELA NR 4	Szkolenia i przekwalifikowania w 2012 roku	str.34
➤	TABELA NR 5	Oferty pracy zgłoszone w 2012 roku	str.35
➤	WYKRES NR 12	Oferty pracy	str.35
➤	TABELA NR 6	Podjęcia pracy przez bezrobotnych w latach 2003 – 2012	str.36
➤	WYKRES NR 13	Powody wyłączeń bezrobotnych w 2012 roku	str.36
➤	TABELA NR 7	Bilans roku 2012 (napływ – odpływ)	str.37
➤	TABELA NR 8	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych w 2012 roku	str.37
➤	WYKRES NR 14	Formy aktywizacji bezrobotnych (2010 – 2012)	str.38
➤	WYKRES NR 15	Struktura podziału środków przeznaczonych na AFPB	str.38
➤	TABELA NR 9	Środki Funduszu Pracy oraz inne środki przeznaczone na ..	str.39
➤	WYKRES NR 16	Źródła finansowania aktywnych form ...	str.39
➤	WYKRES NR 17	Środki na aktywne formy ... w latach 2007 - 2012	str.40
➤	WYKRES NR 18	Wydatki Funduszu Pracy 2007-2008-2009-2010-2011-2012	str.40
➤	TABELA NR 10	Sytuacja na rynku pracy – bilans lat 2011 – 2012	str.41

I. WPROWADZENIE

Sytuacja na rynku pracy w roku 2012 uległa dalszemu pogorszeniu, w stosunku do analogicznych okresów roku poprzedniego, w ewidencji osób bezrobotnych znajdowało się przeciętnie 200 – 300 osób więcej. Mimo większych środków finansowych i nieznacznego wzrostu liczby ofert pracy liczba bezrobotnych na koniec roku przekroczyła 4 tysiące.

Niestety poziom bezrobocia w naszym powiecie rośnie podobnie jak w całym województwie. Odczuwamy skutki pogorszenia sytuacji gospodarczej w całym kraju, a szczególnie w naszym regionie i mimo braku zwolnień grupowych na terenie powiatu liczba bezrobotnych rośnie. Bardzo duże znaczenie dla naszej sytuacji mają zwolnienia w zakładach położonych w Łysomicach i Toruniu. Nie po raz pierwszy przekonujemy się, że dysponujemy bardzo skromnym lokalnym rynkiem pracy, który sam nie jest w stanie zagospodarować siły roboczej. Więcej danych na temat wielkości i struktury bezrobocia podajemy w rozdziale II.

Bardzo źle wspominamy rok 2011, w którym na aktywizację osób bezrobotnych mieliśmy do dyspozycji zaledwie 2,9 miliona złotych. W minionym roku, z łącznym budżetem na aktywizację przekraczającym 6,4 milionów złotych, mogliśmy wspomóc na rynku pracy o wiele większą grupę bezrobotnych.

Pozyskanie dodatkowych środków wiązało się z organizowaniem programów specjalnych i udziałem Urzędu Pracy w programach organizowanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Urząd Marszałkowski oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu zostały dokładnie omówione w rozdziale III.

Większe środki finansowe i realizacja dodatkowych programów pozwoliły, w dużo większej skali niż rok wcześniej, podejmować działania o charakterze aktywizującym. Opis usług rynku pracy znajduje się w rozdziale IV.

Łącznie, lokalny rynek pracy wsparliśmy środkami w wysokości 6.466.244 zł. Dla porównania w 2011 roku dysponowaliśmy kwotą 2.944.200 zł. Więcej informacji na temat środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu znajduje się w rozdziale V.

Dodatkowo, Powiatowy Urząd Pracy dysponował środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 300 tys. zł. Więcej informacji na temat środków PFRON znajduje się w rozdziale VI.

W 2012 roku, ponownie zasiłek dla bezrobotnych był przyznawany na okres 12 miesięcy. Na dzień 30 czerwca 2011 roku stopa bezrobocia w powiecie golubsko-dobrzyńskim wynosiła 20,2 % i stanowiła 169,75 % krajowej stopy bezrobocia. Długość pobierania zasiłku nie ulega zmianie również w roku 2013.

II. INFORMACJA OGÓLNA DOTYCZĄCA DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z OBSŁUGĄ BEZROBOCIA

Analiza struktury bezrobocia w powiecie wg stanu na dzień 31 grudnia 2012 roku

Według stanu na koniec stycznia 2012 roku zarejestrowanych było 4041 osób, a na koniec grudnia 4050 osób, czyli tylko o 9 osób więcej niż w styczniu, ale o 285 osób bezrobotnych więcej niż w grudniu roku 2011. W trakcie roku najwięcej bezrobotnych odnotowaliśmy w lutym – 4254 osoby, natomiast najmniej w czerwcu, gdy liczba zarejestrowanych spadła do 3661 osób.

Do naszych rejestrów napłynęły w trakcie całego roku 4654 osoby bezrobotne, najwięcej w styczniu i wrześniu – po ponad 500 osób. Najmniej bezrobotnych zarejestrowaliśmy w kwietniu – poniżej 250 osób. Odpływ osób bezrobotnych z ewidencji wynosił 4369 osób, najwięcej w maju i wrześniu - po ponad 500 osób. Najmniej bezrobotnych wyłączyliśmy w lutym – poniżej 200 osób. Głównym powodem pozbawienia statusu bezrobotnego pozostaje podjęcie pracy, z tego tytułu wyłączyliśmy 2196 osób. Aż 1214 osób bezrobotnych zostało wyłączonych z własnej winy, czyli nie potwierdziło gotowości do podjęcia zatrudnienia, zrezygnowało ze statusu na własną prośbę lub odmówiło przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia.

Utrzymywanie się dużej liczby osób zarejestrowanych w trakcie 2012 roku, znalazło swoje odzwierciedlenie w stopie bezrobocia. Wzrost liczby bezrobotnych spowodował, że na koniec roku stopa bezrobocia w powiecie wynosiła 23,7 %. W tym samym okresie w województwie odnotowano 17,9 %, a w kraju 13,4 %. Na koniec grudnia 2011 roku w powiecie wynosiła 22,2 %, w województwie 16,9 %, w kraju 12,5 %.

W 2012 roku nieznacznie spadł udział bezrobotnych kobiet w stosunku do ogółu bezrobotnych, który na koniec roku wynosił 54,3 %. Na koniec grudnia 2009 roku kobiety stanowiły 50,5 % ogółu bezrobotnych, na koniec grudnia 2010 roku 53,8 %, a na koniec grudnia 2011 roku już 56,1 %. Liczba bezrobotnych ogółem na koniec 2012 roku była większa o 285 osób w stosunku do roku poprzedniego, z tego zdecydowaną większość (70,5 %) stanowili mężczyźni, których w ewidencji przybyło 201.

Spadł również odsetek osób zamieszkałych na wsi, który na koniec 2012 roku wynosił 57,8 %. Dla porównania, rok wcześniej bezrobotni z terenów wiejskich stanowili 59,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Większość (63,5 %) różnicy zarejestrowanych w latach 2011 – 2012, stanowiły osoby zamieszkałe w miastach, których w ewidencji przybyło 181.

Analizując liczbę zarejestrowanych bezrobotnych wg jednostek samorządu terytorialnego, na koniec 2011 i 2012 roku, należy zwrócić uwagę na bardzo duży wzrost liczby bezrobotnych z terenu Miasta i Gminy Kowalewo Pomorskie, gdzie przybyło aż 161 osób oraz Miasta Golub-Dobrzyń gdzie przybyły 92 osoby. Zauważyć można również, że na terenie jednego samorządu liczba bezrobotnych spadła. Sytuacja ta miała miejsce w Gminie Radomin, gdzie ubyło 10 osób.

W 2012 odnotowaliśmy procentowy wzrost liczby osób bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w stosunku do ogółu bezrobotnych. Na koniec 2012 roku zasiłek pobierało 859 osób bezrobotnych, co stanowiło 21,2 % wszystkich zarejestrowanych. Dla porównania w 2011 roku liczba ta wynosiła 405 osób, co stanowiło 10,8 % ogółu, a na koniec 2010 roku uprawnione do pobierania zasiłku były 792 osoby co stanowiło – 22,4 % ogółu bezrobotnych. Część osób kończących

pracę, pod koniec 2011 roku, odłożyła decyzje o rejestracji w Urzędzie Pracy na styczeń 2012 roku, po to, aby uzyskać uprawnienia do zasiłku na okres 12 miesięcy.

Jeżeli chodzi o strukturę bezrobocia ze względu na wiek należy zauważyć, że w ewidencji nadal dominowały osoby młode. Do 25 roku życia zarejestrowanych było 1076 osób, a w grupie wiekowej 25 – 34 lata 1237 osób. Razem bezrobotni ci stanowili ponad 57,1 % ogółu zarejestrowanych. Istotne znaczenie, ze względu na zwiększone trudności na rynku pracy, ma stosunkowo niewielka liczba osób bezrobotnych powyżej 55 roku życia. Na koniec roku w ewidencji znajdowało się 290 osób w tym wieku, o 28 osób więcej niż na koniec grudnia 2011 roku.

Wśród zarejestrowanych najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem zawodowym - 1440 osób (35,6 %). Z wykształceniem gimnazjalnym i niższym zarejestrowanych było 1167 osób (28,8 %). Z wykształceniem średnim ogólnokształcącym w ewidencji znajdowało się 520 osób (12,8 %). Z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym zarejestrowanych było 713 osób (17,6 %). O 35 osób wzrosła liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym i wynosiła 210 osób (5,2 %).

Niestety, jedną z nadal utrzymujących się cech bezrobocia w naszym powiecie jest zjawisko długotrwałego bezrobocia. Od 12 do 24 miesięcy bez pracy pozostawały 715 osób (17,6 %), a powyżej 24 miesięcy 888 osób (21,9 %).

Działania z zakresu prowadzenia ewidencji i przyznawania świadczeń dla bezrobotnych realizowane w 2012 roku

W ramach formalnej obsługi osób bezrobotnych tut. Urząd wydał w 2012 roku 11 297 decyzji administracyjnych orzekających między innymi o posiadaniu bądź utracie statusu osoby bezrobotnej, prawa do zasiłku dla bezrobotnych, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty zasiłku, przyznaniu lub utracie prawa do stypendium z tytułu odbywania szkolenia, stażu (w 2011 roku 10 161 decyzji). Bezrobotni nie zgadzający się z naszymi decyzjami złożyli 47 odwołań (rok wcześniej 37 odwołań), w wyniku których zmieniliśmy 20 decyzji, a 27 zostało przekazanych do rozpatrzenia przez organ II instancji.

Referat Informacji, Ewidencji i Świadczeń wydał na prośbę osób bezrobotnych 19 886 zaświadczeń (w 2011 roku wydaliśmy 16 672 zaświadczeń). Były to głównie zaświadczenia potwierdzające posiadanie statusu osoby bezrobotnej, przede wszystkim niezbędne do uzyskania świadczeń z opieki społecznej lub opieki zdrowotnej. Wydawano również 1609 zaświadczeń potwierdzające okres i wysokość zasiłku dla bezrobotnych po upływie ustawowego okresu jego pobierania (rok wcześniej 1 272). Poza tym, udzielono 491 odpowiedzi na pisma różnych instytucji np: policji, prokuratury, ośrodków pomocy społecznej.

III. PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ URZĄD W 2012 ROKU

1. PROGRAMY REALIZOWANE Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

W 2012 roku udało nam się pozyskać dodatkowe środki stanowiące tzw. rezerwę ministra na realizację 3 programów.

Jeden z programów skierowany był do osób bezrobotnych do 30 roku życia, a drugi dla osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Realizacja programów rozpoczęła się we wrześniu, środki przewidziane na programy musieliśmy wydać do końca roku, natomiast zadania wynikające z realizacji programu mogą być kontynuowane do końca lutego 2013 roku i finansowane w 2013 roku z limitu środków przeznaczonych na aktywizację na 2013 rok.

Na program dla osób do 30 roku życia pozyskaliśmy kwotę w wysokości 427.600,00 zł. W ramach programu 65 osób zostało skierowanych do odbycia stażu, 8 osób uzyskało zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 4 zostały skierowane do wykonywania robót publicznych, 5 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 5 osób podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, 20 zostało skierowanych do odbycia szkoleń, 10 na kurs kadry i prace ze szkoleniem komputerowym i 10 na kurs języka angielskiego dla średniozaawansowanych.

Na program dla osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozyskaliśmy środki w wysokości 106.900,00zł. 18 osób zostało skierowanych do odbycia stażu, 1 osoba podjęła pracę w ramach prac interwencyjnych, 1 uzyskała zatrudnienie w ramach robót publicznych, 1 osoba otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 1 została zatrudniona w ramach refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, 8 zostało skierowanych na szkolenie montażysta rusztowań budowlano montażowych metalowych z egzaminem IMBiGS.

Trzeci z programów Wsparcie dla przedsiębiorczości, miał nieco inny charakter. Skupiał się jak sama nazwa mówi na tworzeniu warunków dla rozwoju przedsiębiorczości. Wartość programu wynosiła 600.000,00 zł. W wyniku jego realizacji 14 osób bezrobotnych otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz z 11 przedsiębiorcami zostały zawarte umowy w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla 16 bezrobotnych.

2. PROGRAMY SPECJALNE

W 2012 roku pozyskaliśmy również dodatkowe środki w wysokości 603.900,00 zł na realizację 2 programów specjalnych. Jednym z warunków otrzymania środków było posiadanie tzw. wkładu własnego. Przeznaczaliśmy więc kwotę w wysokości 299.900,00 zł ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na wkład własny, dzięki któremu mogliśmy zrealizować programy specjalne. Łączna wartość środków przeznaczonych na realizację programów specjalnych wyniosła więc 903.800,00zł

Pierwszy z programów zatytułowaliśmy Dobry start, ponieważ był to program przeznaczony dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. Wartość tego programu wyniosła 653.900,00 zł. W ramach tej kwoty zawarliśmy 35 umów w sprawie zorganizowania stażu, podpisaliśmy 14 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy w ramach których zostało zatrudnionych 21 osób. Osoby skierowane do odbycia stażu oraz skierowane do pracy na doposażone stanowisko pracy

skorzystały z tzw. elementu specyficznego, który jest niezbędnym warunkiem realizacji programu specjalnego, w tym przypadku jako element specyficzny zaproponowaliśmy każdemu uczestnikowi programu bon o wartości 200,00 zł, który uczestnik programu mógł przeznaczyć na zakup obuwia, odzieży, materiałów biurowych, książek, ale także na zabiegi fryzjerskie i kosmetyczne w wybranych placówkach. Osobom skierowanym na staż odbywający się poza miejscem zamieszkania przyznawany był zwrot kosztów przejazdu.

Drugi program specjalny nosił tytuł Nigdy nie jest za późno, ponieważ skierowany był do osób bezrobotnych po 50 roku życia. Na ten program otrzymaliśmy kwotę w wysokości 249.900,00 zł. W wyniku realizacji 10 osób uzyskało zatrudnienie w ramach robót publicznych. Dodatkowym elementem była możliwość uzyskania przez organizatora robót refundacji kosztów zakupu odzieży roboczej dla zatrudnionych w wysokości 250 zł na każdą osobę. W przypadku zatrudnienia 5 osób, organizatorzy skorzystali z tej możliwości. Ponadto podpisaliśmy z 4 pracodawcami umowy w sprawie refundacji kosztów utworzenia 7 stanowisk pracy. Osoby zatrudnione na refundowanych stanowiskach pracy podobnie jak uczestnicy programu Dobry start, otrzymały bon o wartości 200,00 do wykorzystania w wyznaczonych placówkach.

3. PILOTAŻ

W naszym powiecie, w ramach programu „MŁODZI NA RYNKU PRACY” realizowany jest od lipca 2012 projekt pilotażowy „Twoja kariera twój wybór”, stanowiący realizację polityki rządu na rzecz zmniejszania bezrobocia wśród młodzieży. Pilotaż ma na celu przetestowanie wzorcowego schematu pracy z osobami bezrobotnymi do 30 roku życia oraz sprawdza w praktyce innowacyjne narzędzia służące zwiększaniu aktywności, samodzielności i mobilności młodych. W projekcie uczestniczy ogółem 60 osób. Na pilotaż urząd otrzymał dodatkowe środki.

Uczestnicy pilotażu zostali wyłonieni z uwzględnieniem poniższych kryteriów:

- + osoby bezrobotne do 30 roku życia,
- + zarejestrowane po raz pierwszy w powiatowym urzędzie pracy,
- + od dnia ich rejestracji nie upłynęło 6 miesięcy.

Uczestnik pilotażu mógł, nadal może skorzystać z przygotowanej dla niego oferty, na którą składają się usługi rynku pracy i instrumenty określone w ustawie bądź nowe instrumenty testowane w drodze pilotażu, którymi są:

- a) indywidualne wsparcie opiekuna,
- b) promesa aktywizacji młodych:
 - + bon stażowy,
 - + bon szkoleniowy,
 - + bon na kształcenie zawodowe lub policealne,
 - + bon na kształcenie podyplomowe,
 - + bon dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej,
 - + dotacja na zasiedlenie.

Projekt pilotażowy jest realizowany od 01.07.2012r. W 2012 roku na pilotaż została wydana kwota niespełna 70.000,00 zł. 21 osób zostało skierowanych do odbycia stażu, 4 skorzystały z bonu na kształcenie, 5 osób z bonu szkoleniowego. Projekt jest kontynuowany w 2013 roku.

4. INFORMACJA O PROJEKTACH WSPÓŁFINANSOWANYCH Z UNII EUROPEJSKIEJ Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANYCH PRZEZ URZĄD W 2012 ROKU

a) Projekt pt. „Moja praca- moją szansą” okres realizacji 2008 - 2013

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych w powiecie golubsko-dobrzyńskim.

Cele szczegółowe:

- ✚ Wzrost umiejętności poszukiwania pracy,
- ✚ Umożliwienie samozatrudnienia uczestnikom projektu poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✚ Nabycie doświadczenia zawodowego przez uczestników projektu poprzez staż,
- ✚ Podniesienie lub zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych przez uczestników projektu poprzez udział w szkoleniach,
- ✚ Właściwy dobór usług i instrumentów do indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych.

Grupa docelowa – Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych z powiatu golubsko-dobrzyńskiego, w szczególności do bezrobotnych: do 25 roku życia, po 50 roku życia, niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych.

Zadania:

- ✚ Poradnictwo zawodowe,
- ✚ Pośrednictwo pracy,
- ✚ Staże,
- ✚ Szkolenia,
- ✚ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2012 roku wartość projektu wyniosła 1.437.600, 00 zł. Zostały zaktywizowane 232 osoby bezrobotne na łączną kwotę 1.437.521,13 (pozostało 78,87zł), z tego:

- ✚ 176 osób zostało skierowanych do odbycia stażu, otrzymując stypendium stażowe na łączną kwotę 1.206.263,91.zł,
- ✚ 9 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) w łącznej wysokości 180.000,00 zł,
- ✚ 47 osób zostało przeszkolonych na organizowanych przez PUP szkoleniach – łączny koszt tj. koszt przysługujący instytucjom szkoleniowym (wyłonionym w trybie przetargów nieograniczonych) za zorganizowanie i przeprowadzenie szkolenia, stypendia i dodatki szkoleniowe, zwrot kosztów przejazdu na szkolenie- 51.257,22 zł.

Wszystkie szkolenia miały charakter grupowy – zakres tematyczny szkoleń:

- + Mała gastronomia i catering – 10,
- + Podstawy rachunkowości dla kandydatów na księgowego – 10,
- + Klub pracy – 27.

b) Projekt „Aktywność zawodowa szansą na lepsze jutro”

Od 01.06.2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu rozpoczął realizację projektu pt.: „Aktywność zawodowa szansą na lepsze jutro”. Projekt skierowany jest do osób do 25 roku życia oraz do osób w wieku 50+.

Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia 75 osób bezrobotnych w wieku 15-24 lata oraz w wieku 50-64 lata zamieszkałych na terenie powiatu golubsko-dobrzyńskiego.

Profil uczestnika i uczestniczki projektu: 75 osób bezrobotnych, w tym 55 osób do 25 roku życia i 20 osób w wieku 50+. Dodatkowe preferowane kryteria: płeć – kobiety, długotrwałe bezrobocie i zamieszkiwanie na obszarze wiejskim. Kryteria określono na podstawie struktury bezrobocia w powiecie. Projekt skierowany jest do osób, które nie posiadają doświadczenia zawodowego, mają niedostosowane do wymogów rynku pracy kwalifikacje zawodowe, nie potrafią skutecznie poszukiwać pracy i planować kariery, nie posiadają umiejętności informatycznych czy mają trudności w posługiwaniu się językiem ojczystym (zarówno w mowie, jak i piśmie).

Oferowane wsparcie:

1. Poradnictwo zawodowe;
2. Pośrednictwo pracy;
3. Szkolenia z zakresu nabywania kompetencji kluczowych, w tym:
 - + Przedsiębiorczość i Inicjatywność,
 - + Porozumiewanie się w języku ojczystym,
 - + Szkolenia komputerowe ;
4. Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy;
5. Szkolenia zawodowe:
 - + Przedstawiciel handlowy,
 - + Robotnik budowlany;
6. Staże.

Wydatki poniesione na realizację projektu w 2012 roku to – 624.480,70. Projekt jest kontynuowany w 2013 roku.

c) Projekt „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego”

Od 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu oraz pozostałymi urzędami pracy z województwa kujawsko-pomorskiego uczestniczy w realizacji projektu „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego” Priorytet VI Działanie 6.2 PO KL.

Głównym celem projektu jest stworzenie w latach 2012 - 2014 warunków do podjęcia działalności gospodarczej dla 2500 osób bezrobotnych - zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy - znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

W ramach projektu oferowane jest następujące wsparcie:

- + doradztwo zawodowe i Indywidualny Plan Działania,
- + szkolenie „ABC Przedsiębiorczości” (40 godzin) związane z zarządzaniem przedsiębiorstwem (aspekty prawne i ekonomiczne dotyczące prowadzenia działalności gospodarczej, prawo pracy, przygotowanie biznesplanu), podczas którego uczestnicy otrzymają stypendium szkoleniowe oraz zwrot kosztów przejazdu na szkolenie,
- + dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w kwocie do ok. 21.000,00 zł.

Projekt skierowany jest do bezrobotnych kobiet i mężczyzn, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, które chciałyby podjąć działalność gospodarczą, ale nie dysponują własnymi środkami finansowymi na ten cel, spełniających jedno z następujących kryteriów:

- + Wiek do 25 roku życia,
- + Wiek powyżej 50 roku życia,
- + Posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności,
- + Kobiety,
- + Posiadanie statusu osoby długotrwale bezrobotnej,
- + Mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tyś. mieszkańców.

W 2012 podpisaliśmy 18 umów w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego” Działanie 6.2 POKL na kwotę 375.481,00 zł. Łączne wydatki poniesione na realizację projektu w 2012 roku wyniosły 418.848,00 zł – dotyczyły, poza dotacjami organizacji szkoleń z ABC Przedsiębiorczości, wypłaty stypendiów szkoleniowych oraz zwrotu kosztów przejazdu na szkolenia. Na 2013 rok przewidzianych jest ponad 40 dotacji.

d) Inne projekty do których prowadziliśmy rekrutację wśród naszych bezrobotnych

- + Przeprowadziliśmy rekrutację (wyselekcjonowaliśmy uprawnioną grupę, wybór ostatecznych uczestników projektu należał do Firmy) dla Firmy WYG International Sp. z o.o. która w grudniu 2012 roku rozpoczęła realizację projektu "Program wsparcia procesów restrukturyzacji i adaptacji gospodarki w województwie kujawsko-pomorskim" współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytet VIII - Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 - Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2 - Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie. Projekt skierowany dla osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, które zostały zwolnione w okresie ostatnich przed zakwalifikowaniem do projektu 6 miesięcy. Projekt obejmuje poradnictwo zawodowe i psychologiczne, szkolenia przygotowujące do samodzielnego szukania pracy, szkolenia

zawodowe, kursy językowe, staże. Na pewno 1 grupa 20 osobowa już uczestniczy w projekcie, planowane było przeprowadzenie zajęć dla kolejnej grupy,

- ✚ We wrześniu 2012 roku prowadziliśmy rekrutację dla Kujawsko-Pomorskiego Stowarzyszenie Przewoźników Międzynarodowych do projektu pt „Pracuj w transporcie”. Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób zamierzających podjąć zatrudnienie jako kierowcy samochodów ciężarowych w transporcie drogowym. Uczestnicy projektu otrzymali wsparcie szkoleniowe i uzyskały kwalifikacje do wykonywania zawodu kierowcy w transporcie drogowym. Osoby posiadające co najmniej 21 lat i prawo jazdy kat B - przeszły kursy prawo jazdy kat C i CE wraz z kwalifikacją wstępną do zawodu kierowcy zawodowego. Osoby posiadające co najmniej 21 lat i prawo jazdy C lub CE odbyły szkolenie.

IV. USŁUGI RYNKU PRACY

1 - PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

a) pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu bezrobotnym pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami dostępności usług, dobrowolności, równości, jawności.

Bezpośrednie kontakty pośredników z pracodawcami z terenu powiatu oraz rozmowy telefoniczne pozwoliły w 2012 roku pozyskać 671 ofert pracy, w tym:

- + 484 oferty to oferty pracy stałej, bez refundacji części kosztów zatrudnienia przez Urząd,
- + 74 oferty dotyczyły zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- + 46 osób znalazło zatrudnienie w ramach robót publicznych,
- + 61 ofert związanych było z zatrudnieniem osób bezrobotnych na stanowiskach pracy utworzonych w wyniku refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy 2 oferty dotyczyły zatrudnienia osób niepełnosprawnych na refundowanych stanowiskach pracy,
- + 6 ofert dotyczyło zatrudnienia osób niepełnosprawnych na refundowanych z PFRON stanowiskach pracy.

W 2012 roku tradycyjnie dużym zainteresowaniem zarówno wśród osób bezrobotnych jak i pracodawców cieszyły się staże. W bieżącym roku mogliśmy do tej formy skierować 483 osoby, dla porównania w 2011 roku było to zaledwie 199 osób.

Informacja o ofertach pracy w kraju i za granicą będących w dyspozycji urzędu jest przekazywana do urzędów gmin z terenu powiatu, Młodzieżowego Biura Pracy OHP w Golubiu-Dobrzyniu, Wojskowej Komendy Uzupelnień, Ośrodka Doradztwa Rolniczego, MGOK w Kowalewie Pomorskim, Akademickiego Biura Karier w Toruniu, Bydgoszczy i Tucholi, lokalnej prasy – CGD, anonse, nowości, ekspres bydgoski, na portal golubkowo.pl. Na bieżąco oferty pracy są aktualizowane na naszej stronie internetowej www.pup-golub-dobrzyn.pl.

Z powodu podjęcia pracy w 2012 roku z ewidencji osób bezrobotnych zostało wyłączonych 1768 osób, o 32 mniej niż w ubiegłym roku.

Największą grupę, podobnie jak w latach poprzednich stanowili bezrobotni, którzy samodzielnie znaleźli sobie pracę – 1 295 osób. O 178 osób mniej niż w 2011 roku.

Z tytułu podjęcia działalności gospodarczej, ale bez wparcia ze strony urzędu w postaci środków na podjęcie działalności gospodarczej, zostało wyłączonych 61 osób.(13 więcej niż w 2011 roku)

Za pośrednictwem Urzędu zatrudnienie znalazły 473 osoby bezrobotne, w tym:

- + 222 osoby podjęły pracę bez refundacji (w tym 7 niepełnosprawnych),
- + 74 osoby znalazły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- + 46 osób zostało zatrudnionych w ramach robot publicznych,
- + 59 osób zostało wyłączonych z tytułu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- + 4 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie w ramach refundacji PFRON (dodatkowo

w ramach PFRON pracę podjęły 2 osoby niepełnosprawne - poszukujące pracy),

- + 68 osób zostało skierowanych na stanowiska pracy utworzone w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Liczba podjęć pracy przez mieszkańców z poszczególnych gmin w powiecie kształtowała się następująco:

+ miasto Golub-Dobrzyń	- 610 osób,
+ gmina Golub-Dobrzyń	- 334 osoby,
+ miasto i gmina Kowalewo Pomorskie	- 439 osób,
+ gmina Ciechocin	- 131 osób,
+ gmina Radomin	- 132 osoby,
+ gmina Zbójno	- 122 osoby.

b) usługi EURES

EURES, czyli międzynarodowe pośrednictwo pracy realizowane na terenie państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw z którymi Unia zawarła umowy o swobodzie przepływu osób.

Usługi EURES, podobnie jak pośrednictwo pracy, polegają na udzielaniu bezrobotnym pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, ale zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej oraz na udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

Podejmowanie pracy za granicą następuje w drodze bezpośrednich uzgodnień dokonywanych przez obywateli polskich z pracodawcami zagranicznymi lub za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia (EURES) -Europejskie Służby Zatrudnienia), a także agencji pośrednictwa pracy świadczących usługi polegające na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2012 roku w naszym urzędzie z indywidualnej porady dotyczącej ewentualnego wyjazdu do pracy za granicę skorzystało 117 klientów. Uzyskali oni informację o sytuacji na zagranicznych rynkach pracy, warunkach życia i pracy w tych krajach, aktualnych ofertach pracy. Funkcjonowanie komputerowej bazy Cv pozwala na szybki i właściwy dobór kandydatów do pracy.

W ramach sieci EURES dysponowaliśmy również szeregiem ofert do samorealizacji, tzn. takimi, na które zainteresowani samodzielnie odpowiadają przesyłając swoje aplikacje.

Pośrednicy pracy pełniący także obowiązki Asystentów EURES w powiatowych urzędach pracy z obszaru województwa ściśle ze sobą współpracują, wymieniają informacje. Pośrednik pracy pełniący obowiązki Asystenta EURES uczestniczy w szkoleniach, aby doskonalić swoje kwalifikacje i zdobywać nową wiedzę.

W 2012 roku do pracy za granicą poszukiwani byli m.in. specjaliści w zawodach:

Austria – dekarz, elektryk, glazurnik, kamieniarz, malarz, mechanik maszyn konserwator, menedżer ds. transportu, parkieciarz, pracownik w metalu, stolarz, spawacz, ślusarz, wykwalifikowany pracownik CNC.

Belgia - hydraulik, konserwator maszyn, mechanik samochodów ciężarowych i przyczep, narzędziowiec form wtryskowych, operator CNC, pracownik na farmie świń, produkcja i montaż nagrobków, tapicer.

Czechy – operator wytaczarki poziomej, pracownik badawczy, spawacz/przecinacz, indykator.

Dania - pracownik na farmie świń.

Finlandia - pracownik sezonowy przy pakowaniu i sortowaniu sadzonek truskawek.

Francja – barman/barmanka, jeździec/trener koni wyścigowych, kelner/kelnerka, krojczy/krojca, kucharz/kucharka, pracownik do obsługi parku, recepcjonista, sprzedawca, posadzkarz, pracownik do układania wykładzin i linoleum.

Hiszpania - animator kultury, animator czasu wolnego, animatorzy, tancerze, piosenkarze, manager, terapeuta SPA.

Holandia – asystent w supermarkecie, operator wózka widłowego boczego, pracownik produkcji, pracownik technicznego działu obsługi klienta, stolarz.

Irlandia - fryzjer, wykrawacz.

Litwa – manager ds. transportu.

Malta – informatyk – programista Microsoft Dynamics AX.

Niemcy – agent call center, asystent sprzedaży, betoniarz zbrojarz, blacharz samochodowy, dekarz, elektryk, elektryk/elektromonter, fryzjer, frezer CNC, inżynier technologii chemicznych, instalator urządzeń elektrycznych, inżynier konstrukcji, kierowca CE, kierowca testowy, mechanik konstrukcji metalowych, mechanik maszyn przemysłowych, montaż instalacji sanitarnych, pracownik działu obsługi klienta, pomoc domowa, pomoc kuchenna, pracownik działu obsługi klienta, pokojówka, pielęgniarka/pielęgniarka, recepcjonista, serwisant sprzętu elektronicznego, spawacz, stajenny, ślusarz, szwaczka, tokarz, wykwalifikowany opiekun osób starszych.

Norwegia – elektryk, kierownik hotelu, lekarz weterynarii, mistrz produkcji, monter/ szef monterów w stoczni, murarz, radiolog, stolarz/cieśla.

Polska - analityk IT – helpdesk.

Słowacja – dekarz.

Słowenia – monter rur w przemyśle stoczniowym i petrochemicznym.

Wielka Brytania – agent sprzedaży rezerwacji hoteli, brygadzysta parku maszyn CNC, kierowca C+E, monter napowietrznych linii elektrycznych, niemieckojęzyczny kierownik sprzedaży, niemieckojęzyczny przedstawiciel gier EA, niemieckojęzyczny pracownik wsparcia technicznego, obsługa obrzynarki do taśmy, obsługa prasy krawędziowej, opiekun osób starszych, operator CNC, przedstawiciel serwisu obsługi klienta, przedstawiciel wsparcia technicznego, rzeźnik wykrawacz, spawacz budowlany, szwaczka tapicerska, szwaczka ubraniowa, szwaczka, tapicer.

Włochy – animatorzy.

c) poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo i informacja zawodowa to rodzaj działań o charakterze aktywizującym, polegający na udzielaniu osobom bezrobotnym mającym trudności z określeniem swoich predyspozycji zawodowych czy mających kłopoty z odnalezieniem się na rynku pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu czy kierunku szkolenia w celu podwyższenia kwalifikacji, a także pomocy z zakresu metod aktywnego poszukiwania pracy. Prowadzone jest nieodpłatnie,

realizowane przy użyciu nowoczesnych narzędzi (sprzęt multimedialny) i technik (testy, możliwość skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy).

W 2012 roku usługami poradnictwa zawodowego objęliśmy w ramach:

- | | |
|---|------------------------|
| 5. poradnictwa zawodowego indywidualnego: | |
| • rozmowa wstępna | - 770 osób, |
| • porada indywidualna | - 789 osób, |
| + poradnictwa zawodowego grupowego | - 240 osób – 27 grup, |
| + indywidualnej informacji zawodowej | - 225 osób, |
| + grupowej informacji zawodowej | - 204 osoby – 25 grup. |

d) pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (klub pracy)

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia. Jest realizowana w ramach klubów pracy.

W klubie pracy, pod okiem doradcy zawodowego osoby bezrobotne mogą poznać swoje umiejętności, określić zainteresowania, poznać metody aktywnego poszukiwania pracy. Każdy uczestnik klubu ma możliwość określenia swoich słabych i mocnych stron, uczy się jak radzić sobie ze stresem. Ponadto klub stwarza szanse spotkania osób w podobnej sytuacji życiowej, z podobnymi problemami.

5 szkoleniami w klubach pracy objęliśmy 70 osób bezrobotnych. 20 osób z terenu miasta Golub-Dobrzyń, 24 z gminy Golub-Dobrzyń, 1 z miasta i gminy Kowalewo Pomorskie oraz 9 z terenu gminy Ciechocin, 8 z gminy Zbójno i 8 z gminy Radomin. Dwa ze szkoleń dla 27 osób zostały przeprowadzone w ramach projektu „Moja praca moją szansą” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ponadto, lider klubu pracy zorganizował zajęcia aktywizacyjne dla 74 osób bezrobotnych, w tym 30 mieszkańców Golubia-Dobrzynia, 10 z gminy Golub-Dobrzyń, 14 z terenu miasta i gminy Kowalewo pomorskie po 7 z gmin Radomin i Zbójno 6 z Ciechocina.

e) szkolenia

W przypadku braku kwalifikacji, konieczności ich zmiany lub uzupełnienia, a także w przypadku utraty zdolności do wykonywania dotychczas wykonywanego zawodu, w celu zwiększenia szans na znalezienie zatrudnienia osoby bezrobotne mogą uzyskać skierowanie na finansowane przez urząd szkolenie.




W 2012 roku ze szkoleń skorzystały 102 osoby bezrobotne. Nie są tu liczone osoby uczestniczące w szkoleniu w ramach klubu pracy.

W ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w wyniku realizacji projektu „Moja praca - moja szansą” zorganizowaliśmy 2 szkolenia grupowe. Mała gastronomia i catering dla 10 osób oraz Podstawy rachunkowości dla kandydatów na księgowego również dla 10 osób. W ramach Poddziałania 6.1.1 POKL w wyniku realizacji projektu Aktywność zawodowa szansą na lepsze jutro dla 10 osób zorganizowaliśmy szkolenie Przedstawiciel handlowy oraz szkolenia

miękkie o których szerzej pisaliśmy w rozdziale poświęconym realizowanym przez Urząd programach. Poza tym, dla 21 osób w ramach projektu Przedsiębiorczość szansa na rozwój regionu kujawsko pomorskiego zorganizowaliśmy 40 godzinne szkolenie z ABC przedsiębiorczości.

W 2012 roku organizowaliśmy również szkolenia grupowe z Funduszu Pracy, ponieważ otrzymaliśmy środki z rezerwy ministra na realizację dodatkowych programów, warunkiem ich realizacji było m.in. zorganizowanie szkoleń.

Zorganizowaliśmy następujące kursy:







-  - kadry i płace ze szkoleniem komputerowym – 10 osób przeszkolonych,
-  - kurs języka angielskiego dla średniozaawansowanych – 10 osób,
-  - montażysta rusztowań budowlano montażowych metalowych z egzaminem IMBiGS – 8 osób przeszkolonych.

Organizowaliśmy również szkolenia indywidualne w ramach Funduszu Pracy przez pilotażu. Były to m.in. szkolenia na prawo jazdy, kursy fryzjersko-kosmetyczne, operatora koparko ładowarki, kwalifikacja wstępna, drwal operator pilarki.

2 - INSTRUMENTY WSPIERAJĄCE PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

a) finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego poza miejscem stałego zamieszkania w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy.

W 2012 roku ze zwrotu kosztów przejazdu do pracy lub na staż łącznie skorzystało 222 osób, w rozbiciu na poszczególne gminy wsparcie uzyskało:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 32 osoby,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 78 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 38 osób,
 Gmina Ciechocin	– 17 osób,
 Gmina Radomin	– 33 osoby,
 Gmina Zbójno	– 24 osoby.

Zwrot kosztów przejazdu jest wsparcie skierowanym bezpośrednio do osób bezrobotnych. Stypendium z tytułu odbywania stażu jest niewielkie. Podjęcie pracy też z reguły wiąże się z uzyskaniem najniższego wynagrodzenia. Dlatego refundacja kosztów przejazdu jest dla tych osób bardzo pomocna. Zwrot kosztów cieszy się dużym zainteresowaniem, powoduje, że osoby bezrobotne chętniej podejmują pracę poza miejscem zamieszkania. Zwrot kosztów przejazdu będzie w przypadku 49 osób kontynuowany w 2013 roku.

b) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej







Podstawowym źródłem finansowym, jakim dysponuje urząd, z którego korzystają osoby bezrobotne pragnące rozpocząć działalność gospodarczą są środki FP, a obecnie dysponujemy również środkami EFS. Środki mogą zostać maksymalnie przyznane w wysokości 600 % przeciętnego wynagrodzenia. Warunkiem bezzwrotności jest ich prawidłowe, zgodne z umową rozliczenie oraz

prowadzenie działalności gospodarczej nieprzerwanie przez okres, co najmniej 12 miesięcy. Aby osoba bezrobotna podejmowała decyzje o otwarciu działalności w sposób bardziej świadomy i była do tego przygotowana również od strony księgowej staramy się, aby wszystkie osoby przed podpisaniem umowy korzystały z bezpłatnych szkoleń z małej przedsiębiorczości organizowanych przez Mobilne Centrum Informacji OHP. Szkolenia są świetnym selekjonerem i weryfikatorem potencjalnych przedsiębiorców. Część osób, po zdobyciu wiedzy na szkoleniu rezygnuje z otwarcia własnego biznesu, gdyż uświadamia sobie, że nie jest odpowiednio do tego przygotowana, bądź po prostu nie ma predyspozycji do bycia przedsiębiorcą.

Zainteresowanie otrzymaniem środków na podjęcie działalności było bardzo duże. W tym roku udało nam się pozyskać dodatkowe środki na ten cel z rezerwy ministra. Ponadto realizowaliśmy projekt Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego w ramach Działania 6.2 POKL

Ostatecznie w 2012 roku podpisaliśmy 58 umów przyznających środki na podjęcie działalności gospodarczej. 11 osób otrzymało środki z limitu przyznanego algorytmem, 5 osób do 30 roku życia z programu stanowiącego rezerwę ministra, 1 osoba w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z rezerwy dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, 14 z programu z rezerwy pn. Wsparcie dla przedsiębiorczych, 9 osób z projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego pn Moja praca moją szansą oraz 18 z Działania 6.2 POKL – Przedsiębiorczość szansa na rozwój regionu kujawsko – pomorskiego. Średnia wysokość dotacji to kwota 20.000,00 zł. Z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej rozpoczętej w wyniku otrzymania dotacji z urzędu jest wyłączonych 59 osób, ponieważ 1 osoba bezrobotna, która otrzymała środki w ramach projektu Moja praca moją szansą, po podpisaniu umowy, ale przed faktycznym podjęciem działalności postanowiła zwrócić przyznane umową środki. Zostały one przyznane kolejnej osobie.

Liczba osób bezrobotnych które otrzymały jednorazowe środki z podziałem na gminy:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 22 osoby,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 13 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 10 osób,
 Gmina Ciechocin	– 9 osób,
 Gmina Radomin	– 3 osoby,
 Gmina Zbójno	– 2 osoby.

c) refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy

W 2012 roku podpisaliśmy 42 umowy w sprawie refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy dla 59 skierowanych bezrobotnych. W dużej mierze było to możliwe dzięki pozyskaniu dodatkowych środków stanowiących rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

7 umów tworzących 9 miejsc pracy podpisaliśmy ze środków stanowiących podstawowy limit Funduszu Pracy. Realizacja programu specjalnego Dobry start skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia pozwoliła na zawarcie 14 umów i utworzenie 21 miejsc pracy, a program specjalny Nigdy nie jest za późno pozwolił stworzyć w wyniku zawarcia 4 umów trwałe miejsca pracy 7 osobom bezrobotnym po 50 roku życia.

Dodatkowe programy na które udało nam się pozyskać pieniądze z rezerwy ministra pozwały na utworzenie 22 miejsc pracy w ramach 17 umów zawartych z przedsiębiorcami. Wysokość refundacji na 1 stanowisko wyniosła średnio 20.000,00 zł. Przedsiębiorca jest zobowiązany utrzymać utworzone w ten sposób stanowisko przez okres co najmniej 24 miesięcy.

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu skierowania na utworzone w wyniku refundacji stanowisko pracy jest wyższa i wynosi 68. Wynika to z faktu, że przedsiębiorca jest zobowiązany utrzymać stanowisko pracy, natomiast w uzasadnionych przypadkach może dokonać zmiany zatrudnionej osoby. Na powstałe wakaty kierowane są wówczas kolejne osoby bezrobotne, tak, aby został spełniony warunek utrzymania stanowiska pracy w pełnej obsadzie przez okres co najmniej 24 miesięcy.

d) finansowanie dodatków aktywizacyjnych

Dodatek aktywizacyjny to instrument, który został wprowadzony 1 czerwca 2004 roku Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i przysługuje:

- ✚ bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjęli zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego,
- ✚ bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek nie przysługuje w przypadku

- ✚ skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub wyposażenia stanowiska pracy utworzone w wyniku kosztów refundacji wyposażenia czy doposażenia,
- ✚ podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem się,
- ✚ podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego.

Dodatki są finansowane z Funduszu Pracy, ale ze środków przyznawanych na świadczenia obligatoryjne, typu zasiłki, i nie pomniejszają puli środków przyznawanych na aktywizację bezrobotnych.

W 2012 roku dodatki aktywizacyjne zostały przyznane 196 osobom.

Liczba osób bezrobotnych które otrzymały dodatki aktywizacyjne z podziałem na gminy:

✚ Miasto Golub-Dobrzyń	– 83 osoby,
✚ Gmina Golub-Dobrzyń	– 25 osób,
✚ Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 64 osoby,
✚ Gmina Ciechocin	– 5 osób,
✚ Gmina Radomin	– 13 osób,
✚ Gmina Zbójno	– 6 osób.

3 - DZIAŁANIA AKTYWIZUJĄCE SKIEROWANE WYŁĄCZNIE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Do kategorii osób bezrobotnych, które zdaniem ustawodawcy znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy aktualnie grupy zaliczamy:

- + bezrobotnych długotrwale lub kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka albo osób po zakończeniu kontraktu socjalnego,
- + bezrobotnych do 25 roku życia,
- + bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- + bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- + bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- + bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- + bezrobotnych niepełnosprawnych.

a) prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia, w wyniku której pracodawca przez okres kilku miesięcy otrzymuje częściową refundację kosztów zatrudnienia pracownika.

W 2012 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych znalazło 74 bezrobotnych. Prywatni przedsiębiorcy mogą być organizatorami prac interwencyjnych pod warunkiem nie zmniejszania stanu zatrudnienia w okresie ostatnich 12 miesięcy (liczba jednostek pracowniczych na koniec miesiąca poprzedzającego dzień złożenia wniosku nie może być niższa niż średnia liczba jednostek pracowniczych w ostatnich 12 miesiącach). Przedsiębiorca w obejmują tu dodatkowo przepisy unijne. Ponadto, pracodawca prowadzący działalność gospodarczą musi zobowiązać się do utrzymania utworzonego w ten sposób stanowiska przez okres 2 lat. Martwi nas fakt, że prywatni przedsiębiorcy rzadko korzystają z tej formy aktywizacji osób bezrobotnych i podpisaliśmy zaledwie kilka umów o zorganizowanie prac interwencyjnych z przedsiębiorcami. Głównymi partnerami w organizowaniu prac interwencyjnych pozostawały samorządy, co niestety ma wpływ na bardzo niską efektywność tej formy wsparcia zatrudnienia bezrobotnych.

W 2012 roku, poza umowami zawartymi ze środków przyznanych algorytmem podpisaliśmy także kilka umów w ramach programów realizowanych dzięki środkom pochodzących z rezerwy ministra. 8 osób do 30 roku życia znalazło zatrudnienie dzięki programowi z rezerwy oraz 1 osoba z programu przeznaczonego dla osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W podziale na miejsce zamieszkania osób kierowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyglądało to następująco:

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| + Miasto Golub-Dobrzyń | – 10 osób, |
| + Gmina Golub-Dobrzyń | – 17 osób, |
| + Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie | – 22 osoby, |
| + Gmina Ciechocin | – 4 osoby, |
| + Gmina Radomin | – 8 osób, |
| + Gmina Zbójno | – 13 osób. |

b) roboty publiczne

Roboty publiczne mogą być organizowane przez gminy, ośrodki pomocy społecznej lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Należy pamiętać, że celem robót publicznych jest reintegracja zawodowa i społeczna osób bezrobotnych.

Przez reintegrację zawodową należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy. Przez reintegrację społeczną należy rozumieć działania, również o charakterze samopomocowym, mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu. Zgodnie z obowiązującym prawem do robót publicznych powinni być kierowani bezrobotni uczestniczący w zajęciach w centrum integracji społecznej lub klubie integracji społecznej.

Do wykonywania robót publicznych mogą być skierowani wszyscy bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z tym, że bezrobotni do 25 roku życia mogą być skierowani na zasadach dotyczących wykonywania robót publicznych do wykonywania przez okres do 6 miesięcy pracy niezwiązanej z zawodem wyuczonym, w wymiarze nieprzekraczającym połowy wymiaru czasu pracy w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu, turystyki opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej.

W 2012 roku zatrudnienie w wyniku organizacji robót publicznych uzyskało 46 bezrobotnych. Było to możliwe m.in. dzięki realizacji programu specjalnego Nigdy nie jest za późno dzięki któremu 10 bezrobotnych po 50 roku życia znalazło zatrudnienie, którego organizatorami były lokalne samorządy.

Środki pozyskane z rezerwy także umożliwiły dodatkowe zatrudnienie 4 osób do 30 roku życia oraz 1 znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach robót publicznych.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych z podziałem na mieszkańców gmin kształtowało się następująco:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 13 osób,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 9 osób,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 11 osób,
 Gmina Ciechocin	– 4 osoby,
 Gmina Radomin	– 5 osób,
 Gmina Zbójno	– 4 osoby.

c) staże

Staż polega na wykonywaniu zadań i czynności w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staże są przeznaczone dla wszystkich bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Realizowany jest zgodnie z ustalonym programem stażu. Minimalny okres odbywania stażu wynosi 3 miesiące, maksymalny - 12 miesięcy, ale wyłącznie w przypadku osób do 25 roku życia, bądź absolwentów szkół do 27 roku. Staże organizowane były w jednostkach samorządu terytorialnego oraz u pracodawców prywatnych. W 2012 roku do udziału w stażu zostały skierowane 483






osoby bezrobotne. Staże były uruchamiane przede wszystkim dla osób, które wcześniej nie korzystały z tej formy aktywizacji i wśród tych pracodawców, którzy deklarowali zatrudnienie po zakończeniu stażu, a jeśli współpracowali z urzędem wcześniej, to sprawdzaliśmy, czy wywiązywali się z deklaracji zatrudnienia, a jeśli nie - jaka była przyczyna nie zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu stażu. Część osób trafiła na staż do instytucji publicznych i samorządowych, w których to jednak po zakończeniu stażu szansa na pracę jest niewielka.

Staże dla 131 osób finansowane były ze środków Funduszu Pracy. 176 osób uzyskało skierowanie do odbycia stażu w ramach projektu pn „Moja praca -moją szansą”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. 37 w ramach projektu Aktywność zawodowa szansą na lepsze jutro, 65 młodych osób do 30 roku życia zostało skierowanych do odbycia stażu w ramach środków pozyskanych z rezerwy, 18 osób szczególnej sytuacji na rynku pracy zostało skierowanych na staż w ramach właśnie programu z rezerwy przeznaczonego dla tej grupy, 35 osób również do 35 roku życia podjęło staż w ramach programu specjalnego, 21 osób podjęło staż w ramach pilotażu.

d) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane za skierowaniem urzędu pracy przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej w wymiarze 10 godzin w tygodniu.

W 2012 do wykonywania prac społecznie użytecznych zostało skierowanych 236 bezrobotnych. Wykonywanie prac społecznie użytecznych w poszczególnych gminach kształtowało się następująco:

 Miasto Golub-Dobrzyń	– 73 osoby,
 Gmina Golub-Dobrzyń	– 43 osoby,
 Miasto i Gmina Kowalewo Pomorskie	– 72 osoby,
 Gmina Ciechocin	– 11 osób,
 Gmina Radomin	– 29 osób,
 Gmina Zbójno	– 8 osób.

V. INFORMACJA O ŚRODKACH FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (Poddziałanie 6.1.3 POKL) W 2012 ROKU.

Przyznane w minionym roku środki finansowe pochodzące z tzw. algorytmu, pozyskane z rezerwy ministra na realizację dodatkowych programów oraz programów specjalnych i na program Moja praca moją szansą realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 POKL opiewały na łączną kwotę 5.845.800,00 zł – dla porównania w 2011 roku było to tylko 2.944.200,00 zł.

- + Podstawowa decyzja finansowa FP– środki przyznane algorytmem to kwota: 2.669.800,00 zł
- + środki FP z rezerwy ministra – 1.134.500,00 zł
- + środki FP na realizację programów specjalnych 603.900,00 zł
- + środki EFS na realizację projektu Moja praca moją szansą – 1.437.600,00 zł

W 2012 roku na poszczególne aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w ramach kwoty 5.845.800,00 zł zostały ustalone następujące limity:

+ PRACE INTERWENCYJNE	462.985,00
+ ROBOTY PUBLICZNE	318.403,43
+ SZKOLENIA	178.207,92
+ JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI	800.000,00
+ REFUNDACJA DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	1.181.100,00
+ STAŻE	2.593.389,65
+ PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	179.604,00
+ PRZEJAZDY	83.340,00
+ ELEMENTY SPECYFICZNE PROGRAMU SPECJALNEGO	15.280,00
+ BADANIA LEKARSKIE	17.920,00
+ REF. SKŁADKI NA UBEZ. SPOŁ. DLA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ	15.570,00
OGÓŁEM	5.845.800,00

Ponadto Urząd dysponował nie liczonymi wyżej środkami przeznaczonymi na aktywizację bezrobotnych:

- + na realizację projektu „Aktywność zawodowa szansą na lepsze jutro” 6.1.1. POKL w kwocie 168.436,13 złotych;
- + na realizację programu „Przedsiębiorczość szansa na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego” 6.2 POKL w kwocie 392.506,63 złotych;
- + na realizację programu pilotażowego „Młodzi na rynku pracy, Twoja kariera – Twój wybór” w kwocie 69.868,50 złotych.

OGÓŁEM dodatkowo uzyskaliśmy środki w wysokości **630.811,26** złotych.

Na pasywne formy, tzn. zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w 2012 roku, została wydatkowana kwota w wysokości 6,1 miliona złotych.

Ogółem wydatki Funduszu Pracy wyniosły 12,4 miliona złotych, w tym m.in. na modernizację systemu informatycznego przeznaczono ponad 273 tys. zł.

VI. INFORMACJA O ŚRODKACH PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W 2012 ROKU.

W bieżącym roku, na realizację zadań związanych ze zwrotem pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych łącznie dysponowaliśmy kwotą w wysokości 300.000,00 zł. 200.000,00 to środki przyznane tzw. algorytmem, 100.000.00 zł pozyskaliśmy dodatkowo w ramach projektu „Pełnosprawni w pracy”. Pozwoliło to na zawarcie 6 umów i utworzenie 6 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

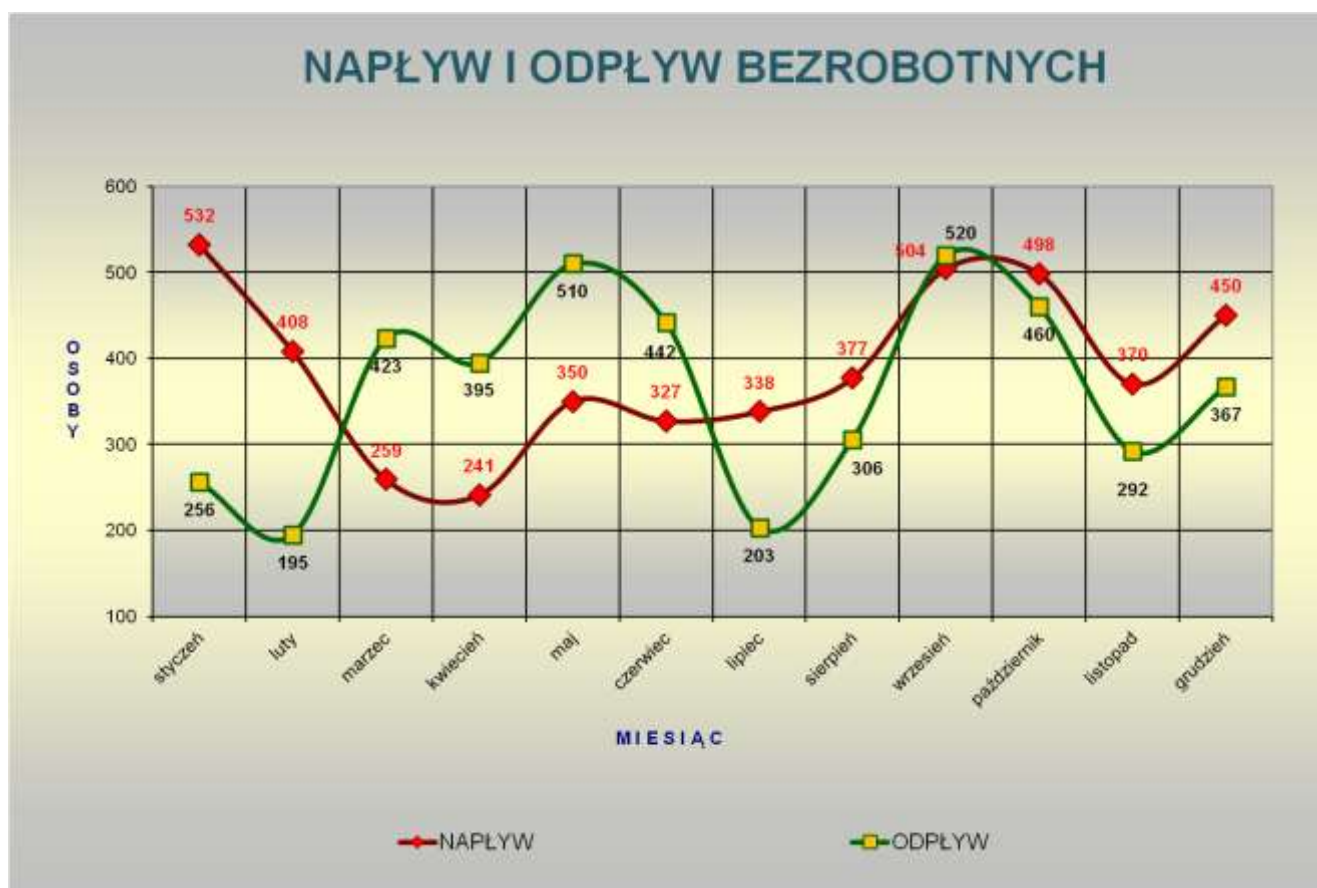
W ramach wymienionych wyżej stanowisk pracy, zatrudnienie otrzymały 4 osoby bezrobotne i 2 osoby poszukujące pracy.

TABELA NR 1

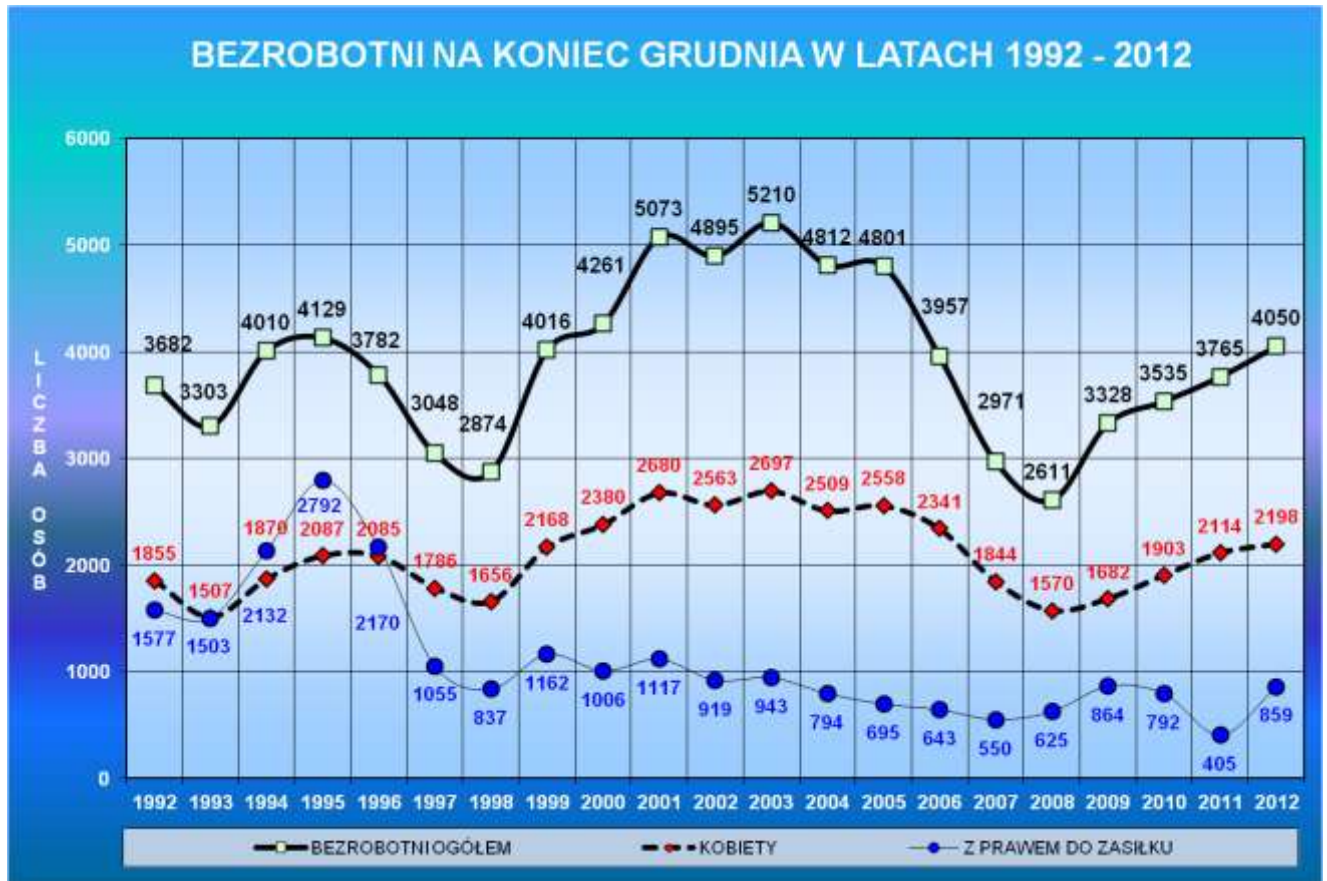
**NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOTNYCH W 2012 ROKU
 LICZBA BEZROBOTNYCH OGÓŁEM, W TYM KOBIETY I ZASIŁKOBIORCY**

MIESIĄC	NAPLYW	ODPIYW	Liczba bezrobotnych						
			ogółem	w tym					
				kobiety		zamieszkali na wsi		z prawem do zasiłku	
				osoby	%	osoby	%	osoby	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
styczeń	532	256	4041	2249	55,7%	2376	58,8%	568	14,1%
luty	408	195	4254	2373	55,8%	2489	58,5%	617	14,5%
marzec	259	423	4090	2271	55,5%	2402	58,7%	572	14,0%
kwiecień	241	395	3936	2199	55,9%	2341	59,5%	547	13,9%
maj	350	510	3776	2161	57,2%	2231	59,1%	545	14,4%
czerwiec	327	442	3661	2091	57,1%	2178	59,5%	568	15,5%
lipiec	338	203	3796	2167	57,1%	2272	59,9%	621	16,4%
sierpień	377	306	3867	2196	56,8%	2287	59,1%	648	16,8%
wrzesień	504	520	3851	2184	56,7%	2247	58,3%	679	17,6%
październik	498	460	3889	2201	56,6%	2300	59,1%	723	18,6%
listopad	370	292	3967	2215	55,8%	2314	58,3%	783	19,7%
grudzień	450	367	4050	2198	54,3%	2339	57,8%	859	21,2%
OGÓŁEM	4654	4369	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x	x x x

WYKRES NR 1



WYKRES NR 2



WYKRES NR 3

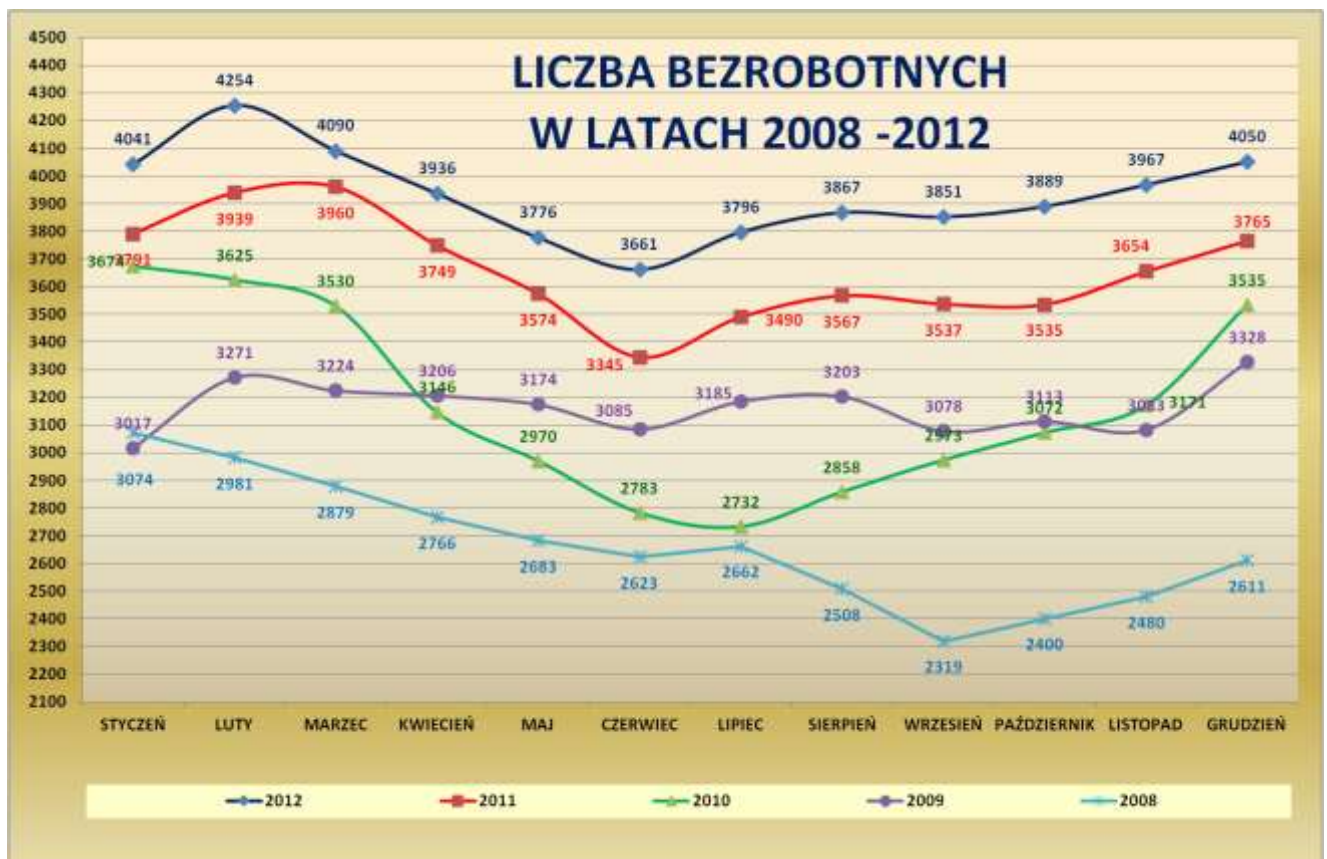


TABELA NR 2

ROZSZERZONA INFORMACJA O BEZROBOCIU W MIASTACH I GMINACH W ZASIĘGU PUP Golub-Dobrzyń - stan na 31.12.2012 r.

Wyszczególnienie	PUP Golub-Dobrzyń		Miasto Golub-Dobrzyń		Gmina Golub-Dobrzyń		M. i gm. Kowalewo Pomorskie		Gmina Radomin		Gmina Ciechocin		Gmina Zbójno	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1. Liczba bezrobotnych w tym	4 050	2 198	1 317	713	721	388	972	524	309	186	273	150	458	237
- poprzednio pracujący	3 185	1 623	1 078	551	543	266	792	405	236	134	211	112	325	155
- ze zwolnień grupowych	83	36	26	8	13	5	26	16	7	3	4	3	7	1
- z prawem do zasiłku	859	390	273	132	143	54	256	125	67	32	60	30	60	17
- do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	240	135	70	39	47	25	46	23	30	25	16	6	31	17
- niepełnosprawni	143	84	52	27	26	16	33	21	11	5	9	6	12	9
- do 25 roku życia	1 076	630	329	193	212	113	217	124	106	74	71	39	141	87
- powyżej 50 roku życia	610	231	234	94	68	27	158	66	39	12	46	14	65	18
- długotrwale	2 204	1 391	735	460	395	264	476	301	170	113	140	85	288	168
- bez kwalifikacji zawodowych	1 244	744	421	257	216	127	288	172	86	58	80	42	153	88
- samotnie wychowujący dziecko do 18 r.życia	288	247	109	94	42	34	75	66	16	15	21	16	25	22
-kobiety bez zatrudnienia po urodzeniu dziecka	527	527	174	174	99	99	106	106	36	36	38	38	74	74
-bez zatrudnienia po odbyciu kary pozb.	56	1	23	1	12	0	16	0	3	0	1	0	1	0
2. Bezrobotni wg wykształcenia														
- wyższe	210	151	78	56	34	21	43	35	25	23	18	10	12	6
- policealne i średnie zawodowe	713	470	209	135	125	81	177	123	69	46	49	32	84	53
- średnie ogólnokształcące	520	377	194	136	104	73	95	71	53	43	25	14	49	40
- zasadnicze zawodowe	1 440	660	444	202	274	120	373	159	90	42	99	58	160	79
- gimnazjalne i poniżej	1 167	540	392	184	184	93	284	136	72	32	82	36	153	59
3. Bezrobotni wg wieku														
18 - 24	1 076	630	329	193	212	113	217	124	106	74	71	39	141	87
25 - 34	1 237	721	390	226	222	133	311	179	93	55	76	45	145	83
35 - 44	782	439	236	130	150	75	200	116	59	36	60	42	77	40
45 - 54	665	323	246	120	105	57	174	87	31	19	44	19	65	21
55 - 59	225	85	91	44	26	10	57	18	10	2	18	5	23	6
60 - 64	65	0	25		6		13		10		4		7	
4. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez														
do 1	350	116	107	37	78	18	92	37	19	8	27	7	27	9
1 - 3	665	309	258	120	101	46	147	66	50	21	47	28	62	28
3 - 6	645	313	227	119	107	45	168	78	51	33	34	14	58	24
6 - 12	787	422	251	128	144	77	205	105	59	36	57	37	71	39
12 - 24	715	430	227	135	108	65	174	107	52	39	48	30	106	54
pow. 24	888	608	247	174	183	137	186	131	78	49	60	34	134	83
5. Posiadający gospodarstwo rolne	30	11	0	0	12	2	8	4	4	2	1	1	5	2

WYKRES NR 4



WYKRES NR 5



WYKRES NR 6



TABELA NR 3

BEZROBOTNI W/G KLASYFIKACJI ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni	
		ogółem	kobiety
Bez zawodu	000000	1099	663
Zołnierz szeregowy	031101	1	0
Dyrektor handlowy	112008	1	0
Kierownik działu administracyjno- gospodarczego	121901	1	1
Kierownik działu sprzedaży	122102	1	0
Kierownik działu transportu	132402	1	1
Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych ...	134990	1	1
Chemik	211301	1	1
Pozostali specjaliści nauk o ziemi	211490	1	1
Statystyk	212004	2	2
Biolog	213105	1	1
Biotechnolog	213106	1	1
Gleboznawca	213202	1	0
Inżynier rolnictwa	213205	3	3
Inżynier zootechniki	213207	1	1
Specjalista kontroli jakości	214109	1	1
Inżynier budowy dróg	214207	1	0
Pozostali inżynierowie budownictwa	214290	1	0
Inżynier mechanik - środki transportu	214406	1	0
Inżynier technologii żywności	214503	1	1
Inżynier elektryk	215103	1	0
Inżynier geodeta - fotogrametria i teledetekcja	216501	1	0
Inżynier geodeta - geodezja inżyniersko - przemysłowa	216503	1	0
Inżynier telekomunikacji	216505	1	1
Grafik komputerowy DTP	216601	1	0
Pielęgniarka	222101	6	6
Położna	223101	1	1
Specjalista żywienia człowieka	228402	1	0
Kosmetolog	228903	2	2
Nauczyciel fizyki i astronomii	233004	1	0
Nauczyciel historii	233006	4	3
Nauczyciel języka polskiego	233012	1	0
Nauczyciel matematyki	233015	2	0
Nauczyciel techniki	233021	1	0
Nauczyciel wychowania fizycznego	233025	2	2
Nauczyciel nauczania początkowego	234113	2	1
Nauczyciel przedszkola	234201	2	2
Pedagog	235107	16	15
Pedagog animacji kulturalnej	235911	1	1
Specjalista do spraw rachunkowości	241103	1	1
Doradca inwestycyjny	241203	1	1
Specjalista bankowości	241304	2	1
Specjalista do spraw finansów	241306	4	3
Specjalista do spraw konsultingu	242107	1	1
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	1	1
Specjalista administracji publicznej	242217	11	9
Specjalista do spraw integracji europejskiej	242219	1	0

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni	
		ogółem	kobiety
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	242221	1	0
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych , hotelarskich i turystycznych	242222	3	3
Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	242224	1	1
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	1	1
Analityk pracy	242301	1	0
Doradca zawodowy	242304	2	1
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	6	4
Inżynier systemów i sieci komputerowych	252302	1	0
Prawnik legislator	261906	3	2
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	2	2
Bibliotekoznawca	262203	1	1
Ekonomista	263102	13	9
Archeolog	263201	1	0
Historyk	263302	2	1
Socjolog	263204	1	1
Historyk	263302	2	1
Historyk sztuki	263303	1	1
Politolog	263304	4	2
Specjalista pracy socjalnej	263504	1	1
Specjalista resocjalizacji	263505	1	0
Dziennikarz	264201	2	2
Artysta grafik	265102	1	1
Laborant chemiczny	311101	6	6
Technik budownictwa	311204	6	3
Technik elektronik	311408	5	1
Technik mechanik	311504	25	2
Technik mechanizacji rolnictwa	311512	6	0
Technik technologii odzieży	311924	9	8
Technik rolnik	314207	93	72
Technik technologii żywności - cukrownictwo	314404	10	5
Technik technologii żywności - produkcja cukiernicza	314405	6	4
Technik ochrony środowiska	325511	14	10
Księgowy	331301	6	3
Technik ekonomista	331403	71	62
Technik administracji	334306	37	33
Technik informatyk	351203	22	7
Technik prac biurowych	411004	21	16
Technik hotelarstwa	422402	10	10
Magazynier	432103	26	1
Kucharz	512001	96	78
Kucharz małej gastronomii	512002	54	42
Kelner	513101	29	28
Barman	513202	6	6
Fryzjer	514101	22	22
Robotnik gospodarczy	515303	104	43
Sprzedawca	522301	395	370
Technik handlowiec	522305	14	11
Opiekunka domowa	532201	5	4

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni	
		ogółem	kobiety
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	9	1
Rolnik upraw polowych	611104	7	4
Pozostali rolnicy upraw polowych	611190	15	6
Ogrodnik - uprawa warzyw polowych	611309	5	5
Pozostali ogrodnicy	611390	17	17
Rolnik upraw mieszanych	611403	8	3
Rolnik	613003	97	64
Robotnik leśny	621002	5	1
Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	633001	5	5
Murarz	711202	83	0
Betoniarz	711401	9	0
Betoniarz - zbrojarz	711402	10	0
Cieśla szalunkowy	711502	9	0
Stolarz budowlany	711503	13	1
Dekarz	712101	5	0
Monter izolacji budowlanych	712401	7	0
Hydraulik	712601	13	0
Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	712602	5	0
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	5	0
Malarz - tapeciasz	713101	20	2
Malarz budowlany	713102	25	1
Formierz odlewnik	721102	5	1
Spawacz ręczny gazowy	721207	7	0
Zgrzewacz	721209	42	5
Ślusarz	722204	66	1
Ślusarz narzędziowy	722206	1	0
Tokarz w metalu	722314	14	0
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	34	0
Mechanik samochodów osobowych	723105	91	0
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	723303	6	1
Przędzacz	731805	6	6
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	10	0
Elektromechanik	741201	10	0
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	19	0
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	8	0
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych - telemonter	742201	5	0
Rzeźnik wędliniarz	751105	20	4
Ubojowy	751106	5	0
Cukiernik	751201	28	19
Piekarz	751204	27	8
Młynarz	751401	7	4
Stolarz	752205	35	0
Stolarz meblowy	752208	28	0
Krawiec	753105	73	72
Szwaczka	753303	44	43
Tapicer	753402	11	0
Aparatowy procesów chemicznych	813101	7	7
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	813190	6	6

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Bezrobotni	
		ogółem	kobiety
Operator maszyn do produkcji włóknin i przędzin	815901	5	2
Palacz kotłów centralnego ogrzewania gazowych	818204	5	0
Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	56	38
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	7	3
Kierowca samochodu osobowego	832203	5	1
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	16	0
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	5	0
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	52	1
Palacz pieców zwykłych	911202	5	0
Sprzątaczką biurowa	911207	35	33
Robotnik drogowy	931205	6	1
Robotnik budowlany	931301	58	2
Pakowacz	932101	29	21
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	932911	17	9
Sortowacz	932913	6	3
Pomoc kuchenna	941201	7	7
Robotnik placowy	961302	43	16
Inne zawody	xxxxxxx	367	164
Bezrobotni ogółem	999999	4050	2198

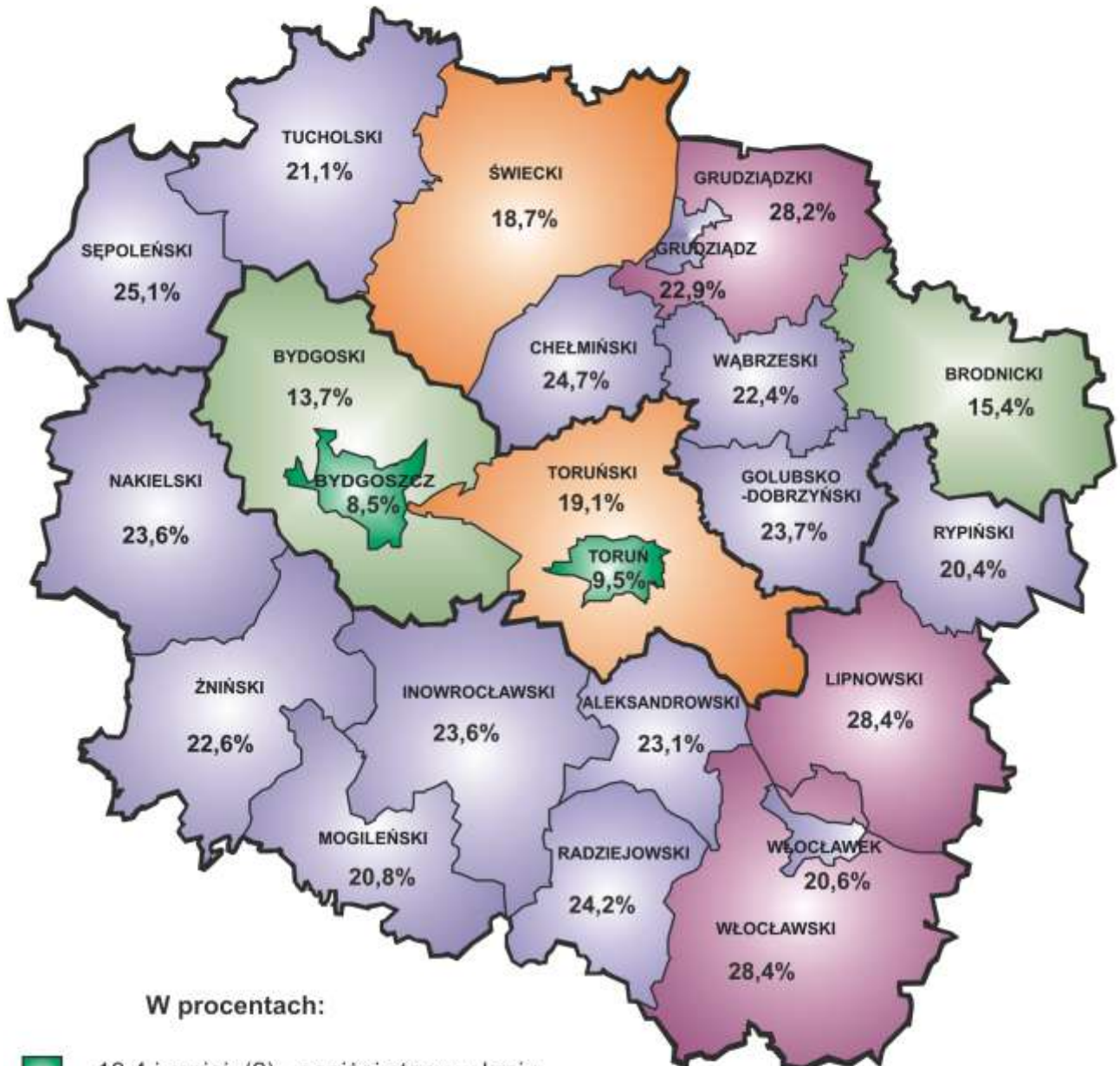
UWAGA

Do kodu 265102 wymieniono wszystkie zawody reprezentowane przez osoby bezrobotne.

Od kodu 311101 wymieniono tylko zawody reprezentowane przez 5 lub więcej osób bezrobotnych.

WYKRES NR 7

**Stopa bezrobocia
według powiatów województwa kujawsko-pomorskiego
stan na koniec grudnia 2012 r.**



W procentach:

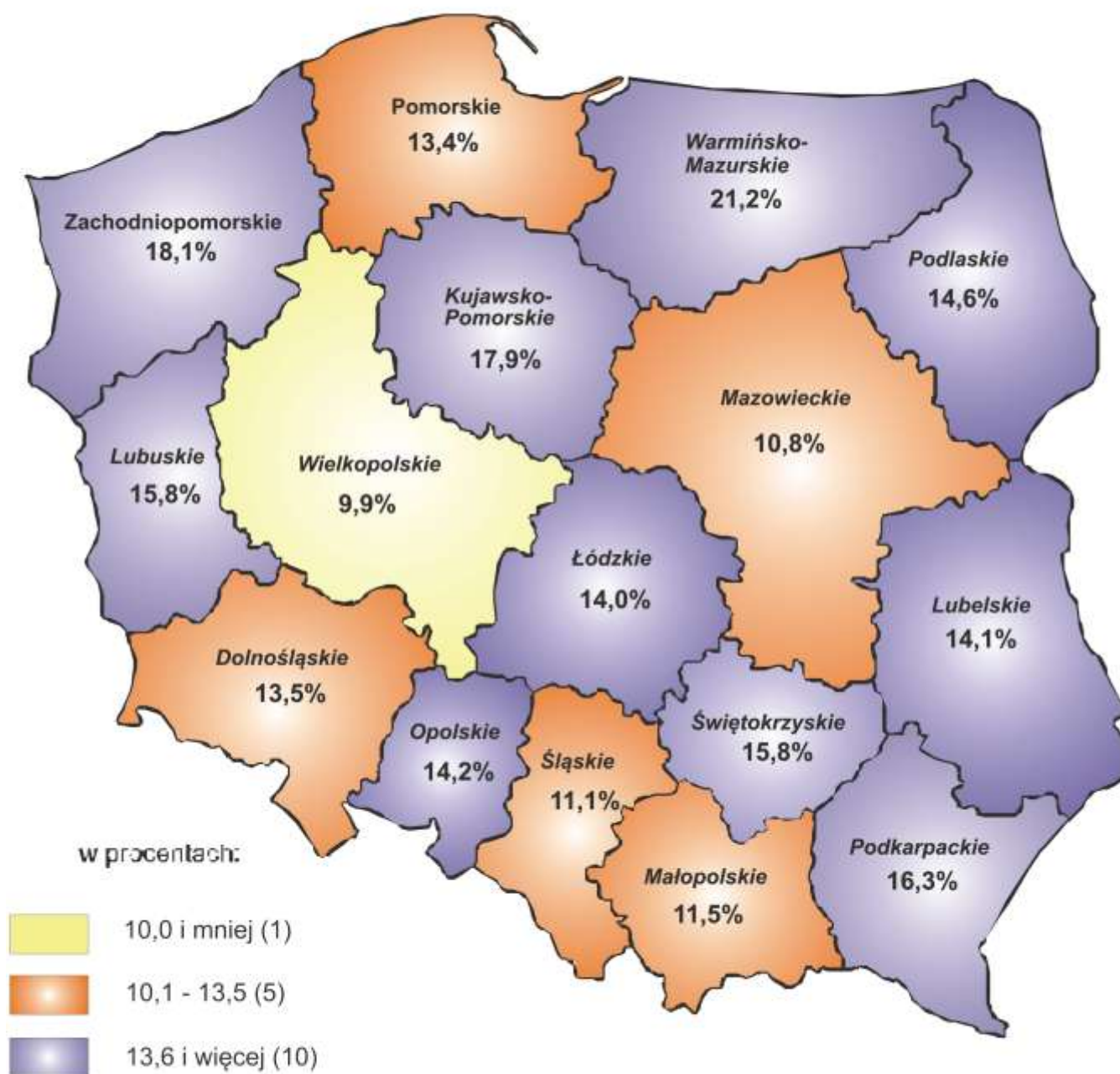
- 13,4 i mniej (2) - poniżej stopy w kraju
- 13,5 - 17,8 (2) - poniżej stopy w województwie
- 17,9 - 20,0 (2) - poniżej 150 % stopy w kraju
- 20,1 - 26,7 (14) - poniżej 200 % stopy w kraju
- 26,8 i więcej (3) - powyżej 200 % stopy w kraju

Podregion bydgosko-toruński	- 10,6%
Podregion grudziądzki	- 21,6%
Podregion włocławski	- 23,6%

Źródło: Opracowanie własne PUP w G-D na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, przekazanych przez WUP w Toruniu

Stopa bezrobocia według województw

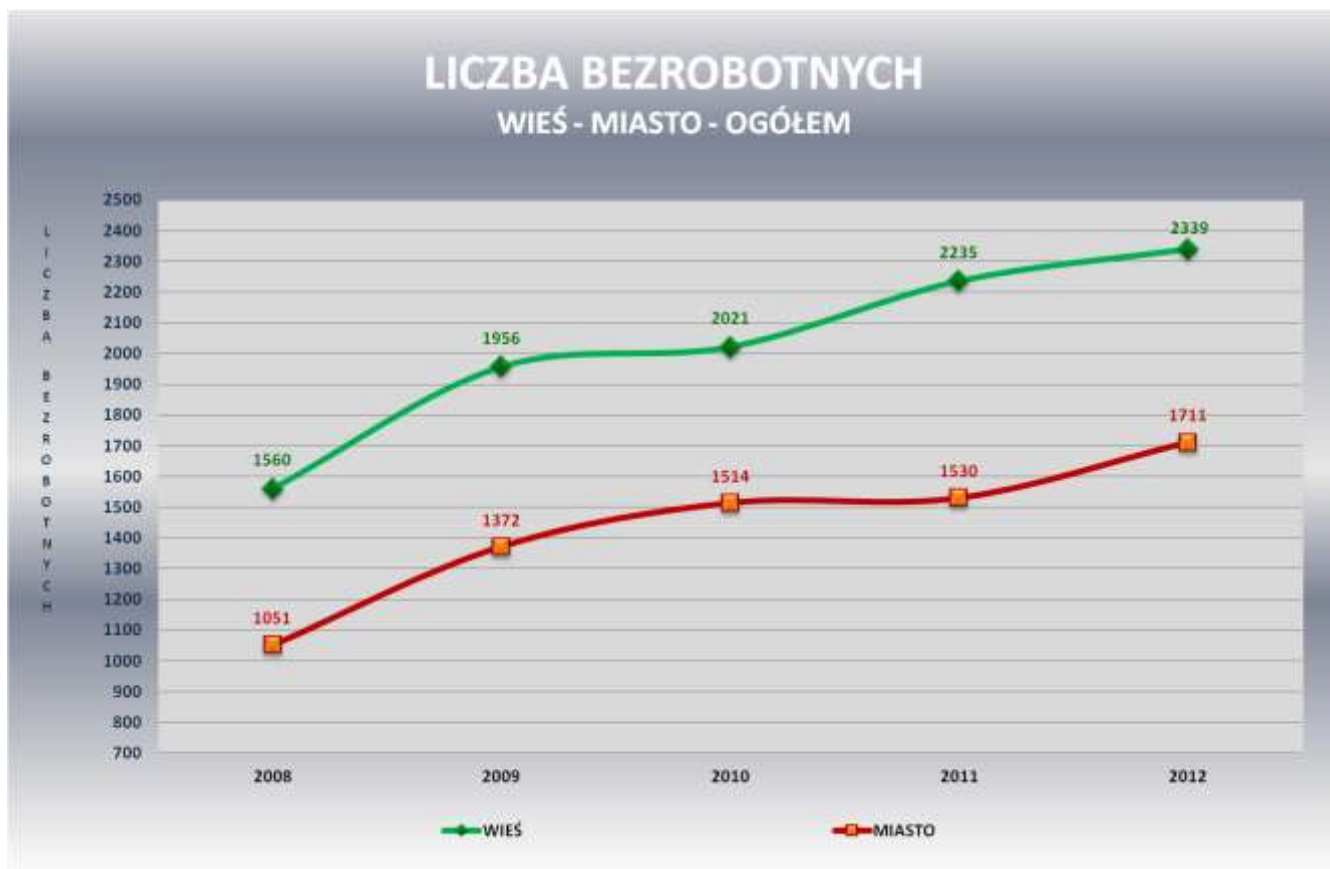
Stan na koniec grudnia 2012 roku



Polska - 13,5%

Źródło: Opracowanie własne PUP w G-D na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego, przekazanych przez WUP w Toruniu.

WYKRES NR 10



WYKRES NR 11

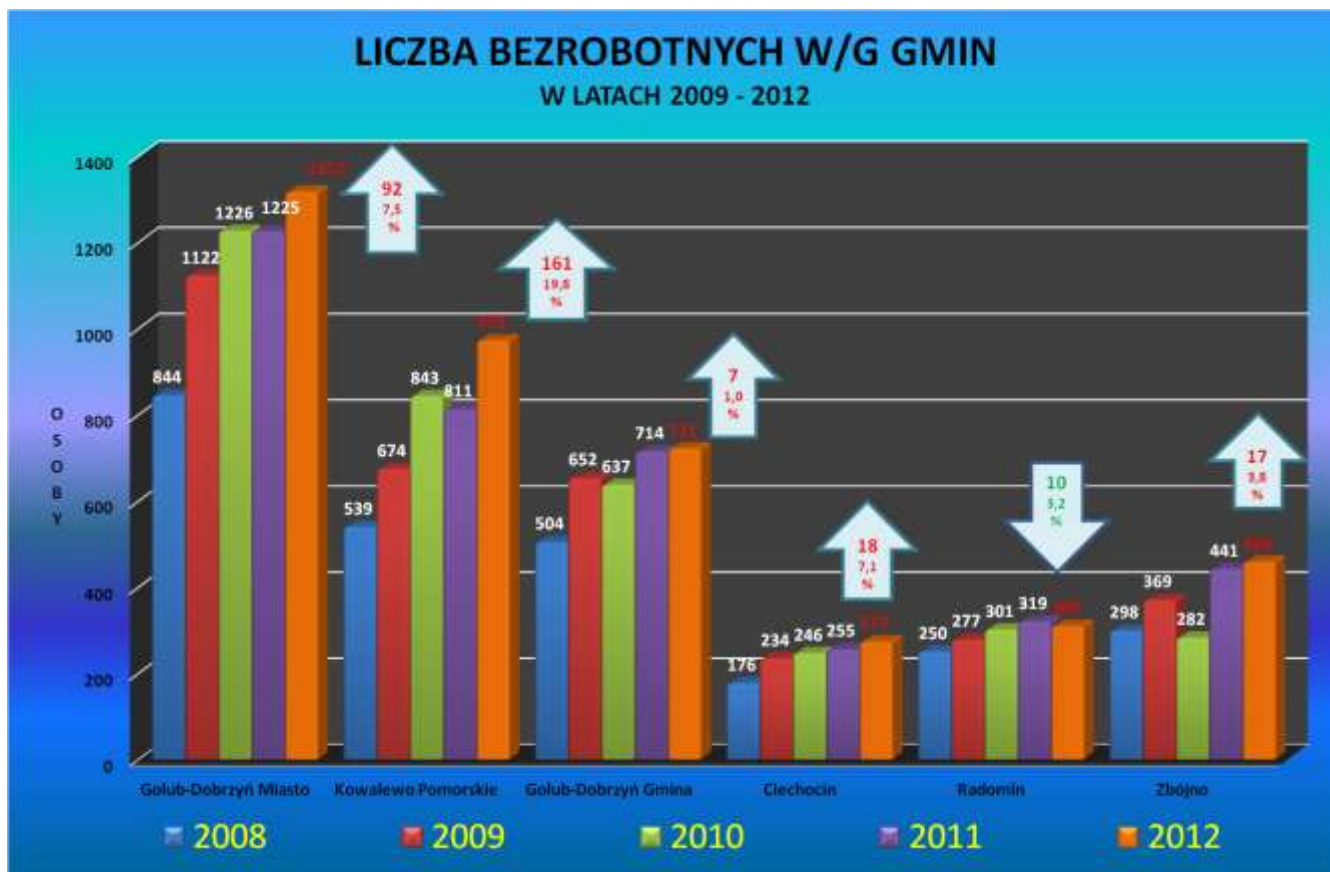


TABELA NR 4

SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA W 2012 ROKU									
SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA Z FUNDUSZU PRACY									
Lp.	Nazwa kursu	Liczba osób skierow.	Liczba osób przeszk.	Nazwa jednostki szkolącej	Wskaźnik zatrudnienia				
					w trakcie szkolenia	do 6 m-cy po szkoleniu	pow. 6 m-cy po szkoleniu	RAZEM	%
1.	Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej	1	1	Ośrodek Szkolenia Komendy Wojewódzkiej PSP Toruń	0	1	0	1	1
2.	Drwal operator pilarki	1	1	OKZ Kursal	0	1	0	1	1
3.	Kurs spawacza metodą MAG	3	3	Centrum Kształcenia Dorosłych Golub - Dobrzyń	0	1	0	1	0,33
4.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG	1	1	Centrum Spawalnicze Brodnica	0	1	0	1	1,00
5.	Operator koparko ładowarki	2	2	ZDZ Płock	0	0	0	0	0,00
6.	Kurs stylizacji paznokci i przedłużania rzęs	1	1	Salon Urody GLAMOUR Toruń	0	1	0	1	1,00
7.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C	1	1	OSK "MOTO-OR" G-D	0	0	1	1	1,00
8.	Pracownik ochrony osób i mienia II stopnia	1	1	Biuro Informacji i szkoleń Toruń	0	0	0	0	0,00
9.	Prawo jazdy kat. C+E	3	3	OSK "MOTO-OR" G-D	0	0	0	0	0,00
10.	Prawo jazdy kat. C	2	2	OSK "MOTO-OR" G-D	0	0	0	0	0,00
11.	Szkolenie okresowe kat. C	2	2	OSK "MOTO-OR" G-D	0	1	0	1	0,50
12.	Montażysta rusztowań budowlano - montażowych metalowych z egzaminem IMBiGS	8	8	ZDZ Toruń	0	0	0	0	0,00
13.	Kadry i płace ze szkoleniem komputerowym	10	10	Centrum Kształcenia i Zarządzania ATUT Włocławek	0	0	0	0	0,00
14.	Kurs podstaw rachunkowości dla kandydatów na księgowego	1	1	Stowarzyszenie Księgowych Toruń	1	0	0	1	1,00
15.	Kurs j. angielskiego dla średniozaawansowanych	10	9	EDUKATOR Kursy i szkolenia Grudziądz	1	0	0	1	0,11
16.	Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych	1	1	Centrum Kształcenia Dorosłych Golub - Dobrzyń	0	0	0	0	0,00
17.	Kurs fryzjersko kosmetyczny ze stylizacją paznokci	2	2	Centrum Kształcenia Dorosłych Golub - Dobrzyń	0	0	0	0	0,00
18.	Spawanie metodą MAG + kurs kierowców wózków jezdniowych z uprawnieniami na wymianę butli gazowych	2	2	Centrum Kształcenia Dorosłych Golub - Dobrzyń	0	0	0	0	0,00
OGÓŁEM		52	52	xxx	2	6	1	9	17,31
SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO									
Lp.	Nazwa kursu	Liczba osób skierow.	Liczba osób przeszk.	Nazwa jednostki szkolącej	Wskaźnik zatrudnienia				
					w trakcie szkolenia	do 6 m-cy po szkoleniu	pow. 6 m-cy po szkoleniu	RAZEM	%
1.	ABS Przesiębiorczości	21	21	Centrum Kształcenia i Zarządzania ATUT Włocławek	0	20	0	20	95,24
2.	Mała gastronomia i catering	10	10	Ośrodek Kształcenia i Promocji EDUTOR Golub - Dobrzyń	0	0	0	0	0,00
3.	Podstawy rachunkowości dla kandydatów na księgowego	10	9	Ośrodek Kształcenia i Promocji EDUTOR Golub - Dobrzyń	0	0	0	0	0,00
OGÓŁEM		41	40	xxx	0	20	0	20	50,00
SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA W 2012 ROKU AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA SZANSĄ NA LEPSZE JUTRO									
Lp.	Nazwa kursu	Liczba osób skierow.	Liczba osób przeszk.	Nazwa jednostki szkolącej	Wskaźnik zatrudnienia				
					w trakcie szkolenia	do 6 m-cy po szkoleniu	pow. 6 m-cy po szkoleniu	RAZEM	%
1.	Szkolenie z zakresu nabywania kompetencji kluczowych "Przedsiębiorczość i inicjatywność"	56	54	Katarzyna Boniecka	0	1	0	1	1,85
2.	Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	74	73	Marta Wrońska / Iwona Stolarska	1	0	0	1	1,37
3.	Szkolenie komputerowe	20	19	Mieczysław Piątkowski / Iwona Sipak	1	0	0	1	5,26
4.	Porozumiewanie się w języku ojczystym	10	10	Paulina Gralik	0	0	0	0	0,00
5.	Przedstawiciel handlowy	10	10	Ośrodek Kształcenia i Promocji EDUKATOR Golub -	0	1	0	1	10,00
OGÓŁEM		170	166	xxx	2	2	0	4	2,41
OGÓŁEM SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA		263	224	xxx	2	28	1	33	14,73

TABELA NR 5

OFERTY PRACY ZGŁOSZONE W 2012 ROKU DO POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLUBIU-DOBRYNIU

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2011	ROK 2012													UDZIAŁ % DO 2011
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
PRACA NIESUBSYDIOWANA	424	14	19	33	38	18	37	27	68	20	104	87	19	484	114,2%
ROBOTY PUBLICZNE	0	0	0	0	21	3	14	0	3	1	4	0	0	46	#####
PRACE INTERWENCYJNE	60	3	4	12	14	3	6	2	3	8	9	3	7	74	123,3%
REF. KOSZT. DOPOSAŻENIA MIEJSC PRACY	37	4	0	1	1	0	1	0	0	0	6	12	36	61	164,9%
ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE NIEPEŁNOSPRAWNYCH	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	6	300,0%
OGÓŁEM	523	21	23	46	74	24	58	29	74	29	123	108	62	671	128,3%

WYKRES NR 12

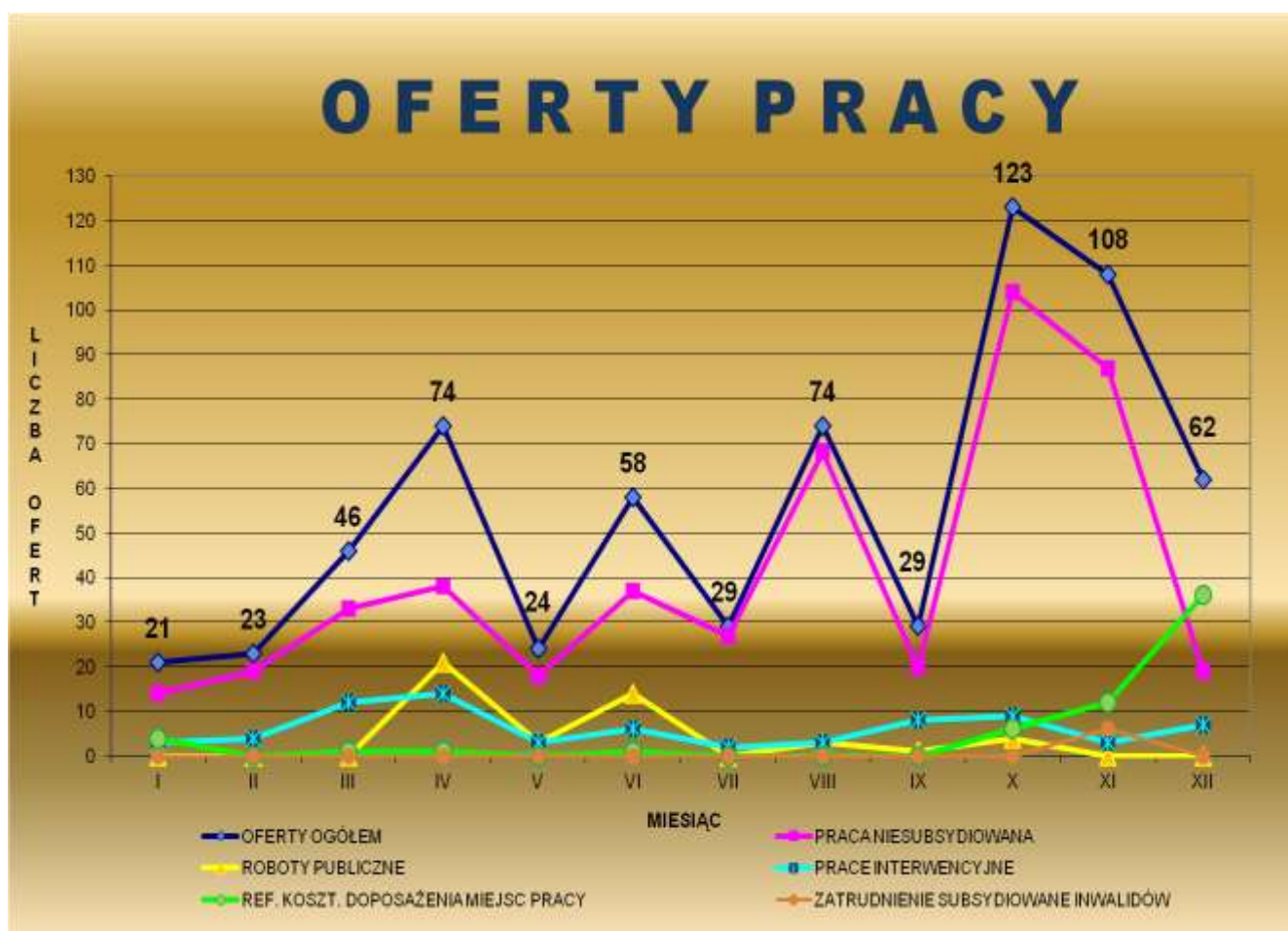


TABELA NR 6

PODJĘCIA PRACY PRZEZ BEZROBOTNYCH W LATACH 2003 - 2012

WYSZCZEGÓLNIENIE		BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY ZATRUDNIENIE W 2003 ROKU	BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY ZATRUDNIENIE W 2004 ROKU	BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY ZATRUDNIENIE W 2005 ROKU	BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY ZATRUDNIENIE W 2006 ROKU	BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY ZATRUDNIENIE W 2007 ROKU	BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY ZATRUDNIENIE W 2008 ROKU	BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY ZATRUDNIENIE W 2009 ROKU	BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY ZATRUDNIENIE W 2010 ROKU	BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY ZATRUDNIENIE W 2011 ROKU	BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY ZATRUDNIENIE W 2012 ROKU	PORÓWNIANIE PROCENTOWE (rok 2012 do roku 2011) KOLUMNY 11 / KOL. 10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
FUNDUSZU Z SUBSYDIOWANA	PRACE INTERWENCYJNE	303	234	149	223	228	133	137	129	63	74	117,5%
	ROBOTY PUBLICZNE	207	136	80	45	74	100	1	68	0	46	#DZIEL/0!
	ZATRUDNIANIE ABSOLWENTÓW	58	2	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
	DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI	2	4	12	41	90	107	111	128	14	59	421,4%
	DODATKOWE MIEJSCA PRACY - POŻYCZKI	2	6	1	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
	PROGRAM AKTYWIZACJI OBSZAR. WIEJSKICH	0	27	0	0	0	0	0	0	0	0	#DZIEL/0!
	DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	0	0	8	19	37	48	90	112	36	68	188,9%
RAZEM	572	409	250	328	429	388	339	437	113	247	218,6%	
ZA POŚREDNICTWEM PUP	PRACA STAŁA I KRÓTKOOKRESOWA	472	604	288	428	560	239	264	272	162	215	132,7%
	RAZEM	788	1180	1430	1663	1520	1257	1101	1406	1521	1295	85,1%
ROZA POŚREDNICTWEM PUP	PRACA STAŁA I KRÓTKOOKRESOWA	747	1128	1385	1613	1487	1228	1071	1377	1473	1234	83,8%
	DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	41	52	45	50	33	29	30	29	48	61	127,1%
	RAZEM	788	1180	1430	1663	1520	1257	1101	1406	1521	1295	85,1%
NIEPEŁNOSPRAWNI	ZATRUDNIENIE NIESUBSYDIOWANE	12	14	9	10	11	9	5	2	2	7	350,0%
	ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE Z PFRON	6	5	1	1	0	4	3	1	2	4	200,0%
	RAZEM	18	19	10	11	11	13	8	3	4	11	275,0%
OGÓŁEM		1850	2212	1978	2430	2520	1897	1712	2118	1800	1768	98,2%

WYKRES NR 13

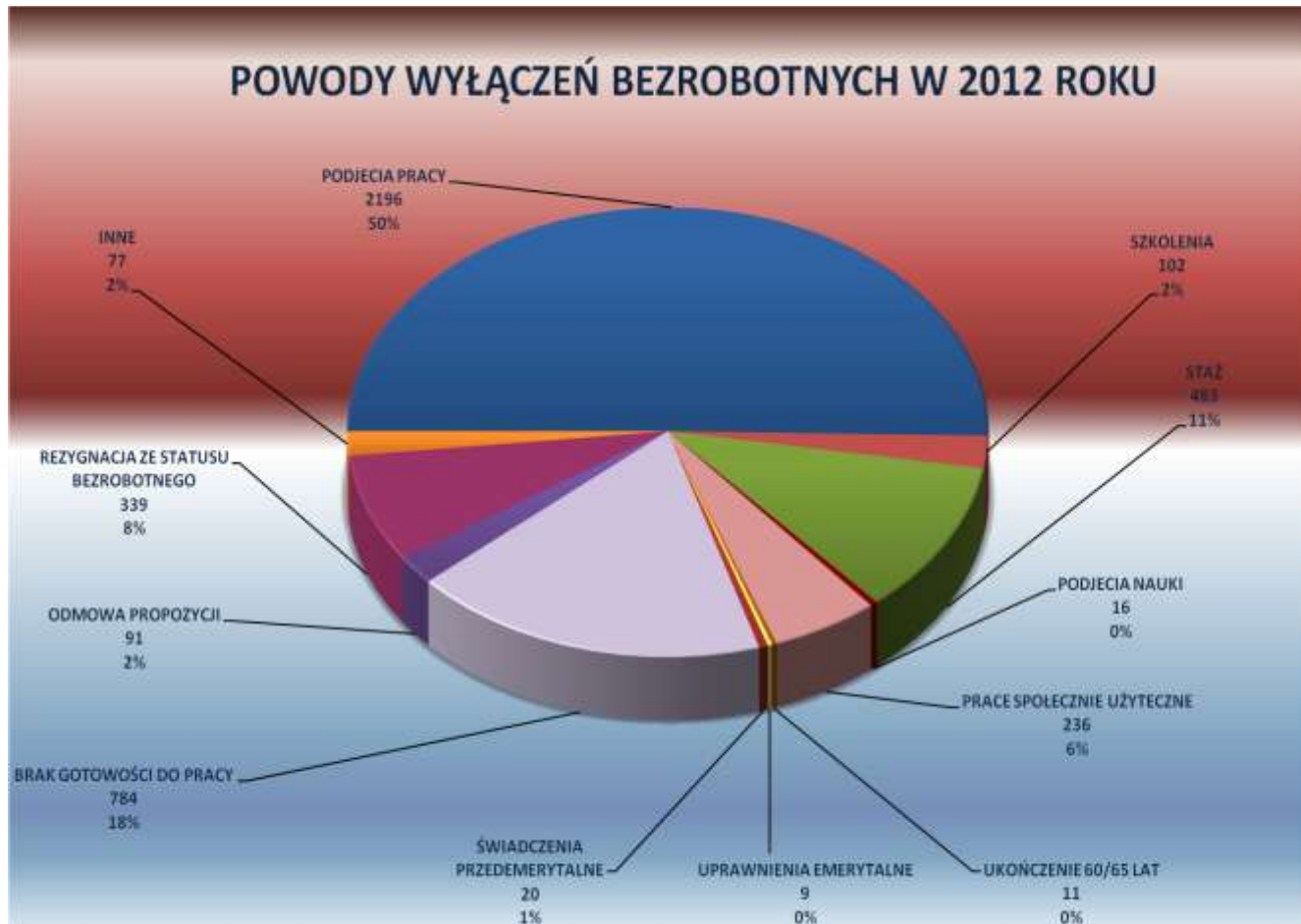


TABELA NR 7

BILANS ROKU 2012 (NAPŁYW - ODPIYW)

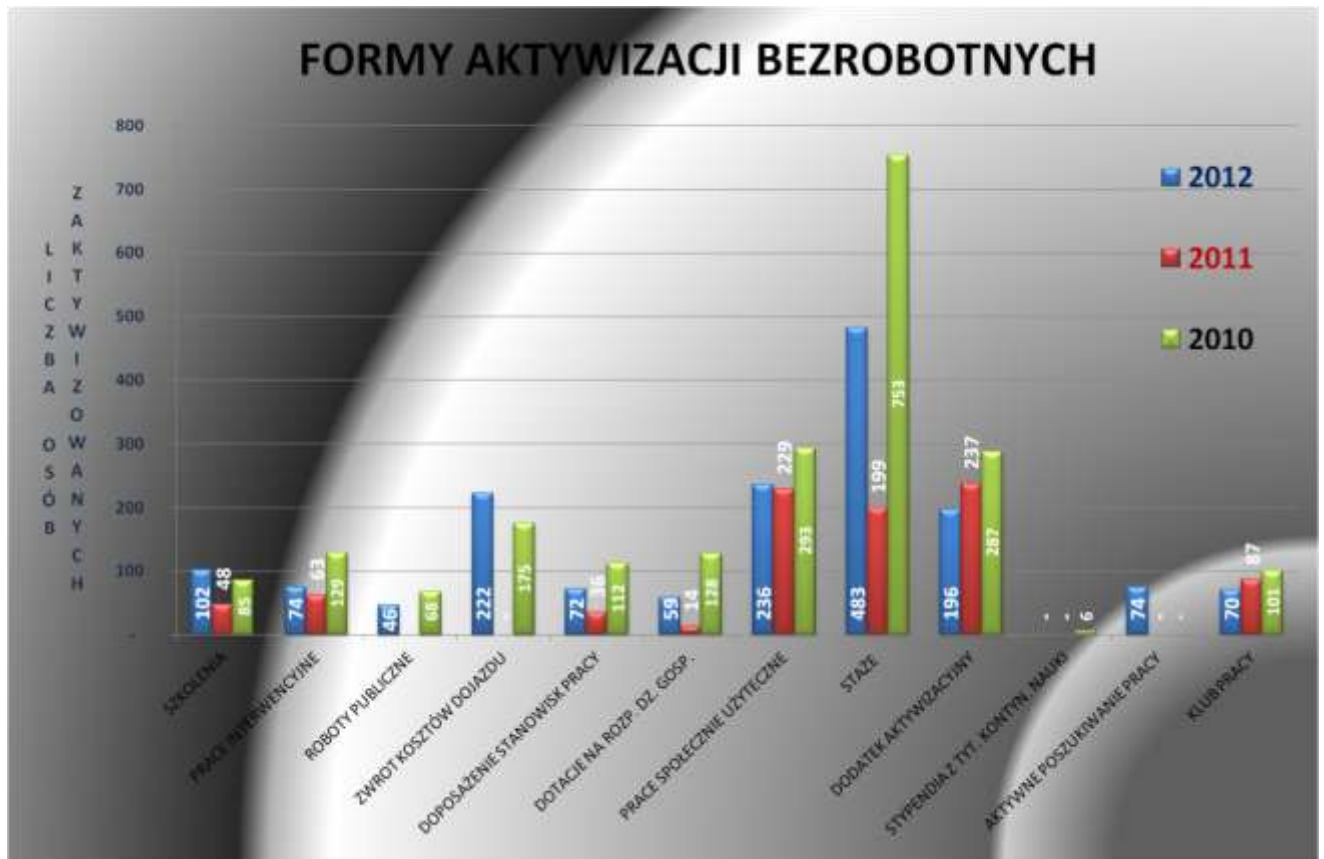
2012	BEZROBOTNI OGÓLEM	NAPŁYW OSÓB BEZROB.	ODPIYW BEZROBOTNYCH												
			OGÓLEM	PODJĘCIA	SZKOLENIA	STAZ	PRACE	ODMOWA	BRAK	REZYGNACJA	PODJĘCIE	UKOŃCZENIE	UPRAWNIENIA	SWADCZENIE	INNE
			WYŁĄCZENI	PRACY			SPOŁ. UŻYT.	PROPOZYCJI	GOTOWOŚCI	ZE STATUSU	NAUKI	60/65 LAT	EMERYTALNE	PRZEDEMER.	
STYCZEŃ	4041	532	256	115	0	0	0	1	102	29	0	4	2	0	3
LUTY	4254	408	195	100	4	5	0	1	58	20	0	0	0	3	4
MARZEC	4090	259	423	155	1	80	110	3	41	25	0	3	2	2	1
KWIECIEŃ	3936	241	395	193	1	75	17	7	51	45	0	0	0	4	2
MAJ	3776	350	510	253	1	48	14	14	126	47	0	1	0	0	6
CZERWIEC	3661	327	442	221	1	91	7	11	74	32	0	0	1	0	4
LIPIEC	3796	338	203	123	2	21	4	2	25	18	0	1	1	2	4
SIERPIEŃ	3867	377	306	159	11	8	38	4	38	33	0	1	2	3	9
WRZESIEŃ	3851	504	520	229	27	89	12	22	102	30	0	0	0	0	9
PAŹDZIERNIK	3889	498	460	223	14	48	22	15	83	27	15	0	0	2	11
LISTOPAD	3967	370	292	155	40	14	1	8	29	16	1	1	1	2	24
GRUDZIEŃ	4050	450	362	270	0	4	11	3	55	17	0	0	0	2	0
SUMA	XXX	4654	4364	2196	102	483	236	91	784	339	16	11	9	20	77
UDZIAŁ PROCENTOWY W WYŁĄCZENIACH				50,3%	2,3%	11,1%	5,4%	2,1%	18,0%	7,8%	0,4%	0,3%	0,2%	0,5%	1,8%

TABELA NR 8

**LICZBA ZAKTYWIZOWANYCH BEZROBOTNYCH W 2012 ROKU
W RAMACH INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W/G JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO
W PORÓWNANIU DO LICZBY ZAREJESTROWANYCH BEZROBOTNYCH**

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	G-D MIASTO	G-D GMINA	KOWALEWO M i G	RADOMIN GMINA	CIECHOCIN GMINA	ZBÓJNO GMINA	OGÓLEM W POWIECIE
1.	SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA	47	17	17	9	4	8	102
2.	PRACE INTERWENCYJNE	10	17	22	8	4	13	74
3.	ROBOTY PUBLICZNE	13	9	11	5	4	4	46
4.	ZWROT KOSZTÓW DOJAZDU	32	78	38	33	17	24	222
5.	DOPOSAŻENIE STANOWISK PRACY	20	27	11	5	4	5	72
6.	DOTACJE NA ROZP. DZ. GOSP.	22	13	10	3	9	2	59
7.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	73	43	72	29	11	8	236
9.	STAŻE	204	91	82	47	24	35	483
RAZEM ZAKTYWIZOWANI Z LIMITU		421	295	263	139	77	99	1 294
UDZIAŁ W %		32,5%	22,8%	20,3%	10,7%	6,0%	7,7%	100,0%
10.	DODATEK AKTYWIZACYJNY	83	25	64	13	5	6	196
11.	STYPENDIA Z TYT. KONTYN. NAUKI	-	-	-	-	-	-	-
12.	AKTYWNE POSZUKIWANIE PRACY	30	10	14	7	6	7	74
13.	KLUB PRACY	20	24	1	8	9	8	70
RAZEM ZAKTYWIZOWANI POZA LIMITEM		133	59	79	28	20	21	340
UDZIAŁ W %		39,1%	17,4%	23,2%	8,2%	5,9%	6,2%	100,0%
OGÓLEM NA KONIEC ROKU 2012		554	354	342	167	97	120	1 634
UDZIAŁ W %		33,9%	21,7%	20,9%	10,2%	5,9%	7,3%	100,0%
PORÓWNANIE ZAKTYWIZOWANYCH W 2011 ROKU DO ZAREJESTROWANYCH NAKONIEC 2011 ROKU								
BEZROBOTNI NA KONIEC ROKU 2012		1 317	721	972	309	273	458	4 050
UDZIAŁ W %		32,5%	17,8%	24,0%	7,6%	6,7%	11,3%	100,0%
% ZAKTYWIZOWANYCH DO ZAREJESTROWANYCH		42,1%	49,1%	35,2%	54,0%	35,5%	26,2%	40,3%

WYKRES NR 14



WYKRES NR 15



TABELA NR 9

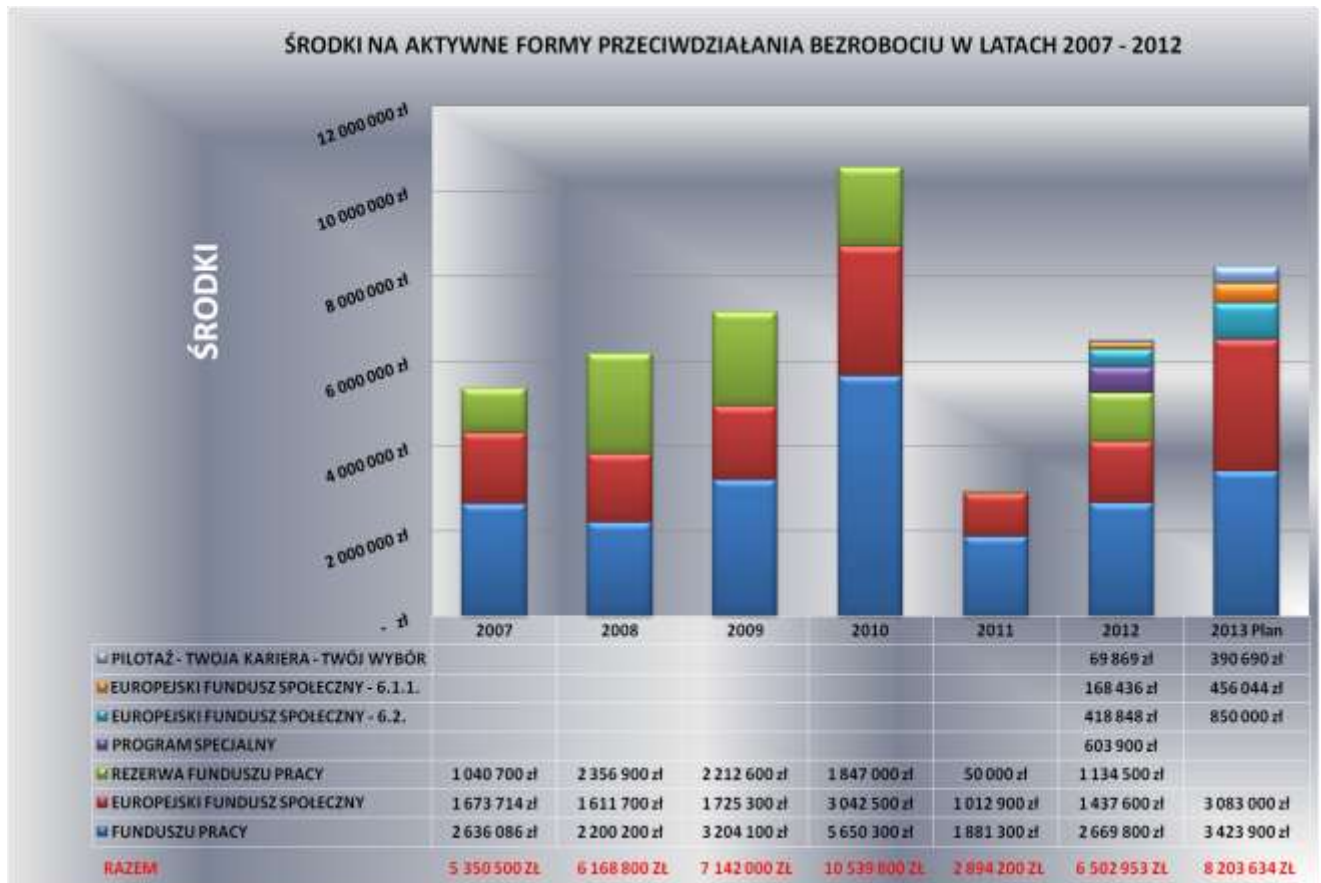
**ŚRODKI FUNDUSZU PRACY ORAZ INNE ŚRODKI PRZEZNACZONE
NA FINANSOWANIE INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY W 2012 ROKU
W PORÓWNIANIU Z WYDATKAMI W 2011 ROKU**

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE	WYKORZYSTANIE NA DZIEŃ 31.12.2011 W ZŁ	WYKORZYSTANIE NA DZIEŃ 31.12.2012				STOSUNEK LIMITU '12 DO ŚRODKÓW W 2011 ROKU	POZOSTAŁE ZOBOWIĄZANIA NA 2013 W ZŁ	
			FUNDUSZ PRACY, EFS, REZERWA PROGRAM SPECJALNY	DZIAŁANIE 6.2.2 PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ	DZIAŁANIE 6.1.1	PILOTAŻ			RAZEM
1.	2	6	4				5	7	
1.	SZKOLENIA I PRZEKWALEFIKOWANIA	212 693,44 zł	178 205,75 zł	11 075,00 zł	65 936,72 zł	13 442,18 zł	268 659,65 zł	126,3%	2 500,00 zł
2.	PRACE INTERWENCYJNE	703 891,03 zł	462 987,18 zł	- zł	- zł	- zł	462 987,18 zł	65,8%	322 852,16 zł
3.	ROBOTY PUBLICZNE	- zł	312 335,72 zł	- zł	- zł	- zł	312 335,72 zł	#DZIEL/0!	17 581,50 zł
4.	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	251 000,00 zł	800 000,00 zł	375 490,00 zł	- zł	- zł	1 175 490,00 zł	468,3%	- zł
5.	REFUNDACJA WYPOSAŻENIA I DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	- zł	1 181 100,00 zł	- zł	- zł	- zł	1 181 100,00 zł	#DZIEL/0!	- zł
6.	REFUNDACJA SKŁADKI ZUS SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA	9 052,26 zł	15 568,31 zł	- zł	- zł	- zł	15 568,31 zł	172,0%	9 036,63 zł
7.	STAŻE	1 523 322,53 zł	2 591 015,42 zł	- zł	88 902,01 zł	50 357,34 zł	2 730 274,77 zł	179,2%	551 957,30 zł
8.	ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU	4 230,42 zł	83 336,69 zł	- zł	4 517,40 zł	3 270,00 zł	91 124,09 zł	2154,0%	10 000,00 zł
9.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	187 248,70 zł	179 604,00 zł	- zł	- zł	- zł	179 604,00 zł	95,9%	40 960,00 zł
10.	BADANIA LEKARSKIE	8 789,00 zł	17 920,00 zł	- zł	- zł	1 136,00 zł	19 056,00 zł	216,8%	- zł
11.	STYPENDIA Z TYTUŁU KONTYNUOWANIA NAUKI	38 164,30 zł	- zł	- zł	- zł	1 600,00 zł	1 600,00 zł	4,2%	- zł
12.	ELEMENTY SPECYFICZNE PROGRAM SPECJALNY	- zł	13 281,23 zł	- zł	- zł	62,98 zł	13 344,21 zł	#DZIEL/0!	- zł
13.	INNE WYDATKI WYNAGRODZENIA PERSONELU	- zł	- zł	5 941,63 zł	9 080,00 zł	- zł	15 021,63 zł	#DZIEL/0!	- zł
O G Ó Ł E M		2 938 391,68 zł	5 835 354,30 zł	392 506,63 zł	168 436,13 zł	69 868,50 zł	6 466 165,56 zł	220,1%	954 887,59 zł
ZOBOWIĄZANIA FUNDUSZU PRACY NA ROK 2013 W STOSUNKU DO WYKONANIA W ROKU 2012									14,8%

WYKRES NR 16



WYKRES NR 17



WYKRES NR 18

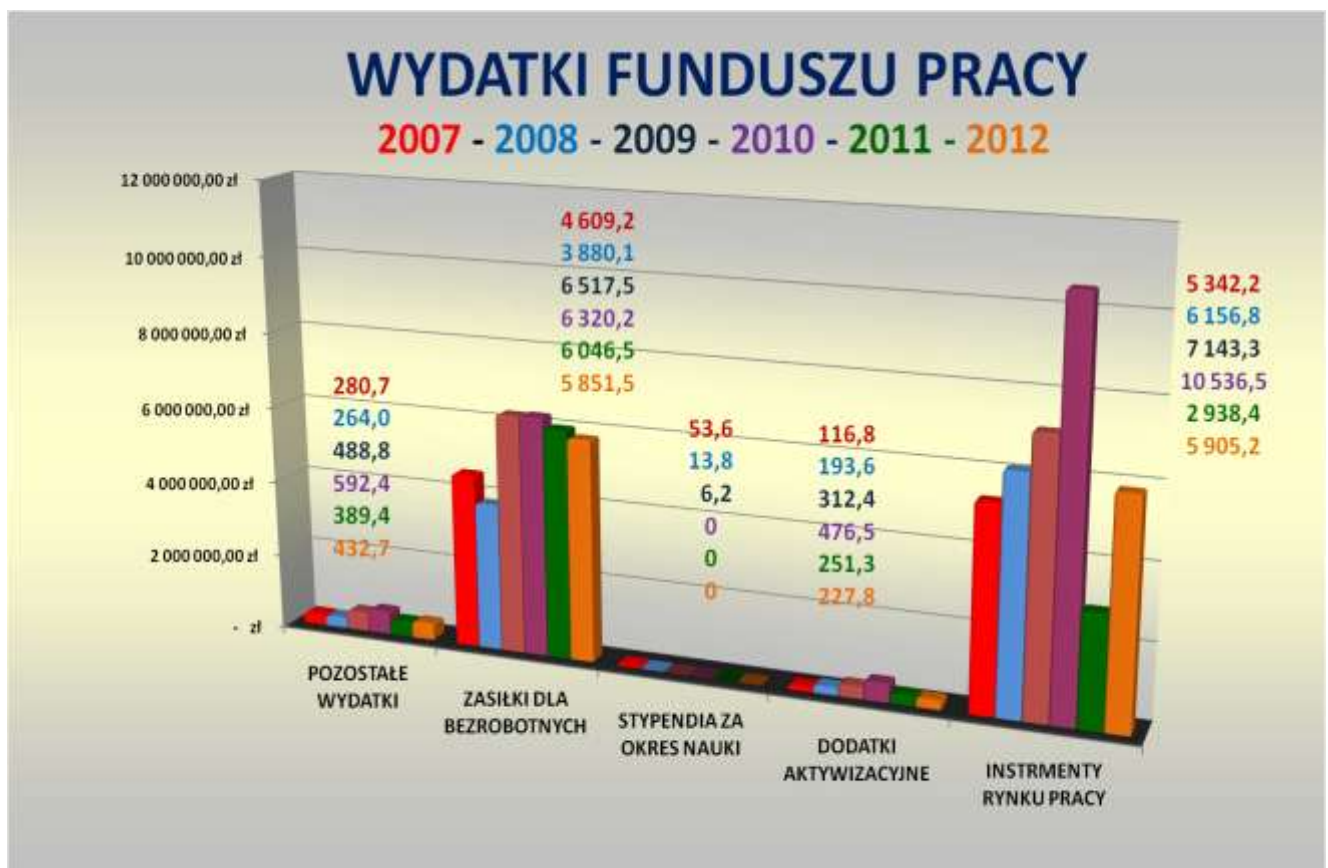


TABELA NR 10

SYTUACJA NA RYNKU PRACY - BILANS LAT 2011 -2012

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2011		ROK 2012		RÓŻNICA MIĘDZY 11'/12'	DYNAMIKA ROK 2011 = 100%
	ILOŚĆ	UDZIAŁ W %	ILOŚĆ	UDZIAŁ W %		
BEZROBOTNI OGÓŁEM						
BEZROBOTNI	3765		4050		285	107,6%
KOBIETY	2114	56,1%	2198	54,3%	84	104,0%
Z PRAWEM DO ZASIŁKU	405	10,8%	859	21,2%	454	212,1%
DO 12 M-CY OD UKOŃCZENIA NAUKI	46	1,2%	240	5,9%	194	521,7%
DO 25 ROKU ŻYCIA	1083	28,8%	1076	26,6%	-7	99,4%
POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	578	15,4%	610	15,1%	32	105,5%
POPRZEDNIO PRACUJĄCY	2874	76,3%	3185	78,6%	311	110,8%
ZE ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH	4	0,1%	83	2,0%	79	2075,0%
DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	2193	58,2%	2204	54,4%	11	100,5%
BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	1147	30,5%	1244	30,7%	97	108,5%
SAMOTNIE WYCHOWUJĄCY DZIECKO DO 7 ROKU ŻYCIA	280	7,4%	288	7,1%	8	102,9%
BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	118	3,1%	143	3,5%	25	121,2%
BEZROBOTNI W GMINACH						
MIASTO GOLUB-DOBRZYŃ	1225	32,5%	1317	32,5%	92	107,5%
GMINA GOLUB-DOBRZYŃ	714	19,0%	721	17,8%	7	101,0%
KOWALEWO POMORSKIE MIASTO I GMINA	811	21,5%	972	24,0%	161	119,9%
CIECHOCIN	255	6,8%	273	6,7%	18	107,1%
RADOMIN	319	8,5%	309	7,6%	-10	96,9%
ZBÓJNO	441	11,7%	458	11,3%	17	103,9%
BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA						
WYŻSZE	175	4,6%	210	5,2%	35	120,0%
ŚREDNIE	1215	32,3%	1233	30,4%	18	101,5%
ZAWODOWE	1255	33,3%	1440	35,6%	185	114,7%
POZOSTAŁE	1120	29,7%	1167	28,8%	47	104,2%
BEZROBOTNI WG WIEKU						
DO 24 ROKU ŻYCIA	1083	28,8%	1076	26,6%	-7	99,4%
OD 25 DO 44 ROKU ŻYCIA	1798	47,8%	2019	49,9%	221	112,3%
POW. 45 ROKU ŻYCIA	884	23,5%	955	23,6%	71	108,0%
BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY						
DO 6 MIESIĘCY	1544	41,0%	1660	41,0%	116	107,5%
OD 6 DO 12 MIESIĘCY	689	18,3%	787	19,4%	98	114,2%
POW. 12 MIESIĘCY	1532	40,7%	1603	39,6%	71	104,6%
BEZROBOTNI ZAKTYWIZOWANI ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY						
OGÓŁEM	913	24,2%	1634	40,3%	721	179,0%
SZKOLENIA	48	5,3%	102	6,2%	54	212,5%
PRACE INTERWENCYJNE	63	6,9%	74	4,5%	11	117,5%
ROBOTY PUBLICZNE	0	0,0%	46	2,8%	46	#DZIEL/0!
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	229	25,1%	236	14,4%	7	103,1%
ZWROT KOSZTÓW DOJAZDU	0	0,0%	222	13,6%	222	#DZIEL/0!
DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY	36	3,9%	72	4,4%	36	200,0%
DOTACJE NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	14	1,5%	59	3,6%	45	421,4%
STAŻE	199	21,8%	483	29,6%	284	242,7%
AKTYWNE POSZUKIWANIE PRACY	0	0,0%	74	4,5%	74	#DZIEL/0!
KLUB PRACY	87	9,5%	70	4,3%	-17	80,5%
DODATEK AKTYWIZACYJNY	237	26,0%	196	12,0%	-41	82,7%
STYPENDIA Z TYTUŁU ROZPOCZĘCIA NAUKI	0	0,0%	0	0,0%	0	#DZIEL/0!
ŚRODKI FUNDUSZU PRACY ORAZ INNE ŚRODKI (w tys. zł.)						
OGÓŁEM	9625,6		12978,2		3352,6	134,8%
ZASIŁKI I INNE ŚWIADCZENIA	6297,8	65,4%	6079,3	46,8%	-218,5	96,5%
AKTYWNE FORMY	2938,4	30,5%	6466,2	49,8%	3527,8	220,1%
POZOSTAŁE	389,4	4,0%	432,7	3,3%	43,3	111,1%

